

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

# БРИГАДА

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ, ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ И РЕКЛАМЫ  
И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ



2012  
СПЕЦВЫПУСК



МАГНИТОГОРСКИЙ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ  
КОМБИНАТ



УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА И  
ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ





## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Достойный уровень безопасности труда является одной из важнейших задач современного производства. На Магнитогорском металлургическом комбинате придаётся первостепенное значение безопасности и охране труда своих работников. За многие годы наша трудовоохранная деятельность обрела черты четко отлаженной, многоцелевой и эффективной системы.

Во-первых, комбинат направляет значительные финансовые ресурсы на модернизацию оборудования, внедрение новейших технологий, строительство новых объектов, отвечающих современным требованиям отраслевой науки и безопасности производственного процесса. Тем самым мы создаем на комбинате высокотехнологичные и безопасные производства с достойными условиями труда.

Во-вторых, ежегодно на комбинате реализуется соглашение руководства и профкома ОАО «ММК» по охране труда, предусмотренное Коллективным договором. Согласно ему реализуются конкретные организационно-технические мероприятия, проводятся инструктажи специалистов, приобретается качественная современная спецодежда и эффективные средства индивидуальной защиты, проводится аттестация рабочих мест, осуществляется постоянный контроль обеспечения безопасности работ и многие другие мероприятия. Так, по итогам 2011 года общие затраты ОАО «ММК» на охрану труда составили 487 миллионов рублей.

Но, безусловно, даже самые грамотные трудовоохранные мероприятия будут неэффективными, если сам работник будет беспечно относиться к собственной безопасности и не соблюдать требования охраны труда. Именно поэтому считаю особенно важным вовлечение в этот процесс всех работников комбината. Любая работа должна выполняться при неукоснительном соблюдении трудовой и производственной дисциплины, правил и инструкций по охране труда и, что особенно важно, при ответственном отношении каждого работника к своему здоровью и безопасности окружающих. Справедливо говорят, что важнее жизни и здоровья ничего быть не может.

От имени руководства ОАО «ММК» рассчитываю на понимание каждого работника комбината этой задачи и желаю крепкого здоровья и профессиональных успехов!

**Б.А. Дубровский,**  
*Генеральный директор ОАО «ММК»*



МАГНИТОГОРСКИЙ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ  
КОМБИНАТ

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», являясь одной из ведущих металлургических компаний России, следуя обязанностям работодателя согласно требованиям законодательства Российской Федерации и принятой «Политике ОАО «ММК» в области промышленной безопасности и охраны труда» уделяет первостепенное внимание вопросам обеспечения здоровых и безопасных условий труда работникам. Здоровье металлурга и безопасность его труда всегда находятся в центре особого внимания руководства компании. На их обеспечение выделяются необходимые ресурсы, как по направлению охраны труда, так и по линии социальных программ.

Ресурсы направляются на выполнение, в том числе таких функций работодателя, как:

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- выполнение мероприятий по улучшению условий труда и профилактике профессиональных заболеваний;
- проведение предварительных, периодических медицинских осмотров и лечебно-оздоровительных мероприятий;
- обеспечение питьевого режима, предоставления диетического и лечебно-профилактического питания, санитарно-бытовых условий;
- проведение обучения, инструктирования и стажировки работников на рабочем месте;
- подготовка подразделений к работе в зимних и летних условиях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- лицензирование отдельных видов деятельности в области промышленной безопасности;
- осуществление мониторинга состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- разработка деклараций безопасности и проведение необходимых технических экспертиз;
- обеспечение готовности к ликвидации последствий возможных аварий и пожаров;
- страхование гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварий и социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве.

## МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА (МОТ)

объявила **28 апреля Всемирным днем охраны труда** с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте. Впервые этот день был отмечен в 2003 году.

Идея проведения Всемирного дня охраны труда берет начало от Дня памяти погибших работников, впервые проведенного американскими и канадскими трудящимися в 1989 году в память о работниках, пострадавших или погибших на рабочем месте.

Сегодня более чем в ста странах проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к нерешенным проблемам охраны труда.

Как отмечают в министерстве здравоохранения и социального развития РФ, в последние годы «эти акции вызывают все больший интерес и поддержку со стороны руководителей и работников промышленных предприятий и фирм России».

По оценкам МОТ, каждый день в мире в среднем около 5000 человек умирают в результате несчастных случаев и заболеваемости на производстве, суммарно достигая за год от **2** до **2,3** миллиона случаев производственно обусловленной смертности. Из этого числа около **350** тысяч случаев составляют несчастные случаи со смертельным исходом и около **1,7-2** миллиона смертей, вызванных связанными с работой заболеваниями.

Методологически рассчитанное количество несчастных случаев на производстве для стран СНГ составляет **11 000** случаев. Для сравнения, зарегистрированными считаются **5 850** случаев (информация отсутствует по 2 странам региона). Занижение общего числа несчастных случаев на производстве, включая и данные по несчастным случаям со смертельным исходом, дает неправильное представление об этой проблеме.



Статистические данные о несчастных случаях на производстве, в т.ч. и со смертельным исходом, и профессиональных заболеваниях, полученные МОТ, показывают, что:

- Наибольшую смертность среди работников вызывают связанные с работой заболевания. Одни лишь вредные вещества являются причиной **651 279** смертей в год.

- Молодые и пожилые работники наиболее уязвимы. Старение населения в развитых странах означает увеличение числа работников среди старшего поколения, что требует особого внимания.

- Разрабатывать и осуществлять эффективную политику и программы профилактического и защищающего характера.

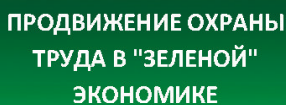
Кроме того, ежегодно работники страдают приблизительно от **270** миллионов несчастных случаев на производстве, которые ведут к отсутствию на рабочем месте в течение более 3 дней, и от около **160** миллионов случаев болезней без смертельного исхода.

Безопасные условия труда являются частью эффективного управления производством и качеством. Обеспечение надлежащих условий труда означает инвестирование средств в человеческие ресурсы и квалификацию работников компании в качестве и производительность, и не должно рассматриваться как просто дополнительные затраты.

Наоборот: неадекватная рабочая среда стоит денег и компании, и обществу в виде увеличения расходов на доплату за вредность и предоставление дополнительного отпуска трудящимся, занятым на вредных работах, на средства индивидуальной защиты, на компенсации жертвам несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также в виде дней, потерянных для производства и качества. Более того, вредные и опасные условия труда приводят к личным катастрофам, потере членов семьи, социальной маргинализации и использованию детского труда.

Темой Всемирного дня охраны труда в 2012 году будет «Продвижение охраны труда в «зеленой» экономике». «Зеленая» экономика стала символом более устойчивой экономики и общества, стремящегося сохранить окружающую среду для будущих поколений. Переход к «зеленой экономике», создающей «зеленые» рабочие места и «озеленяющей» промышленность и производственные процессы, стал ключевым элементом на пути к достижению экологически устойчивого экономического и социального развития. Однако технологии, применяемые на некоторых «зеленых» рабочих местах, могут защищать окружающую среду, но не быть безопасными.

С развитием «зеленой» экономики, крайне важно интегрировать вопросы охраны труда в политику по созданию «зеленых» рабочих мест. Речь идет, в том числе, о внедрении оценки рисков и управленческих мер в анализ жизненного цикла всех «зеленых» рабочих мест. Необходимо сочетать защиту здоровья и безопасности работников и защиту окружающей среды с тем, чтобы обеспечить комплексный подход к достижению устойчивого развития.



**ПРОДВИЖЕНИЕ ОХРАНЫ  
ТРУДА В "ЗЕЛеной"  
ЭКОНОМИКЕ**

## ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА...

Несмотря на крайне тяжелые условия, в которых приходилось работать первостроителям Магнитки, уже в августе 1929 года начались рудные разработки, и руда Магнитной стала отправляться на заводы Урала.



1 июля 1930 года в присутствии **14 000** рабочих была произведена торжественная закладка первой доменной печи будущего гиганта черной металлургии.

26 июля 1930 года начались земляные работы на плотине, которая должна была обеспечить завод водой. Это сооружение (без водослива) было построено всего за 74 дня.

В сентябре 1930 года был закончен фундамент домны № 1. Пуск первого магнитогорского металла приближался с каждым днем.

Необходимо отметить, что строительство Магнитогорского металлургического комбината происходило в рекордно короткие сроки.

**Признавая важность решения проблем, Начальником строительства – Директором Магнитогорского металлургического комбината Гугелем Я.С. был подписан приказ от 2 августа 1932 года № 207 о создании Отдела Техники Безопасности.**

**В соответствии с этим приказом 1 сентября 1932 года считается Днем образования Управления охраны труда и промышленной безопасности (УОТиПБ).**



Благодаря многолетнему успешному совершенствованию работы по вопросам охраны труда, а так же структуры службы охраны труда, отношению ее работников к вопросам безопасной организации работ на ОАО «ММК», профилактике производственного травматизма, а так же профессионального подхода к выполнению поставленных задач позволило значительно снизить количество несчастных случаев на производстве.

ПРИКАЗ № 207

ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И ЭКСПЛУАТАЦИИ МАГНИТОГОРСКОГО МЕ-  
ТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА.

« 2 » августа 1932 г.

г. Магнитогорск.

Первое полугодие 1932 года по отношению к 1931 году дает резкое повышение тяжести и количества несчастных случаев на площадке. Это говорит за то, что инженерно-технический и административно-хозяйственный персонал не уделяет должного внимания вопросам организации труда с точки зрения техники безопасности. Имеются на лицо систематическое невыполнение предписаний сектора Техники Безопасности.

Во изменение моего приказа №85 от 27 марта 1932 года по устройству и эксплуатации, и во исполнение постановления КОМ СТО от 4/П-30 года №14 о правильном и целесообразном расходовании средств на технику безопасности и учета ПРИКАЗЫВАЮ:

§ 1.

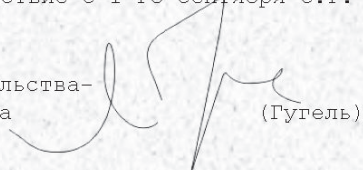
Сектор Техники Безопасности Строительства переименовать в Отдел Техники Безопасности.

§ 2.

Всех лиц, ведающих техникой безопасности на участках, в цехах, конторах, мастерских и т.п. (кроме контрагентов) подчинить непосредственно Отделу Техники Безопасности.

.....  
Настоящий приказ ввести в действие с 1-го сентября с.г. и опубликовать в печати.

Начальник Строительства-  
Директор Комбината



(Гугель)



# ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ!

**ЗАПМНИ**

**1**  
ПРОНОС, ПРОДАЖА, ПРИОБРЕТЕНИЕ И УПОТРЕБЛЕНИЕ СПИРТНЫХ НАПИТКОВ, НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ, ПСИХОТРОПНЫХ И ТОКСИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ НА ТЕРРИТОРИЮ (ТЕРРИТОРИИ) ОАО «ММК»

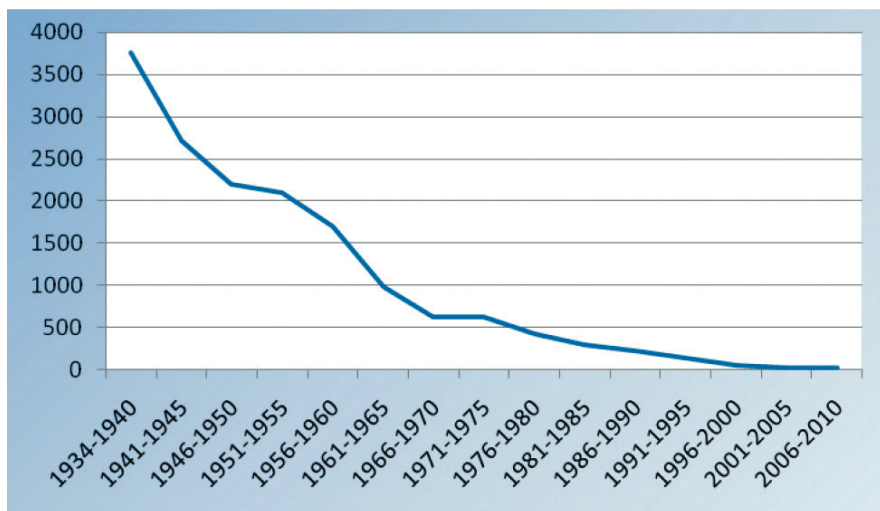
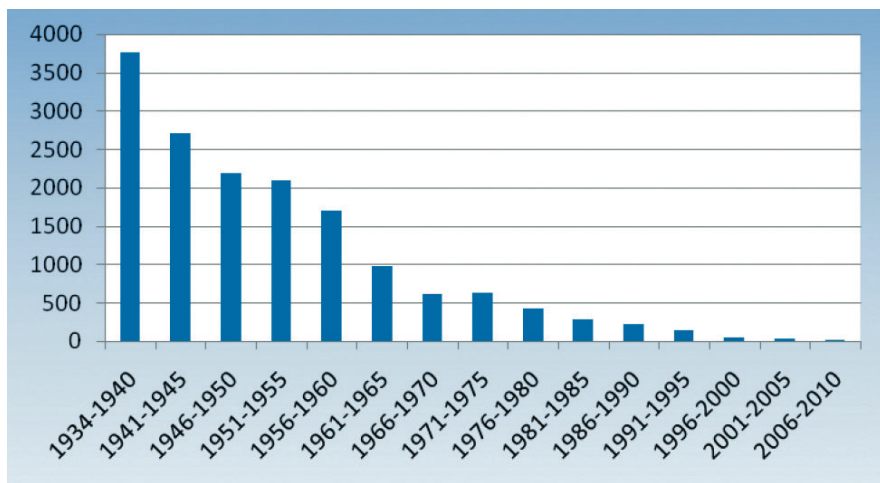
**1**  
ПОЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ЛИБО НА ТЕРРИТОРИИ ОАО «ММК» ИЛИ ОБЪЕКТЕ, А ТАКЖЕ В НЕРАБОЧЕЕ ВРЕМЯ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ИНОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ

**2**  
НЕСОБЛЮДЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

**3**  
ХИЩЕНИЕ ЧУЖОГО ИМУЩЕСТВА, ОБОРУДОВАНИЯ, МАТЕРИАЛОВ И ДРУГОГО ИМУЩЕСТВА ОАО «ММК»

**ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРостУПОК, ЗА КОТОРЫЙ РАБОТНИК МОЖЕТ БЫТЬ УВОЛЕН ИЗ ОАО «ММК»**

Информация о количестве несчастных случаев на ОАО «ММК» с 1934 года и по 2010 год для наглядности приведена ниже в виде столбчатой диаграммы и графика



## ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

1

**СОБЛЮДАТЬ ТРЕБОВАНИЯ  
ОХРАНЫ ТРУДА**



2

**ПРАВИЛЬНО ПРИМЕНЯТЬ СРЕДСТВА  
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ  
И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ**



3

**ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ  
И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ И ОКАЗАНИЮ  
ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ НА  
ПРОИЗВОДСТВЕ, ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ  
ТРУДА, СТАЖИРОВКУ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ,  
ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**



4

**НЕМЕДЛЕННО ИЗВЕЩАТЬ СВОЕГО  
НЕПОСРЕДСТВЕННОГО  
ИЛИ ВЫШЕСТОЯЩЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ О ЛЮБОЙ  
СИТУАЦИИ, УГРОЖАЮЩЕЙ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ  
ЛЮДЕЙ, О КАЖДОМ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ,  
ПРОИШЕДШЕМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ИЛИ ОБ  
УХУДШЕНИИ СОСТОЯНИЯ  
СВОЕГО ЗДОРОВЬЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ О ПРОЯВЛЕНИИ  
ПРИЗНАКОВ ОСТРОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ)**



5

**ПРОХОДИТЬ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ  
(ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ) И ПЕРИОДИЧЕСКИЕ  
(В ТЕЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)  
МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ(ОБСЛЕДОВАНИЯ),  
ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ  
МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ (ОБСЛЕДОВАНИЯ), А  
ТАКЖЕ ПРОХОДИТЬ ВНЕОЧЕРЕДНЫЕ  
МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ (ОБСЛЕДОВАНИЯ) ПО  
НАПРАВЛЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЯ В СЛУЧАЯХ,  
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ РФ И  
ИНЫМИ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ**



**ТК РФ ст.214**

В ОАО «ММК» внедрена и успешно функционирует с 2004 года Система управления промышленной безопасностью и охраной труда, сертифицированная на соответствие стандарту OHSAS 18001:2007 **«Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности – Требования»**.

Система, основанная на концепции приемлемого риска происшествия неблагоприятного события, является важнейшим элементом обеспечения безопасности труда в современных условиях социально-экономического развития.

Система является одним из элементов социального партнерства представителей работодателя и работников.

Работники вовлечены в Систему практически во всех её составляющих элементах и процедурах.

В период с 28 февраля 2012 года по 01 марта 2012 года аудиторами международного органа по сертификации **«Bureau Veritas Certification»** был проведен первый Надзорный аудит системы управления промышленной безопасностью и охраной труда ОАО «ММК» на соответствие требованиям стандарта OHSAS 18001:2007.

Область сертификации включает: **«Добыча сырья. Коксохимическое производство. Производство продукции из стали, включая все металлургические переделы»**. Программа проведения аудита выполнена в полном объеме. Несоответствий в процессе аудита не выявлено.



**BUREAU VERITAS**  
Certification



Сертификат  
Выдан организации

**Открытое акционерное общество  
«Магнитогорский  
металлургический комбинат»**

Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93  
РОССИЯ

Бюро Веритас Сертификейшн удостоверяет, что Система Менеджмента  
вышеупомянутой организации проверена и признана соответствующей  
требованиям стандарта систем менеджмента, указанного ниже

Стандарт

**OHSAS 18001:2007**

Область сертификации

**ДОБЫЧА СЫРЬЯ. КОКСОХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО. ПРОИЗВОДСТВО  
ПРОДУКЦИИ ИЗ СТАЛИ, ВКЛЮЧАЯ ВСЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЕ ПЕРЕДЕЛЫ**

Дата первоначального одобрения: **02 апреля 2008**

Этот сертификат, при условии постоянного успешного функционирования Системы Менеджмента организации,  
действителен до: **01 апреля 2014**

По вопросам действия сертификата звоните по тел.: **+7 495 937 5777**

Дальнейшие разъяснения относительно области сертификации и применимости требований системы менеджмента  
могут быть запрошены у вышеупомянутой организации

Дата: **05 марта 2011**

Сертификат № **RU227961H**



УПРАВЛЕНИЕ ПО ОБЩЕМУ БЮРО ВЕРИТАС Сертификейшн Россия, 10005, Москва, Наб. Академика Троицкого, 15, этаж 2  
ОБЩЕЕ БЮРО ВЕРИТАС Сертификейшн Россия, 10005, Москва, Наб. Академика Троицкого, 15, этаж 2



Утверждена приказом от 28.11.2011 №ГД-777  
ППБОТ ОАО «ММК»-2011  
Редакция №3

## ПОЛИТИКА ОАО «ММК» В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

ОАО «ММК» – одна из крупнейших металлургических компаний в России по производству металлопродукции.

Стратегическая цель в области промышленной безопасности и охраны труда – обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной безопасности опасных производственных объектов и достижение технически приемлемого и экономически обоснованного уровня риска.

### ВАЖНЕЙШИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

- Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья своих работников в процессе трудовой деятельности;
- Соответствие промышленной безопасности современным достижениям науки и техники;
- Реализация результативной системы мониторинга состояния промышленной безопасности и охраны труда;
- Повышение культуры труда.

### ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ ОАО «ММК» ПРИНИМАЕТ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

- Повышать уровень организационно-технического и финансового обеспечения реализации Политики в области промышленной безопасности и охраны труда;
- Принимать меры по снижению риска нанесения ущерба жизни и здоровью работников, имуществу Общества и окружающей среде;
- Разрабатывать результативные процедуры подготовки и реализации программ в области промышленной безопасности и охраны труда, непрерывно совершенствуя систему управления промышленной безопасностью и охраной труда;
- Постоянно повышать уровень знаний и компетентность работников по вопросам промышленной безопасности и охраны труда;
- Проводить анализ результативности системы управления промышленной безопасностью и охраной труда и на основе анализа определять цели, направленные на планомерное снижение производственного травматизма, аварийности и профессиональных заболеваний;
- Требовать от работников подрядных организаций выполнения требований стандартов и норм в области промышленной безопасности, охраны труда и здоровья, которые приняты в Обществе;
- Обеспечить открытость и доступность показателей в области промышленной безопасности и охраны труда, возможность обмена информацией со всеми заинтересованными сторонами;
- Выполнение требований действующего законодательства, международных соглашений, отраслевых нормативных требований, локальных нормативных актов в области промышленной безопасности, охраны труда и здоровья.

Высшее руководство Общества берет на себя ответственность за обеспечение ресурсами реализации Политики в области промышленной безопасности и охраны труда, безопасную организацию производства и непрерывное совершенствование системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.



МАГНИТОГОРСКИЙ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ  
КОМБИНАТ

Генеральный директор  
ОАО «ММК»  
Б.А. Дубровский

## УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ РАБОТА В ОАО "ММК" НЕДОПУСТИМА

Непрохождение в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда



Неиспользование средств индивидуальной защиты



Медицинское противопоказание к выполнению работы



Систематическое нарушение требований норм, правил, инструкций по охране труда

Непрохождение в установленном порядке инструктажей по охране труда

Непрохождение в установленном порядке обязательного медицинского осмотра (обследования), а также обязательного психиатрического освидетельствования

# СЕРТИФИКАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

## **Главная цель сертификации организации работ по охране труда:**

- официальное, независимое подтверждение того, что законодательство о труде и охране труда в организации выполняется;
- все работы по охране труда в организации проводятся в соответствии с требованиями государственных и отраслевых документов по охране труда.

Если аттестация рабочих мест по условиям труда – это основной источник информации о состоянии рабочих мест и охраны труда на предприятии, то сертификация организации работ по охране труда – это механизм непрерывного поддержания службы охраны труда на ОАО «ММК» в состоянии, соответствующем современным требованиям государственной системы охраны труда.

## **Объектами сертификации являются:**

- деятельность работодателя по обеспечению безопасных условий труда в организации;
- деятельность службы охраны труда;
- работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;
- организация и проведение инструктажей по охране труда работников и проверки их знаний требований охраны труда.

Сертификат соответствия организации работ по охране труда (сертификат соответствия) – это документ, который дает уверенность руководителю в том, что работы по охране труда в ОАО «ММК» проводятся в соответствии с современными государственными требованиями.

*Аттестация рабочих мест по условиям труда совместно с сертификацией организации работ по охране труда - это эффективные механизмы совершенствования системы управления охраной труда в ОАО «ММК» в целом*



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОРГАН СИСТЕМЫ СЕРТИФИКАЦИИ РАБОТ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Орган по сертификации ООО «ЦЭАС-М»

(наименование и код органа по сертификации)

Аттестат аккредитации №0332, № Госреестра РОСС RU. 0013.11 ОТ 332

СЕРТИФИКАТ

СООТВЕТСТВИЯ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА  
(СЕРТИФИКАТ БЕЗОПАСНОСТИ) № РОСС RU ОТ 011248



011248

ВЫДАН « 12 » июля 2010 года

ДЕЙСТВИТЕЛЕН ДО « 12 » июля 2015 года

1. ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

(наименование и адрес организации)

455002, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93

Код организации по ОКПО 00186424

Код отрасли по ОКВЭД 27.11;27.14;

27.15; 27.16.1; 27.16.2; 27.17; 27.22; 27.32; 27.33;23.10;13.10.2; 37.10.1,85.32,45.21.1.

2. Настоящий сертификат безопасности удостоверяет, что работы по охране труда в (на)

ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

(наименование организации)

соответствуют установленным государственным нормативным требованиям охраны труда.

Согласно приложению

(указываются конкретные нормативные правовые акты по охране труда, даются ссылки на приложения к перечню)

3. Контрольные выборочные измерения и оценки параметров опасных и вредных производственных факторов выполнены (для схемы 2.1)

# АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА НА ОАО «ММК»

Аттестация рабочих мест по условиям труда на ОАО «ММК» проводится ежегодно с 2002 года.

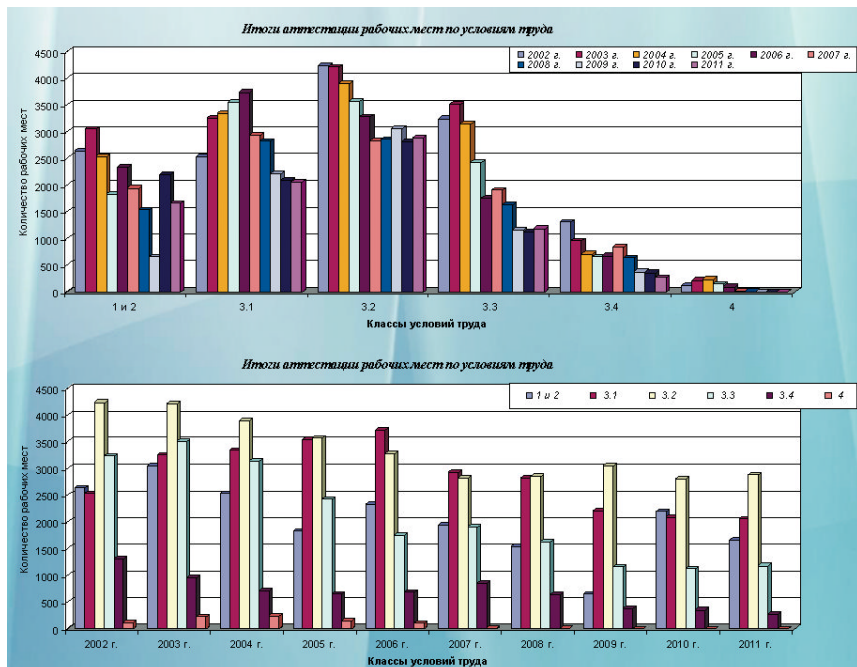
В 2011 году в ОАО «ММК» проводилась работа по аттестации рабочих мест в соответствии с Трудовым Кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31 августа 2007 г. № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 апреля 2011 г. № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (с 1 сентября 2011г.).

На 01.01.2012 года проведена аттестация на **9 567** рабочих местах, из которых:

- аттестовано с классами условий труда 1 и 2 – 2 337;
- аттестовано с классами условий труда 3 – 6 470.

Разработанные и выполненные производственными структурными подразделениями организационно-технические мероприятия по улучшению условий труда работников, позволили улучшить условия труда на 243 рабочих местах.

**В 2012 году аттестация рабочих мест по условиям труда продолжается на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 апреля 2011 г. № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».**



## НОВЫЕ ПРАВИЛА АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

9 июня 2011 года Минюст РФ зарегистрировал Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 №342н, которым утвержден новый Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – Порядок №342н).

Документ вступил в силу 1 сентября 2011 года.

Новый Порядок №342н готовился при активном участии ра-ботодателей, профсоюзов и аттестующих организаций. Он содержит ряд существенных изменений в правилах проведения аттестации рабочих мест и предусматривает полное обновление всех бланков оформления. Как считают в Минздравсоцразвития, от предлагаемого порядка в первую очередь выиграет работник. Ведь именно на основе результатов аттестации разрабатываются и реализуются мероприятия по приведению условий труда в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда, а также определяются выплаты и другие виды компенсаций для лиц, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и другими особыми условиями труда.

По итогам аттестации оформляется три документа: отчет об аттестации, протокол и приказ о завершении аттестации. К отчету прикладывают документы, перечисленные в п. 44 Порядка № 342н. В частности, сюда входят протоколы проведенных специалистами аттестующей организации измерений и оценок соответствия условий труда нормативам. В отчетных документах о



проведенной аттестации отражаются вредные факторы, обнаруженные на рабочих, местах. Благодаря этому работники получают информацию о неблагоприятных условиях своего труда, а так-

же о дополнительных гарантиях и льготах, которые им за это полагаются (сокращенной продолжительности рабочего времени, повышенной оплате труда, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске и др.). По прежнему порядку такие сведения не содержались в отчетных документах. В соответствии с п. 44 Порядка № 342н аттестационная комиссия рассматривает отчет



ЧТОБЫ ЖИЗНЬ БЫЛА ПРЕКРАСНОЙ  
И РАБОТА БЕЗОПАСНОЙ -



ПРАВИЛА НЕ ТОЛЬКО ЗНАЙ,  
НО И ЧЁТКО СОБЛЮДАЙ!

в течение десяти календарных дней с даты, когда он поступил, подписывает протокол заседания и передает его вместе с отчетом руководителю. После получения этих документов работодатель в течение десяти рабочих дней принимает приказ о завершении аттестации, утверждает отчет об аттестации и знакомит работника под роспись с ее результатами.

Срок действия результатов аттестации составляет пять лет (в со-ответствии с прежним и новым порядками). Однако у работодателя в течение этих лет могут появиться новые рабочие места, а старые – измениться. Поэтому возникает необходимость предусмотреть правила для проведения внеплановой аттестации рабочих мест.

Результаты внеплановой аттестации оформляются для каждого рабочего места в виде новой карты аттестации с учетом изменений и дополнений.

Несмотря на то, что прежний порядок утратил силу 1 сентября 2011 года, результаты аттестации, проведенной в соответствии с ним, будут действительны до проведения очередного мероприятия. То есть тем, кто уже провел аттестацию в соответствии с Приказом № 569, можно не беспокоиться в течение пяти лет.

### **ПРОВЕДЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ**

Новый порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. №302н и вступает в действие с 1 января 2012 года.

Этим же приказом утверждены перечни вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

Новый нормативный правовой акт расширил перечень врачей, участвующих в обследованиях для ряда профессий, уточнил состав функциональной диагностики, включил обследование врача-нарколога для занятых в отдельных видах деятельности.

Устанавливается следующая периодичность прохождения медицинских осмотров: работники, занятые во вредных или опасных условиях труда, обследуются 1 раз в 1-2 года (в зависимости от рода деятельности); работники в возрасте до 21 года проходят осмотры ежегодно; возможны и внеочередные осмотры на основании рекомендаций предыдущего обследования.

Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся в целях:

- 1) динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, в том числе социально значимых, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья

работников, формирования групп риска профессиональных заболеваний и социально значимых заболеваний;

2) выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;

3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

5) предупреждения несчастных случаев на производстве.



## ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИМ ПИТАНИЕМ

### ИСТОРИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПОНЯТИЯ «МОЛОКО ЗА ВРЕДНОСТЬ»

Традиционно в качестве продукта, предназначенного для нейтрализации вредных веществ, на предприятиях выдают молоко. Данная продукция пришла на заводы благодаря Декрету Совнаркома от 4 августа 1921 года.

В нем прописывалась необходимость снабжения рабочих **0,769 л** молока или же **49 г** масла. В 1922 году эта норма уже была включена в состав КЗоТ, вначале в виде выдачи жиров, а после войны уже в виде выдачи молока. В 20-е годы введение



обязательной бесплатной выдачи продуктов питания на заводах было обосновано напряженной социальной обстановкой. Голодающие рабочие могли в любой момент поднять восстание – обеспечение молоком и маслом помогло сдерживать недовольство. Научное обоснование появилось быстро: полноценное питание укрепляло организм, улучшало защитные свойства, поэтому молоко было объявлено – продуктом номер 1 для нейтрализации вредных факторов. У обязательной выдачи молока были и противники, но их голоса, не соответствующие официальной линии партии не были услышаны.

### МЕДИЦИНСКИЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРОБЛЕМЫ, СВЯЗАННЫЕ С УПОТРЕБЛЕНИЕМ МОЛОКА

Исследования по изучению влияния употребления молока на течение интоксикаций, говорят о том, что, являясь хорошим продуктом питания, **молоко не только не обеспечивает защиту организма от действия вредных веществ, но в некоторых случаях усугубляет токсическое воздействие на организм** многих из них.

Так, будучи жировой эмульсией, молоко способствует эффективному усвоению большого перечня вредных веществ, растворимых в жирах (фосфор, карболовая кислота, углеводороды и их производные и др.). Связывание



с белками молока обуславливает повышенное усвоение поступающих в желудочно-кишечный тракт ионов металлов (свинца, ртути, кадмия и др.). Низкие нейтрализующие свойства сочетаются с медицинскими противопоказаниями к его употреблению: например, молоко противопоказано при лактазной недостаточности, при заболеваниях желудочно-кишечного тракта, при аллергии на него и др.

Медицинские проблемы, возникающие при употреблении молока, дополняются организационными и техническими по его выдаче. Нужно жестко проверять качество используемого молока из-за наличия большого количества некачественного продукта со сниженными биологическими свойствами, создавать специальные условия для транспортировки и хранения (срок хранения пастеризованного молока всего несколько дней). К тому же в условиях рыночной экономики тяжело прогнозировать отпускные цены на молоко и молочную продукцию. Немаловажная проблема заключается в нецелевом использовании молока . т.е. работник просто уносит его домой. В этом случае вся идея профилактики профессиональных заболеваний сводится на нет.

Сегодня ситуация существенно изменилась. Работники питаются гораздо лучше, но им до сих пор выдается молоко, которое **по традиции осталось в перечне продуктов «за вредность»**.

Уменьшение роста числа профессиональных заболеваний, улучшение условий труда и организация лечебно-профилактического питания – задачи, которые стоят перед специалистами по охране труда.

Одна из реальных возможностей повлиять на состояние здоровья работников и провести





профилактику профессиональных заболеваний на предприятиях с вредными условиями труда – ответственно и неформально подойти к выбору продуктов, направленных на минимизирование воздействия вредных веществ на организм. Со вступлением в силу **Приказа Минздравсоцразвития РФ от 19.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»** перед специалистами встает сложная задача: выдача молока осложнена экономическими, техническими и организационными проблемами, список равноценных продуктов, которыми можно заменять молоко, значительно сокращен. К тому же в Приказе вводится новое понятие – «продукты диетического (лечебного и профилактического) питания. Попробуем же разобраться, что стоит за этим термином и что требует сегодня от предприятий законодательство?

### ОПТИМАЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ

В Приказе Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009 года №45н, вступившим в силу 2 июня 2009 года, особое внимание уделяется проблемам, которые возникают на предприятиях в связи с выдачей молока или равноценных продуктов, которыми можно его заменять. Исходя из необходимости употребления продуктов, обладающих детоксицирующими свойствами, список равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам



вместо молока, был значительно сокращен. Из него были, исключены сухое и сгущенное молоко, творожные массы, сырки и десерты, мясо, рыба, яйца. Кроме того, исчезли напитки типа «VITA» и витамины – ведь они или проходили регистрацию как обычные пищевые продукты или регистрировались как вовсе не предназначенные для использования в качестве пищевых продуктов. В приказе отдельно прописывается, что бесплатно выдается молоко питьевое, соответствующее «Техническому регламенту на молоко и молочную продук-

цию» (Федеральный закон от 12 июня 2008 года №88-ФЗ) (Приложение №1 к Приказу Минздравсоцразвития от 16 февраля 2009 г. №45н).

Теперь перед многочисленными предприятиями стоят проблемы: одним необходимо проверять соответствие молока регламенту, а другим решить, чем заменить исключенные продукты. Наиболее оптимальный вариант – это переход на продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания.

Такой выход подсказывает и законодательство. В нем диетические (лечебные и профилактические) продукты выделены особо и рекомендуются в качестве замены молока.

Продукты диетического (лечебного и профилактического) питания разрабатывались специально для так называемых «вредников». Они обладают детоксикационными и общеукрепляющими свойствами, нацеленными на устранение отрицательных последствий влияния вредных экологических и производственных факторов на организм человека. При этом учтены все «молочные» недостатки. У напитков при вредных условиях труда для равноценной замены молока отсутствуют медицинские противопоказания, присущие молоку.

Диетические продукты лечебно-профилактического питания – это сухие концентраты напитков для быстрого приготовления, поэтому они долго хранятся, и к тому же экономичны. Меньший, по сравнению с молоком, объем позволяет значительно снизить затраты на транспортировку и хранение. Сочетание компонентов продумано так, чтобы работнику для профилактики профзаболеваний нужно было выпить за один прием не **0,5 литра молока, а всего лишь стакан напитка.**



## ДИЕТИЧЕСКИЕ (ЛЕЧЕБНЫЕ И ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ) ПРОДУКТЫ

Следует обращать особое внимание на тот факт, что не каждый напиток может называться продуктом диетического (лечебного и профилактического) питания.

В Приказе прописано, что «Замена молока на продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда допускается только при положительном заключении на их применение федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей и потребительского рынка». Принадлежность к продуктам диетического (лечебного и профилактического) питания определяет только государственная регистрация. Это значит, у напитка должно быть Свидетельство о государственной регистрации, он должен быть внесен в государственный реестр, обязательно должно быть подтверждение области применения продукта – в данном случае – прописано разрешение замены молока при вредных условиях труда напитком, что обязательно отражается в регистрационных документах и на этикетке.

Таким образом, какие-либо подтверждающие письма должностных лиц Минздравсоцразвития, в том числе Роспотребнадзора, не являются положительным заключением федерального органа исполнительной власти, дающим основание относить продукцию к диетической (лечебной и профилактической) для вредных условий труда.



## **ВВЕДЕНИЕ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ**

Отдав предпочтение диетическим (лечебным и профилактическим) продуктам, сотрудники охраны труда могут принести пользу как предприятию, так и рабочим: труженики получают средство, которое эффективно противостоит поступлению вредных веществ в организм, укрепляет здоровье, а за счет этого снижается риск развития профессиональных заболеваний, предприятие же получает возможность реинвестировать сэкономленные средства в развитие предприятия или в улучшение условий труда.

Согласно многочисленным исследованиям и дегустациям, проведенным на предприятиях, «вредники» высоко оценили вкус диетических (лечебных и профилактических) напитков. Все участники акций говорили о необходимости дополнительно защищать их организм от воздействия вредных факторов и заниматься целенаправленной профилактикой профессиональных заболеваний.

**СООБЩАЯ О НАРУШЕНИЯХ  
ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНО-  
СТИ ТЫ  
ЗАЩИЩАЕШЬ СЕБЯ И ДРУГИХ**

**24-48-88**

**ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ УОТИПБ**

## ПРИМЕНЕНИЕ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

В соответствии с «Типовыми нормами бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам горной и металлургической промышленности и металлургических производств других отраслей промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», с учетом численности персонала выдается специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.

Созданная комиссия по контролю качества закупаемых СИЗ (распоряжение от 12.10.2010 № КД-410 «О назначении комиссии по контролю качества специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты») провела 45 комиссионных проверок. На основании проверок поставщикам возвращена несоответствующая по качеству продукция.

Проведены промышленные испытания новых видов СИЗ в 10 структурных подразделениях.



### **СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ) —**

средства, используемые работником для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения

**По результатам испытаний  
рекомендованы к применению и закуплены новые виды СИЗ:**

- респираторы 3М для работы в условиях повышенных концентраций вредных веществ;
- виброзащитная спецобувь;
- одноразовые комбинезоны для работы в покрасочной камере ЦП;
- новая спецобувь – ботинки на полиуретановой подошве (ПУП) и на нитриловой подошве с поликарбонатным подноском;
- костюмы суконные обшитые огнестойкой тканью для металлургических цехов;
- костюмы из огнестойкой ткани для РСС металлургических цехов;
- комплекты «Магнум» для защиты от искр и брызг расплавленного металла в доменном цехе, ККЦ и ЭСПЦ;
- новые виды защитных очков с поликарбонатными линзами;
- новая спецобувь для работы в металлургических цехах;
- защитные каски со встроенными очками (щитком).





Работники структурных подразделений с декабря 2011 года обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами по нормам в соответствии со стандартом безопасности труда (приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н).

**КТО ЧТИТ ЗАБОТУ О РАБОЧИХ  
И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ДЕЛАХ,  
ТОТ НИКОГДА КУРИТЬ НЕ БУДЕТ  
В НЕПРЕДНАЗНАЧЕННЫХ МЕСТАХ!**

**В НЕПРЕДНАЗНАЧЕННЫХ МЕСТАХ!**



**ВНИМАНИЕ!  
ЗАПРЕЩАЕТСЯ КУРИТЬ НА ТЕРРИТОРИИ  
ОАО «ММК» ВНЕ СПЕЦИАЛЬНО  
ОТВЕДЕННЫХ ДЛЯ ЭТОГО МЕСТАХ!**



## ОСНОВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТЫ УОТИПБ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

УОТИПБ осуществляет производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов ОАО «ММК», в соответствии с требованиями стандарта OHSAS 18001:2007, федеральных законов



Российской Федерации и иных нормативных правовых актов и нормативных документов, а также нормативных технических документов, в области промышленной безопасности.

### **Основными задачами производственного контроля являются:**

- Обеспечение соблюдения требований промышленной безопасности.
- Анализ состояния промышленной безопасности, в том числе путем организации проведения соответствующих экспертиз.
- Разработка мер, направленных на улучшение состояния промышленной безопасности и предотвращение ущерба окружающей среде.
- Контроль соблюдения требований промышленной безопасности, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.
- Координация работ, направленная на предупреждение аварий, повреждение гидротехнических сооружений на опасных производственных объектах и обеспечение готовности к локализации аварий.
- Контроль своевременного проведения необходимых испытаний и технических освидетельствований технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах, ремонтом и поверкой контрольных средств измерений.
- Контроль соблюдения технологической дисциплины.

### **В ОАО «ММК» на сегодняшний день:**

- Зарегистрировано **77 объектов** в Государственном реестре опасных производственных объектов.
- **16 659 работников** осуществляют эксплуатацию опасных производственных объектов.
- Застрахована гражданская ответственность:
- **70 объектов**, за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте (страховая компания ОАО «АльфаСтрахование») на сумму **9 126 900 рублей**;
- за причинение вреда жизни, здоровью или имуществу физических лиц, а также имуществу юридических лиц в результате радиационной аварии при эксплуатации объектов использования атомной энергии, в которых содержатся радиоактивные вещества (страховая компания ОАО «ГСК «Югория») на сумму **2 250 рублей**.
- Разработаны декларации промышленной безопасности на **4 объекта**.
- Эксплуатация производства ведется на основании действия **22 лицензий** на виды деятельности в области промышленной и радиационной безопасности.
- Проведена экспертиза промышленной безопасности на **1021 техническом устройстве**, здании и сооружении в установленные сроки, с признанием их соответствующими требованиям промышленной безопасности.



СОБЛЮДАЙ  
ТРЕБОВАНИЯ  
ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ

220  
⚡

## Основные производственные фонды ОАО «ММК» составляют:

- **зданий и сооружений**, относящихся к опасным производственным объектам – **937** единиц;

- **дымовых труб** – **130** единиц;

- **подъемно-транспортных механизмов** – кранов **826** единиц;

- **газового оборудования** – **467** единиц. Общая протяженность газопроводов – 266,717 км;

- **оборудования ПРВ (продукты разделения воздуха)** – **359** единиц. Общая протяженность трубопроводов ПРВ составляет 298 км;

- **объектов котлонадзора** – **2193** единицы.

В ОАО «ММК», систематически осуществляются мероприятия, направленные на предупреждение аварий, повреждения гидротехнических сооружений и случаев производственного травматизма на опасных производственных объектах на обеспечение готовности к локализации и ликвидации последствий аварий, путем:

- планирования и осуществления мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах;

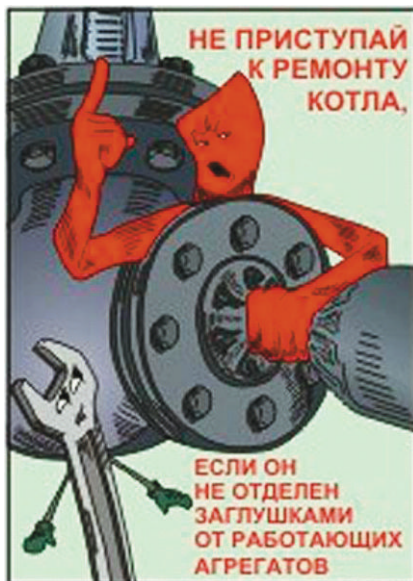
- заключения с профессиональными аварийно-спасательными службами (формированиями) договоров на обслуживание;

- создания собственных профессиональных аварийно-спасательных служб (формирований), а также нештатных аварийно-спасательных формирований из числа работников;

- обучения работников действиям в случае аварии или инцидента на опасных производственных объектах;

- создания системы наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии и поддержания указанных систем в пригодном к использованию состоянии.

В 2011 году в структурных подразделениях ОАО «ММК» были проведены противоаварийные тренировочные учения в газовом хозяйстве, системах промышленного водоснабжения и на объектах производства и потребления продуктов разделения воздуха.



Проведено противоаварийных тренировочных учений:

- 12 – в газовом хозяйстве (РОФ, ЛПЦ-5,ЭСПЦ, ЦУПХП, ККЦ, ЦЭС, ЛПЦ-9, ЛПЦ-10, коксовый цех, ТЭЦ, ПСЦ, ПВЭС);

- 12 – в системах промышленного водоснабжения (ПВЭС, ЛПЦ-5, ЦВС-2 раза, КХП, кислородный цех, ГОП, ЛПЦ-8, доменный цех, энергоцех, ЛПЦ-9, ЦЭС);

- 6 – на объектах производства и потребления ПРВ (ККЦ, ЭСПЦ, ПВЭС, кислородный цех, ЛПЦ-9, цех покрытий).

В ОАО «ММК» разработан и внедрен порядок подготовки и аттестации руководителей и специалистов по промышленной безопасности, обучения и проверки знаний по безопасности рабочих, так в 2011 году прошли подготовку (обучение) и аттестацию (проверку) **2 288** работников структурных подразделений по промышленной безопасности.



## ОСНОВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТЫ УОТИПБ В ОБЛАСТИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

# ЗАБЫВАЯ О ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ТЫ ИГРАЕШЬ С ОГНЕМ



С 2006 года по настоящее время в результате принятых мер на ОАО «ММК» наметилась тенденция по снижению количества пожаров и гибели людей на них. В 2006 году произошел 31 пожар с гибелью 10 человек,

в 2007 – 25 пожаров с гибелью 3 человек,

в 2008 – 15 пожаров, гибели людей не допущено,

в 2009 – 12 пожаров, гибели людей не допущено,

в 2010 году – 9 пожаров. На территории ОАО «ММК» в 2010 году погиб один человек по вине организации ООО «Стройтехмонтаж» (по приказу МЧС России от 10.12.2008 № 760 пожар (гибель человека) учитывается на территории ОАО «ММК», как на собственнике объекта даже в том случае, если вины со стороны ОАО «ММК» не усматривается).

В 2011 году – 7 пожаров.

Если рассмотреть причины произошедших пожаров за прошлый год, то самые распространенные происходят из-за неисправности электрооборудования или неправильной его эксплуатации – 58%. В 2 раза реже, то есть 28% пожары полыхают из-за нарушения правил пожарной безопасности при проведении огневых работ – 28%; далее следует нарушение технологического регламента процесса производства – 14% пожаров. В сознании большинства людей бытует представление о том, что пожар в нашей действительности явление очень редкое. Человеку свойственно думать или надеяться на то, что беда обойдет его стороной. Увы, это не всегда так. Например, небрежность при курении. Курящих у нас много и, увы, год от года их число не уменьшается.

*Интересные опыты были проведены в Новосибирске. Они показали, что максимальная температура тлеющей сигареты колеблется в пределах 300-420°C, время тления ее в среднем от 4 до 20 минут.*



*Сигарета в началь-  
 ный момент имеет тем-  
 пературу 310-320°С, и  
 может вызвать тление  
 горючего материала.  
 Сам окурок через неко-  
 торое время гаснет, но*

*образованный им очаг, может тлеть еще от 1 до 4 часов. Огня как такового может и не быть, но человек получает отравление продуктами горения.*

*Окурок, брошенный на опилки, вызывает их тление. Через 2,5-3 часа температура поднимается до 410-470°С и происходит воспламенение. Тлеющий окурок способен вызвать воспламенение бумаги, например, в урне для мусора. Если окурок лежит на поверхности, процесс воспламенения длится 40-50 минут. При попадании окурка на глубину 5-10 см он воспламеняется значительно быстрее – через 12-35 минут. Таким образом, пожары, вызванные непогашенной сигаретой, более распространены, чем может показаться на первый взгляд.*

На ОАО «ММК» тоже были случаи возгорания от непотушенных окурков. Например, в 2002 году пожарная часть выехала по вызову в здание Кирова, 72. Из вентиляционной системы шел дым. Довольно долго пришлось искать очаг пожара. Пожарные сломали несколько вентиляционных деревянных коробов, прежде чем нашли окурок, который явился причиной тления пыли внутри вентиляционной шахты.

СОБЛЮДАЙ  
РЕЖИМ КУРЕНИЯ НА  
ОАО «ММК»





**Поэтому на ОАО «ММК» для упорядочения курения табака приказом от 17.06.2002 № 332 был установлен особый режим курения. По установленным правилам, курение на территории, в административных, бытовых, производственных помещениях зданий и сооружений разрешается только в специально отведенных (по согласованию с пожарной охраной) местах, оборудованных несгораемыми урнами и емкостями с водой и обозначенных знаками пожарной безопасности.**

На территории ряда производственных структурных подразделений ОАО «ММК» курение запрещено. Это пожароопасные помещения, например склады взрывчатых веществ, помещения с горючесмазочными материалами и др.

Пожар может возникнуть всюду, где огонь найдет хотя бы малейшую лазейку. Это оставленный без присмотра электрический прибор (например электрочайник, диспенсер, компьютер, кондиционер), небрежно брошенный дымящийся окурок, непогашенная спичка, дефект электропроводки и т. д.

**Сколь же легкомысленны мы бываем, не думая о последствиях своих, казалось бы, обычных, пустяковых поступков. Например, 27.05.2010 в 13 часов 00 минут поступило сообщение от дежурного диспетчера противопожарной службы о том, что в отделение реанимации МСЧ АГ и ОАО «ММК» г. Магнитогорска был доставлен гр. Ш. 1985 г.р. с термическими ожогами пламенем 3 степени кистей рук, левой голени на площади 9 %.**

**По прибытию на место вызова было обнаружено, что пожар произошел на территории новостроящегося стана 2000 холодной прокатки ЛПЦ-11. Организация ООО «Управление механизации» производила работы по забивке свай. Гр. Ш., являясь машинистом компрессора, набирал солярку. Несколько капель солярки попали на брюки и он решил выпарить солярку с помощью огня – поднес зажигалку к брюкам. Капли солярки воспламенились. Пытаясь потушить на себе огонь, гр. Ш. получил термический ожог пламенем 3-й степени обеих кистей рук, левой голени на площади 9 %.**



## ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА ОАО «ММК» В ДЕЙСТВИИ

### РАЗВИТИЕ ВЫСОКОЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ – ОДНА ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ РУКОВОДСТВА ОАО «ММК»



Основными задачами объектовой системы гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций комбината являются:

- совершенствование сил гражданской обороны, повышение их готовности, мобильности и оснащённости современными техническими средствами и технологиями ведения аварийно-спасательных и других неотложных работ;

- совершенствование организации учета, содержания и использования средств защиты работников и объектов ГО, а также подготовки мероприятий по эвакуации работников и членов их семей, материальных и культурных ценностей в безопасные районы, внедрение новых современных

технических средств и технологий для выполнения мероприятий по ГО и защите работников;

- работа по накоплению, хранению и использованию в целях ГО запасов материально-технических, медицинских и иных средств; выполнение мероприятий по повышению готовности систем централизованного оповещения работников, обеспечение сохранности имеющегося фонда средств коллективной защиты персонала и принятие мер по соблюдению требуемого уровня обеспеченности защитных сооружений ГО;

- обеспечение готовности органов управления, сил и средств объектовой подсистемы РСЧС к реагированию на ЧС, совершенствование системы мониторинга и прогнозирования ЧС, развитие систем информационного обеспечения; создание резервов финансовых и материальных ресурсов для ликвидации ЧС; создание и поддержание необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности пострадавших работников обществ Группы ОАО «ММК» и населения в случае возникновения ЧС, создание страховых фондов документации на потенциально опасные объекты участие в совершенствовании управления в кризисных ситуациях, развития системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб через единый номер «112», на базе дежурно-диспетчерских служб обществ Группы ОАО «ММК».

В ходе реализации этих задач в 2011 году группой по делам ГОиЧС УОТИПБ совместно со специально уполномоченными органами в области промышленной без-

опасности проведено 116 проверок опасных производственных объектов, состояния выполнения мероприятий ГО и ЧС и обеспечения пожарной безопасности структурными подразделениями ОАО «ММК». В ходе проверок проведены тренировки по действиям работников в случае возникновения аварий на потенциально-опасных объектах и пожаров.

В образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования, на курсах ГО администрации г. Магнитогорска и в учебном пункте группы по делам ГО и ЧС ОАО «ММК» повысили квалификацию 116 руководителей и специалистов гражданской обороны.

Проведены объектовые соревнования нештатных медицинских и противопожарных формирований, смотр-конкурс на лучшее содержание защитных сооружений ГО. На городских соревнованиях и смотрах-конкурсах 2011 года заняли первые места: санитарная дружина центральной лаборатории контроля, защитное сооружение №98 доломито – обжигово цеха. По итогам смотра – конкурса по Челябинской области защитное сооружение №98 ДОЦ третье место.



*Санитарная дружина центральной лаборатории контроля*

В ходе проведения городского смотра – конкурса учебно – материальной базы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям организаций города в 2011 году среди химически опасных объектов экономики учебно-материальная база комбината признана лучшей в городе.

В 2012 году активно продолжается работа по совершенствованию объектовой системы гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Сегодня можно сказать, что на комбинате, сформирована оперативная система реагирования, способная на высоком профессиональном и техническом уровне решать задачи гражданской обороны предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

## ОХРАНА ТРУДА. ЮМОР

*Много грустного в нашей жизни.  
И это не прибавляет нам хорошего настроения.  
А вот юмор, анекдоты и шутки веселят душу.  
Надеемся, что хорошие шутки вызовут у вас улыбку.  
Хорошего вам настроения!*



\*\*\*

Экзамен по охране труда. Преподаватель задает девушке вопрос:

- Что такое шаговое напряжение?

На что получает ответ:

- Шаговое напряжение – это напряжение, возникающее между ног, когда берешься за оголенные концы...

Студенты, сидевшие в аудитории, просто задавились от смеха...

\*\*\*

СТУДЕНТ Здравствуйте. Мне бы инструктаж по Технике Безопасности получить.

ИНСТРУКТОР. (что-то пишет, не обращая внимания на СТУДЕНТА).

СТУДЕНТ. Мне бы побыстрее.

ИНСТРУКТОР. А вы не торопитесь, молодой человек. Быстро можно только на тот свет попасть. Раньше охрану труда и технику безопасности проходили?

СТУДЕНТ. Да, в институте экзамены сдавал.

ИНСТРУКТОР. Тогда ограничимся инструктажем по системе 11-01-МСУ.

СТУДЕНТ. Чего?

ИНСТРУКТОР. 11 конкретных примеров, отягощенных по первой категории малой степени устрашения. Садитесь и слушайте. Инженер мебельной фабрики тов. Колченогов сидел на стуле производства этой же мебельной фабрики. С тех пор тов. Колченогов может принимать только два положения: стоя и лежа на животе.

СТУДЕНТ. Почему?

ИНСТРУКТОР. Стул под ним сломался, а внизу была лужа кипящего столярного клея. (СТУДЕНТ вскакивает.) Что с вами?

СТУДЕНТ. Я лучше постою.

ИНСТРУКТОР. Стойте и слушайте. Инженер-строитель Кирпичев в нарушение ТБ стоял под стрелой крана при разгрузке строительных материалов. Сорвавшийся груз упал на него и повредил ему шейный позвонок. (СТУДЕНТ передергивается.) Что это вас так перекошило?

СТУДЕНТ. Я водички попью. (Направляется к графину, наливает, пьет.)

ИНСТРУКТОР. Пейте и слушайте. Инженер-химик Катализаторов в нарушение ТБ пытался утолить жажду жидкостью неизвестного состава, оказавшейся концентрированным раствором серной кислоты. (СТУДЕНТ выплевывает воду, пятится задом.) Кстати, не советую пятиться задом. Работник порта тов. Докеров, пятясь задом, столкнулся с автопогрузчиком и нанес ему материальный ущерб в размере 380 рублей Ущерб взыскан из зарплаты Докерова посмертно.

СТУДЕНТ. При чем тут порт? Я буду с электричеством работать!

ИНСТРУКТОР. Вы не волнуйтесь. Про электричество у меня тоже есть. Электрик Босых в нарушение ТБ шел по оголенному проводу. За ним шел ток. Ток догнал оператора и нанес ему удар... Семнадцать венков.

СТУДЕНТ. Я знаю, я физику учил.

ИНСТРУКТОР. Инженер Фотонов тоже учил физику. Но однажды, в нарушение ТБ, в целях уничтожения мелкого усатого скота – тараканов, - принес домой радиоактивный изотоп. Детей у Фотонова не будет!

СТУДЕНТ. Бабенькин моя фамилия!.. Не Фотонов я, Бабенькин!

ИНСТРУКТОР. Бабенькин... Знакомая фамилия. А, вот. Инженер-металлург Бабенькин в нарушение ТБ находился в опасной зоне при разливке готовой продукции. Сорвавшаяся с ковша капля весом в 400 килограмм упала на него. Хоронить было некого.

СТУДЕНТ. Послушайте. Я буду работать на компьютере.

ИНСТРУКТОР. На компьютере? Пользователь Примусюк в нарушение ТБ, при работе с компьютером совершил недопустимую операцию и был закрыт. Останки пользователя были найдены в Корзине Виндоус.

(СТУДЕНТ падает в обморок.)

ИНСТРУКТОР. (щупает ему пульс). Прошел.

\*\*\*

### **Человеческий фактор (объяснительная записка)**

Конечно, это моя вина, что плохо закрепил деталь в патроне и включил станок. Деталь вырвало, и она, пролетев мимо меня, угодила Кумову в лоб. Кепка спасла, смягчила удар. А то бы было еще сильнее. Но это обстоятельства, а причина в чем?

Я был трезвый ( ну, пьем же не каждый день), однако виной всему, как говорил наш инженер по охране труда, человеческий фактор. И фактор этот от моей жены. Это она утром вывела меня из себя. Бабы они все с чудинкой: привязалась с утра, что я заигрываю с Нинкой Бляхиной. И с чего? Видела, как я стоял вчера во дворе с ней и разговаривал. Ну и причем тут, что Нинка уже год как развелась со своим Бляхиным? Теперь, что, ее надо за версту обходить?

- Уймись, Маруся, выбрось из головы, – говорю ей.

- Ах, выбрось! – взревела она в ответ, схватила мой пиджак и выбросила в окно.

Пришлось сбежать во двор. Поднимаюсь, а она уже на площадке стоит с чемоданом.

- Вот, покидала тут твои шмотки, забирай и проваливай к своей Нинке...

Я чемодан вырвал и в квартиру. А она табуреткой мне сзади по спине. Да больно бьет, стерва.

Я завыл. она радуется.

- Маруся, – говорю, – угомонись, людей постыдись.

Тут она вовсе сбесилась: Мне еще и стыдно, кобель несчастный!

Схватила сковородку и запустила в меня. И попала по плечу. Рука словно не моя.

На работу пришел разбитый.

Вот почему и деталь в патроне плохо закрепил.

Я ж говорю: человеческий фактор виноват.

\*\*\*

Технику безопасности при работе на шлифовальных станках я знаю, как свои три пальца.

\*\*\*

Идет в институте лекция по ОБЖ. Профессор аудитории:

- Вы – прораб на стройке. На ваших глазах с лесов падает и разбивается насмерть рабочий. Ваши первые действия?

Студенты:

- Вызвать скорую!

- Вызвать милицию!

- Сообщить родственникам! и т.п.

Профессор:

- Наденьте на труп каску и страховочный пояс, иначе милиция приедет за вами.

\*\*\*

От несоблюдения техники безопасности человек может не только умереть... но и родиться! ;)))

\*\*\*

Старшая группа детского сада, тема занятия «Кем я хочу стать, когда вырасту»:

Воспитатель:

- Ваня, кем работает твоя мама?

Ваня торжественно и гордо:

- Рейнджером по охране труда!

\*\*\*

Идет в школе урок труда. Учитель рассказывает о технике безопасности.

О том что её надо соблюдать и т.д. И приводит пример:

- Вот шел мальчик по улице, а на него сверху кирпич упал! И погиб мальчик!

А вот шла девочка в каске – упал кирпич на нее, а она только заулыбалась и пошла себе дальше!

Встает Вовочка и говорит:

- Да я ее знаю! Она до сих пор ходит в каске и улыбается!

\*\*\*

**Как говорит наш инженер по охране труда – ничто так не радует глаз, как второй глаз!**



На заводе инструктаж по технике безопасности. Инженер по ТБ:  
- ... и в заключении хочу сказать, что изображение того кто не соблюдает ТБ будет...

Тут перебивает его какой-то остряк:

- Помещено на доску почета?

Инструктор:

- Нет, будет нарисовано в полный рост... мелом... на полу цеха.

\*\*\*

- И в завершение цикла лекций по курсу охраны труда, дорогие студенты и студентки, я должен сформулировать вам основное правило техники безопасности: «Не работай – не пострадаешь!»

\*\*\*

- Что такое ОХРАНА ТРУДА – это наука или искусство?

- Это религия, в которую можно не верить, но обряды нужно соблюдать.



Ничто так не успокаивает, как инструктаж по ОХРАНЕ ТРУДА!!!

\*\*\*

Работал я когда-то в одесском порту, видел там плакат по охране труда: Кран, с оборванными стропами, под ним огромная бетонная плита с обрывками этих строп. Из под плиты торчат 2 кирзовых сапога и руки. Венчает плакат надпись: «Он работал без каски!»





**НАРОЧНО НЕ ПРИДУМАЕШЬ!  
ФОТОРЕПОРТАЖ**



**- ВСЕМ ГОВОРЮ, ЧТО ТОПЛЮ ПЕЧЬ  
– БАШМАКАМИ! ...НЕ ВЕРЯТ...**

# А ГДЕ УРНА?..



ГОЛЕРЕЯ  
КАБЕЛЬНАЯ  
ИНВ. ✓  
РУ-10-  
РП 10  
21000067  
т. КОМАЕВ  
И.С.  
ТЕЛ 243-496

**- МАРКИРОВКА НАНЕСЕНА!**


ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!!! НЕ СПОТКНИТЕСЬ ;-)





**ПРЕДУПРЕЖДЕН, А ЗНАЧИТ  
ВООРУЖЕН! :-)**


**ТОК ОШИБОК  
НЕ ПРОЩАЕТ!!!**



ВНИМАНИЕ!  
НЕ ТРОГАЙТЕ  
МОКРЫМИ РУКАМИ  
ОГОЛЁННЫЕ  
ПРОВОДА!  
ОНИ ОТ ЭТОГО РЖАВЕЮТ!

220V

The image shows a close-up of an electrical panel. At the top, there are two electrical components: a square switch on the left and a circular meter or gauge on the right. Below them, the number '220V' is handwritten in black on the panel's surface. A white rectangular sign with a black border is pasted in the center, containing a warning in Russian. To the right, a metal handle or part of a door is visible.



СЮДА  
НИЧЕГО  
НЕ СУВАТЬ!!

The image shows a close-up of a white two-hole electrical outlet. A small white rectangular sign is pasted over the top part of the outlet. The sign has handwritten text in blue ink. Below the text is a simple blue smiley face drawing. The outlet itself has two circular holes, each with a metal contact point.



28 апреля –  
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ  
ОХРАНЫ ТРУДА

С Праздником!

**ПРИСТУПАЯ К РАБОТЕ  
ПОДУМАЙ – КАК ЕЕ  
ВЫПОЛНИТЬ БЕЗОПАСНО!**

