

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ **БРИГАДА**

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ, ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ И РЕКЛАМЫ
И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

2011
НОЯБРЬ-ДЕКАБРЬ

*С Новым
годом!*



УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

Примите самые искренние поздравления с наступающим Новым годом!

СТР. 2



СЦЕНАРИЙ ПАДЕНИЯ

Металлурги верстают планы с учетом рецессионного сценария развития мировой экономики.

СТР. 20



ОТ МЕЧТЫ – К ЦЕЛИ

Новый год!
Время менять свою жизнь.

СТР. 42

Навстречу Новому году

• Уважаемые металлурги!	2
• Итоги уходящего года	4
• План новогодней кампании	8

Корпоративные новости

• Меморандум о сотрудничестве	10
• Важный шаг	10
• ММК увеличивает производство сортового проката	11
• В рамках программы акцептации автолиста	11
• Начата опытная эксплуатация	12
• ММК стал лауреатом выставки	12
• Со знаком качества	13
• Новый рынок сбыта	14
• Успешно проведена опытная прокатка	14
• Повышается экологическая безопасность	15
• Металлурги в Генуе	15
• Лучшие инженеры ММК	16
• На страже здоровья	16

Лица Магнитки

• Свой представитель в Госдуме	18
• Увидеть счастье в малом	19

Новости отрасли

• Сценарий падения	20
• Непонятная ВТО	22
• Событие для трубного рынка	24
• Больше не лидер	26
• Металлооборот	27

Будни и праздники профкома

• Формализм не в почете	30
• Победитель областного конкурса	32
• Лучший подарок	33
• На контроле профкома	34
• Работе подспорье	35

Наши партнеры

• «Интеграция – это неизбежность»	36
• Армада Путина	40

После смены

• От мечты – к цели	42
• Елку нарядили. Чем удивлять будем?	45
• Анекдоты	48

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

**Примите самые искренние поздравления
с наступающим Новым годом!**

Незаметно сменяются друг за другом дни и месяцы, и вот мы уже опять подводим итоги года уходящего и строим планы на будущее.

2011 год оказался насыщенным новыми достижениями, богатым на события и встречи. В середине лета была введена в строй первая очередь комплекса стана «2000» холодной прокатки. Мы все много и упорно трудились, каждый на своем месте создавал условия для того, чтобы наша жизнь становилась все более и более благополучнее.

Наступающий 2012 год для компании — знаменательный, юбилейный. ММК будет отмечать свое 80-летие. Несомненно, что комбинат может гордиться не только своим прошлым, но и днем сегодняшним. Мы продолжаем поступательное движение вперед с обновленными технологиями, современным оборудованием и новыми возможностями.

Каким будет грядущий год, в немалой степени зависит и от каждого из нас. Уверен, что вера в собственные силы, целеустремленность и желание работать помогут нам осуществить намеченные планы. Пусть Новый год принесет в каждый дом душевное тепло, радость и благополучие! Здоровья, счастья и удачи вам и вашим близким!

С праздником! С Новым годом!

Виктор РАШНИКОВ,
председатель совета директоров
ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»





УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ, ВETERАНЫ!

**Примите самые теплые и искренние поздравления
с наступающими праздниками – Новым Годом
и Рождеством Христовым!**



Уходящий год был годом напряженной работы и поисков, событий и перемен. Все наши успехи – это общие достижения комбината, жителей города, результат повседневного труда,



ответственного отношения к работе, учебе, культурной, спортивной и общественной жизни.

Новый год обычно связывают с надеждами на лучшее, поэтому пусть все хорошее, что радовало нас в уходящем году, непременно найдет свое продолжение в году наступающем.

Несмотря на то, что сегодня приходится испытывать экономические трудности, мы не должны терять оптимизма. Убеждены, что уральская закалка, стойкость, единство, желание слышать и понимать друг друга помогут нам справиться с любыми препятствиями, и что бы ни сулил следующий год, нужно прожить его достойно, с новыми успехами и свершениями.

В преддверии самых долгожданных и любимых всеми праздников желаем вам, дорогие земляки, крепкого здоровья, тепла, любви, мира и согласия в семьях, счастья, благополучия и достатка в каждом доме! Пусть осуществляются все ваши сокровенные мечты! Пусть наступающий 2012 год станет для вас годом добрых перемен и ярких событий, а новогодняя ночь – временем исполнения самых заветных желаний!

Александр ДЕРУНОВ,
председатель
профсоюзного комитета
ОАО «ММК»

Виктор КУЛАКОВСКИЙ,
председатель
совета ветеранов
ОАО «ММК»

ЯНВАРЬ

- Опубликованы операционные результаты Группы ММК за 4-й квартал и 12 месяцев 2010 года.
- ММК поставил Объединенной металлургической компании 500 тыс. тонн листового проката со стана «5000».
- На ММК внедрен в производство новый класс высокопрочных сверхнизкоуглеродистых и микролегированных горячеоцинкованных сталей.
- Смонтировано более 50 % оборудования первой очереди стана «2000» холодной прокатки.
- Минэкономразвития РФ утвердило проект «Внедрение электросталеплавильного способа производства стали на ММК как проект совместного осуществления, реализуемый в соответствии с правилами Киотского протокола».

ФЕВРАЛЬ

- 1 февраля Магнитогорскому металлургическому комбинату исполнилось 79 лет.
- Председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников стал лауреатом международной премии «Персона года-2010».
- Запущена новая версия официального сайта ОАО «ММК» (адрес в сети Интернет: <http://www.mmk.ru>).
- Управлению главного энергетика Магнитогорского металлургического комбината – 80 лет.
- В ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» заключен коллективный договор на 2011 – 2013 гг.



ИТОГИ УХОДЯЩЕГО ГОДА



МАРТ

- Президент России Дмитрий Медведев впервые побывал на производственных площадках ОАО «ММК».
- ММК подписал договор о покупке 50 % минус одна акция ММК-Atakas с целью консолидировать 100 % акций компании.
- ММК подтвердил статус крупнейшего стратегического партнера АВТОВАЗа на поставку металла в 2011 году.
- ММК стал победителем Всероссийского конкурса РСПП «Лучшие российские предприятия-2010» в номинации «За экологически ответственный бизнес».
- ММК занял 29-е место в рейтинге «ТОП-50 наиболее инновационных компаний России» Национальной Ассоциации Инноваций и Развития ИТ.

АПРЕЛЬ

- Виктор Рашников вновь возглавил «Союз промышленников и предпринимателей» Челябинской области.
- На Магнитогорском металлургическом комбинате специалистами альянса Renault-Nissan проведена экспертная оценка СМК.
- Цеху железнодорожного транспорта ММК и Рудоиспытательной станции ЦПК исполнилось 80 лет, ЦПАШ – 20 лет.
- Система управления промышленной безопасностью ММК прошла ресертификационный аудит.
- ММК признан лауреатом IX ежегодной национальной премии «ИТ-ЛИДЕР».



МАЙ

- Состоялось годовое Общее собрание акционеров ОАО «ММК», на котором был утвержден годовой отчет за 2010 год.

- На ММК началась промышленная эксплуатация Автоматизированной информационной системы управления нормативной документацией.

- Руднику ГОП и кадровой службе ММК исполнилось 80 лет.

- ММК занял 14 место в рейтинге социальной ответственности российских компаний, составленном газетой «Труд» и Агентством политических и экономических коммуникаций.

- ММК-Atakas в Искендеруне произвел первые 3 тыс. тонн горячекатаного листа, на производственной площадке ММК-Atakas в Стамбуле введена в строй линия полимерных покрытий.

ИЮНЬ

- Профсоюзному комитету ОАО «ММК» и Управлению персонала исполнилось 80 лет.

- ММК принял участие в крупнейшем металлургическом форуме «Bright World of Metals» в Дюссельдорфе.

- На ММК проведен анализ функционирования системы экологического менеджмента за первый квартал 2011 г.

- На первой очереди стана «2000» прошли тестовые испытания.

- ММК получил одобрение автоконцерна Renault на поставку горячеоцинкованного металлопроката.

ИЮЛЬ

- ММК занял 23 место в рейтинге крупнейших сталелитейных компаний мира Всемирной ассоциации производителей стали.

- На ММК в присутствии премьер-министра РФ Владимира Путина была введена в эксплуатацию первая очередь комплекса холодной прокатки – стан «2000».

- ММК завершил строительство металлургического комплекса ММК-Atakas.

- Консорциум Российского института директоров и рейтингового агентства «Эксперт РА» повысил ММК рейтинг корпоративного управления.

- Огнеупорному производству Магнитки – 80 лет, Цеху ремонта металлургических печей – 75 лет.

- ММК вновь стал победителем отраслевого конкурса «Предприятие высокой социальной эффективности».

АВГУСТ

- На ММК побывала делегация компании Royal Dutch Shell.

- ММК ввел в эксплуатацию систему производственно-экономического планирования на базе JDA® SCP.

- По итогам проведенных испытаний ММК подтвердил готовность к выпуску высокопрочного хладостойкого проката для поставок в рамках реализации проектов трубопроводных систем России.

- На ММК введена в эксплуатацию первая очередь модернизированной АСУ «Оперативное управление производством».

СЕНТЯБРЬ

• Горно-обогатительному производству ММК – 80 лет.

• Группа «Металлоинвест» и ОАО «ММК» подписали долгосрочный контракт на поставку железорудного сырья.

• ММК занял 4 место в ежегодном рейтинге крупнейших экспортеров Урала и Западной Сибири, составленном журналом «Эксперт-Урал».

• ММК объявил о завершении сделки по приобретению 50 % минус одна акция ММК АТАКАС.

• На ММК успешно завершился внешний наблюдательный аудит системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004.

ОКТАБРЬ

• ОАО «ММК» заняло 26 место в рейтинге крупнейших компаний России по объемам реализации продукции.

• Цеху водоснабжения, Центральной электрической станции ММК исполнилось 80 лет, Центральной электротехнической лаборатории ММК – 75 лет.

• ММК прошел внешний аудит процесса производства листового проката, проведенный специалистами ЗАО «Форд Мотор Компани».

• На ММК прошел аудит СМК, проведенный специалистами ОАО «Белебеевский завод «Автономаль»».

• На ММК прошел аудит процесса производства листового проката, проведенный специалистами испанской компании Gonvarri, представляющей интересы концерна Volkswagen AG.



ИТОГИ УХОДЯЩЕГО ГОДА



НОЯБРЬ

• ММК стал обладателем золотых и серебряных наград международной специализированной выставки «Металл-Экспо-2011», а также удостоен звания лауреат премии «Главное событие года в металлургии России» благодаря введению в эксплуатацию стана «2000» холодной прокатки.

• ММК объявил о намерении приобрести 100 % акций австралийской компании Flinders Mines Limited.

• ОАО «Объединенная судостроительная корпорация» и ОАО «ММК» подписали меморандум о стратегическом сотрудничестве.

• В ОАО «ММК» успешно завершился ресертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям международных стандартов ИСО 9001:2008 и ИСО/ТУ 16949:2009, а также инспекционный аудит на соответствие стандарту СТО Газпром 9001:2006.

ДЕКАБРЬ

• На ММК продолжается строительство второй очереди комплекса холодной прокатки.

• РОФ, КХП, паросиловому и кислородному цеху ММК – 80 лет.

• В Диагностическом центре МСЧ администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК» началась эксплуатация магнитно-резонансного томографа компании General Electric.

• Отделу контроля качества и приемки продукции ММК – 15 лет.

• ОАО «ММК» вновь признано победителем конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников».



МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

Отдел рекламы
455038, г. Магнитогорск, пр. Ленина, 124/1.
тел./факс (3519) 35-65-53.
e-mail: reklama@magmetal.ru



С Новым годом!

2012



*В год Дракона
поступайте
 мудро...*

ПЛАН НОВОГОДНЕЙ КАМПАНИИ

Наименование мероприятия	Дата	Место проведения
Губернаторская новогодняя елка	24.12.11	Магнитогорский драматический театр им. А. С. Пушкина
Новогодние праздники для детей работников ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений		
Спектакль-шоу «Новогодние приключения Ивана да Марьи, или в поисках Радамарина»	со 02.01.12 по 08.01.12 в 10:00; 13:00; 15:30	Левобережный Дворец культуры металлургов
Детский мюзикл «Приключения на острове с Питером Пэном» по мотивам сказок Дж. Барри	со 02.01.12 по 08.01.12 в 10:00; 13:00; 15:30	Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе
Новогодние представления для детей в учреждениях культуры		
«Как Иван за счастьем ходил»	с 24.12.11 по 08.01.12	Магнитогорский драматический театр им. А. С. Пушкина
«Новогодние приключения Черного кота»	с 24.12.11 по 08.01.12	Магнитогорский театр оперы и балета
«Новый год у Мэри Поппинс»	с 24.12.11 по 08.01.12	Магнитогорский театр куклы и актера «Буратино»
«Пир на весь мир»	с 24.12.11 по 08.01.12	Магнитогорская городская филармония
Новогоднее представление для детей в учреждениях образования		
«Старая сказка о главном»	с 24.12.11 по 07.01.12	Дворец творчества детей и молодежи
«Новогодняя сказка»	с 24.12.11 по 07.01.12	Правобережный центр дополнительного образования детей
«Новогодние чудеса»	с 24.12.11 по 07.01.12	Центр детского творчества Орджоникидзевского района
Ледовые городки		
Открытие Центрального ледового городка	24.12.11 12:00–20:00	Площадь Народных гуляний
Открытие ледового городка	28.12.11	Сквер Металлургов
Открытие ледового городка	28.12.11	Поселок Железнодорожников
Открытие ледового городка	29.12.11	Сквер у администрации Правобережного района
Открытие ледового городка	30.12.11 14:00–16:00	Площадь Победы Сквер им. Б. Ручьева

Наименование мероприятия	Дата	Место проведения
Ледовые городки		
Закрытие Центрального ледового городка	13.01.12	Площадь народных гуляний
Закрытие ледового городка	13.01.12 14:00–16:00	Площадь Победы Сквер им. Б. Ручьева
Закрытие ледового городка	13.01.12	Сквер у администрации Правобережного района
Спортивные турниры		
Турнир по хоккею на приз клуба «Золотая шайба»	с 20.12.11 по 15.01.12	Хоккейные площадки
Городской турнир по мини-футболу «Снежный мяч»	с 26.12.11 по 15.01.12	Футбольные поля легкоатлетического манежа
Кубок по лыжным гонкам	30.12.11	Экологический парк
«Рождественские гонки» (лыжи)	07.01.12	Экологический парк
Спортивный праздник «Звездный лед»	с 07.01.12 по 15.01.12	Ледовая арена ФОК «Умка»
Другие мероприятия		
Рождественская сказка для детей	06.01.12 в 14:00; 16:00	Площадь Победы Сквер им. Б. Ручьева
Рождественские гуляния	07.01.12	Сквер Metallургов
Игровая программа «Ах, этот старый Новый год»	14.01.12	Поселок Железнодорожников

*Информация предоставлена Управлением культуры администрации г. Магнитогорска
и профсоюзным комитетом ОАО «ММК»*



МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Объединенная судостроительная компания и Магнитогорский металлургический комбинат подписали меморандум о стратегическом сотрудничестве.

В рамках меморандума стороны договорились наладить научно-техническое сотрудничество по используемым и новым видам продукции в судостроении, а также оптимизировать логистику доставки металлопродукции с площадки ММК на предприятия ОСК.

«Как известно, судостроительная отрасль, пожалуй, самый металлоемкий сектор промышленности. В этой связи, мы в Объединенной судостроительной корпорации полагаем, что сотрудничество корабелов с Магниткой будет способствовать развитию конкуренции на рынке судовой стали, что особенно важно в условиях стабильного роста объема судостроительных заказов в России», – отметил президент ОАО «ОСК» Роман Троценко.

Генеральный директор ОАО «ММК» Борис Дубровский заявил: «ММК, обладая современными технологиями производства толстолистого проката на стане «5000», намерен осваивать рынок поставок для судостроителей. ММК способен удовлетворить потребности судостроительной отрасли России, которая в ближайшее время станет локомотивом отечественной экономики».

ВАЖНЫЙ ШАГ

ОАО «ММК» объявило о заключении соглашения по реализации сделки, предусматривающего приобретение 100 % акций австралийской компании Flinders Mines Limited. Совет директоров Flinders принял единогласное решение поддержать предложение ММК.

Основным активом компании Flinders является железорудный проект PIOP в регионе Pilbara, Западная Австралия. Общий объем ресурсов Flinders составляет 917,3 млн. тонн ЖРС высокого качества, существенная часть которого не требует дополнительного обогащения, со средним содержанием Fe 55,2 %. Месторождение имеет потенциал по дальнейшему приросту ресурсов. Ожидается, что производство будет запущено в 2015 г. с ежегодным объемом около 15 млн. тонн готовой продукции.

Председатель совета директоров ММК Виктор Рашников заявил: «Мы сделали первый шаг на пути к приобретению компании Flinders – перспективного и многообещающего актива. Flinders со временем сможет стать одним из ведущих производителей ЖРС в Австралии. Для ММК эта сделка – очередной важный шаг на пути создания международной высокоэффективной вертикально интегрированной металлургической компании».

ММК УВЕЛИЧИВАЕТ ПРОИЗВОДСТВО СОРТОВОГО ПРОКАТА

За девять месяцев 2011 года отгрузка сортового проката в ОАО «ММК» выросла в полтора раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

За январь–сентябрь текущего года сортовой цех ОАО «ММК» отгрузил 1128 тысяч тонн горячего проката, что почти на 50 процентов выше показателей аналогичного периода 2010 года. Особенно вырос выпуск проката на среднесортном стане «370»: более чем в два раза по сравнению с девятью месяцами прошлого года. Столь существенный рост стал возможен благодаря увеличению потребления со стороны строительной индустрии, а также росту производства на магнитогорском метизно-калибровочном заводе ММК-МЕТИЗ.

В 2005–2006 гг. ММК полностью обновил свое сортовое производство, вошли в строй три современных, полностью автоматизированных стана итальянской фирмы Danieli суммарной производительностью 2 млн. тонн сортового проката в год. Благодаря новому современному оборудованию ММК производит сортовой металлопрокат максимально широкой номенклатуры, соответствующий мировым стандартам, для внутреннего и внешнего рынков.

В РАМКАХ ПРОГРАММЫ АКЦЕПТАЦИИ АВТОЛИСТА

На Магнитогорском металлургическом комбинате прошел аудит процесса производства листового проката, проведенный специалистами испанской компании Gonvarri, представляющей интересы концерна Volkswagen AG.

Технический аудит листового проката стал следствием визита президента ООО «Управляющая компания ММК» Виктора Рашникова в Испанию на завод Gonvarri. По итогам этого визита специалистами компании Gonvarri был проведен аудит продукции и технологического процесса производства в ОАО «ММК» горячеоцинкованного проката.

За два дня работы специалисты Gonvarri познакомились со всей технологической цепочкой ММК по выпуску горячеоцинкованного листового проката, побывав в кислородно-конвертерном цехе, листопрокатном цехе № 10, в листопрокатном цехе № 11, где расположен стан «2000», а также цехе покрытий. В ходе аудита были рассмотрены вопросы организации входного контроля материалов и контроля качества продукции, упаковки горячеоцинкованного проката.



НАЧАТА ОПЫТНАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ

В сентябре нынешнего года ООО «ММК-Информсервис» – дочернее предприятие ОАО «ММК» – совместно с компанией Microsoft провели пилотный проект по развертыванию коммуникационной системы Microsoft Lync-2010 для тестирования ее в ОАО «ММК» и обществах Группы.

Ранее корпоративные системы подобного класса были достаточно сложны и слабо интегрировались с другими системами. Коммуникационная система Microsoft Lync-2010 предоставляет ОАО «ММК» возможность по организации использования широкого спектра современных коммуникационных технологий и может быть интегрирована с другими системами, используемыми в ОАО «ММК» (например, служба каталогов Active Directory, почтовая система MS Exchange-2007, телефония и система видеоконференций).

Все работы были выполнены в соответствии с ранее согласованным планом, и в настоящее время начата опытная эксплуатация системы, которая продлится до конца года.

По результатам опытной эксплуатации будет рассмотрен вопрос о внедрении данной системы в корпоративном масштабе.

ММК СТАЛ ЛАУРЕАТОМ ВЫСТАВКИ

С целью поощрения и популяризации отечественных производственных, научных и исследовательских коллективов, разработавших и внедривших в эксплуатацию оборудование и технологии, отвечающих современному техническому уровню, освоивших производство новых видов высококачественной металлопродукции, оргкомитет выставки «Металл-Экспо» учредил медали, которыми награждаются лучшие предприятия и организации.

В числе лауреатов назван Магнитогорский металлургический комбинат, который был награжден золотой медалью «Металл-Экспо-2011» за совместную работу с ФГУП «ЦНИИ КМ «Прометей» «Разработка и внедрение технологии производства хладостойкого листового проката». Золотой медали удостоена еще одна совместная работа комбината с ФГУП «ЦНИИчермет им. И. П. Бардина» «Разработка и внедрение в производство комплексной технологии получения высококачественных марок проката и оцинкованного автолиста».

Звания лауреата выставки и серебряной медалью ОАО «ММК» было также удостоено за разработку и внедрение технологии производства рулонов горячекатаной трубной стали. Еще одно звание лауреата и диплом выставки комбинат получил за разработку и внедрение технологии производства холоднокатаных полос низколегированной стали класса прочности 260.



СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

В ОАО «ММК» успешно завершился ресертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям международных стандартов ИСО 9001:2008 и ИСО/ТУ 16949:2009, а также инспекционный аудит на соответствие стандарту СТО Газпром 9001:2006.

В течение целой недели комиссии аудиторов международного органа по сертификации TUV NORD CERT и ООО «ПАРИТЕТ» проводили проверку функционирования процессов СМК, направленных на производство высококачественной продукции и удовлетворения запросов потребителей. Аудит охватил практически все основные структурные подразделения и службы ОАО «ММК». На заключительном совещании по итогам аудита главный аудитор TUV NORD CERT по стандарту ИСО 9001 и главный аудитор по СТО Газпром Вера Шапкина сообщила выводы комиссии, согласно которым высшее руководство Магнитогорского металлургического комбината продемонстрировало принятие и выполнение обязательств по функционированию системы менеджмента качества и постоянному улучшению ее результативности. На комбинате в соответствии с требованиями стандартов планируются и осуществляются процедуры мониторинга, измерения и анализа функционирования процессов. Особо отмечена результативная и эффективная работа системы менеджмента качества в таких подразделениях, как

дирекция по информационным технологиям, центр технического обслуживания и ремонтов, участок внешней приемки, дирекция по логистике. По словам Веры Шапкиной, по результатам ресертификационного аудита по ИСО 9001:2008 и инспекционного аудита по СТО Газпром отклонений от требований стандартов не выявлено. Поэтому комиссия предложила органу по сертификации выдать ОАО «ММК» сертификат соответствия на три года, а органу по сертификации системы Газпром продлить действие сертификата до следующего аудита, который состоится в октябре 2012 года.

По словам главного аудитора TUV NORD CERT по стандарту ИСО/ТУ 16949 Йиржи Буреша, также не были выявлены отклонения от технических условий ИСО/ТУ 16949, разработанных для предприятий автомобильной промышленности и их поставщиков. Среди положительных сторон функционирования СМК в ОАО «ММК» аудитор отметил инвестиции в развитие производственной инфраструктуры, высокую квалификацию персонала, высокую степень автоматизации и информатизации производственных процессов. Положительную оценку получила система производственного планирования, анализ различных процессов с последующим выполнением корректирующих действий. Йиржи Буреш подтвердил рекомендацию органу по сертификации TUV NORD CERT о выдаче нового сертификата на соответствие стандарту ИСО/ТУ 16949:2009.



НОВЫЙ РЫНОК СБЫТА

ММК посетили представители крупнейших газовых, нефтяных и трубных компаний Алжира. Они побывали на стане «5000», который обрел всемирную известность благодаря своим уникальным техническим характеристикам.

«Поскольку ММК является лидером международного производства стали, совершенно необходимо, чтобы он стал поставщиком продукции для алжирских компаний. Сюда приехала сильная делегация: представители газовых, нефтяных компаний, трубных заводов. И мы уверены, что ММК работает по самым высочайшим международным стандартам», – сказал президент компании «Fergometal» Самир Таннус.

Этот визит и перешедшие в рабочую фазу переговоры о поставках металлопродукции ММК в Алжир – результат реализации проекта стан «5000». Но политические и деловые предпосылки для этого были созданы 8 лет назад созданием российско-арабского делового совета. А 5 лет назад сильным импульсом развития российско-арабских связей стал визит президента Владимира Путина в Марокко. Председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников находился в составе этой делегации в качестве председателя российской части Российско-Марокканского делового Совета.

УСПЕШНО ПРОВЕДЕНА ОПЫТНАЯ ПРОКАТКА

ОАО «ММК» продолжает испытания и освоение новых марок холоднокатаного проката на первой очереди комплекса холодной прокатки – стане «2000».

Испытания показали, что стан «2000» способен прокатывать как рядовые марки стали, так и марки с более низкой температурой смотки. Получены положительные результаты по прокатке двухфазных марок, успешно проведена опытная прокатка высокопрочных марок DP600 и, впервые в России, DP1200. Марки стали с подобными характеристиками и классом прочности 1200 после штамповки в Европе производит всего несколько компаний.

Одиннадцатый листопрокатный цех в настоящее время производит подкат под оцинкование на существующих на комбинате агрегатах и подкат для холоднокатаной металлопродукции для автозаводов с дальнейшей переработкой в пятом листопрокатном цехе.

В настоящее время продолжается строительство второй очереди комплекса холодной прокатки. Планируется, что уже в июне следующего года будет введен в эксплуатацию агрегат непрерывного отжига, а к середине июля – Дню металлурга – агрегат цинкования, агрегат инспекции полосы и агрегат упаковки.



ПОВЫШАЕТСЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Подведены итоги природоохранной деятельности за 9 месяцев 2011 года, на реализацию которой ММК направил около 2,5 млрд. рублей.

Наиболее важной для комбината является деятельность по управлению экологическими аспектами, связанными с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу. Показатель удельных валовых выбросов загрязняющих веществ за 9 месяцев 2011 г. в сравнении с 9 месяцами 2010 г. уменьшился на 3 % до 20,39 кг на тонну выпущенной продукции.

Часть средств была направлена на строительство новых природоохранных объектов комплекса ЛПЦ-11. Это, прежде всего, строительство системы оборотного водоснабжения ЛПЦ-11 (719,4 млн. рублей) и строительство установки нейтрализации ЛПЦ-11 (330,8 млн. рублей), а также строительство «чистого» оборотного цикла нагревательных печей (123,5 млн. рублей) и «грязного» оборотного цикла печей и рабочих клетей ЛПЦ-4 (358,4 млн. рублей); строительство аспирационной установки подбункерных помещений доменной печи № 10 (64,8 млн. рублей), увеличение объема шламохранилища № 2 горно-обогатительного производства, строительство каплеуловителя на сероулавливающей установке № 4.

МЕТАЛЛУРГИ В ГЕНУЕ

Специалисты ОАО «ММК» посетили учебный центр итальянской фирмы «Тепова» в Генуе. Именно эта фирма поставляет оборудование для нагревательных печей реконструируемого стана «2500» в ЛПЦ №4.

В составе магнитогорской делегации были специалисты цеха, которые будут заняты на пусконаладке новых печей, а также представители Управления главного энергетика комбината. В учебном центре фирмы «Тепова», совместно с итальянскими специалистами были подробно обсуждены вопросы организации пусконаладочных работ и технического обслуживания печей, участие в этом специалистов ОАО «ММК» и многое другое.

В рамках реконструкции стана «2500» горячей прокатки взамен шести существующих сегодня в цехе нагревательных печей будут построены и пущены в работу три новых печи. Уже смонтировано и установлено основное здание. Специалисты ведут футеровку печей. В марте следующего года на двух печах начнется пусконаладка, а в апреле – прокрутка всех механизмов в холодном режиме. Печи должны быть запущены в эксплуатацию летом следующего года.

Реализация проекта в ЛПЦ № 4 позволит расширить размерный и марочный сортамент стана, улучшить качество выпускаемой продукции. После реконструкции стана «2500» его производительность увеличится с 4 до 5,5 млн. тонн продукции в год.



ЛУЧШИЕ ИНЖЕНЕРЫ ММК

На Магнитогорском металлургическом комбинате подведены итоги традиционного конкурса «Инженер года». Цель ежегодного мероприятия – выявление лучших инженерных кадров ОАО «ММК» пропаганда их технических достижений и опыта производственной деятельности, с последующим участием победителей во «Всероссийском конкурсе «Инженер года».

На рассмотрение комиссии конкурса в 2011 году было выдвинуто 59 кандидатур от 34 подразделений комбината. Рассмотрев итоги конкурса, комиссия под председательством генерального директора ОАО «ММК» Бориса Дубровского определила лучших инженеров ММК. Первое место было присвоено главному инженеру ОАО «ММК» Сергею Ушакову. Второе место было присвоено начальнику обжигового участка ДОЦ ГОП Андрею Уралеву и старшему менеджеру по комплексу холодной прокатки ЛПЦ-11 Андрею Горбунову. Третье место поделили между собой помощник начальника ККЦ по разливке стали Сергей Грудников, заместитель начальника цеха водоснабжения Сергей Ясаков и заместитель начальника доменного цеха по технологии Александр Павлов.

В соответствии с приказом генерального директора ОАО «ММК» Бориса Дубровского победители и активные участники конкурса будут премированы.

НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

В диагностическом центре МСЧ администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК» началась эксплуатация магнитно-резонансного томографа компании General Electric.

Магнитно-резонансный томограф позволяет решить ряд социально значимых задач здравоохранения в Магнитогорске, повысить качество оказываемых диагностических услуг и сократить расходы на обследования. Оборудование приобретено в рамках программы предупреждения и ранней диагностики злокачественных заболеваний. Финансирование данного проекта взяли на себя городская бюджет и градообразующее предприятие.

Конфигурация нового томографа GE с набором опций под конкретные клинические задачи МСЧ позволяет реально вывести на новый уровень диагностику заболеваний металлургов, существенно расширить возможность диагностики патологии центральной нервной системы и онкологических заболеваний, проводить первичную и вторичную профилактику сердечно-сосудистых заболеваний.

«Появление новых высокотехнологичных видов оборудования и средств диагностики является важным элементом реализации нашей стратегии по сохранению здоровья горожан», – подчеркнул председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников.



ТЕЛЕКОМПАНИЯ



МАГНИТОГОРСК



ЛИЦА НАШИХ ЗЕМЛЯКОВ

455038, г. Магнитогорск, пр. Ленина, 124/1,
тел.: (3519) 35-96-42, e-mail: company@tv-in.mgn.ru

СВОЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ В ГОСДУМЕ

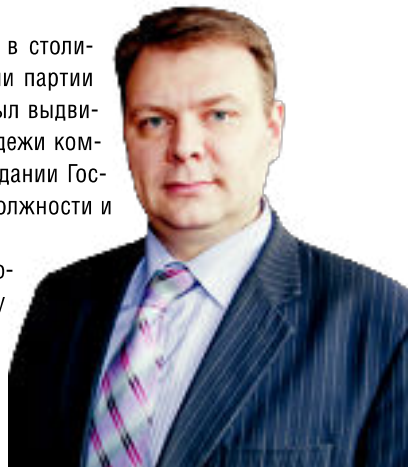
Состоялось 75-е заседание Центральной избирательной комиссии Российской Федерации, в ходе которого председателю Союза молодых металлургов ОАО «ММК» Алексею Бобракову был передан мандат депутата Государственной Думы шестого созыва. Магнитка получила своего представителя в Федеральном Собрании.

Вскоре Алексей Бобраков вновь направился в столицу для участия в первом заседании фракции партии «Единая Россия», по спискам которой он был выдвинут для участия в выборах. А 21 декабря лидер молодежи комбината принял участие в первом установочном заседании Госдумы, на котором были распределены руководящие должности и сформированы комитеты.

В связи с переходом на выборную должность и в соответствии с законодательством Алексею Бобракову пришлось расторгнуть свои трудовые отношения с ОАО «ММК». Тем не менее, депутат Госдумы пока остается у руля молодежной организации комбината. Напомним, председателем «Союза» Алексей избран 1 апреля 2011 года сроком на 3 года. По Уставу СММ смена руководящих органов происходит только на отчетно-выборной конференции. Впрочем, тот же Устав допускает проведение внеочередных конференций.

«Выражаю искренние слова благодарности всем, кто принимал участие в этой выборной кампании! Ваша поддержка ощущалась на каждом этапе. Уверен, вместе мы сможем добиться хороших результатов», — обратился к своему молодежному активу Алексей Бобраков.

Представители Союза молодых металлургов не раз участвовали в формировании представительных органов власти. Так, экс-председатель СММ Олег Закиров некогда входил в состав городского Собрания. Егор Кожаев, предшественник Бобракова на посту председателя, является действующим депутатом МГСД. Но впервые за 18-летнюю историю «Союза» его руководитель добивается выборной должности федерального значения. «Это огромная ответственность и закономерный итог обозначенного лидером Народного фронта Владимиром Путиным курса на широкое участие общественных сил в управлении страной», — считает депутат Бобраков.



«Как председатель союза молодых металлургов, знаю, что в работе молодежные организации пользуются понятиями советских времен, письмами Министерства спорта, туризма и молодежной политики. Поэтому отчетливо понимаю: нам не хватает основополагающего федерального закона о молодежи. И конечно, как представитель Магнитки, я не могу не отстаивать интересы промышленности. От того, как будет работать наше предприятие, зависит жизнь всего города».



УВИДЕТЬ СЧАСТЬЕ В МАЛОМ

Специализированный дом «Ветеран» отметил пятидесятилетие. В нем живут более ста тридцати пожилых одиноких магнитогорцев, заключивших договор ренты с городским благотворительным общественным фондом «Металлург».

Здесь исповеди непредсказуемы. Можешь услышать захватывающую повесть о прошлом: ведь тут все немолоды, а за долгую жизнь каких только событий не накопится. Но можешь нечаянно коснуться большой драмы: обитатели дома потому и искали здесь приюта, что остались без близких. И все же в «Ветеране» они не одиноки.

Именно здесь Фрид Валеев открыл в себе талант вышивальщика случайно: увидел на скамье женщину с пальцами, заинтересовался: кто не привык сидеть без дела, у того всю жизнь потребность в работе. Почти сорок лет он трудился на «Коксохиме» техником-технологом, всегда придерживался подвижного образа жизни, и сейчас, на семьдесят седьмом году, летом ездит на велосипеде. В



библиотеке «Ветерана» он самый частый гость. Но весь день читать и педали крутить не будешь. А вышивка – такое разноцветье, посильная работа для кисти, любование изображением, спокойные мысли – словом, радость для души, работа для ума и рук.

Правда, первое свое произведение Фрид Шарифович запутал в нитках и узлах. Отказался было от мысли освоить это сложное искусство, но через время, после работы над ошибками, снова взялся за творчество. Для постороннего глаза все его вышивки одинаково искусны. Но сам он хорошо различает сложность вышивания по размерам работы и числу цветов и оттенков. Сегодня все стены в его квартире увешаны вышитыми пейзажами, натюрмортами, портретами, жанровыми сценками. Искусство Фрида Валеева давно переросло границы его квартиры: лучшие работы украшают фойе дома «Ветеран», отмечены губернаторской премией. Встречаются репродукции узнаваемых шедевров. Сейчас, например, мастер «рисует» нитками «Балованное дитя» Греза: уже «показалась» собачонка, которую кормит с ложки непослушный мальчуган. На выполнение замысла уйдет месяцев восемь. Тут не до разговоров, признается мастер в ответ на вопрос о посиделках с вышивкой в руках: нужна такая концентрация внимания, что даже телевизор не включишь, чтобы не отвлекал.

Дороже всего для обитателей дома «Ветеран» дружба, возможность вкладывать душу в творчество, соседство с ровесниками, прошедшими схожую жизненную школу и придерживающимися общих жизненных ценностей. Все вместе они, с их разными биографиями и интересами – портрет поколения и образец того, как достойно стареть.

СЦЕНАРИЙ ПАДЕНИЯ

Стальная продукция дешевеет. Рынок на пороге нового кризиса. Металлурги верстают планы с учетом рецессионного сценария развития мировой экономики.



Коррекция на стальном рынке началась в августе. Тогда стоимость тонны горячекатаного проката, одного из ориентиров отрасли, достигла пикового значения – \$ 900. К началу октября цена опустилась до \$ 670 за тонну (минус 25 %) и продолжает снижаться. Некоторые аналитики ожидают, что к концу года прокат будет стоить \$ 620.

Вслед за сталью дешевеет и основное металлургическое сырье – коксующийся уголь и железная руда. В сентябре цены на коксующийся уголь (FOB, Австралия) снизились на 8,6 %, а котировки железной руды (CFR, Китай) потеряли 4,8 %, говорится в отчете БКС. По данным «Уралсиба», с пиковых значений в марте уголь подешевел на 14 %, до \$ 285 за тонну; примерно такое же падение по руде – со \$ 180 до \$ 150 за тонну, что практически

полностью нивелировало рост стоимости этих видов сырья с начала года, отмечает Олег Петропавловский из БКС. Для снижения котировок коксующегося угля и железной руды существует ряд причин. Во-первых, в третьем квартале австралийские производители полностью восстановили добычу после наводнений в начале года, что увеличит объем предложения сырья в четвертом квартале. Во-вторых, негативная ситуация на финансовых рынках привела к оттоку спекулятивных инвесторов, что оказало давление на цены.

Производители труб, которые замыкают технологическую цепочку стального передела, также испытывают трудности. На фоне завершения старых и отсутствия новых проектов на территории России предприятия продолжают сокращать производство труб большого диаметра (ТБД). Кроме того, у заводов пока нет заказов и на экспортных рынках сбыта. Так, по данным «Металл-курьера», на отдельных предприятиях снижение уровня выпуска достигает 30–40 % в месяц. Увеличение загрузки мощностей не предусматривается до конца года.

Рынок на пороге нового кризиса, признают металлурги. Инвесторы опасаются проблем, связанных с наращиванием госдолга в США и Европе. Осложняет ситуацию вероятность дефолта Греции.

В 2008 году российские металлурги также не верили в кризис вплоть до конца августа, а уже в сентябре им пришлось пойти на остановку доменных печей. В тот год по итогам четвертого квартала сокращение производства стали составило 25–63 % на фоне падения заказов до 50 % и примерно такого же падения цен.

Но, в отличие от глобального кризиса 2008 года, сейчас проблемы только у ряда

регионов. В первую очередь речь идет о Европе, где спрос на продукцию металлургов примерно вдвое ниже докризисного уровня, что оказывает давление на стоимость стали. «Цены на некоторые сорта стали в Европе уже находятся на крайне низком уровне и либо совпадают, либо лишь ненамного превышают тот уровень, который необходим для самоокупаемости компаний. Покупатели пока не идут на рынок, потому что думают, что цены могут снизиться еще», – сказал в интервью Financial Times представитель одного из крупнейших в мире металлотрейдеров, Dufargo, Бруно Болфо. Серьезные опасения вызывает и Китай, на который приходится до 50 % мирового потребления стали. Инфляция заставила Пекин сократить кредитование потребителей металлургической продукции, что замедлило рост потребления стали в стране.

На фоне падения цен на сталь металлурги уже начали сокращать производство. Так, например, крупнейший в отрасли производитель ArcelorMittal остановил работу пяти доменных печей в Европе и объявил об остановке еще двух (до конца года компания планирует оставить в действии две трети европейских печей). Немецкий производитель стали ThyssenKrupp AG пообещал в ближайшие месяцы сократить производство на 500 тыс. тонн. В целом, по данным Worldsteel, мировое производство стали в августе упало до 124,6 млн. т. Это самый низкий показатель с февраля 2011 г.

Российские металлурги между тем менее пессимистичны. «Безусловно, существуют риски замедления мировой экономики, однако объемы производства октября сопоставимы с объемами производства сентября, ценовой уровень

нас тоже устраивает», – говорят на Магнитогорском меткомбинате, добавляя, что «ситуация на сегодня стабильна». Примерно такой же точки зрения придерживаются и на Новолипецком металлургическом комбинате: «При условии сохранения роста российской экономики и развивающихся стран спрос на российскую сталь будет стабильным». Не ждет больших неприятностей и владелец «Северстали» Алексей Мордашов. «Мир сейчас гораздо лучше готов к кризису, чем в 2008 году – реакция бизнеса на кризис может быть более быстрой и эффективной», – уверял он 29 сентября на Дне инвестора в Лондоне.

В 2012 году резкого обвала цен, как в 2008 году, не будет, уверены аналитики. Падение будет плавным, считает Алексей Морозов из UBS. По оценкам Олега Петропавловского из БКС, снижение цен на коксующийся уголь и железную руду в 2012 году составит 22 % и 26 % соответственно. «Поскольку цены в долгосрочных контрактах сталелитейных компаний учитывают изменение цен на сырье, в рамках данного сценария мы ожидаем снижения цен на сталь на 15 % относительно 2011 года», – добавил аналитик.

Российские металлурги ожидают коррекции, но не соглашаются с прогнозами относительно спроса. В 2012 году объем мирового потребления основных индикаторов спроса – арматуры и горячекатаного проката – вырастет на 2–3 % и 6–8 % соответственно, говорит менеджер одной из российских компаний. Согласно исследованию, проведенному FT, рост объема поставок стали по всему миру составит 4,9 % в 2012 году против 6,6 % в 2011 году.

Роман АСАНКИН. «Коммерсант»

НЕПОНЯТНАЯ WTO

Металлургические и трубные компании готовятся к более свободному рынку. Первые пока гадают, что принесет им вступление России в WTO, а вторые уже считают потери.

Четкие условия вступления России в WTO будут оглашены в декабре. Но предполагается, что для черной металлургии и трубной промышленности пошлины постепенно будут снижаться до 0–5 %, рассказал сотрудник одной из металлургических компаний. Чиновник Минпромторга это подтвердил. В любом случае это станет возможно только после 5–7-летнего переходного периода, рассказывают сотрудники двух металлургических компаний. В течение этого времени отменяют только антикризисные пошлины, остальные же не должны будут повышаться.

Экспортных пошлин на сталь и трубы в России и так нет (только на лом – 15 %), отмечает аналитик «Уралсиба» Дмитрий Смолин, а вот импортные в январе 2009 г. сильно повысились: с 5 до 15–20 %. Ввозные пошлины действуют для 46 видов труб и 11 – проката (в основном сортового).

Больше всех от отмены мер потеряет трубная промышленность, констатирует директор Фонда развития трубной промышленности Александр Дейнеко, снижение в 3 раза средних ставок импортных пошлин на трубы (до 5 %) может привести к росту импорта труб на 40 %. За девять месяцев 2011 г. Россия импортировала 1,2 млн. т стальных труб на \$ 2,19 млрд., отмечает он. Все-

го в 2011 г. страна потребит около 9 млн. т труб. От этих мер все трубные компании страны за пять лет могут потерять примерно \$ 5 млрд. выручки, считает Смолин. Уже в следующем году трубная промышленность, единственная из всех, сократит потребление стали на 11,7 %, сказано в презентации НП «Русская сталь». При этом в целом потребление стали вырастет на 2,6 % до 43,3 млн. т, указано там.

Хорошая новость в том, что после вступления в WTO будут сняты квоты, ограничивающие экспорт в Европу российского стального проката объемом 3,2 млн. т в год, отмечает представитель НЛМК. Но реальный плюс в этом только для производителей горячекатаного проката, так как по другим позициям экспортные квоты и сейчас не выбираются, добавляет он. Металлурги также ждут более лояльного отношения в рамках торговых споров, подчеркивает представитель «Северстали». «Будут снижены риски введения экспортных пошлин на сталепродукцию по просьбам потребителей», – добавляет его коллега из НЛМК. В начале этого года конфликт металлургов и автопроизводителей по поводу цен на автолифт чуть не привел к введению экспортных пошлин на руду и прокат. С другой стороны, существует риск антидемпинговых расследований в ЕС в отношении рос-





Всемирная торговая организация (ВТО) основана 1 января 1995 года. Является преемником Генерального соглашения о тарифах и торговле, подписанного 23 странами в 1947 году с целью восстановления экономики после Второй мировой войны. Задачами ВТО являются либерализация международной торговли, обеспечение ее справедливости и предсказуемости. Участие в организации дает право доступа в торговую систему, действующую на основе принципов наибольшего благоприятствования. Сегодня членами ВТО являются 157 стран, 26 государств имеют статус наблюдателя.

сийского экспорта после отмены квот, продолжает металлург. Совет очень простой: не продавать в ЕС по цене ниже, чем на внутреннем рынке, рассуждает чиновник Минэкономразвития.

Есть и еще один риск: после снижения или отмены импортных пошлин на товары, в производстве которых использован металл (к примеру, автомобили), в Россию будет ввозиться больше такой продукции и это косвенно может послужить причиной снижения спроса на металл, рассуждает представитель одной из меткомпаний. Для предотвращения этой ситуации нужно стимулировать модернизацию – например, вводить льготные ставки кредитования для проведения программ перевооружения, добавляет он.

Представители ТМК, Evraz, «Мечела», «Металлоинвеста», «Распадской», ЧТПЗ отказались от комментариев. Их коллеги из ОМК и ММК не ответили на запросы. Но сотрудники нескольких компаний признаются, что пока однозначно не поняли, будет больше пользы или вреда от ВТО. По словам чиновника Минэкономразвития, в ведомство поступали обращения от компаний с просьбой обезопасить внутренний рынок. Сейчас их изучают. «Но ничего тревожного мы не видим. Если увидим, задействуем инструменты защиты», – добавляет он.

Галина КАМНЕВА. «Ведомости»

СОБЫТИЕ ДЛЯ ТРУБНОГО РЫНКА

Объединенная металлургическая компания (ОМК) в Выксунском районе Нижегородской области ввела в эксплуатацию металлургический комплекс Стан-5000 (МКС-5000), который предназначен для выпуска широкого листового проката.

Стан будет обеспечивать потребности Выксунского металлургического завода (ВМЗ), а также сможет поставлять широкий стальной лист для предприятий разных отраслей промышленности. Планируется, что на проектную мощность МКС-5000 выйдет через год. Сооружение комплекса заняло 4,5 года, инвестиции в проект – 45 млрд. рублей.

«Главной целью МКС-5000 является отказ российских трубных компаний от поставок импортного листа, – считает председатель совета директоров ОМК Анатолий Седых, – эта зависимость, длившаяся на протяжении 50 лет, теперь ликвидирована».

Президент ОМК Владимир Маркин отметил: «До пуска МКС-5000 наша ком-

пания ежегодно закупала импортный лист почти на миллиард евро, не имея возможности оперативно управлять заказами. Сейчас же мы можем заверить наших основных партнеров: «Газпром», «Транснефть» и нефтяные компании – в том, что их заказы любой сложности будут выполняться качественно и в кратчайшие сроки».

Стратегию импортозамещения ОМК реализует на протяжении последних лет. В 2005 году выксунские металлурги построили самую современную в стране линию по производству труб большого диаметра (ТБД) для магистральных нефте- и газопроводов.

В результате ОМК теперь сможет производить продукты, соответствующие мировым стандартам. Пуск МКС-5000 увеличит производственные мощности российских производителей в листовом сегменте толщин более 15 мм до 3,5 млн. тонн в год.

Большую роль при реализации проекта сыграла позиция «Газпрома» и «Транснефти», которые сегодня отдают



предпочтение российским производителям. Продукция с МКС-5000 может быть использована также в судостроении, атомной промышленности. МКС-5000 обеспечит ВМЗ собственным листом для производства электросварных прямошовных труб большого диаметра – до 1420 мм – в объеме до 1,5 млн. тонн в год. Из них 1,2–1,3 млн. тонн проката ОМК предлагает использовать для выпуска ТБД. Оставшиеся 200–300 тыс. тонн предназначены для продажи на свободном рынке потребителям из других отраслей.

Технологии нового стана-5000 сравнимы с космическими, поэтому он и получил название МКС-5000, где есть даже свой ЦУП (центр управления прокатом). В конструкции МКС-5000 применена самая мощная в мире клеть с усилием обжатия до 12 тыс. тонн.

Этот проект стал международным потому, что над его реализацией работали специалисты из 20 стран мира.

Введение в строй МКС-5000 позволило создать 1 тыс. новых рабочих мест, дало возможность появлению дополнительного источника налоговых платежей в бюджеты всех уровней.

ЛОЖКА ДЕГТЯ Накануне пуска нового комплекса Объединенная металлургическая компания уволила трех топ-менеджеров входящего в холдинг Выхского металлургического завода: вице-президента ОМК, исполнительного директора ВМЗ Владимира Кочеткова, главного инженера ВМЗ Александра Барыкова и начальника комплекса труб малого и среднего диаметра Игоря Рысева. «ВМЗ своевременно не справился с организацией производства металлургического комплекса «Стан-5000» стоимостью 50 млрд руб. Топ-менеджерам это припомнили сейчас», – полагают эксперты.

На сегодняшний день трубная отрасль является одним из самых высокотехнологичных секторов отечественной экономики. За последние 7 лет российские трубки вложили в модернизацию существующих мощностей и строительство новых производств свыше 10 млрд. долларов. В результате компании освоили производство современных труб, зачастую превышающих по качеству лучшие мировые аналоги. Не случайно ОМК стала единственным поставщиком труб для самого сложного подводного газопровода проекта Nord Stream.

«Пуск МКС-5000 меняет расстановку сил на отечественном металлургическом и, прежде всего, трубном рынке, – подчеркнул технический директор компании Nord Stream Сергей Сердюков. – Трубы, которые ОМК поставила в рамках проекта Nord Stream, уже работают на самом ответственном участке. Они очень надежные и рассчитаны на давление 220 атмосфер. С пуском МКС-5000 ОМК войдет в мировую лигу производителей широкого листа и будет производить трубу из собственного листа».

Георгий РЫЖКОВ. «Российская газета»

БОЛЬШЕ НЕ ЛИДЕР

НЛМК не просто лишился звания самой эффективной металлургической компании страны, но может оказаться в аутсайдерах. В III квартале компания Лисина получила самую низкую в истории рентабельность по EBITDA.

В ыручка НЛМК по US GAAP в III квартале выросла по отношению ко второму на 12 % до \$ 3,3 млрд., а вот остальные показатели сильно упали: EBITDA рухнула в 1,8 раза до \$ 478 млн., чистая прибыль – в 2,6 раза до \$ 225 млн. Рентабельность по EBITDA оказалась худшей за всю исто-

рию публикации консолидированной отчетности (с 2005 г.) – всего 14 %. С учетом нереализованной прибыли от поставок слэбов европейской «дочке» НЛМК – SIF – получилось бы 16 %, уточнила компания.

Предыдущий антирекорд по рентабельности комбинат поставил в пик кризиса: в I квартале 2009 г. этот показатель был 15,2 %. А еще во II квартале НЛМК был лидером среди российских сталеваров: его рентабельность равнялась 28 %.

Инвесторам не понравились результаты: НЛМК на LSE потерял 4,8 % (индекс FT Russia снизился на 0,62 %).

Причина пике НЛМК – ухудшение рыночной конъюнктуры: сталь в III квартале



в мире подешевела в среднем на 3–5 %, в Европе – на 5–10 %, объясняет компания. А Европа – второй для НЛМК рынок, здесь компания зарабатывает 20 % выручки.

Свою лепту внесли и негативные результаты зарубежных активов. Только SIF, которую НЛМК консолидировал 1 июля, принесла ему \$ 149,1 млн. убытка в III квартале. Из-за этой «доч-

ки» запасы продукции на складах НЛМК выросли в 2 раза до \$ 513 млн. – и это в том числе следствие низкого спроса на сталь в Европе, отметил представитель компании. Судя по всему, были убыточными и прокатные мощности США, считает аналитик «Инвесткафе» Павел Емелья-

нцев: операционный убыток сегмента «зарубежный прокат» (включает SIF и Dan Steel) за девять месяцев составил \$ 174 млн.

Похоже, НЛМК из лидера превратился в аутсайдера по показателю эффективности, отмечает Емельянцев.

IV квартал будет сложным для металлургов, прогнозирует аналитик UBS Кирилл Чуйко. Снижать производство в России НЛМК не будет, говорит представитель компании: спрос здесь есть, хотя цены и снизились. Но компания, возможно, временно остановит завод в Бельгии, отмечает собеседник.

Александра ТЕРЕНТЬЕВА. «Ведомости»

МЕТАЛЛОБОРОТ

Глава Evraz Group Александр Абрамов вновь заговорил об объединении компании с «Северсталью» Алексея Мордашова. Эксперты считают, что если бы сделка состоялась, то новый игрок мог бы занять место в первой десятке мировых производителей стали. Вопрос в том, насколько такая перспектива реальна.

Председатель совета директоров и со-владелец Evraz Group Александр Абрамов в интервью газете Financial Times назвал «хорошей идеей» возможное слияние компании с «Северсталью», основным владельцем которой является Алексей Мордашов. По оценке Абра-

мова, такая сделка приведет к созданию металлургического гиганта с объемом производства более 30 млн. тонн стали в год. Конфликта интересов Абрамов не опасается, компании и сейчас не конкурируют друг с другом, поскольку у них разный профиль: Evraz специализируется на производстве продукции для строительного сектора, нефтегазовой промышленности, а «Северсталь» делает ставку на прокат для автопрома и крупной бытовой техники. Тем не менее совладелец Evraz Group признал, что серьезных переговоров с Мордашовым он не вел, что подтвердил источник, близкий к «Северстали». Официально в этой компании отказались комментировать высказывания Александра Абрамова.

В случае если сделка российских игроков все-таки состоится, она может стать примером для российских компаний и их собственников, не стремящихся сейчас к объединению с соотечественниками.

Слухи о возможности слияния двух компаний появились в отрасли еще в 2007 году. Тогда Мордашов тоже заявлял, что никаких переговоров и даже встреч на эту тему не было. «Очевидных синергий, способных принести ощутимый рост капитализации компании, от такого слияния я не вижу, а иных причин для слияния нет. Evraz – компания совершенно иного профиля. Кроме того, у нас разные подходы к развитию компании и иная куль-

тура ведения бизнеса», – говорил он Интерфаксу.

«Обе компании самодостаточны, и оба акционера самостоятельны, владеют крупными пакетами акций», – говорит руководитель аналитического отдела UBS Алексей Морозов. И поэтому, считает он, объединение компаний маловероятно. «Велика вероятность

того, что и сейчас это лишь высказывание вслух своих мыслей, тем более что особых причин для объединения нет», – соглашается аналитик «Инвесткафе» Павел Емельянцев.

Однако Абрамов говорит, что останется с частью своих акций и оставит пост председателя совета директоров, поскольку таковы требования Лондонской фондовой биржи (LSE). Котировки акций Evraz с 19 декабря будут учитываться при расчете индекса FTSE-100, в который входят самые крупные по капитализации компании, торгующиеся на LSE. «Я уйду в отставку, как только мои консультанты подтвердят, что для соответствующего решения пришло время», – заявил он в интервью Financial Times.



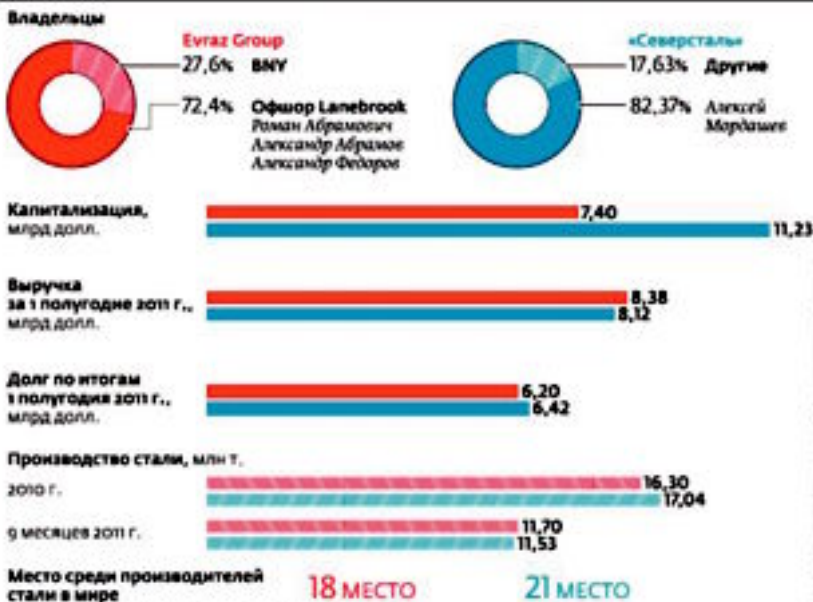
Таким образом, личные амбиции Александра Абрамова, очевидно, тут ни при чем. У Алексея Мордашова они явно есть. Он вынашивал масштабные планы по выводу своей компании в число мировых лидеров в своей отрасли. В 2006 году «Северсталь» предприняла попытку объединить бизнес с крупнейшим европейским сталепроизводителем Arcelor. Переговоры дошли до финальной стадии, оставалось объявить сделку, но в последний момент европейцы партнерству с российским бизнесом предпочли индийскую Mittal.

Теперь настроения Мордашова по поводу партнерства с Evraz могут измениться. Evraz, войдя в число лучших компаний LSE, получила новые, значительно более широкие возможности по привлечению инвестиций, чем на российском рынке, ана-

литики не сомневаются, что капитализация компании значительно вырастет. В случае если сделка российских игроков все-таки состоится, она может стать примером для российских компаний и их собственников, не стремящихся сейчас к объединению с соотечественниками, считает аналитик «ВТБ Капитал» Вадим Астапович. Компания станет мировым гигантом с капитализацией в \$ 28 млрд., добавляет Алексей Морозов из UBS. Долю Мордашова в объединенной компании он оценивает в 45,5 %, владельцев Evraz – 34,2 %, остальные акции будут торговаться на бирже. Объединенная структура получит более высокую капитализацию, поскольку рынок любит крупных игроков, полагает эксперт.

Ирина ЦЫРУЛЕВА.
«Московские новости»

Сравнение активов Evraz Group и «Северсталь»



ИСТОЧНИК: ДАННЫЕ КОМПАНИЙ, БИРЖЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

© ИРИНА ЦЫРУЛЕВА / ИМЭ. 2011. АЛЕКСЕЙ МОРОЗОВ. ВОЛЖАКЪ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

ТЕН.: 45-45-46



LOVE
RADIO
105,2 fm



И[Ди]
на
прорыв!



D FM

103.0

МАГНИТОГОРСК

тел.: 49-44-44

ФОРМАЛИЗМ НЕ В ПОЧЕТЕ

Уходящий 2011-й год стал для первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» знаменательным.

Восьмидесятилетие со дня основания, принятие коллективного договора, XXXX отчетно-выборная конференция – главные события из тех, что позади. Через месяц состоится еще одно – VII съезд горно-металлургического профсоюза России. Подготовка к форуму идет полным ходом. Проведены четыре информационно-консультативные встречи представителей территориальных и первичных организаций ГМПР. В одной из них, которая состоялась в Челябинске, принял участие председатель профкома ОАО «ММК» Александр Дерунов, член комиссии по подготовке VII съезда ГМПР. Но наш разговор, помимо больших событий, касался повседневных. Они, понятное дело, ближе.



– Александр Иванович, какие у вас личные ожидания от предстоящего съезда ГМПР?

– Приоритеты остаются теми же – защита, зарплата, занятость. На эту тему шел диалог и на последней информационно-консультативной встрече. На шестом съезде была поставлена задача – добиться, чтобы уровень средней зарплаты составлял 40 тысяч рублей. Но то было в начале 2008 года, еще до кризиса. Лучшие предприятия выполнили обязательства перед работниками, но не все смогли, кризис помешал.

У нас перед глазами печальный пример Златоустовского металлургического завода. Там никаких положительных изменений не происходит, и следует решать, что делать с такими предприятиями. Еще одна большая и важная тема – отраслевое тарифное соглашение. Оно действует, но есть случаи, когда, например, заработная плата доменщиков в разных уголках страны отличается сильно, что никуда не годится.

– Какие еще вопросы должны стать предметом обсуждения?

– В рамках всего горно-металлургического профсоюза о централизации управления пока только говорят, но этот вопрос встанет так или иначе. Со своей стороны, готовы поделиться собственным опытом того, как можно поменять подходы. Четыре года работы в нынешнем качестве убедили, что профкомы производств комбината и дочерних обществ должны иметь больше полномочий. Внутри профсоюзной организации комбината первые шаги в этом направлении сделаны.

Мы утвердили на заседании профкома Положение об уполномоченном профсоюзного комитета по координации работы малочисленных профсоюзных организаций, входящих в состав нашей первички. Уполномоченный профсоюзного комитета курирует работу 23 организаций. Планируются совместные мероприятия, составляются и

утверждаются планы работ, утверждается общий бюджет. Это способствует сплочению и большей эффективности в работе этих организаций.

– Новое обычно прививается с трудом, потому что сознание не сразу меняется. Много усилий приходится прилагать, чтобы переломить ситуацию?

– Профсоюз – это общественная организация, и авторитарные методы руководства, махание «саблей» в ней не приемлемы. Все решения принимаются коллегиально на заседаниях профкома и президиума. После отчетно-выборной конференции мы взяли курс на активизацию работы комиссий профсоюзного комитета по направлениям деятельности. Таких комиссий утверждено восемь. Возглавляют их члены профсоюзного комитета. Каждая комиссия планирует свою работу и готовит предложения для рассмотрения их на очередном заседании выборного органа. Проекты решений, подготовленные коллегиально на заседаниях комиссий, вызывают меньше вопросов при их утверждении, так как продуманы и прозрачны.

– Вы много говорите об умении правильно расходовать финансы. Какими должны быть приоритеты?

– Сильна еще привычка действовать формально. Некоторым председателям проще распределить билеты в цирк, кино или театр среди всех без разбора, чем собрать работников и провести массовое мероприятие. Если речь о спортивных соревнованиях, то по отчетам – охват под сто процентов. Начинаем разбираться: участвуют одни и те же, а средства-то потрачены, и немалые. Оказание помощи должно быть адресными. В каких-то случаях, может, и не стоит тратить все средства, ведь обстоятельства разные бывают. Допустим, из-за отсутствия заказов участок или цех временно переведен на четырехдневку. Почему бы не компенсировать частично потерю заработка одиноким мамам, многодетным семьям?

– Десять месяцев назад был принят новый коллективный договор, к достоинствам которого относили то, что он реалистичный. Исполнение документа это доказывает?

– Радует, что запланированные мероприятия реализуются. Сознательно не стали вносить сотни пунктов, давать пустые обещания, а потом беспомощно разводиться руками, ссылаться на отсутствие финансирования. Взвесили свои возможности, и вот результат: к примеру, в цехе подготовки аглошихты открыт здравпункт, а в ЛПЦ № 3 – душевые, оборудованные в соответствии с самыми современными санитарными и гигиеническими требованиями.

Выбрали те объекты, которые нельзя было оставлять в прежнем виде, и в итоге добились реального улучшения условий труда. Продолжаем отслеживать ситуацию по заработной плате в дочерних предприятиях. Она не падает, а растет, практически не отстает от уровня, какой достигнут на комбинате.

– Три месяца назад прошла отчетно-выборная конференция, состав профкома заметно обновился? Довольны первыми результатами его работы?

– Пока не стану сейчас делать выводы. И времени мало прошло, и работать еще есть над чем. Опять же давать оценку должны не мы сами, а наши работники, члены профсоюза, в интересах которых и действует профсоюзная организация.

ПОБЕДИТЕЛЬ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА

На заседании Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений подведены итоги областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников».



Победители конкурса награждены благодарственными письмами губернатора Челябинской области, дипломами и памятными кубками. Всего в конкурсе приняли участие 30 бюджетных и 18 внебюджетных организаций. 20 участников стали призерами конкурса, 13 – его победителями.

Вручали благодарственные письма и дипломы заместитель губернатора Челябинской области Юрий Клепов и председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков.

В комментарии журналистам Юрий Клепов отметил важность коллективных договоров не только для предприятий, но и для всего региона: «Коллективный договор – это своеобразное руководство к действию, ведь в странах с рыночной экономикой другого механизма, кроме как через профсоюзы, коллективные переговоры, заключение коллективных договоров, отстаивать интересы работников, не существует. В случае возникновения конфликта интересов между руководством и сотрудниками какого-либо предприятия задача профсоюза состоит в том, чтобы за столом переговоров суметь прийти к общему знаменателю».

Среди награжденных – традиционно Магнитогорский металлургический комбинат. Диплом победителя из рук заместителя губернатора и председателя Федерации профсоюзов области получили директор по корпоративным вопросам и социальным программам ОАО «ММК» депутат Магнитогорского городского Собрания Иван Сеничев и председатель профкома группы ОАО «ММК», депутат Магнитогорского городского Собрания Александр Дерунов.

Кроме того, дипломом победителя награжден коллективный договор муниципального предприятия Трест «Теплофикация», также входящего в структуру профсоюзной организации Группы ОАО «ММК».

Коллективные договоры предприятия и организаций группы компаний ОАО «ММК» регулярно получают дипломы победителей и памятные кубки областного конкурса. В разные годы победы в конкурсе удавались коллективные договоры не только ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», но и коллективные договоры дочерних компаний комбината: ООО «Электроремонт», ООО «НПО «Автоматика», ЗАО «Механоремонтный комплекс», ООО «Огнеупор», что говорит о высоком уровне социального партнерства, высоких социальных гарантиях, заработной плате, интенсивной работе профсоюзных организаций по защите прав и интересов работников.

ЛУЧШИЙ ПОДАРОК

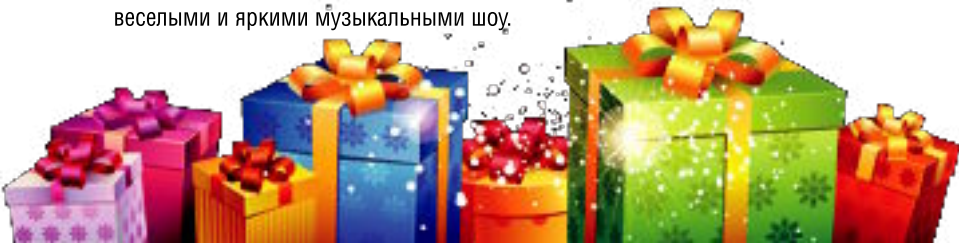
Благодаря помощи профсоюзного комитета комбината, дети работников ОАО «ММК» и его дочерних обществ весело и «вкусно» встретят Новый год.

Еще летом под эгидой профкома ММК состоялся тендер по выбору поставщика сладостей для детских новогодних подарков. Среди множества компаний-участников победителем признали ООО «Торговый дом «Конфетный двор» из Екатеринбурга. Крупнейший поставщик кондитерской продукции в Уральском регионе выиграл конкурс сразу по всем номинациям, подтвердив высокое качество продукции и предложив оригинальную упаковку. Словом, дети работников ММК получат самые лучшие подарки.

Профком ММК выделил значительные средства на приобретение 30 тысяч подарков, которые уже начинают поступать в подразделения. Новогодние подарки предназначены всем детям от года до тринадцати лет, чьи родители трудятся в структурных подразделениях и обществах Группы ММК. Традиционно ребяташки получают эти подарки на новогодних представлениях. По желанию родителей будет организована выдача подарков в профкомах подразделений.

Если у вас есть возможность посетить новогоднюю елку во Дворце, обязательно подарите ребенку это сказочное путешествие. Впечатления и удовольствия гарантированы. Дворец культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе порадует детским мюзиклом «Приключения на острове с Питером Пэном». Особую атмосферу спектаклю придадут красочные декорации, световые эффекты, лазерное шоу. Прозвучат оригинальная музыка и песни в исполнении юных участников студии «Винни-Пух». После спектакля маленьких зрителей ожидают большой хоровод, игры и конкурсы в компании Деда Мороза, Снегурочки и сказочных героев. В фойе будет открыт городок аттракционов с батутом и супергоркой. В Левобережном ДКМ представят сказку «Новогодние приключения Ивана да Марьи, или в поисках радамарина». Это фееричное шоу-действие, где участвуют множество героев, в том числе Баба Яга с нанотехнологичным ноутбуком, Ручей Сказок, Дракон... Кроме того, будет интересное представление у елки «Шрек спасает Деда Мороза»: мультгерои вместе с детьми металлургов помогут Шреку вернуть праздник.

Взрослых тоже ждет масса сюрпризов: с 14 по 30 декабря главные новогодние герои Дед Мороз со Снегурочкой планируют совершить более ста выездов на комбинат. География рейдов обширна. Но самый первый адрес очевиден: утреннее сменновстречное собрание в одиннадцатом листопркатном цехе – главном «производственном детище» уходящего года. На промплощадку бригады Деда Мороза приедут с веселыми и яркими музыкальными шоу.





НА КОНТРОЛЕ ПРОФКОМА

Мероприятия по оздоровлению работников ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений в 2012 году, а также вопросы улучшения жилищных условий были рассмотрены на семинаре председателей профсоюзных комитетов структурных подразделений группы ОАО «ММК».

По информации старшего менеджера отдела социальных программ Вадима Марченкова, объем финансирования и перечень социальных программ для работников ОАО «ММК» в 2012 году останется на том же уровне.

«В наступающем году на реализацию социальных программ, – подчеркнул Вадим Марченков, – будет направлено более одного миллиарда рублей. Мы планируем реализовать более девяти тысяч путевок».

Как и прежде, работники комбината, дочерних компаний и члены их семей, смогут отдохнуть и поправить свое здоровье в санаториях, базах отдыха и детских оздоровительных центрах ОАО «ММК» по льготным ценам. В настоящее время отделом социальных программ, профсоюзным комитетом ОАО «ММК» ведется подготовительная работа по оздоровлению работников в 2012 году – ожидается, что соответствующая разрядка будет подготовлена до конца декабря 2011 года.

Что касается улучшения жилищных условий, то практически все планируемые для реализации квартиры, как подчеркнул Вадим Марченков, выкуплены работниками. В следующем году для молодых работников – победителей конкурсов профессионального мастерства, лауреатов научно-технических конференций будет увеличена целевая субсидия на улучшение жилищных условий до 120 тысяч рублей.

В новом году для работников комбината и дочерних предприятий будет сдан еще один жилой дом на 96 квартир, кроме того, в настоящее время ЖИФ «Ключ» ведет переговоры с администрацией города на выделение земельного участка под строительство еще одного жилого микрорайона.

«То, что сегодня получился хороший разговор с отделом социальных программ – давались конкретные предложения по улучшению отдыха – ярко свидетельствует о том, что наша совместная работа ведется в правильном направлении, – подвел итоги председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов, – конечно, есть недочеты, но общими усилиями мы их устраняем, что, в итоге, идет на пользу нашим работникам».

РАБОТЕ ПОДСПОРЬЕ

Согласно плану работы профсоюзного комитета группы ОАО «ММК» профсоюзные лидеры проходят обучение по программе для председателей профкомов производств и профсоюзных комитетов структурных подразделений.

Старт учебной программе был дан 6 декабря 2011 года. Занятия проводятся по группам еженедельно по вторникам и пятницам. Обучение проводят специалисты профсоюзного комитета по нескольким учебным блокам: организационная работа и планирование текущей деятельности, делопроизводство, информационная работа, культурно-массовая работа, спортивно-массовая работа, планирование бюджета, охрана и условия труда, правовая защита, социальные вопросы. Окончание обучения запланировано на конец февраля 2012 года.

Участникам учебной программы профсоюзным комитетом ОАО «ММК» подготовлены брошюры и методические рекомендации. По мнению председателей профкомов производств и профсоюзных комитетов структурных подразделений, такие учебные занятия полезны, так как они оказывают большую методическую и практическую помощь в работе с членами профсоюза.

ИСТОЧНИК ИНФОРМАЦИИ

Профсоюзный комитет ОАО «ММК» выпустил первый номер газеты «Единение». Название газеты выбрано неслучайно, так как сила профсоюза в единстве.

Новое издание будет рассказывать не только о деятельности профсоюзной организации группы ОАО «ММК», горно-металлургического профсоюза России по защите прав и законных интересов работников, улучшении условий труда, повышении заработной платы, реализации социальных программ, помощи женщинам, молодежи и ветеранам, но и о конкретном человеке труда.

Газета должна стать интересным собеседником, помощником и другом, чтобы на ее страницах всегда можно было найти материал по интересам, справочную или иную полезную информацию.

По словам председателя профсоюзной организации группы ОАО «ММК» Александра Дерунова, газета станет надежным спутником и хорошим подспорьем в работе предцехкомов и рядовых членов организации.

Профсоюзное издание открыто для сопоставления мнений, стремится к диалогу и обмену информацией, просит присылать предложения, смело высказывать свою точку зрения, задавать вопросы, делиться своими жизненными наблюдениями и профессиональными знаниями. Заинтересованность послужит основой содержания будущих номеров «Единения».





«ИНТЕГРАЦИЯ – ЭТО НЕИЗБЕЖНОСТЬ»

Процесс интеграции стран СНГ набирает обороты. Этот процесс выгоден всем: и каждой стране Содружества, и гражданам этих стран, и бизнесу. В этом уверен Фаттах Шодиев, один из основателей Евразийской корпорации природных ресурсов (ENRC), основные активы которой находятся в Казахстане и которая сегодня прочно занимает позицию компании мирового уровня.

– Фаттах Каюмович, на ваш взгляд, смогут ли республики бывшего СССР успешно развиваться независимо друг от друга?

– Вряд ли. Чтобы выжить, странам нужна интенсивная интеграция. Поэтому, считаю, это неизбежный процесс. Государства даже с крепкой экономикой не способны развиваться поодиночке. В каждом крупном регионе формируются общие экономические, финансовые структуры для координации политики. Вполне самодостаточные государства Европы, преодолевая большие сложности, пришли к объединению: к общей правовой инфраструктуре, к единому экономическому пространству, единой валюте, к общей политике. Надеюсь, руководители стран СНГ поймут, что разрыв интеграции и хозяйственных связей – их общий «грех». Рано или поздно экономика вынудит осознать это.

– Но зачем терять время? Какие шаги необходимо предпринять в первую очередь?

– Приоритетом государственной политики должна стать всесторонняя поддержка малого и среднего бизнеса. В любой стране он является «питательной средой» для выращивания заветного среднего класса, это основа стабильного гражданского общества. Государства богаты не только нефтяными и газовыми гигантами. Необходимо больше уделять внимания развитию среднего класса, от его развития зависит благосостояние наших стран.

– Ваш бизнес – ENRC – малым или средним не назовешь... Кажется, крупнее уже некуда. Насколько ваша корпорация заинтересована в развитии интеграции?

– У нас развивается тесное сотрудничество с Россией в горнорудной сфере: ежемесячно поставляем Магнитке по миллиону тонн окатышей и железорудного концентрата. Осуществляем крупные поставки глинозема РУСАЛу. В России работает наш завод ферросплавов.

У Казахстана и России много совместных нефтяных проектов. В 2011 году товарооборот между Россией и Казахстаном достигнет рекордного уровня и превысит 20 миллиардов долларов. Безусловно, именно бизнесу необходимо более активно подталкивать свои страны к интеграции. Прежде всего это должно быть заботой общественных ассоциаций промышленников, финансистов, транспортников. Таких, как Российский союз промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленная палата РФ и подобных им организаций в государствах СНГ.

– Вы однажды сказали: кризис – это очищение, исправление прежних ошибок. И предсказали экономический кризис в начале 2008 года – задолго до его «официального» наступления. Стало быть, успели к нему подготовиться. Как ENRC пережила эти времена?

– К сожалению, никакая «подушка безопасности» не спасет от всеобщего катаклизма. Экономике взорвала масса практически неконтролируемых виртуальных денег, которыми предприимчивые американцы перенасытили весь мир. Не скрою, мы тоже собирались приобрести несколько компаний в разных частях мира общей стоимостью около 10 миллиардов долларов.

Средства у нас были: за несколько месяцев до кризиса мы успешно провели IPO на Лондонской фондовой бирже. Но, хорошенько поразмыслив, решили не покупать новые активы на пике их стоимости. И не прогадали. Кризис встретили с собственным солидным стабилизационным фондом, что и помогло нам устоять. Ну а буквально через год приобрели те же ранее выбранные компании в четыре раза дешевле. По обычным бухгалтерским меркам крупно выиграли.

Процесс «очищения» мы прошли не без пользы для себя. Извлекли необходимый урок, яснее осознали, что может таиться в будущем и как вести себя, чтобы избежать повторения кризиса. Хотя, как говорится, «осадок остался»: капитализация компании упала с 40 миллиардов долларов (накануне кризиса) до 14 миллиардов. Однако это дело техники счета. Фактически мы ничего не потеряли: активы даже выросли, как и прибыль. По прежним критериям фондовых бирж, ENRC стоит не менее 50 миллиардов долларов. Но прежние критерии рухнули, новые пока точно не определены – отсюда и очевидные перестраховки. Совершенно уверен, сегодня компания недооценена – учитывая ее сырьевую базу, авторитет, активность, географию деятельности, партнеров, производимые товары, готовность к разного рода потрясениям на рынках. Пока повода для беспокойства нет. Корпорация нужна всем: у нас сырье: железо, бокситы, хромовая руда, уголь, производство феррохрома, алюминия, глинозема. Конечно, немаловажно, как нас будут оценивать, и необходимо, чтобы оценки были объективными и точными. Но в этом направлении нам и самим нужно работать и работать.

– В середине 1990-х считалось, что проще всего наладить крупный бизнес именно в России – территории «дикой» приватизации. Почему вы отдали предпочтение Казахстану?

– Полагаю, многие не верили, что на обломках советского колосса способно возродиться что-то дееспособное. Поэтому и выжидали, не рискуя в переходное время

вкладывать инвестиции в Казахстан, да и другие новые государства. Выжидали, не сомневаясь, что богатства недр рано или поздно будут отданы западным компаниям на самых выгодных для них условиях. И просчитались: в нашем случае не учли мудрость и характер президента Казахстана Нурсултана Назарбаева. Им была провозглашена политическая идея евразийства, сотрудничества на евразийском пространстве. Эта идея была близка нам по духу, и мы решили поддержать ее. Кроме того, мы унаследовали хозяйственные связи, базировавшиеся на территории евразийского пространства, и понимали, что для того, чтобы выжить, нам надо укреплять региональное взаимодействие.

Отсюда и названия наших компаний – Евразийский банк, Евразийская группа и так далее. Впоследствии, когда мы выходили на IPO в Лондоне, мы назвали нашу компанию – Eurasian Natural Resources Corporation (ENRC). Несмотря на то, что эта компания уже переросла региональные рамки, мы остались верны этой идее.

– А условия для бизнеса в Казахстане действительно комфортные?

– Экономический климат в Казахстане комфортный, в стране выверенное и гармоничное законодательство, которое учитывает интересы бизнеса и поощряет инвестиции в модернизацию, щадящие налоги, инвесторы защищены от произвола чиновников и т.д. Президент поименно знает всех крупных предпринимателей – а это сотни человек! – сам контролирует экономические процессы.

Когда в 1995 году начиналась приватизация, Нурсултан Назарбаев собрал нас и предупредил, скорее даже попросил: «Приобретайте предприятия, работайте. Честно работайте. Я не возражаю, если многие из вас начнут богатеть. Но не забывайте о стране, которая создает вам все условия для бизнеса. Помогите подняться ей...». В Казахстане выстроена правильная налоговая политика, позволяющая и развиваться, и быть честными с государством – аккуратно и в полном объеме платить налоги. Любая попытка схитрить, уклониться от уплаты довольно жестко карается, чтобы в следующий раз неповторно было.

Само правительство предложило нам железорудное предприятие. Вначале отказались. Не потянем. Ответили: поможем – выплатите постепенно. Все решила встреча с Нурсултаном Назарбаевым. Я честно признался: очень большие деньги – очень большие риски. «Лично гарантирую защиту инвестиций и защиту твоих прав инвестора», – пообещал он. И мы купили 51 процент – контрольный пакет акций предприятия. Тогда оно производило 12 миллионов тонн концентрата и окатышей в год. Сейчас – около 19 миллионов тонн.

Есть очень верная японская поговорка: «Каждое рисовое зерно тяжким трудом дается». Мы ENRC создавали по крупицам – предприятие за предприятием. Сегодня это ведущая диверсифицированная группа компаний в сфере добычи и обогащения полезных ископаемых с полностью интегрированными горнодобывающими, перерабатывающими, энергетическими, транспортными и маркетинговыми предприятиями. Повторю, нам досталось хорошее наследство. Но сегодняшний уровень предприятий и прошлый – как небо и земля. Теперь они оснащены самым лучшим оборудованием, которому позавидует любая горнорудная компания. Значительно

возрос и кадровый потенциал – сформированы сильные команды аналитиков, финансистов, технических специалистов. Поэтому у нас самая низкая себестоимость продукции в отрасли.

– Отражается ли благополучие компании на ее работниках? Экономический кризис не подкосил штат?

– В компании занято более 70 тысяч человек. И уверяю, их не коснулся негативный сценарий. Мы сумели удержать все коллективы. Правительство Казахстана попросило нас помочь ему не допустить безработицы, дестабилизации социально-экономической обстановки. Должен сказать, в республике находится 85 процентов всех наших активов, на предприятиях заняты 64 тысячи работников. Но и без просьбы правительства мы бы предприняли все возможное, чтобы не растерять рабочих и специалистов. Заменить их потом было бы просто некем. Часть людей перевели на другие участки, на ремонтные работы, на совершенствование инфраструктуры предприятий, организовали переобучение. Зря зарплату не давали, но и без нее никто не остался.

Глубоко убежден, что главная ценность корпорации – не рудники, оборудование и прочие активы, а люди, и долг руководителей компании – должным образом о них заботиться. Что такое корпоративная социальная ответственность, понял и оценил, будучи в 80-х годах сотрудником советского торгового представительства в Японии. Меня поразило тогда отношение японцев к коллективу, к обществу, которые даже важнее, чем семья. Руководители компании по долгу, служебному и моральному, заботились о каждом работнике, рабочем, специалисте, менеджере, как о члене коллектива. И для каждого из работников корпорация была его семьей. Японцы, как известно, отличные бизнесмены. Но для них нравственность, мораль, культура приоритетнее бизнеса. Для нас такое отношение к труду – неблизкое будущее, что-то из этого опыта мы заимствуем, пытаемся применять это на наших предприятиях.

Должен заметить, что крупный бизнес Казахстана более социально ответственен, чем компании многих стран, особенно западных, которые в кризис внезапно «забыли» про корпоративную социальную ответственность. В 2008 году по итогам Президентского республиканского конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз» ENRC награждена первой премией в номинации «Лучшая социально-ответственная компания». ENRC ежегодно выделяет на внешние социальные программы около 60 миллионов долларов. Для республики с населением в 16 миллионов человек это немалый вклад. Иначе нельзя. Регионы вправе ожидать помощи от предприятий, работающих и зарабатывающих на их земле. Этот посыл идет от президента, подхватывается правительством, руководителями регионов. И это не силовое давление – налажен нормальный диалог власти с предпринимателями.

Кстати, на определенные важные для страны программы и объекты мы выделяем и свои личные средства. Например, участвуем в строительстве в Астане оперного театра, а также университета. Их стоимость – 150 миллионов долларов. Затраты немалые, но это конкретное выражение благодарности стране, которая помогала нам при становлении корпорации.

АРМАДА ПУТИНА

Самый затяжной конфликт промышленности с Минобороны завершился подписанием в присутствии Владимира Путина беспрецедентных по масштабу контрактов военных с Объединенной судостроительной корпорацией.

Министр обороны Анатолий Сердюков подписал в Северодвинске в присутствии премьера Владимира Путина пакет из семи контрактов с предприятиями Объединенной судостроительной корпорации (ОСК). Спор по стоимости этих контрактов шел почти весь 2011 год и стал самым ожесточенным среди ценовых споров Минобороны с оборонной промышленностью, разразившихся после принятия новой госпрограммы вооружений до 2012 г. ценой 20 трлн. руб. В августе Путин даже создал специальную комиссию во главе с вице-премьером Игорем Сечиным для урегулирования разногласий с судостроителями, работа которой была успешно завершена две недели назад.

По сообщению пресс-службы правительства, подписаны контракты общей стоимостью 280 млрд. руб., из которых три контракта – на разработку, а четыре – на строительство и ремонт кораблей. Ранее таких крупных контрактов Минобороны с промышленностью единовременно не заключало, отмечает военный эксперт Константин Макиенко.

Это контракты на разработку упрощенного проекта модернизации атомного крейсера проекта 1144,2 (4 млрд. руб., по оценке источника в Минпромторге), на разработку многоцелевой атомной подлодки проекта 855М «Ясень-М» (13,4 млрд. руб.) и стратегической атомной подлодки проекта 955А (39 млрд. руб., учитывает предыдущие расходы на разработку лодок). Заключены контракты на строительство головной лодки проекта 885М (47 млрд. руб.), четырех серийных лодок этого типа (164 млрд. руб.). Все контракты получили «Севмаш», КБ «Рубин» и «Малахит».

Кроме того, заключены контракт по достройке спасательного судна нового типа «Игорь Белоусов» проекта 21300 на «Адмиралтейских верфях» (11,5 млрд. руб.) и допсоглашение в 3 млрд. руб. к контракту на средний ремонт стратегической ракетной подлодки «Новомосковск» проекта 667 БДРМ. Компромисс был достигнут по способу формирования цен, говорит источник в Минобороны, но подробности не раскрываются. Сами цены несколько снизились: на достройку спасательного корабля «Игорь Белоусов» – на 0,5 млрд. руб., на разработку лодки 955А – на 4 млрд. руб.

Все заключенные контракты необходимы для поддержания потенциала российских стратегических ядерных сил и ВМФ.



БЕСПЛАТНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ ВРАЧА
ТЕРАПЕВТА ИЛИ ФИЗИОТЕРАПЕВТА*

ЮБИЛЕЙНЫЙ
санаторий-курорт «Металлург»

* При оплате медицинских процедур на сумму не менее 1000 рублей

- Шоколадное обертывание - 850 руб.
- Импорекслотерапия - 300 руб.
- Лазеротерапия - 130 руб.
- Вакуумный массаж (ScinTonic) - 600 руб.;
Вибро-вакуумный массаж - 550 руб.
- Послеоперационная реабилитация.
- Подводный душ массаж - 200 руб.
Аэрогидромассаж - 180 руб.
- Ручной массаж общий - 720 руб.
Область позвоночника - 300 руб.
- Лазеротерапия - 130 руб.
- Программа по оздоровлению
беременных и послеродовая
реабилитация.

г. Магнитогорск, ул. Зеленая, 1
Тел. (3519) 21-40-24; www.spa-mgn.ru

ВОЗМОЖНЫ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ



САНАТОРИЙ **ЮБИЛЕЙНЫЙ**

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»

- комфортабельные номера • лечение и отдых •
- бары • диско • экскурсии •

ОТДЫХ И ЛЕЧЕНИЕ

ГОРНЫЕ ЛЫЖИ, АКВАПАРКИ

Приезжайте к нам на месяц,
на недельку, на выходные,
на студенческие каникулы!
принимаем заявки
на корпоративные мероприятия



24-39-79, 25-44-66,
ул. Кирова, 70.

СКИДКИ

bannoe.mmk.ru

ВОЗМОЖНЫ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ



ОТ МЕЧТЫ – К ЦЕЛИ

Новый год! Время менять свою жизнь. Загадывать желания, ждать чудес. И писать письма Деду Морозу! Или стать Дедом Морозом для самого себя?! Все знают, если сильно захотеть, можно исполнить мечты и свои, и близких людей. Только произойдет это при одном условии: мечты надо превратить в Цель!

Вы сомневаетесь? Тогда я скажу: когда мы позволяем своим мечтам «тянуть» нас за собой, они высвобождают творческую энергию, которая может преодолеть любые препятствия на пути достижения цели. Но чтобы это произошло, наши мечты должны быть четко определены. Только четкие и ясные мечты обладают большой притягательной силой! И еще. Чтобы сконцентрировать мысли, записывайте их. Это важно: когда пишете, вы берете на себя ответственность. И одновременно закрепляете мысли в своем подсознании.

А теперь я предлагаю вам выполнить следующие упражнения.

УПРАЖНЕНИЕ 1. ВСПОМНИМ МЕЧТЫ

Расслабьтесь, чтобы дать свободный ход мыслям, и ответьте на следующие три вопроса. Пожалуйста, не давайте оценок тому, что вы напишете ниже. Просто пишите то, что приходит вам на ум. Никаких условий. Никаких ограничений. Дайте вашим мыслям свободно излиться на бумагу.

- Если бы я не должен был работать, чтобы обеспечить себе необходимый доход, чем бы мне хотелось заниматься? Как делать только то, что я люблю?

- Если бы мне дали миллион долларов, не облагаемых налогом, то, что первое я бы с ними сделал? (Не давайте, пожалуйста, ответа типа «Оплатил свои счета» или «Вернул бы свои долги». Естественно, вы бы это сделали. Забудьте о простом выживании. Мы говорим о больших деньгах. Что же в действительности вы больше всего хотели бы сделать?)

• Если бы я узнал, что мне осталось жить шесть месяцев, то что бы я стал делать в оставшееся время моей жизни? (Речь идет о шести месяцах полного здоровья. Никаких болезней или болей!).

Суть тех мечтаний, которые были у вас в детстве и которые вы в данном упражнении открыто изложили, является указанием на ту жизнь, которую вы ведете, и на ту личность, которой вы хотите быть. Суть тех мечтаний – это ключ к вашей истинной цели жизни.

УПРАЖНЕНИЕ 2. СТАВИМ ЦЕЛИ

Мы вернули себе свои мечты. Увидели великолепную картину желаемого результата. Однако чтобы возвести замечательное строение, необходимо иметь подробнейший чертеж, в котором указано, как класть фундамент, возводить опорные конструкции и т.д. А для этого необходимо поставить цели. То есть сделать первые шаги к созданию того образа жизни, о котором вы всегда мечтали. Так что давайте начнем.

ШАГ 1. На «Бланке диких идей» запишите, кем вы хотите быть, что делать или чем обладать. Позвольте своему воображению разгуляться и не знать удержу. Пусть даже вас занесет в какую угодно степь – записывайте все. Ориентировочное время – один час. Наводящие вопросы:

1. Что я хочу сделать?
2. Кем я хочу быть?
3. Что я хочу увидеть?
4. Что я хочу иметь?
5. Куда я хочу съездить?
6. Чем бы я хотел поделиться?

ШАГ 2. Подождите от двадцати четырех до сорока восьми часов (в течение этого времени пополняйте и расширяйте свой список), а затем ответьте на вопрос «почему?» по каждому пункту, который внесли в «Бланк диких идей». Если вы не в состоянии ясно сформулировать в одном предложении, почему вы хотите быть кем-то, делать или иметь что-то, исключите данную позицию из списка текущих целей.

ШАГ 3. Ответьте на последующие пять вопросов, причем на все должен быть дан утвердительный ответ:

1. Действительно ли это моя цель?
2. Является ли она нравственной и справедливой по отношению к каждому заинтересованному?
3. Приблизит ли меня достижение данной цели к моей главной цели в жизни?
4. В состоянии ли я эмоционально посвятить себя тому, чтобы начать процесс достижения данной цели и закончить его?
5. Вижу ли я себя достигшим этой цели?

ШАГ 4. После рассмотрения каждой очередной цели спрашивайте себя:

1. Сделает ли меня достижение данной цели более счастливым, более здоровым, более преуспевающим, даст ли оно мне больше друзей, больше душевного покоя, сделает ли более надежно защищенным, улучшатся ли мои отношения в семье, даст ли оно мне надежду?



2. И самое важное: будет ли достижение этой цели способствовать более сбалансированному успеху в жизни?

ШАГ 5. Разделите оставшиеся цели на три категории: краткосрочные (менее одного месяца); промежуточные (от одного месяца до одного года); долгосрочные (год и больше).

УПРАЖНЕНИЕ 3. АНАЛИЗИРУЕМ И КОРРЕКТИРУЕМ ЦЕЛИ

Сначала я предлагаю вам ответить на вопросы, которые помогут скорректировать поставленные цели.

1. Указали ли вы конкретно все эти блага в качестве целей и записали ли их на бумаге?

2. Перечислили ли конкретно ту пользу и преимущества, которые получите?

3. Отметили ли препятствия, которые потребуются преодолеть, чтобы достичь этих целей?

4. Обладаете ли вы необходимыми навыками, умениями и знаниями, которые потребуются, чтобы достичь их?

5. Указаны ли вами те лица и организации, с которыми вам придется работать?

6. Разработан ли вами конкретный план действий?

7. Проставили ли вы там, где это возможно, дату завершения?

Спросите себя, будет ли то, что вы можете потерять, и от чего придется отказаться в процессе достижения данной цели, стоить конечного результата? Задайте себе вопросы:

• Сделает ли меня достижение данной цели более счастливым, или это даст мне только временное удовольствие?

• Сделает ли меня достижение данной цели более здоровым?

• Стану ли я в результате достижения данной цели более преуспевающим?

• Даст ли мне достижение этой цели более надежную защищенность? Улучшит ли достижение этой цели мои семейные отношения? Позволит ли мне достижение данной цели обзавестись новыми друзьями?

• Даст ли мне достижение этой цели душевный покой?

• Наконец, обеспечит ли мне достижение указанной цели обоснованную надежду на лучшее будущее?

Видите, что цель является мощным мотиватором только в том случае, если за ней стоит настоящая причина? Вы можете обнаружить, что некоторые цели, которые вы когда-то считали важными, больше не интересуют вас просто потому, что вы не в состоянии найти достаточно основательную причину, чтобы стремиться к ним. Это хорошо.

Необходимость такого обоснования заставляет вас размышлять, уточнять и пересматривать свои цели. И – планировать свое будущее.

Если вы записали свои цели, то это означает, что вы взяли на себя обязательства дальнейшего роста. Это означает, что ваши намерения серьезны.

И ваша жизнь обязательно изменится!

О. В. СОЛОВЬЕВА,

психолог, старший преподаватель кафедры экономики и менеджмента КЦПК «Персонал», автор и ведущий психологических и управленческих тренингов



ЕЛКУ НАРЯДИЛИ. ЧЕМ УДИВЛЯТЬ БУДЕМ?

Новый год – это елка, шампанское, оливье, мандарины, поздравление президента, фейерверк, новогодняя ТВ-программа и, конечно, – ПОДАРКИ!


Вспомните, какой первый вопрос возникает в преддверии главного зимнего праздника всех народов? Правильно – «Что подарить?» или «Что мне подарят?» (у некоторых – «Что одеть?»). Замечено, что получать подарки приятнее и проще, чем дарить. Но как в мире все-таки мало людей, умеющих идеально дарить подарки! Порой ждешь от любимого человека на Новый год тур в Париж, билет на концерт Пола Маккартни или какой-нибудь айпадишко, на худой конец, а получаешь плюшевого лося. Лось – хороший подарок, спору нет. Тем более – плюшевый! Но когда он у тебя уже четвертый по счету, ты начинаешь ненавидеть это животное.

Как вы понимаете, выбрать правильный подарок на Новый год очень важно – что подарить, то и пожнешь... А потому мы спросили россиян, что им вручили на прошедшее торжество, и чему они были особенно рады. Теперь их ответы могут послужить нам хорошей подсказкой.

ХОЧЕШЬ ВЫПИТЬ КОНЬЯК – ПОДАРИ ЕГО ТЕЩЕ

Кроме плюшевой зверушки что первое приходит на ум среднестатистическому потенциальному российскому дарителю? Парфюм! Ох уж этот парфюм! Если посмотреть статистику, то может создаться ошибочное впечатление, что все россияне дурно пахнут и стараются этот дух забить духами. В прошедший Новый год большинство россиян нашли под елкой парфюмерию, косметику и бижутерию (13,9 %), сувениры (9,6 %), конфеты, алкоголь и деликатесы (4,8 %). Вообще, алкоголь с деликатесом как памятный подарок может предложить только очень мудрый россиянин. Хочешь выпить Мартель – купи его теще! Прятать такой презент – постыдно! Удивленная вашей щедростью, она просто вынуждена будет вам его предложить!





Примерно каждый третий россиянин (35,3 %) с грустью признался, что подарка на Новый год не получил (а может просто забыл?). Друзья! Как же так? Давайте нынче вручим подарки этим каждому третьим! Не дело оставлять в главный праздник кого-то без внимания.

Если вы заметили, что у вашей любимой стоптаны каблуки и неприглядная дырка на рукаве бального платья, есть смысл подарить ей новую одежду и обувь. В прошлом году наряды в качестве презентов получили 6,4 % довольных опрошенных. Значительно меньше тех счастливиц, кто нашел утром в чулке ювелирные украшения (4,5 %), билет в театр (1 %), мобильный телефон (2,7 %), фото-, видео- и аудиоаппаратуру (2,4 %).

ВМЕСТО БРИЛЛИАНТОВ – СУВЕНИРЫ И КОНФЕТЫ

Что интересно: россияне предпочитают дарить своим близким и далеким разные памятные сувениры: игрушки, магнитики на холодильник и открывашки для пива, а в то же время сами втайне мечтают найти под елки бриллианты, новый сверхтонкий мобильный или фотоаппарат для подводной съемки... Опрос показал, что 25,5 % читателей не отказались бы утром 1 января (или чуть раньше) стать обладателями туристической путевки в экзотическую жаркую страну (а 14,4 % хотели бы получить деньгами!). Вот уж поистине непостижимая, загадочная русская душа! До сих пор ученые не нашли ответа на эту загадку. А находятся чудачки, которые вообще мечтают найти под елкой ключи от машины (13,4 %!!!) или от квартиры (и никто им это не запретит!).

Некоторые люди предпочитают не заморачиваться с покупкой подарков и дарят деньги. До кризиса это считалось моветоном. Сейчас это свидетельствует об утонченном вкусе Деда Мороза. И если про кофточку ваша любимая может сказать, что она хотела не синюю, а красную, то деньги как ни крути, они зимой и летом одним цветом. Деньги от Деда Мороза в прошлом году получили 8,8 % опрошенных, о чем ничуть не жалеют! В этом году на них намекает 14,4 % россиян.

Меркантильно скажете? Возможно. А если они подарены с любовью? Вот! В этом весь и секрет! Самый главный подарок – это ваша любовь! В качестве дополнения к ней любой подарок будет идеален – даже самый маленький, в три карата...

В ГОСТЯХ ХОРОШО – А ДОМА ЛУЧШЕ

Второй вопрос, который возникает перед Новым годом – «Где»? Большинство россиян, как показал наш опрос, традиционно планируют отмечать Новый год дома (75,2 %). Оно и понятно: ведь у многих россиян есть дом! У кого его нет, планируют отмечать Новый год как и прежде, вне дома. А дома-то тепло, а на улице-то мороз – Лютый Красный нос! Если устал пить шампанское, любимая жена и койка всегда рядом, и очереди в туалет нет, а если есть, то минимальная!

Вторым популярным вариантом остается празднование в гостях (9,3 %). В гостях хорошо! Вас встречают, целуют, подают тапочки! Красота! Давно подсчитано, что этот вариант получается дешевле как-то, душевнее и посуду утром мыть не надо.

Есть персоны, которые веселятся на даче или же за городом (4,6 %). Находятся также счастливицы, кто вообще уезжает из нашей великой страны в заморские страны. Их достаточно много – 6,2 %.

Меньшинством оказались желающие отмечать новогоднюю ночь в ресторане или клубе. Рестораторы опять обломались. В ресторан идут, в основном, те, у кого денег куча, а дома жена или «предки».

9,3 % опрошенных сообщили, что вообще не собираются праздновать Новый год. Некоторые чудачки еще продолжает праздновать прошлый Новый год, поэтому переход для них пройдет незаметно.

Александр МЕШКОВ. «Комсомольская правда»



О КАКОМ ПОДАРКЕ МЕЧТАЕТЕ ВЫ?

путевка в туристическую поездку 25,5 %

деньги 14,4 %

автомобиль 13,4 %

ювелирные изделия 12,8 %

мобильный телефон 5,7 %

фото-, видео-, аудиоаппаратура 14,6 %

парфюмерия, косметика, бижутерия 4,5 %

билеты на концерт, в театр, ужин в ресторане 4,5 %

компьютер 3,9 %

одежда и обувь 2,8 %

бытовая техника (чайник, утюг, кофеварка) 2,5 %

сувениры 2,5 %

конфеты, алкоголь, деликатесы 1,8 %

игрушки 1 %

Анекдоты

– Обращаться с девушкой надо аккуратно, как с елочкой.

– Вырубить и привезти домой?

Объявление:

«Курсы по восстановлению имиджа деловой женщины после корпоративной вечеринки!»

«Здравствуй, Дедушка Мороз!

Возможно, я в прошлом году неправильно написал слово Porsche...»

Петрович мог коня на скаку остановить, в горящую избу войти!..

В общем, вел себя, как баба.

Если вы уронили на ногу гиру и произнесли цензурные: «Ой! Больно!» – значит, вам ни хрена не больно.

Благосостояние рабочих «АвтоВАЗа» выросло настолько, что они могут позволить себе не покупать то, что производят.

Из разговора на работе:

– Как вас зовут?

– Славик.

– А отчество?

– С такой зарплатой просто Славик...

Мужчина в возрасте приходит в отдел кадров фирмы. Кадровик:

– К сожалению, вы нам не подходите. Нам нужны люди молодые, амбициозные, способные творчески расти!

Мужчина:

– И все-таки запишите мой телефон. Когда выяснится, что у вас все творчески растут, а работать некому, позвоните.

Оля помыла посуду, выгуляла собаку, сделала уроки, но мама все равно заметила, что она беременна.

– Что будет, если в России вдруг исчезнет вся водка?

– В природе ничего не исчезает бесследно. Если в России вдруг исчезнет водка, значит, где-то она появится. Вот там, где она появится, там и будет Россия...



БРИГАДА

2012



Январь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Февраль

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29				

Март

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Апрель

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Май

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Июнь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Июль

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Август

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Сентябрь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Октябрь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Ноябрь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Декабрь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						



Приглашаем к сотрудничеству!

Будем признательны за предложения и замечания

Тел. (3519) 25-00-94, e-mail: usatova@mmk.ru

Подготовлено управлением информации, общественных связей и рекламы
и профсоюзным комитетом ОАО «ММК»

Редактор – Марина Усатова

Дизайн – Евгений Рубанцев

В выпуске использованы фотографии А. Серебрякова, Е. Рухмалева, Д. Рухмалева

Печать: ЗАО «Магнитогорский Дом печати» (455023, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69)

Подписано в печать 23.12.11 г. Заказ № 5577