

Договор – другим в пример

ПРОФКОМ

НА ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ММК сегодня действует тридцать пять коллективных договоров. «Дочки» берут за образец основной документ ОАО «ММК».

Профсоюзный комитет комбината контролирует выполнение в дочерних обществах колдоговорных обязательств. На очередном заседании президиума профкома отчет держали руководители ЗАО «Механоремонтный комплекс».

Трехлетний колдоговор в ЗАО «МРК» будет действовать до 2008 года и, судя по первым результатам, с большой эффективностью. За минувший год показатели конкурентоспособности этого дочернего предприятия значительно улучшились, выросли объем товарной продукции и производительность, меньше стало брака и потерь от него. Рост реальной зарплаты превысил одиннадцать процентов.

Администрация активно решала вопросы занятости персонала: дополнительно создано 296 рабочих мест, обучено свыше четырех тысяч работников. Затраты на подготовку кадров составили почти шесть миллионов рублей. На охрану труда предприятие направило 35,9 миллиона, выполнив комплексный план из 69 организационно-технических мероприятий. По графику отремонтированы здравпункты механического цеха и цеха металлоконструкций, работающие во вредных условиях традиционно получали чай и поливитамины.

Через ЖИФ «Ключ» сотрудники ЗАО «МРК» приобрели 19 квартир, еще две – через «Ключ-капитал». Каждый месяц на производстве подводили итоги трудового соревнования: четыре раза победителем выходил цех изложниц, пять раз – ЦРМО-1. На поощрение лучших коллективов на год выделено более восьмисот тысяч рублей. Призером конкурса «Лучший молодой рабочий ОАО «ММК» и научно-технической конференции молодых специалистов вместе с присвоением звания «Лауреат молодежной премии ЗАО «МРК» выплачено по пять тысяч рублей. 250 труженикам, помимо грамот ОАО «ММК» и ЗАО «МРК», вручены государственные и ведомственные награды, благодарственные письма полномочного представителя Президента РФ в УрФО, Почетные грамоты губернатора и администрации города.

Для оздоровления работников и их семей профком оказал материальную помощь почти на двести тысяч рублей, затраты на поддержку ветеранов превысили полтора миллиона рублей. В ту же сумму вылились организация физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, финансирование которых шло как из профсоюзного бюджета, так и из средств ЗАО «МРК».

Как отметил заместитель председателя профкома ОАО «ММК» Анатолий Томчук, колдоговор Механоремонтного комплекса – один из лучших на комбинате. Поэтому на президиуме профкома единогласно решено направить колдоговор ЗАО «МРК» на областной конкурс.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА.

Летние хлопоты

СЕЗОН

ВСЮ ВЕСНУ ЦЕХИ ММК готовятся к летнему сезону.

Десятки пунктов в этом году насчитывает сводный перечень мероприятий для устойчивой работы летом. Во всех производствах уже в мае дополнительно проверяют и готовят к работе сатураторы и питьевые точки, системы вентиляции, промышленного и бытового кондиционирования, противопожарные средства. Только у доменного цеха в «списке покупок» значится двадцать пять эмалированных чаш для питьевых фонтанчиков, сто сорок килограммов фреона и восемьсот – углекислоты.

Все структурные подразделения по заявкам получают не только оборудование и запчасти, но и растворы поваренной соли, хлорной извести. Наряду с цехами хлопочет по хозяйству ООО «КорпусГрупп»: нужно проверить холодильное оборудование, чтоб и в жару столовые работали стабильно.

Оперативное руководство подготовкой к лету возложено на специальную комиссию, которую возглавил заместитель исполнительного директора ОАО «ММК» по производству, техническому обслуживанию и ремонтам Виктор Дьяченко.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА.

Магнитогорская высшая школа бизнеса ПРИГЛАШАЕТ

собственников и руководителей организаций принять участие в программе консультационной поддержки «ЖИВОЕ ДЕЛО».

Финансирование программы осуществляется за счет гранта правительства Челябинской области. Программа действует с апреля 2007 по апрель 2008 года.

Участниками программы могут быть предприниматели без образования юридического лица, собственники и руководители предприятий малого бизнеса Челябинской области.

Заявки на участие принимаются до 10 июня 2007 года по адресу: г. Магнитогорск, ул. Калинина, 18, каб. 101.

Дополнительная информация по телефону (3519) 29-13-03. Подробности на сайте www.mvsvb.ru

ГАЛЕРЕЯ С ВИДОМ НА ДОМНЫ

Металлурги скоро будут шествовать по «воздушному замку»

СЛЕДУЯ ПО КОМБИНАТУ, рассмотрю сразу всю сочную палитру красок.

Новые «одежки» и дизайн производственных зданий радуют: одни цехи преобразились, другие продолжают «применять» обшивку из полимерного листа цветов радуги – красный, синий, желтый. Даже фасад каждой доменной печи имеет свою индивидуальность.

Цех выделяется из прежней серой скучной массы. Вскоре этот затейливый вид на комбинат откроется взору прохожих из окон обновленной пешеходной галереи, берущей начало с пятой проходной. Это самый длинный и наиболее оживленный на ММК надземный переход. Зимой руководство комбината приняло решение о капитальном ремонте галереи, и с ранней весны там закипела работа. Сейчас два километра перехода обретают современный лик, облачаясь в сине-белый корпоративный цвет ММК. Галерея становится продолжением остановочного комплекса, несколько лет назад из жалкого места ожидания на семи ветрах превратившегося в шедевр дизайнерского и строительного искусства.

Генеральный подрядчик на капитальный ремонт – знаменитая фирма «Восток». Именно она начинала преобразование с ремонта остановочного комплекса. В обновленной галерее участвуют несколько организаций: Промвысота производит покраску металлоконструкций, Электроремонт тянет проводку и устанавливает светильники. Самый большой объем работ достался коллективу подрядчиков из ООО «СТЭМ». Стэмовцы на комбинате не новички: строят, ремонтируют крыши, возводят стеновые ограждения. Окна, аэрационные фанеры – их основной профиль. В прошлом году работники фирмы уложили восемьсот метров железнодорожного полотна в электроплате-плавильном цехе, заменили металлические настилы в пролете на отметке выше семи метров. К высоте им не привыкать: тут работают подготовленные альпинисты...

Наблюдая, как двое монтажников – член прототипы «человека-паука»? – укладывают ровные листы синего поликарбоната на крыше перехода. Зацепившись страховочными поясами, работники спокойно, не обращая внима-



Обновленная галерея берет начало с пятой проходной

ния на гулящие внизу электровазы. Основные профессии в фирме «СТЭМ» – монтажники, сварщики, ест и каменщики. На предприятии – около двухсот человек, каждый четвертый занят на галерее. Одновременно фирма выполняет заказы на девяти объектах комбината: в ЭСПЦ, сортовом цехе, на складах управления подготовки производства, где сооружают металлургические и кирпичные ангары. Строительство, энергетика, маркетинг – три составляющих, вложенных в название предприятия при его рождении в 1994 году. Поставки оборудования – тоже их дело. Впервые именно эта фирма применила на комбинате прогрессив-

ный поликарбонат в оконных конструкциях вместо стекла. Директор ООО «СТЭМ» Михаил Балдин рассказывает, что технологично работы с поликарбонатом изучали на заводах Германии. Материал хорош во всех отношениях: не боится, моется под большим напором воды, легко освобождаясь даже от масляных пятен, выполняет функции стеклопакета, выдерживает перепады температур.

Два километра металлоконструкций на комбинатской галерее постоянно «дышат». Под переходом тяжело следуют чугуновозы, стучат колесами грузовые составы. Обычные стекла бились от постоянной вибрации.

Теперь в окна перехода будет прозрачный монолитный поликарбонат. Для надежности предлагают посмотреть «аттракцион» – кувалдой или топором пробуют разбить лист поликарбоната. Он гибкий и действительно не разбивается. В крупных городах поликарбонатом остекляют витрины магазинов – решетки не нужны. Лист выдерживает развес пятьсот тонн. Убирали металлические листы, закрывавшие окна, и шифер, которым местами была обшита крыша, срезали все металлоконструкции, сняли массу трубопроводов и кабелей, бесхозно висевших под потолком. В галерее установили почти полторы сотни тонн новых

Прораб ООО «СТЭМ» Юрий Усов, работающий на капитальном ремонте галереи, – «старый» монтажник с 37-летним стажем и опытом, выходя из Востокметаллургомонтажа. Вспоминает: когда поступал на работу, эта пешеходная галерея уже стояла. Теперь приятно делать из нее эстетичную «картинку». Мусора,хлама,продуктов демонтажа отсюда вывезли выше пятисот тонн. Убрали металлические листы, закрывавшие окна, и шифер, которым местами была обшита крыша, срезали все металлоконструкции, сняли массу трубопроводов и кабелей, бесхозно висевших под потолком. В галерее установили почти полторы сотни тонн новых

металлоконструкций. В работе задействовали пятнадцать сварочных аппаратов.

Совсем недавно под потолком в брызгах огненных искр орудовали сварщики. Теперь «переплет» уже закрывают профильным листом, а каркас стен – панелями из родного, комбинатского листа с полимерным покрытием. Для лучшей долговечности вначале он был оцинкован на АНГЦ и только потом окрашен в синий цвет.

К каждому участку – свой подход. Галерея выстроена не по прямой и с поворотами и спусками. Приходилось гнуть листы под определенную конфигурацию. Уже крутятся и огромные окна с видом на комбинат – их устанавливают в шахматном порядке через каждые шесть метров по обе стороны.

К июню планируется сдать основную часть пешеходной галереи – 1890 метров от пятой проходной до электросталеплавильного цеха – и почти десятком ответвлений вправо и влево – спуски к цехам. По галерее ходят работники многих организаций: доменного цеха, центрального электростанции, коксохимического производства, подразделения Механоремонтного комплекса, Металлургремонта-1...

Переход на время капремонта закрыли – вывесили «запретные» таблички. Но люди все равно прорываются. Не обошлось без казусов. Одна женщина ухватилась за окрашенные перила, вымазалась и грозилась написать жалобу. А домненчик оттолкнул права своих высокорослых работников. Высота в переходе – чуть больше двух метров, но в ряде мест обнаружился изъём: потолок ниже из-за опущенных балок. Но именно здесь ходят рослые металлурги. Доводы домненщиков приняты. В итоге на протяжении полутора метров потолок приподняли. Все – для комфорта и безопасности людей.

В галерее уже протянули электрические кабели – через каждые три метра установят светильники. Здесь больше не останется «лап в клетках» – такой выход нашли в свое время для борьбы с вандалами и расхитителями. Теперь актуальнее красота. Скоро металлурги будут шествовать по новой галерее, окрашенной напоминающей «воздушный замок».

МАРГАРИТА КУРБАНГАЕВА.

Мы не хватаем идею, идея хватает и гонит нас на арену, чтобы мы, как невольные гладиаторы, сражались за нее.

ГЕНРИХ ГЕЙНЕ

Пополнение юбилейного года

КАДРЫ

В ОАО «ММК-МЕТИЗ» более трети коллектива – молодежь.

Скоро на предприятие придут работать еще восемьдесят выпускников профессиональных учебных заведений: лицеев № 41 и 13, училища № 97. Именно они стали главными героями недавнего торжественного посвящения в рабочий класс. Знакомство с заводом для выпускников-2007 началось с просмотра документального фильма об истории предприятия и его современности. Гостей приветствовал заместитель директора по производству В. Лебедев, отметив, что Магнитогорский метизно-

калибровочный завод обладает уникальным производством, высоким интеллектуальным потенциалом и крепкими традициями. Нынешний год для завода – юбилейный. Ему исполняется 65 лет. Так что у новоспеченных рабочих есть возможность не только разделить с коллективом радость праздников, но и приумножить славу предприятия. На заводе, где созданы все условия для профессионального роста, реализуется стратегия внедрения современного высокопроизводительного оборудования и прогрессивных технологических процессов. Ему необходима грамотная, нестандартно мыслящая молодежь.

С напутственными словами к молодым обратились представители цехов, профкома и про-

даватели. Выпускников поздравил директор профессионального лицея № 13 Б. Булахов. Кульминацией вечера стало награждение лучших учащихся вручили начальник управления кадров и социальных программ В. Трубинов, старший менеджер по персоналу И. Швецова, начальник отдела кадров Е. Чунтонова, лидер молодежи К. Буренин. Памятные подарки получили педагоги и мастера производственного обучения.

Сотрудничество между предприятием и учебными заведениями на праздничном вечере обрело еще одну форму – культурную. Наряду с артистами Дворца культуры предприятия в концертной программе участвовали творческие коллективы профессиональных лицеев № 13 и 41.

Бюро общественных связей ОАО «ММК-МЕТИЗ».

ГРАНТ ЗА НЕЗАТЕРТЫЙ ВЗГЛЯД

Губернатор поддержал «Живое дело» Магнитогорской высшей школы бизнеса

В МИНИСТЕРСТВЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ОБЛАСТИ подвели итоги конкурса в сфере оказания информационно-консультационных услуг субъектам малого бизнеса.

Победителей определяли в четырех номинациях. Главная награда, за которую боролись многочисленные конкурсанты, – грант на общую сумму в миллион рублей. Он определен в рамках областной целевой программы поддержки и развития малого предпринимательства в 2006–2008 годах.

В номинации «Лучшая программа поддержки в сфере информационно-консультационных услуг субъектам малого предпринимательства по вопросам налогообложения, бухучета, коммерческой деятельности и управления предприятием» победу одержала Маг-

нитогорская высшая школа бизнеса. Она представила программу адресной консультационной поддержки предпринимателей «Живое дело». В ее дальнейшее развитие и будет вложена четверть миллиона рублей, заработанных на областном конкурсе.

За десять лет работы в сфере высшего образования школа реализовала десятки инновационных проектов, обрела не только заслуженную популярность, но и партнерские отношения как в деловом мире, так и в заинтересованных государственных кругах. Идею участия в конкурсе специалистам школы бизнеса подали партнеры: индивидуальный предприниматель президент Магнитогорского отделения союза женщин-предпринимателей Челябинской области Светлана Чистякова и руководитель городского центра занятости Вячеслав Таркин, внимательно

относящийся к вопросам поддержки предпринимателей. А сама идея создать программу с необычным названием «Живое дело» возникла в ответ на сложившуюся в малом бизнесе неоднозначную ситуацию.

– Она характеризуется излишне осторожным поведением предпринимателей, которые предпочитают, как верно охарактеризовал директор Российского агентства поддержки малого и среднего бизнеса В. Ермаков, «сохранять то, что есть, избегая трудностей дальнейшего роста и развития», – говорит директор МВШБ Ирина Протасова. – Наше «Живое дело» опирается на многолетний практику работы с предпринимателями, собственниками и руководителями предприятий малого бизнеса. Не секрет, что многие существующие сегодня программы не идут дальше поддержки при

создании бизнеса или оперативном решении его текущих проблем. Но, даже преодолев болезненный стартовый этап, предприниматели в дальнейшем могут столкнуться с трудностями при развитии бизнеса.

«Живое дело» – программа для уже действующих субъектов малого бизнеса, зарегистрированных на территории Челябинской области. Выбор участников ограничен приоритетными сферами. Оказаться в программе могут предприниматели, работающие в различных производственных сферах: от изготовления изделий народных промыслов до строительства и оказания жилищно-коммунальных и бытовых услуг. «Родители» программы уверены, что реальный эффект получат и частные предприятия, и регион в целом. Адресный характер поддержки помогает деловому человеку до-

полнительно проанализировать собственный бизнес и его социальную направленность. Каждому участнику программы гарантированы комплексный анализ деятельности, разработка плана развития бизнеса. В роли экспертов выступают сами же участники программы, имеющие опыт успешного бизнеса. Автор и руководитель – профессор Международного института менеджмента ЛИНК, доктор технических наук Андрей Тесляков. Новая программа апробирована в рамках учебного курса «Управление деятельностью и изменениями», развивающих семинаров, стратегических сессий.

– Одно дело – досконально изучить подходы, рекомендуемые передовыми западными менеджерами, другое – проверить их жизнеспособность на российской земле, – поделился впечатлениями Дмит-

рий Ковальчук. – «Живое дело» явилось демонстрацией того, как схемы, изученные на курсе, можно применить при анализе работы конкретной организации. Откровенно, что проект нашел поддержку губернатора Петра Сумина.

Директор салона бытовой техники «РБТ-Эксперт» Сергей Распономарев считает, что свежий взгляд со стороны помогает увидеть проблемные места.

Словом, на всякую ситуацию следует смотреть сквозь призму «Живого дела». Такой простой бытовой пример: выходит человек из дома – перед ним лужа. К ней все давно привыкли, потому что она была здесь всегда. Но приехали гости и говорят: «О, да здесь лужа! В нее можно упасть...» И на следующий день лужи нет: яму закатали асфальтом.

Мы иногда действуем, потому что «так повелось», а не «как надо».

МАРИЯ ТЕПЛОВА.

ПРОММИЛИЦИЯ

«Спрос» на медь и «СОТИКИ»

ЗА МИНУВШУЮ НЕДЕЛЮ, с 7 по 13 мая, в дежурной части отдела милиции по обеспечению общественного порядка в промышленной зоне зарегистрировано 38 сообщений и заявлений о преступлениях.

Утром 7 мая из комнаты отдыха цеха связи ОАО «ММК» похищен сотовый телефон. Аналогичное преступление совершено и 10 мая: злоумышленник хитроловил десять минут, чтобы украсть мобильный телефон из ящика в душевой ЛППЦ-10.

В семь вечера 7 мая за кражу 21 кг лома цветного металла на 534 рубля задержан молодой человек. В тот же день в районе улицы Кирова милиционеры остановили автомашину, перевозившую лом черного металла без документов. Восемью мая сотрудниками охраны комбината предотвратили кражу семи с половиной килограммов лома меди на 315 рублей. Похитителем оказался газоэлектросварщик ООО «Стройсервис». А работник ООО «Шаблон» 9 мая пытался вывести с территории ЛППЦ-7 три кило лома меди стоимостью 126 рублей, но задержан охранниками на КПП-12. Позарился на «медяшку» и сотрудник ЗАО «Промвысота», похитивший семь с половиной килограммов с площадки строящегося стана «5000». В районе КПП-3 задержали работника ЗАО «МССР», обнаружив при нем электрический асинхронный двигатель.

10 мая при попытке кражи с территории СПЦ 33 кг медного лома стоимостью около 1400 рублей задержаны двое двадцатилетних. На КПП-5 с тремя килограммами лома меди попался работник ЦРМО, на шестом контрольно-пропускном пункте охраны задержали представителя СПЦ с четырьмя килограммами «цветинки».

В три часа ночи 11 мая в районе поселка Брускового сотрудники правоохранительных органов остановили автомашину с 30 медными катушками без сопроводительной документации. В полдень на территории рудника ГОП задержаны двое неработающих, при каждом было свыше полутора кило черного металла стоимостью около трех с половиной тысяч рублей. Двоих работников ОАО «Монтажник» задержала охрана при попытке хищения лома меди. Представителя этого же предприятия 12 мая поймали с 10 кг лома меди на 420 рублей. На третьей проходной комбината попался работник ООО «МССР» с килограммом двумястами граммами медного лома стоимостью 50 рублей. 13 мая при попытке хищения восьми с половиной кило цветного металла с территории ММК задержали рабочего ООО «ФОРТ»...

АЛЕНА ВИКТОРОВА.