

Доходы

# Выйти из тени?

Дополнительные неофициальные заработки имеет почти половина россиян

**Исследования социологов, проведенные летом 2017 года, показывают, что россияне почти не предпринимают никаких дополнительных действий для изменения кризисных ситуаций, в которых они оказываются.**

Большинство наших соотечественников начинают более жестко контролировать свои расходы. Многие более интенсивно используют подсобные хозяйства. Некоторые вкладываются в образова-

ние, здоровье, стараются накопить деньги. И лишь пятнадцать процентов пытаются найти другую, более высокооплачиваемую работу или дополнительный заработок. Правда, исследователи



© Евгений Рухманов

отмечают, что это, возможно, связано с тем, что у многих подобная модель поведения находится в постоянном активном режиме.

– И без кризиса, и в спокойные годы потребность в дополнительной заработке только возрастает, – говорит директор Центра социально-политического мониторинга РАНХиГС Андрей Покида. – В 2016 году имели дополнительную работу 42,1 процента работающих граждан, в 2017 году – уже 45,3. И всё чаще такой доход становится неофициальным.

Коммерсант.ru пишет, что около пятидесяти процентов от общего количества занятого населения в 2017 году имели неоформленную работу или получали зарплату «в конверте».

Это примерно 33 миллиона человек. В 2014–2016 годах в неформальном секторе были заняты около 17 миллионов россиян.

Выбор неофициальной занятости – это не столько нежелание платить налоги, сколько игнорирование официального оформления как фактора малозначимого – «лишь бы деньги платили». Если бы респондентам пришлось искать работу в настоящее время, статус не имеет значения для 37 процентов опрошенных.

В сознании россиян, как отмечает «Коммерсант», нет представления, что неофициальная занятость означает неуплату налогов, которые должны были бы использоваться на общее благо – финансирование школ, поликлиник, социальных пособий для бедных. Меньшим грехом являются разве что проезд «зайцем» в общественном транспорте или получение социальных пособий, на которые человек на самом деле не имеет права. Люди хуже относятся к нарушениям, которые касаются лично их. И обманывают «обезличенное государство» охотнее, чем сограждан.

Встреча

## Пора на работу

**Специалисты центра занятости населения провели консультацию для пациентов наркологического диспансера. Самыми востребованными среди клиентов медучреждения оказались вакансии с предоставлением жилья, а также информация о способах самостоятельного поиска работы.**

В лечебно-реабилитационном отделении № 2 при областном наркодиспансере сейчас проживает 20 человек. Они готовятся к выписке и к

дальнейшей жизни вне стен лечебного учреждения. О трудовых перспективах им рассказала специалист ЦЗН Марина Малова. Ответила на вопросы о правах и обязанностях безработных граждан. Бывшие наркозависимые отметили, что начать жить «с чистого листа» проще в другом городе, разорвав все «порочные связи». Таких вариантов немало. Можно изучить вакансии с предложением вахтового метода или возможностью переселения.

– Самый насыщенный и оперативный сайт для самостоятельного поиска – «Работа в России», – рассказала Марина

Малова. – Она объяснила, что каждый пользователь из любого уголка страны может войти на сайт [www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru), чтобы подыскать вакансии, разместить резюме, узнать цены за аренду жилья в разных регионах России.

Пресс-секретарь центра занятости населения Анна Шарипова отметила, что учреждение проводит довольно много мероприятий. Чаще всего, конечно, это мини-ярмарки вакансий, но периодически проводятся и выездные консультации. И особое внимание при этом уделяется тем, кому сложнее всего найти работу. К примеру, до встречи в наркологическом диспансере специалисты ЦЗН побывали в исправительной колонии.

☞ Татьяна Бородина

Официально

## Уровень безработицы



☞ Фото из архива «ММ», Андрей Серебряков

**В Магнитогорске, по официальным данным, нет напряженности на рынке труда. Уровень безработицы в сентябре 2017 – 0,98 процента. В Челябинской области этот показатель – 1,43.**

На учёте в центре занятости населения города числится 2276 человек. Количество вакансий – более четырёх тысяч. Чаще всего в учреждение обращаются женщины и молодёжь. Иногда заглядывают пенсионеры и инвалиды. Минимальный размер пособия по безработице 977 рублей, максимальный – 5635.

Самые востребованные профессии – электрогазосварщик, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций, водитель, газорезчик. Требуются повара, пекари, кондитеры, штукатуры-маляры и врачи. В центре зарегистрировано 99 вакансий для охранников, есть 83 места для электро-монтажников по силовым сетям и электрооборудованию. Нужны бетонщики, младшие воспитатели.

Требуются!

## Трудовые ресурсы

**Мини-ярмарка вакансий прошла в центре занятости населения Магнитогорска 9 сентября. Наиболее востребованными были специалисты горно-металлургической отрасли.**

Горожанам предлагались вакансии на предприятиях, расположенных в различных точках России – от Сочи до Читы, от Санкт-Петербурга до Норильска. Одним из крупнейших работодателей оказалась компания «Норильский никель». В перечне требуемых профессионалов было более ста наименований. Соискателям, пришедшим в центр занятости, предлагалось заполнить анкету, указав персональные данные, а также приложить копии трудовой книжки и документов, подтверждающих квалификацию.

Пресс-секретарь центра Анна Шарипова пояснила, что до конца года все резюме будут рассмотрены, кандидаты отобраны, а многие – приглашены на работу. Условия труда, проживания и оплаты работодатель гарантирует достойные. К примеру, Норильск заявляет заработную плату не ниже 80 тысяч за выезд на вахту для специалистов не самой высокой квалификации.

Тем горожанам, кто не успел попасть на мини-ярмарку вакансий, работодатель предлагает зайти на сайт [www.hr.nornik.ru](http://www.hr.nornik.ru), заполнить анкету и направить резюме.

Собеседование

## Правильные ответы

**Собеседования стали популярны при приёме на работу, но даже профессионалы не всегда дают правильные ответы, портя впечатление о себе.**

Самый традиционный вопрос: «Почему вы ушли с предыдущей работы?» Он вызывает соблазн поделиться негативом. Как вам не давали проявить инициативу, какой тяжёлый характер был у руководителя, да и коллеги попались не очень. А ведь работодателя может как раз заинтересовать, не была ли причиной вашего ухода неуживчивость. И лучше отвечать позитивно. О том, что на прежней работе всё было хорошо, но на этой возможен профессиональный рост, новые и важные задачи, возможность развития. И перечислите, что вы могли бы сделать на новом месте работы. Не стоит говорить, что вам мало платили. Это нормально, что человек ищет, где лучше, но на собеседованиях такие ответы почему-то не любят.

Если вас просят рассказать о себе, будьте краткими. Говорите не более десяти минут. Не нужно красочных подробностей и эмоций, пропустите факты и события, которые не имеют отношения к работе. Рассказывая о себе, сосредоточьтесь на опорных пунктах в карьере, самых крупных достижениях, умениях, навыках, которые востребованы на новой работе. Можете перечислить личные качества, которые помогают быть эффективным специалистом. Только имейте в виду, что резюме работодатель уже просмотрел. Так что это не должен быть просто его пересказ. Иногда коварные работодатели задают вопрос о слабых сторонах. Лучше найти у себя эти стороны. И, конечно, недостаток не должен быть критичен для должности, на которую вы претендуете. Например, можно сказать, что раньше вы острее реагировали на критику, переживали, и критика занижала вашу самооценку. Сейчас вы расцениваете критику как возможность разобраться в себе и стать лучше.

Почти всегда на собеседовании спрашивают об уровне зарплаты, на который вы рассчитываете. Задача соискателя при этом – показать, что для него важна вакансия, а денежный фактор имеет значение, но не самое главное. Лучше не называть никаких сумм. Пояснить, что пока мало знаете о новом рабочем месте и условиях. Добавить, что вы не сомневаетесь – размер зарплаты будет соответствовать объёму поставленных задач. В идеале, медлить в ответе на вопрос о зарплате стоит до тех пор, пока работодатель не предложит вам работу. Предлагая, он назовет цифру, и тогда вы можете ее оценить и заявить о своих пожеланиях, если размер вознаграждения вас не устраивает. Уже зная, что вы здесь нужны.

Перед собеседованием подготовьтесь и вспомните 2–3 случая, когда вам удалось справиться со сложной задачей – возможно, это будет самым важным, о чём предстоит рассказать работодателю.

Ну и ну!

## Разыскивается хайпжор

**Необычная вакансия появилась на одном из сайтов по трудоустройству. В Новосибирске активно разыскивают человека на должность «хайпжора».**

С английского языка слово hype переводится как «навязчивая реклама, шумиха». Соответственно, компании требовался человек, который направляет на себя всю шумиху, чтобы привлечь как можно больше внимания и рекламодателей. В описании вакансии указывается, что работник должен будет повышать известность бренда, вести все социальные сети компании и участвовать в разработке сценариев для Youtube. Взамен обещают пятидневную рабочую неделю с завтраками, официальное трудоустройство, а также возможность посещать всевозможные тренинги и семинары.