

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**  
**БРИГАДА**   
**ОТДЕЛ ИНФОРМАЦИИ И ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ**  
**И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ** **2010**  
**СЕНТЯБРЬ-ОКТАБРЬ**

**10. 10. 10.**

**В этом году  
день трех десятков  
станет судьбоносным  
не только для молодежи...**

**стр. 12**



## ОПЕРЕЖАЯ ИНФЛЯЦИЮ

Суммарные затраты ОАО «ММК» на повышение заработной платы в текущем году составят порядка 1 млрд. рублей.

**СТР.3**



## СТАЛЕВАРЫ ПОБОРЮТСЯ ЗА ПОКРЫТИЕ

За первое полугодие объем импорта этой продукции вырос более чем на 800%.

**СТР.24**



## СКАЗКИ НА ГРЯДКАХ

Розы, астры, георгины, гладиолусы, подсолнечники разноцветием и ароматом кружили голову...

**СТР.44**

### Корпоративные новости:

• Магнитка оправдала прогнозы .....	2
• Опережая инфляцию .....	3
• Есть первый миллион высококачественного проката! .....	4
• Вопреки кризису .....	5
• Стратегия – верная .....	6
• Кадры для нового производственного комплекса .....	7
• В реальном времени .....	8
• Магнитка снижает нагрузку на природу .....	9
• День добра и уважения .....	10
• В списке лучших PR-служб страны .....	11

### На повестке дня – выборы:

• Кого и как будем выбирать 10 октября? .....	12
• Голосуй за наших! .....	14

### От первого лица:

• Рафкат Тахаутдинов: Индикатором роста экономики всегда был спрос на металл .....	20
---	----

### Новости отрасли:

• Сталевары борются за покрытие .....	24
• Металлурги заговорят проверенными штампами .....	25
• Ни болта, ни гайки .....	29
• Бурлит хайтек на сковородке .....	31
• Пляшущие человечки по-исландски .....	35

### Будни и праздники профкома:

• Лидеру профсоюза – шестьдесят .....	37
• Мастерство со знаком отличия .....	38
• Романтики с гитарой .....	40
• Для увлеченных и одаренных .....	42

### После смены:

• Сказки на грядках .....	44
• «В плавнях шорох, и легавая застыла чутко...» .....	46
• Анекдоты .....	48



## МАГНИТКА ОПРАВДАЛА ПРОГНОЗЫ

**Высокие цены на сталь во втором квартале принесли большинству сталелитейных компаний некоторое облегчение после продолжительного периода падения спроса и сокращения производства. Не стала исключением и Магнитка.**

**М**агнитогорский металлургический комбинат получил по итогам первого полугодия 147 млн. долл. чистой прибыли по МСФО против чистого убытка 73 млн. долл. за аналогичный период 2009 года. Выручка выросла почти в два раза, до 3,8 млрд. долл., показатель EBITDA – в 2,7 раза, до 811 млн. долл.

Несмотря на высокие цены на сталь, второй квартал ММК завершил с чистой прибылью всего 53 млн. долл., что на 40 % ниже, чем в первые три месяца, выручка компании выросла на 25 %, до 2,1 млрд. долл., EBITDA – на 17 %, до 437 млн. долл. при рентабельности 21 %. Причина снижения прибыли, как отмечает компания, – «влияние разовых факторов, в основном курсовых разниц и резервов по сомнительным долгам», без которых

прибыль составила бы 122 млн. долл. Правда, эксперты говорят, что на прибыль Магнитки повлияло также повышение цен на железную руду (90-процентное) и на уголь (25-процентное).

«В третьем квартале ММК может показать один из самых сильных финансовых результатов», – считает аналитик «Уралсиба» Дмитрий Смолин. Обеспечить это компании сможет ориентация на внутренний рынок (свыше 70 % поставок), где цены на стальную продукцию не изменились в отличие от экспортных, снизившихся на 20–25 %. По мнению аналитика, ММК остается одним из лидеров отрасли по себестоимости производства. «Мы не видим причин для роста цен на сырье, они будут стабильными или даже снизятся в четвертом квартале, – сообщил в свою очередь вице-президент управляющей компании ММК по финансам и экономике Олег Федонин. – Более того, мы видим потенциал снижения цен на лом и руду. Таким образом, у нас есть большая уверенность, что себестоимость в третьем квартале сохранится на уровне второго квартала».

В четвертом квартале Магнитка ожидает восстановления цен и спроса на стальную продукцию после спада в июне–августе. Этому будет способствовать спрос со стороны трубо- и автопроизводителей, а также машиностроителей. Есть признаки улучшения на экспортных рынках, поскольку сокращается производство в Китае из-за проблем с электроэнергией и закрытием неэффективных предприятий. К 2014 году ММК планирует увеличить объем выпуска более чем на 60 %, до 18,3 млн. тонн, в результате развития магнитогорской площадки (строительство стана «2000», реконструкция стана «2500») и завершения строительства завода ММК-Atakas в Турции.

## ОПЕРЕЖАЯ ИНФЛЯЦИЮ

**Президент ООО «Управляющая компания ММК» Виктор Рашников подписал приказ об индексации тарифных ставок и окладов работников Магнитогорского металлургического комбината.**

**П**овышение тарифных ставок и окладов произойдет в рамках утвержденной программы роста заработной платы работников ОАО «ММК». Тарифные ставки и оклады рабочих и РСС (руководители, специалисты, служащие) вырастут на 10 %. Это уже второе повышение заработной платы работников комбината в текущем году. Также на 10 % тарифные ставки и оклады индексировались в марте 2010 года.

Суммарные затраты ОАО «ММК» на повышение заработной платы в текущем году составят порядка 1 млрд. рублей. Как отметил президент ООО «Управляющая компания ММК» Виктор Рашников: «Даже в сегодняшней, не самой простой ситуации на рынке, мы находим возможность увеличить зарплату работников предприятия. Уверен, что повышение заработной платы металлургов будет способствовать не только росту их реальных доходов, но и станет действенной мерой мотивации работников, послужит укреплению престижа металлургической профессии».

По итогам восьми месяцев 2010 года среднемесячная заработная плата работников комбината составила 33,1 тысячи рублей. Регулярная индексация тарифных ставок и окладов позволяет реализовать стратегию опережающего роста зарплат металлургов по сравнению с инфляцией.

Тема заработной платы поднималась и на очередном заседании совета ди-



ректоров ОАО «ММК», на котором был утвержден проект бюджета акционерного общества на 2011 год.

Согласно этому документу, комбинат планирует в следующем году выйти на докризисный уровень производства. Председатель совета директоров Виктор Рашников охарактеризовал бюджет как «оптимальный и по объемам производства, и по экономическим показателям». Причем основной прирост ожидается за счет увеличения продаж продукции с высокой добавленной стоимостью. Предусматривает проект бюджета и рост производительности труда, что позволит увеличить фонд оплаты труда в 2011 году. Актуализированный финансово-хозяйственный план комбината на 2011 год будет представлен в декабре.

Совет директоров обсудил вопросы реализации социальной политики комбината. С докладом на эту тему выступил вице-президент управляющей компании ММК по персоналу и социальным программам Александр Маструев. Согласно утвержденной программе, в следующем году сохраняются все направления реализации социальной политики.

## ЕСТЬ ПЕРВЫЙ МИЛЛИОН ВЫСОКО- КАЧЕСТВЕННОГО ПРОКАТА!

Миллионная тонна горячего проката со стана «5000» была произведена 13 сентября ночной сменой листопрокатного цеха № 9. Незадолго до этого в ОАО «ММК» был завершен комплекс работ по аттестации толстолистового проката в соответствии с требованиями, описанными в DNV-OS-F101.

Благодаря уникальным технологиям, стан «5000» способен производить трубную заготовку повышенного класса прочности, необходимую для производства нефтегазовых труб. В числе приоритетных потребителей продукции магнитогорского стана ведущие трубные компании России – ОАО «Объединенная металлургическая компания» и ОАО «Трубная металлургическая компания», ОАО «Челябинский трубопрокатный завод». На долю трубных компаний в I полугодии 2010 г. пришлось треть продаж ММК на внутреннем рынке. С начала 2010 г. отгрузка марок Х70 и Х80 (категории К-60 и К-65) в адрес ведущих потребителей ОАО «ОМК» и ОАО «ТМК» составила свыше 270 тыс. тонн.

Освоить выпуск широкого спектра толстолистового проката позволяют уникальные характеристики нового стана ММК. Это самая мощная в мире прокатная клеть с максимальным усилием прокатки до 12 тысяч тонн, разнообразный спектр реализуемых схем технологического процесса. Сотрудничество



ОАО «ММК» с ведущими российскими институтами ЦНИИЧермет им. Бардина и ФГУП ЦНИИ КМ «Прометей» обеспечит для российских потребителей гарантированное качество сталей наивысших категорий (Х80 и Х100).

«Сертификация продукции стана «5000» – это знак качества магнитогорского металла, который будет использоваться при производстве труб для подводного газопровода Штокманского месторождения, – отметил председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников. – Наши потребители – Волжский трубопрокатный завод и Выксунский металлургический завод уже обеспечили загрузку стана «5000». Группа «ЧТПЗ», которая этим летом запустила объект «Высота 239», тоже войдет в число потребителей данного проката».

В настоящее время в тесном сотрудничестве с российскими институтами ведутся исследовательские работы с целью освоения новых марок сталей для производства труб категории прочности до Х100. Выявляются все факторы и отличия стана «5000» для разработки комплексных решений, которые могут быть реализованы только в ОАО «ММК» для достижения технологического прорыва.

## ВОПРОКИ КРИЗИСУ

**Первый и пока единственный производственный зарубежный проект Магнитогорского металлургического комбината – строительство на турецком морском побережье металлургического завода, оснащенного уникальным оборудованием, говоря спортивным языком, вышел на финишную прямую.**

**Д**о конца нынешнего или, в крайнем случае, в начале следующего года планируется пустить все предусмотренные этим проектом, реализуемым совместно с крупнейшим турецким предприятием по импорту угля «Атакаш Групп», объекты – и в Стамбуле, и в Искендеруне.

Сейчас строительные работы на основной производственной площадке в Искендеруне завершены, и идет монтаж оборудования. 23 сентября состоялся пуск в эксплуатацию линии травления.

В связи с этим председатель совета директоров ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Виктор Рашников встретился с главой турецкой компании «Атакаш Групп» Реджепом Атакашем. Стороны обсудили ключевые вопросы, связанные с ходом реализации совместного проекта. По большому счету, на строительство предприятия «ММК-Атакаш» не повлиял даже глобальный

финансово-экономический кризис – все объекты возводятся чуть ли не в точном соответствии с первоначальными планами.

Весь комплекс, производственная мощность которого составит 2,3 миллиона тонн плоского металлопроката в год, разместится на двух производственных площадках – в Искендеруне и Стамбуле. В него войдут непрерывный травильный агрегат, стан холодной прокатки, совмещенные (комбинированные) агрегаты производства оцинкованного и окрашенного металла, электросталеплавильный цех с литейно-прокатным модулем и два сервисных металлоцентра, где будет осуществляться поперечная резка горячекатаных рулонов, продольная и поперечная резка холоднокатаных рулонов, проката с покрытиями, а также упаковка продукции. Кроме того, для снабжения основного производства в районе Искендеруна сырьем и расходными материалами и для отгрузки готовой продукции непосредственно на территории завода построен морской порт, способный принимать суда водоизмещением до 80 тысяч тонн.

Планируемая мощность предприятия «ММК-Атакаш» такова, что позволит не только удовлетворить потребности Турции в различных видах металлопродукции, но и поставлять ее на рынки Ближнего Востока.



## СТРАТЕГИЯ – ВЕРНАЯ

23 сентября состоялся конкурс по определению ставки первого купона биржевых облигаций ОАО «ММК» серии БО-03 общим объемом 5 млрд. рублей со сроком обращения 3 года. По выпуску предусмотрена оферта через полтора года (ставки 2–3 купонов равны ставке первого), купонный период составляет 182 дня. Выпуск включен в котировальный список ЗАО «ФБ ММВБ» «Б».

Объем заявок со стороны инвесторов на конкурсе составил более 17,0 млрд. рублей, таким образом, выпуск был переподписан в 3,4 раза. По итогам конкурса процентная ставка 1-го купона биржевых облигаций ОАО «ММК» определена в размере 6,47 % годовых (ставка 2–3-го купонов равна ставке 1-го), было удовлетворено 37 заявок инвесторов. Ставка купонов на первые полтора года обращения является наименьшей среди рублевых облигаций всех эмитентов отрасли, размещенных с начала 2010 г., и является минимальной ставкой за всю историю публичных заимствований ОАО «ММК» на российском долговом рынке.

Организаторами размещения выступают ОАО «УРАЛСИБ» и ООО ИК «РФЦ».

Комментируя размещение биржевых облигаций, председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников отметил: «Финансовые показатели ММК подтверждают правильность выбранной нами стратегии. Мы ориентируемся на выпуск высокорентабельной продукции, пользующейся спросом на внутреннем рынке. Это – импортозамещающая продукция, качественные характеристики



которой соответствуют самым высоким мировым стандартам. Контроль над издержками, шаги, предпринятые для обеспечения компании сырьевыми ресурсами, были отмечены экспертами и инвесторами. Мы продолжаем строить новые производственные объекты, которые позволяют увеличить долю продукции с высокой добавленной стоимостью. Привлеченные средства будут направлены на продолжение наших инвестиционных программ, эффективность которых подтверждена практикой. Предыдущие расчеты по купонам размещенных облигаций происходили полностью и в срок, мы дорожим доверием инвесторов и репутацией ММК. Итоги аукциона подтверждают, что доверие к Магнитке со стороны инвесторов также находится на должном уровне».



## КАДРЫ ДЛЯ НОВОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА

На Магнитогорском металлургическом комбинате идет подготовка персонала для нового цеха холодной прокатки (ЛПЦ-11), первую очередь которого планируется ввести в строй в 2011 году на День металлурга-2011.

**В** настоящее время на ММК продолжается строительство стана «2000» холодной прокатки производительностью 2 млн. тонн продукции в год, предназначенного для выпуска высококачественного холоднокатаного и оцинкованного проката для автомобильной промышленности, а также для производителей бытовой техники и для строительной отрасли.

Всего к пуску первой очереди комплекса в цех планируется принять около 350 человек, из которых 285 – рабочие, остальные – руководители, специалисты и служащие. С учетом персонала из других подразделений комбината, задействованных на обеспечении потребностей цеха, количество работников ОАО «ММК», обслуживающих комплекс ЛПЦ-11, превысит 500 человек. Кроме того, в обслуживании стана «2000» будут задействованы сотрудники таких компаний Группы ММК, как ЗАО «Механоремонтный комплекс», ООО «Электроремонт», ООО НПО «Автоматика», ЗАО «Магнитогорский сервисный центр».

Большую часть технологического персонала стана составят работники, перешедшие из других подразделений ММК. Планируется также прием выпускников



учебных заведений и перевод работников из дочерних компаний.

Подготовка персонала для нового стана осуществляется, в том числе, в рамках внутриконтрактного обучения. Предполагаются обучение и стажировка на предприятиях поставщика, при монтаже и пусконаладочных работах – на площадке ОАО «ММК». Технологический персонал цеха участвует в интеграционных тестах и проходит обучение у поставщика оборудования в компании SMS-Siemag. В I квартале 2011 года планируется передача технического ноу-хау и технологии производства проката для комплекса холодной прокатки в компании «Thyssen Krupp Steel». Планируется, что внутриконтрактное обучение у поставщика пройдут более 80 работников комбината. Немало специалистов комбината пройдут обучение на магнитогорской площадке.

Отдельный блок обучения – теоретическая подготовка работников в рамках специальных программ повышения квалификации по вопросам технологии проката из высокопрочных сталей. Помимо этого, около 1200 работников комбината пройдут обучение на курсах переподготовки и производственно-технических курсах, а также на курсах целевого назначения.

## В РЕАЛЬНОМ ВРЕМЕНИ

Лаборатории аналитического контроля Центральной лаборатории Магнитогорского металлургического комбината исполнилось двадцать лет.

**Л**АК – одно из молодых подразделений центральной лаборатории контроля ММК. Его история началась одновременно с пуском основных агрегатов первой очереди кислородно-конвертерного цеха – в 1990 году. Сегодня коллектив лаборатории обслуживает ККЦ, доменный цех и ООО «Шлаксервис» – дочернее предприятие комбината, где производят шлакообразующие смеси для разлива стали на МНЛЗ.

Первым начальником лаборатории аналитического контроля была Галина Крючкова, ее сменила Светлана Ковтунец, сейчас обязанности руководителя исполняет Марина Колова. Высококвалифицированный коллектив и хорошая оснащённость лаборатории явились одним из важнейших условий производства качественной конкурентоспособной металлопродукции в цехах.

– Пробы направляют в лабораторию по пневмопочте. Основная наша задача – максимально быстро и точно выдать результат анализа проб. Применяем современное высокотехнологичное оборудование – станки-автоматы с программным управлением, способные быстро и качественно подготовить поступающие пробы к анализу, высокоточные средства измерения, в основе которых современные методы анализа: эмиссионная спектроскопия, рентгенофлуоресцентный анализ, метод инфракрасной



абсорбции, термокондуктометрии. Все средства измерения соответствуют мировым стандартам. Результат выводится в автоматизированную систему аналитического контроля, – рассказывает Марина Колова. – Два года назад проведена модернизация АСАК на базе современных информационных технологий. Это позволило начать электронную регистрацию проб, иметь «прозрачную картину» в режиме реального времени, отслеживать движение всех образцов с момента поступления на анализ до выдачи результатов, которые видят на своих мониторах цеховые технологи и мастера, начальники производств и диспетчер комбината.

В течение года коллектив лаборатории аналитического контроля ЦЛК исследует более полумиллиона проб. В связи с пуском машины непрерывного литья заготовок № 6 объемы работ возросли, и лабораторию оснастили новейшим оборудованием – двумя эмиссионными спектрометрами фирмы SPECTRO, фрезерными станками и вырубным прессом фирмы PFAFF из Германии, газоанализаторами германской фирмы ELTRA и американской LECO.

Двадцатилетие своей лаборатории коллектив отпраздновал в Левобережном Дворце культуры металлургов.

## МАГНИТКА СНИЖАЕТ НАГРУЗКУ НА ПРИРОДУ

В первом полугодии 2010 года на Магнитогорском металлургическом комбинате удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу снизились, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, на 27,4 процента.

В соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001 руководством ОАО «ММК» проведен анализ функционирования системы экологического менеджмента в первом полугодии 2010 года. Цель проведенного анализа – оценка экологической результативности функционирования системы экологического менеджмента и определение путей ее совершенствования.

По результатам анализа установлено, что производственная деятельность ОАО «ММК» за 6 месяцев 2010 года осуществлялась в соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001. Наиболее важной для ОАО «ММК» является деятельность по управлению экологическими аспектами, связанными с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу. Валовые выбросы в атмосферу, в сравнении с первым полугодием 2009 года, сократились на 4,89 тыс. тонн и составили 107,6 тыс. тонн. При этом уменьшение выбросов наблюдалось на фоне увеличения объемов выпускаемой продукции. Так, по сравнению с 6 месяцами 2009 года, в первом полугодии текущего года производство



агломерата выросло на 6,6 %; извести – на 36,4 %, кокса – на 26,6 %, чугуна – на 26,6 %, стали – на 35,2 %, металлопродукции (проката) – на 34,8 %. Таким образом, удельные валовые выбросы загрязняющих веществ за 6 месяцев 2010 года, в сравнении с первым полугодием прошлого года, снизились на 27,4 % и составили 20,99 кг/тону.

Кроме того, необходимо отметить, что за 6 месяцев 2010 года, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, объем использования отходов (переработка шлаков) увеличился на 25,1 % и составил 4,0 млн. тонн, при этом увеличилась отгрузка потребителям шлакового щебня на 3,23 %, до 799 тыс. тонн. Кроме того, увеличилось использование отходов в аглошихте ГОП на 69 %, до 1284 тыс. тонн.

Затраты ОАО «ММК» на природоохранную деятельность в первом полугодии составили 625,3 млн. рублей, в том числе затраты на капитальное строительство природоохранных объектов – 179,8 млн. рублей.



## ДЕНЬ ДОБРА И УВАЖЕНИЯ

**Благотворительный общественный фонд «Металлург» ежегодно проводит традиционные встречи, посвященные Международному дню пожилых людей, или, как еще его называют, – дню добра и уважения.**

Серию праздников начинают задолго до 1 октября, чтобы согреть вниманием как можно больше ветеранов. В один из вечеров во Дворце культуры металлургов имени С. Орджоникидзе состоялось торжество для жителей Ленинского района.

Вначале приглашенных поприветствовал глава Магнитогорска Евгений Тефтелев. После него к ветеранам обратился вице-президент управляющей компании ММК по финансам и экономике Олег Федонин:

– Дорогие земляки, уважаемые ветераны! Для меня большая честь сказать вам слова признательности. Человек богат своей памятью. Память – тот ресурс, который пригодится любому, чтобы не делать в будущем ошибок, чтобы поднимать новое молодое поколение, передавать ему опыт. Вам довелось пережить непростые времена, ваша жизнь была нелегкой. И тем

значительней должен быть наш вклад, чтобы старость ваша была спокойной, счастливой. Для этого мы, в конце концов, и работаем. Могу честно сказать: как бы тяжело ни складывалась жизнь, Магнитогорский металлургический комбинат всегда будет исполнять свои социальные обязательства. Огромное вам спасибо за то, что вы есть, за то, что вы поставили нас на ноги. Поверьте, мы сделаем все, чтобы приумножить славу Магнитки. Будьте здоровы и счастливы!

Коллектив Дворца культуры металлургов имени С. Орджоникидзе присоединился к поздравлениям и поддержал отличное настроение ветеранов большим концертом. В этот вечер пожилых людей порадовали хор ветеранов «Магнитка», вокальная группа «Курносики», ансамбль хореографии «Кристаллики», цирковой коллектив «Арлекино», студия театра мод «Дочки-матери», ансамбль танца «Искорка», ансамбль восточного танца «Амрита» и студия спортивного бального танца «Танцующий город». Когда ветераны расходились, на площади у Дворца возле цветников и фонтана звучали их любимые песни, вновь возвращая в молодость.

## В СПИСКЕ ЛУЧШИХ PR-СЛУЖБ СТРАНЫ

**По итогам второго квартала текущего года отдел информации и общественных связей ОАО «ММК» вошел в группу лучших российских PR-служб.**

**А**гентство экономических новостей составило очередной рейтинг корпоративных служб по связям с общественностью по итогам второго квартала текущего года. Методом экспертного опроса были определены 30 лучших российских PR-служб. В этот топ-лист вошел и отдел информации и общественных связей ОАО «ММК». Он занял 24-е место. Эксперты оценили эффективность взаимодействия отдела информации и общественных связей ОАО «ММК» со СМИ, достоверность и доступность информации, а также квалификацию персонала.

Исследование того, насколько достоверно и качественно компании и банки информируют общественность о своей деятельности, Агентство экономических новостей ведет регулярно. И всякий раз в поле зрения экспертов попадает деятельность PR-специалистов Магнитки.

Справедливости ради, надо заметить, что эта деятельность получила признание и на региональном уровне. В начале сентября представители медиа-холдинга ОАО «ММК» вновь стали победителями областного фестиваля СМИ.

Открытие фестиваля состоялось в усадьбе Демидова в городе Кыштыме.

Участников фестиваля, – а их, по словам организаторов, собралось около

300 человек, – приветствовали первый заместитель губернатора области Олег Грачев, гендиректор Челябинского газетного объединения Юрий Фишер, представители губернатора Свердловской области, секретарь Союза журналистов России Владимир Касютин и другие.

Затем участники переместились на базу санатория «Дальняя дача». Здесь перед коллегами из районных и городских газет выступили телеведущий Лев Новоженков, директор Северо-Кавказского бюро НТВ Руслан Гусаров. Проанализировал конкурсные работы заведующий кафедрой печати УрГУ Владимир Олешко. В рамках фестиваля прошел ряд мастер-классов для журналистов и пресс-секретарей, состоялась выставка печатных СМИ.

В числе победителей творческих конкурсов – представители медиа-холдинга ОАО «ММК». Программа «Магнитогорское Времечко» телекомпании «ТВ-ИН» заняла I место в номинации «Разговор в прямом эфире», информационный бюллетень «Бригада» награжден дипломом в номинации «Лучшая корпоративная газета». «Магнитогорский металл» отмечен дипломами в номинациях «Читатель-Газета» и «Мы делаем новости», а также I премией в номинации «Дизайн газеты». Корреспондент издания Евгения Шевченко награждена грамотой Законодательного собрания Челябинской области «За лучший журналистский материал».

*Подготовлено по материалам  
печатных и электронных СМИ*



## **КОГО И КАК БУДЕМ ВЫБИРАТЬ 10 ОКТЯБРЯ? ШЕСТЬ НАИВНЫХ ВОПРОСОВ О ПРЕДСТОЯЩЕМ ГОЛОСОВАНИИ.**

В этом году день трех десятков (10 октября) станет судьбоносным не только для молодоженов (влюбленные записываются в очередь, чтобы зарегистрироваться именно в этот день), но и для будущих депутатов Законодательного собрания. Во второе воскресенье месяца нас, избирателей, приглашают на голосование.

### **1. КОГО БУДЕМ ВЫБИРАТЬ?**

Депутатов Законодательного собрания Челябинской области. Причем, как и в прошлый раз, выборы пройдут по смешанной системе. То есть 30 кресел займут члены партий, а еще 30 – выдвиженцы по одному округу, они могут быть и вовсе беспартийными – просто уважаемыми людьми. Еще в нескольких населенных пунктах области жители должны определиться с главами поселений. А в Брединском районе выберут главу администрации.

### **2. С ЧЕМ СВЯЗАНО, ЧТО ГОЛОСОВАНИЕ ПРОЙДЕТ В СТОЛЬ СИМВОЛИЧНЫЙ ДЕНЬ?**

Это обычное совпадение. В нашей стране установлено два единых дня голосования: это второе воскресенье в марте и в октябре. Поскольку полномочия депутатов областного парламента заканчиваются в декабре, выборы назначили на осень. И хотя в этот день пройдут свадьбы (три городских загса будут работать), тем не менее, члены избиркома уверены, что голосование будет активным. А сотрудники сферы Гименя пообещали напомнить молодоженам о гражданском долге.

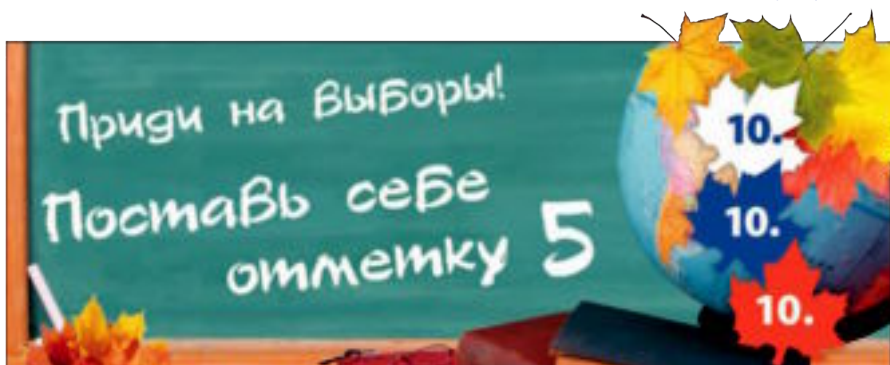
– Как известно, порог явки отменен, поэтому выборы состоятся вне зависимости от числа проголосовавших избирателей, – говорит член избиркома Александр Раевский. – Но как ни парадоксально, с отменой явки избиратели стали более активны. Сейчас мы рассчитываем, что придет не меньше 50 процентов избирателей.

### **3. КТО ПРИМЕТ УЧАСТИЕ В ВЫБОРАХ?**

Прежде всего, к выборам готовятся четыре парламентские партии: «Единая Россия», КПРФ, ЛДПР и «Справедливая Россия». Поскольку они имеют свои фракции в Госдуме, им не надо собирать подписи в свою поддержку. Достаточно предоставить в избирком список своих кандидатов. Еще трем партиям – «Патриоты России», «Правое дело» и «Яблоко» – надо собрать подписи. Не менее 450. Поэтому, если к вам в дверь постучались с просьбой черкнуть роспись за какую-нибудь из этих партий, не пугайтесь. Все это в рамках выборного процесса. Также выдвинуть свою кандидатуру может любой гражданин, с 18 лет.

### **4. КОГДА НАЧИНАЕТСЯ АГИТАЦИОННЫЙ ПЕРИОД?**

Практически все магнитогорцы заметили, что рекламные щиты в городе завешаны плакатами с названиями партий. Однако это нельзя считать агитацией, пока партия или кандидат не подали документы о регистрации и не подчиняются Закону о выборах, который довольно жесткий. Именно поэтому многие предпочитают тянуть до последнего, конечный день выдвижения претендентов на депутатские мандаты – 30 августа.



## **ВЫБОРЫ** В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

### **5. СКОЛЬКО БЮЛЛЕТЕНЕЙ МЫ ПОЛУЧИМ НА УЧАСТКАХ?**

Два бюллетеня. В одном будут партии, во втором – кандидаты-одномандатники. С одиночками все ясно как дважды два: ставишь галочку напротив понравившегося человека – и готово. А вот в первом листочке надо будет все внимательно прочесть. Прежде всего, у каждой партии будет два списка: первый – общерегиональный, где мы сможем увидеть фамилии лидеров партий. Второй – территориальный. Если партия победит по этому округу, то интересы избирателей в областном парламенте будут представлять именно эти кандидаты из территориального списка.

В этом, кстати, большое отличие этих выборов от предыдущих. Раньше у каждой партии были своего рода «паровозы», за которых охотно голосовали избиратели, а потом этих фамилий среди депутатов не находили. Потому что мандаты получали те, кто ниже по списку.

### **6. ЕСТЬ ЛИ КАКИЕ-ТО НОВОВВЕДЕНИЯ?**

Пока только у челябинцев, которые смогут принять участие в эксперименте. Впервые в областном центре опробуют новое оборудование по обработке бюллетеней. Правда, испытают его только в Курчатовском и Калининском районах – всего установят 200 машин. В него, как и в обычную урну, кладешь заполненный бюллетень. А робот сканирует наши почеркушки и сразу приписывает голос той или иной партии или кандидату. Правда, увидеть итог можно будет только после официального закрытия участка – после 20 часов. Зато сотрудникам комиссии не придется сидеть всю ночь и вручную подсчитывать голоса.

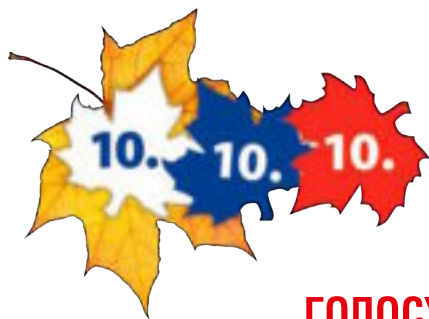
*«Комсомольская правда – Челябинск»*

### **АНЕКДОТ**

**Армянское радио спросили:**

**– Когда были проведены первые демократические выборы?**

**– Когда Бог создал Еву из ребра Адама и сказал: «Выбирай себе жену».**



**10 ОКТЯБРЯ**

**ВЫБОРЫ**

**В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**



## **ГОЛОСУЙ ЗА НАШИХ!**

Значительное представительство руководителей Магнитогорского металлургического комбината и предприятий Группы ММК в областном парламенте обеспечит большой вес Магнитки в экономической, политической и социальной сферах Челябинской области.



### **ТАХАУТДИНОВ РАФКАТ СПАРТАКОВИЧ**

***Первый вице-президент  
по стратегическому развитию и металлургии  
ООО «Управляющая компания ММК».***

Родился 10 ноября 1958 года.

На Магнитогорский металлургический комбинат пришел в 1980 году подручным сталевара. Продолжая работать, в 1986 году окончил Магнитогорский горно-металлургический институт по специальности «Металлургия черных металлов». Работал сталеваром, старшим производственным мастером, заместителем начальника цеха, начальником цеха, главным инженером, директором по производству.

С 1998 по 2002 годы – заместитель генерального директора по производству. В 2002 году назначен заместителем генерального директора по производству и строительству. С апреля 2005 года по 2006 год – первый заместитель генерального директора ОАО «ММК».

С 2006 года – вице-президент по стратегическому развитию ООО «Управляющая компания ММК». С октября 2008 года первый вице-президент по стратегическому развитию и металлургии ООО «Управляющая компания ММК».

В 1999 году защитил диссертацию кандидата технических наук, в 2003 году – докторскую. Является дважды лауреатом Премии Правительства РФ (2001, 2002). Заслуженный металлург Российской Федерации (1996), Инженер года России (за 2000 г.). Награжден Орденом Почета (2000), Орденом «Почетный знак Петра Великого» (2004).





## **ФЕДОНИН ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ**

***Вице-президент по финансам и экономике  
 ООО «Управляющая компания ММК».***

Родился 20 марта 1967 года в Магнитогорске в семье рабочих. Образование получил в Магнитогорском горно-металлургическом институте по специальности «Металлургия черных металлов» и в Уральской академии государственной службы РФ по специальности «Менеджмент».

В 1991 году пришел на Магнитогорский металлургический комбинат горновым доменного цеха. Работал машинистом вагон-весов, газовщиком, экономистом, инженером отдела экономического планирования, начальником бюро. С 1997 по 2000 годы – начальник кредитного отдела, заместитель начальника Управления финансовых ресурсов. С 2000 по 2005 годы – начальник Управления финансовых ресурсов. С 2005 по 2006 годы – начальник Управления экономики. С 2006 года – директор по корпоративной стратегии и маркетингу ОАО «ММК». С октября 2008 года – вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по финансам и экономике.

Кандидат экономических наук. Награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики РФ, золотой медалью Петра Великого «За трудовую доблесть».

Женат. Воспитывает двоих детей.



## **ЕВСТИГНЕЕВ СЕРГЕЙ ИВАНОВИЧ**

***Председатель координационного совета  
 ООО «Альпа».***

Родился 26 сентября 1972 года в сел Ишля, Белорецкого района республики Башкортостан. Образование – высшее. Ученая степень – кандидат философских наук.

В 1988 году, после окончания 8 классов МОУ СОШ № 41, поступил в СПТУ № 105, где получил профессию оператора-вальцовщика.

В 1991–1993 годах проходил срочную службу в спортивной роте 30-ой Воздушной Армии.

В 1993 году начал свой трудовой путь в строительной организации «Кант» монтажником–высотником.

1993–1998 годы возглавлял ремонтно-строительное предприятие «Дигория».

1998–2004 годы – директор строительно–монтажного предприятия «АльпИндустриал».

В 2001 году окончил международный институт экономики и права по специальности «Юриспруденция».

В 2003 году вступил в ряды ВПП «Единая Россия». Избран секретарем Правобережного отделения МО партии. Является членом городского политсовета МО ВПП «Единая Россия».

2004–2009 годы – директор по строительству ООО «АльпИндустриал».

В сентябре 2004 года создал и стал лидером автономной некоммерческой организации «Центр Защиты Прав Человека «Равноправие».

В марте 2005 года избран депутатом МГС по избирательному округу № 12.

В октябре 2006 года защитил кандидатскую диссертацию по теме: «Проблема человека в контексте кризисной онтологии: опыт философского анализа». Имеет ученую степень кандидата философских наук.

В декабре 2007 года избран депутатом Законодательного Собрания Челябинской области от Правобережного избирательного округа № 20.

2008 год – создал «Независимые профсоюзы Урала».

2009 год – директор по строительству партнерства «Альпа».

Кандидат в мастера спорта по скалолазанию. Увлекается горными лыжами, коньками, футболом, лично участвует в различных соревнованиях. Финансирует развитие спорта в Магнитогорске.

Женат. Воспитывает дочерей.



## **ШЕМЕТОВА МАРИНА ВИКТОРОВНА**

**Главный врач АНО «Медсанчасть администрации города и ОАО «ММК».**

Родилась в Магнитогорске 1 октября 1959 года в семье металлургов.

С отличием окончила Челябинский государственный медицинский институт. В медсанчасть комбината поступила на работу в 1982 году. Прошла трудовой путь от врача-невролога до главного врача объединенной медико-санитарной части администрации города и ОАО «ММК».

Занимаясь врачебной практикой и административной работой, Марина Шеметова в 1992 году защитила кандидатскую диссертацию. В 2000 году защитила диссертацию и получила ученую степень доктора медицинских наук (г. Москва). М. В. Шеметова – автор более 60 научных работ. Заслуженный врач Российской Федерации.

В течение многих лет на общественных началах возглавляет медицинскую комиссию городского общественного благотворительного фонда «Металлург», является членом общественного движения «Я – женщина» ОАО «ММК».

Удостоена почетного звания «Женщина года ОАО «ММК» в номинации «Здравоохранение». Отмечена Благодарственным письмом законодательного Собрания Челябинской области. Награждена орденом «Почетный знак Петра Великого», Почетной грамотой законодательного Собрания Челябинской области. Лауреат Международной премии «Профессия-Жизнь».

Депутат магнитогорского городского Собрания депутатов 3-х созывов, член Общественной Палаты Челябинской области.

Замужем, мать троих детей.



## **МАСТРУЕВ АЛЕКСАНДР ЛЕОНИДОВИЧ**

**Вице-президент  
по персоналу и социальным программам  
ООО «Управляющая компания ММК».**

Родился 3 июня 1952 года на Украине.

В 1981 году окончил Магнитогорский горно-металлургический институт по специальности «инженер-металлург», в 1993 году там же получил второе высшее образование по специальности «Организация управления производством».

Трудовую деятельность начал в 1971 году на Нижне-Тагильском металлургическом комбинате подручным сталевара. В 1975 году после службы в рядах Советской Армии пришел работать на Магнитогорский металлургический комбинат. Работал бригадиром, производственным мастером, начальником цеха, заместителем начальника сталеплавильного производства, директором центра экономики труда и социальной защиты, начальником Управления трудовыми ресурсами и социальными программами. С 1995 года – директор по персоналу и социальным программам. С октября 2008 года – вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по персоналу и социальным программам.

Дважды избирался в Магнитогорское городское Собрание депутатов.

Стоял у истоков создания общественного движения «Единство» в г. Магнитогорске (1999). С мая 2002 года возглавляет Магнитогорское местное отделение ВПП «Единая Россия».

Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени (1999), Благодарственным письмом Законодательного Собрания Челябинской области (1999), Почетными грамотами Законодательного Собрания Челябинской области (2006, 2007).



## **ШЕПИЛОВ СЕРГЕЙ ВИКТОРОВИЧ**

***Заместитель начальника  
правового управления ОАО «ММК».***

Родился 13 ноября 1971 года в Магнитогорске. В 1994 году окончил Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова, в 1998 году – Уральскую академию государственной службы по специальности «юриспруденция».

Трудовую деятельность начал в 1994 году на Магнитогорском металлургическом комбинате электромонтером по ремонту и обслуживанию оборудования ЛПЦ-4. В 1995 году перешел в правовое управление комбината, работал юрисконсультом, начальником правового управления ОАО «ММК», где продолжает трудиться и в настоящее время.

Депутат Законодательного Собрания IV созыва. Работает в комитете Законодательного Собрания по законодательству, государственному строительству и местному самоуправлению. Выступил инициатором принятия ряда областных законов, в том числе «О внесении изменений в Закон Челябинской области «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления», «О внесении изменений в статью 3 Закона Челябинской области «О налоге на имущество организаций» и многих других.

Награжден почетной грамотой ОАО «ММК».

Женат, воспитывает троих детей. Увлекается спортом, в частности горными лыжами.



## **ГЛАДСКИХ ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ**

***Начальник горно-обогатительного  
производства ОАО «ММК».***

Родился 4 ноября 1957 года в Магнитогорске в семье инженера. Окончил в 1975 году школу и поступил в Магнитогорский горно-металлургический институт.

В 1980 году после окончания МГМИ по специальности «Промышленный транспорт» поступил работать в ЖДТ ММК составителем поездов.

С ноября 1981 года служил в Советской Армии в качестве командира танкового взвода. В ноябре 1983 года уволен в запас в звании старшего лейтенанта.

После службы вернулся на ММК: с 1983 года работал в АТУ ММК слесарем по ремонту автомобилей. С 1985 года переведен мастером участка на рудник ГОП ММК.

В 1992 году назначен главным механиком рудника, а в 2000 году – начальником цеха рудник ГОП. В 2002 году назначен главным инженером горно-обогатительного производства. В июле 2006 года назначен начальником горно-обогатительного производства. С октября 2009 года – директор ООО «Бакальское рудоуправление».

Дважды (2001 и 2002 годы) получал благодарность ОАО «ММК». В 2005 году награжден медалью Петра Великого «За трудовую доблесть», а в 2007 году – медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Женат, воспитывает двоих дочерей.



## **ГУШИН АЛЕКСЕЙ ИВАНОВИЧ**

**Генеральный директор  
ЗАО «Южуралавтобан».**

Родился 2 февраля 1958 года в Магнитогорске в семье металлургов. Династия Гушиных известна на Магнитогорском металлургическом комбинате.

В 1975 году окончил школу № 39. Поступил в Пермский политехнический институт по специальности «инженер-механик».

С 1980 года работал инженером в Магнитогорском производственном объединении № 2.

В 1982 году принят на Магнитогорский металлургический комбинат, прошел трудовой путь от сменного механика до первого заместителя директора автотранспортного цеха. В 1996 году назначен главным инженером ЗАО «Автотранспортное управление».

С 1999 года и по настоящее время – генеральный директор ЗАО «Южуралавтобан».

Депутат Законодательного собрания Челябинской области IV созыва. Работает в комитете Законодательного собрания по строительству, жилищно-коммунальной политике и дорожному хозяйству. Член фракции «Единая Россия».

Имеет звание «Заслуженный строитель России». Награжден знаком «Почетный дорожник» второй степени, орденом «Почетный знак Петра Великого», благодарственным письмом полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе.

Женат, есть сын и дочь, принимает участие в воспитании трехлетнего внука Матвея.

Увлекается мотоциклами, горными лыжами, легкой атлетикой, любит рыбачить.



## РАФКАТ ТАХАУТДИНОВ: ИНДИКАТОРОМ РОСТА ЭКОНОМИКИ ВСЕГДА БЫЛ СПРОС НА МЕТАЛЛ

Социальная и экономическая жизнь Магнитогорска во многом зависит от работы градообразующего предприятия. Поэтому неудивительно, что у магнитогорцев вызывают большой интерес события и факты, связанные с деятельностью металлургического гиганта. Чем сегодня живет комбинат, об основных задачах, стоящих перед предприятием, и перспективах его развития рассказал первый вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по стратегическому развитию и металлургии Рафкат Тахиаутдинов.

**– Рафкат Спартакович, эксперты и аналитики расходятся во мнениях: завершился кризис или нет, будет ли вторая его волна, и что ждет дальше российскую экономику. Что вы скажете по этому поводу? Ведь, как показал кризис, металлургия очень чувствительна к колебаниям конъюнктуры.**

– Действительно, по металлургии кризис ударил очень сильно, но сегодня мы видим объективные признаки восстановления экономики, индикатором чего всегда был рост спроса на металл. Сегодня поднимаются не только трубные предприятия, выполняющие заказы для строительства крупных нефте- и газопроводов. Оживляется и машиностроение. Выросло производство вагонов, благодаря программе утилизации старых автомобилей, все увереннее чувствуют себя наши партнеры-автозаводы. Так что, комбинат в настоящее время стабильно загружен заказами.

**– За счет чего ММК удалось преодолеть негативное влияние кризиса?**

– На ММК была разработана и успешно реализована антикризисная программа. В ней мы уделили большое внимание переработке отходов производства и использованию вторичных ресурсов, увеличению добычи и потребления собственного сырья, снижению удельного расхода сырьевых ресурсов, максимальному использованию запасов сырья, материалов, запасных частей. Строгий контроль над издержками позволили выйти из зоны отрицательной рентабельности. А продолжение реализации наиболее приоритетных инвестиционных проектов, таких как строительство стана «5000» и второго агрегата нанесения полимерных покрытий, реконструкция стана «2500» горячей прокатки, позволило максимально сохранить трудовой коллектив нашей компании.

В самый разгар строительства «пятитысячника» на его возведении было занято несколько тысяч человек, многие из них были командированы из других цехов комбината, где были недозагруженные мощности.

**– Многие предприятия в кризис практически свернули инвестиционную деятельность, ММК же, напротив, вкладывал серьезные средства в техническое перевооружение. Насколько это было оправдано и что дадут эти инвестиции комбинату в перспективе?**

– Руководство комбината всегда отдавало себе отчет в том, что кризис рано или поздно закончится и необходимо работать на перспективу, выполняя стратегические задачи. Одной из них было строительство стана «5000». Достаивать его приходилось в очень непростых условиях, и все же мы понимали, что это необходимо. Страна нуждается в таких производствах, которые позволяют России быть независимой от импорта стратегически важного сырья – штрипса для труб большого диаметра. Время подтвердило правильность решения о строительстве стана и верность выбранной стратегии на развитие производства продукции с высокой добавленной стоимостью. Сегодня стан «5000» является важным фактором нашей стабильной работы. Благодаря его пуску, в структуре отгрузки увеличилась доля высококоротательной продукции.

В полной мере это относится и к другому крупнейшему проекту Магнитки – строительству стана «2000» холодной прокатки. Этот агрегат мы планируем запустить в будущем году. Стан предназначен для выпуска качественного автолиста и холоднокатаного проката для производителей бытовой техники. Такой автолист сегодня в стране никто не производит, и его очень ждут как отечественные автопроизводители, так и иностранные автоконцерны, открывающие в России свои производства. Магнитка давно задумывалась о необходимости строительства подобного комплекса, но лишь несколько лет назад мы смогли приступить к реализации этого проекта. Повторюсь, проекта очень крупного и очень затратного – речь идет о десятках миллиардов рублей. И вновь очевидно, что строить нужно, поскольку перспективы рынка автолиста в нашей стране очень хорошие. Так что сегодня, возводя новый стан, мы, по сути, строим будущее Магнитки.

**– Сегодня многие говорят о необходимости репрофилирования моногородов, к которым причисляют и Магнитогорск. Как вы к этому относитесь?**

– Во-первых, не уверен, что Магнитогорск можно отнести к «чистым» моногородам, где «царствует» одна металлургия. Есть у нас и машиностроители, обеспечивающие металлургов продукцией, и строители, малый бизнес играет все большую роль в жизни города. Во-вторых, монопрофильные города, или моногорода, как их обычно называют, не являются каким-то особым нашим изобретением. Их полно и в других странах, поскольку моногорода скорее следует рассматривать как неизбежное следствие регионального разделения труда. Яркими примерами моногородов могут служить все тури-

**Я не понаслышке знаю, насколько непрост труд металлурга, и достойная оплата этого труда является необходимым условием мотивации работников.**



стические курортные города, университетские города Оксфорд, Кембридж... И даже такие крупные американские мегаполисы, как Детройт и Питтсбург, долгое время ассоциировались исключительно с автомобильной промышленностью и сталелитейной отраслью. Магнитогорск с момента своего появления всегда являлся городом металлургов, и я не вижу в этом ничего плохого. Основная проблема моногородов заключается не в монопрофильном статусе, а в эффективности управления тем или иным градообразующим предприятием. Если предприятие крепко стоит на ногах, рентабельно, обеспечивает достойную зарплату и социальные гарантии своим работникам, является гарантом социальной стабильности

в своем городе, то какая разница, к какому типу относится этот город? Таким образом, ключевым вопросом для монопрофильных городских образований является вопрос о конкурентоспособности градообразующего предприятия.

**– Выступая недавно на юбилее Федерации независимых профсоюзов России, премьер-министр страны Владимир Путин заявил, что к повышению зарплат нужно подходить очень осторожно, иначе Россия может проиграть конкурентную гонку Китаю и Индии. ММК в сентябре вновь, уже второй раз за год, повысил зарплату своим работникам. Для металлургов и членов их семей это хорошая новость. Но не грозит ли это Магнитке снижением конкурентоспособности?**

– Могу всех успокоить. Конкурентоспособность предприятия складывается из умения контролировать издержки по всей производственной цепочке, из эффективности управления и высокого технологического уровня предприятия, что является характерной чертой сегодняшней Магнитки. А еще играет большую роль профессионализм персонала, который за свой квалифицированный труд должен получать достойную заработную плату. У нас сегодня средняя зарплата на ММК является одной из самых высоких в отрасли. И это нормально, учитывая результаты, показываемые предприятием. Я не понаслышке знаю, насколько непросто труд металлурга, и достойная оплата этого труда является необходимым условием мотивации работников. Плюс к тому дополнительные налоги в городской бюджет, рост платежеспособного спроса, который должен стимулировать развитие других сфер, не связанных с основным производством, в малом и среднем бизнесе. Поэтому повышение зарплат металлургов – хорошая новость для всего города, а не только для работников комбината.

**Олег АКУЛОВ. «Металлоснабжение и сбыт»**



ТЕЛЕКОМПАНИЯ



МАГНИТОГОРСК



# ЛИЦА НАШИХ ЗЕМЛЯКОВ

455038, г. Магнитогорск, пр. Ленина, 124/1,  
тел.: (3519) 35-96-42, e-mail: [company@tv-in.mgn.ru](mailto:company@tv-in.mgn.ru)

## СТАЛЕВАРЫ БОРЮТСЯ ЗА ПОКРЫТИЕ

**Российские металлурги намерены инициировать антидемпинговое расследование в отношении импортного проката с полимерным покрытием из Азии.**

**Н**оволипецкий металлургический комбинат (НЛМК), Магнитогорский металлургический комбинат (ММК) и «Северсталь» пожаловались в Минпромторг на азиатских производителей проката с полимерным покрытием. Сталевары недовольны резким ростом импорта данного вида проката, в основном из Китая. Согласно данным, представленным ведомству, за первые шесть месяцев поставки импортного проката выросли на 834 % (у российских предприятий – 66 %), составив в доле внутреннего потребления 62 %. В годовом исчислении объем импорта увеличился в десять раз.

В России прокат с полимерным покрытием выпускают НЛМК, ММК и «Северсталь». По итогам первого полугодия на долю крупнейшего производителя, НЛМК, приходится порядка 40 % поставок (155 тыс. тонн), 30 % – у «Северстали» (113,5 тыс. тонн) и 25 % – у ММК (90 тыс. тонн). Доля проката с полимерным покрытием в выручке НЛМК по итогам 2009 года занимала всего 6,5 %, у «Северстали» – 2,4 %, но эта продукция – одна из самых рентабельных, маржа по ней составляет 30–40 %.

Китайские поставщики сдерживают рост цен на внутреннем рынке, продавая свою продукцию на 10–35 % дешевле российской. За первые шесть месяцев прокат с полимерным покрытием подорожал всего на 7 %, при росте себестоимости на



9 %. В то же время цены на холоднокатанный прокат, на основе которого делается лист с полимерным покрытием, за аналогичный период выросли на 20 %.

Минпромторг уже проводил соответствующее расследование в 2008–2009 годах и даже выявил факт демпинга со стороны азиатских производителей. Но тогда против антидемпинговых мер выступила Федеральная антимонопольная служба, посчитавшая, что это приведет к ограничению конкуренции. Дело было закрыто. «В связи с обострением ситуации металлурги просят провести повторное расследование».

Нежелание российских сталеваров пускать на рынок проката с полимерным покрытием конкурентов понятно: эта продукция – одна из самых доходных, считает аналитик «Альфа-банка» Максим Семеновых. В перспективе, полагает он, спрос на данный вид проката будет расти по мере восстановления строительного сектора. В то же время, добавляет аналитик «УралСиб» Дмитрий Смолин, других рынков сбыта, кроме внутреннего, у металлургов нет.

**Роман АСАНКИН. «Коммерсант»**



## МЕТАЛЛУРГИ ЗАГОВОРЯТ ПРОВЕРЕННЫМИ ШТАМПАМИ

Развитие автомобилестроения в России неразрывно связано с перспективами рынка автокомпонентов. После начавшейся еще до кризиса экспансии иностранных автогигантов перед отечественным производителем остро встал вопрос конкуренции. Нужно было срочно выбирать одно из двух: либо работать самостийно на опережение, либо работать совместно. Время показало, что российская самостийность в вопросе автокомпонентов не выдерживает конкуренции, поэтому наиболее дальновидные российские компании сели за стол переговоров с иностранными партнерами.

### ИНОСТРАНЦАМ ВХОД РАЗРЕШЕН

О том, что производству иностранных автокомпонентов в России быть, стало понятно еще в конце прошлого века, когда продукция отечественного автопрома стала стремительно терять популярность среди населения. И когда крупные российские автогиганты смирились с перспективой производства в нашей стране импортных железных коней, сразу встал вопрос о снижении их себестоимости и последующем обслуживании за счет производства в России основных компонентов.

Тогда-то после серии переговоров первые производства известных зарубежных брендов робко стали занимать свое место под солнцем. Начало было положено еще в далеком 1995 г. компа-

нией Delphi, которая для нужд АВТОВАЗа стала производить в России электропроводку. Дальше были свечи, датчики, блоки управления, выхлопные системы, рули. В основном заказчиком выступал все тот же АВТОВАЗ. К 2007 г. на территории России уже действовали производства 19 зарубежных компаний.

Однако российский автопром так просто уступать рынок еще был не готов, поэтому практически сразу стал навязывать иностранным инвесторам совместные проекты. И пионерами тут можно считать Группу «СОК», еще в 2005 г. создавшую на базе своего завода с чешско-немецкой компанией Hella Autotechnik совместную разработку и выпуск фар и осветительного оборудования для автосборочных про-

изводств в России и СНГ. Ориентировалась продукция Hella-COK прежде всего на Renault Logan, Lada Kalina, а также на ряд моделей ГАЗа.



И уже на эту сдобренную почву в 2005 г. пришла компания VB Autobatterie GmbH, создав СП с АКОМом по сборке в России аккумуляторных батарей VARTA для нужд АВТОВАЗа.

В том же 2005 г. входившее в Группу «СОК» ОАО «Пластик» ввело в эксплуатацию совместное с итальянской Autocomponent Engineering предприятие по производству рулей с подушками безопасности мощностью 220 тыс. шт. в год. Общая стоимость проекта составила на тот момент 10 млн., заявленный срок окупаемости – три года. Данными рулями оснащались автомобили Lada Kalina и продукция компании GM-АВТОВАЗ.

Однако настало время, когда у АВТОВАЗа появились последователи. 19 сентября 2006 г. Cummins Inc. и КАМАЗ открыли в Набережных Челнах сборочную линию двигателей Cummins серии В (120–275 л.с., рабочий объем 4 и 6 л), предназначенных для выпускаемых с 2003 г. в России так называемых малых грузовиков.

### ДОЛГО ЗАПРЯГАЛИ

Партнерство это было не случайным, так как еще летом 2003 г. Группа «СОК» приобрела итальянского производителя автомобильной светотехники Av-EI в партнерстве с итальянским предпринимателем Джорджо Вердучи. Последний являлся как раз руководителем и владельцем Autocomponent Engineering.

В 2006 г. в экономической зоне «Алабуга» в Татарстане британская Stadco создала СП с Северсталь-авто (на тот момент подразделение Северсталь-Групп, а с 2008 г. автономная компания Sollers) по производству кузовных деталей. На новом производстве была начата штамповка деталей для автомобилей Fiat Ducato российской сборки, хотя переговоры велись и с GM, Nissan и Toyota.

И надо сказать, что оба этих производства успешно функционировали стараниями Группы «СОК» на российском рынке вплоть до июля текущего года, пока она не вышла полностью из автокомпонентного бизнеса, продав шесть своих предприятий дочерней структуре холдинга Ростехнологии.

В 2007 г. в гонку штамповок вступил Магнитогорский металлургический комбинат, анонсировав строительство в Санкт-Петербурге на площадке в Колпино штамповочное производство стоимостью 3 млрд. руб. Строительством завода должно было заниматься дочернее предприятие ММК — Интеркос-IV. Однако кризис вынудил приостановить реализацию данного проекта. В июле текущего года появилась надежда, что проект все же будет запущен, однако на проектную мощность выйдет не к 2011 г., как было изначально запланировано, а лишь к 2015 г. До конца текущего года компания

Некая предыстория была и в проекте известной аккумуляторной компании АКОМ, поставлявшей продукцию АВТОВАЗу и ряду других отечественных автомобильных заводов. В 2002 г. компания получила эксклюзивное право представлять в России немецкую марку Higen, благодаря сотрудничеству с испанской фирмой Tudor.

планирует запустить сервисный металлоцентр мощностью 240 тыс. т в год.

Осенью 2010 г. в питерской промзоне «Шушары» концерн Magna откроет штамповочное производство автокомпонентов. И эти планы вполне реальны, так как у Magna уже сейчас работает производство пластиковых бамперов в съемном цехе на территории Ижорских заводов. К тому же в мае на территории завода Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус (ХММР) в Санкт-Петербурге состоялась торжественная церемония тестового запуска штамповочной линии. Завод Hyundai Motor, запуск которого должен состояться уже в сентябре, станет первым предприятием иностранного автопроизводителя, обладающим собственным цехом штамповки на территории РФ.

На этом фоне достаточно жизнеспособными выглядят совместные проекты Северстали, которая наращивает степень своего участия в производстве в России автокомпонентов для иномарок. В апреле 2009 г. во Всеволожске (Ленинградская обл.) был пущен в эксплуатацию новый завод ООО «Стадко» по производству автокомпонентов Gestamp стоимостью более – € 65 млн. Общий объем будущих вложений оценивается в – € 208 млн. В капитале СП участвуют испанская Gestamp Automocion (67,5 %), российская Северсталь (22,5 %) и уже хорошо известная в России британская Stadco Ltd. (10 %).

Производственная мощность первой очереди завода составит до 100 тыс. комплектов кузовных деталей (2 млн. деталей и сборных компонентов) в год. На первом этапе продуктовая линейка компании будет состоять из сборных дверей, крыш, крыльев и оснований кузовов с использованием крупногабаритных штамповочных

прессов, контрпрессов и сварочных аппаратов. Затем планируется значительное увеличение объемов выпуска. Завершить возведение третьей очереди предприятия предполагается в 2015 г.

Компания уже заключила контракт на поставку штампованных металлических компонентов на сборочный автозавод Ford, также расположенный во Всеволожске. В планах Gestamp ввод второй очереди производства компонентов стоимостью до € 50 млн. для других производителей. Состоялись предварительные переговоры с компаниями Hyundai, Nissan и Toyota. В 2010 г. на существующем заводе Gestamp планировалось начать выпуск платформы Delta для питерского автозавода концерна General Motors.

При этом стоит отметить, что проекты Северстали нацелены на максимальную возможную синергию. Так, например, после запуска проекта во Всеволожске стороны договорились об отгрузке лома со штамповочных производств Gestamp в России в адрес Череповецкого металлургического комбината (ЧерМК). В дальнейшем Северстали будет отгружаться лом и с других штамповочных производств, которые организует Gestamp в России.

### **ПУТЕШЕСТВИЕ ИЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В СТОРОНУ МОСКВЫ**

Однако при всех плюсах Ленинградской области количество потребителей в этом регионе не бесконечно, поэтому плодить там однотипные проекты с каждым годом становится все менее выгодно. Следовательно, вполне логично, что Северсталь занялась изучением альтернативного рынка. В итоге выбор пал на Калужскую область, где 13 июля 2010 г. в индустриальном парке «Грабцево» состоялась открытие штамповочного про-

изводства Гестамп-Северсталь-Калуга и сервисного металлоцентра Северсталь-Гонварри-Калуга.

Инвестиции в СМЦ (СП Северстали и Gonvarri) мощностью переработки 170 тыс. т металлопроката в год составили € 40 млн. Мощности производства: вырубная линия FAGOR (0,6–3х1850 мм), линия поперечной резки FAGOR (0,5–3х1850 мм) и линия продольной резки FAGOR (0,8–6 мм). Полученные заготовки поступают на расположенное по соседству штамповочное производство.

На прессовых линиях СП Северстали и испанского автокомплектанта Gestamp Automocion будут выпускаться детали кузова, в том числе для расположенного поблизости завода Volkswagen. Инвестиции в проект составили порядка – € 89 млн., из них на покупку оборудования было затрачено – € 39,5 млн. Объем производства – 13 млн. штампованных деталей в год. Основными потребителями станут Volkswagen, PSA, Renault-Avtoframos.

Во второй декаде августа на предприятии начался монтаж линии поперечной резки FAGOR, которая по плану должна быть запущена во второй декаде октября 2010 г. Параллельно начата переработка опытных партий металлопроката ЧерМК «Северсталь» для поставок под потребности работающего в этой же промышленной зоне СП «Гестамп-Северсталь-Калуга» и других клиентов электротехнической промышленности, машиностроительной и строительной индустрии.

Как заявил на торжественном открытии проектов в Калуге глава Северстали А. Мордашов, компания видит свое будущее в дальнейшей глубокой переработке металлопроката для удо-

влетворения растущих потребностей покупателей. «Производство Гестамп-Северсталь-Калуга является еще одним шагом вперед, поскольку именно в этом, в фокусировке производства продукции с высокой добавленной стоимостью, производстве штамповочных изделий лежит будущее, как мы убеждены, ведущих производителей металлопроката в мире... Мы приветствуем приход зарубежных автомобильных компаний сюда, на российскую землю. Уверены, что это штамповочное производство будет поставщиком и Volkswagen, Renault, Peugeot и Mitsubishi, которые развивают свое производство в России», – отметил он.

На брифинге после церемонии запуска А. Мордашов подчеркнул, что партнеры калужского проекта надеются со временем расширить круг потребителей своей продукции вплоть до производств «белой линии» (холодильники, микроволновые печи и т. п.). «Поскольку мы только начали производство, то сейчас у нас еще нет никаких контрактов, но мы уже провели пробные переговоры с потенциальными покупателями и рассчитываем, что сможем нарастить объем поставок ключевым российским производителям», – заверил глава Северстали.

Остается надеяться, что все далеко идущие планы Северстали будут успешно реализованы, а у компании найдутся последователи среди остальных российских меткомбинатов, которым удастся столь же успешно в партнерстве с ведущими мировыми брендами освоить и другие российские регионы в сегменте автокомпонентов.

**Дмитрий СМИРНОВ.**  
«Металлоснабжение и сбывт»

## НИ БОЛТА, НИ ГАЙКИ

В конце сентября Правительственная комиссия по экономическому развитию и интеграции рассмотрит проект постановления о введении защитной пошлины в размере 11,6 % в отношении импортных крепежных изделий (болтов, гаек, шайб).

Э то решение сможет определить перспективы развития отечественного рынка крепежа на несколько лет вперед, а в конечном счете решить судьбу целой национальной отрасли, которую некоторые считают «умирающей». Ведь уже сегодня более 60 % крепежной продукции, используемой в российской экономике, закупается за рубежом (Украина, Китай, Тайвань). Рост импорта крепежа в первом полугодии 2010 года относительно аналогичного периода прошлого года составил 131 %. При этом отечественные производственные мощности загружены сейчас всего на 22 %. Такими темпами очень скоро у России не останется ни одного собственного болта или гайки.

Ожидаемому решению правительства РФ предшествовала серьезная работа профильных министерств и ведомств. Еще 14 мая 2010 года Минпромторг России завершил специальное защитное расследование, начатое в феврале 2009 года. Предметом расследования стал резко возросший импорт метизов (в частности, болтов, гаек и шайб). Расследованием было однозначно установлено, что российским метизникам уже продолжительное время наносится серьезный ущерб.



24 июля 2009 года в правительстве РФ прошло совещание «О состоянии и мерах по развитию российской черной металлургии», на котором в числе прочего профильным министерствам было поручено «...использовать защитные меры от импорта». Механизм введения специальных защитных пошлин – в общем-то стандартная практика в мировой экономике, применяемая многими странами для защиты собственных производителей. В том числе, вопреки расхожим мифам, к данной практике регулярно прибегают и страны - члены ВТО. Периодически применяется этот механизм и у нас в стране. Однако с каждым годом процесс введения тех или иных защитных мер проходит все сложнее.

Не стало исключением и «крепежное дело». Чтобы не допустить принятия невыгодного для своих коммерческих интересов документа, российские импортеры провели собственное расследование и представили в Министерство промышленности и торговли РФ свои многочисленные доводы против повышения пошлин.

По мнению данных организаций, введение защитных пошлин никак не улучшит положение российских производителей, они якобы не смогут обеспечить необходимые объемы, качество и сортамент продукции, что в итоге приведет к дефициту и повышению цен.

Крупнейшие отечественные производители метизов с такой позицией российских импортеров категорически не согласны. Предусматриваемая мера будет распространяться исключительно на товар, ставший предметом расследования. Вся продукция на предприятиях заявителей производится согласно требованиям ГОСТ. Качество производимой продукции подтверждено заключениями сертифицированных лабораторий. В Минпромторг России представлены объективные документы, свидетельствующие о том, что в отрасли существуют необходимые производственные мощности, причем значительная часть из них является самым современным оборудованием, установленным на заводах в рамках программ модернизации.

Кроме того, не стоит забывать, что за основными производителями отечественных болтов, гаек и шайб стоят металлургические гиганты – «Северсталь» и ММК, которые дорожат своей репутацией. А кому предъявлять претензии по качеству иностранного крепежа, случись что? К безымянному китайскому «кустарю-одиночке»? Совершенно непонятно. Ну и, наконец, утверждают производители, предлагаемая Минпромторгом России пошлина в размере 11,6 % не является заградительной и не остановит импорт, но создаст равные условия для всех участников рынка.

Необходимо еще одно важное уточнение. Хотя, как уже отмечалось, основ-

ные российские метизные заводы принадлежат металлургическим гигантам, но болты и гайки для этих «монстров отечественной экономики» бизнес скорее сопутствующий, можно даже сказать – социально ориентированный. По данным с предприятий, рентабельность его никогда, даже в лучшие годы не была большой, а сегодня она и вовсе может быть отрицательной. В данных условиях гигантам проще было бы отступить под давлением российских импортеров, чья норма прибыли выше в два-три раза, вообще закрыть крепежные производства и забыть про отечественные болты и гайки. Но совершенно понятно, что негативные социально-экономические последствия от такого решения не нужны сегодня никому.

Конечно же, не нужно преувеличивать степень бескорыстия и уровень «социальной ответственности» отечественных метизников. Но перед отраслью сегодня действительно стоит вопрос не высоких заработков, а элементарного выживания. Если его не решить, то обратной дороги в любом случае не будет. Российский рынок крепежных изделий объемом в миллиарды рублей в год окажется в полной зависимости от импорта. Наивно было бы полагать, что, избавившись от неудобной конкуренции с российскими производителями, иностранные производители-экспортеры и российские импортеры продолжат заботиться о сохранении низких цен для отечественного потребителя.

Быть ли болтам и гайкам отечественного производства на российском рынке? Последнее слово остается за правительством РФ. Что оно решит?

*«Российская Газета»*



## БУРЛИТ ХАЙТЕК НА СКОВОРОДКЕ

Сковородка, главная героиня этого материала, принадлежит к той категории продуктов, которые с высокими технологиями не ассоциируются. Но это только на первый взгляд. На самом же деле бесхитростная на вид русская Сковородка сумела сформировать серьезную инженерную школу, трансформировать ряд лабораторных наработок в промышленные технологии и предъявить спрос на новейшие достижения фундаментальной науки. Ей также удалось вывести на массовый рынок разработки советской космической отрасли и сделать их основой своего технологического лидерства.

### БЕЗ КИСЛОТЫ

Все началось с кризиса 1998 года, который разорил небольшое предприятие, выпускавшее сковородки с антипригарным покрытием на площадях питерского «Красного Выборжца». Новые собственники посудного заводика, решившие продолжить сковородочный бизнес, на тот момент мало что понимали в покрытиях, но деньги считать умели. Поэтому начали они с того, что стали искать дешевую отечественную замену импортному антипригарному покрытию, которое закупали их предшественники.

Основа любого антипригарного покрытия – фторполимер ПТФЭ. Этот материал достаточно долго выдерживает высокую температуру (до 260 градусов) и воздействие агрессивных сред. Главным его потребителем всегда была оборонная промышленность. Но если в Советском Союзе ПТФЭ использовали только в технике (в качестве прокладок и уплотни-



телей для реакторов и трубопроводов химических производств), то на Западе он широко применялся и в быту – там еще в начале 1960-х заметили, что этот фторполимер не дает пище пригорать к сковородкам.

Собственное производство этого ценного материала в СССР было решено наладить в конце 1970-х. Причем производство, как сказали бы сейчас, экологически чистое. Дело в том, что в процессе синтеза ПТФЭ по западной технологии используется перфтороктановая кислота. Незначительные количества этого токсичного вещества могут оставаться в полимере и после окончания технологического процесса.

Минхимпром СССР потребовал разработать промышленный способ получения ПТФЭ, не содержащего ядовитой кислоты. И советские химики с этой задачей справились. Выпуск нетоксичного фторполимера освоили два крупных химических комбината – в Кирово-Чепецке и в Перми. Его использовали и в космосе, и на земле.

Первые полимерные суспензии на основе нетоксичного отечественного ПТФЭ появились только в 1990-х. Со своей рецептурой такой суспензии на рынок вышла и маленькая фирма «Сталафлон»,

которую создала в Екатеринбурге Алевтина Ладовская. Она одной из первых предложила «Нева металл посуде» (так называли компанию, которой достались активы обанкротившегося заводика) попробовать ее разработку в качестве антипригарного покрытия.

Питерцам предложение Ладовской понравилось. Сделанная на водной основе суспензия под названием «сталафлон» была абсолютно нетоксична. Поставки сталафлона начались с двух-трех бочек, которые Алевтина Ладовская раз в неделю передавала с проводниками поезда Екатеринбург – Санкт-Петербург. Однако первые партии сковородок с нанесенной суспензией пришлось отправить в брак: покрытие либо шло мелкими трещинами, либо быстро отслаивалось, либо вовсе не приставало к поверхности. Подвох, как выяснилось, крылся именно в чистоте суспензии, в том, что она не содержала токсичной кислоты. В отсутствие кислоты проблему нужно было решать как-то по-другому.

### **АНТИКИСЛОТНАЯ ЛИХОРАДКА**

Хозяева «Нева металл посуды» (НМП) осознали, что без грамотных специалистов они с этим капризным сталафлоном не справятся, и начали собирать команду химиков. Им повезло: удалось быстро найти человека, который вот уже десять лет скрупулезно отшлифовывает рутинные технологические процессы.

Мария Титова, химик с сорокалетним стажем работы в оборонке, никогда не имела дела с полимерными покрытиями. Ей было 57, когда пришлось осваивать сталафлон. Нужно было вместе с разработчиками довести до ума саму суспензию и подобрать такие технологические режимы, при которых эта суспензия на

металле отвердеет, превратившись в собственное покрытие, и впоследствии от него не отвалится.

На «вылизывание рецептуры» ушло почти два года – только к 2002-му из Екатеринбурга пошло стабильное качество, устраивавшее НМП. За те же два года была создана уникальная промышленная технология нанесения сталафлона на металл, наработана масса технологических нюансов. Научившись наносить нетоксичную суспензию на металл, НМП создала посуду высшего стандарта безопасности. Большинство производителей антипригарной посуды и за рубежом, и в России используют покрытия, содержащие либо перфтороктановую кислоту, либо другие токсичные компоненты, облегчающие нанесение суспензий на металл. Поэтому уровень безопасности даже лучших импортных покрытий – между вторым и третьим классами.

Сделав хорошее покрытие без ядовитых составляющих, «Нева металл посуды» попала в мировой тренд. После серии громких скандалов на тему «Сколько еще жить с перфтороктановой кислотой?» в США была инициирована программа, призывающая производителей покрытий к 2015 году исключить перфтороктановую кислоту из состава своей продукции. Началась «антикислотная лихорадка»: ведущие химические фирмы перебирают разные компоненты в поисках альтернативы канцерогенной кислоте. Рано или поздно они найдут ей замену, но питерскую компанию догонят не скоро.

### **НАСЛЕДСТВО «БУРАНА»**

Следующий этап технологического роста компании связан с упрочнением покрытий. Была поставлена задача, чтобы покрытие, оставаясь антипригарным,

сравнялось по прочности со сталью. И снова повезло: в Центральном НИИ материалов (ЦНИИМ) питерцы нашли специалиста, который разрабатывал покрытия для защиты узлов трения в экстремальных условиях. Эти покрытия предназначались для космической техники – марсоходов, спутниковых платформ, анализаторов грунта «Бигль», манипулятора многоразового корабля «Буран» и т. д. Одно из них особенно понравилось производителю посуды: по прочности оно не уступало стали и сохраняло свои свойства в большом диапазоне температур – от минус 250 до плюс 2000 градусов.

Владимира Николаевича, автора этой разработки, пригласили в НМП и поставили перед ним задачу: убрать из состава покрытия ряд химических компонентов, которые не вписывались в четвертый класс безопасности, сохранив при этом его высокую прочность и теплопроводность. Выполнить требования Сквородки оказалось не проще, чем техническое задание программы «Буран».

На создание пищевой модификации космического покрытия и разработку нестандартного оборудования Владимир Николаевич потратил два года. Параллельно отработывалась технология нанесения нового состава в условиях конвейерного производства. В конечном итоге специалисты НМП научились формировать керамическую наплавку

на поверхности алюминия с помощью электрофореза. Эта наплавка стала подложкой для сталафлона.

Сам сталафлон в ходе этого проекта тоже серьезно повзрослел – под требования НМП в Екатеринбурге усовершенствовали рецептуру фторполимера, чтобы он лучше срастался с керамикой. Обновленную суспензию нанесли на наплавку-подложку: высокопористая поверхность керамики отлично впитала фторполимер. В итоге получилось комбинированное покрытие толщиной 100 мкм (толщина обычного антипригарного покрытия 28–32 мкм), которое назвали «ТитаномПК».

Посуда с инновационным покрытием появилась в магазинах в 2002 году. По эксплуатационным характеристикам сквородки с «ТитаномПК» намного превосходят своих соседок по полкам: покрытие настолько прочное, что можно тыкать в него вилкой и даже царапать ножом. Не будь Сквородки, уникальный керамический материал, не раз выходявший в открытый космос, скорее всего, никогда не вышел бы на массовый рынок.

Впрочем, наследством «Бурана» дело не ограничилось. Сквородка пошла дальше и подхватила еще одну инновационную разработку – метод плазменного напыления покрытий. В 2005 году для

«Нева металл посуды» была разработана технология плазменного напыления интерметаллида титана на сквороды. Базовую технологию и оборудование предоставили



политехники из Санкт-Петербургского государственного политехнического университета. Совместно с ними был создан участок напыления, где металлический порошок вносится в плазменную струю и распыляется на вращающуюся заготовку. Впоследствии НМП от интерметаллида титана отказалась – как и в случае с «космическим» покрытием, компанию не устроил низкий уровень безопасности этого материала. Сейчас «Нева металл посуда» использует другие, более инертные металлы.

Уникальный плазменный аппарат уже три года исправно работает в цехе завода НМП – напыляет металлическую подложку на корпуса сковородок из нержавеющей стали. На основе этой подложки, без которой фторполимер попросту отваливался бы от нержавеющей стали, специалисты компании создали многослойное покрытие «АлмазНЕО» – тоже с повышенной износостойкостью.

«АлмазНЕО» – третий тип покрытия после «просто фторполимера» и полимер-керамики «ТитанПК», с которыми научилась работать НМП. Умение наносить различные покрытия на металлическую основу стало ключевой компетенцией компании. А серия посуды под торговой маркой «АлмазНЕО» – еще одним успешным инновационным продуктом НМП.

### **НЕ ТОЛЬКО СКОВОРОДКА**

«Нева металл посуда» становится технологическим лидером в области сложных комбинированных покрытий на основе фторполимеров. Помимо интегрирования высоких технологий извне отдел новых разработок компании активно ведет собственные исследования – изучает разного рода добавки, которые могут

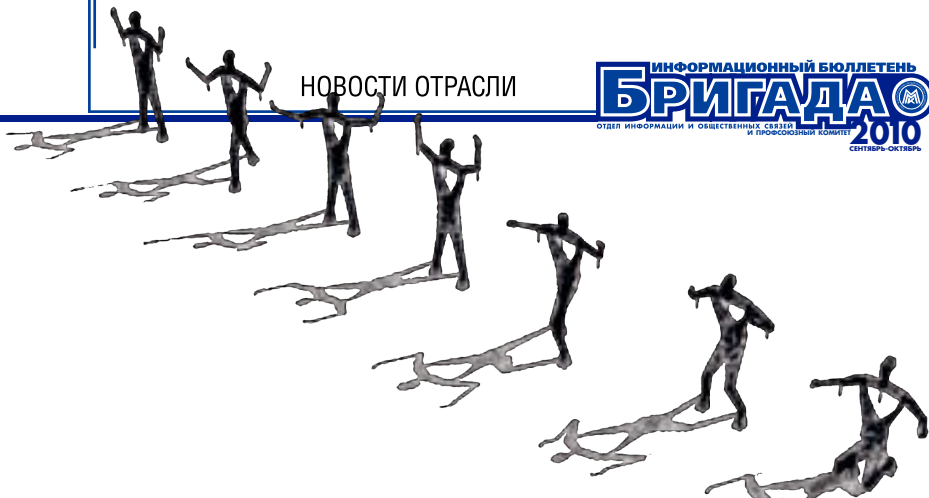
способствовать упрочнению фторполимера. А в последние полгода специалисты НМП экспериментируют с металлокерамическими сплавами.

Фактически компания сформировала собственную инженерную школу фторполимерных покрытий. За десять лет эта школа создала мощный научно-технологический задел в сфере упрочнения покрытий. А Сковородка все эти годы работала полигоном для обкатки инновационных идей и технических решений. Сейчас компания готовится распространить свои уникальные компетенции и разработанные технологии на другие области и рынки.

В ближайшие десять лет «Нева металл посуда» планирует создать собственное металлургическое производство: питерцы намерены наладить высокоточное литье из сплавов со спецсвойствами. Крупные российские металлургические комбинаты льют в основном простые изделия из простых сплавов. Если требуется высокая точность и высокая сложность, если нужен особый металл, наши люди вынуждены ехать в Швецию, в Германию, в Италию. Там такое литье делают такие же небольшие фирмы, как НМП. Помимо собственно литья НМП готова делать металлообработку и придавать готовым деталям дополнительную ценность – наносить на них свои фирменные покрытия.

Такой проект потребует порядка 30 млн. долларов инвестиций. Но в отличие от бытовой посуды точное литье из спецсплавов нужно главным образом – это уже рынок хайтека, а там совсем другая добавленная стоимость.

**Ольга РУБАН. «Эксперт»**



## ПЛЯШУЩИЕ ЧЕЛОВЕЧКИ ПО-ИСЛАНДСКИ

Необычный дизайн опор для высоковольтных линий электропередач (ЛЭП) предложили правительству Исландии архитекторы Джин Чой и Томас Шайн. По их замыслу, на острове вместо унылых типовых конструкций должны появиться стальные опоры-статуи, которые станут еще одной достопримечательностью этой страны.

**Т**ворческий подход к электрификации может сильно изменить пейзажи острова. Вместо традиционных опор архитекторы предлагают расставить по всему острову пляшущих стальных гигантов. Человекоподобные статуи будут выполнены из того же железного каркаса, который используется при строительстве подобных сооружений сейчас.

Только теперь собирать элементы будут не по одной и той же раз и навсегда утвержденной схеме, а в зависимости от того, в какой позе «человек-столб» в этом конкретном месте будет смотреться гармоничней.

На подходе к возвышенностям провода ЛЭП будут подняты на вытянутых руках железных «электриков», а на седловине перевала столб опустится под тяжестью проводов на колени...

Как обещают изобретатели, визуальный эффект должен быть настолько потрясающий, что многие туристы отправятся в Исландию только для того, чтобы увидеть линии электропередач, превращенные в произведение искусства.

**Алексей ДУЭЛЬ.**  
*«Комсомольская правда»*



ТЕН.: 45-45-46



LOVE  
RADIO  
105,2 fm



**И[Ди]**  
на  
прорыв!



**D** FM

**103.0**

МАГНИТОГОРСК тел.: 49-44-44

## ЛИДЕРУ ПРОФСОЮЗА – ШЕСТЬДЕСЯТ

**Александр Дерунов принимает поздравления с юбилеем.**

**П**редседатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» хорошо представляет сложность работы и рядового трудяги, и управленца. Начинал вальцовщиком стана горячей прокатки проволочно-штрипсового цеха, работал мастером производства, начальником стана, заместителем начальника и начальником цеха. В самые трудные для производства девяностые годы Александр Иванович был начальником стана «500» сортопрокатного цеха, заместителем начальника, а позднее начальником цеха подготовки производства, позднее преобразованном в управление, и до 2007 года возглавлял его. В эти годы под руководством Александра Дерунова выстроена система складского хозяйства по обеспечению цехов и служб комбината, создан центр транспортно-складской логистики, укомплектованный квалифицированным персоналом.

С 2007 года он возглавляет профком комбината, вошел в состав совета негосударственного пенсионного фонда «Социальная защита старости» и городского благотворительного общественного фонда «Металлург».

В числе наград Александра Ивановича – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медаль Петра Великого «За трудовую доблесть», Почетная грамота Министерства экономики Российской Федерации.

В эти дни ассоциация профсоюзных организаций Магнитогорска поздравляет своего лидера и желает ему здоровья, семейного благополучия и успехов.

Поздравление юбиляру адресовал и председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашиков: «Главный итог вашего шестидесятилетнего пути – плодотворная трудовая биография, неразрывно связанная с ММК: тридцать пять лет работы на флагмане отечественной черной металлургии дорогого стоят, – отметил Виктор Филиппович. – Сегодня вы опять на важном и ответственном направлении работы – профсоюзном. В наше сложное и противоречивое время быть председателем крупнейшей организации в ГМПП – задача непростая. Но вы за годы профсоюзной работы не растеряли, а приумножили свои качества: искренность, оптимизм, умение находить взвешенное решение в сложных ситуациях и быть принципиальным, если дело касается интересов ММК и его работников. Именно эти качества помогают вам выстраивать результативные отношения коллектива и администрации ОАО «ММК» на конструктивной основе и эффективно, с пониманием дела решать социально-экономические вопросы металлургов. Дальнейших вам успехов на этом пути! Примите самые искренние пожелания здоровья, удачи и благополучия на многие годы!





## МАСТЕРСТВО СО ЗНАКОМ ОТЛИЧИЯ

Проведение конкурсов профмастерства, присвоение званий лауреатов молодежной премии и соревнования МТК стали главной темой заседания президиума в профкоме ММК.

**К**онкурс на звание лучших молодых рабочих по профессии – один из старейших на комбинате. Традиционно его координатором выступает союз молодых металлургов, поэтому об итогах рассказал председатель СММ, и. о. старшего менеджера группы социальных программ ОАО «ММК» Егор Кожаев. В нынешнем году конкурс прошел по тридцати семи профессиям.

– Ряд подразделений традиционно проводит конкурсы на высоком уровне – рудник, газоспасательная станция, локомотивный, коксовый, цех эксплуатации УЖДТ, – отметил Егор Кожаев.

– В этом году конкурсы отлично организовали доменный и электросталеплавильный цехи. Почти везде набралось более десяти участников. Огромная популярность у конкурсов профмастерства – на руднике горно-обогатительного производства, где, к примеру, за звание лучшего по профессии боролись тридцать водителей БелАЗов.

Стимулом ежегодно служит премия «Лучший организатор конкурса профмастерства». Егор Кожаев предложил объективнее подходить к выбору премируемых: ответственным от цеха предстоит направлять в оргкомитет списки всех молодых работников, которые соответствуют критериям конкурсного положения. Так станет очевиднее, сколько молодежи выходит на конкурс в конкретном подразделении.

Конкурс профмастерства не теряет актуальности и тесно связан с социальными, кадровыми программами ММК. Победа служит одним из основных критериев при отборе претендентов на субсидию по жилищной программе поддержки молодых семей. В целом, по итогам конкурса будут премированы 126 молодых рабочих. На это ММК затратит 510 тысяч рублей.

На дочерних предприятиях конкурсы проходят с большим количеством участников, а их организаторы заслужили похвалу на заседании профкома. В первую очередь отмечен опыт ЗАО «Механоремонтный комплекс».

– В МРК стало доброй традицией проводить оценку мастерства молодых рабочих по профессиям электрогазосварщик, модельщик, слесарь-ремонтник, токарь и формовщик, – рассказала председатель совета по работе с молодежью ЗАО «МРК» Ольга Машкина. – В нынешнем году за право быть лучшим боролись девяносто два работника. Комиссия оценивала теоретические знания, время на выполнение задания и его ка-



чество, соблюдение техники безопасности. Разработанные специально для конкурсов тестовые задания для проверки знаний позволили оценить глубину и объем навыков по профессии. В связи с развитием на предприятии различных сварочных технологий, для повышения мотивации работников и освоения новых видов сварки принято решение о проведении конкурсов для электрогазосварщиков по номинациям «механизированная сварка плавящимся электродом» и «ручная дуговая сварка». Практические задания в конкурсах: электрогазо-сварщик, модельщик, токарь и формовщик, были частью производственной программы нашего предприятия. Все победители конкурсов МРК поощрены. В соответствии с соцпрограммой приобретения жилья и стимулирования творческой активности молодые работники МРК приобрели квартиры в ЖИФ «Ключ» – им выделены субсидии по 80 тысяч рублей. Кроме того, ежегодно по ходатайству комиссий по работе с молодежью структурных подразделений совет молодежи рассматривает кандидатуры на соискание звания лауреатов молодежной премии ЗАО «МРК». В нынешнем году звание присвоено пятерым: кандидатуры утверждены приказом директора и согласованы с профкомом, имена лауреатов с вручением дипломов названы в торжественной обстановке.

Звание «Лауреат молодежной премии ОАО «ММК» – еще один знак отличия. На комбинате его присуждают на протяжении двенадцати лет работникам подразделений, Группы компаний, руководителям молодежных трудовых коллективов за повышение качества продукции, эффективности и производительности труда, экономии материально-технических ресурсов, активность в конкурсах профмастерства, научно-технических конференциях, внедрение изобретений, спортивные достижения, участие в общественно-политической жизни города. В нынешнем году звание присвоят 18 работникам ОАО «ММК», трем представителям обществ Группы, трем молодежным трудовым коллективам.

В движении МТК ежемесячно участвовали 59 коллективов из 18 подразделений – всего более тысячи человек. Самой эффективной в этом году признана деятельность коллективов молодежи цеха покрытий, цеха эксплуатации УЖДТ, группы системного анализа и управления рисками контрольного управления.

– ММК с дочерними обществами лидирует в отрасли по количеству конкурсных профессий – 51 по группе компаний. Трудовое соревнование на предприятии по-прежнему не теряет актуальности, молодежь проявляет активность, благодаря моральным и материальным стимулам, – подытожил специалист профкома ММК по работе с молодежью Виктор Васильев.

Президиум профкома предложил возродить поездки победителей конкурсов на соревнования между молодежью предприятий Горно-металлургического комплекса России. Председателям профкомов подразделений ОАО «ММК» и дочерних обществ совместно с молодежными комиссиями рекомендовали внести новые предложения по проведению конкурсов. До середины октября профком ММК совместно с СММ разработают сводный комплекс мероприятий по организации конкурсов профмастерства для программы «Молодежь ОАО «ММК» на будущий год.

## РОМАНТИКИ С ГИТАРОЙ

Под открытым небом на водной станции «Лукоморье» прошел комбинатский фестиваль «Перекликаются гитары, переплетаются сердца». Среди выступающих не было конкуренции, и жюри всех обласкало вниманием. Хотя фестиваль был одиннадцатым по счету, многое происходило впервые.



В нынешнем году профком ММК учредил медали «Мэтр жанра» за вклад в развитие творчества металлургов. В почетную пятерку вошли руководитель творческого объединения «Пресс-центр» ЛДКМ Юрий Чекалин, лауреаты всероссийских конкурсов – работники комбината Юрий Блохин с газоспасательной станции, Михаил Шуваев из листопрокатного цеха

№ 8, Дмитрий Росляков из ЗАО «Русская металлургическая компания», Юрий Аверкин с рудника горно-обогатительного производства. Под аплодисменты зрителей специалист профкома Олег Обухов вручил медали. Мэтры выступали вне конкурсной программы и как обычно на высоте. Дебютанты тоже приятно удивили жюри и зрителей.

– Молодежь талантливая, способная, – дает оценку член жюри Юрий Блохин. – Приходят на прослушивание хорошо подготовленными. И уровень солидный. На таких фестивалях аккумулируется творческая энергия, ведь из года в год заявляют о себе новые интересные люди. Приятно осознавать, что родник творчества на комбинате не иссякает.

Громкая группа поддержки Артема Киселева оказалась сборной электросталеплавильного и сортового цехов.

– Артем – звезда! Поет лучше всех! – презентуют они талант друга.

Артем Киселев – инженер по охране труда и промбезопасности ЭСПЦ, каждый год участвует в фестивалях, репертуар у него огромный. На этот раз он исполнял песню Юрия Антонова «Дорога».

– Когда узнал, что профком организует фестивали, подал заявку: выступал на конкурсе талантливых металлургов, на вечерах романса, – рассказывает Артем. – В электросталеплавильном цехе немало поющих ребят. Жаль, не все решаются показаться на публике. Сегодня на фестивале нас двое от ЭСПЦ: с авторскими композициями выступает оператор МНЛЗ Александр Ющенко.

Расположившаяся поблизости компания работников комбината и ОАО «ММК-МЕТИЗ» пришла поболеть за коллег и подруг – бухгалтеров центра технического обслуживания ММК, авторов-исполнителей Веру Малоземову и Марину Сапрыкину, с которыми ездят на фестивали, сплавляются на плотках. Для каждой выступление на фестивале – памятная веха в жизни.

– Это же продвижение, рост, – делится Вера Малоземова. – Тем более, я – самоучка, играю на гитаре всего два года. На фестиваль подготовила молодежную песню о первой влюбленности. Если кому-то понравится, буду очень рада.

Марина Сапрыкина больше двадцати лет пишет песни. Их у нее около семидесяти, в основном лирика, как сама говорит, «все жизненное». Марина пишет сценарии со стихами и музыкой для юбилеев близких, подруг – это ее увлечение.

– Вдохновляет, что вижу радость в глазах друзей, не обязательно словесную, но всегда душевную благодарность, – признается Марина Сапрыкина. – А в песнях есть я и мой мир. Сегодня «Метелица» – о том, как два человека не понимают друг друга из-за глупостей и мелочей. «Утихнет буря в океане дней, и ты поймешь, что нет меня родней...» Обиды пройдут, придет понимание, но для чего, спрашивается, была вся эта нервотрепка? В общем, все реальное: сюжеты беру из жизни.

Многие пришли на фестиваль с детьми. Ребятя под музыку забавлялась на батутах. Были и мамочки с колясками. Таким по вкусу пришла песня Оксаны Адаменко – начальника техотдела ЗЖБИ ЗАО «Стройкомплекс». «Надюшкину колыбельную» Оксана написала к рождению племянницы, которой сейчас три года. А подпевала ей вся семья: поддержать Оксану пришли не только сестра и племянница, но и мама, папа, муж, тетушка...

Программа фестиваля насчитывала более двадцати номеров. Победу жюри присудило семейному дуэту – Алексею и Светлане Дерюга за песню «Гой еси». Алексей – слесарь КИПиА в НПО «Автоматика», Светлана работает в поликлинике. Они – дебютанты фестиваля. У Алексея несколько десятков песен в эстрадном стиле, роковом, бардовском, народном. Нот не знает, но музыкальный слух абсолютный. Сам делает аранжировки, много лет играет на гитаре, а Светлана – на клавишных. Поют они только дуэтом. От этой семейной пары исходило море позитива.

– Организация фестиваля – классная, – отмечает чета Дерюга. – Зрители молодцы, что не побоялись холода и пришли получить удовольствие от музыки и песен. И все ребята на сцене замечательные.

Фестиваль традиционно подготовлен профкомом ММК при поддержке Левобережного ДКМ и УСК «Металлург-Магнитогорск». В жюри, которое возглавляла специалист профкома Светлана Лисунова, вошли представители дворца, филармонии и клуба авторской песни. Дуэту Дерюга вручили диплом лауреата и Гран-при – гитару. Отмечены лучшие исполнители в номинациях «Вокальное мастерство – дуэт, ансамбль, соло», «Поэтическое перо», «Дебют», «Виртуоз гитары», «Традиции бардовской песни», «Культура исполнения».



## ДЛЯ УВЛЕЧЕННЫХ И ОДАРЕННЫХ

Программу летнего оздоровления детей комбинатские базы отдыха выполнили на 120 процентов.

### ПРОВЕРКИ И ПОДАРКИ

Детский оздоровительно-образовательный комплекс ММК прошедшим летом открыл стационарные центры «Горное ущелье», «Уральские зори» и спортивно-туристический лагерь «Скиф» с маршрутом сплава по реке Белой. За три месяца в них отдохнули 5325 детей и подростков, а не 4480, как планировали изначально. Путевки приобретали как в структурных подразделениях комбината, согласно разнарядке, так и в сторонних организациях. Для работников ММК и дочерних обществ комбината профсоюзный комитет частично – на две тысячи – компенсировал стоимость детских путевок, выделив для этого более семи миллионов рублей.

В начале лета профком провел комплексную проверку качества детского отдыха, в течение всего сезона оперативно реагировал на сигналы родителей: по замечаниям и предложениям были организованы комиссионные проверки.

В этом году 55-летие отметил лагерь «Горное ущелье». К юбилею профком подготовил большой подарок – «полумиллионный сертификат» на оборудование для современной игровой площадки.

### «КУРИТЬ НЕ МОДНО»

Об итогах сезона отдыха на очередном заседании президиума профкома ММК доложила заместитель директора детского оздоровительно-образовательного комплекса по учебно-воспитательной работе Татьяна Григорьева.

– Материально-техническая база детских центров позволяет реализовать обширную культурно-массовую, познавательную программу, – рассказала она. – Тема 65-летия Великой Победы была отражена в различных мероприятиях, где показана роль комбината и города в Великой Отечественной войне. Состоялись встречи ребят с ветеранами ММК. Году учителя мы посвятили программу «Сердце отдаю детям». К 55-летию «Горного ущелья» прошел областной фестиваль детского творчества с участием центров «Уральские зори», «Уральская березка» из Челябинска, «Лесная сказка» из Златоуста, «Заря» из Верхнеуральска. Большое внимание в каждой смене уделялось здоровьесберегающим технологиям, организованы акции «Жизнь прекрасна», «Мир чувств», «Курить не модно – дышите свободно».

### **УЧАТ ДРОНОВ И НИКИТИН**

Каждый ребенок мог проявить себя в творческих студиях: работали школы журналистики, верховой езды, компьютерной грамотности, графики, фотоискусства, современной хореографии, декоративно-прикладного творчества, лидерства. Развивалась система работы с одаренными детьми: более четырехсот ребят посещали школу иностранных языков в «Горном ущелье», а на базе «Уральских зорей» действовала математическая школа «Озарение» под руководством заслуженного учителя России Владимира Дронова.

Запомнились детям творческие встречи с ансамблем «Металлург» под руководством заслуженного деятеля искусств России Александра Никитина, с коллективами Левобережного Дворца культуры металлургов. Не пустовали спортивные площадки с современным покрытием, стадионы, тренажерные залы, горка для занятий альпинизмом, площадка для катания на роликовых коньках, стенка для скалолазания, игровые комплексы.

### **РАСПИСАНИЕ НА ЗАВТРА**

В оздоровительных центрах дети жили в двухэтажных комфортабельных корпусах со всеми удобствами. В столовой ребятам обеспечили разнообразное пятиразовое питание, ежедневно – свежие овощи, фрукты, соки, на ночь – йогурт, кефир. В течение лета с плановыми проверками детские центры комбината посетили представители Роспотребнадзора, Ростехнадзора, прокуратуры. Профком постоянно держал под контролем качество питания. Серьезных нарушений не выявлено.

Уже сейчас организаторы думают о сезоне-2011. К будущему лету ДООК планирует усовершенствовать материально-техническую базу лагерей, приобрести два веревочных городка для занятий спортом и туризмом, улучшить условия проживания детей, реконструировать и отремонтировать корпуса.

Традиционно высокий уровень организации отдыха и оздоровления на детских базах комбината, их популярность у детей, награды на престижных конкурсах и известность на всю страну – во многом заслуга Людмилы Николаевны Скоровой. Отдавая дань ее памяти, профсоюзный актив решил ходатайствовать о присвоении имени Людмилы Скоровой лагерю «Горное ущелье».



## СКАЗКИ НА ГРЯДКАХ

Фойе Левобережного Дворца культуры металлургов на несколько часов превратилось в цветущий рай: розы, астры, георгины, гладиолусы, подсолнечники разноцветьем и ароматом кружили голову. Фрукты и овощи доставляли сюда целыми корзинами, с фантазией оформленные блюда разжигали аппетит. Авторами красок и вкусов были местные «мичуринцы» – садоводы ММК.

**К**онкурс «Дары осени», или презентацию великого искусства земледелия, профсоюзный комитет комбината традиционно проводит в сентябре, давая садоводам возможность потягаться силой и талантом. Шикарные фото цветов отличали стенд лаборатории охраны окружающей среды ММК: зритель замедлял шаг, чтобы полюбоваться сибирскими ирисами и горными колокольчиками. Все снимки сделал в своем саду заместитель начальника лаборатории Валерий Козюлин, и это лишь малая часть его цветущей коллекции.

Машинист конвейера и активист профкома аглоцеха Любовь Гераськина привела на конкурс не только цеховую команду, но и полугодовалого внука Кирюшу, самого юного, но всем интересующегося «садовода». Как же не проявить любопытство, если девочки со второй аглофабрики сказочно ярко оформили стол: каравай и блины с капустой, оладьи из кабачков и драники, морковные котлеты и пирожки с кисляткой, овощная пицца и шарлотка с яблоками. Их девиз: вырастила урожай – умей запасы на зиму сделать и вкусные блюда приготовить. На цеховом празднике урожая первое место заняли машинисты конвейера: три Натальи – Лукашик, Чалая и Новикова, две Иры – Сусина и Головки, Олеся Белохонова и Татьяна Арсентьева. Они дружно представили аглоцех на общекомбинатском конкурсе «Дары осени-2010».

А мастер КИПиА из НПО «Автоматика» садовод с тридцатилетним стажем Татьяна Шарапова удивляла самыми длинными китайскими огурцами. Салатом из одного такого овоща можно всю семью накормить.

Стол коллектива медсанчасти АГ и ОАО «ММК» украшен необычными резными композициями. А цветочный букет на деле оказался овощным: розы из свеклы, тюльпаны из перца, шишечки из моркови, хризантемы из пекинской капусты. В съедобном ансамбле – павлин из дыни, корзины из тыквы, символ медицины с чашей из патиссона и змеей из длинной китайской редьки, доктор Айболит из кабачка и капусты. Для полноты здоровья прилагались образцы сырого варенья из крыжовника и перетертой с сахаром клубники в исполнении старшего лаборанта медсанчасти Елены Белявцевой.

В экспресс-лаборатории по анализу чугуна и стали ЦЛК каждое блюдо сопроводили открыткой с рецептом. В итоге закуска «Гномики» от станочника, а в быту кулинарного дизайнера Лилии Султановой всех заинтриговала и порадовала простотой: помидоры фаршируют начинкой из творога, зелени, чеснока и майонеза, а сверху покрывают шляпкой.

Коллеги Лилии Султановой Ирина Жилина и Наиля Каримова вырастили гигантские перцы и кубический кабачок. Вообще-то Наиля – первопроходец и знатный цветовод. Принесла на конкурс овощей белый огурец: сладкий и сочный, по вкусу напоминает дыню. А самое большое звено в «цветочном хороводе» составили гладиолусы Наили Каримовой – их у нее более семидесяти сортов.

Лаборант и в душе дизайнер Марина Зайцева создала красочные панно из фруктов и цветов. Начальник экспресс-лаборатории ЦЛК Светлана Даниленко приготовила пирожные «Ягодный экстрим»: на дворе осень, а на ее столе – свежие виктория и малина прямо с грядки.



Жюри предстоял нелегкий выбор. Все – садоводы с опытом, подготовились по высшему разряду, один стол был краше и обильнее другого. В итоге профком разделил одну на всех победу и вручил благодарственные письма каждой из десяти команд-участниц – из управления ММК, лаборатории охраны окружающей среды, аглоцеха, дробильно-обжигового цеха, ЦЗЛ ЗАО «Механоремонтный комплекс», НПО «Автоматика», медсанчасти АГ и ОАО «ММК», экспресс-лаборатории по анализу чугуна и стали, лаборатории аналитического контроля и аглодоменной лаборатории ЦЛК. Подушки, пледы, полотенца, салфетки, миски, шапки для бани – такими призами порадовали садоводов. Всего в конкурсе приняли участие около трехсот человек. А по итогам конкурса будет издан сборник рецептов блюд, придуманных работниками комбината.

**Маргарита КУРБАНГАЛЕЕВА**

## «В ПЛАВНЯХ ШОРОХ, И ЛЕГАВАЯ ЗАСТЫЛА ЧУТКО...»

В Челябинской области уже стартовал очередной сезон охоты: самые смелые вышли на кабана и медведя. А впереди еще массовая охота на уток и зайцев. Но на кого бы ни поднял руку стрелок, в этом сезоне его ждут новые правила. О них рассказал начальник управления охраны и контроля животного мира при министерстве по экологической безопасности области Андрей Питовин.

**В**о-первых, отныне каждый охотник должен иметь при себе четыре документа. Это охотничий билет, договор (или договор-путевка), разрешение на оружие и разрешение на охоту. Причем последнее будут выдавать только в том случае, если охотник напишет письменное заявление. Устной просьбы теперь недостаточно.

Второе новшество: в заявлении нужно указывать данные паспорта. Многих стрелков это правило возмущает. Но обойти его не удастся – того требует федеральный закон. Скажем больше, по паспортным данным информация об охотнике будет вноситься в единый реестр.

Третья новость: охотбилеты старого образца (каждое общество местных стрелков выдавало свои особые корочки) теряют свое бывшее назначение. К 1 июля 2011 года южноуральцы должны получить государственные охотничьи билеты единого образца. Кто и где их будет выдавать, чиновники пока не решили. Но замена начнется заранее. Скорее всего, уже с марта. Говорят, для стрелков она будет бесплатной.

Кстати, вслед за билетами многие охотпользователи могут лишиться своих земель. По новым правилам в области должно быть не меньше 20 % угодий общего пользования. Пока их меньше процента. Недостающие заберут у тех пользователей, которые плохо заботятся об охотниках и животных. Договор с государством у многих хозяйств как раз истекает в 2015 году.

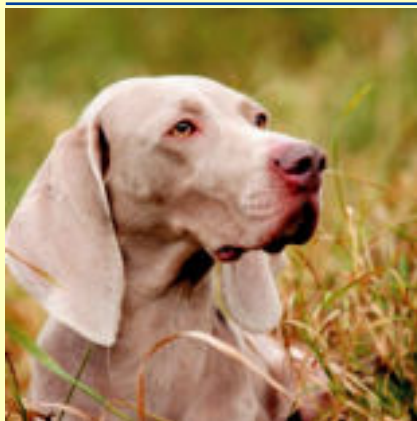
И, наконец, о запретах. Охота на лося по-прежнему вне закона. А за день один стрелок может добыть не более одного зайца, 10 водоплавающих птиц (это ограничение действует

до 1 октября), а также 5 голов рябчика или 5 голов степной либо полевой дичи.

Охотиться на водоплавающих птиц в наших краях обычно начинают уже с конца августа. Но в этом сезоне утиную охоту перенесли на 4 сентября. Причина – пожары. Чем меньше народа будет в лесу и по берегам, заросшим сухим камышом, тем лучше. А вот охоту на кабана и медведя откладывать не стали: тут со стрелками всегда находится егерь, он следит за порядком.

**Ирина ГОЛЛАЙ.**

**«Комсомольская правда – Челябинск»**





## СРОКИ ОХОТЫ 2010–2011 ГОДОВ



На кого идем	Время проведения
Бурый медведь	1 августа – 31 декабря
Самцы косули сибирской во время гона	25 августа – 30 сентября
Все половозрастные группы косули сибирской	15 ноября – 31 декабря
Водоплавающая и болотно-луговая дичь	4 сентября – 15 ноября
Боровая, степная и полевая дичь	4 сентября – 31 января
Вальдшнеп	4 сентября – 31 октября
Барсук	1 сентября – 15 ноября
Ондатра	15 сентября – 1 апреля
Бобр европейский и енотовидная собака	1 октября – 28 февраля
Норка американская, колонка, белка, рысь, куница, горностай, хорей, корсак, ласка	15 октября – 28 февраля
Все половозрастные группы кабана (кроме самок с приплодом этого года)	21 июля – 14 ноября с подхода или из засады на подкормочных площадках или кормовых полях; 15 ноября – 31 декабря всеми разрешенными способами
Кабан в возрасте до одного года	1 января – 28 февраля из засады на подкормочных площадках
Заяц	15 сентября – 31 октября с гончими или борзыми собаками (должны иметь справку или свидетельство о происхождении), а также 1 ноября – 31 января всеми разрешенными способами
Лисица	15 сентября – 31 октября с гончими и борзыми (справка или свидетельство о происхождении), а также 1 ноября – 28 февраля всеми разрешенными способами

## Анекдоты

\*\*\*

Поцеловал Иван-царевич лягушку, и превратилась она в доброго молодца.

«Самец», – догадался Иван.

\*\*\*

– Что такое дисциплина?

– Это искусство быть всегда глупее своего начальника.

\*\*\*

Ничто так не украшает щиколотки девушки, как трусики.

\*\*\*

Объявление:

«Ищу зарплатодателя. Работодателей прошу не беспокоиться!..»

\*\*\*

В конкурсе на название для нового автомобиля АвтоВАЗа победило название «Евпатий Коловрат» – именно это сочетание букв наиболее точно отражает дизайн и ходовые качества продукта.

\*\*\*

В который раз убеждаюсь, что женщины умеют хранить секреты. Группами. Человек по сорок.

\*\*\*

От трудоголика до алкоголика - пять дней!..

\*\*\*

...Эксперты говорят, что помазки из волос барсука подходят для бритья лучше всего, хотя сами барсуки рекомендуют помазки из волос хорька.

\*\*\*

В качестве пассивной системы безопасности на автомобиле была установлена иконка, а в качестве активной защиты - бейсбольная бита в багажнике.

\*\*\*

Теперь о вечном. Вечно я без денег...

\*\*\*

Любая ерунда становится важной и значительной, если тебе дают ее возглавить.

\*\*\*

В споре нескольких мужиков прав тот, кто предлагает взять и выпить прямо сейчас.

\*\*\*

В России все, что делается ключом меньше, чем на 24, считается нанотехнологией.





**ПОДПИСКА**

**НА ГАЗЕТУ  
«МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ»  
В ЛЮБОМ ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ**

**ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС: 54661**

подписка на любые издания  
для юридических лиц на «Почте России»  
тел.: 23-57-30, 23-57-39

[www.magmetall.ru](http://www.magmetall.ru)  
пр. Ленина, 124/1  
тел. 35-95-66



## **Приглашаем к сотрудничеству! Будем признательны за предложения и замечания**

Тел. (3519) 25-00-94, e-mail: [usatova@mmk.ru](mailto:usatova@mmk.ru)

Подготовлено отделом информации и общественных связей и профсоюзным комитетом ОАО «ММК»

Редактор – Марина Усатова

Дизайн – Евгений Рубацкев

В выпуск использованы фотографии А. Серебрякова, Е. Рухмалева, Д. Рухмалева.

Печать: ЗАО «Магнитогорский Дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69)

Подписано в печать 04.10.10 г. Заказ № 4328