

> ДАТА

Сложное,
но прекрасное время

УПРАВЛЕНИЮ оборудования комбината – 80 лет. Из них двадцать четыре года – с 1975 по 1999 – я имел честь быть руководителем коллектива. И это, пожалуй, были лучшие годы моей жизни.

Входившие в состав нашего подразделения технический корпус и складское хозяйство успешно решали нелегкие подчас задачи. В техническом корпусе все работали не только как снабженцы, но и как инженеры-специалисты. Они должны были и решать все возникавшие в ходе строительства вопросы.

Складское хозяйство отдела оборудования ММК всегда было примером для аналогичных подразделений других металлургических заводов. Первыми в стране мы завели собственный железнодорожный транспорт, автопарк, механические мастерские, обеспечивая своевременную доставку оборудования на строительные объекты. Автомобили в любое время дня и ночи из любого города страны быстро привозили оборудование.

В механических мастерских в короткие сроки изготавливали любое оборудование. Так при строительстве одного из цехов ММК Уфимский авиационный завод должен был изготовить уникальные форсуны, но не успевал в срок, а пуск был на носу. Мастерская быстро изготовила и установила их. Они работают до настоящего времени.

В складском хозяйстве отдела собрались замечательные люди. Охарактеризовать отличную работу грузчиков просто не хватает слов: четверть из них были пенсионерами – бывшими сталеварами, доменщиками. Им никогда не нужно дважды повторять задание. Кладовщики в любое время суток могли отдать необходимый заказ, каждый знал местонахождение даже миниатюрной детали из сотни тысяч тонн оборудования. Работа с таким коллективом доставляла мне большое удовольствие: с профессионалами очень легко решать все задачи.

Наш отдел оборудования делал поставки не только для комбината, но и многих городских строек: поскольку фонды выделялись на область, то и оставались они в Челябинске, а город комплектовался, как говорится, «из шерсти родителей». Поэтому работники отдела оборудования, глядя на любую стройку города того времени, могли сказать словами поэта: «И мой труд влит в труд моей республики».

Всем тем, кто работал со мной в те сложные, но прекрасные годы, желаю здравствовать и не забывать их, а молодым, пришедшим нам на замену, – удачи и успехов!

С уважением
ИСАК ДАХИС

> ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

Питомцы Огнеупора

РАБОТА по профориентации школьников – одно из важных направлений шефской деятельности Группы компаний ОАО «ММК».

Коллектив ООО «Огнеупор», дочернего предприятия комбината, на протяжении многих лет поддерживает связь с подшефной школой № 39. Недавно группа учащихся побывала у шефов с экскурсией.

Ребята ознакомились с технологическим процессом и профессиями в цехе шамотных изделий и специзделий, увидели, как обжигают сырье, как работает прессоформовочный участок, наблюдали выход готовой продукции. В цехе магнетизно-доломитовых огнеупоров им показали работу современного оборудования по производству огнеупоров мирового уровня.

Подобные экскурсии помогают учащимся определиться с местом будущей работы, почувствовать интерес к профессии. В Огнеупоре путешествие не ограничилось производственными звеньями. Школьники посетили социальные объекты, в музее они прикоснулись к истории огнеупорного производства комбината.

Завершилась экскурсия беседой за чашкой чая шефов и учащихся в заводской столовой. Были вопросы и ответы, разговоры о планах на будущее, важные для того, чтобы юные магнитогорцы могли сделать правильный жизненный выбор.

Они приближают
будущее> Коллектив управления оборудования
обеспечивает технический рост комбината

НИ ОДИН ЦЕХ не может появиться, а в дальнейшем продуктивно работать без основного оборудования и его комплектующих. Вполне логично, что история подразделения, обеспечившего становление, а впоследствии и технический рост комбината, началась в памятьном 1929 году.

Коллектив управления оборудования ММК отмечает 80-летие. Сегодня это структурное подразделение коммерческой дирекции, в задачи которого входит поставка оборудования, запчастей и материалов для нужд текущей деятельности комбината, его перевооружения и капитального строительства новых объектов ММК. Через специалистов управления проходит широчайший спектр заказов – от элементарной задвижки и простого двигателя до уникального современного агрегата или стана. И тут в понятие эффективности входит не только своевременная доставка качественного оборудования, но и умение грамотно использовать ценные преимущества.

– Мы декларируем прямую работу с изготовителями либо с официальными сбытовыми компаниями. Если речь о системной поставке для обеспечения технологического процесса, учитываем ряд дополнительных критериев. Смотрим, когда последний раз покупали этот вид оборудования, по какой цене, какова была инфляция, как изменилось ценообразование на составляющие себестоимости. Наиболее оптимальная процедура выбора поставщика – очный тендер. Создается тендерная комиссия, приглашаются поставщики, которые дают свои предложения, и тут же в живом диалоге, в ходе конкурентной борьбы формируется оптимальная рыночная цена, – рассказывает о «конкурентных технологиях» заместитель коммерческого директора по оборудованию

ОАО «ММК» Олег Недосейкин. – Вторая по эффективности система выбора поставщика – электронная торговая площадка. Она внедрена на комбинате несколько лет назад, интегрирована в корпоративную информационную систему и позволяет в режиме онлайн вести заочные торги с поставщиками буквально в любой точке мира. А значит, имеем большой выигрыш во времени. После процедуры выбора поставщика, исходя из более выгодного предложения, оформляем договор, в котором указаны стоимость и сроки доставки оборудования на комбинат.

Сейчас средний возраст коллектива управления оборудования – тридцать семь лет. Новое пополнение отвечает всем современным требованиям подготовки персонала.

– На все подразделения коммерческой дирекции ММК распространяется правило: каждый сотрудник должен иметь опыт работы на промышленной площадке, – подчеркивает Олег Недосейкин. – Чтобы заниматься коммерческой деятельностью, нужно, прежде всего, представлять, что и для кого ты покупаешь.

Сам Олег Викторович служит примером для подчиненных: он пришел с горячего производства. После окончания МГТУ с дипломом инженера-

прок а т ч и к а отправился по распределению на Волжский трубный завод, через полтора года вернулся в Магнитку на родное предприятие.

Начал нагревательным комбината в четвертом мистопрокатом, затем его пригласили в управление главного энергетика – параллельно он получил второе высшее образование. Вскоре Олег Недосейкин получил направление в коммерческую дирекцию: сначала в отдел по закупке энергоресурсов, затем – в управление оборудованием, где был старшим менеджером, исполняя обязанности начальника. В ранге заместителя коммерческого директора он непосредственно связан

с управлением оборудования, специалисты которого одними из первых становятся участниками масштабных проектов модернизации предприятия, по сути, приближая будущее.

Их немалая лепта и в том, что за рекордные сроки – с момента подписания контракта до пуска прошло менее трех лет – возведен уникальный для России стан «5000», ставший ключевым элементом стратегии и инвестиционной программы ММК. Суммарный вес оборудования стана превышает 55 тысяч тонн. Один только опорный валок весит 226 тонн. К слову, в задачи коллектива-юбиляра входит и своевременное обеспечение прокатных цехов комбината валками. С заказами подразделения здесь справляются на все сто. Объемы впечатляющие. В нынешнем году запланировано обеспечить около 14 тысяч тонн прокатных валков, плановые объемы 2010 года – почти 20 тысяч тонн на 2,7 миллиарда рублей.

Не менее весомы во всех отношениях и строительство слабой машины непрерывного литья заготовок № 6, нового универсального комплекса холодной прокатки по производству автолиста, реконструкция стана «2500» горячей прокатки в ЛПЦ-4. Динамика поступающего на комбинат импортного оборудования для инвестиционных проектов за последнее время особенно показательна: в 2007-м – шесть тысяч тонн, в 2008 – почти 52, в нынешнем году – около 80 тысяч.

В управлении оборудования сплоченная команда, а каждое бюро профессионально в своем деле, будь то закупка основного технологического оборудования или валков, трансформаторов или кабеля, приборов КИП, подшипников или гидросмазки... Но блестящее знание технологии лишь полдела. В рыночной ситуации тенденция перехода к высокотехнологичному оборудованию предполагает постоянное развитие персонала.

– Кроме того, что сотрудники управления обладают базовыми знаниями по технологии, они имеют навыки

бухучета, разбираются в финансовых делах, потому что работают с денежными потоками и различными формами оплаты, – поясняет Олег Недосейкин. – И еще ориентируются в правовом поле: ведь договор – это всегда взаимные обязательства, которые базируются на определенных правилах. Комбинат имеет дело с поставщиками со всего мира, поэтому знание иностранных языков умножает эффективность работы. Ежегодно наши специалисты повышают квалификацию в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал».

Еще одна традиция управления оборудованием – коллективный отдых. Ежегодно к 3 ноября готовится новая программа. В честь дня рождения подразделения учрежден переходящий кубок открытого турнира по боулингу, на который приглашают коллег-смежников.

К нынешнему юбилею сотрудники управления поощрены грамотами ОАО «ММК», ценными подарками. Распоряжением по комбинату им объявлена благодарность за безупречную работу.

– Поздравляя коллектив управления оборудования 80-летием, – подытоживает Олег Недосейкин, – искренне желаю всем сотрудникам здоровья, энергии, успехов и продолжения эффективной совместной работы на благо комбината.

МАРИГАРИЯ КУРБАНГАЛЕВА
ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

«ММ»-ДОСЬЕ

3 ноября 1929 года приказом № 213 по управлению строительством Магнитогорского металлургического завода создан отдел оборудования штатом 15 человек и с задачей организации планового и своевременного снабжения технологическим оборудованием – как собственным, так и импортным. На отдел оборудования возложена проработка планов заказа и заказа оборудования, выдача заказов на оборудование, наблюдение за ходом и сроками заказов, учет всего оборудования до сдачи в эксплуатацию.

Годы в огне

> К 100-летию доменщика Александра Анисимова



20 ИЮЛЯ 1958 ГОДА впервые в нашей стране отмечали День металлурга.

Большая группа магнитогорцев была награждена орденами и медалями. Пятнадцать металлургов присвоили самое высокое звание – Герой Социалистического Труда. В нашем доменном цехе за счет новшеств резко возросла производительность, поэтому так высоко был отмечен труд магнитогорцев. ММК, тогда еще имени Сталина, был крупнейшим предприятием и производил металла больше, чем вся царская Россия. Первой в списке стояла фамилия Александра Давыдовича Анисимова – доменщика, старшего горнового печи № 5, беспартийного.

Кому и как давали звезды? Комиссия в составе начальника цеха, секретаря партбюро, председателя цехкома, секретаря комсомольской организации и обер-мастера тщательно оценивала работу горновых бригад. Во время на Магнитке было восемь доменных печей, 32 технологических бригады, около сорока старших горновых. Кто заслуживает награды? Брали во внимание многие стороны, включая трудовую дисциплину и участие в общественной жизни. В результате анализа бригада горновых Анисимова вышла на первое место. В Указе Президиума Верховного Совета СССР 19 июля 1958 года сказано: «За выдающиеся успехи, достигнутые в развитии черной металлургии...»

Родился Анисимов 1 ноября 1909 года в

Кустайском районе Затобольской области в семье крестьянина. Жил в деревне, в 17 лет женился на ровеснице Клавдии Фадеевны. В начале лета 1933 года приехал с семьей в Магнитогорск на заработки. К тому времени в его семье уже было две дочери: Таня пяти лет и годовалая Валюша. На комбинате выпусли чугуна две печи, 26 июня задували третью. В этот день Александра приняли чернорабочим в доменный цех.

Через полгода Анисимова поставили канавщиком. Скромный, молчаливый, высокий, он учился у опытных горновых, приехавших с других заводов: Г. Герасимова, С. Переверзева, Д. Орлова. Главными орудиями были лопата и лом. Через три года Анисимова назначили третьим горновым, присвоив шестой разряд. У него были образование – сельская школа – смекалка и сила, и вскоре он стал вторым горновым на разряд выше. Солидная прибавка к бюджету семьи с некурящим и непьющим главой.

Пять лет вторым горновым он подменял старших и уходивших в отпуск или заболевших, учился на крановщика электропоставочного крана. Уже будучи старшим горновым, в первом квартале 1941 года Александр выполнил план по выпуску чугуна на 106,6 процента. Приказом народного комиссара черной металлургии он был отмечен знаком «Отличник социалистического соревнования Наркомчермета».

Чтобы сохранить кадры, директор ком-

бината заключает с опытными рабочими трудовые договоры на пять лет. Заключил и с Анисимовым. Цех наращивал производство чугуна, совершенствовалась технология, модернизировалось оборудование. Но нашу мирную жизнь нарушило вероломное нападение фашистской Германии. Многие доменщики ушли на фронт. И необходимо было значительно увеличить производство чугуна. Срочно готовили чертежи для строительства самой мощной в Европе доменной печи № 5 объемом 1370 кубометров, подбирали опытных мастеров и горновых. Мастерами определили А. Шатилина, Д. Орлова, Г. Герасимова, а старшими горновыми А. Анисимова и А. Полухина. И 5 декабря 1942 года в смене мастера А. Шатилина и старшего горнового А. Полухина был выдан первый чугун новой доменной печи № 5. Следующий день газета «Правда» в передовой статье «Огни пятой домены» писала: «Этот вестник нашего успешного наступления в тылу. Огни уральской домены усиливают огонь артиллерийских батарей Сталинградского и Центрального фронтов».

Работа была тяжелой, без отпусков. 7 января 1943 года не вышел сменщик Анисимова Полухин: заболел. Заменить его было нечем из-за низкой квалификации горновых. Предложили Анисимову остаться на вторую смену, пообещав бесплатно накормить, вдвойне оплатить смену. А у него сил не было – вымотался вконец. Как ни упрашивали, ушел домой. Начальник цеха Л. Юшко в своем распоряжении пишет: «За невыполнение распоряжения мастера и начальника смены, что привело к срыву нормальной работы доменной печи № 5, приказываю: дело 1-го горнового А. Д. Анисимова передать в суд для привлечения к ответственности как прогульщика».

Время военное, но обольство: пожурили. Большой профессионал, работник

отличный, на таких молиться надо. Да и какое право имеет мастер давать указания рабочему другой бригады?».

Печь набирала обороты, улучшались условия труда. Построили новое леточное отделение по приготовлению огнеупорных углеродистых масс: леточной, футлярной, желобной... По итогам августа 1944 года старший горновой А. Анисимов назван лучшим горновым доменного цеха.

Закончилась война, более ста доменщиков не вернулись из боя. Но все же стало полечче, и Александр Анисимов наконец-то написал заявление на долгожданный отпуск. В 1946 году на его груди засиял орден Трудового Красного Знамени...

А на комбинате построили седьмую и восьмую домы. В 1952 году Анисимову присвоили звание «Почетный металлург», через четыре года рядом с первым орденом заблестел второй орден Трудового Красного Знамени. Затем – звезда Героя Социалистического Труда, а перед выходом на заслуженный отдых – второй орден Ленина.

Анисимов был человеком светлым, уравновешенным, творческим и скромным. Пресса его обождала. И только когда стал героем, в цех пришел корреспондент. Острые на язык горновые пошли на него в атаку: мол, где раньше-то вы были!..

Александр Давыдович Анисимов оставил после себя достойную смену, прожил 75 лет. На доме по улице Сталеваров, где он жил, укреплена мемориальная доска...

Пятая печь 17 апреля 1994 года в 2 часа 50 минут была остановлена. На ней было выплавлено 43 миллиона 47 тысяч 79 тонн чугуна. В 2006 году печь начали демонтировать, и сейчас на ее месте растет трава... ☺

ЕВГЕНИЙ СТОЯНКИН
Герой Социалистического Труда