

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ  
**БРИГАДА**   
УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ И ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ  
И ПРОСМОТРОМ КОМПЕТЕНЦИЙ **2009**  
АПРЕЛЬ-МАЙ



**«Не ослабевает  
наша память  
о подвиге родной  
Магнитки...»**

**стр. 2**





## И ЗВАЛИ ЕГО «МАСТЕР»

Как ни тяжела работа металлурга, есть в ней притягивающая особенность.

СТР. 4



## ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЕРВОМАЙ

Комбинат грамотно среагировал на кризис.

СТР. 23



## В МАЕ НАСТУПАЕТ СОЛОВЬИНАЯ ПОРА

Пришла весна! Наполнила душу радостью и желанием жить в ладу с природой...

СТР. 46

**«Это наша с тобой биография...»:**

- Магнитка салютует Дню Победы ..... 2
- И звали его «мастер» ..... 4

**Корпоративные новости:**

- Первоочередная задача ..... 6
- Магнитка продемонстрировала рост ..... 7
- Такие важные контракты! ..... 8
- Магнитка и АВТОВАЗ вышли на новый уровень ..... 9
- Качество – залог партнерства ..... 10
- В режиме online ..... 12
- Настроения меняются ..... 13
- Магнитка готовится к лету ..... 15

**На повестке дня:**

- Новобранцы «великанши» ..... 17
- За обиду ответите! ..... 19

**Будни и праздники профкома:**

- Профсоюзный Первомай ..... 23
- Держать удар первой ..... 26
- Стратегия здоровья ..... 28
- Социальный оазис ..... 30
- «Цветы жизни» на отдыхе ..... 33

**Новости отрасли:**

- Сталь не закаляется ..... 34
- УГМК замораживает проекты ..... 35
- Монеты не для Папы Карло ..... 36

**Наши партнеры:**

- Невостребованное сырье ..... 38
- Поехали! ..... 39

**Не было бы счастья...:**

- Вот Ёжкин кот! ..... 42

**После смены:**

- Два дня победы ..... 44
- В мае наступает соловьиная пора ..... 46
- Анекдоты ..... 48

## МАГНИТКА САЛЮТУЕТ ДНЮ ПОБЕДЫ

Великая Отечественная война 1941-1945 годов стоит отдельной строкой в истории Магнитогорского металлургического комбината как пример мужества и мерило стойкости металлургов.

**М**агнитка еще в довоенные годы вносила ощутимый вклад в промышленное производство страны. В 1940 году ММК выдавал 11,4% всего отечественного чугуна, 9% – стали и проката. И именно Магнитке суждено было стать броневым щитом Родины.

Первый военный заказ на производство броневое металла комбинат получил 22 июня 1941 года. Магнитогорцы сделали возможным практически невозможное: через месяц после начала войны на третьей мартеновской печи ММК была получена первая броневая сталь. Хотя ни технология, ни оборудование не были приспособлены под выпуск сталей для военной промышленности. Решена была и другая, еще более сложная, задача: на блю-



минге прокатан первый магнитогорский броневый лист для танкостроительных заводов. В разы увеличить объемы производства брони удалось уже осенью – с вводом в строй эвакуированного из Мариуполя броневого стана «4500». В это же время набирали мощь специализированные участки и цехи по производству снарядов, ручных гранат, деталей к реактивным снарядам и другой оборонной продукции. Исторический факт: Магнитка давала фронту металл для каждого второго танка и каждого третьего снаряда. Для магнитогорцев всех поколений это показатель самоотверженного труда во имя жизни.

В день празднования 64-й годовщины победы в Великой Отечественной войне в Магнитогорске трепетное отношение к ветеранам чувствуется особенно. На Магнитогорском металлургическом комбинате





поддержка ветеранов войны и тружеников тыла является составной частью социальной политики. Помощь оказывается по всем направлениям: ежеквартальные материальные выплаты, оплата лечения, медикаментов и оздоровления, жилищно-коммунальных и бытовых услуг, подарки, организация досуга и праздников. Сегодня под надежной опекой ОАО «ММК» около 300 участников войны и 3000 тружеников тыла. От имени многотысячного коллектива комбината всех их, а также магнитогорцев всех поколений с Днем Победы поздравил председатель совета директоров ОАО «ММК», депутат Законодательного собрания Челябинской области Виктор Рашников. «Не ослабевает наша память о подвиге нашей страны, о подвиге нашей родной Магнитки. Потому что все мы – наследники Великой Победы. И все мы несем ответственность за независимость нашей Родины, доставшуюся нам такой высокой ценой», – говорится в поздравлении.

В праздничные дни в ОАО «ММК» традиционно чествовали ветеранов войны, поздравляли в торжественной об-

становке, дарили подарки. Дню Победы были посвящены собрания в подразделениях комбината, вечера отдыха во Дворцах культуры металлургов. Ветераны приняли участие в параде, посвященном Дню Победы. У памятника «Тыл – фронту» состоялось возложение венков к Вечному огню, на кладбище у братских могил и стелы воинов-афганцев прошли митинги. В честь праздника прозвучал оружейный салют в исполнении Магнитогорского военного гарнизона. Также в эти дни для ветеранов ММК были организованы выезды за город, на социальные объекты комбината.

К ветеранам на ММК особое отношение, ведь они не только обеспечили военную и трудовую славу Магнитки в прошлом, но и заложили основы эффективного развития предприятия на долгие годы вперед. Новые поколения магнитогорцев спустя десятилетия после Великой Победы достойно продолжают эстафету трудовых свершений, направленных на мирное развитие города и страны.

**Дмитрий КНЯЗЕВ. «Труд»**

## И ЗВАЛИ ЕГО «МАСТЕР»

**Мы, родившиеся после войны, не знаем ее, не можем помнить того ужаса, который несла она, и немислимой воли к победе, что была у нашего народа. Но лучше, чем по книжкам и фильмам, понимаем по рассказам своих близких, знакомых – тех, кто на себе испытал, что такое Великая Отечественная не только на фронте, но и в тылу. Одним из таких был Николай Феофанов.**

**В** конце июля 1941 года Коля Феофанов переступил порог доменного цеха в качестве газовщика четвертой печи. На производстве пришлось выполнять сложные приказы Государственного Комитета Обороны. Для выплавки стали мартеновцам требовались ферросплавы. Вот как об этом времени вспоминает Н. Феофанов:

– На комбинате решили перевести четвертую домну на выплавку спецчугунов: ферромарганца, ферросилиция, силикошпигеля... До этого никто на Магнитке такие чугуны не плавил, и технологии никто не знал. Сначала осваивали выплавку на чиатурской богатой руде. А когда закончилась чиатурская, стали загружать в печь местную марганцевую руду. Производство упало.

Аварии случались почти каждую смену, фурменные приборы выносило вплоть до кадушек. Мы в то время работали по 14–16 часов в сутки, холодные и голодные, одетые кто во что. Почти на каждое ЧП приезжал Григорий Иванович Носов. Бросив взгляд на горы раскаленного кокса, достигающие, как правило, кольцевого воздухопровода домны, почти всегда спрашивал одно и то же:

– Ну что, Малыш, опять авария и опять стоим? – он называл меня Малышом, так

как был я маленького роста. – Товарищ Сталин требует от нас броневую сталь, а как ее дашь при такой работе?

И, сутулясь, уходил.

Появлялась трудармия, разгребала горячий кокс. Как только они подбирались к фурменному прибору, начиналась наша работа, работники цеха меняли то, что вышло из строя из-за аварии. Затем задували агрегат... Но как только немца выгнали с Украины, мы перешли на выдачу обычных передельных чугунов...

Приходилось Николаю в военные годы неоднократно лезть буквально в пекло: из-за аварийной ситуации останавливать печи. После валящей с ног собственной смены выгружать необходимый комбинату металлолом: норма – один вагон на одну печь. Правда, за участие в разгрузке выдавали талоны на 50 граммов сала и 100 граммов водки. Николай спиртное менял на барахолке: поллитровку на буханку хлеба. Продуктовая карточка предусматривала один килограмм хлеба на день. Остальные продукты каждый работник цеха получал сразу на месяц: по килограмму масла и сахара, по три – мяса и по 4,5 килограмма разных круп...

После войны в доменный цех пришел новый начальник Александр Филиппович Борисов. Он учил, как грамотно работать на печах, как правильно управлять процессом. Николай после войны был «произведен в мастера» – все-таки имел семилетку. И многие тонкости мастерства Николай Михайлович перенял только благодаря своей наблюдательности и любви к раз и навсегда выбранному делу.

– Замечательным доменщиком был Орлов, одна беда – полуграмотный, – делился воспоминаниями Феофанов. – И, думая, что его наверняка обойдут грамотные



спецы, никогда и никому не раскрывал своих секретов мастерства. Сначала я раскусить не мог, что он делал и для чего. Но во время смены тайно и неустанно следил за ним. Вижу, начинает чинарик грызть – он махорку курил. Непроста, думаю, заволновался. И предполагаю, что пойдет на загрузку, либо в машинный зал. Я за ним. Смотрю, а он переставляет систему загрузки, меняет градус вращающегося распределителя шихты. То есть уже определил по работе печи, где недогруз в шахте, и устранил его. В технологическом процессе основное – ровный ход печи. И этот ровный ход полностью зависел от мастера. Работу его можно сравнить с деятельностью врача. Проворонил у пациента начало гриппа – болезнь прогрессирует...

Еще в первом послевоенном году надумал Николай Михайлович жениться. Приглянулась ему Маша, Мария Андреевна, уроженка Алтайского края. Поженились. Какой хозяйке не хочется иметь собственный дом! Пришлось идти на прием к Григорию Ивановичу. Оторвал он глаза от бумаг:

– А, Малыш! С чем пожаловал? Объяснил Николай ситуацию.

– На правый берег пойдешь? В квартиру?

– Не желательно бы, Григорий Иванович. Привыкли мы жить в собственном доме, в квартире нам душно.

По-волжски окая, директор предлагает:

– Хорошо, есть другой вариант. В Магнитогорск по нашему заказу пришли проекты финских домов: двух- и трехкомнатных. В какой пойдешь?

Феофанов выбрал двухкомнатный.

По мнению Николая Михайловича, как ни тяжела работа металлурга, есть в ней притягивающая особенность. Она – в таинстве процесса, происходящего в печи, желании разгадать тайну рождения чугуна. Чувствуют силу своего влияния на домну немногие. И освоившие все стадии работ в цехе получают право называться мастерами. Их немного.

Ставили его исполняющим обязанности обермастера, либо начальника смены – справлялся безукоризненно. Если было необходимо, в числе первых выходил на ликвидации аварий.

У Николая Михайловича лежит дома довольно увесистая пачка грамот и всевозможнейших дипломов за достижение высоких производственных показателей. И разложив их в хронологическом порядке, можно определить пунктиры трудового пути Феофанова. Самая памятная, по мнению Николая Михайловича, первая грамота – она подписана Носовым.

До ухода на пенсию в 1978 году Николай Михайлович так ни разу и не держал в мозолистых руках своей трудовой книжки. Даже не знал, что в графе «награды» значатся все его трудовые регалии: орден Трудового Красного Знамени, медали «За трудовую доблесть», «За трудовое отличие», «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.»

**Геннадий ПОГОРЕЛЬЦЕВ.**  
*«Магнитогорский рабочий»*



## ПЕРВООЧЕРЕДНАЯ ЗАДАЧА

**Распоряжением председателя Правительства РФ Владимира Путина утвержден состав правительственной комиссии по вопросам развития металлургического комплекса, возглавил которую вице-премьер Игорь Сечин.**

**П**резидент ООО «Управляющая компания ММК», председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников, вошедший в состав комиссии, отметил значимость создания нового органа для решения проблем отрасли. По словам руководителя ММК, металлургическая отрасль относится к числу наиболее пострадавших от финансово-

экономического кризиса. И сегодня, по мнению Виктора Рашникова, очень важно выработать согласованную позицию правительства и ведущих игроков металлургического рынка для скорейшего преодоления негативных последствий кризиса.

Как отметил руководитель крупнейшего предприятия черной металлургии России, металлургический комплекс сегодня обеспечивает почти полтора миллиона рабочих мест, поэтому от состояния дел в отрасли зависит благополучие и социальная стабильность многих регионов и десятков «моногородов».

«Сегодня ситуация во многом стабилизировалась, предприятия приспособились к работе в новых условиях, появилась возможность получить кредитование в госбанках. Но предстоит сделать еще немало. Здесь и вопросы регулирования тарифов монополий, и вопросы таможенного законодательства.

Первоочередная задача – стимулировать спрос в металлопотребляющих отраслях. И здесь велика роль государства, которое могло бы поддержать многие отрасли через увеличение госзаказа. Немалое значение имело бы и введение определенных льгот для предприятий, осуществляющих инвестиции в импортозамещающие проекты, проекты общегосударственного значения, такие, например, как строящийся на ММК стан «5000». Я уверен, что совместными усилиями металлургов и правительства нам удастся вывести металлургическую отрасль из кризиса», – заявил председатель совета директоров ОАО «ММК».



## МАГНИТКА ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛА РОСТ

**Магнитогорский металлургический комбинат обнародовал основные производственные показатели за 1 квартал 2009 г.**

**В** сравнении с докризисным 1 кв. 2008 г., выпуск предприятием стали и товарной металлопродукции сократился на 42,5% и 41,7% соответственно. Однако, в сравнении с 4 кв. 2008 г., соответствующие производственные показатели уже заметно улучшились.

В частности, выпуск стали в 1 кв. 2009 г. вырос по отношению к 4 кв. 2008 г. на 25,6%, до 2,07 млн тонн; выпуск чугуна вырос по отношению к 4 кв. 2008 г. на 32,1%, до 1,592 млн тонн; производство товарной металлопродукции в 1 кв. 2009 г. увеличилось на 24,3% до 1,9 млн тонн (1,542 млн тонн в 4 кв. 2008 года).

По отдельным, наиболее востребованным наименованиям товарной металлопродукции объемы производства сопоставимы с докризисным уровнем 1 кв. 2008 г. В частности, листа оцинкованного с полимерным покрытием в 1 кв. 2009 г. произведено 38 тыс. тонн (минус 9% к 1 кв. 2008 г., плюс 34 % к 4 кв. 2008 г.), труб выпущено 14 тыс. тонн (минус 25% к 1 кв. 2008 г., плюс 78 % к 4 кв. 2008 г.).

Относительное увеличение объемов производства в 1 кв. 2009г. к 4 кв. 2008г. вызвано ростом объемов продаж, в основном, за счет увеличения поставок на внутренний российский рынок.

Как следует из опубликованного финансового отчета, выручка Магнитогорского металлургического комбината в 1 кв. 2009 г. составила 28,279 млрд рублей, что в 1,8 раза ниже, чем за аналогичный период 2008 г. (52,3 млрд рублей), но выше на 1,5 млрд рублей, чем в 4 кв. 2008 г. Чистая прибыль составила 3,895 млрд рублей, тогда как в прошлом квартале чистый убыток ММК составлял 23,4 млрд рублей.

Улучшение финансовых показателей произошло за счет увеличения объема продаж на 9% по сравнению с концом прошлого года и снижением себестоимости продукции. Комбинат активно работал над сокращением затрат, как производственных, так и не производственных, экономя по всем направлениям. В итоге удалось добиться снижения себестоимости на 18%.

Аналитик ИК «КИТ Финанс» Кирилл Чуйко отмечает, что ММК в гораздо большей степени, чем конкуренты, выиграл от падения цен на сырье. Магнитка должна стать одной из двух компаний сектора, которая окажется рентабельной в этом году (наравне с НЛМК), прогнозирует он.

В свою очередь, руководитель департамента сектора металлургии и горнодобычи «Standard Bank Россия» Александр Макарин отмечает, что увеличение объема продаж объясняется в том числе и сезонным фактором – обычно к лету спрос на металлопродукцию растет.



## ТАКИЕ ВАЖНЫЕ КОНТРАКТЫ!

**В первой декаде апреля в Магнитогорске подписан ряд контрактов и кредитных соглашений по поставкам оборудования, услуг и финансированию инвестиционных проектов ОАО «ММК».**

**В** рамках реализации проектов строительства слябовой машины непрерывного литья заготовки №6 и комплекса внепечной обработки стали в ККЦ, ОАО «ММК» заключен договор подряда с АО «ПСГ-Интернационал». Для обеспечения финансирования данных проектов ОАО «ММК» и АО «Чешский экспортный банк» заключили кредитные соглашения на сумму 155,5 млн долларов США.

Кроме того, в рамках реализации проекта по реконструкции стана «2500» горячей прокатки ОАО «ММК» заключен контракт на поставку оборудования и оказанию услуг (шеф-монтаж) с АО «АЛТА» (Чешская Республика), а также договор подряда с АО «ПСГ-Интернационал» (Чешская Республика) на выполнение строительно-монтажных работ.

Подписи под документами поставили Президент ООО «Управляющая компания ММК» Виктор Рашников, Председатель совета директоров АО «АЛТА» Владимир Плашил, вице-президент АО «ПСГ-Интернационал» Юрай Сурович, Председатель правления, генеральный директор АО «Чешский экспортный банк» Любомир Покорны, член правления, заместитель генерального директора АО «Чешский экспортный банк» Михал Бакайса.

При подписании документов присутствовали министр промышленности и торговли Чешской Республики Мартин Ржيمان, посол Чехии в РФ Мирослав Костелка, представители чешского МИД и Минфина.

Комментируя подписание контрактов и соглашений, Председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников отметил: «Российский рынок остается для ММК приоритетным. В нынешних условиях импортозамещение продукции зарубежных производителей и повышение качества выпускаемой продукции имеют огромное значение для отечественных предприятий. Уверен, что реализация данных инвестиционных проектов позволит удовлетворить самые высокие требования потребителей нашей продукции и укрепит конкурентные позиции Магнитогорского металлургического комбината».

Строительство слябовой МНЛЗ №6 и комплекса внепечной обработки стали в ККЦ выполняется в рамках реализации проекта по строительству стана «5000». Технология производства стали для труб большого диаметра, а также высококачественного автомобильного листа, предъявляет жесткие требования к качеству метал-

ла. Практически всю сталь для данных видов продукции необходимо подвергать вакуумированию.

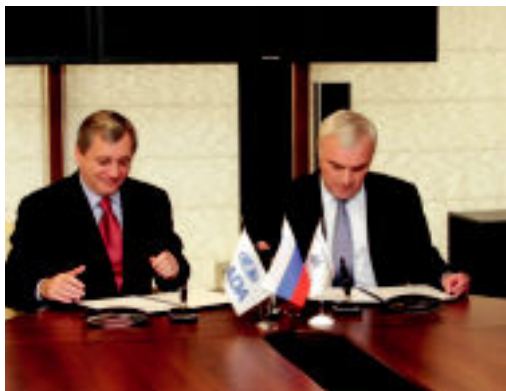
Строительство комплекса внепечной обработки позволит обеспечить серийную разливку стали на МНЛЗ № 6 для производства толстолистового проката классов прочности до Х120, идущего на изготовление труб большого диаметра, расширить марочный сортамент.

Слябовая МНЛЗ № 6 и комплекс внепечной обработки стали обеспечат стан «5000» высококачественным слябом толщиной 190, 250 и 300 мм и шириной до 2700 мм, что позволит организовать полный цикл производства в ОАО «ММК» толстолистового проката для трубной промышленности, мостостроения, судостроения, а также котельной стали и стали специального назначения.

После подписания документов чешская делегация, в составе которой также немало представителей деловых кругов Чешской Республики, совершила экскурсию по Магнитогорскому металлургическому комбинату.

## МАГНИТКА И АВТОВАЗ ВЫШЛИ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

**21 апреля 2009 года в Москве председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников и президент ОАО «АВТОВАЗ» Борис Алешин подписали Генеральное соглашение, подтверждающее намерение компаний строить отношения на принципах взаимовыгодного сотрудничества и технического партнерства.**



Согласно подписанному долгосрочному соглашению, ММК осуществляет поставки гарантированного объема качественной металлургической продукции на автозавод и обеспечивает ритмичность этих отгрузок. АВТОВАЗ, в свою очередь, получает преференции как постоянный заказчик. ОАО «АВТОВАЗ» и ОАО «ММК» договорились о реструктуризации задолженности. Также в течение 2–3 квартала 2009 года автозавод и ММК согласуют методику ценообразования, предусматривающую формирование и фиксирование стоимости металлопроката, исходя из анализа фактических затрат на его производство.

Совершенствуя принципы работы с поставщиками, автозавод подтверждает, что Магнитогорский металлургический комбинат оказывается в ряду тех компаний, которые будут привлекаться для создания качественно новых образцов продукции. В рамках соглашения ОАО «ММК» организует научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по разработке и производству перспективных видов металлопроката, соответствующих современным международным требованиям.

Председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников подчеркнул: «Одна из стратегических задач, которую ставит перед собой ММК, – производство автолиста, соответствующего мировым стандартам. При этом мы в первую очередь ориентируемся на отечественных потребителей металлопроката. Соглашение, подписанное сегодня, – это не только обеспечение гарантированных поставок нашим партнерам, но и договоренность о технологическом взаимодействии, которое позволит нашим предприятиям выйти на новый уровень».

По словам президента ОАО «АВТОВАЗ» Бориса Алешина, подписанное соглашение играет значительную роль в формировании пула приоритетных для завода поставщиков. «Мы уверены, что соглашение будет способствовать укреплению связей ММК и АВТОВАЗа. Магнитогорское предприятие как надежный партнер автозавода будет принимать активное участие при создании новой базы поставщиков», – отметил глава автозавода.

Руководители компаний также отметили, что сотрудничество ОАО «АВТОВАЗ» и ОАО «ММК» в прежние годы позволяло добиваться значительных результатов в производстве новых видов продукции и марок стали.

Согласование технических требований и освоение производства новой номенклатуры начнется в мае 2009 года. Этими вопросами займется специально созданная совместная рабочая группа, которая будет отслеживать весь спектр технических и коммерческих вопросов, возникающих во взаимоотношениях АВТОВАЗа с ММК.

## КАЧЕСТВО – ЗАЛОГ ПАРТНЕРСТВА

**В ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» реализуется утвержденная президентом ООО «Управляющая компания ММК» Виктором Рашниковым «Программа разработки и внедрения в ОАО «ММК» требований корпоративных стандартов ОАО «Газпром» серии 9000».**

Цель внедрения требований корпоративных стандартов ОАО «Газпром» (СТО Газпром 9001–2006) – совершенствование действующей системы менеджмента качества и увеличение сбыта металлопродукции компаниям, выполняющим заказы ОАО «Газпром». Речь идет, прежде всего, о крупнейших отраслевых потребителях продукции ММК, к числу которых относятся ведущие отечественные трубные компании – Группа ЧТПЗ, ОМК и ТМК.

Корпоративные стандарты ОАО «Газпром» разработаны на базе международных стандартов ИСО 9001 и ИСО/ТУ 16949, дополненных специальными требованиями к процессу производства продукции для нужд газовой отрасли. Таких обязательных для исполнения требований в стандарте СТО Газпром 9001–2006 насчитывается порядка 120-ти. Прежде всего, это жесткие требования к специальным характеристикам продукции и процессам их производства, которые влияют на качество выпускаемого штрипса, и, соответственно, на качество готовой трубы. Поэтому стоит задача адаптировать действующую систему менеджмента качества предприятия к требованиям ОАО «Газпром». Сертификация по стандартам Газпрома планируется в марте будущего года. Работа по внедрению этих стандартов



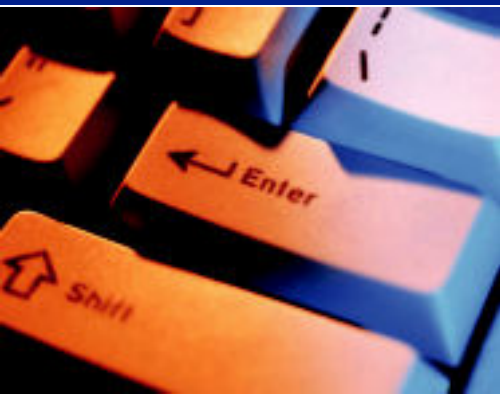
состоит из нескольких этапов. На первом этапе прошло обучение двух групп работников ММК из числа сотрудников отдела по разработке и внутренним проверкам СМК ОАО «ММК», дирекции по сбыту, технических служб и производственных подразделений. Совместно с управлением кадров была подготовлена программа по обучению рабочих, руководителей, специалистов и служащих цехов. Причем речь идет не только о листопрокатном цехе № 9, где идет строительство уникального толстолистового стана «5000», предназначенного для выпуска заготовки для труб большого диаметра, но и о ЛПЦ-4, ЛПЦ-10, выпускающих продукцию для трубной отрасли, а также о сталеплавильном переделе. Помимо обучения производственного персонала цехов и внедрения требований стандарта в технологические процессы, предполагается применение требований стандарта ко всем бизнес-процессам, включая закупки, продажи и т. д.

ОАО «Газпром» и трубные предприятия, поставляющие продукцию для нужд газовой промышленности, относятся к числу стра-

тегических партнеров ОАО «ММК». В 2008 году поставки металлопродукции комбината в адрес трубной отрасли превысили 1,6 млн тонн (26% от объема продаж на внутреннем рынке). В 2007 году ОАО «ММК» и ОАО «Газпром» подписали соглашение о сотрудничестве между двумя компаниями до 2015 года. Подписи под документом поставили председатель Совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашин и заместитель председателя правления ОАО «Газпром» Александр Ананенков. В соответствии с соглашением, стороны на взаимовыгодной основе будут развивать сотрудничество, целью которого является обеспечение потребностей в металлопродукции ОАО «Газпром» и предприятий смежных отраслей промышленности, изготавливающих технологическое оборудование и стальные трубы для нужд «Газпрома».

Контракт на комплексную поставку оборудования толстолистового стана «5000» и слывовой машины непрерывно-го литья заготовки (МНЛЗ-6) был заключен в ноябре 2006 года с известным немецким машиностроительным концерном SMS-DEMAG. Организация работы данного комплекса на ОАО «ММК» позволит производить высокорентабельный толстолистовой прокат шириной до 4850 мм, классом прочности до X100-X120 для нефтегазовой отрасли, судо-, мосто- и машиностроения. Указанная продукция наиболее востребована у производителей труб большого диаметра.

Производительность толстолистового стана «5000» составит около 1,5 млн тонн в год, в том числе порядка 0,3 млн тонн в год термически обработанного листа. Это будет самый мощный стан среди аналогичных агрегатов. Пуск стана запланирован на июль 2009 года.



## В РЕЖИМЕ ONLINE

**Специалистами управления автоматизации ОАО «ММК» разработана автоматизированная система информационного обмена технологической информацией с клиентами комбината.**

**С**истема позволяет в режиме реального времени предоставить заказчику данные о факте отправки вагона с грузом в его адрес с указанием количественных и качественных показателей продукции.

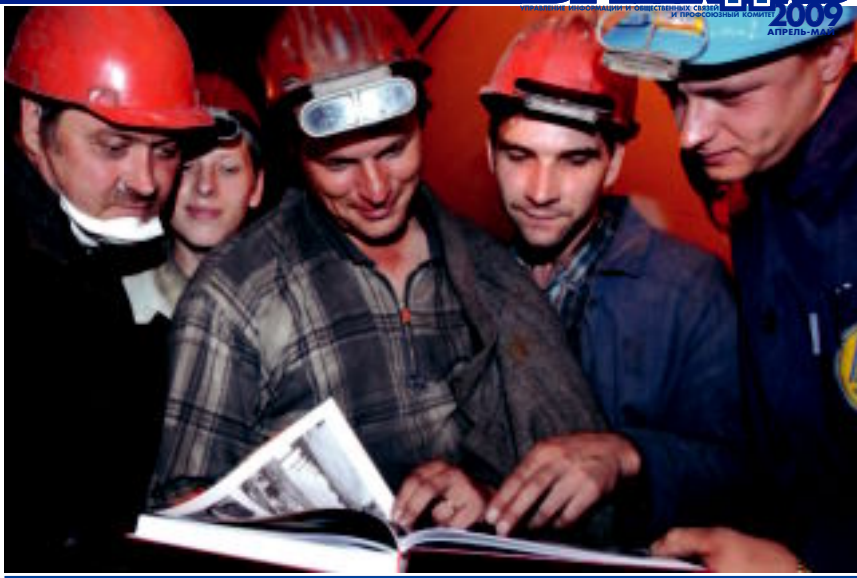
Информационное взаимодействие на качественно новом уровне было проработано совместно со службой по информационным технологиям ОАО «ЧТПЗ», одобрено и в кратчайшие сроки реализовано. На сегодняшний день запущен поток информации об отгружаемой в адрес ОАО «ЧТПЗ» продукции цехов ЛПЦ-4 и ЛПЦ-10. Речь идет об электронном паспорте отгрузки, основанном на сертификате качества. Система позволяет гибко настраивать подключение дополнительной информации, и с пуском стана «5000», этот информационный обмен будет значительно расширен.

Данная система предполагает полноценный двусторонний обмен информацией. Так, в настоящий момент уже прорабатыва-

ется возможность предоставления от ОАО «ЧТПЗ» информации о дефектах проката, выявленных на дальнейших переделах, в частности при производстве труб. Получение такой информации позволит наладить оперативное реагирование на проблему и устранить причину возникших дефектов. Таким образом, информационная насыщенность и прозрачность технологических процессов позволит повысить качество производимой продукции и конкурентоспособность ОАО «ММК» на рынках сбыта.

Для реализации этого проекта специалистами управления автоматизации были использованы высокоэффективные современные средства компании TIBCO – производителя интеграционных программных продуктов. Архитектура SOA и ESB, находящаяся в основе данных решений, является наиболее перспективной в развитии информационных технологий в мире, и ОАО «ММК» является пионером их продвижения в России. Данная технология позволяет предоставить любые данные в виде стандартных информационных сервисов и гибко адаптировать систему в соответствии с меняющимися требованиями бизнеса. Становится доступным расширение перечня компаний, с которыми будет налажен информационный обмен, что также дает дополнительные конкурентные преимущества ОАО «ММК» перед другими производителями металлопродукции.

Работы по созданию этой системы проводятся в рамках деятельности рабочей группы по взаимодействию стратегических партнеров ОАО «ММК» и ОАО «ЧТПЗ». Они направлены, в первую очередь, на обеспечение производителей трубной промышленности оперативной информацией о качестве готовой продукции, отгружаемой ОАО «ММК», для последующего формирования необходимого пакета документов в соответствии с требованиями ОАО «Газпром».



## НАСТРОЕНИЯ МЕНЯЮТСЯ

**В ряд цехов Магнитогорского металлургического комбината зачастили социологи. В доменном, в цехе покрытий, электросталеплавильном, четвертом и десятом листопрокатных цехах в течение полугода они побывали уже трижды.**

**П**ричем вопросы каждый раз задавались на одну и ту же тему – о социальном самочувствии. Кое-кого из работников столь частые посещения социологов стали раздражать, но основная масса респондентов с пониманием отнеслась к таким визитам.

– Мы признательны за это доменщикам, электросталеплавильщикам и прокатчикам, – говорит руководитель социологической группы управления информации и общественных связей ОАО «ММК» Наталья Загурская. – А столь частые визиты в одни и те же трудовые коллективы связаны с поставленной перед нами задачей – определить тенденцию

настроений работников в период кризиса. Эта информация очень важна для руководителей акционерного общества.

Последний из трех социологических опросов состоялся в конце апреля. Опрошено 635 человек. Из них рабочих – 85,8 процента, специалистов – 11,9 процента, руководителей – 2,3 процента. Среди респондентов на момент анкетирования трудились на своих рабочих местах – 77,5 процента, временно были заняты на других работах – 21,6 процента. 67,7 процента опрошенных сообщили, что имеют кредит в банке. Если в ноябре прошлого года лишь у 14,5 процента респондентов было нормальное, ровное настроение, то теперь таких 36,7 процента. Серьезную тревогу в связи с кризисом в ноябре ощущал каждый третий, сегодня «тревожащихся» в три раза меньше.

В ноябре 32,4 процента респондентов очень опасались по поводу возможной потери работы. В апреле их число возросло до 41 процента. Причем больше

опасаются потерять работу те, кто временно работает не на своем месте, и те, кто имеет кредитные обязательства.

«Что изменилось в вашем образе жизни за последние месяцы?» Отвечая на этот вопрос, респонденты могли отметить несколько вариантов, поэтому общая сумма ответов превышает сто процентов. Вот такая картина получилась в итоге:

– **отказались от обедов в цеховой столовой – 45,9%;**

– **отказались от поездки на отдых в отпуске – 39,9%;**

– **отложили ремонт квартиры, автомобиля – 39,4%;**

– **покупают более дешевые продукты – 38,5%;**

– **меньше пользуются личным автомобилем – 27,3%;**

– **отказались от покупки необходимой одежды, обуви – 24,8%;**

– **реже ходят в гости, принимают гостей – 23,4%;**

– **отказались от необходимых платных медицинских услуг – 15,8%;**

– **сами ремонтируют то, для чего раньше приглашали специалистов – 15,1%;**

– **отказались от платных занятий, кружков, секций – 11,5%;**

– **экономят на общественном транспорте, больше ходят пешком – 11,2%;**

– **тратят больше времени на приготовление еды, меньше покупают полуфабрикаты – 8,7%;**

– **нашли дополнительный заработок – 7,1%.**

Рейтинг ответов на данный вопрос, по мнению социологов, подсказывает наиболее востребованные формы поддержки работников со стороны компании. Это, прежде всего, обустройство в структурных подразделениях мест для принятия пищи, принесенной из дома, и организация коллективных выездов работников и других мероприятий для отдыха и оздоровления.

7,6 процента респондентов отметили, что в их образе жизни ничего не изменилось. В этой группе преобладают те, кто не имеет кредита в банке и кто работает на своем рабочем месте, то есть наименее уязвимая в данных условиях категория работников комбината.

Интересный вывод сделали социологи: многие работники лично для себя связывают выход из кризиса с преимуществом работы на крупном мощном предприятии, каким является ОАО «ММК». Две трети респондентов удовлетворены, что работают на комбинате. Большинство респондентов также намерено приложить самостоятельные усилия для улучшения своего материального положения. 36,7 процента опрошенных намереваются все свободное время посвятить работе на садовом участке, вырастить хороший урожай. Второе по массовой доле намерение (27,1 %) – найти дополнительный сезонный заработок.





## МАГНИТКА ГОТОВИТСЯ К ЛЕТУ

**В соответствии с приказом президента ООО «Управляющая компания ММК» Виктора Рашникова, на Магнитогорском металлургическом комбинате ведется подготовка к работе в летний период.**

**Е**жегодно реализуемые программы позволяют подготовить структурные подразделения ОАО «ММК» к работе в летний период и обеспечить устойчивую работу по выполнению производственной программы года. Для оперативного руководства и контроля за ходом выполнения подготовки работы комбината в летний период создана комиссия, возглавил которую и. о. исполнительного директора ОАО «ММК» Олег Ширяев.

В перечне намеченных организационно-технических мероприятий – ре-

визия вентиляционных систем, систем промышленного кондиционирования и бытовых кондиционеров; подготовка противопожарных средств, подготовка водоотводных канав к пропуску паводковых вод. Планируется провести проверку систем молниезащиты, ревизию и ремонт насосных установок и водоводов. Особое внимание – соблюдению питьевого режима. До наступления жары в цехах будут подготовлены питьевые точки и сатураторы.

Мероприятия по подготовке комбината к работе в летних условиях охватят все цеха и подразделения предприятия. Для контроля проведения подготовительных работ утвержден график проверок структурных подразделений.

*Подготовлено по материалам  
печатных и электронных СМИ*

ТЕЛЕКОМПАНИЯ



**НАМ НЕТ ПРЕГРАД  
МЫ ВХОДИМ  
В КАЖДЫЙ ДОМ**

455038, г.Магнитогорск, пр.Ленина, 124/1,  
тел.: (3519) 35-55-00, e-mail: news@tv-in.ru



## НОВОБРАНЦЫ «ВЕЛИКАНШИ»

**Самый важный инвестиционный проект комбината – строительство толстолистового стана «5000» горячей прокатки – развивается по всем направлениям. Полностью завершены монтаж металлоконструкций и заливка фундаментов здания, кровельные работы.**

– **С**троительные работы, как и прежде, идут круглосуточно, – рассказывает старший мастер стана «5000» горячей прокатки Владимир Шавилов. – Сегодня на стройплощадке свыше пяти тысяч человек. Продолжается набор будущих работников цеха.

Именно о тех, кто будет осуществлять процесс горячей прокатки толстого листа, сегодня и хотелось бы рассказать. Уже больше месяца на главной стройке комбината – будущий оператор главного поста управления Азат Каримов. Известие, что он может вступить в ряды работников цеха, который упорно появляется на свет даже в условиях мирового финансово-экономического кризиса, стало для прокатчика полной неожиданностью. Просто как-то вечером Азату Сунагатовичу позвонили и предложили перейти из четвертого листопрокатного цеха, где он трудился одиннадцать лет.

– Поначалу были шок, страх неопределенности, – признается Каримов. – Но я слышан о зарождающемся цехе, знаю, что здесь новейшее оборудование, перспективное производство и будут выпускать востребованный продукт. Поэтому согласился, посчитал такое предложение за честь. Еще порадовало, что работать буду со старыми товарищами. Вместе со мной из четвертого «листа» перевели еще пятерых. Вячеслав Романов, как и я, был оператором на черновой группе клетей. Павел Черняев и Константин Шаромов трудились на посту управления чистовой группой. А Виталий Басанов и Аркадий Каширин – вальцовщики.

Сейчас Азат Сунагатович, как и большая часть технологического персонала девятого листопрокатного цеха, занят на строительной площадке: помогает убирать мусор, коробки из-под оборудования. Работа вроде бы нехитрая, но делать все надо своевременно, иначе можно застопорить монтаж. Часто Каримов бывает на участке клетки стана. Немного страшновато смотреть на эту «великаншу», и пока трудно представить, что этот мощнейший агрегат будет слушаться человека. Поэтому Азат Сунагатович ждет пуска цеха с волнением и нетерпением.

И не он один. Еще один оператор главного поста управления Сергей Руссков еще до начала строительства девятого листопркатного цеха трудился в «тех самых краях» – на втором блюминге. Именно там раньше действовала реверсивная клеть «1180», на которой Сергей Вячеславович осваивал мастерство оператора.

– Правда, начинал я с управления первыми ножницами, – уточняет Руссков. – В цех пришел двадцать два года назад, сразу поставили оператором, сначала на резку, потом на главный пост. Когда закрывали второй блюминг, был уже старшим оператором.

Строительство новейшего цеха сразу привлекло внимание опытного прокатчика. Сергей Вячеславович много читал о подобных агрегатах, посмотрел ролик о китайском предприятии «Баостил» и решил стать частью начинавшего формироваться коллектива ЛПЦ-9 – в августе прошлого года пришел в штаб строительства на собеседование. Приняли Рускова сразу: опытные нужны всегда, а когда речь идет об освоении самого современного оборудования и принципиально нового производства – тем более.

Но даже профессионалам необходимо учиться: Сергей Вячеславович недавно ездил на «родину» прокатной клетки – в Германию. Командировка – дело приятное, но ответственное. Особенно когда дело касается профессионального обучения. Руссков вместе с коллегами побывал в «Тиссен Круп Материалс» и видел работу операторов. Удалось и ему «порулить» клетью, но только виртуально, когда с помощью компьютерной программы тестировали пульта управления. Так что теперь Сергей Вячеславович ждет, когда настанет пора объезжать «живой» агрегат. Но как человек опытный, понимает, что будет нелегко, особенно на первых порах. Ближится время пуска цеха, потом грядет стадия освоения. Ее продолжительность зависит от масштабов объекта, а девятый «лист», мягко говоря, немаленький...

– Но в первую очередь успех зависит от старания людей, – делает вывод Сергей Вячеславович. – Я вижу, что все ребята заинтересованы, каждый день отслеживают ход монтажа оборудования. И это необходимо: ведь между чертежом и настоящей клетью разница принципиальная.



Штат ЛПЦ-9 пополняется почти каждый день. Совсем недавно частью коллектива стал Иван Исаев – машинист крана из четвертого листопркатного цеха. Сейчас он знакомится с цехом, изучает схемы, проходит инструктаж. Стажировка продлится месяц, и все это время новобранец девятого «листа» будет обживатьсья под непосредственным руководством старшего машиниста крана Николая Севастьянова.

Николай Анатольевич пришел на строительство девятого листопркатного цеха одним из первых – в мае прошлого года. Сейчас он даже не берется сравнить то, что было здесь весной 2008-го, с сегодняшним.

– Когда пришел, увидел только остов из металлоконструкций. Не было ни фундаментов, ни кровли, – вспоминает Севастьянов. – Меньше чем за год «вырастить» из каркаса огромное здание, оборудованное по последнему слову промышленной техники, – это титанический труд.

Впрочем, именно так и строятся цехи мирового уровня, и Николай Анатольевич гордится тем, что будет здесь работать. После пуска ЛПЦ-9 он займет кабину восьмого крана, будет обслуживать холодильник. Пока что он занимается распределительными работами, так как двадцать шесть кранов сейчас участвует в строительстве.

– Подъемная техника китайского производства, – вводит в курс дела Севастьянов. – Прошлым летом вместе со специалистами из Поднебесной начали монтировать краны, пускали в эксплуатацию, настраивали. Все прошло успешно, машины показывают себя с лучшей стороны. Надеюсь, и в дальнейшем они не подведут.

Надежда, а еще профессионализм и желание работать объединяют тех, кто будет трудиться в девятом листопркатном цехе. Азат Каримов, Сергей Руссков и Николай Севастьянов – только часть огромной гвардии ЛПЦ-9. Всего же в цех примут четыреста семьдесят пять человек.

**Кирилл СМОРОДИН. «Магнитогорский металл»**

## **ЗА ОБИДУ ОТВЕТИТЕ!**

**Жесткий, но конструктивный разговор состоялся недавно на городской отчетно-выборной конференции «Единой России».**

**Д**а тут прессы никак не меньше, чем членов партии, – в шутку заметил секретарь политсовета местного отделения «Единой России» Александр Мاستруев, открывая мероприятие.

Повышенное внимание к внутрипартийному форуму объясняется просто: времена сейчас непростые, и от курса, выбранного ведущей политической силой, многое зависит. Не меньшее значение имеет и кадровая политика. Судя по отчетному докладу, спрос за формализм в работе стал еще строже, потому «единороссы» за последние полгода заменили каждого шестого секретаря первичных отделений.

Четко отладить внутрипартийный механизм – только полдела, без тесного взаимодействия со всеми ветвями власти успеха не добиться. Чтобы подкрепить этот тезис, потребовался союзник с политическим весом, и делегатам напомнили одно из высказываний председателя партии «Единая Россия» Владимира Путина: «Необходима



слаженная работа всех ветвей власти. Для меня очевидно, что правительство может быть сильным и эффективным лишь в том случае, если оно в полной мере опирается на законодательную власть».

– Это высказывание, я думаю, в полной мере подходит и для уровня местного самоуправления, – заключил Александр Мاستруев.

Дополнительных разъяснений не последовало, но и без того ясно, что речь шла о ситуации в Магнитке. Местное правительство (читай, городская администрация), постоянно находит поводы поссориться с депутатским корпусом, и за это время, кстати, не стало ни сильнее, ни эффективнее. Опиралось бы по примеру Владимира Путина на законодательную власть – город и горожане от этого только выиграли бы. По сути, делая такие высказывания, депутаты-партийцы в который раз пригласили администрацию к сотрудничеству.

А действовать сообща есть где. Та же проблема с занятостью населения требует самых оперативных мер. 106 миллионов рублей из федерального и областного бюджета запланированы, но освоена только четверть суммы. При том, что количество безработных в городе приближается к восьми тысячам, применение своим силам нашли чуть больше тысячи магнитогорцев, в то время как направлений центр занятости выдал в четыре раза больше.

Ситуация странная и абсурдная: на деньги, которые выделил федеральный бюджет, ни общественные работы толком не организованы, ни переобучение персонала. Пассивность руководителей городских предприятий трудно объяснить. Не найдет город применения выделенным миллионам – дополнительно не получит ничего, и какая уж тогда борьба с безработицей! То, как заинтересованно ведут разговор и не отмахиваются от злободневных проблем магнитогорские партийцы, отметил

заместитель секретаря областного политсовета «Единой России» по идеологии, министр промышленности и природных ресурсов Евгений Тефтелев:

– У вас серьезный боевой отряд, который понимает сложность момента. От того, как мы поработаем с людьми и будем оперативно реагировать на ситуацию, зависит наше будущее.

Идеологические победы куются сейчас в экономической сфере, и для Евгения Тефтелева, как представителя областного правительства, это очевидно. Последние месяцы он много ездит по региону (за сутки до Магнитогорска побывал в Трехгорном, а на следующий день уже собирался в Ашу), так что имеет возможность сравнивать.

– Магнитка одна из первых столкнулась с трудностями, но принятые вами антикризисные меры дают видимый результат, – подчеркнул министр. – Кто бы что ни говорил, а событием года станет пуск стана «5000» на ММК. Там, где нашли возможности занять людей и вводят новые мощности, есть все возможности для выхода из кризиса. Подобные проекты партия всячески поддерживает, и не случайно, что по пути Магнитки пошли и другие предприятия.

Руководитель партийной фракции в городском Собрании и его же спикер Александр Морозов со свойственной эмоциональностью напомнил о том, как депутаты несколько месяцев бились с администрацией за льготный проезд пенсионеров в общественном транспорте и отстаивали право квартиросъемщиков платить за воду согласно показаниям счетчиков:

– Мы уже давно забыли, что заседания городского Собрания проходят спокойно. Народ в обиду не дадим, будем и дальше отстаивать его интересы.

Свой учет добрых дел и у общества защиты прав потребителей, председатель которого Владимир Зяблицев стал теперь заместителем секретаря местного партийного политсовета по работе с населением. Решение логичное – никуда больше не обращаются так часто за защитой своих прав горожане – только за последние полгода бесплатную юридическую помощь получили 2300 человек. Уникальный проект «Защитим ваши права», который третий год совместно реализуют местное отделение «Единой России» и ОЗПП, по-прежнему популярен среди населения.

«Судьбы конкретных людей всегда должны быть в центре нашей деятельности», – приведенные на конференции слова российского президента Дмитрия Медведева словно стали иллюстрацией к повседневной работе магнитогорских «единороссов». Разумеется, в другой формулировке, но эта мысль получила отражение в итоговой резолюции. Линию на тесное общение с избирателями и решение их проблем партийцы станут проводить большим числом. За год городская организация приросла тысячей новых членов, соответственно, и в политсовет теперь входят не 22, а 25 человек.

...На памяти много форумов различных партий, которые, как водится, рассуждают о текущем моменте, но дальше лозунгов дело не идет. «Единороссы» на своей конференции этого избежали. Не к лицу руководителям с большими погонами уходить от решения конкретных проблем, которыми так богата наша повседневная жизнь.

**Олег ГРИШИН.**

**«Магнитогорский металл»**

**D** FM  
**103.0**  
МАГНИТОГОРСК

**One step ahead**

**D** FM  
**НА ШАГ  
ВПЕРЕДИ!**

Телефон рекламной службы:  
**(3519) 49 44 44**



## ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЕРВОМАЙ

С 1991 года в Магнитогорске не было таких шестивей: разве что сотня коммунистов скорее грустно, чем торжественно, выходила на улицу. И вот – снова демонстрация: вместо красных советских флагов – российский триколор, на транспарантах – не восхваление КПСС, а слоган о социальной защищенности, на флажках и шариках – эмблемы ГМПР, ФНПР, ОАО «ММК» и его профкома.

**И**нициатором возрождения традиций выступил председатель профкома ОАО «ММК», председатель ассоциации профсоюзов Магнитогорска Александр Дерунов:

– Этот праздник именно профсоюзный: Международный день солидарности трудящихся. Ныне это день Весны и Труда, но девиз: «Мир! Труд! Май!» все так же актуален. Идея возникла в прошлом году. Пожалуй, у каждого, кто вырос в СССР, ностальгия по тем дням, когда встречались старые добрые друзья, коллеги с семьями и детьми, с предощущением чего-то нового, теплого, весеннего... Посоветовались с молодежью, откликнулись с желанием – сказали, приведут своих детей, чтоб показать, как это было в нашем детстве. Мы пригласили представителей профсоюзов всего города – учителей, студентов, медиков, железнодорожников, автомобилистов... Желание принять участие изъявил председатель совета ветеранов ММК Михаил Тихоновский, председатель городского Собрания депутатов Александр Морозов... Прошли в наших колоннах и активисты партии «Единая Россия», «Молодой гвардии». В девять утра на проспекте Metallургов, пока собиралась колонна, играл духовой оркестр, в десять часов колонна тронулась по проспекту Metallургов ко Дворцу культуры металлургов им. С. Орджоникидзе, где и состоялся традиционный семейный праздник с выступлением творческих коллективов, соревнованиями, конкурсом детских рисунков на асфальте... А в конце – салют из сотни воздушных шаров.

**– На майские праздники были запланированы и другие мероприятия...**

– Целый комплекс: ветеранов и молодежь вывезли за город, трудовые коллективы по утвержденному графику также отправили на горнолыжные курорты – покататься на картинге, пострелять в тире, поиграть в бильярд и боулинг... Не будем скрывать: в связи с кризисом для многих офисных работников комбината первая декада мая была объявлена выходными днями. Чтобы максимально разнообразить их досуг и одновременно облегчить расходы, мы составили график экскурсий. Многие пожелали поехать в Екатеринбург: храм Спас на крови, Ганина яма, Невьянск и его падающая башня... Затраты на автобус, а это порядка 45 тысяч рублей, взял на себя профком,



как и оплату экскурсий. Организованы были и экскурсии в Аркаим, в нарвчатский лимонарий... Молодежь мы отправили в Челябинск на форум... Профсоюз поддерживает своих работников.

**– На чем сэкономили, чтобы организовать такую обширную программу?**

– Экономить особо не пришлось – и праздник, и сопутствующие мероприятия были распланированы. Все расчеты сделали максимально прозрачными, перевели платежи в банки – теперь даже займ кассы взаимопомощи снимают в банкомате. Причем заемщик не платит за кассовые расчеты, а это порядка 224 рублей: расходы на себя берет профком.

**– А что, касса взаимопомощи не ушла в прошлое вместе с коммунизмом?**

– Вот еще одна беда – неинформированность. Касса успешно работает, так же в режиме беспроцентных займов, в прошлом году мы пустили в оборот 113 миллионов рублей на семь с половиной тысяч членов КВП. Был спад желающих – стали анализировать, подняли планку максимального займа до 23 тысяч рублей, теперь планируем поднять до 30 тысяч: чтобы и сумма была внушительной, и отдавать ее в течение года было не обременительно. Стали раздавать брошюры, методички на сменно-встречных собраниях – народ снова потянулся. Посмотрели состав членов КВП – львиная доля женщин. Спрашиваю: зачем вам эта касса? Отвечают: у всех семьи, дети – на себя особо не выделишь. А тут полгода копишь, откладывая с зарплаты, потом берешь займ и спокойно тратишь его на себя.

**– Говорят, профсоюзные организации в мире официально соглашаются на предложение работодателей снизить зарплату на 20, а то и 30 процентов. Не грозит ли это магнитогорцам? И вообще, есть ли хоть какая-то проблема, когда вам приходится спорить, отстаивая интересы рядовых работников?**

– На каждом оперативном совещании от топ-менеджеров комбината я слышу: главная задача – сохранить трудовой коллектив. Конечно, в первую очередь речь идет о рабочих кадрах – сейчас уже открыто говорят о том, что управленческий штат на комбинате раздут. Да, было время, когда предприятие, динамично наращивая производство, брало в офисы много новых людей. Пришли сложные времена, которые заставляют перераспределять нагрузку внутри трудового коллектива.

**– Моя подруга, живущая в Америке, на работе даже в «Одноклассники» на секунду не может заглянуть – трудится.**

– И это правда. Посмотрите в окно – никого нет: быстро пообедали – и снова за работу. Нет у руководства цели сократить столько-то человек. Каждому предлагают раз-



личную работу, но – не все хотят! Прав был профессор Преображенский: кризис – в головах. Вот приходит ко мне один молодой человек – подпадает под сокращение. Говорю ему: в таком-то цехе требуются кадры, там начальнику смены или участка уже 58 лет, через два года на пенсию. Пойди, начни работать, вникни, образование позволяет – станешь грамотным специалистом, возможно, руководителем. Не хочет: привык в управлении, в белой рубашке и галстуке. Или: предлагают с комбината перевестись, скажем, в НПО «Автоматика» – трагедия для молодого человека, грозит уволиться. И снова объясняю: не хуже, профсоюзная организация – та же, социальный пакет тот же... Уговорил, через некоторое время приезжаю на предприятие – встречаю того парня: перевелся, получает больше, очень доволен. Я сам от вальцовщика дорос до начальника цеха. Нужно уметь перебороть в себе стереотипы – я всегда с радостью брался за что-то новое: учеба, повышение квалификации, переход на другой участок, стажировка...

С работодателем разговариваем, высказываем, согласно законодательству, свое мотивированное мнение. Если есть ошибки, и документы возвращаем с отказом об увольнении, и решения о наказании отменяем, и зарплату возвращаем, и заставляем выплатить за переработку... Вот нам одно подразделение в ответ отписалось: нет у нас нарушений. Создали комиссию. В ходе проверки комиссией были выявлены случаи нарушения учета фактически отработанного времени у 14 работников подразделения, что привело к искажению начисления заработной платы. Работодателю указали: устранить выявленные нарушения. Убежден, надо уважать людей и их труд.

#### **– Сокращений будет еще много?**

– А их и не было много – за первый квартал сокращено всего 17 человек. Комбинат грамотно среагировал на кризис. Перестали принимать новых людей – перераспределили усилия внутри коллектива. Сколько людей переучились и пришли, скажем, на тот же стан «5000»? Требовались крановщики – так там ведь совсем другой уровень работы: кондиционирование воздуха, сложная электроника... Прежде всего в кризис заставил экономить на материально-технических ресурсах. На людях не экономим.

#### **– Насколько работники оказались понимающими? Или завалили жалобами?**

– В целом хотелось бы поблагодарить всех за понимание. Конечно, были недостатки... Но все вопросы решали в рамках коллективного договора в соответствии с Трудовым кодексом.

#### **– Слушайте, если бы вас с теперешним знанием профсоюзных проблем – да снова на производство?**

– (Смеется.) Я по-другому относился бы к профсоюзному лидеру. Что скрывать – было такое: занимайся своими делами, только производству не мешай. И только сейчас понимаю, насколько важно то, чем они занимаются. Когда лет 20 назад к нам строить стан приезжали поляки, менеджеры среднего звена бегали за каждым своим рабочим, как курица за цыплятами: где он, что делает, в безопасности ли, защищены ли его интересы... Теперь такое же отношение я стараюсь привить своим подчиненным: людей нужно стимулировать, подталкивать, инициировать, обучать...

## ДЕРЖАТЬ УДАР ПЕРВОЙ

**В принятой на ММК антикризисной программе ряд важнейших направлений взял на себя профсоюзный комитет предприятия. И в первую очередь, профком усилил правовую защищенность работников.**

**К**акие бы сюрпризы ни преподнесла жизнь, все мы – от рядовых рабочих до руководителей – существуем в правовом поле, в рамках закона, который един для всех. Внутренние отношения персонала с руководством бригады, участка, цеха, отдела или управления – индикатор социальной обстановки в трудовом коллективе. В норме она сегодня или далеко с отклонениями? Ведь решающая роль и ответственность первых лиц на всех уровнях в конкретном структурном подразделении еще больше выросла в условиях финансово-экономического кризиса.

– Мы ставили целью сгладить «острые углы» в цехах и отделах, упредить возможные конфликтные ситуации. А для этого прежде всего смотрели, открыты ли двери руководителей цехов, принимают ли они работников, слушают ли и как пытаются помочь? Наша комиссия обратила особое внимание на качество приема и поддержки людей, которые попали в тяжелые жизненные ситуации, – рассказывает юристконсульт профкома ОАО «ММК» Ирина Бабич. – Кризис затронул все сферы жизни рабочего человека. Навалились проблемы в быту, поскольку многие взяли кредиты. Возникли профессиональные вопросы: те же технологи вынужденно переходили в другие цехи, на строительство стана «5000», на охрану объектов, женщины – в медсанчасть санитарками. И, естественно, люди шли, прежде всего, к своим руководителям: а как нам поступать и как дальше жить?

По словам Ирины Владимировны, проверки около ста подразделений дали положительный результат: во всех цехах комбината определен конкретный день недели и указаны часы приема руководителем. Со своей стороны профсоюзный комитет ОАО «ММК» организовал передвижной пост по оказанию правовой помощи, чтобы все желающие в удобное время спокойно могли прийти на консультацию. Кроме того, комиссия профкома по-прежнему выезжает в цехи с проверками соблюдения трудового законодательства – это уже традиция. В минувшем году «под прицелом» юристов оказались Механоремонтный и Строительный комплексы. По итогам проверок, ежеквартальные отчеты на заседаниях президиумов профкома запланированы и в текущем году.



Ежедневно юриконсульт Ирина Бабич ведет в профкоме прием по вопросам, связанным с защитой профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза. Только в течение прошлого года к ней обратились более 800 человек. Она оказывает помощь и в оформлении исков, заявлений в комиссию по трудовым спорам.

— Люди звонят, и, если я на месте, тут же подходят. Я не ограничиваю общение в профкоме определенными часами приема, — уточняет Ирина Бабич. — Поэтому, несмотря на плотный рабочий график, за день удается выслушать по несколько человек.

Число посетителей заметно выросло в условиях кризиса. Не меньше, чем риск потерять привычную работу, людей беспокоят личные, семейные проблемы, связанные с разводом, разделом имущества, начислением алиментов, наследственным правом. В городе немало юридических контор, тем не менее, работники комбината стремятся попасть на прием к юристу профкома. Консультации в профсоюзе — бесплатные. Чтобы расширить круг общения, самые актуальные вопросы применения законодательства Ирина Бабич освещает в публикациях «Информационного вестника», газеты «Магнитогорский металл», сайта профкома.

Человек неравнодушный, любящий свою работу, высококлассный профессионал — выпускница юридического факультета Пермского государственного университета, Ирина Владимировна порой исполняет и функцию «жилетки», и обязанности психолога, и роль почти что священника, слушая людские исповеди. Ей часто приходится первой держать удар, досконально разъясняя статьи трудового законодательства. В том числе, если работодатель, в условиях не зависящего от него мирового кризиса, ищет возможность трудоустроить своего работника, и он прав. А уже сам человек, в конечном счете, делает выбор — соглашаться ему на труд по своей же специальности, только в другом цехе, но, что немаловажно, с достойной зарплатой в Группе компаний ММК, пройти ли переобучение, оформить ли досрочно пенсию, уйти ли по сокращению с выплатой пособия...

В том, что уровень правовой культуры на комбинате растет, есть и заслуга Ирины Бабич. По ходатайству областного комитета в мае прошлого года ее утвердили в должности правового инспектора Центрального Совета ГМПР по Челябинской области. Иначе говоря, если вдруг поступит жалоба, она может вести проверки трудового законодательства и условий труда работников на любом предприятии области, где работает хотя бы один член ГМПР. Подобная правовая инспекция предусмотрена Трудовым кодексом, где, собственно, и расписаны все ее полномочия. Ирина Бабич, к тому же, член комиссии по трудовым спорам ОАО «ММК». К слову, благодаря профилактической работе профсоюза и правового управления, комиссия эта теперь собирается гораздо реже, чем каких-нибудь лет пять назад.

**Выпускница юридического факультета Пермского государственного университета, Ирина Владимировна порой исполняет и функцию «жилетки», и обязанности психолога, и роль почти что священника, слушая людские исповеди. Ей часто приходится первой держать удар, досконально разъясняя статьи трудового законодательства.**

## СТРАТЕГИЯ ЗДОРОВЬЯ

Действующая на комбинате комплексная система вопреки кризису позволяет сохранить стабильными показатели здоровья металлургов. К такому выводу пришли участники заседания профкома ММК.

— **С**остояние здоровья — одна из базовых характеристик уровня жизни человека, — отметила заместитель главврача медсанчасти АГ и ОАО «ММК» Вера Шевелина, — поэтому забота о нем является органичной составляющей стратегии устойчивого развития металлургического комбината.

В структуре общей заболеваемости металлургов в минувшем году прочное лидерство — за травмами, причем не производственными, а бытовыми. Свыше вось-

мидесяти процентов профессиональных заболеваний медики сумели выявить на ранней стадии, и тут велика роль внедренной на ММК действенной системы медицинских осмотров. В минувшем году, по словам Веры Шевелиной, на комбинате отмечено снижение заболеваемости туберкулезом.

Самые «нерадужные» цифры — в «сердечной статистике». Если в 2007 году инфаркт миокарда выявлен у сорока работников, то за прошлый — у 65. При этом только последний квартал, самый разгар экономического кризиса, прибавил двадцать случаев. Комбинатские медики встретили кризис во всеоружии.

— На высоком уровне сохранена оперативная активность по лечению ишемической болезни сердца, — уточнила Вера Шевелина. — Прооперировано сорок два человека. Это более шестидесяти процентов заболевших инфарктом миокарда.

При этом на целых сорок процентов удалось снизить в минувшем году число выходов на инвалидность после инфаркта. И вообще, в структуре инвалидов увеличилась доля людей с трудоспособной третьей группой в результате правильной диагностики, грамотного лечения и хорошей реабилитации больных. Схожая картина и с выявлением острых нарушений мозгового кровообращения, резкий рост



которых также пришелся на последние месяцы. После серьезной реабилитации почти девяносто процентов пациентов вновь приступили к труду.

Не секрет, что чаще всего металлурги страдают от воздействия пыли и физических факторов – такова отраслевая специфика производства. Судя по выявленным за год «болячкам», больше других рискуют слесари-ремонтники, газосварщики, машинисты экскаватора, формовщики. И стремление как можно дольше держаться за тяжелую работу со стабильной зарплатой и особыми доплатами не всегда оправданно. Стоит ли приветствовать тридцатилетний стаж, если аккурат к «круглой дате» тяжелого труда работник приобрел профессиональный недуг?

Учитывая это обстоятельство и согласно законодательству, руководство комбината организовало в отделении профилактики поликлиники № 1 углубленные медицинские осмотры работников, условия труда которых сопряжены с вредными и опасными производственными факторами. Для создания коллективного иммунитета к инфекционным заболеваниям на ММК проведена масштабная вакцинация. Против гепатита «В» привито более двадцати тысяч работников от 18 до 55 лет, столько же – от гриппа, а от клещевого энцефалита – около пяти тысяч.

– Возрастает роль активного сотрудничества медицинского работника и пациента. Можно и нужно учиться управлять хроническим заболеванием, стремиться повысить качество и продолжительность жизни, – подчеркнула Вера Шевелина. – На базе поликлиник и здравпунктов действуют школы здоровья, где важные для себя уроки приобретают пациенты, страдающие артериальной гипертензией, бронхиальной астмой, сахарным диабетом, остеартрозом.

Экономический кризис не отразился на обеспечении работников комбината витаминно-минеральными комплексами: в прошлом году ежемесячно «подзарядку» против производственно-стрессовых факторов получали четырнадцать с половиной тысяч человек, по максимуму использовали все возможные ресурсы не только традиционной для нас европейской, но и загадочной в своих удивительных эффектах восточной медицины. Приглашенные на ММК китайские эскулапы по программе «Мир долголетия» весь год применяли целебные секреты для оздоровления работников промплощадки.

Выполнение комплексных мер для сохранения и улучшения здоровья металлургов – результат совместной работы руководства ОАО «ММК» и его дочерних обществ, профсоюзного комитета комбината, медсанчасти, социальных здравниц предприятия. По решению профкома ММК вопрос о заболеваемости работников на своих заседаниях рассмотрят цехкомы, профкомы производств и дочерних обществ. На контроле профсоюза останется и ход медосмотров. Кроме того, в подразделениях ОАО «ММК» и дочерних обществах в ближайшее время пройдут лекции с участием заведующих здравпунктами и цеховых врачей – тех, кто всегда на передовой в защите здоровья металлургов.

## СОЦИАЛЬНЫЙ ОАЗИС

**Так назвала Магнитку заместитель председателя горно-металлургического профсоюза России Ирина Леденева.**

**З**аместитель председателя ГМПР Ирина Леденева в Магнитке последний раз была давненько – в 2005-м. Чаше приходится ездить по социально-напряженным городам. А в Магнитогорске что?

Обстановка стабильная. Но сейчас повод для посещения радостный – всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлинка». На конференции профсоюзного актива ММК в ЦЛК Леденева поделилась своими впечатлениями о городе и комбинате.

Несмотря на кризис, кипит строительство. Стан «5000» Ирину Леденеву просто потряс: «Ошеломляющее, фантастическое зрелище, невероятное по своим объемам и потенциалу». Зампредседателя ГМПР обратила внимание, что и на «Металлинке», и на производстве, и в обычных разговорах магнитогорцы часто упоминают Виктора Рашникова. «Не потому, что он – председатель совета директоров комбината, – считает Ирина Васильевна, – а потому что вырос в Магнитке, это накладывает особую степень ответственности».

В поездках по российским городам Ирина Васильевна увидела опасную тенденцию – в кризис многие предприятия отказываются от социальных программ, объектов, пунктов в колдоговорах. Для этого есть спасительное прикрытие – «сохранение рабочих мест».

«На конференции в Русской алюминиевой компании, – поделилась она, – работодатели предложили исключить из колдоговора пункты об оздоровлении трудящихся, помощи пенсионерам, помощи при погребении, дотации на питание, выходные дни, чтобы провести свадьбу, проводить в армию, отправить первоклассника в школу... Детское оздоровление под вопросом. И – ушла большая часть социального пакета. Аргумент – если не это, придется сократить рабочих и урезать зарплату. И люди согласились: мол, работа – это главное, а с остальным переберемся. Работодатели обрадовались: что, профсоюз, утерли вам нос? Действительно, не придерешься – все легитимно.







**Стан «5000»  
Ирину Леденеву  
просто потряс:  
«Ошеломляю-  
щее, фантасти-  
ческое зрелище,  
невероятное по  
своим объемам  
и потенциалу».**  
**А еще Ирина  
Леденева не без  
оснований счи-  
тает: Магнитка –  
социальный  
оазис среди ме-  
таллургических  
городов России.  
Может, поэтому  
ей бросилось в  
глаза – магни-  
тогорцы больше  
улыбаются, чем  
жители других  
городов.**

По мнению Ирины Васильевны, сейчас очень важно поддерживать социальные проекты. Обидно, что в последний момент от проведения финала «Металлинки» отказались в городе Выкса, где есть металлургический завод. А в Магнитке приняли.

«Я знала, что будет хорошо, но чтобы такой высокий уровень организации – просто в голове не укладывается, – говорит Ирина Васильевна. – Наставники детей, родители, руководители делегаций расскажут в других городах о легендарной Магнитке. «Металлинку» принимают в ваших Дворцах культуры металлургов. А вы знаете, что таких площадок по стране две-три? Непрофильные объекты забирают часть прибыли. Некоторые говорят, почему бы средства на социальные программы не сложить – получилась бы увесистая прибавка каждому в зарплате. Но тогда потеряется самое важное. Так, у Иркутского алюминиевого завода был свой Дворец культуры – все поколения прошли через него. А в декабре увидели: Дворец закрыт и на крыльце дежурит ОМОН. Это компания «Российский алюминий» сдает непрофильные активы. Но вот беда – никому такой Дворец не нужен. Он оснащен по последнему слову техники, поэтому муниципалитет его не берет – слишком много денег требуется на содержание. И Дворец культуры Таганрога стал недоступен для горожан. Например, провести там конференцию профкома очень дорого. Теперь его могут арендовать только Киркоров или Распутина».

Ирина Леденева считает, что не нужно забывать и о подготовке кадров. Может, она не приносит прямой прибыли, но окупится в перспективе. А нахрапом заворачивать рабочих не выйдет. На Красноярском алюминиевом заводе провалился эксперимент по привлечению деревенских ребят, отслуживших в армии. Не

подкупили их ни койко-место, ни зарплата – потянулись домой. Уже сейчас в стране дефицит токарей, электриков, наладчиков, ремонтников. Поэтому закрывать колледжи – огромный просчет. А у Магнитки – свой политех. Квалифицированный рабочий может быть уверен – его не уволят, заменив дешевой рабсилой.

А еще Ирина Леденева не без оснований считает: Магнитка – социальный оазис среди металлургических городов России. Может, поэтому ей бросилось в глаза – магнитогорцы больше улыбаются, чем жители других городов.

*Евгения Шевченко*



## «ЦВЕТЫ ЖИЗНИ» НА ОТДЫХЕ

Этим летом оздоровительно-образовательные центры ОАО «ММК» «Горное ущелье», «Уральские зори» и лагерь «Скиф» примут 4,5 тысячи детей и подростков.

Магнитогорский металлургический комбинат сохраняет услуги по оздоровлению детей работников компании. В летний период в загородной оздоровительной зоне ММК, расположенной в живописном уголке Башкортостана, традиционно будут функционировать два оздоровительно-образовательных центра: «Горное ущелье» и «Уральские зори». Отдых пройдет в четыре смены, продолжительность каждой – 21 день, что даст возможность полностью использовать календарное лето для оздоровления. Первый заезд в «Горное ущелье» запланирован уже на 2 июня, а в «Уральские зори» дети придут 4 июня.

ОАО «ММК» и профсоюзный комитет комбината сохраняют систему льгот при оплате путевки работниками ММК и дочерних предприятий. Причем цены для металлургов остались на уровне прошлого года. При полной стоимости путевки 14 300 – 14 700 рублей, в зависимости от смены, взнос работников ММК составит всего 2600 – 3000 рублей. Доставка детей до места отдыха и обратно входит в стоимость путевки.

В этом году в ДООЦ «Уральские зори» кроме оздоровительного лагеря будет функционировать еще и санаторный. До 120 ребят, отдыхающих в 1 и 4 сменах, примут необходимые лечебные, физиотерапевтические и общеукрепляющие процедуры в соответствии с рекомендациями врачей.

Уникальным предложением для металлургов и всех магнитогорцев останется лагерь для подростков «Скиф». Старшеклассники и студенты в возрасте от 14 до 18 лет будут изучать основы туртехники, участвовать в пеших и велосипедных походах, сплавливать на катамаранах или рафтах по реке Белой. При полной стоимости 11-дневной путевки 6300 рублей родители, работающие на ММК, заплатят 2800 рублей.

Детский оздоровительно-образовательный комплекс ОАО «ММК» ежегодно повышает качество предлагаемых услуг в сфере оздоровления, организации отдыха, воспитательной работы и образовательных программ, а также санитарного состояния территории. Ежегодно центры ММК становятся победителями областных смотров-конкурсов. В прошлом году по итогам первого фестиваля детских оздоровительных лагерей Челябинской области ОАО «ММК» названо лучшим в сфере организации детского отдыха.

Всего в летний период в лагерях детского оздоровительно-образовательного комплекса ММК отдохнут 4500 детей, из них более 3500 детей работников предприятия и обществ Группы ОАО «ММК». Для обеспечения полноценного отдыха детей и содержания социальных объектов запланировано создание 117 дополнительных рабочих мест в рамках программы общественных работ.

## СТАЛЬ НЕ ЗАКАЛЯЕТСЯ

**Металлурги уже не ждут восстановления рынков стали в 2009 г. В мае цены на плоский прокат вновь упали – на 3–5%, спрос нестабилен. У меткомбинатов осталась лишь надежда на экспорт.**

Цены на сталь падают второй месяц подряд после оживления рынка в феврале – марте. В мае по сравнению с апрелем горячекатаный прокат подешевел на 3%, до 15 645 руб. за 1 т, холоднокатаный – на 2%, до 19 372 руб., пишет аналитическое агентство «Чермет». По данным «Металл-курьера», падение цен было чуть больше – на 4–5%. На сортовой прокат, по данным издания, цены остались стабильными, лишь «Северсталь» снизила их на 10–15%. «Чермет», впрочем, зафиксировал удешевление арматуры на внутреннем рынке на 3%, до 15 370 руб. за 1 т.

Май – июнь традиционно самое горячее время для металлургов, так что ситуация нетипичная, отмечает аналитик «Уралсиба» Дмитрий Смолин. В это время строители обычно закупают сырье на летний сезон на заемные средства, но сейчас они недоступны, объясняет представитель ММК.

Рост цен и спроса в феврале – марте был вызван активностью трейдеров, закупавших продукцию на склад, говорит Смолин, теперь он угас. Машиностроители (включая автопром), по данным «Металл-курьера», сократили закупки в 10 раз. Спроса нет и у строителей: «У нас по всем направлениям сокращение производства, так что падают и закупки арматуры», – говорит представитель ПИК Дмитрий Ивлев. Мало надежды на инфраструктурные проекты: бюджеты РЖД, «Олимпстрой» и Минтранса урезаны.

В связи с падением спроса все производители, кроме «Мечела» и «Металлоинвеста», в апреле опять снизили выпуск продукции. Самое большое падение было у «Северстали» – на 11%, до 668 000 т, а в среднем по России оно составило 5%, до 4,35 млн т, пишет «Чермет». «Мечел» нарастил производство в апреле на 20%, до 352 000 т, «Металлоинвест» – на 1%, до 536 000 т. Всего же за четыре месяца производство стали в России по сравнению с тем же периодом 2008 г. упало на 32% (17,24 млн т).

Альтернативой для металлургов остается экспорт. НЛМК сейчас продает за границу 70% продукции, рассказал представитель компании. Поэтому они планируют наращивать производство: НЛМК недавно сообщил о запуске последней простаивающей домы. В июне последнюю простаивавшую печь планирует запустить и ЗСМК (входит в Evraz Group) – помог спрос из Китая, сообщила компания.

На Китай сейчас приходится половина российского экспорта, продолжает Смолин. Но в конце апреля поставщики сырья пошли на уступки китайским сталеварам: Vale сни-

зила цены в среднем на 36%, пишет «Уралсиб». Как только китайцы смогут заключить контракты на поставку угля и руды по более низким ценам, они станут теснить российские компании не только на своем рынке, но и в Европе и на Ближнем Востоке, уверена аналитик Deutsche Bank Ольга Окунева, и тогда уровень загрузки мощностей упадет с 70–80% до ноябрьских 60%. Аналитик Morgan Stanley Дмитрий Коломыцын не согласен: в России сейчас самая низкая себестоимость производства стали: для выпуска тонны слябов в России нужно \$280, в Китае – \$380, в США – \$385, в Европе – \$360, лишь в Бразилии – \$295. Россияне начнут снижать производство при такой себестоимости, только если к IV кварталу не будет оживления в экономике, считает Коломыцын. Восстановления спроса Окунева ждет лишь в 2010 г. Владелец ArcelorMittal Лакшми Миттал считает, что спрос стабилизируется в конце II квартала, хотя в целом по году упадет на 15–20%.

По прогнозу «Тройки диалог», прибыли металлургов в этом году снизятся в среднем в три раза. «Рынок волатильный, мы не можем говорить о какой-либо тенденции», – замечает представитель Evraz. Его коллега из «Северстали» от комментариев отказался.

*Денис ВАРАКСИН. «Ведомости»*

## УГМК ЗАМОРАЖИВАЕТ ПРОЕКТЫ

**Уральская горно-металлургическая компания (УГМК) заморозила строительство металлургического завода в Тюмени. Возобновление проекта возможно только в случае выделения из инвестфонда 6 млрд руб. на проект – сама компания готова вложить только 9 млрд руб. Но эксперты сомневаются, что медная компания получит господдержку на непрофильный проект.**

О том, что УГМК заморозила проект строительства металлургического комплекса в Тюмени и готовит документы для получения под него дополнительного финансирования из инвестфонда, заявил гендиректор компании Андрей Козицын. Из инвестфонда компания надеется получить около 6 млрд руб. на условиях софинансирования, а из собственных средств потратить 9 млрд руб. На строительной площадке уже на 30% возведены металлоконструкции, поставлено основное оборудование, сказал господин



Козицын, но из-за недостатка финансирования строительство пришлось остановить. В пресс-службе УГМК комментировать ситуацию с заводом в Тюмени отказались.

Строительство металлургического завода в Тюмени мощностью 550 тыс. тонн стали УГМК начала в июле 2008 года. Конечной продукцией должны были стать круглый прокат диаметром от 15 до 42 мм и арматура. Запуск завода был намечен на 2010 год.

Комплекс в Тюмени был одним из самых громких инвестпроектов УГМК и первым в области металлургии, о приостановке которого объявила компания. Ранее заморазживались только девелоперские проекты компании: в начале 2009 года была введена процедура наблюдения на дочернем УГМК ООО «Уралмедьстрой-1» и подан иск на дочернее ООО «Екатеринбург-Сити» (тогда в СМИ называлась сумма совокупных долгов дочерних структур УГМК в 555,3 млн руб.). Позднее инвесткомпания «Статус» потребовала через суд у ООО «УГМК-Холдинг» погашения долга в 151,5 млн руб. за выкупленные летом прошлого года 31,4% акций Малышевского рудоуправления. Но за господдержкой к региональным властям, по словам источника в правительстве Свердловской области, компания не обращалась. Даже в самые трудные моменты ей удавалось получать банковские кредиты: например, в ноябре 2008 года ВТБ предоставил трем предприятиям «ГМК-Холдинг» (Среднеуральский медеплавильный завод, «Святогор» и «Уралэлектромедь») финансирование общим объемом 4,8 млрд руб.

Эксперты полагают, что, несмотря на значимость проекта для Тюменской области, УГМК будет сложно получить господдержку: для медной компании строительство металлургического комплекса – непрофильный проект. «Когда другие сталелитейные предприятия подают аналогичные заявки для предотвращения массовых сокращений и полной остановки своих основных производств, будет странно, если госсредства будут выделяться под непрофильные проекты представителей цветной металлургии», – считает аналитик «Уралсиба» Николай Сосновский. Цена на медь с начала кризиса упала не в два-три раза, как на другие сырьевые товары, а на 40%, отмечает аналитик СIG Евгений Буланов. Аналитик ВТБ Александр Пухаев соглашается, что запускать непрофильные проекты до восстановления спроса на металлопродукцию нецелесообразно. Но к 2011–2012 годам, по словам Евгения Буланова, диверсификация бизнеса могла бы стать подспорьем для УГМК с учетом не слишком оптимистичных ценовых прогнозов на цветные металлы.

*Дмитрий СМИРНОВ. «Коммерсант»*

## МОНЕТЫ НЕ ДЛЯ ПАПЫ КАРЛО

**Рост цен на цветные металлы в предшествующие годы подтолкнул ЦБ РФ заменить материал монет номиналом 1, 2 и 5 рублей на сталь, сообщил первый заместитель председателя Банка России Георгий Лунтовский.**

**Н**акануне ЦБ РФ объявил о том, что, начиная со второго квартала 2009 года будут выпущены в обращение монеты номиналом 1, 2 и 5 рублей, изготовленные из стали с никелевым гальванопокрытием. Они будут обращаться наравне с монетами образца 1997 года, изготовленными из медно-никелевого сплава (1 и 2 рубля) и из меди, покрытой медно-никелевым сплавом (5 рублей).

По словам Георгия Лунтовского, замена материала монет номиналом 1, 2 и 5 рублей является плановой акцией и обусловлена рядом экономических факторов. Прежде всего, это наблюдавшийся в последние годы постоянный рост мировых цен на



цветные металлы, из которых изготавливаются эти монеты, — медь, никель и цинк. Так, за 2006–2007 годы цены на никель и цинк выросли более чем вдвое, на медь — на 68%. Это привело к росту стоимости монетных заготовок почти в 2 раза.

С другой стороны, отметил он, происходящие в стране инфляционные процессы привели к повышению затрат на сам процесс производства монет. Рост тарифов на электроэнергию, затрат на зарплату рабочим привел к тому, что

стоимость изготовления всех этих монет превысила их номинал, пояснил первый зампред ЦБ РФ. При этом снизилась и покупательная способность этих денежных знаков.

В этих условиях Центробанк начал программу удешевления изготовления монет. В 2006 году был заменен материал монет номиналом 10 и 50 копеек — вместо латуни стала использоваться покрытая томпаком сталь. Затем было решено заменить материал монет номиналом 1, 2 и 5 рублей.

Процесс замены материала монет является достаточно сложным и требует изменения некоторых технологических процессов, проведения проб и испытаний полученных пробных монет на воздействие факторов, которые влияют на них при обращении.

Георгий Луновский отметил, что сейчас ФГУП «Гознак» готов выпускать монеты номиналом 1, 2 и 5 рублей из стали с гальваническим никелевым покрытием.

Однако, как отметил первый зампред ЦБ РФ, в настоящее время мировая экономическая ситуация отличается от той, которая была в период, когда начиналось планирование изменения материала монет. В последнее время в связи с мировым экономическим кризисом спрос на цветные металлы резко упал, что привело к снижению цены на них.

«Поэтому экономический эффект от замены цветных металлов на сталь оказался не столь велик, как предполагалось вначале», — сказал Георгий Лунтовский.

Цена заготовок для этих монет снизилась в среднем на 13%. Вместе с тем даже такое уменьшение стоимости монет при больших тиражах их выпуска привело к значительному снижению затрат Центробанка на чеканку монет этих номиналов.

При этом ЦБ РФ ожидает, что экономический эффект от проводимых сейчас мер в полной мере проявится после окончания мирового финансового кризиса, когда цены на цветные металлы неизбежно будут расти.

Георгий Лунтовский подчеркнул, что внешний вид монет не изменится. Что касается торговых автоматов, использующих монеты номиналом 1, 2 и 5 рублей, то их придется перенастраивать. Консультации ЦБ РФ со специалистами показали, что для современных аппаратов эта операция может быть осуществлена достаточно оперативно, по мере насыщения обращения монетами из нового материала.

Таким образом, теперь практически все новые монеты, покидающие цеха Монетного двора, будут изготовлены из стали.



## НЕВОСТРЕБОВАННОЕ СЫРЬЕ

**Времена, когда сырьевые дивизионы металлургических холдингов ставили рекорды по рентабельности и приносили львиную часть прибыли, канули в Лету. Теперь меткомпании делают все возможное, чтобы те же самые добывающие «дочки» не потянули на дно всю группу.**

**В** этой связи «Мечел» снизил производство и переориентировал сырьевые предприятия в соответствии с потребностями рынка. Так, по итогам первого квартала добыча коксующегося угля снизилась на 76,3%, до 1,02 млн т, тогда как производство концентрата энергетического угля выросло на 67%, до 1,32 млн т. Между тем эксперты считают, что этого явно недостаточно.

С тех пор как цены на сырье и металл упали в разы, а восстановление спроса в ближайшее время не ожидается, добывающие компании сами стали самым слабым звеном в цепочке предприятий

металлургических холдингов и первыми пошли под нож. Не стал исключением и «Мечел», который был вынужден переориентировать свои угольные предприятия преимущественно на добычу энергетического угля, спрос на который оставался стабильным. В результате объемы выпуска концентрата энергетического угля выросли на 67%, до 1,32 млн т, тогда как производство концентрата коксующегося угля, напротив, снизилось (по сравнению с тем же периодом прошлого года) на внушительные 73,4%, до 884 тыс. т. Однако, несмотря на эти меры, общее снижение добычи угля на предприятиях «Мечела» в первом квартале достигло 52% и составило 3,425 млн т.

Кроме того, производство железорудного концентрата было снижено на 20%, до 929 тыс. т. Примерно на такую же величину – 21,6% – упал выпуск проката (до 1,07 млн т). Производство стали в январе-марте составило 1,1 млн т, что на 29,6% меньше, чем годом ранее. В сообщении «Мечела» отмечается, что



общее сокращение объемов производства стали и проката находится «в рамках конъюнктуры рынка».

«Мечел» по итогам 2008 года вошел в пятерку крупнейших в мире производителей коксующегося угля, цены на который в прошлом году превысили 300 долл./т и буквально озолотили горнодобытчиков (сейчас мировая цена – 85 долл.). Похожая ситуация наблюдалась и в 2007 году: по его итогам на долю добывающего дивизиона «Мечела» приходилось только 28% всей выручки всей группы, тогда как в общем показателе чистой прибыли его «взнос» равнялся 65% (591,9 млн долл.). Еще больше – порядка 67% – была его доля в общем показателе EBITDA (995,66 млн долл.). При этом маржа по EBITDA по добывающему сегменту в 2007 году составила 38,9% против 24,8% у всей группы «Мечел».

То, что «Мечел» долгое время богател именно на сырье, несло в себе скрытую угрозу, что и проявилось в условиях кризиса. По словам аналитика «Атона» Ольги Митрофановой, «Мечел» последнее время позиционировал себя все больше как угледобытчик – планируемое IPO «Мечел Майнинг», покупка «Якутугля» и Bluestone это подтверждают. Вместе с тем компания не стала поддерживать добычу коксующегося угля и тем самым снижать его себестоимость. Так, по сравнению с четвертым кварталом 2008 года в январе-марте добыча коксующегося угля снизилась в 2,7 раза, тогда как та же «Рападская», к примеру, показала рост на 36%. В этой связи «Мечелу» будет очень сложно оставаться безубыточным по итогам 2009 года, особенно с учетом долгов.

«РБК Дейли»

## ПОЕХАЛИ!

**Конвейеры крупнейших российских автопроизводителей возобновили свою работу после вынужденного перерыва. ГАЗ, КамАЗ, «Тойота», «Автофрамос» приостановили свою деятельность в конце апреля, но после майских праздников все включились в работу.**

Главный конвейер КамАЗа был приостановлен 23 апреля. Еще в начале года руководство завода решило, что в новых условиях конвейер будет действовать только под конкретные заказы, которые, увы, поступают неритмично, к тому же в сокращенном виде. При этом в компании отмечают, что положение не критическое. Сейчас предприятие выполняет заказы «Росагролизинга» для сельских потребителей, а также министерства обороны, МЧС. Подписан контракт с Туркменией на поставку 1040 автомобилей и специальной техники на сумму около 100 миллионов долларов. 400 камских большегрузов предприятие поставит в Йемен. Правительство Татарстана в поддержку отечественного автопрома сделало первый госзаказ на закупку свыше 380 «КамАЗов». Кроме того, в апреле заключено соглашение с индийской компанией Vektra group о создании совместного предприятия по производству грузовиков для индийского рынка. Автозаводу принадлежит 51 процент акций, производство уже в конце года начнет выпуск 5 тысяч грузовиков в год, что расширит экспорт камских большегрузов. Аналогичные производства намечено создать во Вьетнаме и на Кубе.

Но каникулы предприятию все равно приходится объявлять, чтобы не



создавать накоплений продукции на складе. И это была четвертая в текущем году остановка главного конвейера. С начала года завод простаивает в среднем 10–14 дней в месяц. Во время вынужденных отпусков рабочим выплачивается зарплата из расчета две трети тарифа. При этом всего с начала года Камским автозаводом выпущено свыше 7,5 тысячи грузовых автомобилей. Текущий план четырех месяцев перевыполнен на 179 единиц, а по сдаче – на 88 грузовиков.

Вышел с каникул и «АвтоВАЗ», правда, там они были несколько короче: с 1 по 12 мая. Причем сразу – на более длинную рабочую неделю. Если до этого заводчане трудились 3 дня в неделю, то сейчас персонал, занятый на выпуске автомобилей Lada Priora, Lada Kalina, Lada Samara и Lada 2105/2107, а также на производстве запасных частей и обслуживании производства, будет работать 4 дня в неделю в 2 смены по 6 часов. Для работников, изготавливающих автомобили Lada 4X4 («Нива»), в мае введен режим работы 5 дней в неделю в 2 смены по 8 часов. Сотрудники опытно-промышленного производства будут задействованы 4 дня в неделю в 2 смены по 8 часов. А вот для

персонала, не занятого на производстве автомобилей и выполнении неотложных работ, в мае, как и в апреле, объявлен простой с оплатой в размере две трети средней заработной платы работника.

Пятидневная рабочая неделя (против трехдневной) восстановлена после праздников и на Горьковском автозаводе (входит в «Группу ГАЗ»), где конвейер также был приостановлен с 30 апреля по 12 мая. Хотя сервисные службы, службы по оптимизации технологических процессов работали и в майские праздники.

Кризис не обошел стороной и представительства иностранного автопрома в нашей стране. Так, «Тойота» приостанавливала работу своего завода под Петербургом с 1 по 11 мая. Во время вынужденного простоя компания выплатила работникам (а трудятся там 750 человек) две трети заработной платы.

Вернулись на производство и труженники совместного предприятия французской компании Renault и правительства Москвы «Автофрамос», которое также приостанавливало работу сборочного конвейера до 11 мая.

**Марина ГРИЦЮК.**  
**«Российская газета»**



**Love**

**RADIO**

**105,2 fm**

## ВОТ ЁЖКИН КОТ!

**В один совсем не прекрасный день они оказались без работы. Сначала впали в уныние, а потом даже обрадовались.**

**Н**а прилавке россыпь необычных открыток, прошитых цветными нитками, оформленных изящной тесьмой, с прикрепленными букетиками ажурных вязаных цветов. Такое поздравление уж точно не забудется. Или коробочки в виде сердец, конверты с открытками, роскошные цветы-броши для пальто, нитки стильных бус с вставленными кое-где вязаными цветами. Есть отдельные комплекты, набор открыток, коробочек, миниатюрных сувениров, решенных в одной цветовой гамме: серебряной, темно-вишневой, белоголубой. И – забавная фигура черного кота, сшитого из ткани, в меру упитанного, с усамы, на которые нанизаны бисеринки, с хитрющими глазами, на шее – модный оранжевый шарф. Это Ёжкин кот.

Теперь у них появилась возможность заняться делом, которое раньше было вроде как хобби, «просто так», для друзей и знакомых. Придумать красивую открытку, нарисовать цветущую веточку, связать забавную безделицу-брелок, нанизать из бисера забавные «фенечки» – это они умели и раньше. Даром что ли пять лет на худгафе отучились!

Людмила Отруцкая и Марина Литвинова – две веселые, с неиссякаемой фантазией девушки, которые до недавнего времени и не ведали, что перед ними встанет элементарный вопрос: как остаться на плаву. Еще учась в МаГУ, на факультете изобразительного искусства и дизайна, Люда и Марина увлеклись именно дизайном, который тогда только начали преподавать в вузе. Пробовали себя в разных направлениях – дизайн одежды, интерьер, графика. Остановились на последнем, поработали какое-то время в детской художественной школе, а потом способных девушек пригласили в отдел рекламы ММК. Людмила проработала там семь лет, Марина восемь, а теперь они на учете в Центре занятости, но пока суд да дело, не дав волю унынию, взялись за новое для себя занятие. Хотя не такое оно и новое – ведь решили заняться тем, что лучше всего умели и что у них хорошо получалось.

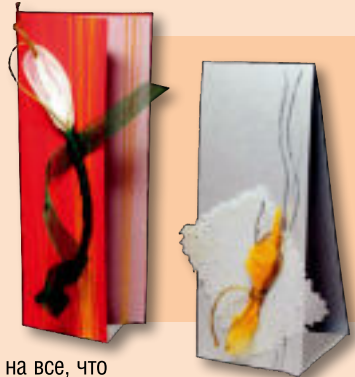
И создали творческую группу «Ёжкин кот», подводя под это дело определенную философию. «Баба-Яга, а если ласково, то Баба-Ёжка, – рассуждают они, – это в какой-то степени наш прообраз. Почему решили, что она плохая? Нет, она ведунья, все знает, все умеет, много на своем веку повидала. Это заложено инстинктивно в каждой женщине – собирать все, употреблять в дело, предвидеть, уметь ориентироваться в любых ситуациях. А спутником у нас кот, этаким сказочный персонаж, мудрый исполнитель всех бабкиных затей и каверз. Такое название пришло нам на ум еще прошлым летом,



хотелось, чтобы оно цепляло. Бывает, что-нибудь уронишь, палец иголкой уколешь — ну и поманешь кота. Так что он у нас персонаж не случайный».

Идея заняться изготовлением красивых миниатюрных вещиц родилась, как ни странно, из раздумий над оформлением книги Макса Фрая. Марина решила проиллюстрировать его фантастику, а получалось что-то несовместимое с первоначальным замыслом. Картинки выходили какими-то объемными, получались открытки. А Люда уже имела опыт такой работы: брала картонку, что-то к ней приклеивала нарядное, зарисовывала — получалось каждый раз новое, ни одна работа не повторяла другую. Обе отлично вяжут крючком — появились изящные, почти воздушные цветы, которые всегда можно приспособить — благо фантазией бог не обидел. Так появились коллекции «Снежность», «Бордо», «Серебро». Сделали они и «Древо жизни» — объемное панно из текстиля, ниток, бисера, с четырьмя сезонами, с рассказом-аллегорией о жизненном цикле. «Наши работы для тех, кого трудно чем-либо удивить», — смеются девушки, и появляется «Птица счастья», «Водопад» и даже такая диковинка, как скрепбукинг — оригинально декорированные фотоальбомы и записные книжки.

Начинали с подарков для родных и знакомых. Те хвастались вещицами и приводили новых людей — появились поклонники, а с ними и заказы. Правда, пока изящные кружева, тесьма и дизайнерский картон не очень-то окупают себя, чего уж говорить о бизнесе. Но хотя бы появилось время для реализации идей, хочется делать добротню, профессионально, а главное, непохоже на все, что



видели у других. Сейчас делают мелкие вещи, чтобы заработать на масштабные идеи, для которых нужны подрамники, рамы, холст... В голове прочно засела мысль создать свою артель, сообщество, группу — называйте как угодно. Главное, что она уже подбирается: есть еще Настя Магнитогорцева, которая занимается работами из войлока (ее крохотные, величиной с ладонь, валеночки, отделанные роскошной тесьмой, чудо как хороши!), есть подруга Лариса, которая очень интересно работает с кожей, есть Вера Александровна Кабинова, которая сейчас при храме организовала группу, учит детей вязать крючком. Ну и, конечно, есть главные единомышленники — мамы Люды и Марины, сами люди творческие, прекрасные рукодельницы. Это будет Большой Ёжик кот. «Когда мы организуемся, — говорят мечтательницы, — у нас будет Центр ремесел — Ёжикова избушка».

Сегодня работы девушек с визиткой или картинкой кота можно увидеть в магазине «Фея комода», он стал своеобразным центром ручного творчества, там проводят и мастер-классы. Цветочный магазин «Камелия» охотно берет открытки Отруцкой и Литвиновой, в салоне «Художник» выставлено панно «Водопад». Так что потеря работы не выбила девушек из жизненной колеи, а вытащила наружу дремавшие таланты и заставила распорядиться ими по-деловому, с дальней перспективой.

*«Магнитогорский рабочий»*



## ДВА ДНЯ ПОБЕДЫ

Российские хоккеисты подарили болельщикам еще один майский праздник – сборная России снова победила на чемпионате мира. Как и год назад, сразу после празднования Дня Победы болельщики получили еще один прекрасный повод выйти на улицы – Канада повержена со счетом 2:1.

### АНТИКРИЗИСНЫЙ РЕЦЕПТ ХОККЕИСТОВ

Блестящая игра российских хоккеистов в финале, которую смотрели миллионы болельщиков, заставила забыть обо всем, в том числе и о мировом финансовом кризисе. Этот успех стал своего рода антикризисным рецептом в исполнении подопечных Вячеслава Быкова.

– В связи со всей этой экономической ситуацией в России и мире нашим болельщикам приходится преодолевать много трудностей, – отметил после игры лидер нашей сборной и лучший игрок чемпионата мира Илья Ковальчук. – И я очень надеюсь, что наши победы смогут хоть как-то подсластить эту пилюлю. Мне хочется верить, что после наших успехов ситуация изменится к лучшему. Это большая российская победа – победа не только хоккеистов, но и всего нашего народа.

Слова Ковальчука действительно внушают оптимизм. Достаточно было ночью выйти на улицу и посмотреть, как радовались люди, многие из которых имеют довольно опосредованное отношение к хоккею. С финальным свистком на улицы городов нашей страны вышли люди разных возрастов, которых в этот вечер объединяло чувство победы – уже не в Великой Отечественной войне, а в хоккейном сражении. Вооруженные флагами и шарфами с символикой нашей сборной болельщики на протяжении всей ночи громогласными криками не давали спать более спокойным соседям, но вряд ли и среди них нашлись недовольные. На Красной площади, Поклонной горе, Воробьевых горах и во многих других местах Москвы гуляния продолжались до пяти утра, и даже милиционеры не вмешивались, пытаясь разогнать празднующих. У них, несмотря на службу, тоже был праздник.



## ВЫБИТЫЕ ЗУБЫ И УКРАДЕННЫЕ ЧАСЫ

Стоит отметить, насколько непросто далась россиянам нынешняя победа на чемпионате мира в Швейцарии. Травмы по ходу турнира ведущих хоккеистов – Волченкова, Зарипова и Жердева – могли надломить любую сборную. А выбитые зубы Ковальчука и его практически непрерывная игра в финальном поединке – лишнее свидетельство тому, что и для заокеанских звезд понятие патриотизма далеко не пустой звук. По ходу матча с канадцами мы вновь уступали в счете, как практически во всех поединках нынешнего мирового форума. Но подопечные Быкова не бросили играть и смогли одержать очередную волевою победу.

А чего стоит инцидент накануне финала, когда в раздевалку российской сборной пробрались неизвестные и украли часы, которые приобрели в Швейцарии нападающие Сергей Зиновьев и Антон Курьянов.

## БЫКОВ ЗАВЕЛ «КРАСНУЮ МАШИНУ»

Еще во времена Советского Союза спортивные успехи были визитной карточкой нашей страны. В плане хоккея мы и вовсе были впереди планеты всей. Сборная СССР всегда находилась на лидирующих позициях, раз за разом оставляя позади себя всех своих конкурентов. Не зря в то время нашу команду называли «Красной машиной», которая буквально сметала всех своих оппонентов с ледовой площадки.

А затем были 15 лет неудач, когда россияне никак не могли стать первыми. И лишь с приходом на тренерский мостик Вячеслава Быкова и Игоря Захаркина наша команда стала напоминать ту самую машину, о которой теперь говорят все хоккейные эксперты. Чего стоит только тот факт, что на двух последних чемпионатах российская сборная все свои матчи завершила исключительно с победными результатами, а последние полтора года лишь раз наши игроки покидали площадку, потерпев поражение. Причем в матче, который никак не влиял на турнирное положение. И возвращение «Красной машины» – лишний повод с оптимизмом взглянуть на грядущую Олимпиаду в Ванкувере.

*Георгий МАКОВЕЦКИЙ. «Труд»*



## В МАЕ НАСТУПАЕТ СОЛОВЬИНАЯ ПОРА

**Пришла Весна! Наполнила душу радостью, весенней свежестью и желанием жить в ладу с природой... Начинается новый дачный сезон.**

**И** вот опять мы на своей даче, стоим на крылечке садового домика. Проходим в комнату, оставляем привезенные с собой вещи и идем скорее в сад. Ласково пригревает солнышко.

Делаем обход своих садовых владений: как она, зимушка, пришлась нашим посадкам? Все в порядке, не сильно зловредничала прошедшая зима?..

Радует нежным травинкам, ожившим корешкам, первым листочкам и цветам. Маргаритки и мускари пока недружно, но уже пустились в пляс вокруг груши.

Молодые деревья выглядят отлично – молодцы, выжили! Под зиму мы посадили два дерева вишни, одну колонновидную яблоню и три кустика смородины. Все саженцы успешно перезимовали и начинают покрываться зелеными листочками.

Наше новое садовое детище – газон посева прошлого года – тоже зазеленел. Прочесали его дважды веерными граблями. Убрали сухую траву, чтобы легче дышалось юной газонной травке.

Осенние посадки лука и чеснока тоже чувствуют себя прекрасно, их зеленым пером уже можно лакомиться. Закудрявилась ароматная петрушка.

Уже набирают цвет груша и слива. В начале апреля мы посадили в саду малину (посадочный материал местного питомника); на ее саженцах уже появляются зеленые побеги. Садовая калина (еще одно приобретение весны этого года) – ладное живое деревце, теперь она украшает угол сада. Три кустика смородины тоже новички, но и они чувствуют себя уютно на новом месте.

На нашем домашнем окошке «колосится» рассада томатов и перцев. Выращиванием большого количества рассады себя не утруждаем, купим при желании на рынке.

Планируем посадить сейчас в саду под пленку лунку кабачков скороспелых. Они очень вкусные и полезные, быстро растут, просты в выращивании, дают хороший урожай. И пока нет молодой картошки, кабачки в начале лета выручают. Их хорошо готовить на гарнир: и пожарить, и испечь оладушки, и других рецептов приготовления кабачков



много. Если не выращиваете кабачки, то очень советуем! Ранние огурцы, помидоры – это посложнее кабачков, с ними больше хлопот.

Конечно, у нас уже растет салат. В этом году купили пять сортов. Посеяли пока три, а через некоторое время посеем два других сорта. Салат тоже прост в уходе, быстро растет, нежный и очень полезный. Особенно ценен ранний салат, когда весной дефицит свежей зелени. Знай подсевай новые семена салата, и зеленые витамины всегда будут на столе! К тому же, посева салата – это всегда красивая, очень декоративная грядка.

Не забываем и про разные ароматные травы. Поклоняемся базилику, собираем всякие его сорта. Пройдешь летом мимо деляночки базилика – и попадаешь в облако великолепного запаха! Приготовление мяса без базилика не мыслим!

Бальзам для души – цветы, это особая тема в саду. На участке уже посажены пионы, гортензия, ромашки, тюльпаны, крокусы, нарциссы, флоксы, хризантемы. Второгодние мальвы (шток-розы) сейчас уже распускают розетки листьев, распушились кустики турецкой гвоздики. Хороша кохия, украшающая сад все лето и осенью, вплоть до самых морозов. Из осыпавшихся семян много молодых растений возшло самосевом, и теперь можно рассадить их сеянцы по краям газона. Из душистого горошка сделаем на старом пне «цветущее дерево». Ипомею трех сортов посадим вдоль проволочного забора, в качестве зеленой ширмы. Наши планы по посадке вьющихся цветов – результат прошлогоднего опыта, когда незакрытые участки изгороди из сетки-рабицы создавали эффект незащищенности, открытости пространства сада для посторонних глаз.

Однолетние неприхотливые цветы – самое удачное решение для экспериментов и создания уникального садового ландшафта на один сезон. На следующий год можно всё изменить и сделать совершенно новый дизайн своему саду.

Приятно получать удовольствие от цветочной красоты сада, от солнца и неба, от птичек. В прошлом году в нашем винограднике свила гнездо птичка – маленькая, серенькая, вскоре у нее вывелись птенцы. Каждый раз мы спешили в сад, чтобы услышать гомон молодой птичьей семьи. Как приятно было последить за тем, как суетливая мама-кормилица то и дело юркает в виноградник, неся корм своей малышне!

В мае наступает соловьиная пора – на нашей груше опять усядется соловушка, и нет краше его пения!



## Анекдоты

А по ночам, когда родители засыпают, новые дышащие подгузники «Хаггис» учат ребенка материться...

\* \* \*

Зарплата в последнее время стала напоминать сдачу.

\* \* \*

Только в пятницу после обеда понимаешь: в принципе жить можно.

\* \* \*

– Лежу как-то на диване, читаю газету, одним глазом поглядываю футбол по телевизору, пью пиво, жую чипсы, играю ногой с собакой – и тут заходит жена и начинает орать, что я ничего не делаю!



\* \* \*

Объявление:

«Молодая красивая девушка без комплексов продаст два вагона арматуры».

\* \* \*

Если вы сидите в гостях за столом, не стоит вырезать на столешнице «СГПТУ-30», «ДМБ-98» или «Толян из Алапаевска».

Лучше всего вырезать слова «Спасибо!», «Кайф!», «Мы приторчали!» Хозяевам будет очень приятно.

\* \* \*

Муж вернулся домой после многолетней работы за рубежом. Смотрит, а в квартире трое детей.

– Клава, чьи же это ребятишки?

– Как чьи? Наши!

– Интересно, когда же они успели у нас появиться?

– Старший – это я к тебе приезжала. Средний – ты на два месяца в отпуск приезжал.

– Ну хорошо, а третий?

– Неужели тебе жалко?! Пусть бегают.

\* \* \*

– Эротические сны, блин, замучили.

– А чего так – замучили?

– Так все на немецком языке ведь...

\* \* \*

Кальтенбруннер звонит Мюллеру:

– Вы видели новую версию фильма про Штирлица? Он теперь цветной!

– Китаец, что ли?

[www.magmetall.ru](http://www.magmetall.ru)

в интернете – раньше, чем в газете

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

ПОДПИСНОЙ  
ИНДЕКС 54661



пр. Ленина, 124/1  
Тел. 35-95-66



## **Приглашаем к сотрудничеству! Будем признательны за предложения и замечания**

Тел. (3519) 25-00-94, e-mail: [usatova@mmk.ru](mailto:usatova@mmk.ru)

Подготовлено управлением информации и общественных связей и профсоюзным комитетом ОАО «ММК»  
Редактор – Марина Усатова  
Дизайн – Евгений Рубанцев

В выпуске использованы фотографии А. Серебрякова, Е. Рухмалева, Д. Рухмалева

Печать: ЗАО «Магнитогорский Дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69)

Подписано в печать 19.05.09 г. Заказ № 1726