



Битва на электродах

КОНКУРС
БОЛЬШОЕ СОРЕВНОВАНИЕ комбината – на звание «Лучший молодой рабочий» завершил конкурс сварщиков. Он собрал рекордное количество участников – сорок восемь человек из двадцати подразделений ММК.

«Битва на электродах» прошла в сварочной учебке корпоративного центра подготовки кадров «Персонал» в цехе покрытий.

Работы проверяли в специальной лаборатории с помощью рентгена, – рассказывает директор центра сварки Александр Михайлов. – Варить потолочный шов сложнее всего, поэтому для конкурса выбрали именно это испытание. Но результаты, к сожалению, не идеальные. Основной дефект, наблюдавшийся почти у всех, – сильные подрезы.

Тем не менее победители были определены: третье место занял Сергей Киселев, в «золотую середину» попал Илья Жданов, а лучшим признан Алексей Макаров. Именно он унес главный приз – ЖК-телевизор, предоставленный профкомом комбината.

Изюминкой конкурса стало отсутствие возрастных ограничений. Опыт состязался с молодостью, – говорит председатель союза молодых металлургов Марат Лукманов. – Самому молодому участнику исполнился двадцать один год, старшему – сорок шесть.

Специально для молодых учредили еще три призовых места. Лучшими сварщиками в возрасте до тридцати лет признаны Сергей Сидоров из ЗАО «Механоремонтный комплекс», его «земляк» по месту работы Андрей Ворочихин и Антон Алимханов из Металлургремонта-1.

КИРИЛЛ СМОРОДИН.

Первое место Марии

КОНФЕРЕНЦИЯ

В НАЧАЛЕ СЕНТЯБРЯ завершилась международная научно-техническая конференция, проводимая ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

Свои научно-технические разработки в девяти секциях – аглодомной, сталеплавильной, энергетической и других – представили более двухсот молодых специалистов металлургических предприятий России, Украины и Беларуси.

На конференции прозвучал и доклад молодого специалиста управления собственностью ОАО «ММК» Марии Поликарповой. Вследствие своей актуальности научное изыскание магнитогорского делегата, посвященное уменьшению рисков простоя в производстве и невыполнению заказов потребителями, получил высокую оценку жюри и вызвал немалый интерес у коллег из стран СНГ. Как результат, сама Мария заняла первое место среди двух десятков участников секции экономики, финансов и права, подтвердив высокий уровень научно-технической работы, проводимой на Магнитогорском металлургическом комбинате.

Мария Поликарпова не впервые получает диплом высшей степени: будучи еще студенткой МГТУ, она неоднократно побеждала в российских конференциях, конкурсах исследовательских проектов. Однако признание на нынешней конференции расценивается ею как наивысшее.

В рамках конференции также был организован «круглый стол» руководители молодежных объединений предприятий, которые обсудили актуальные проблемы рабочей молодежи и поделились опытом их решения.

СЕМЕН АНТОНОВ.

Время платить

СВОДКА МЭК

С 31 АВГУСТА ПО 6 СЕНТЯБРЯ Магнитогорская энергетическая компания направила 33 организациям-должникам уведомления о прекращении подачи электроэнергии. Девять должников были отключены: четверо – население, пятеро – юридические лица.

Сотрудники контрольно-инспекционного управления выявлено 24 факта безучетного потребления электроэнергии, из них семнадцать приходятся на население, семь – на представителей малого бизнеса (ООО, ЧП). Всего выявлено нарушений на 47646 кВт·ч. Крупное нарушение в размере 23040 кВт·ч было допущено индивидуальным предпринимателем А. Фисенко (кафе).

Погасили задолженность и оплатили электроэнергию пока всего 14004 потребителя. Заметим, что оплата потребленной электроэнергии должна быть произведена в первой декаде каждого месяца.

Возобновлена поставка электроэнергии десяти ранее отключенным должникам, в настоящее время погасившим все свои долги.

ДВА БРАТА-АГРЕГАТА

Цех покрытий готовит сюрприз к следующему Дню металлурга

ГУЛЯТ ДВИГАТЕЛИ подъемных кранов, «наводстривших» стрелы в сторону рычажников погрузчиков и самосвалов.

То и дело «бенгалит» электроды сварочных аппаратов. Строительство здания агрегата непрерывно горячего цинкования в самом разгаре. Фундамент под оборудование будущего строения – размером с футбольное поле – уже залит. Задача номер один на ближайшее время: установить крышу и металлические опоры для нее.

На кровельные работы уйдет еще три недели, – рассказывает технический руководитель комплекса строительства ОАО «Прокат-монтаж» Александр Быков. – Потом подведем отопление и освободим площадь для таможенного склада, куда будут привозить оборудование.

Ответственность на Александре Борисовиче немалая: нужно контролировать выполнение работ в срок, следить за соблюдением правил техники безопасности. А на площадке триста девятнадцать человек, включая «рулевых» грузовиков и бульдозеров.

– Настоящая комсомоль-

ная стройка, – шутит инженер. – В работе участвует двадцать одна организация. Среди них «Арт-строй», «Стройтехнологии», «Шаблон». Магстройпоут подводит к агрегату железную дорогу. Есть даже команда из Челябинска – Сталинская. В роли генерального подрядчика выступают мы – Прокат-монтаж. Согласно контракту, первым делом нужно возвести здание для будущей машины, запустить в действие мостовые краны и только потом монтировать сам агрегат. Монтаж начнем с самого сложного – установки печи рекристаллизационного отжига, ванны цинкования и накопителей. Стройку регулярно навещают инженеры «Шефстроя»: контролируют процесс, указывают на последовательность монтажа, сообщают о прибытии новых деталей и возможных изменениях в графике поставок.

Однако никакие переносы не повлияют на дату завершения строительства: оживить АГНЦ-2 планируют к следующему Дню металлурга. То есть до запуска агрегата осталось чуть больше десяти месяцев.

– Такая у нас традиция, – поясняет заместитель началь-

ЭЛЕКТРОННЫЙ ФОЛИАНТ ДЛЯ ДОМЕНЩИКА

Дистанционный курс обучения позволяет совершенствовать знания в любое время суток

НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД в школах, училищах и вузах только начался, а образовательный процесс металлургов в центре подготовки кадров «Персонал» продолжался без каникул.

Коллектив учебного заведения ММК начинает год с новыми планами. Какими именно, рассказывает директор КЦПК «Персонал» Владимир КАКОНИН:

– В этот учебный год мы входим с полностью переработанными программами повышения квалификации руководителей всех уровней. После двух лет наших попыток организовать электронное обучение лед тронулся, и мы приступаем к созданию электронных дистанционных курсов повышения квалификации. В современных условиях нет возможности создавать учебные группы, которые обучались бы в Московском институте повышения квалификации и его магнитогорском филиале. Сюда можно было бы приглашать высококлассных специалистов, например, по холодильному и горячему прокату, сортового и доменному производству. Но можно способствовать росту профессионализма работников иначе. Мы предлагаем руководству комбината создать электронные дистанционные курсы повышения квалификации технологического персонала. Это своего рода учебник, но «живой» и «активный». В нем есть действующие схемы, рисунки, имитационные модели, разработанные на основе опыта, накопленного персоналом цехов, центральной лабораторией комбината, отделом технического контроля. Практически сформирована группа разработчиков курса в области доменного производства. Создание программы займутся ведущие специалисты предприятия в главе с профессором кафедры металлургии МГТУ. Изыявили желание заняться разработкой аналогичного электронного учебного пособия их коллеги с кафедры прокатного производства. Их программа будет ориентирована уже на специалистов горячего проката.

– Владимир Иванович, практиковал ли такой вид обучения ранее и в чем его суть?



ФОТО ДМИТРИЯ РЫЖАКОВА

– Московские специалисты создали тренажер для сортового производства. На нем уже полгода повышают квалификацию наши вальцовщики, операторы. Второй год в электронном формате начальные цеховые обучающие курсы охраны труда и промышленной безопасности. Занятия организуют следующим образом. Создается учебная группа, после зачисления в нее обучающимся выдают пароль и код доступа в программу. Во вводной части обучения начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности, специалисты Госгортехнадзора знакомят слушателей с основными документами, требованиями

и представляют программу электронного обучения. Затем в течение двух-трех недель, пользуясь Интернетом, слушатели самостоятельно проходят курс электронного обучения. Программа содержит не только теоретическую, но и практическую часть – разработанные специалистами тесты и контрольные работы для самопроверки. Руководство комбината создало в цехах предприятия около десяти компьютерных центров, где в любой момент можно «зайти» в программу электронного курса. По окончании обучения в отделе охраны труда и промышленной безопасности проводят экзаменационное тестирование

без подсказок и наводящих вопросов. Результаты знаний оценивает компьютер. Если правильность ответов составляет менее восьмидесяти процентов, комиссия переводит с экзаменующим собеседование. По заданию управления экономики мы организовали разработку дистанционного курса «Стратегическое управление на основе балансовых показателей». Этот курс «загружен» в систему дистанционного обучения «Прометей», и появились первые слушатели, апробирующие новую сложную программу.

– В чем еще преимущества этой программы?

– Электронная форма повы-

шения квалификации – это, прежде всего, экономия времени. Дистанционный курс обучения позволяет совершенствовать знания в любое время суток, в любой точке земного шара, где бы обучающийся ни находился. Начальникам цехов обязательно предлагается пройти недельные курсы повышения квалификации по охране труда и промышленной безопасности. Даже с отрывом от производства. Заочной формы обучения в этом секторе производства быть не может. Специалисты Госгортехнадзора одобрили наш электронный вариант обучения, удовлетворившись, что курсы дают достоверные знания и объективную их оценку.

– Каково будущее такого обучения?

– Технология электронного дистанционного обучения недостаточно распространена. Я вхожу в консультационный совет при Комитете Государственной Думы по образованию и науке, где занимается развитием электронного дистанционного обучения и его внедрением. За рубежом в это перспективное направление вкладывают миллиарды долларов. На Западе процесс совершенствования производства происходит постепенно. Мы же совершили резкий скачок: практически с полуручного труда к высоким технологиям. Поэтому задача нашего учебного центра – помочь специалистам адаптироваться к постоянно меняющимся условиям. Параллельно в какой-то мере «обогнал» ученых вузов. Следует обучать преподавателей, чтобы современные знания они передавали студентам. Это объективно, а не критика в адрес технического университета. Появились технологии, методы управления, которыми мало знакомы преподавателям университетов. Наши новые стандарты нужно изучить, освоить, понять принципы работы.

Сегодня на реверсивном и сортовых стаках комбината, на строящемся стане «500й» производство базируется исключительно на знаниях. Это высокотехнологичное современное оборудование, требующее интеллектуального труда. Меняются менеджмент, суть, методы и содержание управления персоналом. Осенью КЦПК «Персонал» планирует провести научно-практическую конференцию по разработке методологии учебных планов. Их составить не так просто, как кажется на первый взгляд. Нужно осмыслить закономерности, действующую в процессе развития, формирования руководителем и специалистом. Необходимо понять, как нужно обучать, чтобы изучение нового материала было эффективным. Без познания общего невозможно решить частное. На конференции мы пригласим крупных специалистов, генерирующих и создающих современные знания. Постараемся перенять российский и зарубежный опыт.

ЕЛЕНА КОФАНОВА.

Безоговорочно нельзя соглашаться даже с самим собой.

НИКОЛАЙ ТЕРЕЩЕНКО

Деньги на воздух

ЭКОЛОГИЯ

В РЕЗУЛЬТАТЕ выполнения программы технического перевооружения ОАО «ММК» коренным образом изменилась не только структура производства, но и значительно снизился уровень техногенного воздействия на окружающую среду.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по сравнению с 1989 годом сократились на 545 тысяч тонн в год, или в три раза. На треть снизился и удельные выбросы: с 65,1 кг на тонну металлопродукции до 22,8 кг. При этом объем производства готовой металлопродукции составляет в настоящее время 93 процента от максимального уровня производства восемнадцатилетней давности.

Затраты ОАО «ММК» на природоохранную деятельность только за последние пять лет составили почти восемь миллиардов рублей, в том числе на строительство новых природоохранных объектов израсходовано почти четыре миллиарда.

В соответствии с долгосрочной экологической программой предприятия на 2006–2015 годы на реализацию природоохранных мероприятий планируется потратить более шести миллиардов рублей в ценах двухлетней давности. Только в минувшем году в рамках этой программы было освоено 1,4 миллиарда.

ТАТЬЯНА АРСЕВА.

Кража... по халатности

ПРОММИЛИЦИЯ

ЗА МИНУВШУЮ НЕДЕЛЮ, с 3 по 10 сентября, в дежурной части отдела милиции в промышленной зоне зарегистрировано 26 сообщений и заявлений о преступлениях.

В период с 31 августа по 3 сентября украли шесть электронасосов из насосной аглофабрики № 2. Третьего сентября с тремя килограммами медного лома задержан безработный. Четвертого сентября с десятью килограммами лома меди пойман работник ЦРМО.

Пятого сентября сотрудники левобережной милиции задержали неработающего с 811 килограммами лома черного металла, похищенного с территории рудника. В районе электросталеплавильного цеха с шестью килограммами меди пойман безработный.

С пятого на шестое сентября украли гидротолкатели с крана на территории аглошеха.

Шестого сентября буквально за десять минут отлучки из душевой работник десятого листопрокатного цеха лишился сотового телефона. Сотрудники милиции напоминают о необходимости ответственного отношения к своему имуществу.

«В большинстве случаев кражи происходят там, где задействовано множество субподрядных организаций и работники мало знакомы друг с другом», – предупреждают стражи правопорядка.

АЛЕНА ВИКТОРОВА.

КИРИЛЛ СМОРОДИН.