



Партийная жизнь: экономика должна быть экономной

За годы десятой пятилетки в первом маргеновском цехе от снижения себестоимости выплавленной стали сэкономлено свыше 8 миллионов рублей. Одна эта цифра — убедительный показатель высокого уровня производства, производительности труда и бережного использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов.

энергетических ресурсов. Назову некоторые наиболее существенные работы. Творческая бригада по расширению сортамента стали разработала технологию выплавки низколегированных марок стали на двухванных печах. Это позволило сэкономить в народном хозяйстве 315 тысяч тонн металла. Творческая бригада разливочного пролета, возглавляемая коммунистом В. А. Курицыным, провела большую работу по внедрению шибберной разливки стали,

В феврале нынешнего года коммунисты обсуждали вопрос об улучшении работы по выполнению заказов. Они самокритично оценивали свою работу и указали на ее недостатки партийному бюро, руководству цеха и группе народного контроля. Справедливо отметили, что с их стороны не принимается должных мер по ускорению внедрения машин для автоматической подачи коксика в ковш при выпуске плавки. Говорили и о том, что из доменного цеха привозят жидкий чугун в ковшах, закупоренных крышками («козлами»), а из копрового цеха № 2 — составы с ме-

выплавленные не по заказу. По устранению недостатков даются рекомендации. Их выполнение берет под контроль. Проводятся дни кователя, когда лучшие мастера и сталевары практически показывают передовые методы труда. Так, мастер производства А. П. Плюхин нынче уже дважды провел школу передового опыта по выполнению заказов и повышению качества стали. Эти организационные меры неплохо себя зарекомендовали.

Коллектив цеха настойчиво борется за экономию топливно-энергетических ресурсов и добился хоро-

♦ О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

Наш вклад

Коллектив комбината выполнил производственную программу первого квартала успешно. Свой вклад в решение задач, поставленных перед металлургами, внес и коллектив центральной лаборатории автоматизации. Вклад весомый. Не случайно лаборатория признана победителем в социалистическом соревновании среди инженерных служб комбината по итогам работы в I квартале.

Успешную работу предопределила созданная в лаборатории в период подготовки и проведения съезда атмосфера высокого трудового подъема. Социалистическое соревнование в честь съезда позволило выполнить повышенные социалистические обязательства по достойной встрече XXVI съезда Коммунистической партии. За счет высвобождения промышленно-производственного персонала, роста производства, экономии металла и топливно-энергетических ресурсов получен экономический эффект более 1,5 миллиона рублей.

В первом квартале выполнено 8 работ по автоматизации в различных цехах комбината, в том числе 4 — досрочно, что позволило наряду с освоением ранее внедренных систем и средств автоматизации высвободить 116 человек промышленно-производственного персонала, облегчить условия труда 68 работникам и получить суммарный годовой экономический эффект 518 тысяч рублей. Выполнены работы по автоматизации укладки шихты на агломашине № 13, автоматизации контроля набора шихты в бункера загрузочных вагонов в коксовом цехе № 3, автоматизации управления процессом клеймения раскатов в потоке на слябинге, автоматизации контроля теплового состояния горновых холодильников на доменной печи № 10, выполнены работы по освоению автоматизации и телемеханики на насосных станциях № 26 и 34 цеха водоснабжения, а также по освоению системы автоматизации удаления металла в потоке в углеобогатительном цехе и другое.

Работниками лаборатории автоматизации разработаны и внедрены в про-

изводство 25 рационализаторских предложений и 3 изобретения с суммарным годовым экономическим эффектом 229,6 тысячи рублей, подана одна заявка на предполагаемое изобретение.

Наибольшую долю в успех внесли коллективы коммунистического труда лаборатории автоматизации доменного и сталеплавильного производств (начальник лаборатории коммунист Л. А. Сламиди) и лаборатории автоматизации энергохозяйства (начальник лаборатории коммунист Д. В. Лорман), высвободившие за первый квартал 27 и 29 человек, соответственно, бригады слесарей механосборочных работ под руководством коммуниста Н. Ф. Иноземцева и электромонтажников под руководством Ф. Я. Малого. Кстати, названные коллективы вышли также победителями в социалистическом соревновании в честь съезда. Лучшими по профессии за первый квартал признаны: инженер М. А. Катков, слесари — электромонтажники Х. Х. Амишев и Ф. Я. Малый, слесарь механосборочных работ В. Сильвестров. Начальник участка В. К. Тузов удостоен звания «Лучший инженер комбината». Он принял участие в организации и проведении нескольких работ по автоматизации, подал два рациональных предложения, внедрено по одному из них предложение и одно изобретение с годовым эффектом 24 500 рублей. В процессе оформления заявок на предполагаемые изобретения он провел 4 патентных исследования.

В настоящее время усилены коллективы ЦЛА направлены на успешное выполнение плана первого полугодия и социалистических обязательств, принятых к Дню металлурга. Старт в новом году взят отличный, и наш коллектив не намерен сдавать своих позиций, а потому — продлил ударную вахту до конца года.

А. МЯГКОВ, начальник участка ЦЛА, редактор стенограммы «За автоматизацию».

ПОВЫШАЕМ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЭКОНОМИКИ

Все эти годы цеховая партийная организация уделяла большое внимание повышению эффективности экономики. Она занимала главенствующее место в перспективных и текущих планах, повседневной работе, тесно увязываясь с вопросами, обсуждавшимися на партийных собраниях.

Насколько глубоко и всесторонне обсужден собранием вынесенный вопрос, а принятое постановление — конкретно и обоснованно, учитывающее стоящие задачи, во многом будет зависеть успех дальнейшей деятельности партийной организации, ее групп и каждого коммуниста. Сошлюсь на некоторые примеры, характеризующие действенность собраний и принятых на них постановлений.

В свое время при обсуждении вопроса об усилении работы по экономии металла коммунист Ю. Б. Снегирев предложил создать в цехе творческие бригады. Собрание его поддержало, что было закреплено отдельным пунктом постановления. Во исполнение постановления в цехе создали 13 творческих бригад. В их состав вошли инженеры и рабочие — новаторы цеха, специалисты центральной лаборатории комбината, технического и производственного отделов комбината и ученые институтов.

Творческие бригады на протяжении десятой пятилетки вели и теперь ведут поиск в направлении освоения высокоэффективных марок стали, совершенствования технологии их выплавки, раскисления и разливки, сокращения норм расхода жидкого чугуна, огнеупоров и топливно-

что позволило в четыре раза снизить количество ненормально отличных слитков. Хорошо зарекомендовали себя в творческих поисках бригады, возглавляемые коммунистами Р. А. Ситниковым, Н. С. Злобиным, В. В. Пановым, и другие.

За прошедшие годы дух творчества в бригадах не только не снизился, но и, как видно, расширился диапазон их поисков. От первоначально задуманного направления по экономии металла перешли к широкому кругу работ по повышению его качества, рациональному расходованию всего, что используется в процессе производства. Словом, к повышению эффективности экономики, о чем упомянуто вначале.

Почему наши творческие бригады оказались жизнеспособными? Их возникновение — результат не кем-то со стороны навязанной воли, а выраженное коммунистами стремление коллектива к высоким конечным результатам труда. Немаловажное значение имеет и то, что бюро партийной организации и хозяйственное руководство цеха не ослабляют внимания к деятельности творческих бригад. Она, например, два раза в год, по итогам двух полугодий, обстоятельно обсуждается на расширенных заседаниях бюро. На них коллективная мысль помогает определять новые направления, устранять имеющиеся недостатки, и, надо сказать, воодушевлять руководителей и членов бригад.

Не могу не сказать еще об одном примере действенности партийного собра-

талическим ломом, не соответствующим стандарту по весу. Все это нарушает ритм работы и технологический процесс.

Во исполнение критических замечаний, предложенных и принятого постановления в цехе создана и работает группа по внедрению машин для подачи коксика в ковш. Группа народного контроля проводит контрольные проверки копровых составов. Некоторые возвращены отработавшие на другие — составлены акты. Копровки принимаются меры к устранению недостатков. А вот доменщики пока не реагируют на критические замечания.

За истекшие месяцы нынешнего года по сравнению с соответствующим периодом прошлого повышены стойкость агрегатов, соблюдение уровня технологии и выполнение заказов. Мастера производства А. П. Плюхин, Г. А. Станковский, Г. И. Лаврентьев вывели свои печные бригады на 100-процентное выполнение заказов. Улучшили работу по заказам А. М. Юденец и Р. М. Фрадкий. Однако такие мастера, как Г. Г. Юшкин, Н. Г. Бройко, А. Г. Карпов, В. А. Горбанев и В. С. Горбушин еще отстают, не вышли на рубеж 100-процентного выполнения заказов. Партийное бюро принимает меры по выравниванию качества выплавляемой стали. Этот вопрос систематически рассматривается на его заседаниях, собраниях партийных групп, сменно-встречных и рабочих собраниях.

При проведении «дней качества» с участием широкого круга людей рассматриваются все плавки,

ших показателей. Но мы не имеем права на этом успокаиваться. XXVI съезд КПСС поставил задачу обеспечить в 1985 году по сравнению с 1980 годом экономии 160—170 миллионов тонн условного топлива и более полную утилизацию вторичных энергоресурсов. Именно с этих позиций коммунисты обсудили в марте задачи партийной организации по экономии топливно-энергетических ресурсов. Докладчик, заместитель начальника цеха по теплоэнергетике Ю. Б. Снегирев, и выступившие в прениях проанализировали работу в этом направлении и подсказали, на что нужно обратить внимание партийному бюро, руководителям служб и участков. На собрании утверждены дополнительные мероприятия по усилению режима экономии в 1981 году и одиннадцатой пятилетке. Намечено, в частности, внедрить кислородную продувку на 900-тонных печах, разливку стали марки 18ЮА с применением газа для защиты металла от вторичного окисления, продувку металла аргоном. По решению собрания бюро ввело еженедельную информацию трудящихся о соблюдении теплового режима и работе по экономии топливно-энергетических ресурсов.

Осуществляя намеченные съездом задачи, партийная организация мобилизует трудящихся на дальнейшее повышение эффективности экономики.

И. САВИНОВ, секретарь партийной организации маргеновского цеха № 1.

♦ Обзор стенограммы печати

ПОМОЧЬ ПОМОЩНИКУ

Действенность газеты — одна из важнейших и всеобъемлющих сторон работы редколлегии. Именно боеспособный помощник нужен парторганизации. Помощник, который строго спросит с нарушителя дисциплины, не побоялся поднять злободневную проблему общецехового характера. Впрочем, действенность заключается не только в бичевании недостатков. Стенгазета призвана на достойных примерах воспитывать людей, не уставать рассказывать о передовиках производства, о хороших делах. Именно в единении этих двух, казалось бы, поллярных сторон и рождаются те запоминающиеся номера стенгазеты, которыми по праву гордятся члены редколлегий.

Сразу оговоримся, в стенгазете «Трамвайщик» управления трамвая критические выступления встречаются далеко не в каждом номере. И это досадное, самое главное упущение редколлегии, как снежный ком, влечет за собой другие недостатки. И первый — обилие перепечаток. «Трамвайщик» пишется для работников управления трамвая, среди которых большая часть — люди высокообразованные. Не следует редколлегии «Трамвайщика» отводить свою площадку под перепечатки передовых из центральных и местных газет, подменяя тем самым эти издания. Людям инте-

ресно узнать из своей стенгазеты о жизни трамвайного управления, узнать, как относится к тому или иному вопросу газета, а значит, и партийная организация, органом которой она является. А проблем, надо сказать, у трамвайщиков немало. Есть и такие, которые под силу решить и стенгазетчикам. Но «одноразовая» действенность подводит редколлекцию, вот поэтому вместо злободневных корреспонденций на страницах появляются перепечатки, которые в этом издании мало кого интересуют. Закрывая ими пустоты, стенгазетчики тем самым обнажают свои недостатки: мягкотелость и беззубость.

Надо отдать должное «Трамвайщику»: корреспондентам стенгазеты удается очень тепло рассказывать о людях управления. Вот одна из заметок.

И. о. начальника маршрута Н. А. Тишина решила написать о водителе трамвая Валентине Владимировне Суеуевой. В марте этого года исполнилось 25 лет работы Валентины Владимировны в трамвайном управлении. И заметка о ней была помещена в номере, посвященном 8 Марта. Заметка небольшая, но такая, где словам тесно, а мыслям просторно. Автор подчеркивает: «Немало трудов, сил, энергии потребовалось

ей, чтобы стать наставником молодежи, незаменимым инструктором, преданным товарищем...». И действительно, человек создает себя сам, чтобы потом отдавать богатство своих годов и характера другим.

Этой же мысли подчинена и заметка мастера службы пути П. Я. Коротких, опубликованная в том же номере. К сожалению, заглавий этих публикаций назвать невозможно, потому что их нет вообще. Это, разумеется, нисколько не украшает газету.

Раз мы уж коснулись графического оформления стенгазеты, следует заметить, что мало над страницами «Трамвайщика» поработал художник. Почти все рисунки вырезаны из плакатов и книг, и хотя они аккуратно наклеены, все-таки чувствуется однотипность оформления.

Нет слов, трудно сделать настоящую боевую стенгазету. Тут особенно нужна та творческая искорка, живинка в деле, от которой расцветит многообразием мыслей и красок листок ватмана. Но, тем не менее, стремиться к этому нужно. Есть у редколлегии «Трамвайщика» творческое зерно в работе. Это подтверждают и перечисленные, и некоторые другие заметки. Однако сделать предстоит еще немало. Думается, партбюро необходимо помочь в этом редколлегии. Помочь своему помощнику, чтобы потом надежно опереться на плечо «Трамвайщика».

А. ПОДОЛЬСКИЙ.