

Поздравления

Гордость и слава

Уважаемые работники и ветераны Магнитогорского металлургического комбината! Поздравляю вас с 84-летием со дня рождения градообразующего предприятия!



С запуска первой домны начался отсчёт легендарных лет флага черной металлургии. Магнитка стала символом индустриализации, олицетворением трудового фронта Великой Отечественной войны, воплощением мощи российской промышленности.

Но главный потенциал металлургического гиганта – это люди. С дней первых пятилеток лозунг «Вытянемся в нитку – не подведём Магнитку» воодушевлял магнитогорцев на трудовые подвиги. С этими словами на устах ковали победу наши земляки в годы войны и поднимали производство в послевоенное время, передавали этот девиз по наследству в славных рабочих династиях.

Сегодня ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» входит в число крупнейших мировых производителей стали и занимает лидирующие позиции среди предприятий чёрной металлургии России.

Желаю ОАО «ММК» не сбавлять заданных производственных темпов и достигать новых вершин, а всем работникам и ветеранам – успехов в труде, крепкого здоровья и счастья!

✍ Виталий Бахметьев,
глава Магнитогорска



С днём рождения, комбинат!

Поздравляю всех работников легендарного металлургического комбината с днём рождения предприятия.

Магнитка – город металлургов. В левобережье бьётся её сердце. Здесь оплот благосостояния города и всех его жителей.

Пусть успех всегда сопровождает ОАО «ММК»! Желаю отличной работы большому трудовому коллективу, мира и удачи во всех начинаниях, крепкого здоровья и счастья!

✍ Александр Морозов,
председатель Магнитогорского городского Собрания

Уважаемые работники Группы ОАО «ММК»! Дорогие ветераны!

Поздравляю вас с 84-й годовщиной со дня основания Магнитогорского металлургического комбината!

ММК – это гордость и слава нашего города. День рождения ММК – наш общий праздник. Стабильная и эффективная работа предприятия – главная гарантия нашего благополучия!

В основе тех масштабных достижений, которые год от года демонстрирует комбинат, лежит профессиональный и самоотверженный труд коллектива предприятия.

Благодарю всех работников за труд, за честное исполнение нового профессионального долга. Здоровья вам, оптимизма и стабильности!

✍ Александр Дерунов,
председатель первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» ГМПР

Авиасообщение

В Питер без пересадок

С января в Магнитогорском аэропорту появилось новое направление полётов: Магнитогорск – Санкт-Петербург.

Рейс, выполняемый компанией «Комиавиатранс», будет актуален для представителей деловой сферы, туристов и всех жителей Магнитогорска и окрестных населённых пунктов. По словам начальника отдела инвестиционных проектов и внешнеэкономической деятельности администрации Магнитогорска Яны Коваленко, открытие нового направления будет способствовать развитию деловой активности и инвестиционной привлекательности города.

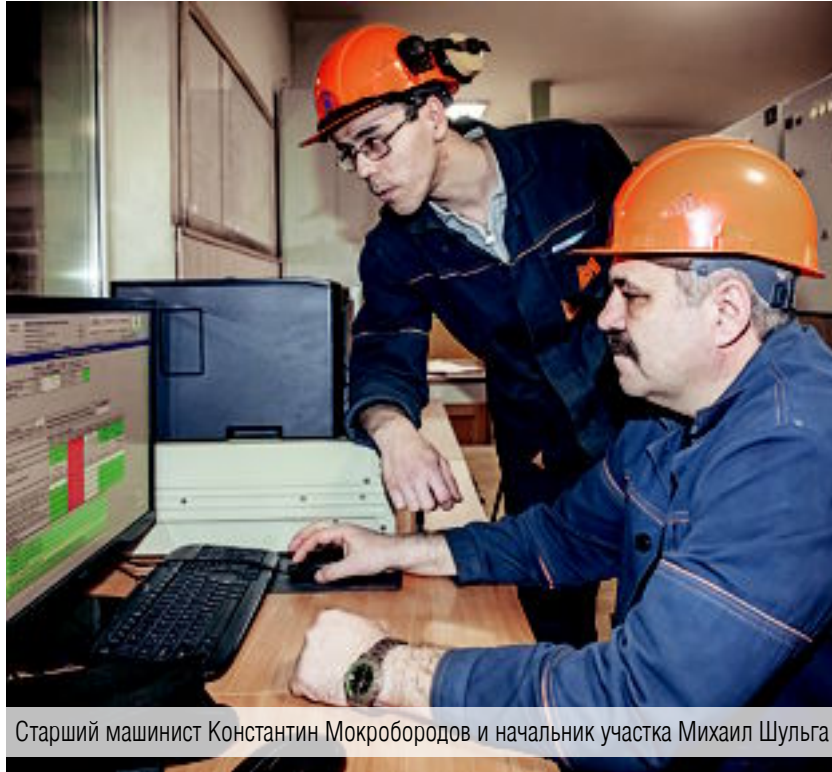
Вылет из Магнитогорска осуществляется еженедельно по средам и пятницам в 5.05 по местному времени. Рейс прибывает в Санкт-Петербургский аэропорт Пулково в 6.00 по московскому времени. Вылет из Санкт-Петербурга еженедельно по вторникам и четвергам в 23.00 по московскому времени, прилёт в Магнитогорск в 4.00 по местному времени.

Полеты осуществляются на 50-местных самолетах марки ERJ 145. Цена билета составляет около девяти тысяч рублей в одну сторону.

Промплощадка

Миллионное ноу-хау

Реализация нового проекта стала уникальным достижением не только в масштабах ММК, но и страны



Старший машинист Константин Мокробородов и начальник участка Михаил Шульга

✍ Андрей Серебряков

Внедрение системы автоматического регулирования подачи сжатого воздуха в кислородном цехе металлургического комбината позволило добиться экономического эффекта, который превзошёл все ожидания – ежемесячная экономия составила миллион рублей, потребление энергии снизилось на десять процентов.

Оборудование работает без перегрузок, сведён к минимуму человеческий фактор: технологический процесс в режиме реального времени отображается на мониторе двух компьютеров. Тогда как до внедрения новшества показатели фиксировались множеством приборов.

Техническая революция в цехе случилась в прошлом году. Ежегодные рацпредложения позволяли улучшать экономические показатели работы коллектива, однако до глобальной модернизации было далеко, и о внедрении новейших мировых технологий приходилось лишь мечтать.

– Раньше постоянные сбои происходили по причине неравномерного потребления сырья, – объясняет начальник участка кислородного цеха управления главного энергетика ОАО «ММК» Михаил Шульга. – Воздуха для производства либо не хватало, либо цех работал в затратном режиме. Машинисты компрессорных установок круглые

сутки следили за работой приборов, отслеживая давление в системе. В случае сбоя приходилось принимать оперативные решения. Внедрение новой системы позволило перевести работу цеха на оптимальный режим работы.

Проект установки начальник цеха Евгений Плотников вынашивал давно:

– Руководство управления предложило предоставить проекты со сроком окупаемости не более двух лет. Ещё раньше вместе с Михаилом Николаевичем Шульгой мы разработали проект. Его и показали руководству, которое одобрило предложение.

В кислородном цехе компрессоры сжимают атмосферный воздух до нужной плотности и направляют в блоки разделения, где и получают кислород, азот, аргон, редкие газы и сжатый воздух. Львиная доля кислорода идёт на выплавку стали и в доменный цех. Энергозатраты колоссальные, мощности масштабные, и рациональное использование энергии, необходимой для сжатия воздуха, даёт ощутимый экономический эффект.

В час цех потребляет столько же энергии, сколько за это же время весь город

На внедрение проекта комбинат выделил шесть миллионов рублей. Средства пошли на приобретение системы автоматического регулирования подачи

сжатого воздуха для третьей компрессорной станции кислородного цеха. Ноу-хау примечательно ещё и тем, что и оборудование, и программное обеспечение – отечественного производства.

В деле техника показала себя много эффективнее заявленных параметров. По подсчётам специалистов, установка обещает окупить затраты менее чем за год. Экономический эффект – более десяти миллионов рублей ежегодно. Кроме того, снизилось потребление электроэнергии. Интеллектуальная российская техника способна отмерять ровно столько продукта – сжатого воздуха, сколько требуется главным потребителям – ККЦ или ЛПЦ-10.

Успешная реализация проекта объясняется и тем, что все работы, начиная от прохождения экспертизы промышленной безопасности и заканчивая обучением персонала и гарантийным обслуживанием, выполнил один подрядчик – инженеринговая и производственная компания из Екатеринбурга ЗАО «УРАЛТЕХМАРКЕТ». Под контролем специалистов цеха подрядчик выполнил заказ менее чем за полгода. Плановый экономический эффект был достигнут после ввода в эксплуатацию системы группового регулирования. Руководитель проекта от компании ЗАО «УРАЛТЕХМАРКЕТ» Константин Тихонов отметил, что работники, обслуживающие систему УКАС в ОАО «ММК», имеют колоссальный опыт эксплуатации и обслуживания современных систем, построенных на базе программируемых компьютеров и контроллеров разных фирм. Однако обслуживают они устаревшие релейно-контактные схемы, поэтому в первую очередь необходимо развивать системы автоматики, заменяя устаревшее оборудование:

– В дальнейшем планируем повысить адаптацию программного обеспечения под меняющуюся технологическую ситуацию и по желанию заказчика доукомплектовать дополнительными модулями расширения ПЛК.

Внедрение новой системы автоматического регулирования подачи сжатого воздуха стало логическим продолжением технического творчества коллектива цеха. Летом на комбинате состоялся конкурс на лучшее рацпредложение с тремя призовыми местами в трёх номинациях: снижение затрат на покупку технического оборудования, сокращение энергозатрат, охрана труда и промышленной безопасности. В состязаниях участвовали несколько десятков структурных подразделений ОАО «ММК». Из девяти призовых мест кислородный цех стал победителем в двух номинациях.

Рационализаторство

Творческий подход к производству

В 2015 году экономический эффект от внедрённых на ММК рационализаторских предложений составил около 470 млн. рублей.

Это на 87 процентов превышает показатель 2014 года, когда был получен экономический эффект 250 млн. рублей. Наибольший экономический эффект от внедрённых рацпредложений – свыше 296 млн. рублей – был получен в подразделениях главного прокатчика, почти 129 млн. рублей было получено благодаря рацпредложениям подразделений главного металлурга, свыше 42 млн. рублей – управления главного энергетика, сообщает управление информации и общественных связей ОАО

«ММК». На четверть выросло и количество внедрённых рационализаторских предложений – с 2199 в 2014 году до 2766 в 2015 году (с учётом поданных в предшествующие периоды). Затраты на авторские вознаграждения составили в 2015 году 12,38 млн. рублей (8,48 млн. рублей в 2014 году). Индекс прибыльности – отношение суммарного экономического эффекта от внедрения рацпредложения к уплаченному авторскому вознаграждению – вырос с 29,5 в 2014 году до 37,9 в 2015 году.

Руководство Магнитогорского металлургического комбината уделяет большое внимание развитию системы изобретательства и рационализации, привлечению к техническому творчеству максимального числа работников

компании. Благодаря рационализаторским предложениям сотрудников повышается эффективность производства, снижаются затраты, уменьшается расход материально-технических и энергетических ресурсов. Немало рацпредложений направлено на улучшение безопасности труда и решение экологических вопросов. В 2015 году в ОАО «ММК» разработана и внедрена новая комплексная система внедрения рационализаторских предложений, дающая возможность каждому работнику предприятия участвовать в рационализаторской деятельности. С целью широкого привлечения работников к техническому творчеству была разработана система стимулирования и поощрения авторов.