

ПОЛИТИЧЕСКАЯ УЧЕБА

В системе политического просвещения идет изучение материалов ноябрьского Пленума ЦК КПСС.

ВО ВСЕОРУЖИИ

Изучению материалов ноябрьского (1981 года) Пленума ЦК КПСС было посвящено очередное занятие школы основ марксизма - ленинизма мартеновского цеха № 2, которое вел пропагандист с пятилетним стажем Н. Г. Мызиков. Он заранее составил подробный конспект, расширенный план выступления, изучил рекомендованную литературу. Его подготовка оказалась настолько основательной, что к конспекту обращаться не пришлось: занятие вылилось в живой и очень квалифицированный разговор со слушателями о задачах, стоящих перед страной, для решения которых сталеварам (а они составляют костяк аудитории) предстоит приложить немало

сил. После выступления пропагандиста от слушателей буквально посыпались вопросы. В них нашли отражение сегодняшние заботы сталеплавыльчиков, проблемы цеха.

Успех занятия неслучаен. После замечаний, высказанных на заседании парткома комбината, партбюро мартеновского цеха № 2 усилило контроль за проведением всех видов политучебы, за готовностью пропагандистов к встрече со слушателями. Это не замедлило сказаться на результативности занятий, повысило интерес к ним со стороны рабочих.

Ю. ПАНОВ,
зам. секретаря парткома сталеплавыльного передела, зав. парткабинетом.

УПОР НА ЭКОНОМИЮ

Пропагандист фасоннолитейного цеха Ю. Ф. Сычев — по должности помощник начальника цеха по электрооборудованию. Отсюда особое внимание к вопросам экономии электроэнергии, бережного отношения к народному доbru, которые на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС названы стержневыми в развитии народного хозяйства. Пропагандист привел убедительные примеры из жизни цеха и бригады, показывающие, во что выливается расточительство, бесхозяйственность. К занятию была подготовлена подборка газетных материалов на эту тему, рекомендованная слушателям для более глубокого изучения вопроса.

Хорошая явка на политзанятия, которая стала здесь правилом, обеспечена строгим контролем со стороны парторганизации. Большую помощь оказывает пропагандисту один из слушателей партгруппы В. Захезин, являющийся

одновременно старостой группы. Он заранее напоминает рабочим о дне занятий, объявляет тему. В цехе накануне занятия вывешивается объявление. Все это предотвращает возможность срыва занятий.

Из журнала политзанятий можно узнать, какие темы изучались слушателями, кто выступал, куда же заносит свои замечания члены цехового партбюро, обязательно присутствующие на занятиях. В журнале находится также и личный комплексный план пропагандиста.

Занятие подходит к концу. Вот какую оценку дают ему слушатели:

— Материал животрепещущий. Пропагандист помог нам почувствовать, насколько актуальны проблемы однойнадцатой пятилетки для каждого из нас.

А. НАУМОВ,
мастер участка обрубки, член партбюро фасоннолитейного цеха.

К 50-летию цеха технологической диспетчеризации

На снимке бригада участка ремонтов радиотелевизионной аппаратуры цеха технологической диспетчеризации, завоевавшая первенство в социалистическом соревновании в честь золотого юбилея цеха: (первый ряд) бригадир Алевтина Васильевна ЗЕНКОВА, Наталья Петровна НЕКЕРОВА, Александр Александрович СУХАНОВ, Иван Михайлович МОРОЗОВ; (второй ряд) Абрам Моисеевич МИЛЬ, Рафик Саитович САЛИМОВ, Мария Юрьевна КЕРЕНСКАЯ, Вячеслав Викторович КОРМУШКИН.

Фото Н. Нестеренко.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Воспитание молодых коммунистов

В последнее время на комбинате идет бурная смена поколений. Нередко именно этим объясняется факт старения тех или иных партийных организаций: мол, коммунисты с большим партийным стажем уходят на пенсию, а достойная замена им еще не выросла.

В доменном же цехе, где за последние три года почти на треть обновился коллектив, наблюдается постоянный приток в партийную организацию молодых коммунистов. Это и заставило изучить опыт ее работы в таком важном деле, как воспитание будущих членов партии.

Начнем с цифр. Парторганизация насчитывает в своих рядах 310 коммунистов, в числе которых 11 кандидатов в члены партии. Семерых, принятых в этом году, рекомендовал в партию комсомол. Все они имеют среднетехническое или высшее образование, являются рабочими ведущих профессий. Имена этих молодых людей в цехе известны: горновое А. Ф. Заплатин, Н. А. Бобыкин, А. Н. Иванов, газовой В. М. Исаев, ковшевой Н. Я. Вирасов, желобчик А. П. Ватурин.

Как известно, партгруппы не выносят решений о приеме в партию, это функция первичной парторганизации. Но также известно, что лучше их никто не знает людей. Изо дня в день общаясь с молодыми рабочими, коммунисты участка, бригады имеют реальную возможность для индивидуальной работы. Поэтому ежегодно после проведения отчетов и выборов партбюро проводит совещание с партгруппами бригад и уча-

стков. Здесь наряду с целым рядом организационных вопросов поднимается вопрос об отборе в партию, воспитании молодых коммунистов, рассказывается о формах и методах этой работы и даются практические советы, как правильно ее организовать. Например, активисты доменного цеха участвуют в подготовке открытых собраний группы, выполняют другие поручения, что помогает воспитать у них качества будущих партийцев.

Мнение коммунистов партгруппы о вступающем учитывается партбюро и

имени Г. И. Носова, а по итогам работы в десятой пятилетке — медаль «За трудовую доблесть». Вечерами учится в горно-металлургическом институте, но от общественных дел не отвернулся. Такую характеристику дал А. Заплатину секретарь комсомольской организации на одной из встреч с секретарем партбюро В. А. Щербининым. Партийный секретарь побеседовал с партгруппоргом первой бригады В. Ф. Докиным, мастерами 7-й доменной печи. Отзывы были только хорошие.

До заседания партбюро заявление о приеме А. За-

ле оживилась шефская работа, начали работать кружки и секции.

После получения партийного документа кандидат партии приглашается к секретарю парторганизации. Его поздравляют с важным событием в жизни, знакомят с задачами, которые в данный момент решает парторганизация. В партийных группах и партбюро слушаются отчеты о прохождении испытательного срока. Нередко здесь присутствуют коммунисты, давшие им рекомендации. Коммунисты высказывают замечания о том, справляется ли кандидат с пору-

БЫТЬ ПОПОЛНЕНИЮ ДОСТОЙНЫМ

общим партийным собранием. Такая практика предупреждает ошибки при отборе кандидатур. За последние годы партком комбината ни разу не отменил решение парторганизации доменного цеха по вопросам приема в партию.

Так же серьезно учитывается и мнение комсомольской организации, которую коммунисты доменного цеха считают главным резервом роста своих рядов, школой политической активности.

Следует особо отметить, что какие бы формы работы по отбору в партию ни практиковались, все они строго индивидуальны. Сошлось на конкретный пример. Семь лет назад, после окончания индустриального техникума пришел в доменный цех комсомолец А. Заплатин. С огоньком парень — на это сразу обратили внимание. Быстро освоил профессию 4-го, 3-го, 2-го горнового, в конце концов стал старшим горновым. Первый в спорте, на вечерах, и на комсомольском собрании за словом в карман не полезет. Вполне заслуженно получил он звание ударника коммунистического труда, потом областную премию

платина кандидатом в члены партии было предварительно рассмотрено партийной группой, которая полностью поддержала решение комсомольца. Рекомендация партгруппы была учтена, и общим партийным собранием А. Заплатин единогласно был принят кандидатом в члены партии. Сейчас он является группкомсоргом на печи, членом цехового бюро ВЛКСМ. Выполнение этих поручений постоянно контролируется партгруппоргом и рекомендующими.

Парторганизация доменного цеха многое делает для того, чтобы кандидатский стаж стал для молодежи в полном смысле слова испытательным сроком. Практически все кандидаты партии имеют постоянные поручения. Например Н. А. Бобыкин — член цехового штаба «Комсомольского прожектора». В прошлом году цеховое комсомольское бюро решило организовать сводный педагогический отряд для работы в подшефной школе № 56. Руководить этим отрядом было поручено кандидату в члены КПСС В. Попкову. Партбюро цеха одобрило это решение комсомола. В подшефной шко-

лениями, совершенствует ли профессиональное мастерство, повышает ли идейный уровень, насколько глубоко усваивает уставные требования. С большим удовлетворением отмечалось, в частности, что за время прохождения своего кандидатского стажа В. Попков освоил профессию ковшевого чугуновозных ковшей в новом оборудовании ковшевой. Сейчас выдвинут для стажировки на должность мастера участка шлакопереработки.

На XXVI съезде партии прозвучало требование о постоянном повышении чести и авторитета нашей партии, о чистоте ее рядов. В ответ на это требование парторганизация доменного цеха намечает конкретные пути повышения уровня воспитательной работы с будущими партийцами, стремится придать ей больше конкретности и целеустремленности.

И вот последнее сообщение: на недавнем заседании парткома комбината еще троих доменщиков приняли кандидатами в члены КПСС. Работа продолжается.

О. ДЕДОВ,
инструктор парткома комбината.



Идут субботники

С первого декабря комитет ВЛКСМ треста Магнитострой и штаб Всесоюзной ударной комсомольской стройки организовали на вооружении пускового комплекса коксовой батареи № 8-бис массовые субботники, в которых ежедневно участвуют до 250 молодых магнитогорцев.

Хорошо потрудились в эти дни студенты горно-металлургического и педагогического института, учащиеся школ № 1 и 5. Они помогли Земстрою, общестроительным управлениям и Консомонтажу на уборке территории коксовой батареи.

За три дня здесь по-ударному потрудились более 700 студентов и школьников Магнитки.

В. ХОДЬКО,
секретарь комитета ВЛКСМ треста.

ла охраны труда и техники безопасности комбината обнаруженные нарушения, «не заметил» точно такие же недостатки на соседних агрегатах.

В сталеплавыльном производстве положение с травматизмом продолжает оставаться крайне неудовлетворительным. На 20 процентов по сравнению с 11 месяцами прошлого года здесь возросло число несчастных случаев. Сейчас уровень травматизма на этом производстве намного превышает общекорпоративные показатели. Основные «поставщики» травмированных работников — мартеновские цехи и

Окончание.
Начало на 1-й стр.

ЕСЛИ КАЖДЫЙ БУДЕТ В ОТВЕТЕ

первый копровый. Рост числа несчастных случаев стал возможным потому, что главный сталеплавыльщик Г. В. Чернушкин и руководители цехов передела ослабили профилактическую работу. Г. В. Чернушкин с начала года провел вдвое меньше необходимых совещаний по технике безопасности и проверок состояния охраны труда. Ухудшилось положение в первом мартеновском цехе. На заседаниях цехкома в прошлом году было заслушано 7 нарушителей, в этом году — только один. Нарушается система применения отрыв-

ных талонов.

На 24 процента возрос травматизм в прокатном производстве. Особенно неблагоприятно обстоит дело в листопркатных цехах № 1, 3, 6, 2, 4, в ЛПП и прокатном цехе № 9. Недостаточно занимается профилактической работой главный прокатчик А. И. Стариков, плохо контролирует работу начальников цехов, а те, в свою очередь, слабо требуют должных мер от своих подчиненных. Главный прокатчик не отказался от порочной практики переадресовывать исполнение своих прямых обязанностей на замести-

телей. Так, из 8 совещаний с активом смен и бригад он провел только два, остальные проводили заместители. Хотя при нынешнем положении в производстве именно главному прокатчику следовало бы почаще встречаться с трудящимися подчиненных цехов.

В листопркатном цехе № 5 низка производственная дисциплина среди инженерно-технических работников. В результате этого нарушения правил техники безопасности при ремонтах повторяются раз за разом. Систематически одни и те же нарушения

бироchnой системы продолжают в сортопркатном цехе.

Возрос травматизм и в управлении главного механика, и прежде всего — в фасоннолитейном цехе. Тем не менее начальник цеха В. Н. Степанов и его заместитель В. Б. Кудрявцев не проводят целевые проверки, не требуют их проведения и от цеховых инженерно-технических работников.

Целевые проверки, проведенные в ряде цехов, показывают недостаточность контроля за содержанием конвейеров. Это относится к центральной электро-

станции и доменному цеху. А ведь тревожные сигналы о неблагодарности с этим были не раз.

Резко ухудшилось положение с охраной труда в УПЖКХ. И причины, в общем-то, знакомые: понижена требовательность руководителей подразделений к подчиненным инженерно-техническим работникам, ухудшена профилактическая работа в коллективах, закрываются глаза на грубые нарушения правил техники безопасности.

Думается, выводы из всего сказанного настолько очевидны, что нет нужды в каких-либо сентенциях.

Г. БОЙЧЕНКО,
зам. начальника отдела охраны труда и техники безопасности комбината.