

Школьное питание

Чем кормят Сашу и Наташу

Жёсткий контроль за питанием детей осуществляется на каждом этапе – от приёмки продуктов до соблюдения технологии приготовления и санитарных норм

Питание детей в школах и детских садах, а также больничные столовые находятся в ведении АО «Горторг». Люди, имеющие отношение к этой ответственной сфере, наверняка согласятся, что это хорошо, когда детское питание в руках не разрозненных частных фирм, а крупной организации с многолетним опытом. Это отлаженная система, которая в день кормит в среднем 800 малышей-детсадовцев и 1540 школьников.

Несмотря на то, что стоимость питания в школах на протяжении нескольких лет не меняется: 30 рублей – льготный завтрак, 40 рублей – оплачиваемый из родительских средств, нормативы по калорийности, белкам, жирам и углеводам выполняются.

– Это возможно благодаря закупочным ценам на продукты через электронные процедуры, – объяснила генеральный директор АО «Горторг» Любовь Скляр. – Вся продукция, поступающая на предприятие, проверяется: работают квалифицированные товароведы, проводится экспертиза продукции. Ветеринарной службой осуществляется надзор за поступлением продуктов животного происхождения. При малейших признаках несоответствия стандартам качества продукт направляется в лабораторию для исследования. Горторг заключил договоры с лабораториями Магнитогорска, Челябинска и Екатеринбурга. Обязательному исследованию подвергаются колбасные изделия, молочная продукция. На фальсификат прове-

ряется практически каждая партия масла, творога. Вся продукция, которая не подтверждает соответствие стандарту, отправляется поставщику на замену. Такой процедуре в этом году подверглись пять партий творога, из семи поставок дважды выявлено отклонение по качеству в сливочном масле. Сейчас две партии находятся на дополнительных лабораторных исследованиях. Заменялась из-за несоответствия количества сухих веществ томатная паста. Из пяти партий мяса птицы одна не прошла испытание. Отмечалось отклонение и по качеству колбасы. Если у поставщика несколько раз некачественная поставка товара, договор с ним расторгается. И такой пример есть: заменили поставщика молочной продукции.

За десять месяцев 2018 года проведено 37 лабораторных исследований. К юридическим лицам, нарушившим условия контрактов, направлено 11 претензий на общую сумму один миллион 636 тысяч рублей. Суммы претензий взысканы в полном объёме. По четырём организациям материалы отправлены в УФАС – для занесения в реестр недобросовестных поставщиков. Два уже попали в чёрный список.

Чтобы продукт дошёл до кухни в хорошем состоянии, его нужно грамотно хранить. За последние годы Горторг модернизировал продовольственные складские площади, а их у предприятия достаточно – объёмом 240 тонн, с холодильным оборудованием, а также овощехранилище объёмом 1500 тонн. А вот оснащение технологическим и холодильным оборудованием

пищевых блоков школьных и дошкольных учреждений всегда оставляло желать лучшего. Но в первом полугодии 2018 года закуплены холодильники, морозильные лари, картофелечистки.

Более 90 процентов школьников выбирают горячее питание, остальные предпочитают буфетную продукцию. Предлагают детворе и альтернативное питание: обеды без вторых блюд – так называемые социальные, стоимостью 15 рублей, свободный выбор блюд есть в четырёх школах – в многопрофильном и академическом лицеях, школах № 33 и 64.

В рационе детей ежедневно обязательны блюда из мяса или рыбы, молока и молочных продуктов, овощей и круп, хлебобулочные изделия, соки, витаминизированные напитки. Во всех школах и детских садах города применяется единое примерное меню по категориям учреждений и возрастным группам, разработанное и утверждённое по требованиям СанПиНа.

На специальных стендах в учебном учреждении родители могут видеть, чем кормят ребёнка. А также имеют возможность продегустировать готовые блюда: подобные акции проводят регулярно. Организация питания на постоянном контроле у руководителей детских садов и школ.

– В период подъёма заболеваемости гриппом и ОРВИ в рацион вводят луковый салат, – рассказала Любовь Скляр. – Удивительно, но некоторые родители против блюда из «агрессивного» продукта. И зря: делается луковый салат по специальной технологии, взятой из сборника рецептов для детского питания, и согласован с Роспотребнадзором. Лук предварительно ошпаривают, чтобы убрать горечь. Раньше родителей даже просили приносить лук и чеснок в группы детского сада. Сейчас в этом нет необходимости – овощи всегда есть на складе. Пренебрегать ими не стоит: это дополнительные витамины и профилактика простудных заболеваний. Организуя качественное питание, специалисты Горторга стараются сохранить здоровье детей. И если есть возможность с помощью еды оградить от вируса, почему этим не воспользоваться?

Ольга Балабанова



Дмитрий Рухманёв

Благоустройство

Новый год не за горами

В преддверии новогодних праздников возле ледовой арены ФОК «Умка» высадили 35 елей.



© magnitogorsk.ru

Хвойные деревья появились благодаря программе ПАО «ММК» по озеленению территории города в 2018–2023 годах. Теперь зелёные красавицы радуют не только посетителей спортивного учреждения, но и жителей ближайших домов.

Перед Новым годом «ФОК «Умка» планирует приобрести дополнительную иллюминацию для подсветки высаженных елей.

Тренировка

Лучшие газоспасатели

Традиционный конкурс профессионального мастерства прошёл на территории ПАО «ММК» при поддержке корпоративного центра подготовки кадров «Персонал».

Участие в конкурсе приняли газоспасатели ПАО «ММК» и впервые – ОАО «ММК-МЕТИЗ».

Конкурс состоял из пяти этапов, в том числе теоретического. Газоспасатели продемонстрировали навыки проверки газозащитной аппаратуры, оказания первой помощи пострадавшему и другие умения.

В этом году организаторы впервые включили в соревнования командные этапы. «Спецоперация» в газодымной камере – один из основных и самых сложных этапов конкурса. Согласно заданию команда должна была отыскать человека в лабиринте из металлоконструкций, при необходимости оказать ему первую доврачебную помощь и вытащить пострадавшего на поверхность. С заданием справились все участники.

– Подобные тренировки проходят регулярно, в соответствии с графиком, – рассказал исполняющий обязанности начальника ГСС ПАО «ММК» Роман Ширшов. – Работники, которые принимают в таких мероприятиях участие, приобретают опыт и навыки, которые в дальнейшем будут им необходимы для того, чтобы действовать уверенно при проведении аварийно-спасательных работ.

Первое и второе места в личном зачёте заняли газоспасатели ГСС ПАО «ММК» Разиль Хидиятов и Ильнар Суфьянов. В командном зачёте первое место присуждено работникам первой бригады газоспасательной станции ММК, второе – их коллегам, работникам третьей бригады.

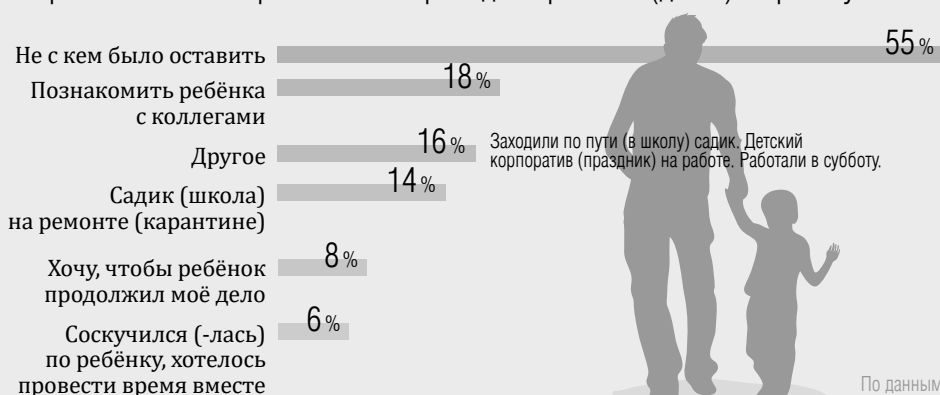
Все призёры стали обладателями денежных премий. Кроме того, каждый из участников состязаний получил сертификаты и памятные сувениры.

Не принесли газету «Магнитогорский металл»
ВОВРЕМЯ? ☎ 39-60-87

Это интересно

Дети на работе

Опрос: «По каким причинам вы приводили ребёнка (детей) на работу?»



Служба исследований HeadHunter выяснила, как россияне относятся к присутствию детей на работе.

Оказалось, что 68 процентов жителей Челябинской области не видят в такой практике ничего предосудительного и реагируют на это позитивно, 27 процентов занимают нейтральную позицию и лишь пять процентов относятся к присутствию детей на рабочем месте негативно – интересно, что это самый высокий показатель в стране.

По данным опроса hh.ru, дети есть у 63 процентов соискателей в Челябинской области – это на восемь процентов больше, чем по России в целом. У большинства (55,6 процента) в семье один ребёнок, у 35 процентов – двое, у 9,4 процента – трое и больше. Максимальный процент многодетных соискателей наблюдается в сферах

«Безопасность», «Медицина, фармацевтика» и «Наука, образование», а минимальный – в сферах «Бухгалтерия», «Управление персоналом» и «Автомобильный бизнес».

«36 процентов челябинских соискателей, у которых есть дети, хотя бы раз приводили их на работу – интересно, что это на пять процентов меньше, чем по России, – отмечает Анна Осипова, руководитель пресс-службы HeadHunter Урал. – Впрочем, большинство делают это крайне редко (77 процентов), регулярно приводят детей на работу всего четыре процента родителей».

По мнению десяти процентов южноуральцев, присутствие их детей на работе только повысило эффективность труда, однако такая ситуация скорее исключение, чем правило, ведь 26 процентов отметили, что были вынуждены постоянно отвлекаться от должностных обязанностей.