

М ХРОНОМЕТР

Имеешь право!

«КЛУБ эффективных лидеров» – второй этап городской молодежной программы «Молодость. Успех. Перспектива» – принял в свои ряды свежие силы – ребят, прошедших в прошлом году тренинги лидерских качеств и социальной активности.

В феврале «бывальцы» участники из 41-го, 97-го училищ и лицея № 13 под руководством психолога некоммерческого партнерства «Академия преобразования» Натальи Чикаловой провели посвящение «новоспеченных» лидеров в члены клуба. Официальная мини-пресс-конференция в действительности стала горячим разговором студентов о пережитом опыте проведения благотворительных акций и других полезных дел, о трудностях и препятствиях, с которыми столкнулись молодые: внешние – на уровне общения с организациями и руководителями, внутренние – на уровне собственного «я» и команды. «Старички» признавались «новичкам», как важны целеустремленность, сила воли, смелость, способность побороть лень, застенчивость, страх и выпустить себя за волосы, подобно барону Мюнхгаузену, а еще – умение договариваться с другими людьми и друг с другом, быть сплоченной командой. Ребята из лицея № 13 подытожили: лидер – не просто слово, а жизненная позиция.

Проявить себя в первом серьезном деле посвященным предстоит в эту пятницу у центрального входа в ТК «Гостиный двор». В два часа дня там пройдет акция «Выбирай – имеешь право!» Ребята уже прошуриновали правила, по которым проходят выборы, познакомились с кандидатами, потренировались в создании макетов предвыборных плакатов – выбрали форму, стиль, разработали слоганы. С лучшими творениями лидеры выйдут к горожанам на собрание.

Озарила путь

В ЗАЛЕ камерной музыки консерватории прошла презентация книги о Нине Георгиевне Кондратовской «Ах, если бы еще одну мне жизнь...» Имя Н. Кондратовской – члена Союза писателей России, заслуженного работника культуры РФ, педагога, просветителя, много лет руководившей городской литературным объединением, широко известно не только в Магнитогорске.

В книгу вошли неопубликованные материалы, долгое время лежавшие в столе писательницы и собранные ее родственниками, а также воспоминания друзей, современников, коллег и многочисленных учеников.

Идея создания книги воспоминаний принадлежит Валентине Балабановой – жене сына Нины Георгиевны. При глубоком изучении архивных материалов были обнаружены уникальные факты биографии Н. Кондратовской, проливающие свет на ее удивительный дар человека, писателя и просветителя. Редактированием книги занималась старшая дочь Нины Георгиевны – Татьяна Сервантова, живущая ныне в Челябинске, а фотохудожником стала Ольга Балабанова – внучка поэтессы.

В зале камерной музыки силами студентов консерватории был дан небольшой концерт, звучали прекрасные стихи автора, трогательные и щемящие воспоминания об этом выдающемся человеке.

Округляют цифры

КАК СООБЩАЕТ «Уралпрессинформ», к третьей декаде февраля Магнитогорская таможня перечислила в федеральный бюджет один миллиард 221 миллион рублей при контрольном задании первого квартала один миллиард 600 миллионов рублей.

Как сообщает пресс-секретарь Магнитогорской таможни Элина Куликова, по сравнению с тем же периодом 2007 года платежи увеличились на 48,8 процента – с 820 миллионов рублей. Столь значительный рост таможенных платежей объясняется большим количеством ввозимого Магнитогорским металлургическим комбинатом технологического оборудования для строящихся объектов в рамках программы реконструкции и развития комбината, в том числе строительства комплекса толстолистового стана «5000».

Посетивший таможню первый заместитель начальника Уральского таможенного управления Алексей Фролов отметил, что в 2008 году магнитогорские таможенники должны стремиться к круглой цифре перечисления таможенных платежей – 10 миллиардов рублей.

Восьмерка должников

С ПЯТНАДЦАТОГО по двадцать первое февраля Магнитогорская энергетическая компания направила 104 уведомления потребителям-должникам об отключении.

Восьмь потребителей, вовремя не погасивших задолженность, отключены.

Сотрудники контрольно-инспекционного управления выявили двадцать три нарушения потребления электроэнергии суммарно на 17206 кВтч. Из них двадцать приходится на население. Новое нарушение допустило одно из ЖРЭУ. Нарушения выявили и у двоих представителей малого бизнеса (ООО, ЧП).

Погасили задолженность и оплатили электроэнергию 22541 потребитель, пяти ранее отключенным потребителям поставка электроэнергии возобновлена.

ПЕНСИЯ ДЛЯ ГРУДНИЧКОВ

Нынешние младенцы могут стать богатыми в старости



ТРЕТЬЕГО ЯНВАРЯ население Магнитогорска пополнилось тринадцатью новорожденными: десятью мальчиками и тремя девочками. С момента рождения малышей их родители попали в поле зрения негосударственного пенсионного фонда «Социальная защита старости», получив приглашение посетить его 20 февраля.

Казалось бы, чего ради? Малышам до пенсии о-го-го сколько, родителям сейчас о пенсиях, подгузниках и детском питании думать в пору...

Резон есть. Третий год подряд НПФ «СЗС» оригинально отмечает свой день рождения – именно третьего января 1996 года он получил лицензию, дающую право работы на рынке пенсионных накоплений. Придумали акцию «Защитим будущее». Интрига в том, что всем малышам, родившимся в Магнитогорске в этот день, в фонде открываются именнные пенсионные счета, зачисляя на каждый по четыре тысячи рублей. Вот такой оригинальный подарок самым юным магнитогорцам на день рождения.

В назначенный день и час родители одиннадцати малышей собрались за столом у самовара в НПФ «СЗС».

Родители еще двоих лялек, к сожалению, не нашли возможность приехать в фонд. До начала церемонии подписания договоров или чай со сладостями и разговоры на тему пенсионной реформы и пенсионного обеспечения. Реалии таковы: Россия, как и большинство цивилизованных стран, отказалась от распределительной и перешла к накопительной пенсионной системе. Идеология ее в том, что государство гарантирует

гражданину лишь минимальную пенсию, но он получает широкие возможности для увеличения ее до достойного уровня. Но только за счет собственной инициативы. Сделать это можно с помощью негосударственного пенсионного фонда – заключить договор, по которому ежемесячно на индивидуальный счет перечислять определенный процент зарплаты. Чем раньше к этому приступишь, тем больше аккумулируется средств, которые составят дополнительную негосударственную пенсию. Плюс – ежегодный инвестиционный доход, обеспечиваемый за счет инвестирования фондом пенсионных средств, который перечисляется на индивидуальный счет. Он, кстати, превышает уровень официальной инфляции в стране. Средний ежемесячный взнос среднестатистического европейца на персонализированный пенсионный счет составляет 15 процентов заработка. В России эти цифры пока скромнее, но, как говорится, «процесс идет».

После чаепития гости подписали договоры.

– Справедливо говорят, что каждый сам творит собственную судьбу, – заметил исполнительный директор НПФ «СЗС» Максим Тихомиров. – Мы постарались дать вам возможность важного шага к обеспечению финансовой безопасности ваших детей в зрелые годы. Сумма средств на индивидуальных счетах ваших малышей может расти вместе с ними – для этого достаточно ежемесячно пополнять этот счет. Фонд обязуется сохранять и умножать средства ваших детей. Самым весомым гарантом надежности фонда мы считаем авторитет нашего главного учредителя – ОАО «ММК».

Семья Александровых пришла в фонд в полном составе: отец Сергей – работник Механоремонтного комплекса, хранительница семейного очага Екатерина и наследник – Александр Сергеевич. Пока отец изучал договор с фондом, сын безмятежно спал в люльке, мама разглядывала новую мягкую игрушку – еще один подарок от НПФ «СЗС».

– Скоро проснется, кушать будет, – заметила Екатерина. – Мероприятие, затеянное фондом, конечно хорошее. Мы и раньше слышали о пенсионной реформе, о новых правилах накопления пенсии. Но сегодня нам рассказали много интересного и главное – полезного.

– Поздравляю вас с самым главным событием вашей жизни – рождением ребенка, – подытожил процедуру подписания договоров председатель попечительского совета НПФ «СЗС» и вице-президент управляющей компании ММК Владимир Шамаков. – Годы, когда мы создавали этот фонд для обеспечения нормальными пенсиями металлургов, были очень сложными. Куда движется страна, что ждать завтра – многое было непонятно. Но жизнь в очередной раз подтвердила: с ММК надежнее. Сегодня с НПФ «СЗС» сотрудничают десятки предприятий и организаций самых разных форм собственности, десятки тысяч жителей не только Магнитогорска и области, но и Южного Урала. Важно, что с каждым годом в день рождения нашего фонда на свет появляется все больше малышей – это говорит о том, что постепенно жизнь налаживается. Желаю вашим семьям счастья, здоровья, успехов и благополучия.

МИХАИЛ СКУРИДИН.
Фото ЕВГЕНИЯ РУХМАЛЕВА.

Обойдемся без нянек?

КРУГЛЫЙ СТОЛ

НЕШУТОЧНЫЕ страсти разгорелись на «круглом столе» в общественно-политическом центре.

Его организаторы – некоммерческое партнерство «Академия преобразования» и управление информации и общественных связей ММК – предложили студентам технического университета актуальную тему «Лидерство как необходимый фактор жизненного успеха».

Проректор МГТУ Сергей Платов отметил, что речи о воспитании молодежи в духе лидерства прозвучали еще на съездах партии и комсомола. Но советское общество не было готово к наличию молодых лидеров на всех уровнях: руководители страны глубоко пенсионного возраста выдвигали «сумеречный опыт» преемников. Сейчас молодой энергичный президент предлагает молодого наследника своего курса Дмитрия Медведева. Лидеры востребованы. Они

всегда были «штучным товаром», а теперь лидером может стать каждый, хотя и в разной мере: один отвечает за себя, другой – за семью, а третий – за большой коллектив.

От теоретических дебатов перешли к практике. Лидеры комбината поделились с ребятами секретами успеха. Но волшебной формулы нет: надо учиться, не бояться взрослеть, честно работать... Услышав, что студентов пугают условия труда и сложности в построении карьеры на комбинате, председатель союза молодых металлургов Марат Лукманов сказал: «Комбинат, как известно, – не конфликтная фабрика, там бывает трудно морально и физически. Я работал на ККЦ, а это своего рода конвейер, где любой сбой в цепочке приводит к серьезным последствиям». А директор по персоналу ММК Александр Машурев объяснил, что высшее образование – отнюдь не гарантия головокру-

жительной карьеры. Каждый из руководителей комбината начинал с производства. Настоящий лидер рождается, как правило, в «трудных» цехах: там приходится брать ответственность на себя и принимать решения.

Комбинатовцы и сами отказались от роли нянек. Разговоры выходили порой жесткими, но искренними и интересными. Предостерегли студентов от иждивенчества: молодежь считает, что старшее поколение должно и экскурсия на производство организовать, и на горнолыжку отправлять: «скоро дойдем до того, что будем ботинки надевать». Советовали самим выпустить инициативу. Похвалили за сам факт встречи, значит, есть потребность роста.

У ребят был шанс проявить на «круглом столе» лидерские качества: высказать мнение, задать вопрос и даже поспорить. Когда в презентации студенческих проектов озвучили идею о создании студенческого парламента, руководитель спросил, какие вопро-

сы должен решать парламент и почему нельзя решать их с помощью уже существующих организаций – союза молодых металлургов, профкомов институтов, «Молодой гвардии», комитета по делам молодежи... В ответ – общие фразы, а потом полувопрос-полуобвинение: «Мы хотим создать парламент, а вы нам не советуете? Как же тогда нам поступить?» «Почему не советуете?» – удивились комбинатовцы. – Создавайте парламент, если нужен. А начать стоит с бизнес-плана: цели, задачи, инструменты, конкретные предложения, по каждому пункту – сроки и фамилии. Сможете написать такой серьезный достойный план, чтобы его купили для реализации в других городах?»

В заключение Марат Лукманов предложил студентам «переварить» всю информацию и пообщаться в ближайшее время организаторам встрече с молодыми работниками комбината, вчерашними студентами МГТУ.

ЕВГЕНИЯ ШЕВЧЕНКО.

ВОПРОС С ОТВЕТОМ ДЛЯ СЕБЯ



В конце 90-х годов он встал «у руля» Магнитогорской обувной фабрики, единственного теперь в городе крупного предприятия легкой промышленности. За десятилетие своей деятельности сумел не просто сохранить работоспособность фабрики, ее престиж на обувном рынке страны и за рубежом, но и начать реальную деятельность по увеличению производственных мощностей.

В 2002 году, когда Магнитогорская обувная фабрика вновь основательно заявила о себе как о ведущем предприятии среди российских производителей детской обуви, ее молодой, энергичный руководитель был назван «Человеком года» в номинации «Легкая промышленность Челябинской области». Перечень его весомых и престижных наград постоянно обновляется. Есть среди них даже адресное письмо, в котором грамотность и мастерство русского бизнесмена отмечены президентом Америки Биллом Клинтеном.

Владимир Волошок – стратег и тактик крупного производства. Смел. Умен. Немного словен. Ровен и корректен в общении. Привык расписывать свои сутки по часам, но при этом находит время для серьезного занятия спортом и музыкой. Про таких, как он, теперь говорят: новый ДЕЛОВОЙ русский.

2 марта он примет участие в выборах. Впервые в своей жизни не только как избиратель, но и как кандидат в депутаты Магнитогорского городского Собрания.

Балотируется Владимир Волошок по избирательному округу № 12. Девиз его предвыборной программы: «Забота. Занятость. Защита».

Вопрос: «Почему вы приняли для себя решение

участвовать в довыборах в городское Собрание депутатов?» – Владимир Волошок, встречаясь с избирателями, слышит теперь каждый день. Но, по его признанию, для начала он ответил на него себе самому.

– Я директор фабрики, коллектив которой выстоял и преодолел период экономического спада. Сегодня МОФ уверенно встала на ноги: пришло время развития, наращивания, расширения производства. Но у каждого предприятия обязательно наступает момент, когда его дальнейшее перспективное развитие зависит не только от собственных управленческих решений. Оно выходит на несколько иной уровень требований и задач. Для примера: современное производство требует квалифицированного грамотного работника. Это аксиома нынешнего дня. А где его такого замечательного взять? Или как подготовить так, чтобы в дальнейшем получить от молодого специалиста максимальную отдачу?

В прежние времена подготовкой трудовых резервов занималась страна – это была ее стратегическая задача. В настоящее время количество выпускников тех же ПТУ сократилось в два раза, и этот факт заставил нас обращать внимание на другие социальные группы. В частности – на выпускников вузов. И уже можно говорить о положительном опыте работы с этой талантливой и пылкой молодежью: сегодня студенты МаГУ проходят на нашем предприятии практику, получая навыки дизайнеров, экономистов, социологов. И в будущем мы с удовольствием будем работать с ними, заключая контракты о гарантированном рабочем месте, сопровождаемом социальным пакетом. Но «омоложение» трудового коллектива всегда тесно связано с жилищным вопросом. Поэтому сегодня мы подготовили необходимый пакет документов для на-

чала строительства жилья для наших сотрудников. В ближайших планах – 100-квартирный дом, так называемая – «малосемейка». Параллельно с жилищным вопросом приступили к восстановлению утраченной части фабричной инфраструктуры – баз отдыха для сотрудников, содержание детских садов и т. д.

Но профессиональная подготовка кадров – это не только блестящее образование. Это передача опыта ветеранов, которым, в свою очередь, на предприятии оказаны почет и уважение. Это производственный быт сотрудников. Наконец, это возможность поднимать социальные программы предприятия. Не нужно лишний раз объяснять, что многие из этих вопросов возможно решить только на уровне города и области.

Но даже в канун избирательной кампании, для того чтобы «набрать себе очков», я не стану говорить, что сделаю все возможное и невозможное. Я просто готов взять на себя ответственность за исполнение тех решений, которые будут способствовать улучшению жизни жителей нашего города, и уверенно сказать, что продолжу уже существующую работу по наказам избирателей своего округа.

Поставленные нами задачи порой достигаются, порой меняются. Для меня они остаются неизменными: строительство несокрушимой временем организации на фоне изменений структур бизнеса, которые сейчас происходит в легкой промышленности страны. На данный момент для меня не менее важно получить и доверие своих избирателей. И только заручившись вашей поддержкой 2 марта, я смогу на деле доказать, что смогу решить три поставленных задачи: Забота, Занятость, Защита.

Оплачено из избирательного фонда кандидата в депутаты городского Собрания В. Волошка.

СНОУБОРД

Незабываемые ощущения

В МИНУВШИЕ выходные прошел второй этап Кубка «Абзаково» по сноуборду среди любителей.

Почаствовать в этих стартах, ставших визитной карточкой горнолыжного курорта, приехали спортсмены-любители не только из Магнитогорска и окрестных городов, но и из центральных России. Плохая погода задержала сноубордистов Красноярска и Ханты-Мансийска.

Но все равно второй этап собрал ни много ни мало 50 участников. И это именно те, кто, когда-то встав на сноуборд, для себя решил: лучше гор покорить только горы. Потом собираются любители вместе и доказывают, кто лучше, показывая свой уровень подготовки, встречаются и просто общаются.

Несмотря на сильный снегопад, организаторы соревнований отлично подготовили трассу, качество снега оценили все участники. После квалификации выявили по восемь сильнейших участников. Лучшими среди женщин были: первое место – Лана Бикбулатова (Уфа), второе место – Динара Гореева (Уфа), третье место – Дарья Грознова (Москва), четвертое место – Инесса Башмашина (Абзаково). Среди мужчин лучших определяли в двух возрастных группах – до 30 и старше 30 лет. В первой группе первые четыре места заняли соответственно Александр Клязин (Москва), Максим Пастернак (Уфа), Евгений Сурков (Уфа), Евгений Колосов (Озерск). В группе старше 30 лет победил Дмитрий Степанов (Озерск), второе место занял Сергей Лыткин (Снежинск), третье – Дмитрий Жигалов (Абзаково), четвертое – Валерий Смолянов (Абзаково).

Сочетающий красоту движений, свободу и доступность, сноуборд с каждым годом привлекает в свои ряды все больше и больше поклонников. Радость скольжения по горнолыжному склону под светом яркого солнца, в океане свежего воздуха и в окружении искрящегося снега дарит незабываемые ощущения! Так что любители этого модного вида спорта встретятся еще раз 22 марта на третьем этапе Кубка «Абзаково».

ЛИНИЗА БАГАУДИНОВА,
пресс-служба ГАЦ «Абзаково».

1 марта 2008 года на мотодрассе левобережного стадиона «Металлург» (ул. Электросети, 2) состоится открытый зимний чемпионат Челябинской области по мотокроссу среди команд Урало-Сибирского региона, посвященный памяти магнитогорцев, погибших в Чечне.

Открытие соревнований начнется в 11.50, старт первого заезда запланирован на 12.00.

Контактные телефоны: (3519) 24-53-54, 24-78-16.