



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ
БРИГАДА 
УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ И ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ
И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ **2009**
ЯНВАРЬ-ФЕВРАЛЬ

**Оживают
чугунные
реки**

стр. 2



ОЖИВАЮТ ЧУГУННЫЕ РЕКИ

Магнитка всегда заставляла обстоятельства работать на благо комбината.

СТР. 2



НЕЗАМЕНИМЫЕ КАДРЫ ЕСТЬ

Таких высококлассных специалистов на участке и в цехе можно по пальцам

СТР. 23



«МОЛОДИЛЬНЫЕ ЯБЛОЧКИ»

Многие долгожители, вопреки рекомендациям, пренебрегали зарядкой и любили пропустить стаканчик.

СТР. 45

Корпоративные новости:

• Оживают чугунные реки.....	2
• 280 человек вернулись на свои рабочие места	3
• Магнитка выбила скидку.....	4
• Все конвертеры – в строю!	5
• Спрос на металл восстанавливается	6
• Промышленный «Ноев ковчег»	7
• С металлом исключительно на «вы».....	8
• Наш ответ кризису.....	9
• Старт для молодых.....	10

От первого лица:

• Сохранить коллектив.....	12
----------------------------	----

Новости отрасли:

• Стали стало меньше	15
• Сталь посчитают по весне.....	18
• Возвращение булата	19

Лица Магнитки:

• Я пожил 67 лет – и хватит. А там ребенок умирает!.....	22
• Незаменимые кадры есть.....	23

Будни и праздники профкома:

• И рыбалка, и экстрим	26
• В добрый путь.....	27
• За здоровьем – в аквапарк.....	28
• Вытянулись в нитку – прославили Магнитку	29

Наши партнеры:

• Безработный автопром	32
• «КАМАЗЫ» затащили петлю	33
• Обоюдный интерес	35

Советы специалиста:

• Выбери программу заботы о себе	38
--	----

После смены:

• Главное – взять с собой хорошее настроение!.....	42
• «Молодильные яблочки»	45
• Анекдоты.....	48

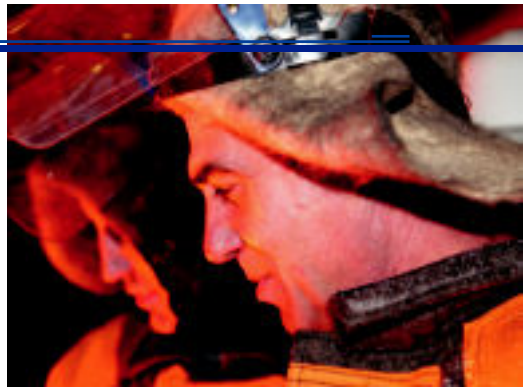
ОЖИВАЮТ ЧУГУННЫЕ РЕКИ

Первого февраля 2009 года Магнитогорскому металлургическому комбинату исполнилось 77 лет. Именно в этот день первая доменная печь комбината выдала первый чугун.

С тех пор 1 февраля отмечается как день рождения ММК, предприятия, которое на протяжении всей своей истории являлось флагманом отечественной металлургической отрасли. Но в этом году металлургии официально эту дату отмечали в понедельник, 2 февраля, пригласив на именины журналистов всех городских СМИ. В нынешнее непростое время газетчики, телевизионщики и радищички получили полную объективную информацию и увидели, как сегодня работают основные производства Магнитки.

Экскурсия началась со строящегося комплекса толстолистого стана «5000» — объекта, к которому в последнее время приковано внимание прессы и производственников: страна экспортирует до двух с половиной миллионов тонн толстолистого листа в год — нет сомнения в том, что продукция магнитогорского «пятитысячника» будет востребована. На стройплощадку уже поступает для монтажа основное технологическое оборудование стана, и есть надежда на то, что он выдаст первую продукцию уже в этом году.

Итоговый объект экскурсии — девятая и десятая доменные печи. В цехе уже готовятся к митингу. На литейном дворе выстроились для награждения победители соревнования, посвященного дню рождения комбината, рядом — шеренга студентов-практикантов, над ними на балконе, как на



капитанском мостике, наблюдают ветераны. Все, и стар и млад, словно вылиты по одной форме с могучим горновым, на памятнике перед вокзалом.

Бригаду победителей соревнования поздравили первый вице-президент по стратегическому развитию и металлургии управляющей компании ММК Рафкат Тахаутдинов, председатель профкома комбината Александр Дерунов, начальник цеха Андрей Чевычелов, ветеран цеха мастер Лев Маркелов.

— Магнитка всегда заставляла обстоятельства работать на благо комбината, — отметил Рафкат Тахаутдинов, не обходя острых углов экономической ситуации в стране, затронувшей комбинат. — Но мы воспользовались остановкой доменных печей для их ремонта: обновлена вторая, идет ремонт первой и восьмой, начат запуск седьмой. Сегодня доменный цех работает практически в обычном режиме, отказались от пятибригадного графика, перешли на четырехбригадный.

После поздравлений состоялась праздничная выплавка чугуна — право выплавки завоевала в соревновании десятая печь.

Журналисты попросили Рафката Тахаутдинова рассказать, как ММК планирует выходить из кризиса.

— Самый низкий уровень производства был в декабре — 420 тысяч тонн проката, — сказал он. — В январе произведено свыше 500 тысяч тонн, на февраль получено заказов на 700 тысяч тонн, на март — 800 тысяч тонн.

280 ЧЕЛОВЕК ВЕРНУЛИСЬ НА СВОИ РАБОЧИЕ МЕСТА

В аглоцехе горно-обогатительного производства ОАО «ММК» вновь запущена в работу аглофабрика № 4.

Ее производственная деятельность была временно приостановлена в ноябре прошлого года в связи с сокращением объемов производства. Спустя два месяца, аглофабрика № 4 вновь пущена в работу.

Одной из основных задач на время приостановки фабрики было максимальное сохранение всего обслуживающего ее персонала и обеспечение занятости. Ведь агломератчик – специальность специфическая и востребована только в агломерационном производстве. Для сохранения коллектива здесь перешли на пятибригадный график работы, перевели персонал на аглофабрики № 2 и № 3, сероулавливающую установку, склад концентратов. Работоспособность оборудования фабрики № 4 сохранена силами работников цеха.

Перед аглоцехом была поставлена задача: улучшить качественные показатели агломерата для доменных печей. С ней агломератчики также справились успешно: при среднегодовом показателе около 65 % агломерата в шихту, они в декабре довели его до 95 % – 97 %.

Особых трудностей при пуске аглофабрики не было. Весь комплекс необходимых мероприятий был выполнен профессионально и четко. Благодаря

умелым действиям специалистов, фабрика запущена в работу в течение двух недель.

Сегодня коллектив аглофабрики № 4, – а это около 280 человек – вернулся на свои рабочие места, а в составе аглоцеха горно-обогатительного производства ОАО «ММК» вновь работают все три аглофабрики.



МАГНИТКА ВЫБИЛА СКИДКУ

Кризис заставляет металлургов и поставщиков сырья пересматривать долгосрочные контракты, которые ранее должны были защитить отрасль от резкого роста цен. Так, Магнитогорский металлургический комбинат сумел договориться о снижении цен со своим основным поставщиком железорудного сырья.



Между Магниткой и казахской компанией Eurasian Natural Resources Corporation (ENRC) действует долгосрочный десятилетний контракт, заключенный в 2007 году, предполагающий ежегодный пересмотр цен в апреле. Но уже с 1 января 2009 года стоимость сырья для Магнитки составит в среднем 50 долл. за тонну против 85 долл., то есть более чем на 40% дешевле, чем в прошлом году. Успеху переговоров способствовали накопленные комбинатом запасы сырья. С учетом падения производства

комбината запасов хватит на несколько месяцев.

ММК предоставлена скидка на железорудное сырье до конца первого квартала этого года. Из-за кризиса пойти на уступки пришлось обеим компаниям. Магнитка согласилась и далее покупать руду у ENRC, хотя и в несколько сниженных объемах, тогда как ENRC согласилась на снижение цен, так как ММК для нее практически единственный покупатель.

Ранее Магнитке удалось договориться и о снижении цен на уголь, лом, ферросплавы и другие материалы и оборудование. По оценке аналитика UniCredit Aton Георгия Буженицы, с учетом мер по сокращению издержек, в том числе новых цен на сырье, удельная себестоимость производства у ММК составит около 270 – 280 долл. на тонну стали. «При текущих ценах около 400 долл. за тонну стали это позволяет комбинату к концу квартала выйти из убытков, зафиксированных в последние месяцы 2008 года», – отмечает эксперт. Улучшению финансового состояния ММК будет способствовать и начавшееся восстановление производства. Но сохранится ли такая ситуация после первого квартала, эксперты предсказать не берутся.

Между тем сами отечественные металлурги готовятся в феврале – марте этого года поднять цены на свою продукцию в среднем на 5 – 15 %. «Но это лишь приведение внутренних цен в соответствие с мировым уровнем, – считает Юрий Волов из Банка Москвы. – Все дело в ослаблении рубля». Говорить о восстановлении спроса пока рано, соглашается Георгий Буженица.

ВСЕ КОНВЕРТЕРЫ — В СТРОЮ!

В кислородно-конвертерном цехе Магнитогорского металлургического комбината после капитального ремонта вошел в строй третий конвертер.

В связи с увеличением объемов производства руководство комбината приняло решение о пуске третьего конвертера с начала февраля. Производительность 370-тонного агрегата составляет 3 – 3,5 млн. тонн стали в год. Это самый молодой конвертер в составе кислородно-конвертерного цеха – его ввели в строй в ноябре 1999 года.

Ремонт сталеплавильного агрегата начался еще в конце октября. Генеральными подрядчиками выступили дочерние предприятия комбината ЗАО «Механоремонтный комплекс» и ООО «Электроремонт». Подразделениям Механоремонтного комплекса потребовалось провести сложную работу: заменить опорное кольцо и корпус конвертера. В конце января масштабный капитальный ремонт был завершен. Подобный ремонт конвертера № 2 был проведен летом прошлого года. Сложность нынешних ремонтных работ состояла в том, что впервые замена корпуса конвертера производилась одновременно с заменой опорного кольца и котла-охладителя конвертерных газов.

В январе кислородно-конвертерный цех посетил на тот момент исполняющий

обязанности исполнительного директора ОАО «ММК» Сергей Ушаков.

Говоря о непростой экономической обстановке в стране и за рубежом, Сергей Ушаков не только обозначил проблемные моменты. Он акцентировал внимание на положительных подвижках, задачах трудового коллектива. После провального ноября и тяжелого декабря ситуация начинает выравниваться. Один из примеров: полученный сортвиками дополнительно к запланированной на январь программе новый заказ на арматуру. Проявленная со стороны пищевой промышленности потребительская активность позволит с февраля загрузить агрегаты по производству жести – эксклюзивного товара ОАО «ММК» – в третьем листопркатном и цехе покрытий. Качественная продукция ММК востребована и трубниками.

Ситуация осложняется высокой ценой на входящее сырье, которое на предприятии вынужденно экономили, работая в конце года на металлическом ломе. Сейчас ставка сделана на производство чугуна, поэтому выросла нагрузка на ККЦ.

Уже в марте предприятие должно выйти на положительную рентабельность. Судя по проведенному мониторингу, осенью предстоит загрузить все производственные мощности ММК. Нет другого способа выживания кроме того, чтобы вести агрессивную политику на рынке. А это значит – делать нужный объем продукции с самым высоким качеством.

СПРОС НА МЕТАЛЛ ВОССТАНАВЛИВАЕТСЯ

В листопрокатном цехе № 4 Магнитогорского металлургического комбината вновь заработал стан «2500» горячей прокатки.

Из-за сокращения объема производства горячего проката один из крупнейших прокатных агрегатов Магнитки в конце октября был остановлен и переведен в режим ожидания и прокрутки. В цехе продолжал работать лишь адьюстаж – два агрегата поперечной резки выпускали листы из рулонов производства ЛПЦ-10. Главная задача, стоявшая перед руководством цеха и комбината, – сохранить трудовой коллектив. Более двухсот работников было направлено на строительство стана «5000». Часть людей была командирована в ЛПЦ-10 для стажировки на родственном стане «2000» горячей прокатки, оставшиеся занимались охраной, уборкой цеха, производили ремонт узлов и механизмов стана.

Необходимость увеличения выпуска металлопродукции ускорила ввод стана в строй. Еще перед остановкой стана цеховые службы разработали и выполнили необходимые технические мероприятия, облегчающие запуск агрегата. Тем не менее, задача ввода стана в эксплуатацию в условиях зимнего времени являлась совсем непростой. Цеховым специалистам совместно со службами управления главного энергетика, центра технического обслуживания и ремонтов ОАО «ММК» удалось в кратчайшие сроки подготовить агрегат к пуску. Производственная программа февраля предусма-



тривает выпуск на стане «2500» порядка 220 тысяч тонн горячекатаного листа, что лишь немногим меньше докризисного уровня (300 – 350 тысяч тонн металла в месяц). Сегодня на агрегате работают пять из шести нагревательных печей. С запланированным на конец месяца вводом в строй шестой печи, находящейся в ремонте, объемы выпуска продукции на стане «2500» должны еще увеличиться.

Широкополосный стан «2500» горячей прокатки стального листа был введен в строй на ММК в 1960 году. Оборудование стана поставил Краматорский машиностроительный завод. В прошлом году агрегат выпустил около 3 млн. тонн горячекатаного листа. Летом 2007 года был заключен контракт с НКМЗ на поставку технологического оборудования для комплексной реконструкции стана «2500», результатом которой станет увеличение производительности агрегата до 5 млн. тонн в год с возможностью производства рулонного и листового проката для котло-судо- и мостостроения. Кроме того, расширится размерный и марочный сортамент стана, будет обеспечено производство качественного рулонного проката для выпуска холоднокатаного листа и листа с покрытиями.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ «НОЕВ КОВЧЕГ»

Стан «5000» – единственный инвестиционный проект Магнитогорского металлургического комбината, продолжающий жить и развиваться в условиях общемирового финансово-экономического кризиса.

Здание будущего девятого листопрокатного цеха практически готово. Почти все мостовые краны смонтированы. Они заняты на строительных и монтажных работах. С осени прошлого года работает отопительная система ЛПЦ-9. Подрядчики продолжают строительство и ведут отделку электропомещений. Кроме того, полным ходом идет строительство зданий участка водоподготовки, станции сжатого воздуха. Продолжаются работы по устройству кабельных и шламовых тоннелей.

Основные силы монтажников направлены на установку технологического оборудования. Уже смонтирована большая часть рольгангов, сопровождающих весь процесс производства толстого листа. Монтажники трудятся на участке термических печей, идет установка оборудования ролико-закалочной машины. На стартовой линии технологического процесса, участке нагревательных печей, также предстоит выполнить внушительный объем работ. В данный момент основное внимание уделяют сборке первой нагревательной печи.

Монтаж технологического оборудования осуществляется по мере его поступления на строительную площадку. Часть оборудования клетки толстолистового стана "5000" горячей прокатки поступила на комбинат, и подрядчиками устанавливаются



переходные плиты. В ближайшее время в Магнитку должны доставить две полустанины клетки, после чего начнется монтаж основного оборудования для агрегата.

Стройку справедливо можно назвать уникальной. Таких стремительных темпов строительства не было еще ни на одном предприятии. Однако это не говорит о том, что в Магнитке все делают «на скорую руку».

Комплекс, включающий шестую машину непрерывного литья заготовок и толстолистовой стан горячей прокатки, позволит выпускать уникальный продукт, который будет востребован.

Значение стана «5000» заключается не только в том, что он обеспечит Магнитке потребителей, которым необходим трубопрокат. Несмотря на то, что агрегат в зените строительства, он уже помог многим: полторы тысячи человек из цехов ММК перераспределили на возведение значимого для комбината объекта. Так что «пятитысячник» справедливо будет назвать промышленным «Ноевым ковчегом».

Кроме того, формируется штат будущих работников девятого листопрокатного цеха. Сейчас принято уже сто шестьдесят девять человек, представляющих все специальности, необходимые в прокатном производстве: нагревальщики, операторы, вальцовщики, машинисты кранов, служащие. Комплектование цеха продолжается.

С МЕТАЛЛОМ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО НА «ВЫ»

Листопрокатный цех № 5 Магнитогорского металлургического комбината готовится встретить свое сорокалетие.

С февраля пятый листопрокатный цех увеличил объемы производства. Еще недавно часть работников цеха была задействована на строительстве стана «5000», но сейчас прокатчики вернулись на свои участки.

Все это время оборудование ЛПЦ-5 находилось в полной готовности, технологи в любое время были готовы приступить к реализации намеченных планов.

— С февраля в нашем цехе повышена производственная программа, — рассказывает начальник цеха Сергей Ласьков. — Запланирован выпуск 71 тысячи тонн холоднокатаного металла. Затоваривания складов готовой продукцией не произойдет, поскольку рост производства обусловлен тем, что заработали, пусть и не в полную силу, наши крупнейшие потребители — КамАЗ, ВАЗ, Минский автомобильный завод, УАЗ. Мы готовы к производству металла по их требованиям и в силах выполнить запросы заказчиков по объему и качеству поставляемого проката.

Последние поставки ЛПЦ-5 отличаются от предыдущих тем, что металл изготавливают на текстурированных валках. Он при прокатке и дрессировке отличается более высокими качественными и техническими характеристиками. Совсем недавно в «пятом» прокатали новую пар-

тию металла по новой технологии для Волжского автозавода, с использованием модернизированного дрессировочного стана с применением натяжных станций и текстурированных валков.

— Каждый работник цеха проникся целью повышения качества и обращается с металлом исключительно на «вы», — продолжает Сергей Алексеевич. — Хотя и ранее пренебрежительного отношения к работе не наблюдалось.

По словам начальника цеха, в ЛПЦ-5 высококвалифицированный персонал. Сейчас управление кадров комбината совместно с заместителями начальников цехов и начальниками участков проводит дополнительное обучение персонала. Это необходимо, чтобы, например, технологи травильного участка имели представ-



ление об особенностях работы участка холодного проката, как их технология и качество работы влияют на всю цепочку в цехе.

– Безусловно, это даст хороший эффект, – не сомневается в пользе учебы Сергей Алексеевич. – На агрегатах резки мы пришли к тому, что резчик может обслуживать агрегат как продольной, так и поперечной резки.

Пятый листопрокатный – цех довольно большой, насчитывает восемьсот человек. Множество различных технологических агрегатов позволяет сравнивать его с мини-заводом. За годы работы цех показал, что может выдавать качественный прокат при любых кризисах.

Сегодня основной упор в поставках делается на внутренний рынок. Хотя различий между внутренними и внешними покупателями в цехе не делают. Весь металл производят с одинаково высоким качеством. Этому вместе с прокатчиками способствуют отдел контроля продукции и технологическое управление.

– Хочется достойно встретить юбилей цеха – его сорокалетие, которое мы будем праздновать в мае, – говорит Сергей Алексеевич.

К юбилею в ЛПЦ-5 запланировано проведение внутрицеховой спартакиады по волейболу, футболу, баскетболу, пройдут трудовые соревнования среди бригад на всех четырех участках. Руководство и профком цеха решили создать фильм о пятом листопрокатном, его работниках, размножить его на DVD-дисках и вручить каждому работнику. В юбилейные дни планируется пригласить на праздничное мероприятие ветеранов и тех, кто в свое время работал в ЛПЦ-5.

НАШ ОТВЕТ КРИЗИСУ

На Магнитогорском металлургическом комбинате создана рабочая группа, которая занимается разработкой новых видов продукции и взаимодействием с потребителями.

Работа организована по направлениям производства конструкционных сталей, горячекатаного и холоднокатаного листа, листа с покрытиями. Есть несколько причин, побудивших руководство ММК к активизации такой работы, ведущейся на предприятии на постоянной основе. Они связаны, прежде всего, с внедрением передовых технологий, с запуском новых инвестиционных объектов.

В состав рабочей группы вошли специалисты центральной лаборатории комбината, управления производства, маркетинга, конъюнктуры рынка, технического управления, специалисты по стратегическому развитию, контролю качества, руководители наиболее важных структурных подразделений, производящих конечную продукцию, а также ученые МГТУ, Гипромеза, ИТЦ «Аусферр».

Основной задачей для рабочей группы является использование уже имеющегося инженерного потенциала ОАО «ММК», а также возможностей нового оборудования комбината для максимального удовлетворения растущих потребностей потребителей продукции комбината. Улучшение качества продукции, уменьшение затрат на производство позволит укрепить позиции ММК в сегменте качественных конструкционных, трубных и автосталей.

Один из деловых семинаров в рамках деятельности рабочей группы провел спе-

циалист в области металловедения профессор Питсбургского университета Энтони Де Ардо. Он поделился практическим опытом налаживания производства высокосложных сталей в ведущих металлургических компаниях мира, а также результатами работ по совершенствованию технологии изготовления сталей для магистральных газопроводов, холоднокатаных сталей, IF-сталей для автомобильной промышленности.

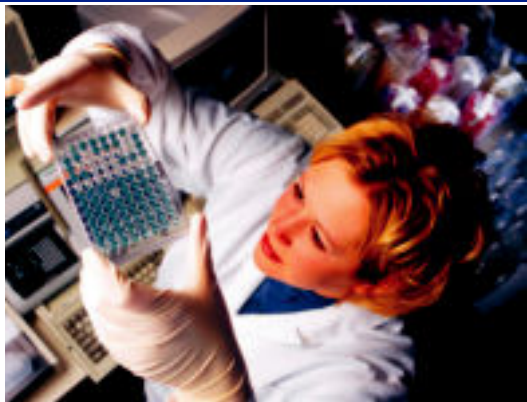
Консолидация усилий производственных подразделений, инженерных, сбытовых и снабженческих служб позволит ОАО «ММК» увеличить сортамент высокотехнологичной продукции с высокой добавленной стоимостью.

СТАРТ ДЛЯ МОЛОДЫХ

В ОАО «ММК» дан старт традиционной научно-технической конференции молодых специалистов, инженеров и техников. Конференцию проводят ежегодно с целью выявления перспективных молодых работников и вовлечения их в научно-исследовательскую деятельность.

Организаторы научно-технической конференции отмечают, что с каждым годом растет уровень практических разработок, направленных на совершенствование металлургического производства, решение конкретных технических и организационных задач, выпуск конкурентоспособной продукции высокого качества с наименьшими затратами.

В состав оргкомитета нынешней конференции под председательством главного инженера ОАО «ММК» Сергея Ушакова вошли представители управления кадров,



административного управления, совета молодых специалистов и союза молодых металлургов, профсоюзного комитета, КЦПК «Персонал». Утверждены двенадцать секций, руководителями которых являются директора по направлениям, руководители производств и главные специалисты ОАО «ММК».

Конференция пройдет в три этапа. Сначала лучших молодых специалистов определят в структурных подразделениях – цехах и управлениях комбината. Затем имена самых достойных назовут на общекомбинатском уровне. И наконец, третий, международный, этап даст шанс встретиться в Магнитке, обменяться опытом и помериться интеллектуальными силами с молодыми коллегами десятков различных предприятий России и ближнего зарубежья.

Отличившимся докладчиками присвоят звания лучших молодых инженеров и техников, победные и призовые места, вручат дипломы и денежные премии. Как и в прошлом году, на конференции предусмотрены четыре поощрительные номинации: за оригинальность разработки, лучшую исследовательскую работу, возможность внедрения, экономический эффект.

Подготовлено по материалам печатных и электронных СМИ

D FM
103.0
МАГНИТОГОРСК

One step ahead

D FM
**НА ШАГ
ВПЕРЕДИ!**

Телефон рекламной службы:
(3519) 49 44 44

СОХРАНИТЬ КОЛЛЕКТИВ

Несмотря на некоторое оживление на рынке черных металлов, проблема загруженности персонала Магнитогорского металлургического комбината по-прежнему остается ключевой. На вопросы, беспокоящие металлургов, ответила начальник управления персонала ОАО «ММК» Елена Посаженникова.

– На комбинате действует антикризисная программа. Каковы ее основные направления в части сохранения трудового коллектива комбината?

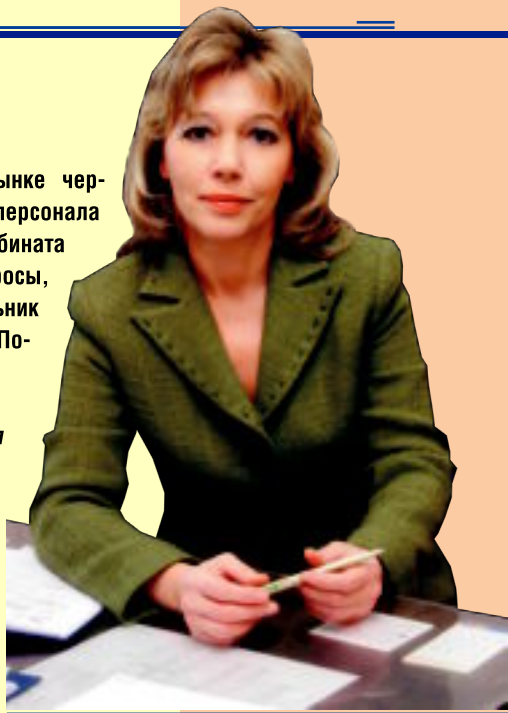
– Прежде всего, конечно, необходимо позаботиться о сохранении кадров – промпersonала комбината. Ведь кризис пройдет, но, если уйдут люди, восстановить прежние объемы производства будет проблематично.

Чтобы сохранить трудовой коллектив, в антикризисной программе предусмотрено несколько направлений. В частности, административный и инженерно-технический персонал переведен на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. В цехах комбината действуют альтернативные (пятибригадные) графики работы, временно высвобожденных работников направляют на благоустройство территории и ремонтные работы. Персонал, имеющий смежные специальности, привлекают к работам на объектах капитального строительства и проведению текущих и капитальных ремонтов основных производственных фондов ОАО «ММК».

– Где и как задействован незагруженный персонал?

– На благоустройстве территории и уборке в цехах, на ремонтных работах и строительстве стана «5000», на упаковке готовой продукции, на работах в загруженных цехах, на охране и поддержании оборудования в рабочем состоянии. Общая численность незагруженного персонала составила более 3700 человек. В то же время на сокращенную рабочую неделю или сокращенный рабочий день переведены около 1000 человек – в основном это персонал заводоуправления и контор цехов.

Перевод с 15 декабря ряда структурных подразделений на пятибригадные графики работы позволил дополнительно задействовать на рабочих местах 1500 человек.



– Как изменилась численность персонала ММК за последние три месяца прошлого года? За счет чего произошло уменьшение?

– На комбинате действует программа оптимизации численности руководителей, специалистов и служащих, направленная на сокращение затрат на содержание управленческого персонала. Здесь ведется работа по нескольким направлениям: исключение промежуточных руководящих звеньев (оптимизация числа заместителей руководителей, укрупнение подразделений и т. д.); оптимизация управленческих функций (сокращение количества аналитических и сводных отчетов, перераспределение функций между подразделениями); замораживание деятельности, связанной с реализацией инвестиционных и интеграционных проектов, финансирование которых в тех условиях не представляется возможным.

В первую очередь были оптимизированы длительные вакансии, имевшиеся среди руководителей, специалистов и служащих, а также закрыт прием на комбинат по указанным категориям работников. Работникам, достигшим пенсионного возраста, предложено воспользоваться правом выхода на пенсию. Часть высвобождаемого персонала трудоустроивается на вакансии на производственной площадке (на рабочие должности с проведением необходимого переобучения), а также в дочерние структуры ОАО «ММК». Другой части сотрудников предложена процедура увольнения по соглашению сторон с выплатой соответствующего выходного пособия.

В первом квартале 2009 года программа будет реализована по тем же направлениям. Однако работники, трудоустройство которых обеспечить не удастся, будут уволены с соблюдением всех процедур, предусмотренных трудовым законодательством и коллективным договором при проведении сокращения штатной численности.

– Планируется ли сокращение персонала основных и вспомогательных производств Группы компаний ОАО «ММК»?

– Несмотря на сложности, руководство комбината предпринимает все возможные меры для максималь-

Для того чтобы сохранить трудовой коллектив, в антикризисной программе предусмотрено несколько направлений. В частности, административный и инженерно-технический персонал переведен на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. В цехах комбината действуют альтернативные (пятибригадные) графики работы, временно высвобожденных работников направляют на благоустройство территории и ремонтные работы. Персонал, имеющий смежные специальности, привлекают к работам на объектах капитального строительства и проведению текущих и капитальных ремонтов основных производственных фондов ОАО «ММК».

ного сохранения трудового коллектива (в первую очередь, как уже сказано, промышленного персонала). Уменьшение численности персонала планируется за счет оптимизации численности управленческого персонала и естественной текучести кадров.

– Какие существуют перспективы трудоустройства, в том числе и за пределами ОАО «ММК»?

– По данным центра занятости населения города Магнитогорска, в настоящее время предприятиями-работодателями подано 438 заявок. В основном это заявки по профессиям, не требующим высокой квалификации.

– Насколько снизилась заработная плата работников комбината в связи с падением объемов производства? Планируется ли ее дальнейшее снижение?

– Снижение отгрузки товарной продукции в декабре по сравнению с сентябрем уменьшилось на 59 процентов, средняя заработная плата по ММК уменьшилась на 17 процентов и в декабре составила 24196 рублей. Уменьшение заработной платы затронуло всех работников ОАО «ММК». Оно произошло как из-за падения производства, так и из-за перевода работников управления и общецехового персонала на сокращенный рабочий день (неделю) и использования незагруженного персонала для выполнения работ другой, более низкой квалификации.

В последующие месяцы уровень заработной платы будет зависеть от загрузки агрегатов и количества заказов на товарную продукцию.

– Возможны ли перебои с выплатой заработной платы?

– Истоки нынешнего кризиса в корне отличаются от тех, что вызвали кризис девяностых годов, когда для выплаты зарплаты на комбинате использовались кредитные карточки. Поэтому в нынешней ситуации зарплату будут выдавать исключительно денежными средствами.

Согласно графику, установленному коллективным договором, выдачу заработной платы в ОАО «ММК» производят два раза в месяц. Отпускные также перечисляют по графику.

«Магнитогорский металл»





СТАЛИ СТАЛО МЕНЬШЕ

В прошлом году впервые за последние 11 лет мировое производство стали сократилось на 1,2 %, причем в декабре и вовсе произошел обвал на 24,3 %. Тем удивительнее на этом фоне выглядит ситуация в Китае и на Украине: в декабре производство стали в этих странах сначала выросло по сравнению с ноябрем на 11 и 27 % соответственно.

Как сообщила международная Ассоциация производителей стали, по итогам 2008 года производство стали в мире составило 1329,7 млн т, что на 1,2 % меньше, чем в предыдущем году. Отрицательная динамика показателей по итогам 2008 года имела место почти во всех крупных регионах, включая Евросоюз, Северную и Южную Америки. Однако в Азии по итогам 2008 года все же был зафиксирован небольшой рост – на 1,9 %, до 749,5 млн т. Китай, где осенью также наблюдалось падение, по итогам года прибавил 2,6 % и стал первой страной в истории, где годовое производство стали превысило 500 млн т (502 млн т). Годовой прирост позволил КНР увеличить свою долю среди стран – произво-

дителей стали, теперь на нее приходится 37,8 % мирового производства. Среди стран СНГ наибольший спад зафиксирован на Украине, местные металлурги произвели на 13,4 % стали меньше, чем годом ранее. В России снижение составило 5,4 %, до 68,51 млн т.

Несмотря на удручающую в целом картину, есть и небольшие основания для оптимизма. В декабре, когда был поставлен своеобразный антирекорд (производство по сравнению с аналогичным периодом 2007 года снизилось на 24,3 %), в двух странах – Китае и Украине – наблюдался существенный рост в сравнении с результатами ноября. Так, Поднебесная увеличила производство почти на 11 %, до 39,04 млн т, а Украина, где в октябрь-ноябре наблюдалось более чем двукратное

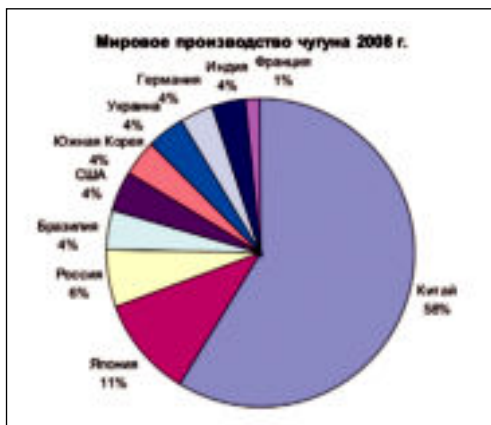
падение, в последнем месяце выпустила 2,03 млн т стали (+ 27 %).

Эксперты связывают успехи Украины с существенной девальвацией гривны (с июля по конец года местная валюта подешевела по отношению к доллару более чем на 50 %), что позволило металлургическим компаниям достаточно сильно снизить цены на свою продукцию. Кроме того, на руку местным металлургам сыграл рост спроса главным образом с Ближнего Востока.

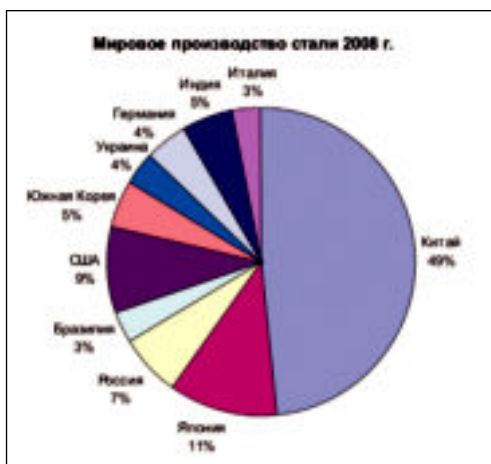
Оживление в Китае эксперты связывают с началом реализации местными властями программы стимулирования экономики стоимостью почти 600 млрд долл. Эти средства направляются прежде всего на крупные инфраструктурные проекты, что должно в том числе и способствовать оживлению на сырьевых рынках. Ожидания, связанные с выделением госсредств, уже привели к небольшому росту цен на отдельные виды металлопродукции на китайском рынке.

А вот российские предприятия не заметили роста спроса в декабре 2008 года. Производство стали в России упало до 3,310 млн т, что на 50 % меньше пиковых значений в июле прошлого года и на 11 % ниже ноябрьских показателей. Впрочем, уже в январе многие меткомпании ощутили рост спроса на свою продукцию.

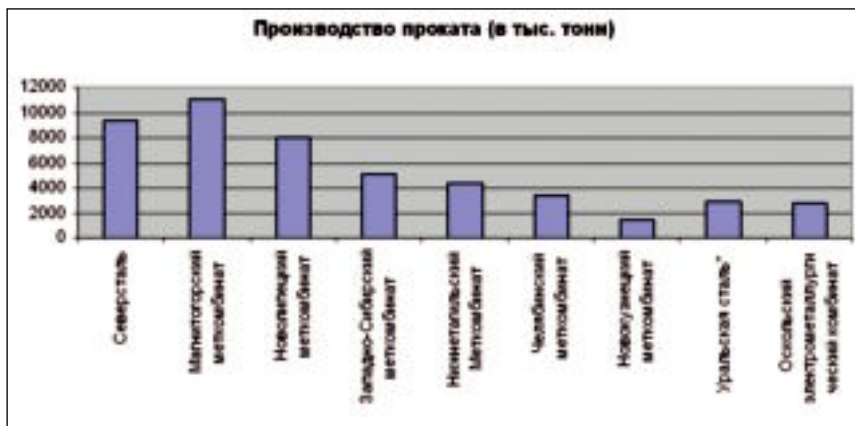
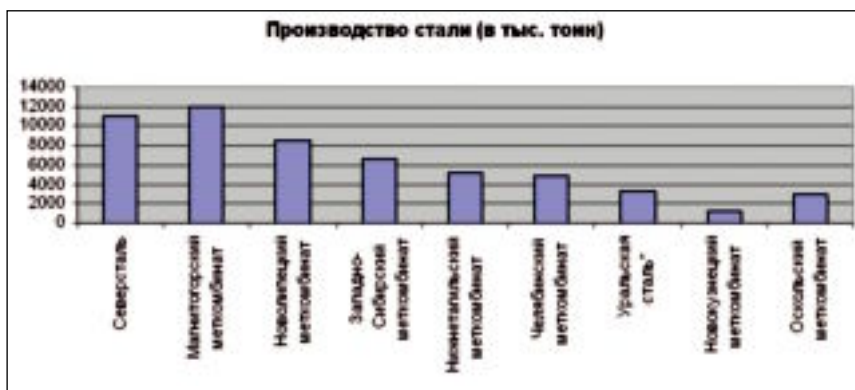
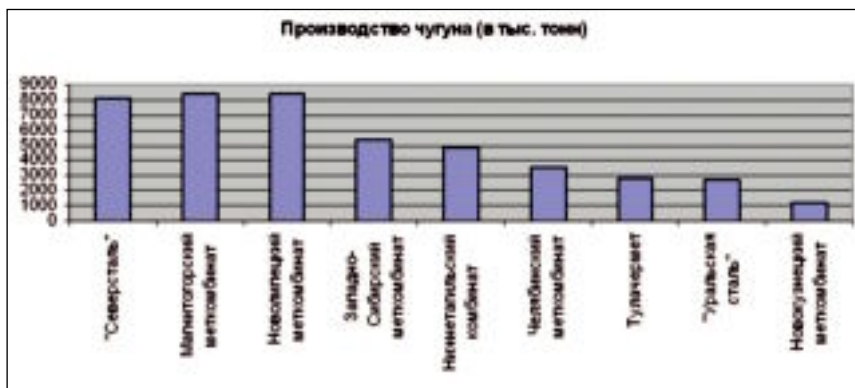
Максим ШАХОВ.
«РБК Дейли»



Крупнейшая в мире сталелитейная компания ArcelorMittal (контролирует почти 10 % мирового рынка стали) впервые за свою историю зафиксировала квартальный убыток. В четвертом квартале 2008 года его величина составила 2,6 млрд долл. Между тем сейчас компания полагает, что худшие времена позади, и ожидает оживления китайского рынка.



Итоги 2008 года



Источник: РОССТАТ

СТАЛЬ ПОСЧИТАЮТ ПО ВЕСНЕ

Оживление производства в сталелитейной отрасли в январе-феврале может оказаться очень коротким. Уже весной российская металлургия может вновь столкнуться с отсутствием спроса как на внутреннем рынке, так и на внешнем.

Всплеск спроса на сталь в начале года вселил оптимизм в производителей. К середине февраля отечественные металлурги в основном ввели в строй производственные мощности, которые были остановлены в октябре – декабре прошлого года. На Магнитогорском меткомбинате запущены две из четырех доменных печей, остановленных осенью прошлого года на капитальный ремонт. Всего на Магнитке восемь домен, две из них пока не работают. В феврале комбинат запланировал производство 700 тыс. т стали и почти такое же количество в марте – это соответствует примерно 75 % производственного потенциала компании. Новолипецкий меткомбинат вывел на полную мощность свою самую крупную домну № 3, которая была остановлена на ремонт еще в октябре, при этом две из пяти домен пока не работают. Увидев рост спроса, меткомбинаты в большинстве своем уже объявили о повышении цен (на 10 – 15 %) на некоторые виды продукции в феврале.

Впрочем, эксперты сомневаются, что металлурги смогут полностью восстановить производство в этом году. Например, в рейтинговом агентстве Standard & Poor's понизили прогнозы по кредитным рейтингам НЛМК и ММК. «Пересмотр прогноза отражает вероятность того, что финансовые показатели компаний будут снижаться вследствие резкого ухудшения ситуации на российском и мировом рынках стали и замедления роста миро-

вой и российской экономики, что окажет негативное влияние на цены и объемы производства стали», – отмечает кредитный аналитик Standard & Poor's Андрей Николаев. Аналитик ожидает, что спад производства стали в 2009 году составит до 30 % относительно уровней предыдущего года.

Ожидания экспертов подтверждают металлотрейдеры, которые кинулись в январе пополнять поредевшие за три месяца запасы, а уже в середине февраля ощутили отсутствие реального спроса. Если в начале месяца они отмечали ажиотажный спрос на отдельных сегментах рынка, то сейчас говорят об отсутствии такового. По словам директора по маркетингу металлотрейдинговой компании «Брок-Инвест-Сервис» Леонида Комаровского, спрос на сталь предъявляют только мелкие торговцы, тогда как строительные компании и машиностроители не имеют средств. Падение спроса прогнозируют и сами металлурги – например, на конференции «Региональная металлоторговля России» директор по стратегическому развитию ТД «Северсталь-Инвест» Владимир Быстров дал прогноз, что в 2009 году объемы потребления стального проката на российском рынке упадут на 25 – 30 %, до 27 млн т. Мировой кризис скорректировал планы потребителей на ближайшие три – пять лет, и предполагается, что уровень потребления 2006 года (35,5 млн т) будет достигнут лишь в 2011 году.

Максим ШАХОВ. «РБК Дейли»



ВОЗВРАЩЕНИЕ БУЛАТА

На снимке Владимир Урцев, глава научно-исследовательской фирмы «Аусферр». В руках у него отнюдь не банальный кухонный ножик. Это булат. Настоящий. Тот самый, легендарный, который в воздухе шелк сечет. Это поистине мировое достижение. Невзирая ни на какие кризисы. Есть чем гордиться.

Откровенно говоря, весьма трудно преодолеть соблазн и, забегая вперед, сенсационно протрубить «на всю ивановскую» – Победа! Наши магнитогорские исследователи стоят на пороге исторического открытия! Именно исторического. Тут нет и малейшей натяжки. В этом легко убедиться, если на самом деле, не забегая вперед, рассказать все по порядку. Речь пойдет о булате. Это одна из самых интересных и загадочных страниц в истории металлургии. Столетия окутали булат легендами и мифами, мистификацией и фальсификациями, горестными провалами профессиональных исследователей и фальшивыми победами шарлатанов. Вообще,

нельзя категорично утверждать, что сама история булата является на сто процентов подлинной. Существуют разные версии. В том числе и взаимоисключающие.

Сейчас хорошо известно, как в древние времена делали каменные топоры, бронзовую утварь, варили железо, но до нашего времени остаются нераскрытыми многие секреты производства булатного оружия. По свидетельствам историков, впервые Европа познакомилась с булатом при столкновении армии Александра Македонского с войсками индийского царя Пора. Именно из булата были сделаны широкие индийские мечи, которые легко рассекали пополам македонское железо. Древние предания говорят о том,

что европейское железное оружие было мягким, настолько мягким, что после двух-трех ударов уже гнулось, и воины вынуждены были отходить, чтобы выпрямить клинок. Естественно, что индийские мечи для македонцев казались чудом.

Исторические источники сообщают, что задолго до этого с Гималайских гор в Пенджаб (древнейшее княжество в Индии) спустилась каста кузнецов, хорошо знающих железное дело и умеющих изготавливать железное оружие с необычными свойствами. Из Пенджаба индийское железо и способы его обработки распространились в Сиам и Японию.

А свойствами клинки обладали действительно удивительными. Будучи твердыми и прочными, они одновременно отличались большой упругостью и вязкостью. Клинки перерубали железные гвозди и в то же время свободно сгибались в дугу. После заточки лезвие индийского клинка приобретало неправдоподобно высокие режущие способности. Хороший клинок легко перерезал в воздухе газовый платок, в то время как даже современные клинки из самой лучшей

стали могут перерезать только плотные виды шелковых тканей. Правда, и обычный стальной клинок можно закалить до твердости булата, однако он будет хрупким, как стекло, и разлетится вдребезги при первом же ударе.

Это лишь крохотный фрагмент многовековой истории. Не одно столетие металлурги всех стран и народов пытались выплавить булатную сталь, но злополучная тайна никому не давалась. В XIX веке учеными-металлургами предпринималось множество попыток раскрыть секрет литого булата. Даже великий английский ученый Фарадей бился над решением этой задачи, но тщетно. «Расшифровать код» булата было так же непосильно, как, к примеру, воспроизвести рецепт лака, который составлял божественным звуком петь скрипки Страдивари.

Получить литой булат, не уступающий по свойствам индийскому вутцу, удалось только русскому ученому, горному начальнику златоустовских заводов, блестящему исследователю Павлу Петровичу Аносову в 40-х годах XIX века. Сохранившийся до наших дней аносовский булатный клинок на самом деле перерубает гвозди, гнется в дугу и на лету перерезает газовый платок. Секрет древних индийских мастеров открыт? Тут просто дьявольщина: и да и нет. После смерти П.П. Аносова, несмотря на оставленный им подробный рецепт, воспроизвести литой булат не удается никому!



Уже в наше время златоустовские металлурги вновь попытались воскресить технологию производства булата. Длительны и сложны были эти поиски. Узорчатая сталь вновь была получена, но полностью повторить аносовский булат не удалось. Легендарная упругость клинков достигнута не была. Многовековая история исследований привела в наш металлургический город. Именно здесь произошло настоящее прикосновение к тайне. Вот что об этой работе рассказывает молодой, начинающий и подающий большие надежды исследователь Антон Шмаков:

– Исследования проводятся в проблемной лаборатории Фонда поддержки науки и образования «Интелс». Не секрет, что вопрос постижения тайны булата с годами превратился в вопрос научного престижа, своеобразного показателя исследовательского потенциала. Образно выражаясь, это можно было бы сравнить с международным соревнованием – кто первым высадится на Марс. Магнитогорск – город металлургов. Нам кажется, что мы по определению должны были взяться за решение этой проблемы. Так оно и произошло. К тому же эта работа важна для нас с точки зрения металлургии, технологий выплавки стали, технологииковки.

Лично мне, считаю, крупно повезло: приблизительно полтора года принимаю участие в исследованиях лаборатории – это проведение экспериментов, опытов, обсуждение результатов, выдвижение идей, гипотез. Если вернуться к разговору о булатной стали, то, опуская подробности, могу констатировать, что сегодня мы максимально приблизились к получению именно того легендарного варианта. Исследования продолжаются.



По вполне понятным причинам Антон не стал вдаваться в специфические тонкости. Да ведь и дело-то вовсе не в них, а в том, что магнитогорцы имеют все основания гордиться этим исследовательским корпусом. Это на самом деле одержимые люди. А можно ли в науке иначе? Истинный исследователь без серьезной амбиции немислим. Ему невозможно объяснить – это непостижимо, он годы угробит, а потом топнет ногой и скажет: «А все-таки она вертится...». В одном конструкторском бюро для воодушевления сотрудников повесили плакат: «По всем законам аэродинамики жук летать не может. Но ведь летает!».

Думается, приблизительно таков же вектор исследовательских претензий у сотрудников проблемной лаборатории Фонда поддержки науки и образования «Интелс». Наверняка им не раз говорили, что найти секрет булатной стали невозможно – равносильно тому, что Луну с неба снять. Исследователи посоветались и приняли решение: «Луна должна быть снята к началу второго квартала». Насчет сроков, конечно, метафора. А факт в том, что поставлена ясная цель и она достигнута. Булат получен.

Алексей ТЮПЛИН.
«Магнитогорский рабочий»



«Я ПОЖИЛ 67 ЛЕТ – И ХВАТИТ. А ТАМ РЕБЕНОК УМИРАЕТ!»

Пенсионеру Магнитогорского металлургического комбината Ивану Петровичу Жекову вручили медаль за спасение девочки на пожаре.

Иван Петрович Жеков с ужасом вспоминает подробности того дня, когда в их многоквартирном доме загорелся подвал. Густой черный дым заполнил подъезд. Люди, находившиеся дома, оказались в ловушке. Они задыхались от угарного газа и не могли выйти на улицу. Но это сейчас пенсионеру страшно, а во время пожара страха не было.

– Я услышал, что на втором этаже кто-то зовет на помощь, – вспоминает Иван Петрович, – голос тоненький, будто детский. Попробовал высочить в подъезд, но от едкого дыма едва не потерял сознание и вернулся

Жеков Иван Петрович, пенсионер Магнитогорского металлургического комбината. Родился в селе Ореховка Одесской области. Трагическая и героическая история страны не обошла стороной и его семью – отец был репрессирован, а сам Иван Петрович после службы в армии в 1966 году по комсомольскому призыву поступил работать на комбинат. Как позже выяснилось – на всю жизнь: 12 лет он проработал машинистом крана в Цехе изложниц, затем в ЛПЦ № 7 и ЛПЦ № 8, последние 10 лет работы на предприятии он был старшим аппаратчиком водородной станции ЛПЦ № 8. Женат, двое сыновей.

в квартиру. Потом крики о помощи прекратились. Я подумал, что мне терять уже нечего – пожилой 67 лет – и хватит, а там ребенок. И с этой мыслью рванул на второй этаж.

12-летняя Аня Журавлева уже потеряла сознание. Девочка лежала на пороге квартиры, где ее и нашел на ощупь пенсионер. Иван Петрович спустил Аню на этаж ниже и занес в свою квартиру – там были открыты настежь все окна, поэтому дыма было меньше. На помощь подросла жена пенсионера Римма Ивановна. Вместе они откачали девочку.

– В суете я даже не сразу сообразила, что он побежал кого-то спасать, – рассказывает жена героя, – а когда поняла, схватилась за голову: «Ему же нельзя! Он недавно серьезную кардиооперацию перенес!»

К счастью, все остались живы. Аню после пожара на «скорой» увезли в детскую больницу. Сейчас девочка чувствует себя хорошо. Иван Петрович утверждает, что вовсе не пострадал. Хотя его жена пожаловалась, что он несколько дней после пожара задыхался и кашлял сажей.

По профессии Иван Петрович Жеков машинист мостового крана. Тридцать лет отработал на Магнитогорском металлургическом комбинате. Но, похоже, как он сам признается, в нем умер пожарный. Оказывается, отважный пенсионер уже спасал людей из огня: дважды вытаскивал из полыхающего домика соседа по садовому участку, а когда был подростком, спасал мальчишек из горящей избы. За смелые и грамотные действия при пожаре Иван Петрович представлен к награде – медали «За отвагу на пожаре».

Опасения жены героя, Риммы Ивановны по поводу здоровья мужа были небеспочвенны. Иван Петрович приболел после пожара. Мы желаем ему скорейшего выздоровления и долгих лет жизни.

Ульяна ШЕВЧЕНКО.

«Комсомольская правда-Челябинск»

НЕЗАМЕНИМЫЕ КАДРЫ ЕСТЬ...

Таких высококлассных специалистов на участке и в цехе можно по пальцам перечесть, – говорит о старшем лудильщике Владимире Шапине начальник участка покрытий ЛПЦ-3 Константин Федоров. – Он, действительно, незаменим.

В подтверждение своим словам Константин Николаевич рассказывает о том, что вот уже много лет руководители комбината заключают с Владимиром Сергеевичем персональный контракт. Такое признание дорого стоит. Тем более, что в цехе контрактников всего трое человек.

В третьем листопрокатном Владимир Шапин работает без малого тридцать лет. Обучаясь в тринадцатом училище по специальности «лудильщик горячим электролитическим методом», и производственную практику проходил здесь же. Тогда на базе училища не было оснащенных мастерских.

– Практику проходил на автоматах горячего лужения, – вспоминает Владимир Сергеевич. – Приходилось паковать, складировать, перекаладывать металл. А потом, по



окончании училища, меня призвали в армию. Служил я в Тульской дивизии в воздушно-десантных войсках.

После армейской службы Владимир Шапин пришел работать резчиком на агрегат электролужения. Это сейчас он ас – старший лудильщик участка покрытий. Тогда, у истоков своей профессиональной деятельности, ему пришлось освоить ряд смежных специальностей.

– Здесь нужно уметь делать все, одной профессией не обойдешься, – рассказывает Шапин. – Часто приходится кого-то где-то подменять. За годы становишься многопрофильным универсалом.

В свое время Владимира Сергеевича, как новичка, обучали работе на агрегате горячего лужения, на линии электролужения его учителем стал Борис Черный. На резке металла тонкости профессии Владимиру Шапину объяснял Виктор Кобелев.

Сейчас в подчинении Владимира Сергеевича девять человек. По его словам, прежде чем начинать руководить коллективом, нужно узнать, чем дышит каждый, к чему у него лежит душа. Есть в бригаде и молодые ребята, поэтому нет-нет, да приходится Шапину делиться своим богатым опытом. На ММК принято закреплять

молодежь и недавно принятых работников за старожилками и высококвалифицированным персоналом. Он одинаково ровно относится ко всем подопечным: все доступно и понятно объясняет с применением научных наработок. Исполняющий обязанности старшего мастера агрегата электролитического лужения Сергей Цыганков начал работать на участке покрытий тоже под руководством Владимира Сергеевича. По его словам, многие стремились попасть именно в бригаду Шапина, дабы пройти хорошую школу, обрести знания, необходимые для дальнейшего профессионального роста. Словом, мнение Владимира Шапина в цехе ценят, его опытом дорожит руководство участка.

– Владимир Сергеевич очень начитанный человек, и поэтому в полной мере, если не сказать в совершенстве, владеет теоретическими знаниями в вопросах технологии нанесения олова на поверхность жести, – характеризует Шапина начальник участка Константин Федоров.

Старшему лудильщику хорошо знакомо и оборудование, на котором он трудится не один десяток лет. Зная досконально принципы функционирования и обслуживания агрегата, Владимир Сергеевич часто привносит различные предложения по усовершенствованию его работы.

– Работа лудильщика заключается в покрытии металла оловом, – рассказывает о своей профессии Владимир Шапин. – Это и есть лужение. Покрытие должно соответствовать ГОСТу, заданному классу покрытия. Поскольку мы производим консервную жель для пищевой промышленности, то металл должен быть без дефектов, высокого качества. На каждого из нас возложена высокая мера ответственности за выпускаемую продукцию.

Владимир Сергеевич при всей своей привязанности и неравнодушию к работе находит время для многочисленных и самых разнообразных увлечений:

– Интересуюсь всем понемногу: техникой, оружием, люблю сад, выезжаю на рыбалку, – перечисляет Владимир Шапин. – Но все же особая моя страсть – это техника, а именно машины.

Будучи заядлым автолюбителем, он сам устраняет неполадки своего автомобиля, о ремонте на станции технического обслуживания и речи быть не может.

С третьим листопркатным цехом прочной ниточкой связан не только сам Владимир Сергеевич, но и вся семья Шапиных. В ЛПП-3 работает его жена Лилия Александровна. Она машинист крана на участке шлифовки валков. Но уже совсем скоро Шапиных в цехе станет трое. Сюда же на участок оцинковки устраивается их младший сын Сергей. По стопам отца он пошел не только в выборе места работы. Как и отец, Сергей учился в лицее № 13, правда, избрал профессию не лудильщика, а сталевара. И служил в той же самой Тульской дивизии в ВДВ, только в городе Рязани. А старший сын супругов Шапиных Александр после окончания технического университета работает в цехе покрытий. Его профессия тоже в чем-то сродни отцовской. Вот так, кирпичик за кирпичиком, складываются династии металлургического комбината.



И РЫБАЛКА, И ЭКСТРИМ...

Отправиться на зимнюю рыбалку или поплавать в аквапарке, проехать на горных лыжах по заснеженным склонам или устроить ледовое шоу на коньках? Какой бы выбор ни сделали работники ММК в дни «новогодних каникул», в любом случае оказались правы.

По графику, разработанному дирекцией по персоналу и социальным программам совместно с профсоюзным комитетом ОАО «ММК», работники комбината и дочерних предприятий с 29 декабря по 11 января коллективно проводили досуг на различных базах отдыха, – рассказывает специалист по спорту и социальным вопросам профкома ММК Олег Обухов. – Ежедневно новые группы отправлялись в горнолыжные центры «Абзаково», «Металлург-Магнитогорск» на автобусе, предоставленном профкомом. В ГЛЦ к каждому визиту готовили интересную программу досуга, с участием аниматоров, с развлекательными конкурсами, которые по достоинству оценили более двух с половиной тысяч металлургов и членов их семей. С 3 по 11 января дважды в день проходили массовые катания или спортивные праздники на центральном катке, где побывали четыре с половиной тысячи человек. Аренду катка и бесплатную выдачу коньков также обеспечил профком.

Более двухсот любителей экстрима из числа работников ММК побаловали себя зимней рыбалкой на Верхнеуральском и Ириклинском водохранилищах, водоемах Чесменского района. Состоялись корпоративные выезды сотрудников Гипромеца,

медсанчасти, Механоремонтного комплекса в оздоровительный центр «Уральские зори». Триста человек коксохимического и горно-обогатительного производства, ООО «Ремпуть», ЗАО «МРК» и «РМК», НПО «Автоматика» побывали на девяти экскурсиях по историческим местам в Екатеринбурге, Невьянске, Златоусте и Челябинске. На водные развлечения в аквапарке отправились более семисот человек: сотрудники ЗАО «Русская металлургическая компания», ООО «Огнеупор», коксохимического и прокатного производства, медсанчасти, Гипромеза. Кроме того, была организована ознакомительная экскурсия в аквапарк для пенсионеров ОАО «ММК».

— Такая масштабная программа отдыха в период новогодних праздников реализована впервые, чтобы поднять настроение в трудовых коллективах. В итоге организовано, в том числе на социальных объектах ОАО «ММК», отдохнули свыше десяти тысяч человек. На реализацию программы профсоюзный комитет комбината затратил два миллиона рублей, — подвел итоги Олег Обухов.

По словам председателя молодежной комиссии ООО «Ремпуть» Вадима Кузнецова, коллективный выезд в ГЛЦ «Абзаково» настолько понравился работникам, что руководство и профком предприятия решили повторить его уже в конце января.

— Всех впечатлила первая поездка, в которую люди отправились не только на выделенном автобусе, но и на своих личных машинах, семьями. Кто-то даже взял с собой приехавших на праздники гостей из Украины: те были просто в восторге от красот природы, современного горнолыжного центра, радушного приема, — отмечает Вадим Кузнецов. — Программа была разнообразной, интересной и для взрослых, и для детей. С удовольствием катались на подъемнике, любуясь красотой пейзажа, посетили зоопарк. Довелось пострелять в биатлонном центре, поиграть в боулинг, бильярд, теннис. Особая популярность караоке в тот день говорит о многом: человек поет, когда у него хорошее настроение. Все оценили внимание, с которым нас в горнолыжном центре встречали и развлекали весь день. Не удивительно, что «задержались» мы в Абзакове много дольше, чем поначалу планировали...

Мария ТЕПЛОВА

В ДОБРЫЙ ПУТЬ

В «красном уголке» электроремонтного цеха ООО «Электроремонт», собравшего около 150 делегатов и приглашенных, прошла профсоюзная конференция по выборам председателя профсоюзного комитета ООО «Электроремонт».

На конференции присутствовали председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Деру-



нов, директор ООО «Электроремонт» Александр Крепкогорский и председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов.

– Первостепенная задача на сегодня, – сделал акцент директор ООО «Электроремонт» Александр Крепкогорский, – повышать производительность труда и качество ремонтов. А это заработная плата, социальные гарантии наших работников.

– Уровень социального партнерства, сложившегося в ООО «Электроремонт», одним из крупнейших дочерних предприятий группы компаний ОАО «ММК», – подчеркнул в своем выступлении председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов, – всегда был на высоком уровне. Желаю новому председателю, профсоюзной организации дальнейших успехов в работе.

Новым председателем профсоюзного комитета ООО «Электроремонт» избран Вячеслав Волков, работавший ранее исполняющим обязанности председателя профсоюзного комитета предприятия.

ЗА ЗДОРОВЬЕМ – В АКВАПАРК

На семинаре председателей профкомов и цеховых комитетов профсоюза отмечены лучшие председатели цеховых комитетов по организации посещения аквапарка «Водопад чудес».

Проводя награждение председателей профкомов, директор ООО



«Аквапарк» Игорь Билык-Сарнацкий отметил, что за прошедший 2008 год в аквапарке побывал практически каждый работник комбината или дочернего предприятия, и в этом большая заслуга председателей профкомов и цехкомов, направивших работников на оздоровительные «водные процедуры». За первое место полагался телевизор, за второе – кухонный комбайн, за третье – кофеварка.

– Выявить лучшие цехи было непросто, но все же стоит отдельно поблагодарить за активность и отличную работу локомотивный цех и председателя цехкома Петра Карягина, направившего 1422 человека, центральную лабораторию контроля – председатель цехкома Елена Смолина направила 1322 человека, ООО «Огнеупор» – председатель профкома Зуфар Зяббаров.

Игорь Билык-Сарнацкий также поблагодарил за совместную работу электросталеплавильный цех, рудник, доменный цех, отдел контроля качества и приемки продукции, коксохимическое производство, управление ОАО «ММК», ООО «НПО «Автоматика», ООО «Электроремонт», ЗАО «Строительный комплекс». Он выразил надежду

на то, что плодотворное сотрудничество с профсоюзным комитетом комбината будет продолжено и в нынешнем году.

Массовые водно-спортивные праздники проводились на ММК с 1997 года, пока бассейн комбината не был поставлен на реконструкцию. После магнитогорский аквапарк «Водопад чудес» снова начал прием посетителей, став популярным как на комбинате, так и в городе. Пропаганда спорта и здорового образа жизни в ОАО «ММК» – одно из приоритетных направлений социальной деятельности, поэтому президиум профсоюзного комитета комбината принял решение о возобновлении в 2004 году водно-спортивной традиции.

Еженедельно по воскресеньям металлурги совершенствуют свои спортивные достижения, укрепляют здоровье и просто приятно проводят время по льготным тарифам. В каждом водно-спортивном празднике принимают участие более трехсот человек. Ежегодно на их финансирование профкомом выделяется свыше миллиона рублей. Программа праздников, разработанная отделом по спорту и работе с молодежью профсоюзного комитета совместно со специалистами ООО «Аквапарк», включает командные состязания, семейные старты «Мама, папа, я», веселые конкурсы.

ВЫТЯНУЛИСЬ В НИТКУ – ПРОСЛАВИЛИ МАГНИТКУ

Эта встреча в Левобережном Дворце культуры металлургов, одновременно венчавшая и открывающая очередной год семьи на комбинате, прошла в теплой душевной обстановке. За чашкой чая собрались участники отраслевого конкурса «Семья металлургов-2008».

На этот раз профком комбината принял беспрецедентное решение – делегировать на конкурс в Москву сразу три семьи с ММК, вышедшие в финал – Королевых, Лаптевых и Мустафиных. Делегатов поддержали в подразделениях ОАО «ММК» и дочерних предприятиях – правовом управлении, ЗАО «Механоремонтный комплекс», ООО «Электроремонт», «Огнеупор», «Спецремстрой», «Центр технического обслуживания». Председатели цехкомов и профкомов этих организаций не только вселяли семьям уверенность, но и по-отечески опекали их. Для Королевых, Лаптевых и Мустафиных – двенадцати финалистов общекомбинатского одноименного конкурса – поездка стала незабываемым праздником.

Все конкурсные задания они начинали под девизом «Вытянемся в нитку – прославим Магнитку!» Держались как одна большая семья, что впечатляло всех вокруг. А доказательством триумфа послужили не только многочисленные призы и дипломы, но и благодарственная телеграмма в адрес руководства и профкома ММК из российской столицы. Текст телеграммы на встрече зачитал председатель профкома

комбината Александр Дерунов. В своем послании первый заместитель председателя ЦС ГМНР Алексей Безымянных и директор фонда милосердия «Сплав» Людмила Чиграй отметили, что активное участие в конкурсе, отличная подготовка позволили семьям ММК наиболее отличиться в каждом мероприятии. Творчески выразить «визитную карточку» с рассказом о легендарной Магнитке и своей семье, успешно выступить в спортивных конкурсах и на эстафетах «А ну-ка мамы и папы», на ярмарке талантов, в конкурсе снеговиков из воздушных шаров.

Дружеский настрой семей из Магнитки за-



воевал сердца не только жюри, но и участников конкурса, а это более ста человек из шестнадцати регионов. Каждый день Королевы, Лаптевы и Мустафины начинали с песни о любимом городе, а уже через неделю слова о том, где «моря из чугуна и стали» и где «за друга отвечает друг» вместе с ними с удовольствием подхватывали и все породнившиеся конкурсанты.

Еще об одной доброй традиции, заложенной магнитогорцами и послужившей примером для многих, стоит сказать особо. На базе Левобережного Дворца культуры металлургов работает уникальный семейный клуб «Вместе». Создан он под эгидой профкома ММК по инициативе победителей конкурсов прошлых лет и сегодня объединяет более полусотни семей. 14 февраля, в День всех влюбленных, клубу исполнилось пять лет. По словам заведующей отделом профкома и неизменного организатора конкурса «Семья металлургов» Светланы Лисуновой, новоиспеченные победители – семьи Королевы, Лаптевы и Мустафины на торжестве были приняты в почетные члены клуба «Вместе». А к пятилетию профком приурочил отличный подарок комбинатским семьям – «одноclubники» отправились в загородное путешествие.



**LOVE
RADIO**

45-45-46

БЕЗРАБОТНЫЙ АВТОПРОМ

Аналитики «ВТБ капитала» Елена Сахнова прогнозирует, что в январе – феврале в России будет произведено 120 000 легковых и легких коммерческих автомобилей, директор московского офиса A.T. Kearney Евгений Богданов – 110 000. Получается, что российские автозаводы загружены лишь на треть мощности.

В январе – феврале 2008 г. в России было собрано 220 000 машин. Виной тому стали длинные новогодние каникулы, вызванные резким снижением спроса на автомобили. Сейчас в обычном режиме работают только Volkswagen в Калуге, Toyota в Санкт-Петербурге, завод Ford во Всеволожске. «Автофрамос» недавно запустил конвейер после двухнедельного простоя, лишь в начале февраля закончились новогодние каникулы для рабочих «GM-АвтоВАЗа».



«АвтоВАЗ» и ГАЗ работают три дня в неделю в две смены, «Тагаз» – в одну смену, «Автотор» – 3-4 дня в неделю, «GM-АвтоВАЗ» – в одну смену, «Камаз» уже дважды после каникул останавливал конвейер. УАЗ возобновил производство в середине февраля.

АвтоВАЗ, на складах которого скопился двухмесячный запас автомобилей, намерен до марта разработать две новые программы автокредитования.

Ставки по действующей программе АвтоВАЗа значительно превышают ставки западных автоконцернов, однако в новой будут участвовать госбанки, то есть ставки по кредитам могут быть субсидированы.

Сбыту автомобилей это помогает плохо. Продажи «АвтоВАЗа» в январе упали почти на 40 % до 29 100 машин. Февральский прогноз – 32 000 автомобилей. Представители «Автофрамоса», Ford, General Motors, Volkswagen не стали даже прогнозировать возможный объем продаж в текущем году. Аналитик «Тройки диалог» Михаил Ганелин отмечает, что производство в первом полугодии будет отставать от продаж: заводам нужно будет распродать складские запасы. Это будет непросто – в конце прошлого года, накануне объявленного повышения цен на иномарки и увеличения пошлин, дилеры завезли большое количество новых и подержанных автомобилей, поэтому и без того низкий платежеспособный спрос уже удовлетворен.

Работать заводам мешает и отсутствие средств. В какой-то момент «АвтоВАЗ» остановил конвейер

из-за долгов поставщикам, достигших почти 18 млрд руб. «Балаковорезинотехнике», прекратившей отгрузку запчастей, «АвтоВАЗ» задолжал 512 млн руб. Долги «АвтоВАЗа» образовались еще в ноябре и декабре, а теперь у «Балаковорезинотехники» кончились деньги. При этом около 200 млн руб. завод задолжал иностранным поставщикам.

Другие автопроизводители пока не останавливали конвейеров из-за прекращения поставок комплектующих. «Тагаз» закупил машинокомплектов на полгода вперед, у «Автофрамоса» нет долгов перед поставщиками и перебоев в поставках. Представитель группы ГАЗ Елена Матвеева утверждает, что такой угрозы для ее компании сейчас нет.

По итогам всего года производство автомобилей в России упадет как минимум на 25 %, считает Богданов. То есть российские автозаводы по сравнению с прошлым годом могут сократить производство как минимум на 350 000 автомобилей. Ганелин надеется, что падение не превысит 15-20 %. Ведь на фоне повышения пошлин и девальвации рубля потребители будут стараться покупать автомобили, произведенные в России.

Глеб СТОЛЯРОВ, Юлия ФЕДОРИНОВА. «Ведомости»

«КАМАЗЫ» ЗАТЯНУЛИ ПЕТЛЮ

Самый престижный ралли-рейд «Дакар», который в этом году впервые проходил в Южной Америке, завершился очередным успехом в категории «грузовики» российской команды «КамАЗ-мастер». Экипажи Фирдауса Кабирова и Владимира Чагина заняли первое и второе места в общем зачете.

Этой, уже восьмой в своей истории победы в великом ралли «КамАЗ-мастер», самая титулованная команда мира в категории «грузовые автомобили», ждала по своим меркам очень долго – с 2006 года. В 2007-м, после серии из пяти выигрышей подряд камазовцам не повезло: их лидер Владимир Чагин попал в аварию, подстраховать его оказалось некому и первым на



«Дакаре» финишировал голландец Ханс Стейси на MAN. А взять реванш на следующий сезон не вышло, поскольку ралли из-за угроз терактов в Африке не состоялось. Так что ожидание очередного успеха затянулось на три года, и пришел он к «КамАЗам» далеко-далеко от того места, где они привыкли пить шампанское, отмечая титулы (обычно это было Розовое озеро в окрестностях столицы Сенегала), – в Буэнос-Айресе.

На перенесенном в Южную Америку «Дакаре» команда из Набережных Челнов выступила блестяще. Южноамериканский маршрут марафона был ничуть не менее сложным, нежели африканский, свидетельством чему является колоссальное количество сошедших участников с богатым дакаровским опытом, но ей удалось сберечь все три экипажа. А два лидировали с огромным преимуществом на протяжении почти всего маршрута – этой «петли» длиной более 9,5 тыс. км со стартом и финишем в Буэнос-Айресе. Ханс Стейси на сей раз сам в середине ралли застрял в песках и сошел. Другой опасный противник – бельгиец Герардус де Рой на Gíraf – пытался драться, на отдельных этапах доставлял камазовцам проблемы, но все, чего добился в итоговой классификации, – сделал так, чтобы подиум не был целиком и полностью российским, опередив в борьбе за третье место экипаж Ильгизара Мардеева.

Конкурировать с экипажами Фирдауса Кабирова и Владимира Чагина было бессмысленно. Те сражались за выигрыш исключительно между собой и сражались удивительно честно. Даже несмотря на большой, приблизившийся вплотную к часу отрыв от де Роя, они не пытались сбрасывать скорость, а атаковали друг друга. Сначала Пятикратный чемпион «Дакара» Владимир Чагин отнял лидерство у партнера. На следующий день Фирдаус Кабиров, завоевавший второе чемпионское звание (первое ему досталось в 2005 году), его вернул и больше уже не упустил. Красивая концовка!

Еще более интересной получилась она в классе «легковые автомобили». Карлос Сайнс был очень близок к тому, чтобы к двум титулам чемпиона мира в классических ралли добавить титул победителя «Дакара». Испанец шел впереди и ехал вроде бы все увереннее и увереннее, в то время как практически все, кто считались наиболее серьезными его оппонентами, уже сошли.

По сути, Сайнсу, опережавшему преследователей на полчаса, на утро оставалось продержаться три этапа. Он не продержался... На 80-м километре 12-го этапа Volkswagen испанца на полной скорости рухнул в овраг глубиной четыре метра. Штурман Мишель Перри, попавший в больницу с переломом руки, рассказывал, что в «легенде» это место было отмечено как небольшая ямка со значком, призывающим экипаж к бдительности: «На самом же деле его, конечно, следовало обозначить как препятствие повышенной опасности...» Так знаковая – первая для Volkswagen и первая для автомобиля с дизельным двигателем – дакаровская победа уплыла из его рук в руки менее быстрого, но более аккуратного южноафриканца Жиньеля де Вильерса.

В этом классе очень неплохо проехал российский экипаж Леонида Новицкого на BMW. В итоговой классификации он занял восьмое место, а на 14-м этапе чуть было не сотворил сенсацию, уступив лишь две секунды выигравшему его де Вильерсу.

В категории «мотоциклы» успех сопутствовал испанцу Марку Кома на КТМ. Два года назад тот очутился в той же ситуации, в которой сейчас очутился его соотечественник Карлос Сайнс, – потерпел катастрофу незадолго до финиша, будучи лидером. В Южной Америке Кома африканских ошибок не повторил.

Александр ДОСПЕХОВ. «Коммерсант»

ОБОЮДНЫЙ ИНТЕРЕС

В начале февраля на Магнитогорском металлургическом комбинате прошел координационный совет по взаимодействию между ОАО «ММК», ЗАО «Группа ЧТПЗ» и ОАО «ЧТПЗ».

Ключевые клиенты ММК сосредоточены в перспективных растущих отраслях российской экономики. Ими традиционно являются трубные компании, в том числе ЗАО «Группа ЧТПЗ», с которым у металлургов Магнитки заключены долгосрочные соглашения. Два года назад ОАО «ММК» и ЗАО «Группа ЧТПЗ» заключили генеральное соглашение о стратегическом сотрудничестве до 2015 года. Партнерство подтверждается на деле.

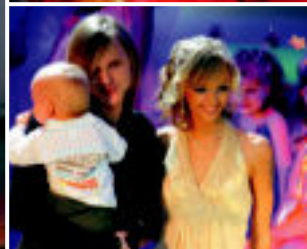
В работе совета приняли участие вице-президент управляющей компании ММК по стратегическому развитию и металлургии Рафкат Тахаутдинов, вице-президент управляющей компании ММК по продажам Владимир Шмаков, директор по направлениям, специалисты группы по разработке новых видов продукции, со стороны гостей – заместитель генерального директора по стратегии и инвестициям ЗАО «Группа ЧТПЗ» Сергей Чикалов, директор по закупкам ЗАО «Группа ЧТПЗ» Владимир Красильщиков, коммерческий директор ЗАО «Группа ЧТПЗ» Ярослав Жданы, главный инженер ЗАО «Группа ЧТПЗ» Дмитрий Марков, другие.

Интерес к взаимодействию обоюдный, связанный, в том числе, с реализацией крупных инвестиционных проектов. Строительные объекты, реализуемые в настоящее время ОАО «ММК» и ЗАО «Группа ЧТПЗ», являются самыми крупными инвестиционными проектами в регионе. Это толстолистовой стан «5000» по производству проката для труб большого диаметра на ММК и новый цех по выпуску труб на Челябинском трубопрокатном заводе.

В рамках визита гости побывали на строительстве стана «5000» и, по словам Сергея Чикалова, смогли воочию убедиться, что у магнитогорцев есть все возможности запустить стан в установленные сроки. В ходе совещания были заслушаны вопросы, касающиеся маркетинговых исследований, нормативно-технической документации, технологии производства, логистического взаимодействия.

Заинтересованность ходом реализации двух проектов проявляет областное правительство. Доказательство тому – участие в работе координационного совета заместителя начальника отдела гражданского проектирования в металлургической отрасли министерства промышленности и природных ресурсов Челябинской области Евгения Аверьянова. По его словам, стан «5000» – это передовой и современный объект, который будет работать на престиж Магнитогорска и Челябинской области.







ВЫБЕРИ ПРОГРАММУ ЗАБОТЫ О СЕБЕ

В наше непростое время, отягощенное мировым финансовым кризисом, реальная действительность показывает, что выживает сильнейший. Один из путей противостояния возникающим проблемам – это объединение, слияние бизнеса. Так, например, с вхождением в состав ОАО «АльфаСтрахование» Магнитогорской страховой компании «СКМ» позволило ОАО «АльфаСтрахование» подняться на пятое место в рейтинге Российских Страховых Компаний, а ОАО СК «СКМ» получить доступ к новым технологиям страхования.



Одним из развитых и успешно пользующихся спросом видов страхования, является Добровольное медицинское страхование (ДМС). О том, что же изменилось в связи с приходом в Магнитогорск ОАО «АльфаСтрахование» и, в частности, в области ДМС, о преимуществах и дальнейших перспективах развития индивидуального добровольного медицинского страхования (ИДМС) рассказала начальник управления личного страхования Магнитогорского филиала ОАО «АльфаСтрахование» Нелли Терентьева.

– Нелли Леонидовна, с июля 2008г. начали действовать обновленные программы индивидуального добровольного медицинского страхования для работников ОАО «ММК» и его дочерних предприятий. Что-то изменилось в процессе перезаключения страховых договоров?

– Больших изменений не произошло. Данный процесс идет постепенно, уже полгода. При наступлении срока перезаключения договора, пакет документов (договор со страховой компанией, дополнительное соглашение о перечислении денег со счета



АЛЬФА СТРАХОВАНИЕ

в КредитУралБанке) можно взять в БОТиЗ подразделения вашего предприятия или у страхового агента. Главное, нужно определиться с программой страхования, для этого в каждом цехе есть информационный стенд, где можно все подробно изучить, а затем заполнить бланки. Агент страховой компании доставит документы в офис страховой компании, где полис будет оформлен в течение одного дня (все полисы теперь пластиковые) и выдан работнику.

Прежние полисы ИДМС действуют до окончания действия договора страхования. Но если раньше договоры пролонгировались автоматически (в случаях, когда застрахованный не заявляет о намерении изменить программу или расторгнуть договор). Теперь ему предстоит выбор – по какой программе страховаться. Возможности автоматического продления договора нет.

– Какие программы предлагает «АльфаСтрахование»?

Добровольное медицинское страхование на сегодняшний день стало неотъемлемой частью социальной политики на многих предприятиях.

Программы индивидуального добровольного медицинского страхования для работников ОАО «ММК» и группы компаний комбината работают с апреля 2004 года. Они были разработаны специалистами «СКМ» и АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК», под руководством управления персонала и управления социальной сферы ОАО «ММК». Ежегодно по этим программам страхуется порядка 50 тысяч человек. Изначально было пять программ, затем шесть, и все эти годы мы анализировали, что преимущественно наши выбирают клиенты и почему.

На новом этапе страхования программ ИДМС всего три – «Стандарт», «Комфорт» и «Бизнес». Все программы сформированы с учетом предпочтений застрахованных и оптимальной стоимости наиболее востребованных медицинских услуг. Все стало проще и понятнее.

– Разница в наборе предоставляемых услуг. Это понятно. Но какова базовая часть? Что получит любой застрахованный?

– Базовым медучреждением остается Объединенная медико-санитарная часть администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК». Заключая договор по ИДМС, клиент приобретает возможность получения своевременной и качественной медицинской помощи в поликлиниках, здравпунктах, обеспечивает себе комфортные условия в случае необходимости лечения в стационаре больницы. Он будет пребывать в палате на четыре, три или два человека – в зависимости от выбранной им страховой программы. Страховая компания возьмет на себя расходы не только на лечение, но и обеспечение необходимыми медикаментами сверх программы обязательного медицинского страхования (ОМС). Кроме того, мы работаем



с другими медицинскими учреждениями России, в том числе и Челябинска, Екатеринбурга, Новосибирска, куда пациенты направляются на дальнейшее обследование и лечение по медицинским показаниям.

– И теперь коротко о возможностях этих страховых программ...

– Клиент выбирает необходимый ему спектр услуг и

степень комфортности пребывания в лечебном учреждении. Так, например, в программы «Комфорт» и «Бизнес» включено реабилитационно-восстановительное лечение после стационара в санатории-профилактории «Южный». Программа «Комфорт», помимо оказания срочной помощи при различных заболеваниях, насыщена целевыми обследованиями с последующим лечением. О них можно судить по названиям: «Здоровый желудок», «Жизнь без слез» (поллиноз), «Головная боль не наша», «О сердце узнаем все», «Если у вас болит спина». В программе «Бизнес» к ним добавляются «Красота и здоровье женщины» (диагностика миомы), «Дышать наравне со всеми» (диагностика и лечение бронхиальной астмы и хронического бронхита), «Счастливое материнство» (лечение бесплодия), «Берегите сердце» (помощь страдающим гипертонией), «Отсутствие боли – настоящая радость» (лечение язвенной болезни).

– В числе новых услуг, включенных в полис ИДМС, – стоматологическая помощь?

– Начнем с простого – помощь при острой зубной боли, лечение неосложненного кариеса. Для реализации услуг выбрали стоматологическую фирму «Агат», потому что на промплощадке уже действует сеть кабинетов, плюс стоматологический кабинет в АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК».

И в заключение хотелось бы отметить следующее:

Являясь клиентоориентированной компанией, сегодня, в период кризиса, мы еще более внимательны к нашим застрахованным и партнерам. За довольно короткий срок были произведены существенные изменения как в самих программах ИДМС, так и в организации по их сопровождению. А также затрачены значительные технические и интеллектуальные ресурсы на разработку и постановку IT-программы, позволяющей в режиме действующего времени вести учет по каждому застрахованному. Начиная от момента заключения договора, до проведения тщательного анализа объема и качества предоставленных медицинских услуг.

Пользуясь случаем, хочу пожелать вашим читателям крепкого здоровья и уверенности в завтрашнем дне! Берегите себя!

ТЕЛЕКОМПАНИЯ



**НАМ НЕТ ПРЕГРАД
МЫ ВХОДИМ
В КАЖДЫЙ ДОМ**

455038, г.Магнитогорск, пр.Ленина, 124/1,
тел.:(3519)35-55-00, e-mail:news@tv-in.ru



ГЛАВНОЕ – ВЗЯТЬ С СОБОЙ ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ!

Хоть и пришла на Южный Урал зима с большим опозданием, рыбалка по первому льду уже давно позади. Сейчас на дворе период так называемого глухозимья: в январе, феврале рыба менее активна, но зато это придает большего азарта рыбалке.

Обычно зимней рыбалкой занимаются бывалые рыбаки. Многие из них знают по памяти не только уловистые водоемы, но и отдельные участки таковых. Для них не является секретом, на какую снасть и насадку ловить ту или иную рыбу.

Начинающие, да и не только, рыболовы сталкиваются с одинаковыми проблемами: какую рыбу и на каких водоемах Южного Урала можно сейчас ловить? Есть ли какие-то особенности ловли в глухозимье? На что следует обратить внимание, собираясь на рыбалку на водоемы Челябинской области?

С этими вопросами мы обратились к людям, которые не понаслышке знают, что такое зимняя рыбалка в наших краях. Своими знаниями об «особенностях национальной рыбалки на Южном Урале» поделились: директор магазина в Челябинске «Рыбачьте с нами» Олег Агеев, главный дирижер Магнитогорского театра оперы и балета, большой любитель и знаток зимней рыбалки в южных районах Челябинской области Эдуард Нам, а также призер различных турниров по зимней ловле Евгений Федорахин.

Олег Агеев: «Не бояться экспериментировать»

– Так как помимо любительской рыбалки я занимаюсь и спортивной (зимой на мормышку), то период глухозимья мне интересен как тренировочный, по причине того, что улов получается «трудоовой». Сейчас вполне сносно ловятся сиговые, налим, форель. Ну, и как обычно, окунь, ерш, чебак, ротан. Что касается способов ловли, то они разнообразны и отдать предпочтение сейчас какому-то одному сложно. На мой взгляд надо все пробовать, не бояться экспериментировать!!! Наиболее перспективны сейчас для ловли окуневые водоемы. Если располагает бюджет, то можно посещать и платные водоемы по форели и сиговым.

Собираясь на рыбалку, не забудьте взять с собой хорошее настроение и не рас- терять его при бесклевье!

Эдуард Нам: «Настраивайте себя на праздник»

– Вообще, глухозимье – идеальный период, когда проявляется мастерство рыбо- лова. Оно заключается в правильном выборе места ловли, способа ловли, снасти и насадки. Не менее важным является теоретическая подготовка: знание повадок той или иной рыбы, мест ее обитания в данный момент. Все это, в совокупности, должно дать хороший результат. Смысл процесса заключается в том, что каждая пойманная рыба, или даже каждая поклевка, является результатом твоего опыта, умения анализировать и думать. Тут, практически, исключены случайности.

По рыбе могу сказать, что с поправкой на наш регион, а точнее, на водоемы, близ- лежащие к Магнитогорску, основным объектом ловли в феврале будет все-таки окунь. Не исключено, что будет неплохой клев чебака на оз. Банном. Наиболее вероятно найти окуня на Верхнеуральском водохранилище. Также можно попасть на неожидан- ный клев на Островном. Если посмотреть подальше, то я бы не оставлял без внимания Баландино. Ну и конечно, Ириклинское водохранилище!

Наиболее эффективные способы ловли – пассивные. Это мелкие мормышки с насадкой мотыля или мормыша. На чебака – летняя настройка: грузило и простые крючки. Но время от времени нужно постоянно проверять работу блесны, балан- сира и т. п.

Начинающим рыбакам хочу посоветовать – никогда не говорите незнакомым лю- дям, продавщицам в магазине, водителю такси и др. накануне о том, что вы завтра собираетесь на рыбалку. Иначе они пожелают вам «удачной рыбалки!» Итог вы сами знаете! Ну а если серьезно, то одевайтесь теплее, не берите ничего лишнего с собой, ничего не забывайте и самое главное, настраивайте себя на праздник! Замечено, что у рыбаков с улыбкой на лице клюет чаще и ловятся крупнее экземпляры! Ни хвоста, ни чешуи!

Евгений Федорахин: «Общение с коллегами да на природе...»

– Начнем с того, что сам процесс и есть прелесть зимней рыбалки, ведь настоя- щему рыболову не надо рыбы как таковой, её можно и в магазине или на базаре при- обрести, а вот само общение с коллегами да на природе, это ни за какие денюжки не купить, ни в одном из самых супер-пупер маркетов! На счет ухудшения клева можно многое говорить, но если рыбак хочет поймать рыбу, он это обязательно сделает. Один



из плюсов глухозимья – это значительное уменьшение количества рыбаков на озерах, а значит, повышается шанс что-то поймать.

Январь, февраль всегда были «глухими» месяцами, и что-то конкретно советовать даже самый бывалый и опытный рыбак не станет. Ведь можно ездить на один и тот же водоем целыми днями, знать его особенности и, приехав, ничего не поймать. И наоборот, бывает, попадаешь на совсем незнакомый водоем и начинаешь сразу ловить. По моему мнению сейчас наиболее вероятна рыбалка на более крупных озерах, таких как Кисегач, Увильды и т. д. На таких озерах рыба наименьшим образом реагирует на погоду. О способах ловли можно говорить бесконечно, но как сам не раз убеждался, наиболее эффективным способом в данное время является стандартная зимняя удочка, с правильно подобранной снастью. Сам сейчас рыбаку на окуня, ставлю леску 0,08 и маленькую «вольфрамку» и никогда без рыбы с озера не возвращался. Правда, и рыба с «пирсингом» бывает уходит.

Самое главное в сборах, будь то на рыбалку или просто на отдых, обратить внимание на одежду. Сейчас уже и морозы покрепче стали, и ветры дуют северные. Во многих магазинах продается термобелье, которое своими функциями сохраняет тело сухим, а значит – теплым. Сам убедился на личном опыте, что вещь очень полезная, и я бы даже сказал – незаменимая. Не мало внимания надо уделять и запасным вещам. На рыбалке бывает всякое – можно и под лед провалиться и даже по дождем промокнуть, и тут не помешает комплект запасного белья, чтобы переодеться.

Олег Куделенский: «Позаботьтесь об определенном уровне комфорта»

– На правах автора, хочется добавить ряд наблюдений от лица новичка зимней рыбной ловли. На первый взгляд зимняя рыбалка пугает и отталкивает. И причин тому много – холод, ледяной ветер, отсутствие ярких красок в природе, некоторый диском-

форт от большого количества на тебе одежды и т. п. Но это только на первый взгляд. При грамотном подходе к сборам в поездку все оказывается не таким уж и мрачным, даже наоборот. Конечно, никто Вас не гонит ловить рыбу в 30-градусный мороз, при сильном ветре. Хотя даже это, при наличии необходимого снаряжения и экипировки, сейчас не является помехой.

Для начала поезжайте на рыбалку в солнечный, безветренный день, чтобы за окном градусов эдак 5-10, с хорошей компанией, и Вы в полной мере ощутите прелести зимней ловли рыбы. Ну а дальше – больше. Присматривайтесь, приглядывайтесь и мотайте на ус, что Вам оптимально необходимо для того, чтобы стать настоящим «зимним» рыбаком. Постарайтесь почувствовать, в какой одежде Вам было бы наиболее комфортно, какие снасти и «преспособы» (а здесь без «подсматривания» и советов бывалых рыбаков Вам не обойтись) Вам обязательно понадобятся. Позаботьтесь и об определенном уровне комфорта, если Вы не хотите быстро разочароваться в зимней рыбалке, то без хорошей палатки, приборов освещения и обогрева, удобной посуды и массы «полезных мелочей» Вам не обойтись.

И главное – наблюдение. Если Вы уже состоявшийся «летний» рыбак, понимаете особенности поведения различных видов рыб, умеете читать по внешним признакам особенности рельефа дна водоема, знаете толк в прикормках и насадках, если у Вас есть навыки ловли различными летними снастями, то в более короткие сроки сможете постичь и премудрости зимней рыбалки. Было бы желание!!!

Олег КУДЕЛЕНСКИЙ. «Chelindustry»

«МОЛОДИЛЬНЫЕ ЯБЛОЧКИ»

В поисках секретов долголетия и неувядающей молодости ученые не уставали изучать образ жизни долгожителей из самых разных стран. Труды их не прошли даром. Специалисты составили список продуктов, помогающих продлить молодость.

На протяжении многих лет исследователи пытались выделить основной фактор долгой и активной жизни. Существовавшее мнение о первостепенном значении неукоснительного соблюдения правил здорового образа жизни и избегания пагубных привычек не подтвердилось – многие долгожители вопреки медицинским рекомендациям пренебрегали зарядкой, любили пропустить стаканчик и тем не менее переживали своих следивших за здоровьем ровесников.

Наконец группа ученых из США и стран Евросоюза предположила, что сохранением молодости организма долгожители обязаны своему меню, в которое наверняка входят «молодильные» вещества. Досконально изучив биохимический состав наиболее распространенных продуктов питания и влияние содержащихся в этих продуктах ингредиентов на клетки человеческого организма, ученые установили, что некоторые фрукты и овощи действительно способны накинуть пяток-другой лет к генетически запрограммированному сроку жизни. По данным диетологов из британского университета города Лидс, практически все, кто перешагнул 90-летний рубеж, ежедневно упо-



требляют хотя бы немного горького шоколада, чая или кофе. Оказывается, эта тройка богата мощными антиоксидантами, защищающими клетки от агрессивного воздействия свободных радикалов. Кроме того, полифенолы чая, кофе и какао-бобов продлевают жизнь клеток. Горький черный шоколад, как показало недавнее исследование итальянских диетологов из Аквильского университета, снижает кровяное давление и повышает чувствительность к инсулину, снижая тем самым риск диабета. Зеленый чай уменьшает риск инсультов, восстанавливает иммунную систему, выводит из организма соли тяжелых металлов, а кофе не только бодрит и позволяет сохранить ясный ум до глубокой старости, но и, ускоряя обмен веществ, помогает поддерживать стройность.

Двадцатка омолаживающих продуктов также включает в себя яблоки, черную смородину, чернику, брокколи, черешню, помидоры, гранаты, апельсины, персики, сливы, малину, красный виноград, красный лук, шпинат, клубнику и хлеб либо хлопья с отрубями. «На самом деле запоминать все наименования продуктов для долгой молодости не обязательно, ведь можно на глаз определить, в каких фруктах и овощах содержится максимум полезных веществ, – считает биофизик, эксперт Института биологии старения Игорь Артюхов. – Так, чем темнее и интенсивней окрас овощей и фруктов, тем больше «омолаживающего» вещества – антоциана – они содержат. Все фиолетовые и бордовые плоды – черника, черная смородина, темный виноград, баклажан, свекла – являются чемпионами по содержанию этого антиоксиданта, который значительно повышает защитные и восстановительные способности организма и замедляет биологическое старение».

Помимо того, что все «избранные продукты» включают в себя весь спектр витаминов и микроэлементов, у каждого есть своя специализация. Так, яблоки, сливы и

отруби содержат пектиновые вещества и клетчатку, которые очищают организм, нормализуют процесс пищеварения, способствуют выведению холестерина из организма. Смородина, апельсины, брокколи – рекордсмены по содержанию витамина «С», обеспечивающего обновление и восстановление клеток организма и препятствующего образованию морщин и появлению лишнего веса. Гранаты, черешня, шпинат признаны отличными источниками множества витаминов и железа, важных для обеспечения кислородом тканей организма. Черника и помидоры сохраняют остроту зрения и являются мощными противоопухолевыми агентами. Клубника, малина, виноград, персики содержат полный набор фруктовых кислот и эфирных масел, полезных для кожи и волос. По словам ученых, практически все эти продукты занимают почетное место на столе долгожителей.

«Но этот список явно неполон, – отмечает Игорь Артюхов. – Абсолютное отсутствие продуктов животного происхождения в рационе не может способствовать долголетию и уж тем более вечной молодости. Так, без белков – строительного материала клеток, витаминов группы В и жирорастворимых витаминов, содержащихся в основном в продуктах животного происхождения, организм стареет гораздо быстрее. Необходимо дополнить список морепродуктами и рыбой – источниками микроэлементов и полезных жирных кислот, яйцами, содержащими материал для строения клеточных мембран – лецитин, и кислородными продуктами (кальций и бифидобактерии). Все эти вещества необходимы для нормального функционирования организма. Для того, чтобы как можно дольше сохранить моложавый внешний вид, гладкую кожу и густую шевелюру, нужно включить в список продукты, содержащие коллаген, – желе на основе желатина и рыбное заливное. Также эластичность кожи повышает жирная рыба (благодаря полиненасыщенным жирным кислотам) и мясо (точнее, содержащееся в нем вещество карнозин). То есть делать список «молодильных» продуктов сугубо вегетарианским – большая ошибка».

Екатерина ЛЮЛЬЧАК. «РБК Дейли»

Существовавшее мнение о первостепенном значении неукоснительного соблюдения правил здорового образа жизни и избегания пагубных привычек не подтвердилось – многие долгожители вопреки медицинским рекомендациям пренебрегали зарядкой, любили пропустить стаканчик и тем не менее пережили своих следивших за здоровьем ровесников.

Анекдоты

Заказчик – строителю:

– А не слишком ли тонкие стены?

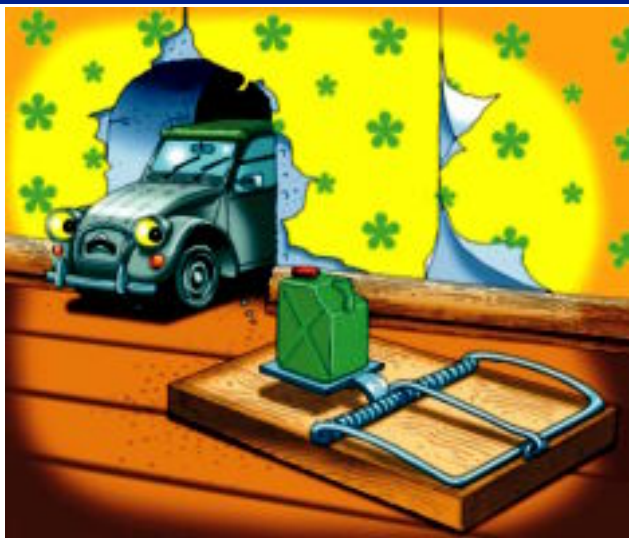
– Нормальные, еще ведь обои будут.

* * *

АвтоВАЗ выпустил очередную машину времени: садись в нее – и сразу переносишься на 50 лет назад.

* * *

Народная мудрость: кто рано встает, того еще не сократили...



* * *

Вот проблема с этими творческими людьми: они всегда желают быть композиторами, художниками и писателями.

В результате производством труб большого диаметра занимаются бездарности.

* * *

Алкоголь убивает клетки мозга, но не все, а только те, которые отказываются пить.

* * *

Если правой рукой вы касаетесь попы красивой брюнетки, левой рукой – шикарной шатенки, а ваше лицо утопает в бюсте очаровательной блондинки, это вовсе не значит, что вы попали в рай. Просто вам реально круто повезло в метро в час пик.

* * *

Директор – подчиненным:

– Вот вы все жалуетесь на кризис, на ухудшение жизни из-за экономического положения... А, между прочим, у вас зарплата в этом году выше на 75 %!

– Простите, выше, чем в каком году?

– Чем в следующем.

* * *

– Вчера купил себе новый антирадар.

– Ну и как?

– Да, не посмотрел, что выпущен по лицензии ГИБДД.

– ?!...

– И теперь он за триста метров до гаишника начинает канючить: доставай деньги, доставай деньги!

* * *

Антимонопольный Комитет РФ признал министерство финансов США монополистом в производстве долларов и разрешил печатание долларов США на Петербургском Моетном дворе.

На ММК состоялся любительский разбор
производителей и потребителей метал...

www.magmetall.ru

В интернете – раньше, чем в газете



УДО В ОД.

И у нас растут фейк...
тропические растения

ре

и другие

**ПОДПИШИСЬ
НА ПОЧТЕ**
ИНДЕКС 54661

пр. Ленина, 124/1
Тел. 35-95-66

Мульманский пос...
в области...
и другие

Флиеры для...
и другие



Приглашаем к сотрудничеству! Будем признательны за предложения и замечания

Тел. (3519) 25-00-94, e-mail: usatova@mmk.ru

Подготовлено управлением информации и общественных связей и профсоюзным комитетом ОАО «ММК»

Редактор – Марина Усатова

Дизайн – Евгений Рубанцев

В выпуске использованы фотографии А. Серебрякова, Е. Рухмалева, Д. Рухмалева, Н. Халикова

Печать: ЗАО «Магнитогорский Дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69).

Подписано в печать 19.02.09 г. Заказ № 597