

Точка на карте ММК

Мотивация ПЛЮС ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Главный энергоузел Магнитки – ЦЭС ПАО «ММК» – подключился к реализации стратегической инициативы по персонализации управления ресурсами



© Дмитрий Рухманов

Окончание. Начало на стр. 1.

Работа на опережение

Но обо всём по порядку. Вопросы экономии ресурсов и мотивации персонала руководство ЦЭС занимается не один год. Так что приборы учёта на ключевых агрегатах установлены давно. Но, в отличие от других подразделений комбината, на станции для продуктивной работы требовалось не привлечь, а по возможности исключить из технологического процесса человеческий фактор. Дело в том, что значительная часть агрегатов – старого образца и управлялась в ручном режиме. То есть многое зависело от ответственности и квалификации персонала. Например, на котельном агрегате постоянно держать вручную оптимальный режим «газ-воздух» очень тяжело. Случались и недожоги, и перерасход топлива. В связи с этим в 2015–2016 годах на ЦЭС был реализован уникальный проект по внедрению системы автоматического регулирования паровых котлов. Это позволило снизить потребление дорогостоящего природного газа в среднем на пять процентов, одновременно увеличивая утилизацию доменного газа. Воздействие машиниста на работу котлов было практически исключено, весь процесс контролирует специальная программа, которая своевременно

реагирует на различные отклонения. Экономия от нововведения составила более 50 миллионов в год.

– Надо понимать, что система автоматического регулирования всё равно оставляет машинисту «коридорчик», чтобы показать своё профессиональное мастерство, – уточняет Андрей Решняк. – Но люди надеются на систему, которая сама всё сделает, и не вносят необходимые коррективы, хотя имеют такую возможность. Подсчитано, что потери из-за отсутствия заинтересованности у персонала составляют около десяти миллионов рублей в год. Поэтому стали искать решение, чтобы как-то мотивировать людей и исчерпать до дна всю возможную экономию. Сложность заключалась в том, что невозможно было создать одинаковые условия работы для всех. А это важно для объективной оценки.

В результате совместно с ЮУрГУ разработали некую математическую модель, которая позволила выработать усреднённые условия для оценки работы людей и агрегатов.

– На каждом котле проводят испытания, после чего выдают режимную карту, по которой машинист должен вести процесс, – отмечает Андрей Решняк. – Это своего рода эталон, по которому математическая модель сравнивает работу всех машинистов в сопоставимых условиях. Эту систему распространили

на машинистов турбин и специалистов водно-химического участка. Причём программа даёт возможность на мониторе компьютера в любую минуту видеть результаты работы.

Личностный подход

В рамках реализации программы «Персонализация управления ресурсами» на ЦЭС был проведён комплекс мероприятий, в результате которых сформирован перечень контролируемых ресурсов для каждого технологического участка, организована система учёта и сбора данных, а также разработана форма отчёта по эффективности использования топливно-энергетических ресурсов.

– Основной вид затрат для электростанции – это топливо. ЦЭС потребляет доменный газ, который вырабатывается на производстве, и природный, который приходится закупать, – отмечает Андрей Решняк. – И задача каждого из специалистов – минимизировать использование дорогостоящего природного газа. Чем меньше этого газа возьмём, тем меньше будут затраты комбината. Но чтобы этого добиться, должен быть максимальный КПД на станции.

Для мотивации персонала было организовано трудовое соревнование и введено материальное поощрение не только для бригад-победительниц, но и для работников, признанных по результатам месяца лучшими на своём рабочем месте. То есть при желании можно получить двойной бонус.

– Соревновательный момент даёт свои результаты, – отмечает Андрей Решняк. – Персонал стал более внимательно настраивать режимы, «помогать» системе. Турбинисты стараются работать лучше, чем в предыдущие две недели, котельщики пытаются приближаться к режимным картам и приносить экономию. Ориентировочно, благодаря внедрению вышеозвученной стратегической инициативы, мы будем получать экономию около миллиона рублей в месяц.

По словам руководства, бригады соревнуются между собой не столько из-за премий, сколько из-за азарта, интереса. Принцип «если они смогли, то почему мы не можем?» заставляет людей более ответственно относиться к своим обязанностям. Сейчас результаты соревнований вывешивают на бумажных носителях в комнатах предсменного инструктажа и на досках объявлений, но в ближайшее время они появятся в онлайн-режиме на мониторах, установленных в подразделениях ЦЭС.

Елена Брызгалкина

Производство

Принципиально новый результат



© Андрей Серебряков

Магнитогорский метизно-калибровочный завод (ММК-МЕТИЗ) совместно с МГТУ имени Г. И. Носова в течение трёх лет (с 2016 по 2018 г.) реализует проект по созданию импортозамещающих наноструктурированных арматурных канатов.

Арматурные стабилизированные канаты используются в качестве напрягаемой арматуры в предварительно напряжённых железобетонных конструкциях. Обычно их применяют в производстве струнобетона при строительстве многоэтажных зданий, автомобильных дорог, виадуков, многоуровневых парковок, развлекательных центров, нефтедобывающих платформ, атомных электростанций, аэропортов, тоннелей метро...

Применение арматурного каната при изготовлении железобетонных конструкций повышает их эксплуатационные параметры, увеличивает надёжность и долговечность конструкции без значительного увеличения количества и площади сечения используемой стальной арматуры. Благодаря термомеханической обработке механические характеристики арматурных канатов значительно увеличиваются.

ММК-МЕТИЗ в рамках полученной субсидии Минобрнауки РФ совместно с МГТУ разработал и внедрил технологию производства арматурных канатов с достижением максимально возможной степени дисперсности параметров микроструктуры стали и перевода материала в наноструктурированное состояние.

Для достижения высокой стабильности и требуемого комплекса механических и специальных свойств при производстве арматурных канатов диаметром 6,9–15,2 мм использованы современные технологии процессов термической обработки стали, деформации заготовок, свивки и стабилизации канатов.

Улучшенный комплекс потребительских свойств арматурных канатов – принципиально новый результат, недостижимый с использованием традиционных способов обработки, применяемых при изготовлении арматурных изделий различного назначения.

Конкурс

Для рукодельниц Магнитки

Первичная профсоюзная организация Группы ПАО «ММК» ГМПР и Дворец культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе объявили об учреждении нового конкурса для талантливых работниц «Мамины руки».

В конкурсе могут принять участие работницы – члены профсоюзной организации ППО Группы ПАО «ММК» независимо от возраста, владеющие тем или иным видом рукоделия: вязание, вышивка, бисероплетение, лепка из полимерной глины, фелтинг, пэчворк, батик, роспись по стеклу и т. д. К целям и задачам конкурса организаторы относят популяризацию народных традиций в коллективах, выявление способностей работниц в различных видах рукоделия, активизацию творческих рукодельных проектов.

Заявки принимают до 1 мая, каб. 427, ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР, Лисунова Светлана Александровна, тел. 24-11-22, Lisunova.SA@mmk.ru.

Приём творческих работ 3, 4 и 10 мая с 16.00 до 19.00, каб. № 11 ДКМ им. С. Орджоникидзе (ул. Набережная, 1), Лебедева Ольга Викторовна.

Каждая участница может представить не более трёх работ и только в одном виде рукоделия. Работы участниц будут оценивать компетентное жюри в составе признанных мастеров рукоделия, художников, дизайнеров, которые будут учитывать такие критерии, как мастерство (техника и культура исполнения, аккуратность), гармоничность (художественная выразительность, сочетание формы и дизайна) и оригинальность (новизна идеи, наличие авторских находок и решений, нестандартное цветовое решение).

В каждом виде прикладного творчества будут определяться лучшие работы в номинациях:

- «Маленькое чудо» – украшение,
- «Дамский шик» – предметы одежды,
- «Вещь с характером» – аксессуары,
- «Для глаз услада» – предметы интерьера, бытовой текстиль, настенные композиции, куклы,
- «Сохранение традиций» – редкие виды рукоделия.

Все участницы конкурса будут награждены дипломами, лучшие работы отметят дипломами призёров в номинациях и сувенирами.

Проект

В ЭСПЦ приступили к реализации нового проекта

В рамках программы мероприятий по реализации стратегической инициативы руководства Магнитогорского металлургического комбината «Персонализация управления ресурсами» в электростале-плавильном цехе приступили к осуществлению проекта по организации учёта затрат на уровне микроМВЗ. Его цель – совершенствование учёта расхода ресурсов, а также создание системы соревнования за эффективность их использования.

Электростале-плавильный цех – один из самых энергоёмких на Магнитогорском металлургическом комбинате: для его стабильной и бесперебойной работы требуется до 20 млн. кубометров кислорода и по 6 млн. кубометров природного газа и технической воды в месяц. При таких объёмах потребления экономия даже небольшого количества энергоресурсов даст серьёзный экономический эффект.

Определены места возникновения затрат в ЭСПЦ – это участок выплавки, внепечной обработки стали, участок непрерывной разливки стали и ковшевое отделение. Там будут установлены

современные приборы учёта, данные с которых будут собираться и анализироваться. Сегодня уже выполнены монтажные работы, на стадии завершения – пусконаладочные работы. Ожидается, что оборудование начнет работать в июне–июле нынешнего года.

Учёт энергоресурсов будет вестись централизованно. Реализация проекта даст возможность контролировать работу агрегатов в режиме онлайн, вести статистику и прогнозировать расход энергоресурсов. А чтобы персонал был заинтересован в экономии, в цехе введут систему мотивации сотрудников.