

Первичка

Профсоюзный визит

Представители Свердловской областной организации ГМПР перенимали магнитогорский опыт



Юрий Демчук (справа) помогает свердловским коллегам разобраться в тонкостях повышения квалификации по-магнитогорски



Заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР Николай Алексеев

© Андрей Серебряков

С 26 по 29 января делегация «свердловчан» знакоилась с социальными объектами и промышленной площадкой Магнитогорского металлургического комбината, встречалась с руководителями и активистами первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» ГМПР. Заключительным аккордом программы стало посещение учебно-тренировочного комплекса «Школа безопасности». Гостям повезло: их визит совпал с повышением квалификации, которую магнитогорский профсоюз организовал для уполномоченных по охране труда.

ПАО «ММК» открыл школу безопасности в январе прошлого года. Комплекс оборудован интерактивными стендами, тренажёрами, манекенами. Школа разделена на зоны так, чтобы было удобно обучать и тестировать, формировать привычку безопасного труда. В процессе работы это снижает риск возникновения ошибок и травматизма. Учебные программы для школы безопасности создали в КЦПК «Персонал», их реализуют компетентные специалисты-практики.

Программа повышения квалификации уполномоченных по охране труда, которую специалисты первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» разработали вместе с управлением по охране труда и промышленной безопасности Магнитогорского металлургического комбината и преподавателями «Персонала», носит экспериментальный характер. В четырёхчасовой курс включили необходимые материалы,

которые помогут уполномоченным решать задачи на рабочих местах, грамотно проконсультировать коллег по интересующим вопросам, налаживать продуктивный диалог с руководителями подразделений ММК.

– Проанализируем, насколько это обучение окажется полезным, и сделаем выводы, надо ли дообучать уполномоченных, – рассказал заместитель председателя ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР Юрий Демчук. – С 21 января курс уже прошли 150 человек. Всего же планируем повысить квалификацию 750 уполномоченных. То, что обучение проходит с отрывом от производства, на комбинате нареканий не вызывает, ведь у нас общая цель – снижение травматизма.

В 2017 году по инициативе первичной профсоюзной организации обучили 790 работников ММК. Отличие программы 2019 года заключается в проработке вопросов, затрагивающих отношения между работодателем и работником. Также по новой программе уполномоченные углубляют знания и оттачивают навыки в оказании первой медицинской помощи, пожарной безопасности, работе в газовой среде, вопросах трудового законодательства.

– Уже второй раз на таких курсах. Работодатель отпускает охотно, чтобы получили как можно больше знаний и научили ребят на производстве, – поделился уполномоченный по охране труда, бригадир ООО «Шлаксервис» Евгений Хмель. – Знания очень полезные. Вот хотя бы оказание первой медицинской помощи может пригодиться не только на работе, но и в жизни.

Главное же, что «первичка» ждёт от курса, это более чёткое представление

о профессионализме уполномоченных. Результаты тестирования, которое обучающиеся пройдут по окончании программы, профсоюз учтёт при подведении итогов конкурса на лучшего уполномоченного 2018 года. Тридцать победителей профсоюзных соревнований наградят в апреле, накануне Дня охраны труда. Им вручат специальные нагрудные знаки и поощрят премиями.

Программа обучения заинтересовала свердловскую делегацию: в соседнем регионе работают над укреплением статуса уполномоченного, расширением его компетенций. Магнитогорский опыт вполне может стать основой для следующего уровня этой работы.

– Мои коллеги – представители молодёжных профсоюзных организаций, комитетов и комиссий из Нижнего Тагила, Богдановича, Сухого Лога, Верхней Пышмы, Качканара, Североуральска, Первоуральска. Они впервые оказались на ММК, – рассказал заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР Николай Алексеев. – Было интересно увидеть прокатные станы, которые отвечают требованиям современной металлургии. Впечатляют задачи, которые решают магнитогорские металлурги.

Николай Алексеев считает, что школа безопасности справляется с подготовкой уполномоченных. Использование средств индивидуальной защиты, спецодежда, безопасные условия работы – всё это позволяет переходить на более качественный уровень обучения, наглядным примером которого служит Магнитогорск.

✍ Максим Юлин

Алло, редакция!

Ох, снег, снежок...

Непостоянная нынче зима: вместо того чтобы равномерно дать холода и снега, она долго раскачивалась, постепенно снижая градусы. Мороз стал крепнуть только к концу декабря, при этом земля была едва прикрыта снегом. А уж замело во второй половине января, да активно, с метелями.

Лирика, скажете? Отнюдь. Это когда старые фильмы смотришь про деревню, там метровые сугробы и узкие дорожки настраивают на лирический лад. В городе же, где большой поток машин, а людям нужно спешить на работу, в школу, детский сад, сильный снегопад сродни стихийному бедствию. Да, красиво, чисто, но ходить и ездить сложно. И тогда настроение напрямую зависит от слаженной работы коммунальных служб.

За последние годы в Магнитогорске приобретено немало уборочной техники, кардинально изменился подход к вывозу снега. Насколько быстро чистят снег у подъезда и убирают завалы во дворе? Справляется ли дорожная техника с наметами на автомобильных магистралях? Что по этому поводу думают горожане? Удовлетворены ли тем, как работают дорожные и коммунальные службы? Становится ли снег препятствием на вашем пути на работу? Готовы ли жители сами выйти с лопатами и помочь дворникам, когда осадки превышают норму в несколько раз, или горазды только, сидя у окна, осуждать нерасторопность ответственных работников? Поделитесь своими мыслями, опытом, замечаниями на тему борьбы со снегом в черте города. **Звонков на дежурный телефон редакции 39-60-74 в пятницу, 17 февраля, с 10.00 до 11.00 ждёт обозреватель Ольга Балабанова. Сообщения также можно присылать по электронной почте bala.25@mail.ru.**



Исследование

В тапочках на работу

Служба исследований HeadHunter выяснила, как российские соискатели относятся к удалённой занятости: оказалось, такой формат довольно популярен в Челябинской области – здесь вне офиса трудятся 33 процента опрошенных.

Интересно, что среди жителей Челябинской области, работающих удалённо, классические фрилансеры оказались в меньшинстве – 13 процентов (как правило, это люди из сферы искусства и медиа, из маркетинга и рекламы, а также юристы). Зато почти каждый пятый – это те, кто работает из дома, будучи штатными сотрудниками компании (чаще всего маркетологи, специалисты по рекламе и PR, ИТ-специалисты и бухгалтеры).

Среди тех, кто сейчас трудится в офисе, почти у каждого второго когда-то был опыт «удалёнки»: 20 процентов опрошенных пробовали работать на фрилансе, ещё 26 процентов – дистанционно, но в штате компании. При этом 85 процентов офисных работников рассматривают для себя возможность удалённой занятости в будущем.

«Половина тех, кто сейчас работает вне офиса, целенаправленно искали именно такой вариант, при этом каждый третий действительно работает из дома», – отмечает Анна Осипова, руководитель пресс-службы HeadHunter Урал.

К основным плюсам удалённой работы, по мнению жителей Челябинской области, можно отнести возможность работать из другого региона и даже страны, самостоятельное распределение своих рабочих часов, а также экономию времени и денег на дорогу. Среди минусов данного формата южноуральцы выделяют нехватку очного общения по рабочим вопросам, большое количество отвлекающих бытовых факторов и невовлечённость в корпоративную культуру компании.

Отметим, что чаще всего вакансии, предполагающие удалённую работу, в Челябинской области встречаются в профессиональных сферах «Наука, образование», «Страхование», «Административный персонал», «ИТ, телеком» и «Консультирование».

«Вы работаете в офисе или удалённо?»



*В переводе с английского freelancer – это свободный специалист, который работает на себя через Интернет.