

КАДРЫ

Новый дефицит

НА 7,4 ПРОЦЕНТА вырос уровень промышленности в Магнитогорске в 2007 году.

Как сообщила пресс-служба администрации города, за год произведено и отгружено продукции на 260 миллиардов рублей – это 37 процентов от областного уровня. Такие данные были озвучены на расширенном аппаратном совещании у главы Магнитогорска при участии начальников управлений администрации, руководителей федеральных и областных служб, а также директоров муниципальных предприятий.

Видимое достижение – уровень безработицы, который в Магнитогорске в течение последних лет колеблется в пределах 0,8 процента – в администрации города считают скорее проблемой, чем благом. По словам главы города Евгения Карпова, «этот показатель говорит о том, что если мы раньше сдерживали волну миграции, то в этом году уже сотни мигрантов придут в Магнитогорск на наши стройки. Этот процесс остановить нельзя, но это должен быть управляемый процесс».

Член совета Российского клуба директоров учреждений профтехобразования Борис Булахов заявил о нехватке рабочих рук в производственной сфере и сфере услуг:

«Потребность в рабочих кадрах растет каждый день, – подчеркнул он. – Если в девяностые годы в Челябинской области в вузах и в ИТУ учились по 50 тысяч человек, то сегодня высшее образование получают в три раза больше молодых специалистов, а среднее специальное – цифры остались на том же уровне».

Булахов озвучил ряд предложений, которые могут решить проблему: финансирование предприятий как отдельных групп учащихся, так и целых учреждений. Глава города распорядился создать рабочую группу, которую возглавит заместитель мэра по социальным вопросам. «Мы должны заручиться поддержкой министра образования Челябинской области и добиться делегирования части полномочий в сфере профтехобразования для решения наиболее острых вопросов», – отметил Евгений Карпов.

Директор за партой

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ОБУЧЕНИЕ директоров и специалистов ОАО «ММК» для работы в зарубежных проектах по программе повышения квалификации «Управление международным бизнесом».

На одном из последних занятий в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал» слушатели познакомились с опытом компании SMS Demag. Перед руководителями ММК и дочерних обществ выступили вице-президент компании SMS Demag Пино Тезе, директор по бизнес-развитию Кристофер Рот и финансовый директор Владимир Плосков. Тема семинара – «Техобслуживание (сервис) по принципу аутсорсинга по всему миру».

Эксперты сделали краткий исторический экскурс и рассказали о современных тенденциях техобслуживания по принципу аутсорсинга, проанализировали спрос на аутсорсинг на российском рынке, проинформировали об опыте США, а также поделились своими наработками в слесарии и поглощении организационных технических обслуживания.

В рамках этой же программы состоялся семинар «Управление ценностью компании. Методы оценки бизнеса». Занятие проводил доктор физико-математических наук, профессор, заместитель генерального директора НОУ СИТ, заведующий кафедрой финансов и права УрГУ Евгений Синицын. Слушатели познакомились с методами оценки бизнеса, а также ключевыми факторами, определяющими стоимость компании.

В ходе обучения по программе повышения квалификации «Управление международным бизнесом» слушатели получают наиболее полную информацию о мировом опыте управления проектами, а также знания, необходимые для того, чтобы разговаривать на одном языке с международным бизнесом. Директоров знакомят с теорией и практикой управления проектами в слесарии, приобретений, поглощений, проектировании и управлении совместными предприятиями. На занятиях обсуждаются вопросы международного права и налогового права, банковской системы и других финансовых институтов, страхования и рисков в международных проектах. Речь идет также о межкультурном взаимодействии, об особенностях этикета и протокола, законодательных актах и регламентах в работе с персоналом. Не остаются в стороне и такие глобальные вопросы, как «Бизнес и государство», взаимодействие с местными политическими и общественными институтами и союзами, политические и экологические аспекты бизнеса страны пребывания, сообщает управление информации и общественных связей ОАО «ММК».

Долой снег и мусор

УБОРКА

С ЦЕЛЮ повышения уровня промышленной безопасности, для подготовки зданий и сооружений ОАО «ММК» к работе в весенне-летний период принят ряд серьезных мер.

Распоряжением директора по производству ОАО «ММК» Юрия Бодяева руководителям в структурных подразделениях предписано организовать в марте безопасную очистку от снега кровель зданий и сооружений, обратив особое внимание на скопление наледи у парапетов и аэрационных фонарей. Для приемки кровель будут созданы комиссии с участием как начальников цехов, так и специалистов производственного отдела. Сдачу каждой очищенной крыши оформят документально.

Традиционно в начале весны на комбинате также проведут генеральную чистку всех водоприемных воронок и водосточных труб от мусора и технологической пыли. Все эти работы планируется завершить до конца второй декады марта.

МАРИЯ ТЕПЛОВА.

ВАХТА У СТАНКА

От его мастерства зависит исправная работа многих агрегатов комбината

ТОКАРЬ-РАСТОЧНИК механического цеха ЗАО «МРК», уроженец Белоречья, Алексей Грищенко в очередной раз внимательно изучает чертеж обрабатываемой детали.

Конечно, необходимые формы и размеры детали давно отложились в памяти станочника, однако Алексей ко всему подходит с необходимостью и предпочитает лишней раз проверить чертеж и техпроцесс. Во всем следовало инструкции – главная заповедь на промплощадке. Еще час-полтора – и маслоходные каналы планки приобретут те же параметры, что и на чертеже.

Отточенным за полтора года работы в механическом цехе МРК движением Алексей Грищенко запускает координатно-расточный станок и приступает к заключительному этапу обработки детали.

– Работать с деталью я начал еще во время вчерашней смены, на основную часть расточки каналов ушло часа четыре. Сама по себе деталь несложная, зато выглядеть в конце будет очень красиво. Станок свое дело знает, – рассказывает Алексей, с гордостью глядя на механического напарника.

Агрегату токарь-расточник доверяет целиком и полностью. И бережет его как зеницу ока, ведь зарплата Алексея прямо пропорциональна количеству и качеству выполненных заказов, поэтому допустить простоя Грищенко не может. Тем более что работа у него непредсказуемая: невозможно угадать, сколько времени и сил придется потратить на очередную малознакомую деталь. Бывают у станочника, по выражению Алексея, и вовсе пустые задания – повзился с заготовкой подчас, а все готово к сборке. А над другими приходится корпеть всю смену, а то и подольше...

– Очень трудоемкой и ответственной была обработка устройства под названием «ползунок». Внешне он похож на ракету с четырьмя лопастями, – в голосе Алексея чувствуется напряжение, как будто эта деталь вновь попала на рабочий стол станка. – Он представляет собой квадрат-

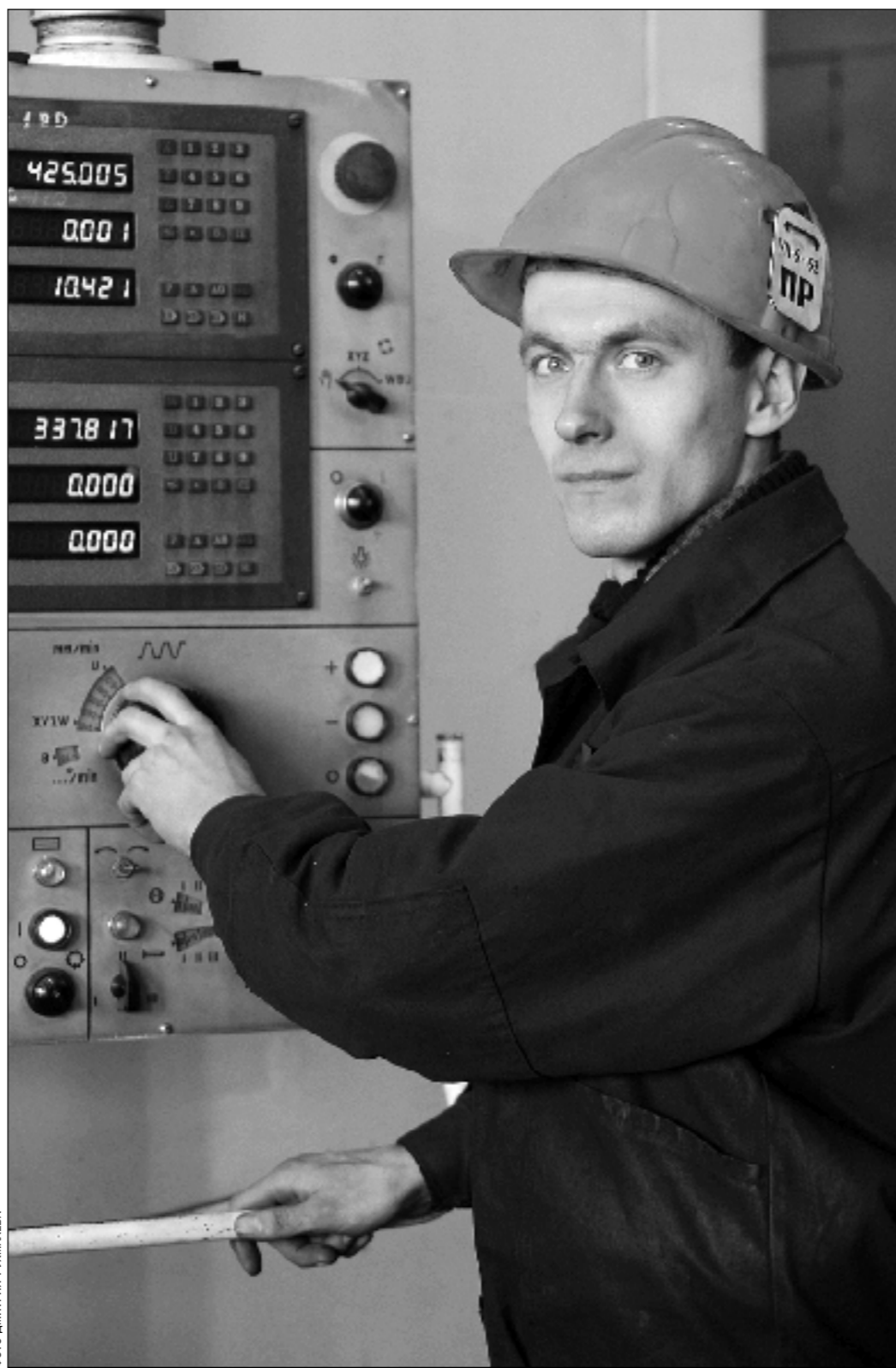


ФОТО АЛЕКСЕЯ ГРИЩЕНКО

ным гидромеханизм с множеством пазов, которые нужно было расточить до необходимых заказчику величин. Недавно, к примеру, принесли планки, которые уже при сборке не подошли по размеру. Задание не самое сложное, но точность требуется микрометрическая. Нужно учитывать сотые, а в отдельных случаях и тысячные доли миллиметра. Одним

прерывать основную работу, чтобы выполнить аварийную. Недавно, к примеру, принесли планки, которые уже при сборке не подошли по размеру. Задание не самое сложное, но точность требуется микрометрическая. Нужно учитывать сотые, а в отдельных случаях и тысячные доли миллиметра. Одним

наметанным глазом тут не обойтись, но Алексея выручают чуткие к таким величинам индикаторы настройки станка.

– Всего их шесть, – указывает Грищенко на пульт управления, где изумрудными цифрами светятся небольшие экраны.

Тяга к точности досталась

Алексею от матери, которая работала в цехе микропроцессорной Белореченского металлургического комбината. Будущий токарь-расточник еще школьником бывал у нее на производстве, его поразило, что все рабочие ходят в белых халатах. Казалось, мальчик попал не на металлургическую промплощадку, а в какую-нибудь научно-исследовательскую лабораторию. Впечатлила его и продукция цеха – проволока, которая была в несколько раз тоньше человеческого волоса. Она шла в военно-промышленный комплекс и предназначалась для ракет и самолетов.

В свободное время Грищенко, как и все его сверстники, гонял мяч во дворе, одно время увлекался биатлоном. А когда пришла пора определяться с будущей профессией, по совету матери поступил в двадцать пятое училище родного Белоречья. Там он осваивал профессию фрезеровщика, а на четвертом курсе познакомился еще и с премудростями токарного дела.

Первый производственный опыт Алексея состоялся во время преддипломной практики: ребята поработали на металлорежущих станках. Закончив училище, он устроился на завод механизированного строительного инструмента, где работал на агрегатах с числовым программным управлением. Через год токарь и фрезеровщик в одном лице перешел на Белореченский металлургический комбинат в механический цех. Там он и начал копить рабочий опыт. Наставником у Грищенко нечуждо было, но особенно запомнились ему советы маститого фрезеровщика Петра Алексеевича Копылова, которые и по сей день служат ему добрую службу.

В Магнитогорск он приехал благодаря товарищу по белорусскому механическому цеху Алексею Алексеву. Тот уехал в Магнитку попытаться счастья на полтора года раньше, устроился в механический цех Механоремонтного комплекса и вскоре позвал друга.

Никогда прежде Грищенко не испытывал такого волнения: очереди в бюро пропусков, визит в отдел кадров МРК держали в постоянном напряжении. Маштабы производства тоже подогревали огонь переживаний, но

вскоре Алексей с головой окунулся в омут магнитогорского производства.

Начинал он на фрезерных станках, а с координатно-расточным познакомился полтора годами. Волею судьбы достался Алексей Алексееву.

– Приняли нас здесь очень тепло, – продолжает рассказ токарь-расточник. – Поддерживали морально. Если что было нужно, всегда обращались к старшим товарищам.

Но вот с соседями по общежитию задушевные беседы бываю нечасты. Производство отнимает много времени, и рабочие приходят только к отбою, а утром – снова трудиться под цеховыми сводами Магнитогорского металлургического комбината.

Грищенко и Алексеев одни из первых в механическом цехе перешли на вахтовый метод работы. Поначалу привыкнуть к двенадцати часам у станка было непросто, но сейчас ребята видят в этом только положительные стороны.

– Мы неделю работаем, а неделю отдыхаем, так что получается что-то вроде мини-отпуска, – рассуждает довольный Алексей. – За это время я успеваю отдохнуть и набраться сил для новой семидневки.

Но увлечение механикой не оставляет его даже в свободные от производственных обязанностей часы. На досуге Грищенко любит покопаться в своем автомобиле. «Жигули» он купил пять лет назад. Тридцать пять лет для машины – возраст более чем солидный, но Алексей, как он выразился, «подшаманил где надо», и вот уже два года «копейка» – как новенькая и совершенно не капризничает.

Кому-то покажется, что станочник – не самая яркая специальность в ряду производственных. Он не слышит взрывов на руднике, не укрощает бушующий в доме или конвертере металл, не видит сверкающих полос, которые выходят из прокатных станов. Однако от мастерства и точности таких, как токарь-расточник Алексей Грищенко, зависит исправная работа всех агрегатов, благодаря которым и процветает Магнитогорский металлургический комбинат.

КИРИЛЛ СМОРОДИН.

Если человек не умеет работать, его переводят на другую работу.

СЕРГЕЙ КРЫТЫЙ

Котельная на колесах

НОУ-ХАУ

НА ТЕРРИТОРИИ левобережных очистных сооружений, на базе котельной поселка Поля Орошения состоялась демонстрация возможности передвижной отопительной котельной.

Она предназначена для поддержки теплоснабжения в чрезвычайных аварийных ситуациях. Оборудование размещено на базе полуприцепа «КамАЗ». Таких котельных на колесах в России всего девять, магнитогорская – пятая по счету, в Челябинской области их всего две. Передвижные котельные производит ставропольское предприятие ООО «Экологиятермо» по

заказу Министерства чрезвычайных ситуаций.

Котельная рассчитана на площадь нагрева около 25 тысяч квадратных метров, в случае аварии сможет обеспечить теплом поселок в две с половиной – три тысячи жителей, а если мерить городскими масштабами – то пять девятиэтажек или десять пятиэтажек. Котельная неопенна при аварийном отключении теплоснабжения в таких особо важных объектах, как больницы, родильные дома, детские сады. Подготовка агрегата к работе занимает около часа. Подключение и обслуживание легко выполняет три-четыре человека. Котельная работает абсолютно автономно, в зависимости от режима работы, она может функционировать от двух до пяти часов. Дизель-генера-

тор позволяет осуществлять циркуляцию воды собственными насосами. Бак рассчитан на 500 литров топлива.

Передвижную котельную трест «Теплофикация» приобрел в конце прошлого года на свои средства. Энергетиком покупки обошлась примерно в четыре с половиной миллиона рублей. За короткий срок она себя отлично зарекомендовала. Неоднократно проводились испытания техники в пригородных поселках Цементники, Приуральском, отоплялись с ее помощью и собственную базу на пиковой котельной. Недавно на баланс треста «Теплофикация» передали еще девять поселковых котельных, так что без работы передвижная не останется, но заменить существующие стационарные котельные она все-таки не сможет.

ТЕПЛО И СВЕТ РОДНОГО ГОРОДА

Самая мощная магнитогорская электростанция отметила день рождения

ПЯТЬДЕСЯТ четыре года назад 25 февраля на новой ТЭЦ пущен в эксплуатацию первый энергетический паровой котел производительностью 170 тонн пара в час и турбогенератор мощностью 50 МВт.

Эта дата и стала днем рождения самой мощной электростанции в городе Магнитогорске.

На протяжении всей истории этого подразделения его главной задачей является бесперебойное снабжение электроэнергией промышленных объектов ОАО «ММК», обеспечение паром, технической водой турбокомпрессоров кислородного цеха. В составе ТЭЦ шесть участков: топливно-транспортный, котельный, турбинный, электроучасток, водохимический, участок тепловой автоматики.

По словам начальника теплоэлектроцентрали Виктора Ровнейко, в про-

шлом году выработка электроэнергии достигла рекордных показателей – в среднем 332 МВт в час. Минувший год ознаменовался еще и существенным снижением себестоимости ТЭЦ по сравнению с цехом: экономия составила более 10 миллионов рублей. Это удалось, прежде всего, за счет грамотного поддержания персоналом эффективных режимов работы. Целью любой теплоэлектростанции является обеспечение оптимальных экономических режимов эксплуатации оборудования, поскольку затраты на топливо – природный газ и уголь – в структуре себестоимости станций составляют 80–90 процентов. Получать экономно можно лишь при грамотном снижении затрат на топливо, которое оценивают по удельному его расходу на кВт·ч отпущенной электроэнергии.

– Оборудование станции требует большого внимания. И хотя оно, в основном, отработало нормативный срок,

но действует безотказно и надежно, – считает Виктор Ровнейко. – За последние пять-шесть лет удалось существенно уменьшить число аварийных ситуаций, а прошлый год – отработать вообще без нештатных ситуаций. Благодаря четким действиям персонала станции, качественной диагностике оборудования, своевременной замене изношенных деталей и участков сетей.

В рамках комбинатской программы повышения надежности электро- и энергоснабжения на ТЭЦ продолжается обновление оборудования. В скором времени здесь начнется монтаж силового трансформатора мощностью 80 МВА производства Запорожского трансформаторного завода. Это будет второй новый из шести работающих на ТЭЦ трансформаторов. Его ввод повысит надежность электроснабжения комбината. Еще одно из мероприятий программы – замена части силовых выключателей на открытом распреде-

лительном устройстве 110 киловольт.

В минувшем году была окончательно завершена модернизация седьмого котла: заменена экранная система, водоотпускные трубы. Сегодня это один из самых современных агрегатов в России, а его модернизация позволяет получать более высокие экономические показатели работы по сжиганию топлива. Проведена большая работа по замене паропроводов высокого давления. Смонтированные еще выше трех десятилетий назад, они уже исчерпали свой нормативный ресурс, их эксплуатация становилась небезопасной. Обновлено порядка 45 процентов этого оборудования, в планах на нынешний год – замена оставшихся паропроводов, что также усилит надежность снабжения паром кислородного цеха, энергоснабжения, улучшит работу оборудования теплоэлектроцентрали.

В общем объеме вырабатываемых комбинатом собственных энергоресур-

сов доля ТЭЦ по электроэнергии составляет половину, а по теплу – 40–50 процентов. Теплоэлектроцентральный ОАО «ММК» всегда была не только энергетическим объектом, но и социальным. Не менее важной задачей станции является отопление жилого массива правобережной части города – от улицы Гагарина до жужных границ, левобережной части города, включая часть промышленной площадки. Тепло и свет в домах жителей города – это в том числе и результат высокопрофессиональной, слаженной работы коллектива ТЭЦ.

В коллективе ТЭЦ сегодня трудятся свыше 240 человек. За последние два года он существенно обновился и «молодел». Но традиции цеха сохранены. Здесь по-прежнему с любовью к профессии работают очень ответственные люди, обладающие большими знаниями.

ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВ.



Региональный конкурс по информационным технологиям

С ЦЕЛЮ выявления, поддержки и развития учащихся, проявляющих способности и знания в области информационных технологий, ежегодно на базе компьютерного центра КЦПК «Персонал» проводится региональный конкурс по информационным технологиям.

Организаторы конкурса:

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», корпоративный центр подготовки кадров «Персонал», управление образования г. Магнитогорска.

Спонсоры конкурса:

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», компания Альфа-компьютер, компания «АСКОН».

Участники конкурса:

учащиеся общеобразовательных школ, профессиональных училищ, лицеев и колледжей в возрасте от 9 до 17 лет.

Этапы проведения конкурса:

1 февраля–26 марта – оформление заявок и регистрация конкурсных работ.

27 марта – открытие конкурса в компьютерном центре КЦПК «Персонал».

27 марта – выполнение конкурсного задания в номинации «Программирование».

1–9 апреля – подведение итогов, определение победителей.

29 апреля – торжественное награждение победителей и участников конкурса.

С конкурсными темами и требованиями к работам можно ознакомиться на сайте конкурса: www.inf.personal.mgn.ru.

Конкурс проводится в помещении компьютерного центра КЦПК «Персонал» по адресу:

г. Магнитогорск, ул. Галиуллина 27/1.

Тел.: (3519) 35-64-12, факс: (3519) 34-25-22.

Электронные адреса: inf@personal.mgn.ru; pov@personal.mgn.ru