

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 3 (6895)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 6 января 1983 года
Цена 2 коп.

Крепить дисциплину

В трудовых коллективах комбината горячо обсуждается почин трудящихся Москвы, развернувших борьбу за утверждение высокой трудовой и производственной дисциплины.

На рабочих собраниях труженников горно-обогатительного производства, посвященных обсуждению почина москвичей, присутствовало свыше трех тысяч человек. Внесено несколько десятков предложений. Возбуждающие выступления машиниста транспортного промыслово-обогатительной фабрики № 1 Л. С. Зубовой и бригадира ИДК В. И. Сошина, машиниста экскаватора дробильно-обогатительной фабрики сульфидных руд А. Д. Расчектаева и дозировщика первого аглопеха Н. И. Шемякина, агломератчика эгоже цеха С. Г. Хакимова и маляра В. Н. Герасимовой, многих других поддержали все участники собраний.

Предложения горячков по укреплению трудовой дисциплины вызвали большую заинтересованность всех труженников производства. Высказывалась, в частности, мысль о том, что необходимо дать более решительный бой пьянцам, принципиально лечить их от алкоголизма, а тот год, в течение которого совершен прогул, исключать из трудового стажа. Много предложений поступило по повышению роли трудовых коллективов в приеме и увольнении с работы.

Предложения участников рабочих собраний комментирует заместитель председателя профкома горно-обогатительного производства Ю. М. Блидин:

— Уже сейчас на многих участках нашего производства прием на работу ведется на собраниях бригад. А вот увольнение пока что проходит мимо коллектива: человек подает заявление об уходе — и через положенное время расстается с коллективом. А почему? Чем ему не понравилась товарищи по работе или сама работа? Что заставляет его искать другое место? Проводятся сейчас такие откровенные разговоры с увольняющимися — и, возможно, текучесть кадров заметно сократится.

Проблематичным представляется внедрение предложения о «вычитании» года с прогулом из стажа, хотя продиктовано оно, несомненно, горячей заинтересованностью в укреплении дисциплины.

Над предложением о том, чтобы всем бригадам перейти на работу по одному наряду, надо, думается, поразмышлять специалистам по организации труда.

В общем же хочется отметить большую активность трудящихся в обсуждении поднятых вопросов.
Ю. СКУРИДИН.

БУДЕМ РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ

Обращение комсомольско-молодежного коллектива двухванного сталеплавильного агрегата № 35 к молодым рабочим комбината

«Следует решительно вести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины». Эти слова Генерального секретаря нашей партии Ю. В. Андропова, сказанные на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС, восприняли как руководство к действию многие трудовые коллективы страны. Они приняли обязательства, направленные на улучшение организации труда, усиление борьбы с бесхозяйственностью и нарушениями трудовой дисциплины. Труженники столицы решили работать под девизом «Честь и слава по труду».

Инициатива москвичей направлена на достижение высоких производственных показателей, использование всех

резервов в работе, повышение взаимной требовательности, создание образцового порядка на производстве.

Комсомольско-молодежный коллектив двухванного сталеплавильного агрегата № 35 решил поддержать эту инициативу. Мы обязуемся отработать нынешний год без нарушений трудовой и общественной дисциплины и добиться наивысшей производительности труда. Мы призываем поддержать наше обращение все комсомольско-молодежные коллективы комбината, всех молодых рабочих, ведь чем лучше мы будем работать, тем лучше будем жить.

Комсомольско-молодежный коллектив двухванного сталеплавильного агрегата № 35.

Сегодня в номере:

- ◆ ПОДДЕРЖИВАЯ ПОЧИН МОСКВИЧЕЙ
- ◆ ИТОГИ ДЕКАБРЯ
- ◆ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ
- ◆ О РАБОТЕ С ПИСЬМАМИ ТРУДЯЩИХСЯ
- ◆ ИДУТ КАНИКУЛЫ
- ◆ СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ

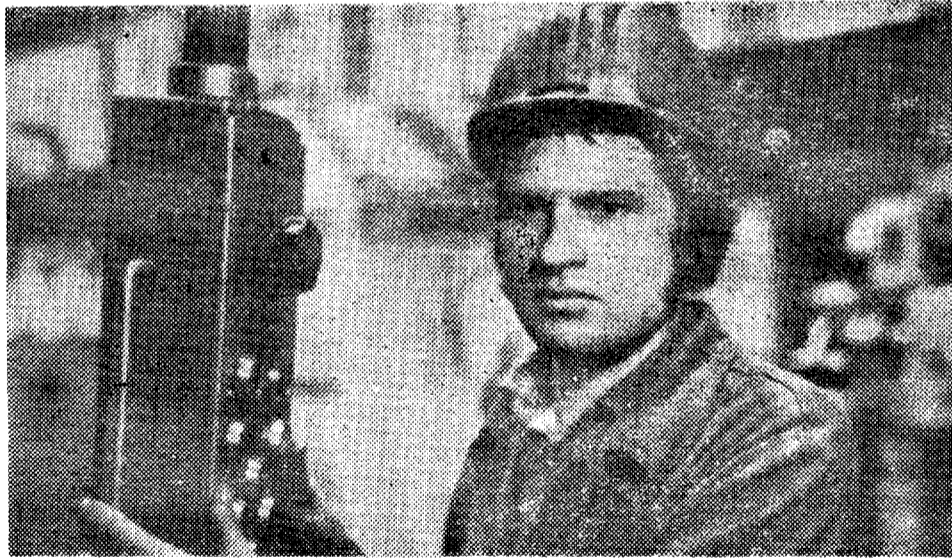


Фото Н. Нестеренко.

Новое на предприятиях страны

На Макеевском металлургическом заводе внедрена автоматизированная система управления вращающимся распределителем шихты засынного устройства (АСУ ВРШ) доменной печи, предназначенная для регулирования распределения материалов по окружности колошника в зависимости от распределения периферийного потока.

В соответствии с назначением система осуществляет непрерывный сбор информации об изменении значений входных параметров, характеризующих распределение газового потока по окружности печи; обрабатывает поступающую информацию и формирует управление командой, перестраивает программу работы ВРШ на протяжении заданного числа подходов в соответствии с алгоритмом регулирования.

Для регулирования колошника печи условно разбивается на 4 сектора. По

каждому из секторов вычисляется мгновенное среднее значение температуры периферии, которое сравнивается с мгновенными средними значениями температур периферии (под защитными кольцами) для всей окружности печи, и регулируется тот, отклонение средней температуры которого от средней температуры во всей окружности печи превышает установленную зону чувствительности.

Внедрение автоматизированной системы на доменной печи № 2 позволило получить экономический эффект 119,7 тыс. руб./год.

На Енакиевском металлургическом заводе с целью повышения производительности и снижения энергетических затрат при производстве проката увеличена масса слитков с

7,5—8,7 до 10 т. Совместно с Донецким научно-исследовательским институтом черной металлургии проведены промышленные исследования технологии разлива слитков увеличенной массы. Использование слитков массой 10 т позволяет сократить продолжительность разлива в среднем на 11,4%, улучшить использование емкости нагревательных колодцев и достигнуть увеличения их производительности на 12% и экономии топлива на 10%. На основе результатов исследования технологии прокатки на блюминге и непрерывном заготовочном стане 850/610/550 установлены: возможность прокатки слитков массой 10 т за 13 проходов с увеличением часовой производительности блюминга на 5—7%, уменьшение потерь метал-

ла в обрызг на 1,6кг/т на блюминге и на 2,5 кг/т на заготовочном стане, увеличение пропускной способности заготовочного стана на 1,72% в результате усовершенствования режимов обжатия и резки металлов.

На Криворожском металлургическом заводе в депо ремонта чугуновозных ковшей доменного цеха № 2 освоена машина новой конструкции для разрушения футеровки чугуновозных ковшей. Машина представляет собой экскаватор с установленным на стреле пневмомолотом СП-66. Для привода гидронасосов машина оборудована электродвигателем постоянного тока Д-808. Скорость вращения можно изменить от 200 до 1000 об/мин. Использование электродвигателя позволяет исключить расход

топлива, облегчить условия эксплуатации машин.

топлива, облегчить условия эксплуатации машин.

Изучен характер распределения температур по длине печи. Составлены тепловые балансы, показавшие, что производительность модернизированной печи на 25% выше, а удельный расход топлива на 4,8% ниже, чем на печи прежней конструкции. Экономический эффект в результате реконструкции печи составляет 13,7 тыс. руб.

Обзор подготовлен группой зарубежной информации ОНТИ.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекорпоративный штаб социалистического соревнования сообщает

По итогам прошедшей недели победителями признаны коллективы:

рудобогатительных фабрик (план выполнен на 108,1 процента); прокатного цеха № 9 (передано прокатным станам дополнительно к плану 4800 тонн металла); листопрокатного цеха № 2 (план отгрузки готовой продукции перевыполнен на 2300 тонн); ЦРМП № 1 (на ремонте двух сталеплавильных агрегатов сэкономлено 29 часов, использовано в кладке 720 тонн годных огнеупо-

ров); кузнечно-прессового цеха (план выполнен на 105 процентов); ПВЭС (план по выработке электроэнергии перевыполнен на 9,9 процента); мебельного цеха (план выполнен на 103,2 процента); вагонного цеха ЖДТ (план ремонта вагонов перевыполнен на 13,3 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 2 и стана 2350.

На правом фланге пятилетки

В коллективе цеха механизации управления главного механика в числе передовиков производства называют токаря-карусельщика Александра Григорьевича Шелехова.

В совершенстве зная возможности своего станка, Александр Григорьевич ведет обработку деталей в оптимальных режимах, что помогает ему ежемесячно перевыполнять задания на 25—30 процентов.

Александр Григорьевич с честью оправдывает почетное звание ударника коммунистического труда, которое он подтверждает много лет подряд.

На снимке: А. Г. ШЕЛЕХОВ.

ДЕКАБРЬ минувшего года коллектив комбината закончил со значительным отставанием от плана по производству многих основных видов продукции. По выпуску чугуна отставание составило 54,9 тысячи тонн, по выплавке стали — 251,6 тысячи тонн. План производства проката перевыполнен на 12,3 тысячи тонн.

Произведено дополнительно 35,1 тысячи тонн го-

ИТОГИ ДЕКАБРЯ И ГОДА

товой руды и 5,1 тысячи тонн агломерата.

Отставание от плана производства кокса составило в декабре 26,9 тысячи тонн. Дополнительно к плану произведено валовой продукции на 1,5 миллиона рублей, товарной продукции — на 951 тысячу рублей. Реализовано сверх плана продукции на 485 тысяч рублей.

С начала года педодано к плану 38 тысяч тонн чугуна, 290 тысяч тонн стали и 260 тысяч тонн кокса. Годовые задания по производству проката перекрыты на 2 тысячи тонн, готовой руды — на 182 тысячи и агломерата — на 122 тысячи тонн.

Перевыполнены годовые планы по валовой продукции на 14 миллионов рублей и товарной продукции — на 10 миллионов. Дополнительно реализовано продукции на 5 миллионов рублей.

В. СВЕРДЛОВИЧ, заместитель начальника планово-экономического отдела.