

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 6 (6898)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 13 января 1983 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

По итогам соревнования за прошедшую неделю победителями признаны коллективы: рудообогатительных фабрик (дополнительно к плану произведено 4305 тонн готовой руды); мартевского цеха № 1 (выплавлено сверх плана 721 тонна стали); сортопрокатного цеха (план отгрузки продукции перевыполнен на 300 тонн); ЦРМП № 2 (три устройства нагревательных устройств прокатных станов выполнены с хорошим качеством); ЦРМО № 1 (план-график ремонтов выполнен на 102,8 процента); кислородно-компрессорно-производства (первыполнены задания по производству кислорода и углекислоты); цеха эмалированной посуды (дополнительно к плану произведено продукции на 26,2 тысячи рублей); локомотивного цеха (план ремонта локомотивов выполнен на 100 процентов).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 2, мартевских печей № 16 и 33, стана 300 № 1.

СОРЕВНОВАНИЕ - 83

Комментарий специалиста

Особое значение для успешного выполнения заданий XI пятилетки, как подчеркнуто на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС и в речи на нем Генерального секретаря ЦК Ю. В. Андропова, будет иметь 1983 год. Очень ответственным он является и для коллектива нашего комбината. Предстоит не только успешно выполнить и перевыполнить план сердцевинного года пятилетки, но и значительно улучшить качество всей нашей работы, резко сократить потери производства и брак, снизить аварийность, укрепить трудовую и технологическую дисциплину. Исполнение средств решения этих задач — социалистическое соревнование. В его организацию на нынешний год внесены изменения, направленные на дальнейшее совершенствование трудового соперничества.

В решениях ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС задача ставится конкретно — в максимальной степени использовать имеющиеся резервы для улучшения всей хозяйственной деятельности. Борьба за выполнение плана, повышение качества продукции с первых дней года — вот цель, которая стоит перед коллективом комбината, каждым его подразделением, перед всеми участниками трудового соперничества.

В этом году оценка работы участников соревнования будет производиться не только по итогам месяца — решено рассматривать работу коллективов на протяжении всего месяца, день за днем и неделя за неделей. Главное условие для победы в соревновании — четкая, устойчивая работа. Обращается особое внимание на повышение производительности труда, снижение материальных затрат — экономии против установленных норм кокса и чугуна, топлива, всех видов энергии. — резкое улучшение качества продукции, укрепление трудовой и исполнительской дисциплины.

Прежде бывало и так, что какой-то месяц коллектив отработал с перевыполнением плана. Но по сравнению с предшествующим периодом здесь нет роста производительности труда и улучшения трудовой, технологической дисциплины, повышения качества продукции. Чего греха таить, такой коллектив претендовал на призовое место в соревновании, и не всегда безуспешно. А правильно ли это? Имеет ли моральное право на видное место в списке лидеров тот коллектив, который топчется на месте, а то и ухудшает порой свои показатели? Стабильность производственных показателей, рост качества и укрепление дисциплины — такими должны быть основания для присуждения призового места любому участнику соревнования, будь то отдельный работник или целый коллектив.

В этом году несколько меняется система подведения итогов соревнования: наряду с ежемесячными они подводятся к 1 Мая, Дню металлурга, годовщине Октября и за год. Причем, итоги работы рассматриваются: накануне Первомая — за первый квартал с учетом работы в апреле, накануне Дня металлурга — за первое полугодие и т. д. Иными словами, учет показателей работы соревнующихся рабочих и коллективов ведется с нарастающим итогом.

При такой системе добиться победы значительно труднее. Однако и стимул становится весомее: коллективы, занявшие теперь первое ме-

сто с присуждением первой премии, и улучшившие показатели по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, получают ее в двойном размере. А в личном соревновании, помимо премирования победителей, для них вводятся почетные звания победителей соревнования в честь 1 Мая, Дня металлурга и т. д.

Вводится новое положение о соревновании коллективов, осуществляющих ремонты с гарантией оборудования основных металлургических агрегатов. Цель этого соревнования — создать предпосылки устойчивой, безаварийной работы основных агрегатов на протяжении всего гарантийного срока.

В этом соревновании наряду с коллективами ремонтно-механических цехов участвуют технологи и ремонтники — персонал основных агрегатов. Учреждено одно призовое место, за наилучшие результаты работы коллективу-победителю присуждается денежная премия в размере до 1000 рублей. Премиируются трудящиеся из числа ремонтного и технологического персонала, принимавшие непосредственное участие в проведении гарантийных ремонтов оборудования.

Надо в связи с этим отметить, что всяческого одобрения и распространения заслуживает инициатива коллектива ЦРМО № 2 — от гарантийных ремонтов отдельных узлов к гарантийным ремонтам агрегатов. Цена также инициатива работников первого обжимного цеха, развернувших соревнование за добросовестное, хозяйское отношение к обслуживанию оборудования.

Внесены изменения и в организацию соревнования по оказанию шефской помощи селу, подкормленные решениями прошлого года майского Пленума ЦК КПСС. Признано целесообразным подводить итоги этого соревнования раз в квартал и за год с присуждением отличившимся коллективам денежных премий в размере соответственно 500 и 1000 рублей. Помимо этого лучшему коллективу по итогам года вручается памятный приз.

Кто признается победителем в этом соревновании? На победу могут претендовать коллективы, в срок поставляющие продукцию по заказам агропромышленного комплекса, освоившие новые профили проката для сельскохозяйственного машиностроения, своевременно вводящие в строй жилые и производственные помещения в подсобных и подшефных хозяйствах. Совершенствование этого направления социалистического соревнования металлургов подкормлено тем, что наряду с тружениками села коллектив нашего комбината призван сыграть важную роль в скорейшем решении Продовольственной программы.

Повышение трудовой и общественной активности каждого работника комбината, организация широкой гласности хода соревнования и оперативного показа достижений — и улучшение! — соревнующихся, повышение роли рабочих и сменно-встречных собраний, широкое и творческое привлечение богатого арсенала моральных и материальных стимулов, — все это позволит коллективу нашего предприятия достойно завершить программу нынешнего года, успешно решить поставленные задачи.

А. СЕМЕНОВ,
начальник бюро соцсоревнования ОНОТнЗ комбината.



Успешно закончила второй год одиннадцатой пятилетки сталеварская бригада кавалера ордена Трудового Красного Знамени Николая Терентьевича Яковлева, работающая на пятнадцатой мартевской печи. Дружный коллектив, руководимый мастером сталеварения, выдал все плавки строго по заказам.

На снимке: труженики передового коллектива — подручный сталевара Владимир Михайлович Илев, сталевар Николай Терентьевич Яковлев, подручный сталевара Николай Петрович Анисимов.

Фото Н. Нестеренко.

ОТГРУЗКА ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ — ДОЛГ ПЕРЕД ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Хорошо

Успешно начал январь коллектив сортопрокатного цеха. На протяжении первой декады с адьюстажа цеха отгрузка продукции велась ритмично, производительно. Дополнительно к плану коллектив цеха к началу второй декады отправил потребителям 300 тонн проката, добившись победы в еженедельном соревновании по комбинату.

Свой вклад в решение Продовольственной программы коллектив сдельного листопрокатного цеха стремится с первых дней года сделать максимально весомым. Об этом говорят и результаты работы коллектива за первую декаду. Несмотря на некоторые трудности с металлом, работники цеха сумели сохранить плановый уровень отгрузки ценной продукции. В адреса предприятий сельскохозяйственного машиностроения направлены многие тысячи тонн гнутых

профилей. К сожалению, список цехов, успешно решавших задания по отгрузке продукции в первой декаде месяца, этим и заканчивается.

Плохо

Значительно больше коллективов, не выполняющих плановые задания. Хотя к концу первой декады января намного лучше обстояли дела, например, у третьего листопрокатного цеха. За первые шесть дней коллектив цеха дополнительно к плану отгрузил потребителям свыше 1100 тонн белой жести. Позднее положение ухудшилось, и первую декаду коллектив закончил с отставанием от плана отгрузки продукции. Аналогичным образом обстоит дело и с оцинкованным листом — продукцией того же цеха. Если за первые 6 дней план отгрузки перевыполнился почти на полторы тысячи тонн, то к концу декады показатели упали.

С невыполнения плана отгрузки начали вторую декаду января коллективы листопрокатных цехов № 1, 2 и 6. Сегодня трудно объяснить это отставание нехваткой вагонов парка МПС или иными объективными причинами. Видимо, основные предпосылки к отставанию были внутри самих коллективов этих цехов.

Правда, с начала второй декады начали постепенно улучшать показатели коллектив листопрокатного цеха № 2. Судя по нарастающим темпам отгрузки, у него есть реальная возможность уже до конца нынешней недели погасить задолженность. Медленнее выправляется положение в листопрокатных цехах № 1, 3 и 6. Делать прогнозы всегда рискованно, но по мнению специалистов отдела сбыта комбината у этих коллективов есть шансы выйти на плановый уровень отгрузки до конца первой половины января.

Л. ПОЛЯКОВ.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На Нижнетагильском металлургическом комбинате с целью получения соответствующего зернового состава шамота и увеличения выпуска уплотненных ковшевых изделий в огнеупорном производстве комбината установлена стержневая мельница типа МСП 2100×3000. Опытным путем подобрана нагрузка на двигатель избирателя. Производительность мельницы составляет 9—10 т/ч. Разработан оптимальный зерновой состав шамота со стержневой мельницы и помольных бегунов. Использование такого шамота в пикте при производстве ковшевого кирпича позволило увеличить выпуск

уплотненных изделий до 60%.

Южным ГОКом (ЮГОК) разработана и в заводе «Ремгормаш» изготовлена система, которая позволяет обеспечить безопасность локомотивных бригад и ремонтного персонала, работающего на крыше и в высоковольтных ячейках электроподстанции. Достигается это благодаря применению аппаратов и блокировок, отключающих напряжение контактной сети и замыкающих силовую цепь электроподстанции, оборудованную боковыми токоприемниками возвращающими устройствами, блокирующим с помощью трехгранного ключа.

Для исключения поражения электрическим током при производстве работ на крыше электроподстанции предусмотрена система, которая позволяет обеспечить безопасность локомотивных бригад и ремонтного персонала, работающего на крыше и в высоковольтных ячейках электроподстанции. Достигается это благодаря применению аппаратов и блокировок, отключающих напряжение контактной сети и замыкающих силовую цепь электроподстанции, оборудованную боковыми токоприемниками возвращающими устройствами, блокирующим с помощью трехгранного ключа.

Применение системы на карьерах ЮГОКа обеспечивает полную безопасность обслуживающего персонала при ремонте.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.