



## Названы лучшими

СОПЕРНИЧЕСТВО

Комиссия по труду и производственным вопросам профсоюзного комитета ОАО «ММК» подвела итоги трудового соревнования за декабрь.

Среди основных цехов победителями в своих подгруппах стали коллективы РОФ, горного цеха ИДП, доменного и листопрокатного цехов, ЛПЦ-3. Среди вспомогательных цехов лучшими признаны коллективы копрового цеха, ЦЭС, кислородного и цеха пути. За допущенные производственные расходы комиссия снизила размер поощрения коллективам РОФ и доменного цеха на 20 процентов, ЛПЦ — на 10 процентов.

Среди молодежно-трудовых коллективов победителями стали бригада № 4 экскаваторного участка рудника, бригада № 2 сталеплавильной печи № 29 мартовского цеха, третья бригада стана «2500» ЛПЦ-4, участок электродужения цеха покрытий. Среди вспомогательных цехов победителями признаны бригада доменного цеха ЦРМО-4, первая бригада ЦРМП, УТК УМСА цеха КИПИЛ, третья бригада пятого железнодорожного района цеха эксплуатации УЖДТ.

Среди коллективов лабораторий победителем признан коллектив четвертой бригады лаборатории механических испытаний листового проката ЦЛК, среди коллективов управления ОАО «ММК» — отдел управления рисками управления собственностью.

Татьяна АРСЕНОВА.

## Пилил Вова рельсы

ПРОММИЛИЦИЯ

С 19 по 25 января в дежурной части милиции ОАО «ММК» зарегистрировано 25 преступлений.

На улице Кирова выявлен пункт незаконной скупки лома цветного металла. Вечером того же дня за кражу 485 кг лома черного металла из копрового цеха задержан работник ЗАО «Отнеупор».

За кражу полутонны лома черного металла задержаны двое девушек. Судя по всему, младшей из которых 13 лет, исполнили обязанности сторожей при груде металла, покинувшей из первого копрового цеха. В районе ГОП задержан сорокалетний безработный со 115 кг лома «чермета».

На проспекте Пушкина выявлен пункт незаконной скупки лома цветного металла. В авто, следовавшем через проходную мезитного завода, оказалось пять «мезитных» ящиков с мезитом. В районе ГОП задержан гражданин с ломом черного металла, украденного с рудника, на 180 рублей. Возле копрового цеха работник треста «Магнитострой» попался с 24 листами ошшиков.

23 января ранним утром «семейный экипаж» вывозил с территории первого копрового 150 кг лома черного металла. Отец и сын нигде не работают. За кражу задержан с территории ЗАО «Авто» задержаны двое его работников, а во второй половине дня работник милиции «схватили за руку» гражданина, который пилил рельсы на действующей железнодорожной магистрали. По признанию Владимира, добычу он хотел сдать в приемный пункт.

24 января будет еще долго вспоминать товарищ пенсионного возраста: его «застукали» несущим два килограмма меди из кислородно-конвертерного цеха. Навар невелик — 64 рубля. 25 января в начале утренней смены из ящика в душевой ЦРМО-3 похищен сотовый телефон, а на улице Лизы Чайкиной задержан «помощник» с 250 кг черного металла.

В течение прошлой недели составлено 35 административных протоколов за распитие спиртных напитков в общественном месте, пять — за мелкое хищение и один — за нарушение правил торговли.

Татьяна ВАЛЕНТИНОВА.

## Коробейники

ДИСЦИПЛИНА

Что, скажите, подвигло газорезчика РМЦ тащить через проходную на комбинат пластиковую бутылку со спиртом? Он решил реализовать свой товар прямо на рабочем месте. А слесарь ЦРМО-5 втроем продала душистую воду «Можжевельник». Не для гигиенических нужд, а для внутреннего потребления. В киосках Респечати коробейник купал ее по 16 рублей, а продал по 50 рублей за пузырек в 250 граммов.

Оба знали, что проносить спиртное на предприятие запрещено, но охота была невелика.

Металлургическое производство имеет статус высокого риска: горячий металл, подъемные и движущиеся устройства, насыщенная автомобильным и железнодорожным транспортом территория. Авария, порча оборудования, травмы, а то и смерть — вот к чему ведет бесстыдное нарушение дисциплины.

В прошлом году за попытку пронести спиртное на территорию комбината и предприятия холдинга на проходных задержано 658 человек: из ОАО «ММК» — 62, представителей дочерних обществ и учреждений — 150, остальные — работники сторонних организаций и командированные. За год на проходных изъято около восьмисот бутылок спиртного.

Амалия ВЛАДИМИРОВА.

## Второе рождение «сорта»

Первый сортовой стан на ММК был запущен 70 лет назад

Без малого семьдесят лет назад именно с пуска среднесортного прокатного стана «500» началась история ММК как предприятия с законченным металлургическим циклом. Удивительное было время. Лишь за 1935 год — в мае и августе — на комбинате вступили в строй сразу два сортовых стана «300»-1 и «250»-1. Прошли десятилетия, но Магнитка вновь готова повторить трудовой подвиг первопроходцев. С мая по сентябрь 2005 года почти одновременно намечено пустить три новых стана горячей прокатки — проволочный, мелко- и среднесортный. Тогда сортовое производство приумножит былую славу и мощь.

Каким был этот путь в семь десятилетий? Что ждет сортопроткатчиков в будущем? Об этом разговор с начальником сортопроткатного цеха Олегом Петровичем ШИРЯЕВЫМ:

— В нынешнем году начинается, по сути, второе рождение нашего производства. Менялись люди, а оборудование продолжало служить верой и правдой. Срок службы агрегатов удавалось продлить благодаря усилиям цеховиков. Были на долгие годы станы и капитальные ремонты, и серьезные реконструкции. За примерами далеко ходить

не надо. Казалось бы, впереди кардинальные перемены, а в прошлом году мы провели большую капитальную реконструкцию стана «500». У него даже фундаменты просели — восстановили основание, подняли клетки, вернули утерянную с годами уровень прокатки. В прошлом году на мелкосортном «250»-1 внедрили прокатку термоупрочненной арматуры. Это совершенно новый на нашем предприятии вид продукции — арматура для строительства наиболее ответственных объектов: дамб, мостов, жилых строений. Получили колоссальный прирост. Если в 2001 году стан прокатал 124 тысячи тонн, то в 2002 — уже 225 тысяч. Стало больше заказчиков. Проводили серьезные капитальные ремонты и на станах «300»-1. Нагрузки на него по мелкому сортаменту возросли уже после закрытия по стану металла еще прежнего стана «300»-3. Сегодня агрегат полностью загружен. И вообще, из года в год сорт все восстанавливается. Сейчас ежегодно наш цех производит почти полтора миллиона тонн проката.

— На месте того самого «300»-3 пару лет назад установили стан «Коск», его жизнь была совсем короткой... — Действительно, 10 января этот стан закрыл. Жизнь его хоть

## Судьбе навстречу

Сергею Шутяку присвоено звание «Лучший молодой руководитель ОАО «ММК»-2003»

Сергей Шутяк хорошо образован, в меру амбициозен и решителен. Закончил Магнитогорский технический университет и получил красный диплом специалиста по обработке металлов давлением, позже прошел дополнительное профессиональное обучение в области стандартизации и сертификации. Начинающий мастер отдела контроля качества и приемки продукции подкован основательно.

Судьбу Сергей выбирал сам: институт, являющийся кузницей кадров для ММК. Почему хотел именно на комбинат? Мужская работа. Достойная зарплата — тоже не последний фактор. А, главное, стабильность. Из контролеров на должность мастера участка обжимного цеха Сергея перевели в первый же год работы в ОККИП.

Пять лет возглавлял бригаду на участке обжимного цеха. В общем, трудовая биография складывалась, как у многих сверстников — молодых и ранних. Правда, с поправкой на одно обстоятельство — Сергею Шутяку присвоено звание «Лучший молодой руководитель ОАО «ММК»-2003».

В конкурсе, организованном управлением кадров, он успешно прошёл все туры: в первом показал высокие результаты в интеллектуальном тестировании и решении логических задач, во втором — участвовал в ролевых играх, в третьем — блестяще выступил на сцене ДКМ

**Первый день в должности сменного мастера запомнился ему на всю жизнь**

дела. Была такая теплая поддержка, что, честно говоря, не победить было просто незачем.

Изначально Сергей обозначил своей лозунг так: «Конкурс — это стимул к самосовершенствованию». Но, как считает он, это, по большому счету, игра для взрослых, в которой присутствует четкая грань: правильно или неправильно. А в жизни масса отнесений: у нее свои задачи, и ошибка может стоить дорого.

Первый рабочий день в должности сменного мастера на участке обжимного цеха Сергею запомнился:

— Остался в смене за старшего.

Испытывал совершенно противоречивые чувства: с одной стороны — открытость, с другой — ощущение, что на плечи лег огромный груз ответственности. Понимал, что еще многое предстоит учиться, а тем временем ко мне уже подходили, задавали вопросы, и нужно было именно сейчас принимать решения... Состыковать задачи контролеров и производственников порой нелегко: чтобы и план по тоннажу не пострадал, и качество было соответствующим. Нужен компромисс? — В зависимости от ситуации. Много людей, к каждому нужен подход, — считает Сергей. — Тем более, коллектив у нас разновозрастной, да еще и женский. Впрочем, хоть и принято считать, что женщины — народ непростой, в нашей бригаде всегда были нормальные взаимоотношения. Да и образец твердого подхода к работе всегда рядом — начальник отдела Клавдия Андреевна Лисичкина.

После конкурса жизнь Сергея Шутяка закружилась в новом ритме. Появилась возможность получить третье высшее образование. Уже сейчас его направили на курсы в ЦЛК «Персонал» изучать вопросы охраны труда и основы управления производством. Прошел стажировку в кислородно-конвертерном цехе, десятом листопрокатном, производственным управлением комбината, а на днях назначен на должность старшего мастера участка ОККИП в ЛПЦ-10.

— Здесь большие объемы, широкий ассортимент. Гораздо больше применяется ГОСТов, иные технологические условия, требования. Значит, придется осваивать новую ступень, — говорит Сергей.

Он еще в школе задумался целью воспитать в себе волю, занимаясь спортом — это и физическая, и духовная крепость. А еще целеустремленность — качество, для руководителя любого ранга важнейшее.

Впрочем, он не спешит к стремительному карьерному взлету, потому что в представлении Сергея человек, поступательно шагающий по служебной лестнице, должен прочувствовать каждый этап роста, вылезть до него.

— Когда с удовольствием идешь на работу — и домой возвращаешься с радостью в душе, — выводит собственную формулу успеха Сергей Шутяк. — Какое это не только того, кто достиг руководящего поста, но и рядового рабочего. Приносите максимальный отдачу, значит, получите моральное удовлетворение. Заслуживаете уважение у людей, значит и сам поднялся до него. Это и есть карьера. А для уважения коллег вовсе не обязательно быть выше по должности, руководить с точки зрения власти. Хотя, возможно, это для кого-то самоцель. Но не для меня. Есть работа, есть люди. Работу надо выполнять, людей — ценить и направлять.

Свободного времени у Сергея Шутяка немного, но он выступает в сборной отдела по волейболу, участвует в спортивном многоборье, находит время встать на лыжи, поехать на каток. В феврале, когда начнется очередной отпуск, «оторвется» Сергей на полную катушку: горные лыжи, чтение, компьютер. Правда, и во время отпусков большую часть времени посвятит изучению новой технической литературы — «чтобы за месяц от жизни не отстать». Такой он «по жизни»: успеш, не ударить в грязь лицом.

— Впрочем, на горнолыжке я пока неас: значительно реже, но все же падаю, — смеется Сергей. — Но уже вошел во вкус и даже собираюсь приобрести горнолыжное снаряжение.

Оптимизма у парня хоть отбавляй. А ведь всего добился сам. Рос в обычной рабочей семье:

литературы — «чтобы за месяц от жизни не отстать». Такой он «по жизни»: успеш, не ударить в грязь лицом.

— Впрочем, на горнолыжке я пока неас: значительно реже, но все же падаю, — смеется Сергей. — Но уже вошел во вкус и даже собираюсь приобрести горнолыжное снаряжение.

Оптимизма у парня хоть отбавляй. А ведь всего добился сам. Рос в обычной рабочей семье:

литературы — «чтобы за месяц от жизни не отстать». Такой он «по жизни»: успеш, не ударить в грязь лицом.

— Впрочем, на горнолыжке я пока неас: значительно реже, но все же падаю, — смеется Сергей. — Но уже вошел во вкус и даже собираюсь приобрести горнолыжное снаряжение.

Оптимизма у парня хоть отбавляй. А ведь всего добился сам. Рос в обычной рабочей семье:

литературы — «чтобы за месяц от жизни не отстать». Такой он «по жизни»: успеш, не ударить в грязь лицом.

— Впрочем, на горнолыжке я пока неас: значительно реже, но все же падаю, — смеется Сергей. — Но уже вошел во вкус и даже собираюсь приобрести горнолыжное снаряжение.

Оптимизма у парня хоть отбавляй. А ведь всего добился сам. Рос в обычной рабочей семье:

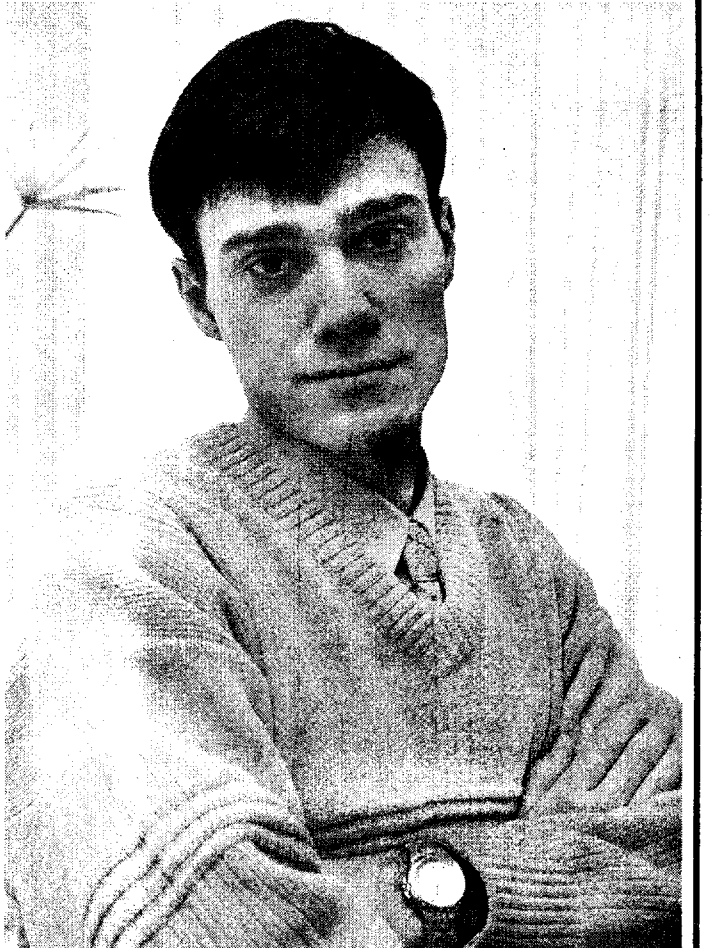


Фото Алексея СЕРБЯКОВА

никто его не двигал ни в учебе, ни по службе. Не стало мамы, и он еще в студенчестве в полной мере хлебнул самостоятельности. Отсюда и решительность, умение отвечать за свои поступки, надеяться на собственные силы. Какова его главная цель в жизни? Найти свое место. Впрочем, мне показалось, что шло он уже достиг.

Мargarita КУРБАНАГАЛЕВА.

## Будь оптимистом, приступая к работе, и скептиком — заканчивая ее.

Людвик ХИРШФЕЛД

## Бригада — команда единомышленников

АНОНС

«Все течет, все изменяется». Древний афоризм сегодня звучит злобно. Наиболее интенсивно сейчас обновляется информационное пространство. Бюллетень для мастеров, который в течение двух лет издавали на ММК, не стал исключением из правил. Его создателям меньше всего хотелось видеть свое легкое старческим и мало интересным изданием.

В нынешнем году издатели ставят перед собой новые цели и очерчивают иные горизонты. Если раньше читателям бюллетеня были управленцы среднего звена — бригадиры, мастера, начальники участков, то со временем ими стали практически все работники комбината.

Название «Бригада» родилось не случайно. На протяжении многих десятилетий слово «бригада» в сознании магнитогорцев ассоциировалось с коллективом и человеком в нем, с дружбой и взаимовыручкой, ответственностью и дисциплиной. Это общность людей, объединенных совместной деятельностью.

В наступившем году концепция издания изменится: оно в большей степени станет корпоративным. Бюллетень уйдет от освещения широкого круга тем к рассказу о наиболее актуальных событиях и процессах, происходящих на Магнитке. Центральное место в нем займут внутрикомбинатские проблемы. Предполагается уделять внимание деятельности ведущих предприятий страны и мира, что позволит отслеживать основные тенденции в отрасли. В обновленном издании появятся новые рубрики и разделы, расширится круг авторов главным образом за счет руководителей заинтересованных подразделений и отдела персонала ММК.

Однако главным героем издания станет бригада — команда единомышленников, раздвоенная и воплощающая в жизнь прогрессивные и амбициозные планы своих руководителей. Как известно, успех любого начинания возможен тогда, когда понятна и принята на всех уровнях поставленная задача. В связи с этим основной целью информационного бюллетеня «Бригада» — формирование корпоративной культуры предприятия, объединение коллектива для осознанного воплощения в жизнь задуманных мероприятий проектов, зарождение чувства сопричастности к грандиозному процессу становления Магнитки.

Марина УСАТОВА.

## Безопасность — по максимуму

ВИЗИТКА

За последние годы в Магнитогорске и близлежащих районах наблюдается устойчивая тенденция снижения уровня смертельного и тяжелого травматизма с инвалидным исходом. Печальная статистика уменьшилась более чем на треть. Не последнюю роль в этом процессе играет Магнитогорский региональный центр охраны труда «Труд-Эксперт Максимум», созданный у нас пять лет назад.

Пятилетие — срок небольшой. Но даже за это время специалисты центра успели заявить о себе как о солидной фирме, решающей вопросы улучшения условий и охраны труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Более пяти тысяч руководителей и работников различных предприятий при помощи консультантов центра смогли приумножить свои знания в самой ответственной области — ОТиТБ. За этой аббревиатурой стоит многое: здоровье, а нередко и жизнь работника, его комфорт на производстве и правовая защищенность.

В центре имеются отделы проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, — рассказывает директор центра Александр Одноухов. — Это промышленно-исследовательская лаборатория, укомплектованная современными средствами измерения опасных и вредных факторов производственной среды, отдел экспертизы травмобезопасности и оценки средств защиты.

Александр Одноухов особо отмечает, что исследовательская лаборатория аттестована и аккредитована на независимость и компетентность Министерством труда и социального развития России. Что, в свою очередь, означает: единственный «авторитет» для ее специалистов — его величество закон об основах охраны труда. Следуя его букве, специалисты центра провели аттестацию по условиям труда более шести с половиной тысяч рабочих мест на 250 предприятиях нашего города и области. В их поле зрения оказались почти 17 тысяч человек. И практически на каждом рабочем месте изучались параметры микроклимата, световая среда, воздействие различных химических веществ, уровни звукового давления, инфразвук, общая и локальная вибрация, радиочастотные электромагнитные поля.

Что греха таить: даже не всякий горнолыжный работник может похвастаться стопроцентной безопасностью своего рабочего места. В центре рассказывают о предприятиях, где в результате тщательной проверки двух сотен рабочих мест полностью соответствовали строгим требованиям лишь десятки, а подавляющее большинство аттестованы с оговоркой «условно», означающей, что руководителям придется проявить немало заботы, чтобы привести все к необходимой норме.

Уже на втором году существования специалисты центра пришли к мысли, что местным менеджерам нужна и практическая помощь. Специально с этой целью в центре созданы отделы обеспечения предприятий нормативно-технической документацией и специальными средствами, индивидуальными средствами защиты. Сейчас в арсенале центра имеется более двух тысяч различных защитных средств, в ближайшей перспективе — создание собственного участка пошиву сертифицированной спецодежды.

Центр «Труд-Эксперт Максимум» одним из первых в России получил право выдавать предприятиям и организациям сертификат безопасности. Первым кандидатом на получение его, к чести металлургического комбината, в ближайшее время может стать его автотранспортное управление.

Орган по сертификации — Магнитогорский региональный центр охраны труда: 455019, Челябинская область, г. Магнитогорск, пр. Пушкина, 19. Телефон-факс (3519) 24-50-68.

Татьяна ТРУШНИКОВА.