



Приложение 5.3

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке проведения работников на трудовую пенсию

Устанавливается следующий порядок проведения на пенсию:

1. В конце каждого календарного года в структурных подразделениях совместно с советами ветеранов составляются списки работников, которые в следующем году получают право на оформление пенсии.

2. Увеличение по собственному желанию на пенсию производится в соответствии с личным заявлением работника.

3. Заявление об увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию рассматривается руководителем структурного подразделения в присутствии работника.

4. При этом обсуждаются следующие вопросы:

- оценка трудовой и общественной деятельности работника в коллективе, наличие наград и почетных званий;
- социально-бытовые условия на момент оформления пенсии;
- формы связи с коллективом после ухода на пенсию с целью продолжения общественно-полезной работы пенсионера;
- необходимость постоянного пропуски в ОАО «ММК» с учетом дальнейшей общественно-производственной работы пенсионера.

5. Руководством подразделения совместно с председателем профсоюзного комитета подразделения определяются формы поощрения и оформляются представления на работника, увольняющегося на пенсию с учетом его заслуг.

6. Поощрения оформляются в виде:

- награждение благодарственным письмом;
- вручение памятного подарка.

Проводы на пенсию осуществляются с участием руководителя и председателя профсоюзного комитета подразделения.

7. Прощание проводится в соответствии с Положением.

8. Прощание проводится в соответствии с Положением.

9. Прощание проводится в соответствии с Положением.

10. Прощание проводится в соответствии с Положением.

11. Прощание проводится в соответствии с Положением.

12. Прощание проводится в соответствии с Положением.

13. Прощание проводится в соответствии с Положением.

14. Прощание проводится в соответствии с Положением.

15. Прощание проводится в соответствии с Положением.

16. Прощание проводится в соответствии с Положением.

17. Прощание проводится в соответствии с Положением.

18. Прощание проводится в соответствии с Положением.

19. Прощание проводится в соответствии с Положением.

20. Прощание проводится в соответствии с Положением.

21. Прощание проводится в соответствии с Положением.

22. Прощание проводится в соответствии с Положением.

23. Прощание проводится в соответствии с Положением.

24. Прощание проводится в соответствии с Положением.

25. Прощание проводится в соответствии с Положением.

26. Прощание проводится в соответствии с Положением.

27. Прощание проводится в соответствии с Положением.

28. Прощание проводится в соответствии с Положением.

29. Прощание проводится в соответствии с Положением.

30. Прощание проводится в соответствии с Положением.

31. Прощание проводится в соответствии с Положением.

32. Прощание проводится в соответствии с Положением.

33. Прощание проводится в соответствии с Положением.

34. Прощание проводится в соответствии с Положением.

35. Прощание проводится в соответствии с Положением.

36. Прощание проводится в соответствии с Положением.

37. Прощание проводится в соответствии с Положением.

38. Прощание проводится в соответствии с Положением.

39. Прощание проводится в соответствии с Положением.

40. Прощание проводится в соответствии с Положением.

41. Прощание проводится в соответствии с Положением.

42. Прощание проводится в соответствии с Положением.

43. Прощание проводится в соответствии с Положением.

44. Прощание проводится в соответствии с Положением.

45. Прощание проводится в соответствии с Положением.

46. Прощание проводится в соответствии с Положением.

47. Прощание проводится в соответствии с Положением.

48. Прощание проводится в соответствии с Положением.

49. Прощание проводится в соответствии с Положением.

50. Прощание проводится в соответствии с Положением.

51. Прощание проводится в соответствии с Положением.

52. Прощание проводится в соответствии с Положением.

53. Прощание проводится в соответствии с Положением.

54. Прощание проводится в соответствии с Положением.

55. Прощание проводится в соответствии с Положением.

56. Прощание проводится в соответствии с Положением.

57. Прощание проводится в соответствии с Положением.

58. Прощание проводится в соответствии с Положением.

59. Прощание проводится в соответствии с Положением.

60. Прощание проводится в соответствии с Положением.

61. Прощание проводится в соответствии с Положением.

62. Прощание проводится в соответствии с Положением.

63. Прощание проводится в соответствии с Положением.

64. Прощание проводится в соответствии с Положением.

65. Прощание проводится в соответствии с Положением.

66. Прощание проводится в соответствии с Положением.

67. Прощание проводится в соответствии с Положением.

Профессионального праздника День металлурга.

2.2. Почетная грамота вручается в торжественной обстановке от имени руководителя общества и председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК».

2.3. Запись о награждении вносится в трудовую книжку.

3. Лготы, награжденным Почетной грамотой ОАО «ММК».

Награжденному работнику выдается денежная премия в размере 5 000 рублей.

Вознаграждение выплачивается по в/о 134.

Приложение 5.5

ПОЛОЖЕНИЕ о награждении грамотой ОАО «ММК»

С целью поощрения передовых работников и активизации ветеранов за образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, отсутствие несчастных случаев, инцидентов и аварий, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе вводится настоящее Положение.

1. Условия награждения грамотой ОАО «ММК».

1.1. Выполнение и перевыполнение производственных заданий.

1.2. Отсутствие нарушений трудовой и технологической дисциплины, отсутствие несчастных случаев, инцидентов и аварий.

2. Порядок награждения грамотой ОАО «ММК».

2.1. Награждение проводится в честь торжественных и юбилейных дат.

2.2. Грамота вручается в торжественной обстановке от имени руководителя общества и председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК».

Запись о награждении вносится в трудовую книжку.

3. Награжденному работнику выдается денежная премия в размере 4 000 рублей. Вознаграждение выплачивается по в/о 134.

Приложение 5.6

ПОЛОЖЕНИЕ о почетном звании «Трудовая династия ОАО «ММК»

С целью поощрения трудовых традиций коллектива, способствующих закреплению кадров, повышению дисциплины и производительности труда, отсутствию несчастных случаев и аварий, эффективности воспитательной работы в коллективах вводится настоящее Положение.

Трудовой династией считается группа работников ОАО «ММК» в количестве не менее 5 человек, состоящих в близких родственных отношениях (отец, мать, сын, дочь, внук, внучка, а также их мужья и жены), каждый из которых отработал в ОАО «ММК» не менее трех лет и продолжает работать.

Общий стаж работы всех членов династии в ОАО «ММК» должен быть не менее 50 лет.

1.2.3. Наличие поощрений за особые трудовые заслуги.

2. Порядок награждения Почетной грамотой ОАО «ММК».

2.1. Награждение проводится ежегодно в честь

«Трудовой династии поощряется при условии:

• проработавшие в ОАО «ММК» не менее 15 лет и уволившиеся по собственному желанию на пенсию по достижении возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии по старости (досрочной трудовой пенсии) из ОАО «ММК», подававших пенсионные заявления в органы государственного пенсионного управления и социального обеспечения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

• уволившиеся из ОАО «ММК», имеющие стаж работы в ОАО «ММК»: женщины – 20 лет, мужчины – 25 лет, и до достижения ими пенсионного возраста не возобновившие работу у другого работодателя. Статус пенсионера ОАО «ММК» не распространяется на данную категорию, если расторжение трудового договора произошло по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных п.п. 1, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 ст. 81 Трудового кодекса РФ;

• проработавшие в ОАО «ММК» не менее пяти лет и уволившиеся из ОАО «ММК» в связи с инвалидностью (I, II группы) и не приступавшие после этого к работе у другого работодателя.

• проработавшие в ОАО «ММК» не менее пяти лет и уволившиеся по направлению на работу мастерами в подшефные ОТТУ и проработавшие там до достижения возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии (в том числе досрочной), уволившиеся из ОАО «ММК» на работу в другие организации по направлению Министерства черной металлургии, уволившиеся по собственному желанию на пенсию из данной организации.

• Герои Социалистического Труда, получившие это звание в период работы в ОАО «ММК» и постоянно проживающие в г. Магнитогорске, согласно регистрации (прописки), независимо от организации, из которой состоялось увольнение по собственному желанию на пенсию по достижении возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии по старости (досрочной трудовой пенсии).

• проработавшие в ОАО «ММК» не менее пяти лет и уволившиеся из ОАО «ММК» по собственному желанию в связи с необходимостью ухода за детьми-инвалидами и до достижения пенсионного возраста, не возобновившие работу у другого работодателя.

Право на получение статуса пенсионера имеют бывшие работники, постоянно проживающие в г. Магнитогорске (при наличии регистрации по месту жительства), а также бывшие работники ОАО «ММК», проживающие в п. Агаповка и в п. Огнелушный.

Работники, получающие трудовую пенсию и продолжающие работу в структурных подразделениях ОАО «ММК», при расторжении трудового договора в связи с уходом на пенсию по возрасту встает на учет в качестве пенсионера в том структурном подразделении, где получили право на установление трудовой пенсии.

Статус пенсионера ОАО «ММК» не распространяется на работников структурного подразделения, на базе имущества которого было создано юридическое лицо, не указанное в перечне (приложение к настоящему положению), либо структурного подразделения, введенного в связи с передачей имущества в ведение городской администрации.

Работодатель профсоюзный комитет в индивидуальном порядке рассматривают представление совета ветеранов по отдельным обращениям пенсионеров в отношении установления им статуса пенсионера ОАО «ММК».

Перечень

общества и учреждений, на которые распространяется положение

«О статусе пенсионера ОАО «ММК»

1. Частное спортивное образовательное учреждение «Металлург-Магнитогорск» (Фонд «Магнит»)»

2. Частное учреждение «ЦКМ им. «Орджоникидзе»

3. Частное учреждение «ЛДКМ»

4. АНО «МСЧ администрации города и ОАО «ММК»

5. АНО КЦП «Персонал»

6. Учреждение «ТВ-ИН»

7. Частное учреждение ОАО «ММК» «ДООК»

8. АНО «Редакция газеты «Магнитогорский металл»

Примечание:

По дочерним обществам и учреждениям, не указанным в перечне, статус пенсионера сохраняется за неработающими пенсионерами (получающими ежемесячную материальную помощь), состоящими на учете в совете ветеранов ОАО «ММК».

Приложение 6.3

ПОЛОЖЕНИЕ о предоставлении льгот неработающим пенсионерам ОАО «ММК»

Награжденным государственным наградами (как труд отмечен званием «Герой Социалистического Труда» и орденами «Трудовой Славы» трех степеней)

и орденами «Трудовой Славы» трех степеней)

1. В связи с недостаточностью мер социальной поддержки на федеральном уровне ветеранов, награжденных государственными наградами за доблестный труд, предоставлять льготы, предусмотренные данным положением, неработающим пенсионерам ОАО «ММК», чей труд отмечен орденом Ленина и орденом Трудовой и Боевой Славы двух степеней (II и III степени), а также орденами Боевой Славы III степени и Боевого Красного Знамени или являющимися лауреатами Государственной премии и премии Совета Министров СССР.

2. Для данной категории производится следующие меры социальной поддержки и предоставляются льготы:

2.1. В соответствии с благотворительной программой ОАО «ММК», реализуемой через магнитогорский благотворительный общественный фонд «Металлург» осуществляется:

- постановка на учет и прикрепление к магазинам «Ветеран» и «Микросервиз»;

- обслуживание по желанию пенсионера, в поликлинике № 1 МСЧ «АГ» и ОАО «ММК»;

- обследование 1 раз в два года и лечение по медицинским показаниям в Диагностическом центре МСЧ «АГ» и ОАО «ММК» за счет средств ОАО «ММК»;

- предоставление путевки для санаторно-курортного лечения в санаторий «Юбилейный» в период с сентября по май по направлению Совета ветеранов ОАО «ММК» 1 раз в три года;

- Материальная помощь через МГ БОФ «Металлург» - единоклассником, преклонного возраста неработающим пенсионерам в размере до 10000 рублей для проведения текущего ремонта квартиры один раз в 7 лет. Подразделение (цех) ОАО «ММК», из которого пенсионер ушел на пенсию, осуществляет содействие в проведении текущего ремонта.

2.2. Ежегодная подписка на газету «Магнитогорский металл»;

3. Контроль за предоставлением льгот согласно настоящему положению осуществляется группой социальных программ ОАО «ММК» совместно с советом ветеранов ОАО «ММК».

1. Выполнения производственных заданий, высоких достижений в труде каждым членом династии.

2. Отсутствие нарушений трудовой и технологической дисциплины, несчастных случаев и аварий по вине члена династии.

3. Активного участия в движении наставников молодых рабочих.

4. Все члены трудовой династии в течение года не должны иметь нарушений Правил внутреннего трудового распорядка ОАО «ММК».

Поощрения трудовых династий

При выполнении условий присвоения почетного звания каждому члену трудовой династии ежегодно выплачивается денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей, а главе династии в размере 10 000 рублей.

Вознаграждение выплачивается по в/о 134.

Порядок присвоения и лишения почетного звания

«Трудовая династия ОАО «ММК»

1. Представление на присвоение почетного звания оформляет по подразделению, в котором работает глава династии. Структурное подразделение направляет представление к присвоению почетного звания в управление кадров ежегодно ко Дню металлурга.

2. Управление кадров делает заключение по представлению подразделения и готовит проект совместного Постановления работников и профсоюзного комитета ОАО «ММК» о присвоении почетного звания.

3. Работодатель и профсоюзный комитет ОАО «ММК» рассматривают проект постановления, принимают решение по проекту и направляют в подразделение, где работают члены династии.

4. На основании данного Постановления структурное подразделение оформляет материалы на присвоение почетного звания членам династии денежного вознаграждения.

5. Целевание трудовых династий производится в цехах, управлениях, производствах либо на торжественных мероприятиях ОАО «ММК».

6. Присвоение звания «Трудовая династия ОАО «ММК» производится ежегодно ко Дню металлурга.

7. Трудовая династия, которой присвоено почетное звание, должна ежегодно подтверждать почетное звание безупречной работой и высокой дисциплиной каждого члена династии.

8. Трудовая династия, которой присвоено это почетное звание, по итогам работы за год имеет право на предоставление вознаграждения, предусмотренного настоящим Положением.

9. Трудовая династия может быть лишена почетного звания, если один или более членов династии допустят нарушение производственной, технологической или трудовой дисциплины.

Лишение почетного звания принимается совместным Постановлением работодателя и профсоюзного комитета ОАО «ММК» по представлению руководства и профсоюзного комитета подразделения, где работает член династии, совершивший нарушение. Представление направляется в управление кадров.

стического Труда» и орденами «Трудовой Славы» трех степеней)

1. В связи с недостаточностью мер социальной поддержки на федеральном уровне ветеранов, награжденных государственными наградами за доблестный труд, предоставлять льготы, предусмотренные данным положением, неработающим пенсионерам ОАО «ММК», чей труд отмечен званием «Герой Социалистического Труда» и орденами «Трудовой Славы» трех степеней.

2. Для данной категории производится следующие меры социальной поддержки и предоставляются льготы:

2.1. В соответствии с благотворительной программой ОАО «ММК», реализуемой через магнитогорский благотворительный общественный фонд «Металлург» осуществляется:

- постановка на учет и прикрепление к магазинам «Ветеран» и «Микросервиз»;

- оказание ежемесячной материальной помощи;

- поздравление с днем рождения с вручением бесплатного продуктового набора;

- направление в МНТК «Микрохирургия глаза» г. Екатеринбург по медицинским показаниям в период с сентября по май по направлению Совета ветеранов ОАО «ММК» 1 раз в три года;

- лечение в ЦС «Агат» и протезирование из металлопластмассовых материалов;

- обслуживание по желанию пенсионера, в поликлинике № 1 МСЧ «АГ» и ОАО «ММК»;

- ежегодное обследование и лечение по медицинским показаниям в Диагностическом центре МСЧ «АГ» и ОАО «ММК» за счет средств ОАО «ММК»;

- предоставление путевки для санаторно-курортного лечения в санаторий «Юбилейный» в период с сентября по май по направлению Совета ветеранов ОАО «ММК» 1 раз в три года;

- Материальная помощь через МГ БОФ «Металлург» - единоклассником, преклонного возраста неработающим пенсионерам в размере до 10000 рублей для проведения текущего ремонта квартиры один раз в 7 лет. Подразделение (цех) ОАО «ММК», из которого пенсионер ушел на пенсию, осуществляет содействие в проведении текущего ремонта.

2.2. Ежегодная подписка на газету «Магнитогорский металл»;

3. Контроль за предоставлением льгот согласно настоящему положению осуществляется группой социальных программ ОАО «ММК» совместно с советом ветеранов ОАО «ММК».

Приложение 6.4

ПОЛОЖЕНИЕ о предоставлении льгот неработающим пенсионерам ОАО «ММК», награжденным государственными наградами

и орденами «Трудовой Славы» трех степеней)

и орденами «Трудовой Славы» трех степеней)

1. В связи с недостаточностью мер социальной поддержки на федеральном уровне ветеранов, награжденных государственными наградами за доблестный труд, предоставлять льготы, предусмотренные данным положением, неработающим пенсионерам ОАО «ММК», чей труд отмечен орденом Ленина и орденом Трудовой и Боевой Славы двух степеней (II и III степени), а также орденами Боевой Славы III степени и Боевого Красного Знамени или являющимися лауреатами Государственной премии и премии Совета Министров СССР.

2. Для данной категории производится следующие меры социальной поддержки и предоставляются льготы:

2.1. В соответствии с благотворительной программой ОАО «ММК», реализуемой через магнитогорский благотворительный общественный фонд «Металлург» осуществляется:

- постановка на учет и прикрепление к магазинам «Ветеран» и «Микросервиз»;

- обслуживание по желанию пенсионера, в поликлинике № 1 МСЧ «АГ» и ОАО «ММК»;

- обследование 1 раз в два года и лечение по медицинским показаниям в Диагностическом центре МСЧ «АГ» и ОАО «ММК» за счет средств ОАО «ММК»;

- предоставление путевки для санаторно-курортного лечения в санаторий «Юбилейный» в период с сентября по май по направлению Совета ветеранов ОАО «ММК» 1 раз в три года;

- Материальная помощь через МГ БОФ «Металлург» - единоклассником, преклонного возраста неработающим пенсионерам в размере до 10000 рублей для проведения текущего ремонта квартиры один раз в 7 лет. Подразделение (цех) ОАО «ММК», из которого пенсионер ушел на пенсию, осуществляет содействие в проведении текущего ремонта.

2.2. Ежегодная подписка на газету «Магнитогорский металл»;

3. Контроль за предоставлением льгот согласно настоящему положению осуществляется группой социальных программ ОАО «ММК» совместно с советом ветеранов ОАО «ММК».

Приложение 7

Сборник документов, регламентирующих вопросы молодежной программы ОАО «ММК»

7.1. ПРОГРАММА «МОЛОДЕЖЬ ОАО «ММК»

Работа с молодежью является одним из приоритетов кадровой политики и заключается в следующем:

1. Профессиональная ориентация и профессиональное консультирование учащихся школ, лицеев. Поддержка одаренных школьников, базовых образовательных учреждений, (училищ) студентов вузов, содействие в их трудоустройстве.
2. Выявление перспективных молодых работников с целью их дальнейшего профессионального роста, формирования качеств лидера.
3. Нравственное профессиональное эстетическое воспитание молодежи в духе корпоративных ценностей.
4. Создание условий для профессионального общения и обучения молодых работников.
5. Содействие в продвижении творческих разработок молодых работников.
6. Содействие в решении социальных, бытовых условий молодых семей.
7. Содействие здоровому образу жизни молодежи, совершенствование системы работы с молодыми работниками, проживающими в общежитиях ОАО «ММК».
8. Содействие в гражданско-патриотическом воспитании молодежи и адаптации после службы в армии.

7.2. Комплекс мероприятий для реализации программы «Молодежь ОАО «ММК» на 2011-2013 годы

Мероприятия	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
	1.1. Проведение конкурса профессионального мастера на звание «Лучший											