

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 146 (6731)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 12 декабря 1981 года
Цена 2 коп.



60-летию СССР — 60 ударных недель!

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Грузы сверх плана

С начала месяца хороших результатов в выполнении социалистических обязательств добился коллектив цеха горного транспорта. Выполнение производственного задания декады по цеху составило 103,3 процента.

Лучших результатов в труде добился коллектив смены № 1 под руководством К. Матвеева (профгруппорг Б. Кряжевых, партгруппорг Е. Слуцкий). Этот коллектив перевез свыше 4500 тонн сверхплановых грузов.

Нужно отметить инициативный и высокопроизводительный труд помощника машиниста электровоза З. Зайнутдинова (выполнение им сменных норм в среднем за 10 дней составило 105 процентов), электрослесаря В. Нефедовой (обеспечивала отличный ремонт и бесперебойную работу электровозов).

Р. КОРОВОЦЕВА,
начальник БОТиЗ цеха горного транспорта.

Наши маяки

За десять дней декабря отличных результатов в труде добился коллектив цеха водоснабжения. За короткий срок этот коллектив собрал и отгрузил агломератчикам 800 тонн сверхплановой окатыши. Для бесперебойной работы цехов досрочно выполнен ремонт электромеханического оборудования насосной

станции № 9-а. Коллектив электроремонтников по итогам декады социалистического соревнования занял первое место.

Особых трудовых успехов в выполнении норм выработки и принятии обязательств добился коллектив мастера электрохозяйства Ф. Хажимова. В бригаде лидируют электрик Д. Кашапов, слесари-ремонтники А. Сидельников, С. Макаров, А. Пустыльников.

А. БАЛАНДИН,
председатель комитета профсоюза цеха водоснабжения.

Сокращают простои

Хороших трудовых успехов в декабре добивается коллектив цеха железнодорожного транспорта. Выполнение производственного плана по грузоперевозкам составило с начала месяца 112,7 процента. Сокращены простои вагонов парка МПС на 6,3 часа на каждый вагон. Это дало возможность коллективу высвободить 588 вагонов для дополнительных грузоперевозок цехам комбината.

Тон в социалистическом соревновании задает коллектив оквальной смены № 2, которой руководит Б. Нелюбин.

В коллективе отличились инициативным трудом поездной диспетчер П. Мананков, маневровый диспетчер Л. Блинов, машинисты электровозов Г. Нетесанский, Е. Тараненко, Л. Кайлак и составитель Р. Набуллин.

Л. ФРИДРИХСОН,
инженер отдела организации труда ЖДТ.

Коллектив бригады № 1 первого мартеновского цеха еще не приступил к уборке рабочих мест, а через цех уже идут их товарищи из третьей бригады. Это в основном сталевары. Им ближе было бы добираться до бытовки через проходную на Луговой, но они предпочитают делать изрядный крюк, чтобы побывать на своей печи, потолковать с коллегами из сменной бригады. Выяснив, как прошла утренняя смена, как вела себя их общая подопечная — мартеновская печь, они по одному или небольшими группками идут в сторону крытой галереи, соединяющей цех с административным зданием. До четырех еще минут сорок, но они торопятся: скоро сменно-встречное. А к собраниям перед началом работы они привыкли, пожалуй, не меньше, чем к этим обязательным заходам на печь.

◆ Репортаж со сменно-встречного собрания

Рабочий настрой

За пультом управления двухвального агрегата № 35 стоит сталевар В. Н. Попов. Не отрывая взгляда от заслонок печи, не снимая рук с переключателей, он короткими фразами отвечает, что, по его мнению, сложившаяся форма проведения сменно-встречных собраний вполне отвечает своему назначению: дает людям хороший рабочий настрой.

Этого же мнения придерживается и сталевар тридцатой печи В. Т. Чернышов.

— Уж если молодежь аккуратно приходит в цех за полчаса до работы, то, видимо, наши собрания по-настоящему интересны и нужны, не так ли? — приводит он в подтверждение последнее доказательство.

...Перед красным угольком не протолкнуться. В помещении 140 мест, а на работу ежесменно выходит около 200 человек. Люди в спецовках толпятся в дверях, а в зале, что называется, яблоку негде упасть. За столом лицом к залу сидят профорг бригады М. В. Иванов и начальник смены Ю. В. Жильцов.

Но вот гул разговоров стихает: профорг открывает собрание. Он объявляет итоги социалистического

соревнования за минувшие сутки. Победителем в соревновании в честь 50-летия комбината стал коллектив тридцатой печи. Здесь отлично справились с заданием на 8 декабря: сверх плана произведено 680 тонн стали, при этом выполнено главное условие соревнования — заказы выполнены на 100 процентов.

А в трудовом соперничестве среди сорока комплексных бригад лидером дня объявлен коллектив, возглавляемый мастером В. Н. Кирневым.

Далее М. В. Иванов спрашивает общественных инспекторов по охране труда. Как выясняется из ответов, нарушений правил и норм по технике безопасности в предыдущей смене не было. Это не значит, что нарушения замалчиваются.

Сейчас, когда в цехе сложилось тревожное положение с профилактикой производственного травматизма, всякое нарушение становится предметом разговора.

Слово предоставляется председателю комитета профсоюза В. Н. Песецкому. Он зачитывает окончательный текст социалистических обязательств на будущий год. Возражений и замечаний никто не выска-

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Коллектив пятой дробильно-обогащательной фабрики успешно несет трудовую вахту первого года одиннадцатой пятилетки, выполняя план и свои социалистические обязательства. В числе передовиков соревнования здесь называют дробильщика Владимира Васильевича Ярославцева. Ударник коммунистического труда Владимир Васильевич является проформом бригады, умело организует труд своих товарищей.

На снимке: В. В. ЯРОСЛАВЦЕВ.

Фото Н. Нестеренко.

С совместного заседания парткомов треста Магнитострой и ММК

Диктуют сроки

У металлургов Магнитки сложилось чрезвычайно сложное положение с выполнением государственного плана производства товарной продукции. Чтобы обеспечить весь металлургический цикл комбината, не хватает около 15 тысяч тонн исходного сырья — кокса. Уже один этот тревожный факт показывает важность и крайнюю необходимость безусловного ввода коксовой батареи № 8-бис в эксплуатацию.

Еще более сложная обстановка из-за нехватки кокса сложилась в металлургической отрасли страны. Шук новой батареи мощностью миллион тонн кокса в год, таким образом, становится делом не только принципиальной экономической, но и политической важности. Вот почему за состоянием дел на строительстве коксовой батареи внимательно следят партийные органы.

Для металлургов Магнитки коксовая батарея № 8-бис является особенной. Во-первых, это — первая у нас столь мощная батарея. Во-вторых, это и первая батарея, которая будет работать на доменном газе. В-третьих, на ней много узлов, есть отличия в технологии. Естественно, коксохимикам потребуются немало усилий и труда, чтобы «обкатать» новый коксовый гигант. А для этого нужно время, которого у металлургов нет.

Нет его и у строителей. Задание партии и Родины предельно конкретно: первый коксовый «пирог» должен быть получен на новой батарее в нынешнем году. Поэтому необходимо, чтобы о политической и экономической важности этого объекта знали те, кто завершают строительство батареи, и те, кто сегодня

Н. ЯКШИН.

(Окончание на 2-й стр.)

(Окончание на 3-й стр.)

НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ!

В 47 цехах комбината возрос за 11 месяцев производственный травматизм. Ухудшилось положение в горно-обогащательном, доменном и прокатном производствах, цехах управления главного механика, железнодорожного транспорта и управления предприятиями жилищно-коммунального хозяйства. В ноябре производственный травматизм на комбинате возрос на 19 процентов. В то же время коллективы 47 цехов отработали с начала года без учетных несчастных случаев. Значит, безопасно работать можно. И как показывает анализ травматизма, нарушения правил безопасного труда чаще всего происходят там, где нарушителей «жалуют», не принимая к ним

ЕСЛИ КАЖДЫЙ БУДЕТ В ОТВЕТЕ

крутых мер. Такая «доброта» выходит боком и для нарушителей правил техники безопасности, и для тех, кто проявляет к ним плохо понимаемый гуманизм.

Изучение статистики травматизма дает неожиданные результаты. Как ни странно, чаще травмируются опытные кадровые работники. Среди производственных со стажем свыше 10 лет травмируется шесть человек из десяти, а среди тех, чей стаж перевалил за 20 лет — 37 процентов. Трудно допустить, что столь опытные люди не знают правил техники безопасности. Скорее всего, они проявляют такую вседозволенность именно в уповании на богатый опыт: мол, я-то же попаду в беду, я «калач

тертый»... Думается, кадровых работников, нарушающих правила техники безопасности, нужно наказывать особенно строго, поскольку своим примером они разлагающе действуют на молодежь. С другой стороны, допускать потерю трудоспособности многоопытных рабочих — пусть даже временную — непозволительная роскошь для любого предприятия.

На комбинате трудятся представители почти 500 профессий. Однако наибольший процент травматизма дают работники лишь 11 категорий. Среди них — резчики, машинисты локомотивов, вальцовщики, повара, плотники и сталевары. И по всем этим категориям травматизм по сравнению с аналогичным периодом прошлого года

возрос, причем, среди вальцовщиков — вдвое. Что уж совсем недопустимо — травмируются даже инженерно-технические работники, большинство из которых призваны стоять на страже техники безопасности.

Выше говорилось, что в горно-обогащательном производстве возрос травматизм. Сказанное нужно уточнить. В целом по производству работников травмировалось значительно меньше, чем в прошлом году. Но на рудообогащательных фабриках, в кустовом ремонтном цехе и карьерах известняково- доломитовом и Бускульском положении с травматизмом остается тяжелым. Причем, изучение допущенных несчастных случаев показывает, что все они произошли по

вине инженерно-технических работников, не принявших нужных мер для организации безопасных условий труда.

На рудообогащательных фабриках даже после того, как произошел крайне тяжелый случай с трагическим исходом, нарушения правил техники безопасности при работе с грузоподъемными механизмами продолжают продолжаться. Проведенная здесь целевая проверка подтвердила, что не все благополучно в коллективе с профилактикой производственного травматизма. Причем, повторная проверка позволила обнаружить совершенно аналогичные прежним нарушения. Мастер-механик С. П. Хагалин, устранявший по замечаниям сотрудников отде-