

Юбилей

Курс на развитие

Стальная слава Магнитки начиналась с качественных огнеупоров



© Дмитрий Румялёв



Торжественный митинг к 85-летию огнеупорного производства прошёл с участием ветеранов

В июле 1931 года вступила в строй первая очередь шамотного цеха – это событие стало точкой отсчёта в истории огнеупорного производства, которое отмечает 85-летие, являясь ведущим производителем в России и неотъемлемой частью технологии ММК.

Шамотный цех возвели всего за девять месяцев и пустили в работу за полгода до первой домны ММК. Металлургия страны, особенно на Урале, испытывала острый дефицит огнеупоров. Открытый в Магнитке, цех обладал самыми передовыми на

тот момент технологиями и имел высокую производительность. Уже к 1933 году комбинат отказался от поставок огнеупоров с других предприятий. В том же году пущен в работу динасовый цех.

С началом Великой Отечественной войны в сжатые сроки было установлено и освоено новое оборудование эвакуированных заводов. Параллельно шла реконструкция цеха. И всё это – при нехватке обученных кадров: 170 специалистов ушли на фронт, каждый третий не вернулся домой. Несмотря на трудности огнеупорщики справились с задачами, в годы войны удвоив объёмы производства.

До начала шестидесятых годов шамотно-динасовый цех – основной поставщик огнеупоров для металлургических агрегатов ММК. С реконструкцией сталеплавильного передела началось проектирование и строительство нового цеха: он был пущен в 1965 году и ознаменовал второе рождение огнеупорного производства. 1978 год стал рекордным по объёмам выпуска огнеупорных изделий – 272 тысячи тонн.

Третьим рождением огнеупорного производства можно считать период 90-х, когда комбинату потребовались изделия, обеспечивающие выплавку и разливку

стали в кислородно-конвертерном цехе. В 2000 году первую продукцию выпустил цех магнезиально-доломитовых огнеупоров, вскоре выполнивший поставленную задачу – достичь стойкости футеровки сталеразливочных ковшей до ста плавков.

Став дочерним предприятием, старейшее производство продолжило курс на развитие для обеспечения комбината собственными качественными огнеупорами. За последние несколько лет в ООО «Огнеупор» реализованы большие проекты по реконструкции, вводу в строй новых производственных объектов. В рамках программы модернизации огнеупорного производства построена и введена в эксплуатацию высокотехнологичная линия производительностью шесть тысяч тонн в год огнеупорных бетонных смесей, предназначенных для изготовления вибролитых бетонных изделий и выполнения монолитной футеровки металлургических агрегатов. Новая производственная линия оснащена высокотехнологичным смесительным и весодозировочным оборудованием германской фирмы EIRICH.

Реализован проект по замене «мокрой» очистки отходящих газов на «сухую» – установлен новый рукавный фильтр с коэффициентом очистки 99,8 процента – и возврату уловленной пыли в производство. Это позволило не только существенно сократить выбросы в атмосферу, но и снизить расходный коэффициент при сушке глины на три килограмма на тонну готового продукта.

В марте нынешнего года завершено техническое перевооружение технологической линии № 5 с установкой прессы отечественного производства ДГО542Н. Реализация проекта позволяет изменить номенклатуру цеха шамотных изделий в сторону увеличения продукции с высокими физико-механическими показателями для нужд ОАО «ММК» и других потребителей. В составе нового оборудования – 93-тонный пресс усилием прессования 1600 тонн, современный смеситель и весодозировочная линия.

ООО «Огнеупор» входит в Группу ОАО «ММК» и является одним из ведущих производителей огнеупоров в России. Предприятие занимает третье место по выпуску алюмосиликатных и второе место по выпуску магнезиальных огнеупоров. Крупнейшие потребители – предприятия Группы ОАО «ММК», ОК «РУСАЛ», ArcelorMittal Темиртау, предприятия группы ERG (ex. ENRC). Выше семидесяти процентов продукции идёт на внутренний рынок.

Занимаясь модернизацией производства, огнеупорщики успешно выполняют и социальные обязательства

Реализуются программы по созданию комфортных и безопасных условий труда, совершенствованию быта, отдыха и оздоровления трудящихся, поддержке молодёжи, ветеранов и многодетных семей, проходят конкурсы и спортивные соревнования с пропагандой здорового образа жизни. Рядом с проходной предприятия открыта аллея славы, где установлены стенды с фотографиями лучших работников цехов и служб – опытных мастеров своего дела. В канун 85-летия Огнеупора здесь появились лица новых героев, в числе которых начальник цеха шамотных изделий Олег Иванов, формовщик Евгений Петров, обжигальщик Юрий Щербатов, строгальщик Валентина Гришина, контролёр качества Светлана Красноярцева, начальник участка технологического транспорта Владимир Еловой, экономист Наталья Бородина, кладовщик Нурия Галимзянова, бригадир электромонтёров Вячеслав Бородин, слесарь энергослужбы Андрей Зубарев, менеджер конструкторской группы Олег Леонов, бригадир Елена Стрелкова, составитель масс Галина Куршук, машинист пневмотранспорта Ольга Субботина, прессовщики Андрей Беляков и Алексей Субботин. Традиция славить людей труда продолжается.

Колдоговор предприятия не раз отмечен дипломом областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социальных-трудовых прав работников». Неотъемлемая часть социальной политики ООО «Огнеупор» – помощь подшефной общеобразовательной школе, детской картинной галереи. К юбилею в Огнеупоре состоялась открытие исторической фотовыставки и торжественный митинг, на которых были приглашены работники и ветераны производства. Как отметил директор ООО «Огнеупор» Андрей Чевычелов, на предприятии сложился уникальный сплочённый коллектив, где чтят традиции, передаваемые из поколения в поколение. Он поздравил ветеранов и работников с юбилеем, поблагодарил их за профессионализм и большой вклад в развитие производства, пожелал всем здоровья и благополучия. Лучшие были отмечены грамотами. Творческие коллективы Дворца культуры металлургов имени С. Орджоникидзе подарили огнеупорщикам праздничный концерт.

☞ Мария Теплова

Школьный набор

Помощь первоклашкам как социальная ответственность работодателя

Остался всего месяц до того дня, когда магнитогорские школы снова распахнут свои двери. Для кого-то из ребят это произойдет впервые. Городская больница №2 помогает своим сотрудникам собрать детей в первый класс.

Такая форма социальной ответственности во 2-й горбольнице уже стала традиционной. Программа действует

несколько лет, и в этом году продолжает работать. Ирина Куркина, председателя профкома МАУЗ «Городская больница № 2» рассказала:

– С приходом Артёма Черепанова на пост главного врача эта помощь получила широкое воплощение. Так, теперь со стороны работодателя дополнительно выделяется сумма в три тысячи рублей, а от профкома каждый первоклассник получает яркий подарочный портфель с канцелярскими принадлежностями и сладким гостинцем.

Все знают, какая сейчас непростая экономическая ситуация, но даже в этих условиях наше руководство находит возможность сохранить сумму

помощи в достойном объеме. В этом году у нас 23 первоклассника, эти семьи получат поддержку.

К слову, если в семье не один первоклашка, помощь оказывается каждому. Акушерка центра планирования семьи и репродукции человека 2-й горбольницы Ирина Кобызева – многодетная мама, у нее трое детишек. Несколько лет назад первый из них тоже готовился к школе с помощью 2-й городской больницы. В этом году пришла очередь средней дочери, Полины. Вся семья солидарна: собираться в школу стало легче:

– Преимущество видим не только с точки зрения финансов, но и в плане экономии времени, потому что в подаренном портфеле – канцелярские товары, за которыми уже не придется идти в магазин. И дети очень рады, и нам, родителям, удобно. Спасибо большое!



Конкурс

Лучшие по профессии

В корпоративном центре подготовки кадров «Персонал» ОАО «ММК» прошли два конкурса – «Лучший оператор МНЛЗ» и «Лучший разлищик стали».

В них участвовали более двадцати разлильщиков стали и операторов машин непрерывного литья заготовок кислородно-конвертерного и электросталеплавильного цехов ММК, а также представитель АО «НЛМК-Урал» из города Дегтярска.

Главные аспекты в выборе лучшего по профессии – знание технологии производства, соблюдение мер безопасности на рабочем месте и наличие рационализаторских идей. В результате конкурсных состязаний победителем среди разлильщиков стали признан Павел Рудаков из ККЦ, второе и третье места заняли Борис Шабалин и Дмитрий Толобов, представлявшие электросталеплавильный цех. Лучшим оператором МНЛЗ стал Евгений Дзер из ЭСПЦ, второе место занял работник ККЦ Александр Кутузов, замкнул тройку призеров Максим Барабин – представитель электросталеплавильного цеха.

Не принесли газету «Магнитогорский металл»
ВОВРЕМЯ? ☎ 39-60-87