

**В ПЕРВЫЙ** понедельник апреля прошлого года в нашем цехе проводился день парткома. Ему предшествовала комплексная проверка работы хозяйственного руководства, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Эта проверка, а также встречи с нашими трудящимися работников парткома, профкома, комитета комсомола, представителей дирекции и отделов комбината помогли им хорошо проанализировать всю работу в цехе. В итоге мы получили четкие рекомендации по устранению вскрытых недостатков.

Не перечисляя все рекомендации, остановлюсь лишь на выполнении некоторых из них и что это нам дает.

Было бы неверным говорить о том, что мы не уда-

XXVI съезда КПСС.

Большие работы намечено выполнить по оформлению прилегающей к цеху территории. Для этого совместно с кафедрой архитектуры Магнитогорского горно-металлургического института разработан эскизный проект. Все связанные с его осуществлением работы будут выполнены к 50-летию комбината.

Ряд предложений был направлен на улучшение работы группы и постов народного контроля и усиление партийного руководства ими. Они обстоятельно рассмотривались на состоявшемся вскоре отчетно-выборном собрании группы, где были утверждены мероприятия по выполнению рекомендаций. Прежде всего мы укрепили более деятельными активистами посты в бригадах и на уча-

ба. Раз в квартал секретарь партийной организации, председатель группы народного контроля М. А. Штрейт и руководители цеха проводят инструктивные беседы с руководителями постов, дают им рекомендации, где и что проверить, на что обратить особое внимание.

Активизировала свою работу комиссия по борьбе с пьянством и профилактике нарушений. Рассматривая все случаи нарушений трудовой и общественной дисциплины, обсуждая нарушения, она пришла к выводу, что в цехе недостаточно используется воспитательное воздействие товарищеского суда. Этот недостаток исправляется. Сейчас заведен порядок: выездные заседания товарищеского суда проводятся в той бригаде, в которой работает нарушитель. Заседания, как

# 30 ЛЕТ У МАРТЕНА

Необычным было это сменно-встречное собрание в четвертой бригаде третьего мартеновского цеха. И не потому, что оно проходило 31 декабря перед застыванием бригады на последнюю в уходящем году трудовую смену, когда все — и те, кто по графику должен был нести вахту у печей, и те, кто был освобожден в эти часы — готовились встретить Новый год. Хотя это и накладывало свой отпечаток на происходящее, неординарность собрания заключалась в другом: в этот день и час коллектив цеха провожал на заслуженный отдых одного из лучших своих сталеваров — Михаила Георгиевича Ильина.

...30 лет назад, после окончания знаменитого ремесленного (ныне профессионально-технического) училища № 13, Михаил Ильин пришел в третий мартеновский цех третьим подручным сталевара. Тысячи огненных вахт провел он здесь у мартеновских печей. Работал вторым, а с 1956 года — сталеваром. Вторым домом для Ми-

хаила Георгиевича стала рабочая площадка 21-й печи, второй семьей — коллектив четвертой бригады, в составе которой он обслуживал эту печь последние 20 лет. Здесь, на этой печи, особенно проявилось его мастерство, здесь он стал признанным, известным на всю страну сталеваром, здесь добился успеха — и те, кто по графику должен был нести вахту у печей, и те, кто был освобожден в эти часы — готовились встретить Новый год. Хотя это и накладывало свой отпечаток на происходящее, неординарность собрания заключалась в другом: в этот день и час коллектив цеха провожал на заслуженный отдых одного из лучших своих сталеваров — Михаила Георгиевича Ильина.

Невозможно в скупой газетной строке уместить трудовой путь в три десятилетия. Приведем лишь один штрих из рабочей биографии Ильина — его борьбу за стопроцентное выполнение заказов. В 1974 году, когда Михаил Георгиевич выступил с этой инициативой на партийном собрании, уровень выполнения заказов в цехе составлял 96 процентов, и многим это казалось тогда пределом, за который никому не удастся пересту-

пить. Ильин переступил и вместе со своим землякином коллегой П. Сатаниным вовлек в это движение сталеваров всей страны. В 1980 году только в третьем мартеновском цехе беззаказных плавок не было уже почти у 20 бригад, уровень выполнения заказов поднялся до 99,25 процента, и — что самое главное — мартовцев уже не устраивает и этот рубеж. Можно теперь себе представить, какие плоды дала инициатива Ильина и Сатанина в масштабах комбината, области, страны.

Отдавая должное заслуженному сталевару, много теплых слов сказали в его адрес товарищи по труду, руководители цеха, производства и комбината — сталевар В. М. Первалов, начальник смены А. В. Матвеев, начальник цеха В. С. Федосеев, секретарь парторганизации П. Д. Ширшов, председатели комитетов профсоюзного и заводского производств и цеха В. А. Григорьев и А. В. Джарев, начальник отдела кадров комбината Б. И. Буйвид.

Выступая с ответным словом, М. Г. Ильин сказал, что покидает цех со спокойным сердцем, так как его эстафету у печи принимают надежные руки молодых сталеваров. Здесь же на собрании Михаил Георгиевич вручил символический ключ от 21-й печи своему ученику сталевару Борису Малышеву, которому отныне доверено продолжать славную огненную вахту своего учителя.

В заключение торжества в честь ветерана труда комбината самодеятельные артисты левобережного Дворца культуры металлургов дали концерт.

Л. АРХИПОВ.



На снимке: начальник отдела кадров комбината Б. И. Буйвид вручает М. Г. Ильину медаль «Ветеран труда».

Фото Н. Нестеренко.

# С ДАЛЬНИМ

Консохимическое производство. Его коллектив стоит в начале технологической цепи на комбинате. Успехи и срывы консохимиков заметно отражаются на экономике предприятия, на работе смежных переделов. В последние годы положение на консохиме привлекает внимание руководителей и всего коллектива комбината. Этому производству оказана и продолжает оказываться всесторонняя помощь. И все же главная роль в улучшении дел на производстве принадлежит его коллективу. Как он оценивает результаты последних лет и всей минувшей пятилетки? Какие намечаются рубежи и задачи на ближайший год? Этому посвящена беседа за круглым столом нашего корреспондента с руководителями и ведущими специалистами производства. В беседе участвуют главный механик консохимика М. Н. Самойлов, старший инженер отдела организации труда и зарплаты Ю. Т. Дыкин, начальник планового отдела Л. А. Ермолина, начальник технического отдела А. А. Курочкин, главный инженер производства А. Ф. Чернышевский. Участвует в беседе также начальник участка центральной лаборатории механизации А. А. Зданов.

**Корреспондент:** По ряду важных показателей коллектив консохимического производства не сумел выйти на предусмотренный пятилетним планом уровень. В чем можно видеть основные причины этого?

**Л. А. Ермолина, начальник планового отдела:** Невысокий уровень производства в коксовых и химических цехах в минувшем году можно объяснить только нашими внутренними причинами. Главную роль сыграла неравномерная работа второго коксового цеха. Высокий уровень аварийности, нарушений технологии, большой процент нарушений дисциплины — все это лихорадило работу не только второго, но и всех цехов консохимика. Недостаток кокса привел к невыполнению плана производства продуктов его переработки.

**Если смотреть на пятилетку в целом — были годы удачной работы. В 1979 году, например, план производства кокса был выполнен на 100,4 процента. На протяжении многих месяцев в минувшем пятилетии ровно работали коллективы первого и третьего цехов.**

**Но если анализировать причины срывов, надо говорить не только о внутренних причинах. Сказались просчеты в планировании. Простой пример: в 1977 году после завершения реконструкции вступила в строй действующих коксовая батарея № 1. Для того, чтобы агрегат мог успешно работать долгие годы, нужно бережно отработать на нем в период освоения. Однако план производства кокса для этой батареи нам был установлен как для вышедшей на полную мощность. Стремление во что бы то ни стало выполнить завышенный план привело к ускоренному износу оборудования...**

## ♦ Партийная жизнь

# В ПОРЯДКЕ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

ляем внимания наглядной агитации. Еще в начале года создали совет по наглядной агитации под руководством члена партийного бюро З. Г. Садыкова. В его обязанности входили контроль за состоянием всех средств наглядной агитации, их оперативностью, художественным исполнением и размещением, своевременным обновлением, выдача руководителям участков рекомендаций на этот счет, и опять же контроль за их выполнением. Однако совет работал как-то бессистемно, периодически. Его деятельность и влияние проявлялись в основном в связи с какими-то событиями или праздниками.

Одна из рекомендаций дня парткома как раз и заключалась в коренной перестройке всей системы наглядной агитации: ее систематизации, улучшении художественного исполнения и повышения воспитательной, мобилизующей роли. Вскоре на заседании партийного бюро мы рассмотрели и утвердили тематический план размещения стендов по участкам цеха. Объявили также конкурс на лучшее оформление пешеходного тоннеля, где размещаются основные средства наглядной агитации. Сейчас ведутся работы по осуществлению лучшего из отобранных проектов: художники делают планшеты, электрики — освещение. Все намеченные работы будут выполнены к открытию

стках, увеличили партийную и комсомольскую прослойку в их составе. Составлен график (и он выполняется) отчетов руководителей постов на заседаниях партийного бюро. Кроме того, по средам на оперативном совещании у начальника цеха они выступают с информационной о проделанной работе, замечаниях. Это помогает оперативно принимать решения по устранению вскрытых недостатков и повышает роль, авторитет народных контролеров. Они чаще стали проводить рейды с комсомольскими проектористами. Например, два последних рейда ими проведены с участием членов комиссии партийного контроля по качеству выпускаемой продукции. Их необходимость была вызвана тем, что увеличился выход брака и вторых сортов на агрегатах электроплавки и горячего лужения. По результатам рейда, проведенного в сентябре, издано распоряжение по цеху. Материал последнего рейда использован при подготовке совместного заседания бюро партийных организаций нашего цеха и листопрокатного цеха № 6.

По результатам рейдов и проверок теперь регулярно выпускаются листки «Народный контроль» — в действии» и «Комсомольский проектор». Активизация деятельности народных контролеров помогает их отчеты перед трудящимися бригад и участков и их уче-

и положено, предварительную подготовку. На них с осуждением нарушителей стали активнее выступать трудящиеся, товарищи по работе. Такие заседания товарищеского суда оказывают сильное воздействие на самих нарушителей и весь коллектив.

Выполняя рекомендации дня парткома, партийная, общественные организации, хозяйственные руководители цеха приняли меры к улучшению работы совета мастеров, наставников. Стали проводиться встречи руководителей цеха с молодыми рабочими.

При комплексной проверке цеховому комитету профсоюза было правильно указано на рост заболеваемости трудящихся. Наш здравпункт — один из лучших на комбинате — имеет возможность проводить комплекс профилактического лечения. Но трудящиеся почему-то плохо пользовались его помощью. Профсоюзный комитет через свой актив провел широкую разъяснительную работу в бригадах. И теперь в здравпункт идет не только тот, кто нуждается в лечении, но и тот, кто не хочет болеть. Думаем, это тоже скажется на повышении производительности труда.

Таковы некоторые практические шаги по выполнению полезных рекомендаций. **Г. МЕЛЬНИКОВ,** секретарь партийной организации листопрокатного цеха № 3.

## «КП» — в действии

# ПРОЖЕКТОРУ — СВЕТИТЬ

На печи «Комсомольского проектора» комбината ложится множество нелегких и ответственных задач. Члены его штаба следят за ходом экономии металла, электроэнергии, за готовностью транспортных средств, стремятся помочь сократить простой оборудования и вагонов парка МПС. Короче, работы хватает.

Только в 1980 году штабом «Комсомольского проектора» комбината было проведено около 70 рейдов. Но нас заботит не количество рейдов, а прежде всего их качество, действенность. Как правило, они проводятся совместно с народным контролем, с представителями администрации цеха.

Например, в сентябре был проведен рейд по проверке эффективности использования металлоизделий, хранящихся на складе цеха ме-

таллоконструкций. Обнаружилось, что заказчики не забирают вовремя изготовленные цехом изделия.

Это лишь один пример из деятельности штаба «КП» комбината. Естественно, что членам штаба своими силами не справиться с такой нагрузкой и объемом работ. Поэтому в каждом цехе создан свой штаб «Комсомольского проектора». Всего их на комбинате — 280, они насчитывают в своих рядах 1175 человек. Штаб «КП» комбината координирует деятельность цеховых проектористов, проводит их учебу.

За 1980 год цеховыми штабами «КП» только по экономии металла было проведено свыше 400 рейдов и проверок. Особенно успешно идут дела у проектористов механического цеха, а также цеха

№ 2, обжимного цеха № 2, центральной заводской лаборатории. Здесь рейды наиболее действенны, их результаты получают широкую огласку. Причем проектористы в этих цехах не замыкаются в своей деятельности только в рамках нарушений производственной дисциплины отдельными товарищами, а поднимают более глобальные проблемы.

К сожалению, в работе штабов «Комсомольского проектора» пока еще имеются серьезные проблемы. Результаты рейдов не всегда действенны. Например, длительное время штаб «КП» комбината проводит рейды по очистке копровыми цехами вагонов парка МПС. Но ощутимых результатов эти рейды не дают.

Точно так же обстоит дело с рейдами цеховых шта-

бов «Комсомольского проектора» на коксохиме, в ЖКО № 3, в отделе технического контроля и во многих других цехах. Действия проектористов здесь ограничиваются только рамками цеха, нерегулярно они отчитываются о своей работе в штабе «КП» комбината, не доводят результаты рейдов до масс. Очевидно, поэтому работа здесь остановилась на мертвой точке.

**С. МЕЗЕНЦЕВ,** начальник штаба «КП» комбината.