

Профком

Дополнительное вознаграждение

В коллективный договор ОАО «ММК» внесены изменения по начислению дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни.

Одним из значимых достижений 2016 года для профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» стало совместное постановление профсоюзного комитета и работодателя о внесении дополнений в действующий коллективный договор. Инициатором внесения дополнений в действующий правовой акт стала первичная профсоюзная организация. Предметом переговоров являлась выплата дополнительного вознаграждения всем работникам за нерабочие праздничные дни, в которые те не привлекались к работе. В том числе и те нерабочие праздничные дни, которые приходились на период ежегодного оплачиваемого отпуска работников.

По Трудовому кодексу РФ работодатель не обязан выплачивать дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в том числе относящиеся на период ежегодного оплачиваемого отпуска работников, получающим оклад. Руководство комбината приняло на себя обязательство выплачивать всем работникам дополнительное вознаграждение за указанный период. Это решение и было зафиксировано совместным постановлением.

Принятые изменения распространяются на следующие категории работников:

- с повременной формой оплаты, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, работающим по прерывным графикам;

- со сдельной формой оплаты труда, работающим по прерывным графикам;

- работающие по непрерывным графикам: с повременной формой оплаты, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам со сдельной формой оплаты труда;

- труд которых оплачивается по месячным тарифным ставкам, окладам, в том числе по контрактам и индивидуальной системе оплаты труда;

- работающим в ОАО «ММК» на условиях внешнего совместительства.

Конкурс

«Персональные» награды

Подведены итоги конкурса профессионального мастерства среди сотрудников корпоративного центра подготовки кадров «Персонал» ОАО «ММК».

Кубки и дипломы победителям и призёрам ежегодного конкурса профессионального мастерства в канун нового года в торжественной обстановке вручил директор АНО ДПО «КЦПК «Персонал» Александр Зеркин. В итоге обладателем звания «Преподаватель года-2016» стала старший преподаватель Ирина Куропата. «Лучшим организатором обучения-2016» были признаны инженер по подготовке кадров отдела повышения квалификации руководителей и специалистов Юлия Мартынова и инженер по подготовке кадров отдела подготовки рабочих кадров Наталья Тарабаева. Звания «Лучший организатор конкурсов профессионального мастерства рабочих-2016» была удостоена инженер по подготовке кадров ОПРК Наталья Абаимова.

Определились и победители в других номинациях. «Программа года-2016» – программа «Школа генерального директора – ОАО «ММК» (разработчик программы начальник учебно-методического отдела Наталья Ошуркова) и программа «Школа директора – ООО «ОСК» (разработчик программы – начальник ОПКРиС Ирина Сапожникова).

Партнёры

Новинка из Украины

Новокраматорский машиностроительный завод (НКМЗ, Краматорск Донецкой области), одно из ведущих украинских предприятий тяжёлого машиностроения, отгрузил Магнитогорскому металлургическому комбинату (ММК) шлаковоз для транспортировки двух шлаковых ковшей.

Согласно пресс-релизу НКМЗ, шлаковоз подобной конструкции создан предприятием впервые, пишет «Интерфакс». «Необычность новой машины и сложность ее изготовления состояла в оснащении ее двумя скребками для уборки шлака и обеспечении по желанию заказчика одного из них экспериментальным приводом подвёма», – отмечается в сообщении.

ПАО «НКМЗ» специализируется на выпуске прокатного, металлургического, кузнечно-прессового, гидротехнического, горнорудного, подъемно-транспортного, специализированного оборудования, поковок и отливок.

Идеи



Рационализаторы ООО «ОСК» после награждения

© Дмитрий Рухманёв

Мысль, практика, результат

В инженерной службе ООО «Объединённая сервисная компания» подвели итоги работы рационализаторов

Рационализаторство стало составной частью сложной работы в области интегрированной системы менеджмента предприятия, которая подразумевает грамотное управление качеством, охраной труда и экологией. Только уделяя внимание всем этим направлениям, можно рассчитывать на активное развитие и повышение уровня конкурентоспособности компании.

– В Объединённой сервисной компании в прошедшем году внедрена редакция стандарта системы менеджмента качества 2015 года, – рассказал на итоговом собрании коллектива главный инженер Павел Бовшик. – В конце декабря успешно пройден сертификационный аудит. Кроме того, в 2016 году во всех «изготовительных» подразделениях сервисной компании внедрена процедура приёмочного контроля.

Большой вклад в модернизацию электрооборудования и систем управления технологическими процессами ОАО «ММК» внесли сотрудники проектного отдела ООО «ОСК»

Группа развития систем диагностики и моделирования продолжает совершенствовать системы мониторинга и диагностики оборудования. В сервисной компании успешно внедряются проекты по новому комплексу диспетчеризации работ, мобильной автоматизированной системе управления техническим обслуживанием и ремонтами в цехах комбината. Группа по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам совместно с ЮУрГУ рассчитала и утвердила в государственных органах нормы расхода топлива для агрегатов центральной электростанции и ТЭЦ ММК.

Особая роль в компании отводится рационализаторству. Дело не только

в количестве поданных работникам идей, число которых превысило тринадцать тысяч, но и в их качестве, которое подтверждают экономические показатели.

Эффект от внедрённых предложений почти трёхкратно превысил затраты общества на стимулирование работников

На днях лучшим рационализатором компании вручены грамоты.

– На комбинате уделяется большое внимание малобюджетным высокоэффективным проектам, – сказал директор ООО «ОСК» Александр Мухин (на фото). – В Объединённой сервисной компании этим направлением деятельности охвачены все структурные подразделения. В числовом выражении это 13432 идеи и 244 рационализаторских предложения. Шестьдесят два процента идей уже реализованы, остальные находятся в стадии выполнения. Подтверждённый годовой эффект от внедрения рационализаторских предложений для ООО «ОСК» составляет четыре миллиона сто тысяч рублей. Предложения работники подают на информационном портале компании. Сначала они обрабатываются специалистами группы научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок. Потом их рассматривают комиссии, сформированные в каждом цехе, и принимают решение о внедрении. Разработана система поощрения, которая привлекает к программе поиска технических решений всё больше работников.

– Каждый восьмой работник ОСК за год

подал рационализаторскую идею. Задача в том, чтобы хотя одно предложение в год подавал каждый, – рассказал ведущий специалист компании Александр Кинаш, который, к слову, в прошлом году занял первое место в состязании рационализаторов, разработав адаптивную математическую модель управления процессом горения топлива, внедрённую на центральной электростанции и паровых котлах. – За год суммарное вознаграждение по компании составило полтора миллиона рублей.

В кабинет директора ООО «ОСК» на традиционное награждение приглашены лучшие рационализаторы и самые активные авторы идей за 2016 год. Так, Владимир Подылин из ММК-МЕТИЗ отмечен за девять идей, ожидаемый эффект от которых должен составить 872 тысячи рублей. Максим Цуприк из цеха ремонта коксовых печей за восемь предложений сэкономит предприятию 1340 тысяч рублей, Александр Загуменный из КРЦ-2 за шесть идей – 160 тысяч.

Ведущий инженер-электронщик Андрей Власенко в своих идеях стремится снизить электрозатраты. Так, ему принадлежит идея установки датчиков тока для контроля и защиты по току печного трансформатора стыковсварочной машины в ЛПЦ-5, внедрения электронной защиты электропривода тянущих роликов и другие – для неспециалиста это звучит сложно, но работники конкретных участков предложения оценили по достоинству. О процессе выдвижения идеи и её реализации Андрей Власенко говорит образно: «Этот пельмень надо съесть, чтобы понять, что в нём не так». А по сути это долгий путь от мысли через практику к результату.

Некоторые активисты-рационализаторы поражают плодотворностью идей. Так, Денис Слободян из ММК-МЕТИЗ их подал 117, Сергей Заурман из ЦРМП – 124, а Юрий Сёмушкин из ЦРЭМЦ – аж 163. Но сказать, что они брали не качеством, а количеством, неверно, поскольку каждое предложение имеет то самое рациональное зерно, благодаря которому движется прогресс и всё меняется в лучшую сторону. Очень выразительный слоган в этом плане придумал Юрий Сёмушкин, который, пожалуй, отражает одну из важных сторон изобретательства и к которому, собственно, и добавить нечего: «Действуй сегодня, чтобы быть первым завтра».

Ольга Балабанова