

ветствии с благотворительной программой ПАО «ММК», реализуемой совместно с БФ «Металлург»».

7. 5. 3. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, предоставлять в удобное для них время дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанные гарантии также распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

7. 5. 4. Осуществлять поощрение лучших работников в соответствии с положениями «О почетном звании «Трудовая династия ПАО «ММК», «О награждении грамотой ПАО «ММК» и «О награждении Почетной грамотой ПАО «ММК»».

7. 5. 5. Оказывать поддержку деятельности кассы взаимопомощи совместно с профсоюзным комитетом.

7. 6. Социальная защита неработающих пенсионеров и инвалидов

Стороны договорились:

7. 6. 1. Проводить социальную поддержку неработающих (согласно трудовой книжке) пенсионеров и инвалидов (имеющих статус пенсионера ПАО «ММК») в соответствии с Приложением 6.2) в виде адресной социальной помощи по их заявлениям в соответствии с благотворительной программой ПАО «ММК».

Благотворительная программа ПАО «ММК» разрабатывается и утверждается ежегодно в пределах средств бюджета по статье благотворительность.

Предусмотреть благотворительной программой ПАО «ММК», реализуемой совместно с БФ «Металлург», следующие основные направления поддержки:

ежемесячная материальная помощь неработающим пенсионерам с учетом стажа работы в ПАО «ММК» и наличия заслуг (награждение государственными наградами в период работы в ПАО «ММК», наличие звания «Почетный пенсионер ПАО «ММК»), уволенным на пенсию до 1.04.2001 г.;

ежеквартальная «адресная» помощь остро нуждающимся неработающим пенсионерам согласно заявлениям и ходатайству комиссии профсоюзного комитета по работе с пенсионерами (совета ветеранов);

единовременная материальная помощь на оказание высокотехнологичной медицинской помощи, проведение дорогостоящих хирургических операций, компенсация затрат на приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов согласно ходатайству комиссии профсоюзного комитета по работе с пенсионерами (совета ветеранов) и в соответствии с положением профсоюзного комитета по работе с пенсионерами;

единовременная материальная помощь в экстренных случаях согласно заявлениям пенсионеров и ходатайства комиссии профсоюзного комитета по работе с пенсионерами (совета ветеранов);

лечебные и оздоровительные услуги ветеранам (в центре медико-социальной защиты БФ «Металлург», гериатрическом центре АНО «ЦКМСЧ»);

лечение и протезирование зубов в стоматологических центрах;

предоставление путевок на санаторно-курортное лечение и отдых преимущественно в период с сентября по май в санатории и прочие оздоровительные организации социальной сферы ПАО «ММК». Предоставление данной помощи производится по направлениям комиссии профсоюзного комитета по работе с пенсионерами (совета ветеранов) в соответствии и в пределах средств, предусмотренных благотворительной программой на текущий год;

проведение вечеров отдыха и других культурных мероприятий для ветеранов и инвалидов в праздничные и знаменательные даты, подписка на газету «Магнитогорский металл», дополнительное питание и другие.

7. 6. 2. При прекращении участия ПАО «ММК» в дочернем акционерном обществе или учреждении за неработающими пенсионерами и инвалидами (уволенными на пенсию до 1.04.2001 г.) данной организации сохраняется одно направление социальной поддержки – оказание ежемесячной материальной помощи.

В исключительных случаях работодатель может оказывать социальную поддержку пенсионерам данных обществ в полном объеме, предусмотренном благотворительной программой для пенсионеров, обладающих статусом «Пенсионер ПАО «ММК», по ходатайству комиссии профсоюзного комитета по работе с пенсионерами (совета ветеранов).

Бывшим работникам обществ и учреждений, принятых на работу после выделения данного общества из состава ПАО «ММК» и уволившимся на пенсию по возрасту, ПАО «ММК» не производит оказание социальной помощи. Оказание помощи данной категории могут производить общества и учреждения, из которых они уволились на пенсию по возрасту.

Отдельным категориям неработающих пенсионеров:

проживающим в пределах Челябинской

области и близлежащих районах Башкортостана, на которых не распространяется статус пенсионера ПАО «ММК» в связи с выездом из г. Магнитогорска;

проработавшим непрерывно в ПАО «ММК» – мужчины не менее 25-ти лет, женщины не менее 20 лет и на которых не распространяется статус пенсионера ПАО «ММК» по различным причинам;

может оказываться разовая помощь в экстренных ситуациях (при обращении с заявлением) по ходатайству комиссии профсоюзного комитета по работе с пенсионерами (совета ветеранов).

7. 6. 3. Пенсионерам, имеющим звание «Почетный пенсионер ПАО «ММК» и награжденным государственными наградами, предоставлять социальную поддержку согласно положениям.

7. 7. Социальная поддержка работников (в том числе бывших работников), пострадавших в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, а также родственников работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве.

Работодатель обязуется:

7. 7. 1. Своевременно производить: сбор и оформление необходимых документов для комплектования новых дел пострадавших и передачу их в ФСС в кратчайшие сроки;

своевременную уплату страховых взносов исходя из страховых тарифов, установленных федеральным законом;

оказание постоянной консультативной помощи пострадавшим на производстве в реализации их прав, предусмотренных федеральным законом № 125-ФЗ от 24.07.1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в том числе в их взаимоотношениях с органами ФСС;

добровольное личное страхование работников от несчастных случаев и профессионального заболевания во время исполнения ими трудовых обязанностей с выплатой страхового возмещения при наступлении смерти и инвалидности 1-й, 2-й и 3-й группы. Выплата страхового возмещения не производится в случае нахождения застрахованного в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, если данное состояние указано в причинах несчастного случая (согласно акту расследования несчастного случая);

в полном объеме профилактические мероприятия по предупреждению профессиональных заболеваний среди работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с нормативными актами по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и планом финансирования согласованным с органами ФСС.

7. 7. 2. Оказывать дополнительную социальную и материальную поддержку в соответствии с благотворительной программой ПАО «ММК», реализуемой совместно с БФ «Металлург».

Благотворительная программа действует в отношении:

неработающих инвалидов, пострадавших в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

работников и пенсионеров ПАО «ММК», которым установлена степень (процент) утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

семей, потерявших кормильца в результате несчастного случая на производстве.

Программа реализуется по следующим основным направлениям:

ежемесячная материальная помощь инвалидам в зависимости от группы инвалидности и степени утраты профессиональной трудоспособности;

лечебные и реабилитационные услуги инвалидам в центре медико-социальной защиты БФ «Металлург»;

ежемесячная материальная помощь в размере 12000 рублей на ребенка в возрасте до 18-ти лет (при обучении в учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования по очной форме обучения – до 23-х лет) из семьи, потерявшей кормильца вследствие несчастного случая на производстве;

путевки в ДООЦ в летний период детям до 15-ти лет (детям в возрасте от 3 до 7 лет путевки в санатории или дома отдыха ПАО «ММК» при совместном оздоровлении с родителем) из семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве;

дополнительное питание.

7. 7. 3. Выплачивать единовременное пособие в качестве компенсации морального вреда в связи с несчастным случаем на производстве со смертельным исходом или утратой профессиональной трудоспособности вследствие несчастного случая

на производстве по вине работодателя или профессионального заболевания (подтвержденные актами):

в размере годового заработка погибшего – супруге (супругу), на каждого ребенка до 18-ти лет (при обучении в учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования по очной форме обучения – до 23-х лет), каждого ребенка погибшего, независимо от возраста, в случае установления такому ребенку инвалидности с ограничением способности к трудовой деятельности 3-й степени, и родителю, но не менее 700000 рублей на всех указанных лиц;

в размере годового заработка работника на момент подачи заявления, умноженного на процент утраты трудоспособности, – при утрате профессиональной трудоспособности;

в размере 10 % годового заработка на момент подачи заявления – при отсутствии утраты профессиональной трудоспособности.

Указанные выплаты не производятся работодателем добровольно, если в законодательно определенном порядке установлено, что работник находился в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и данное состояние указано в причинах несчастного случая (согласно акту расследования несчастного случая).

Компенсация морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, осуществляется в порядке, установленном положением о комиссии по вопросам компенсации морального вреда в ПАО «ММК».

В исключительных случаях, с учетом обстоятельств дела, комиссией по компенсации морального вреда может быть принято решение о выплате компенсации морального вреда в иных случаях или выплаты суммы компенсации в ином размере.

7. 7. 4. Предоставлять работнику, пострадавшему в результате тяжелого несчастного случая на производстве по вине работодателя, дополнительный оплачиваемый отпуск, компенсирующий утерянный за период временной нетрудоспособности ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (часть отпуска) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Основанием для предоставления отпуска служит решение комиссии ПАО «ММК» по социальному страхованию о возможности предоставления данного отпуска, основанное на акте о несчастном случае на производстве (формы Н-1) и подтвержденном периоде временной нетрудоспособности, за который работнику должен быть предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск.

Рассмотрение данного вопроса комиссией ПАО «ММК» по социальному страхованию проводится на основании заявления работника.

7. 8. Культурное обслуживание и организация физкультурно-оздоровительной работы

Стороны договорились проводить культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди работников, членов их семей и пенсионеров в соответствии с социальным заказом для учреждений этого профиля за счет средств ПАО «ММК», средств профсоюзного комитета и собственных средств работников.

Предусмотреть в социальном заказе по культурно-массовой работе проведение в ДК торжественных вечеров для подразделений ПАО «ММК», посвященных их юбилейным датам, профессиональным праздникам и значимым событиям, а также выступление в подразделениях ПАО «ММК» творческих коллективов; проведение вечеров отдыха для ветеранов и инвалидов; проведение мероприятий по программе «Молодежь».

Работодатель обязуется направлять необходимые средства на реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта среди работников ПАО «ММК», участие работников и членов их семей в спортивно-массовых мероприятиях по программе формирования ЗОЖ (здорового образа жизни).

В рамках программы ЗОЖ реализуются следующие направления финансирования физической культуры и спорта, участия работников и членов их семей в спортивно-массовых мероприятиях:

перечисление средств ЧУ ДО «СК «Металлург-Металлург» на развитие (приобретение спортивного оборудования и инвентаря; ремонт и реконструкцию спортивных объектов и сооружений; оплату труда тренеров и физкультурных работников и т.п.) и организацию мероприятий по занятиям физической культурой и спортом работников и членов их семей (соревнования в рамках спартакиады работников организаций Группы ПАО «ММК»; спортивных праздников для работников подразделений и членов их семей; соревнований в рамках турниров, чемпионатов и кубков УрФО, г. Магнитогорска и ПАО «ММК» по различным видам спорта; участие спор-

тивных команд работников ПАО «ММК» в спортивных соревнованиях различного уровня);

полная или частичная оплата посещений работниками и членами их семей бассейна (аквапарка) для занятий водными видами спорта в спортивно-оздоровительных организациях, с которыми ПАО «ММК» заключило договоры на оказание спортивно-оздоровительных услуг;

полная или частичная оплата участия работников и членов их семей в водных сплавах, проводимых спортивно-оздоровительными организациями, с которыми ПАО «ММК» заключены договоры на оказание спортивно-оздоровительных услуг;

полная или частичная оплата занятий работников физической культурой и спортом в спортивно-оздоровительных организациях (индивидуальных и групповых), с которыми ПАО «ММК» заключило договоры на оказание спортивно-оздоровительных услуг;

проведение в ЧУ ДО «СК «Металлург-Магнитогорск» для работников подразделений ПАО «ММК» спортивных праздников, массовых соревнований по программам зимней и летней спартакиад, соревнований по массовым видам спорта по программе «Молодежь», индивидуальных и групповых занятий спортом.

Профсоюзный комитет совместно с работодателем контролирует выполнение социального заказа по культурно-массовой работе и реализацию программы ЗОЖ.

8. Работа с молодежью в ПАО «ММК»

8. 1. Работа с молодежью в ПАО «ММК» строится на принципе взаимного сотрудничества ПАО «ММК», профсоюзного комитета и Магнитогорской городской молодежной общественной организации «Союз молодых металлургов».

8. 2. Целью работы с молодежью является привлечение, отбор и закрепление молодых работников в ПАО «ММК», содействие повышению профессиональной квалификации, карьерного роста, социальной защищенности и создание условий для самореализации.

8. 3. Работа с молодежью в ПАО «ММК» осуществляется в соответствии с программой, утверждаемой ежегодно совместным постановлением работодателя и профсоюзного комитета.

8. 4. Молодыми работниками ПАО «ММК» являются работники в возрасте до 30 лет (включительно).

8. 5. Работодатель обязуется:

8. 5. 1. Предоставлять приоритетное право при приеме на работу в течение месяца после увольнения с военной, альтернативной гражданской службы гражданам, работавшим до призыва на военную службу в подразделениях ПАО «ММК». Прием данной категории производится с учетом потребности производства.

8. 5. 2. При сокращении численности или штата работников по возможности воздерживаться от увольнения работников в возрасте до 30 лет (включительно) по следующим критериям:

не имеющих не снятых дисциплинарных взысканий;

имеющих внедренные рационализаторские предложения.

8. 5. 3. Разрабатывать и финансировать программы работы с молодежью в ПАО «ММК» в пределах утвержденного бюджета на социальные и благотворительные программы.

8. 5. 4. Предоставлять время ответственно за работу с молодежью для выполнения общественной работы в интересах молодых работников не менее двух часов в неделю. Оплата за весь период освобождения не уменьшается.

8. 5. 5. Создавать условия для обучения, развития молодежи исходя из потребности производства.

8. 5. 6. Предоставлять субсидию на приобретение жилья работникам, удовлетворяющим требованиям программы «Помощь молодым семьям ПАО «ММК» в приобретении жилья в сочетании со стимулированием у молодых работников творческой активности и роста профессионального мастерства и в соответствии с утвержденным бюджетом.

8. 5. 7. Проводить конкурсы:

«Лучший молодой рабочий по профессии» (согласно положению);

«Научно-техническая конференция молодых специалистов (согласно положению);

«Лучший молодой рационализатор и изобретатель ПАО «ММК» (согласно положению).

8. 5. 8. В соответствии с постановлением Правительства РФ № 1394 от 25.11.1998 г. предоставлять материальную помощь в размере 5000 рублей молодым работникам, принятым на работу после увольнения с военной службы и до призыва работавшим в ПАО «ММК». Материальная помощь оказывается по личному заявлению работника, обратившегося в управление кадров не позднее

трех месяцев со дня приема на работу.

8. 5. 9. Обеспечить прохождение практики студентами образовательных организаций, заключивших договор с ПАО «ММК» по востребованным профессиям, и принимать их на работу после окончания учебных учреждений при наличии вакансий.

8. 6. Профсоюзный комитет обязуется:

8. 6. 1. Обеспечить конструктивное участие выборных профсоюзных органов в разработке и совершенствовании комплексной программы работы с молодежью в ПАО «ММК» и в ее реализации.

8. 6. 2. Включать в качестве своих представителей молодых работников в совместно создаваемые с работодателем постоянные или временные комиссии по вопросам, затрагивающим социально-трудовые интересы молодежи.

8. 6. 3. Осуществлять постоянный контроль и защищать трудовые и социальные интересы молодых работников.

8. 6. 4. Содействовать привлечению молодых работников к участию в мероприятиях по улучшению условий труда, повышению квалификации, спортивно-оздоровительной и культурной жизни подразделения и ПАО «ММК».

9. Социальное партнерство. Гарантии прав профсоюзных органов

Социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателем (представителем работодателя), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

9. 1. Для обеспечения согласованных действий при решении совместных вопросов стороны обязуются руководствоваться принципами социального партнерства, вытекающими из законодательства РФ.

9. 2. Социальное партнерство осуществляется в формах:

коллективных переговоров по подготовке проекта коллективных договоров, соглашений и их заключению; взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствованию трудового законодательства;

участие работников и их представителей в управлении организацией;

участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

9. 3. Работодатель, руководствуясь федеральным законом от 12.01.96 года «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, не вмешивается в деятельность профорганов, не издает приказов и распоряжений, ограничивающих их права, и обязуется обеспечить условия для законной деятельности первичной профсоюзной организации и ее выборных органов:

выделение помещений для работы выборных профсоюзных органов ПАО «ММК» и оборудованных помещений для проведения собраний (конференций);

оснащение и техническое обеспечение нормального функционирования профсоюзных органов ПАО «ММК» в соответствии с Трудовым кодексом РФ, а также мебель, связь, компьютерная техника, освещение, отопление, уборка помещений и их охрана, ремонт и обслуживание компьютерной и множительной техники, изготовление необходимой для работы профсоюзных органов печатной продукции;

предоставление руководителям выборных профсоюзных органов, доверенным лицам членов профсоюза, профгруппограм, не освобожденным от основной работы, а также уполномоченным профсоюзом по охране труда и представителям профсоюза в комиссии по охране труда, членам комиссии по трудовым спорам времени для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива, а также времени для краткосрочной профсоюзной учёбы (до пяти дней), делегатам для участия в работе съездов, пленумов, конференций, заседаний профсоюзного комитета. Оплата за весь период освобождения не уменьшается.

ежеквартальное перечисление профкому средств на проведение культурно-массовой и спортивной работы, предусмотренных бюджетом работодателя;

предоставление необходимой информации по социально-трудовым вопросам;

функциональное обеспечение системы безличной уплаты членских профсоюзных взносов, членских взносов членов кассы взаимопомощи и сумм задолженности по взаимному через кассу взаимопомощи (при наличии письменных заявлений работников), перечисление удержанных по заявлениям сумм членских взносов членов кассы взаимопомощи и сумм задолжен-