

НЕ ХОЧУ РОЖАТЬ

Ночью в окнах роддомов горит свет и мечутся тени

УВАЖАЕМАЯ РЕДАКЦИЯ, опубликованное в «ММ» письмо молодой мамы Александры Осиповой «Бутылочка вне закона» не могло оставить меня равнодушной.

Ситуация в роддомах, связанная с грудным вскармливанием и совместным пребыванием мамы и ребенка, на мой взгляд, требует вмешательства мирового сообщества! Принципы, заявленные главным акушером-гинекологом города в комментарии рядом со статьей, хороши в идеале, на бумаге, но в реальной жизни догматичны и неприемлемы. Удивительно: в словах врача и женщины не прозвучало даже нотки нежности к рожденным и мамам. Такое впечатление, что она говорила о роботах, бездушных машинах. Понимаешь, что наша медицина как была жестокой и догматичной, так и осталась. Как ни странно, но именно медики, люди самой гуманной профессии, попирают права беззащитных матери и ребенка.

Конечно, замечательно, что в нашем городе все родильные дома носят гордое звание «Больница, благожелательная к ребенку». Но что на деле? Пройдите мимо окна отделения новорожденных ночью – и увидите: во всех окнах горит свет, слышен крик, мечутся тени. Когда я лежала на сохранении в отделении патологии беременности роддома № 1, окна которого находятся напротив отделения новорожденных, наивно полагала, что у мам послеродовая бессонница. Чуть позже испытала на себе все прелести этой «бессонницы».

После изнурительных родов меня вместе с малышом привезли в палату и оставили одних. Прошло шесть часов, но из-за слабости и сильного головокружения подняться я так и не смогла. Зачем в таком состоянии матери находиться рядом с ребенком и какая от этого польза обоим – этот вопрос для меня так и остался без ответа. Почему наши педиатры и акушеры насаждают «погружение в материнство» на манер

гестапо. Простите за сравнение, уважаемые врачи, но другого слова на ум не приходит. Почему вы не даёте женщине времени на восстановление сил? Ведь малышу нужна здоровая и счастливая мать.

Сегодня во всех поликлиниках, консультациях и роддомах развешены плакаты на тему грудного вскармливания, шагу не ступишь без указующего перста «А ты кормишь грудью?» В ответе г-жи Любайкиной явно слышна гордость за внедряемые «новые технологии». Вывод один: бюрократизм цветет пышным цветом, поэтому за галочки по количеству малышей, вскормленных грудью, врачи эту самую грудь готовы вырвать.

Ни одна мама своему ребенку не откажет в молоке, но если его нет? Врачи утверждают, что такого не бывает. Правда, только публично, а сами потихоньку говорят, что, мол, «и у меня был искусственник». Но это большая тайна. Оно и понятно, сейчас ведь врачам даны четкие указания: всех кормить материнским молоком, даже если его нет. А мифы об искусственном вскармливании, эти чудовищные страшилки, которыми образованные и опытные медики пугают мамочек, зачастую не имеют ничего общего с истиной. А истина, по-моему, в том, что ребенок должен быть сыт, сух и ухожен – тогда и будет здоров. Нет молока – не надо мучить малыша и себя, ведь можно найти другой вариант в век высоких технологий.

Пожив некоторое время в Европе, могу сказать, что там выбор всегда за матерью. Никаких гонений, перешептываний за углом, искажения информации. Нет молока – несёт бутылочку по первой просьбе. Роды обезболивают всем: считается жестоким мучить женщину, потому и дети рождаются нормальными. А нам до Европы как до Луны во всех смыслах, потому что нет самого главного – уважения к личности, с чем ребенок сталкивается уже в первые минуты жизни.



Моему малышу уже три года. Это здоровый, жизнерадостный ребенок, который получал искусственную смесь с первых дней жизни. Молоко появилось у меня только в конце четвертого дня, хотя к груди я его прикладывала постоянно. Помню, сынок начал истошно кричать на вторые сутки, но для врачей-педиатров его плач был пустым звуком. Провав почти сутки и измучив меня до полусмерти, он, получив бутылочку, высосал ее и мгновенно уснул. Ценный докорм мы получили от знакомого врача, так сказать, по блату, а не от педиатра, чья ординаторская находилась напротив. Никто не убедил меня, что для физического и психического здоровья матери и ребенка полезны жесткие эксперименты.

Миф о том, что ребенок не возьмет грудь после соски, не оправдал себя: мой малыш готов был кушать как угодно, только бы дали. Мы с ним не знали ни желудочных колик, ни диатезов, ни аллергии. К концу первого месяца он различал день и ночь, ходить начал в девять месяцев, в год и восемь месяцев заговорил предложениями. Сейчас он знает и умеет многое. С полугода спит всю ночь. У него хорошие сон и аппетит. Ест все без исключения. Очень нежный и ласковый мальчик. Вот вам и мифы про позднее развитие, аллергии и черствость детей-искусственников.

Я не призываю к искусственному вскармливанию, но считаю, что все должно быть в пределах разумного. Мать имеет право выбора и способа кормления, и методов воспитания, и стиля одежды своего ребенка. Вы можете посоветовать, но не действовать императивно, словно жандармы. Спасибо, что все у нас тогда закончилось благополучно, но рожать больше не хочу. В основном, из-за отношения медперсонала детского отделения. Такого хамского и бесчеловечного отношения к ребенку больше нигде не встречала и снова испытать его не желаю.

ОЛЬГА ГОРБУНОВА,
ЧИТАТЕЛЬНИЦА «ММ».

Курс на семью

СОЦПРОЕКТ

Для тех, кто хочет взять на воспитание детей-сирот, в Магнитогорске открыта «Школа родителей».

Об этом на пресс-конференции в администрации города сообщила начальник управления социальной защиты Ирина Михайленко. Магнитка оказалась в числе первопроходцев – подобных учреждений в России совсем мало.

Предпосылки создания «Школы родителей» серьезные. Сейчас в стране около 730 тысяч сирот – больше, чем во всем Советском Союзе после Великой Отечественной. Весной прошлого года президент в послании Федеральному собранию поставил задачу создать механизм, который позволит бы сократить число детдомовцев. Государство кардинально изменило политику в отношении сирот, переработало законодательную базу. По словам министра здравоохранения и социального развития РФ Михаила Зурабова, в нынешнем году примерно 85 тысяч детей должны быть переданы на воспитание в семьи.

В сиротских учреждениях Магнитки 758 детей. С 1989 года усыновлено 666 маленьких магнитогорцев, из них 485 – иностранцами. Однако ситуация меняется – сейчас магнитогорцев и жителей сельских районов, желающих взять детей-сирот в семьи, становится больше. В зависимости от формы устройства в семью: усыновление, опека, приемная семья – родители получают единовременные выплаты, ежемесячные содержания, зарплату... Это хорошая материальная помощь. Но есть и другая сторона медали. В обычных семьях непросто справиться с трудностями. А что говорить о тех, кто взял на воспитание чужого ребенка? В семьях возникают конфликты, бывает, детей возвращают обратно в сиротские учреждения.

Помочь преодолеть психологические, юридические, медицинские проблемы призвана «Школа родителей» на базе центра социальной помощи семье и детям. По направлению отдела опеки в ближайшее время станут школярами пять опекунов и семь усыновителей. По словам директора центра Ирины Куликовой, теоретический курс – 36 часов – составлен на основе большого практического опыта помощи таким семьям. Бесплатные занятия будут вести опытные педагоги-психологи высшей категории. Курс состоит из трех блоков: диагностика; психологические, медицинские и правовые аспекты; составление индивидуальной карты сопровождения семьи. Да и потом сотрудники не бросят только что созданную «ячейку общества» на произвол судьбы – они будут осуществлять патронаж как минимум в течение года.

ЕВГЕНИЯ ШЕВЧЕНКО.

Разрулим конфликт

ПРАКТИКА

СТУДЕНТЫ МаГУ уже второй раз побывали на практической конференции в доме отдыха на озере Банном.

Состав присутствующих сам по себе вызывал интерес: члены научного общества, профгруппы, отличники, капитаны КВН, председатели студсоветов общежитий. И все сложилось воедино – в умении найти неординарные ответы на простые вопросы. В конференции приняли участие около 40 студентов.

Понятно, что активные студенты уже сами по себе способны вести любые конкурсы и семинары. Но это было бы не настолько интересно и профессионально, если бы поездку не организовало руководство вуза во главе с Валентином Романовым и профком МаГУ с руководителем Иваном Скурдиным. Воплощала интересные идеи Татьяна Неретина – методист отдела воспитательной работы, эталон женственности и положительной энергетики. Потому и «зарядила» студентов на дела и творческие замыслы. На протяжении трех дней учены студенты не отдыхали ни минуты. Но им это было не нужно.

Самыми длительными и «глубокими» были так называемые лидерские мастерские, которые проводила Татьяна Зимарева и Наталья Кобзева. Темы их занятий говорят за себя: «Как вести себя в конфликтных ситуациях» и «Развитие лидерских качеств». Они проводились по несколько часов, но время пролетело незаметно, потому что все вопросы интересовали студентов. Чужие до того люди могли рассказать друг другу о своих проблемах. Это занятие показало, что у всех есть жизненные неурядицы и справиться с ними легче совместно.

НАТАЛЬЯ ЧЕРНОГОВА.

Ложка дегтя

РЕЗОНАНС

ПРОЧИТАЛА ЗАМЕТКУ о работе дворников и решила поделиться своим мнением.

Я 16 лет живу по проспекту Ленина, 145/1. Было всякое, но с приходом Зинаиды Берюковой наш двор ожил: царит чистота и на детской площадке, и у подъездов. Когда бы к Зинаиде Ивановне ни обращались – всегда поможет. Мы с ней и кусты остригли, и цветы посадили. Стараемся сделать наш двор чище и Анатолий Десятых. Спасибо им за нелегкий и незаметный труд. Только вот есть одна беда: возле моего дома нет забора. Неоднократно я обращалась к технику Анне Николаевне, но воз и ныне там. Соседние дома ограждены, а наш дом – как ложка дегтя в бочке меда.

НИНА.

НА КАРАНДАШ

Берите электронный проездной

МАГНИТОГОРСКИЙ ПРОЕКТ электронных проездных для региональных льготников принимают в области.

Система проездных существует в Челябинске, однако магнитогорский опыт признан более удачным и на его основе была подготовлена программа введения областного проездного для региональных льготников. А сами магнитогорцы-льготники могут получить пластиковые транспортные карты уже сейчас. С начала мая электронные проездные начали выдавать в отделениях КУБ. Сегодня бесплатный проезд в городском общественном транспорте предоставлен ветеранам труда, военной службы и фронтового тыла, реабилитированным, пострадавшим от политических репрессий, не имеющим федеральных категорий. Чтобы воспользоваться льготой, необходимо предъявить:

трудоустроенным – удостоверение о праве на льготы установленного формы;

ветеранам труда:
при условии получения пенсии через пенсионный фонд – удостоверение ветерана труда единого образца с отметкой о дате, с которой предоставляются меры социальной поддержки, либо удостоверение ветерана труда единого образца и пенсионного удостоверения;

при условии получения пенсии по иным основаниям – удостоверение ветерана труда единого образца с отметкой о дате, с которой предоставляются меры социальной поддержки, либо удостоверение ветерана труда единого образца, пенсионного удостоверения и документа, удостоверяющего личность;

ветеранам военной службы: удостоверение ветерана военной службы единого образца, пенсионного удостоверения и документа, удостоверяющего личность;

реабилитированным, признанным пострадавшими от политических репрессий: свидетельство о реабилитации установленного образца.

Чтобы упростить проезд в городском транспорте общего пользования и обеспечить сохранность документов граждан, городские власти решили обеспечить перевозку региональных льготников на основании пластиковой карты «Социальная карта жителя города Магнитогорска». В ближайшее время льготники смогут сами выбрать: носить ли им весь пакет документов или пользоваться электронным проездным. Стоимость оформления проездного – 150 рублей, но для граждан, имеющих пенсионные счета в ОАО «КУБ», эта процедура будет бесплатной.

Адреса отделений ОАО «Кредит Урал Банк»:
ОАО «КУБ», проспект К. Маркса, 103. График работы: пн–сб – с 9.00 до 19.00, перерыв – с 13.00 до 14.00;
ОАО «КУБ», проспект К. Маркса, 172Б. График работы: пн–сб – с 9.00 до 19.00, перерыв – с 13.00 до 14.00;
ОАО «КУБ», улица Строителей, 49. График работы: пн–сб – с 9.00 до 19.00, перерыв – с 13.00 до 14.00;
ОАО «КУБ», улица Труда, 25. График работы: пн–чт – с 9.00 до 17.00, пт – с 9.00 до 16.15, перерыв – с 13.00 до 14.00.
ОАО «КУБ», улица Кирова, 93. График работы: пн–чт – с 8.45 до 16.45, пт – с 8.45 до 15.45, перерыв – с 12.45 до 13.30.

Для оформления электронного проездного при себе необходимо иметь паспорт и пенсионное удостоверение.



На любом языке я умею говорить со всеми, но этим инструментом я стараюсь не пользоваться.

ВИКТОР ЧЕРНОМЫРДИН

Инновации в Дом творчества

УСПЕХ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ в нашем городе представлено сетью профильных и многопрофильных учреждений.

У Дома творчества детей и молодежи особое место. Он не смог бы удержаться на уровне современных требований, если бы не постоянное стремление коллектива, руководимого заслуженным учителем РФ Н. Лаптевой, к профессиональному совершенствованию. Качества неуспокоенности, ответственности соединили коллективы ДТДМ и кафедры педагогического мастерства факультета индивидуальной специализации МаГУ. Уже пять лет они сотрудничают в разработке теоретических обоснований инновационного развития учреждений дополнительного образования, методического совершенствования педагогического процесса, повышения мастерства педагогов, обобщения и распространения опыта.

Организацию это взаимодействие осуществляется благодаря центру содействия

развитию дополнительного образования, представляющего собой интегрированную структуру. В ряду ее основных функций – проектная деятельность, направленная на развитие дополнительного образования. В течение трех лет на базе ДТДМ действует научно-теоретический семинар по актуальным проблемам педагогики и инноватике в педагогической деятельности под руководством профессора Н. Сергеевой.

Два года работают школы профессионального имиджа педагога и учреждения ДО, а также психо-и социодрамы под руководством доцентов В. Михайловой и Л. Ильиной. К настоящему времени они трансформированы в лаборатории, исходным продуктом которых станут целостные совместные разработки педагогов ДО и МаГУ, повышающие эффективность и качество образовательного воспитательного процесса в Доме творчества детей и молодежи.

Доцент О. Фроленкова разработала проект инновационного развития Дома творчества. В нем определены и обоснованы новые проекты: «Школа инновационной практики педагога дополнительного образования», «Разви-

тие педагогической компетентности родителей в воспитании детей и подростков», «Формирование политической, экономической, этико-эстетической культуры подростков и молодежи». Уже по названиям проектов видно, что это обеспечит новый уровень развития. В их реализации планируются включить студентов различных специальностей под руководством доцентов Р. Храмышиной, О. Горшковой, С. Гринько.

О том, что дополнительное образование развивается бурно и целенаправленно, шла речь на семинаре, проведенном факультетом индивидуальной специализации МаГУ и Домом творчества детей и молодежи. Четыре дня педагоги обсуждали проблемы развития ДО, рассмотрели открытые занятия инновационных педагогических структур, участвовали в тренингах и мастер-классах ведущих педагогов МаГУ, делились опытом, решали индивидуальные проблемы творчества молодых руководителей коллективов ДТДМ.

По итогам семинара готовится выпуск «Вестника дополнительного образования» и сборник обобщенного опыта педагогов-inovаторов.

НАТАЛЬЯ ЧЕРНОГОВА.

ОАО КАК СТИМУЛ ХОРОШЕЙ РАБОТЫ

КОММУНАЛКА

О ПРЕДСТОЯЩЕЙ приватизации ЖРЭУ поговорить хотелось, конечно, с главным городским коммунальщиком – господином Шпетским.

Но увя: начальник жилищно-коммунального управления городской администрации отписал наше обращение своим подчиненным. То ли в самом деле не до интревью руководителю одного из самых хлопотных и наиболее критикуемых хозяйств города, то ли просто Константин Иванович «не в теме»... Впрочем, человек, которому поручено ответить на наши вопросы по долгу службы, компетентен как никто другой. Наш собеседник – начальник отдела реформирования ЖКХ Радик ГАЛЕЕВ.

– Радик Рафаэльевич, не совсем понятны цели акционирования двух крупнейших жилищных ремонтно-эксплуатационных управлений города.

– Как раз здесь, на мой взгляд, все понятно. Статус муниципальных предприятий не позволяет ЖРЭУ вступить в полную мере в рыночные отношения. Ведь МУПы сейчас не способны ни принять инвестиции со стороны коммерческих структур и внешних организаций, ни самостоятельно выстраивать финансовую политику. У акционерного общества гораздо больше возможностей для зарабатывания денег.

– Вы говорите о возможности в одностороннем порядке увеличивать тарифы для населения?

– Нет. Тарифы на газ, воду, электричество, отопление согласовываются с единым тарифным органом по области. В нашей сфере недопустима никакая отсебятина.

– Вы сами говорите о финансовой са-

мостоятельности этих предприятий. Каким же образом им зарабатывать деньги, если нет возможности поднимать тарифы?

– Я говорю о финансовой самостоятельности, которую дает им закон «Об акционерных обществах». Но, по сути, все хозяйство по-прежнему будет в ведении муниципалитета, так как сто процентов акций останется у городской администрации.

– Но ведь это только на первом этапе процентов остается у муниципалитета. А дальнейшие акции поступают в свободную продажу...

– Не думаю, что городские власти отдадут контрольный пакет акций внешнему участнику. Муниципалитет не позволит прозойти такому. Город должен быть уверен, что коммунальные услуги населению оказываются качественно и в полной мере.

– И все же это возможно?

– Теоретически возможно все, включая и то, что МУПы просто разорятся или станут большой обузой для городского бюджета, если не перейдут на рыночные рельсы.

– Никак не могу понять, откуда свалится деньги на ЖРЭУ после акционирования, если они больше не будут обузой для бюджета, не смогут увеличивать тарифы, более того, еще и смогут оплачивать аренду коммуникаций, которые останутся в городской собственности? Что сейчас мешает им зарабатывать?

– Я уже говорил, что у муниципального предприятия гораздо меньше возможностей для заработка, чем у акционерного общества. В этом и суть предстоящей приватизации. Собственник сможет эффективней строить штатное расписание, активнее использовать возможности той техники, что

находится у него на балансе. Вариантов масса. Это уже будет головная боль руководства акционерных обществ. К тому же, у них появится стимул хорошо работать, чтобы не давать повода плодиться конкурентам.

– То есть в числе прочих мер повысить штатное расписание, уволить половину дворников и слесарей, а оставшихся заставить работать с удвоенной энергией?

– Да. И я не вижу в этом ничего страшного. У нас сейчас некомплект дворников составляет порядка 40 процентов. Кто пойдет на их смешные деньги? Тем временем есть ответственные люди, которые и сейчас работают за троих. И поднять им зарплату до достойного уровня – святое дело. В акционерном обществе это сделать будет куда проще, чем в МУПе.

– А лично вы абсолютно уверены, что акционирование не похоронит наши ЖРЭУ и не оставит половину правобережья без коммунального обслуживания?

– Как можно быть уверенным на сто процентов, если это наш первый опыт? Мы ориентируемся только на тот путь, который прошли аналогичные управления в других городах и успешно работают в новом статусе. Мы учимся и их удаче, и их просях. Однозначно уверен лишь в том, что городские власти будут курировать эту сферу так же плотно, как и сейчас. К тому же, чтобы исключить любой риск, мы сейчас намеренно не стали привлекать к акционированию проблемные ЖРЭУ, а остановили выбор на самых успешных.

ПАВЕЛ РУКОПАШНЫЙ.

