

КАДРЫ

У губернатора ХМАО магнитогорский зам



Уроженец Магнитогорска назначен новым заместителем губернатора Ханты-Мансийского автономного округа Югры Натальи Комаровой. Дмитрий Шаповал будет отвечать, в том числе, за строительство и ЖКХ.

«В ведении Дмитрия Валерьевича будут находиться окружные департаменты дорожного хозяйства и транспорта, строительства, жилищно-коммунального комплекса и энергетики, гражданской защиты населения, а также служба государственного надзора за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники», – пояснили в пресс-службе, добавив, что Валентин Грипас, занимавший этот пост ранее, уволен по собственному желанию.

Дмитрий Шаповал родился в Магнитогорске в 1979 году. Окончил Магнитогорский государственный технический университет им. Носова, защитил диссертацию по специальности «строительные конструкции зданий и сооружений».

С 2001 по 2007 год работал в ряде коммерческих компаний. В 2007 году возглавил бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа «Югорский институт развития строительного комплекса» и занимал этот пост до 2011 года.

С 2009 по 2011 год был председателем правления НП СРО «ЮграСтройПроект». В 2011 году назначен заместителем директора департамента строительства, энергетики и жилищно-коммунального комплекса Югры, в котором курировал вопросы строительства, после чего возглавил департамент архитектуры, строительства и градостроительной политики Министерства регионального развития Российской Федерации и проработал в этой должности до 2012 года. В Минрегионе России он занимался вопросами ценообразования, технического регулирования в строительстве, развитии промышленности строительных материалов и другими направлениями.

С 2012 по 2013 год занимал пост министра строительства и архитектуры Пермского края. В 2013 году был назначен директором департамента взаимодействия с органами государственной власти Национального объединения строителей.

Назначен проректором

Бывший вице-губернатор Павел Рыжий назначен проректором Челябинского государственного университета.

В пресс-службе ЧелГУ сообщили, что в обязанности нового руководителя входит взаимодействие с федеральными, региональными и местными органами власти, работа с общественными организациями и информационная политика вуза.

Завтра Павел Рыжий примет участие в заседании областного союза промышленников и предпринимателей, где обсудит вопрос о сотрудничестве ЧелГУ и ведущих предприятий региона. Также проректор намерен посетить все корпуса университета, чтобы познакомиться с работой изнутри.

Озерские перестановки

Заместитель главы администрации Озерска Челябинской области Анатолий Баранов 1 июля покинул свой пост. Официальная формулировка – «по состоянию здоровья». Сити-менеджер южноуральской «заплетки» Павел Качан вручил ему благодарственное письмо и заявил, что Баранов возглавит одно из муниципальных предприятий города, сообщили в администрации Озерска.

Анатолий Баранов до конца июня прошлого года работал в должности заместителя сити-менеджера Озерска. После того как был взят под арест по обвинению в растрате бюджетных средств действующий на тот момент сити-менеджер Евгений Тарасов, Баранова назначили исполняющим обязанности главы администрации. С того времени в городе трижды проводился конкурс на замещение вакантной должности сити-менеджера. Первый был признан несостоявшимся, в двух других принимал участие Баранов, но его кандидатура даже не вносилась на рассмотрение депутатов. По итогам второго конкурса, состоявшегося в конце прошлого года, главой администрации стал Александр Федоров – но он скоропостижно скончался. 9 апреля в должность сити-менеджера вступил Павел Качан.

Медицинская программа

В Челябинской области принята программа по привлечению и закреплению медицинских кадров.

По данным mediavod.ru, с 2013 по 2017 год планируется поднять обеспеченность населения врачами до уровня 40 человек на 10 тысяч населения, а средним медперсоналом – 94 человека на 10 тысяч населения. Как сообщает министр здравоохранения области, программа предусматривает выплату «подъемных» в размере 50 тысяч рублей всем молодым специалистам с 2014 года.

ПЕРСОНАЛ | Медсанчасть задает высокую профессиональную планку

Технологии престижа



ФОТО: АНДРЕЙ СЕВЕРЯКОВ

МАРИЯ ТЕПЛОВА

О престиже лечебного учреждения лучше всего говорит желание пациентов лечиться именно здесь. В Магнитке репутация популярной и востребованной клиники давно закрепились за медсанчастью администрации города и ОАО «ММК».

Больные выделяют ее по многим причинам: врачи и медсестры высокой квалификации, доступность современных методов диагностики, передовые лечебные методики, аппаратура и инструментарий. «Технологии престижа» основаны на стремлении медиков совершенствоваться. Одна из форм – участие в ежегодных научных конференциях, собирающих весь цвет российского и зарубежного здравоохранения. Возможно напрямую общаться со светилами, обмен опытом, изучение новой техники – словом, многое, что позволяет развиваться коллегам из лучших клиник мира, сегодня доступно и магнитогорским докторам, работающим в медико-санитарной части АГ и ОАО «ММК».

На конгресс

в Москву и Цюрих

География их командировок обширна. Одно перечисление поездов за последние годы занимает несколько тетрадных листов в книге учета отдела кадров медсанчасти. Свежие примеры – конференция нейрохирургов в Цюрихе, международный конгресс андрологов-урологов в Гаване, европейская школа офтальмологов в Москве. Программа семинаров в российской столице насыщена, и врачи медсанчасти не упускают возможности учиться: были на конгрессе по радиологии и на съезде аритмологов, на конференциях обсудили актуальные вопросы по креативной кардиологии и аспекты экстракорпорального очищения крови в интенсивной терапии. Учебу проходит доктора всех специальностей и по всей России. ЛОР-врачи, к примеру, обменялись опытом на первом общероссийском форуме в Санкт-Петербурге, ангиохирурги в Краснодаре штудировали тему эндоваскулярного лечения артерий, а в Оренбурге – внутрисосудистые методы визуализации, акушеры-гинекологи в Челябинске обсуждали стратегии взаимодействия при ведении пациентов с эндометриозом, а урологи в Уфе – реконструктивно-пластические и лапароскопические методы. С обучением доктора приезжают вооруженные новейшими разработками, которые

внедряют в своих отделениях. Совершенствование в профессии – традиции коллектива, руководит которым главный врач, доктор медицинских наук Марина Шеметова. К слову, в медсанчасти сегодня трудятся три доктора наук и одиннадцать кандидатов наук. Кадровый потенциал больницы укрепляется благодаря поддержке ОАО «ММК» и администрации города.

Сертификат на пятилетку

Затраты медсанчасти на обучение персонала по всем видам подготовки ежегодно составляют около трех миллионов рублей. Ежегодно увеличивается количество специалистов, обучающихся за счет средств бюджета.

За минувший год повышением квалификации и профессиональной переподготовкой были охвачены более трехсот врачей и медсестер. Сертификационные циклы с получением сертификатов специалистов на ближайшие пять лет успешно окончили хирурги, терапевты, неврологи, рентгенологи, оториноларингологи, нейрохирурги, травматологи, фармакологи, гинекологи. Подобное обучение специалисты проходят регулярно – планы подготовки составляет и четко отслеживает отдел кадров медсанчасти, практикующей многолетнее сотрудничество с Челябинским, Уфимским и Екатеринбургским вузами. Кроме того, пятьдесят врачей прошли тематическое совершенствование, четыре человека – полугодовой курс профессиональной переподготовки, получили смежную специальность и второй диплом. К примеру, невролог теперь может работать в направлении илорелексотерапии, а уролог – проводить еще и ультразвуковое исследование.

Пристальное внимание и к подготовке среднего медперсонала – за год по плану обучены и получили сертификаты специалистов более двухсот медицинских сестер. Кроме того, каждые пять лет врачи и медсестры подтверждают свои категории. Профессиональный уровень медсанчасти завидный: почти сто докторов сегодня имеют высшую категорию. Количество врачей и медсестер с первой и высшей категорией ежегодно увеличивается.

Традиционно руководители разных подразделений обучались на курсах по охране труда. Специальную подготовку прошли инженеры по ремонту медтехники, автоклавы, работающие с потенциально опасным оборудованием для стерилизации.

Крепкое ядро

– Основной костяк персонала – наше кадровое ядро – остается неизмен-

ным, – рассказывает начальник отдела кадров и социальных программ МСЧ АГ и ММК Лариса Исакова. – Единственный прецедент был в прошлом году, когда мы передали в первую горбольницу наше большое участковое отделение – новую южную поликлинику по улице Советской. Вместе с ней, согласно трудовому законодательству, по собственному желанию переводом оформлено двести человек. Но это событие исключительное и разовое. В целом же количество сотрудников медсанчасти остается стабильным из года в год. Как и везде, регулярно часть возрастных людей уходит на пенсию, а молодежь пополняет наши ряды.

Вместе с тем, в медсанчасти идут навстречу тем, кто, уже перешагнув пенсионный порог, желает остаться в профессии. Здесь дорожат врачами и медсестрами, которым и шестьдесят пять, и семьдесят лет. Это люди большой души, с бесценным опытом, которые по-прежнему находят силы на тяжелый труд, потому что любят больных.

Интерны с традициями

Престиж больницы определяет желание молодых докторов устроиться сюда на работу. Многие интерны приходят в медсанчасть влел за родителями.

– Перед поступлением в интернатуру молодые врачи должны решить, с каким лечебным учреждением они хотят заключить договор, по какой специализации они будут трудиться. И мы рады, что молодежь к нам стремится, – говорит Лариса Исакова. – Медсанчасть со своей стороны обязуется принять молодых врачей по тому профилю, с которыми они определились еще в академии. Сегодня у нас заключены договора с десятью интернами – в основном это выпускники Челябинского университета. Так что в следующем году мы ожидаем солидное пополнение – молодых врачей разных специальностей: пульмонолог, эндоскопист, оториноларинголог, анестезиолог-реаниматолог, рентгенолог, сердечно-сосудистый хирург, невролог.

Многим пациентам медсанчасти хорошо известна фамилия Козлова: Наталья Васильевна – заведующая гинекологическим отделением и великоленный хирург, ее супруг Олег Петрович – классный ангиохирург. А в скором времени в медсанчасть собирается прийти их сын Алексей с супругой, заканчивающие ординатуру в Челябинске. Еще одна семейная пара – Мишины: Виола Станиславовна – заведующая отделением функциональной диагностики, Вадим Юрьевич – врач УЗИ. Их дочь Алина учится в

Оренбургской медакадемии, планирует вернуться в Магнитку. Врачами становятся и дети медсестер, санитарок. Такой преемственностью поколений можно гордиться.

Горячая пора

Сейчас у кадровой службы медсанчасти самая горячая пора – на практику пошли студенты медицинских вузов. Традиционно около тридцати человек прибывают в медсанчасть из Челябинского медицинского университета, около десятка – студенты Уральской медакадемии из Екатеринбурга, еще несколько практикантов – из Оренбурга, Тюмени и Уфы. На четвертом курсе у них начинается врачебная практика – молодежь устраивается по желанию помощниками врача в поликлиники или в отделения больницы, где им с удовольствием помогают набраться знаний и опыта. Каждому студенту назначают руководителя практики.

Параллельно идет прием выпускников медицинского училища. Буквально на следующий день после получения дипломов многие девчата уже пришли в отдел кадров. Большинство с готовым рвением идут на работу, потому что любят своих пациентов.

Выбор профессионалов

Подпитка кадрами в медсанчасть идет не только со всей области, приезжают даже из других регионов. В ближайшее время, например, в наш город собираются два доктора-рентгенолога – из Сатки и Уфы. Они заинтересовались условиями работы и социальными программами в медсанчасть.

– Мы выделяем служебное жилье для молодых врачей и для прибывших иногородних, либо оплачиваем съемное жилье, – уточняет Лариса Исакова. – Кроме того, нашим медработникам предоставляют места в жилищном комплексе ООО «УК «ММК-Курорт»: и такая возможность устроиться в городе – большое подспорье для сестричек, которые родом из села.

Приятные сюрпризы медики получают к профессиональному празднику и Дню металлурга. В минувшем году, когда медсанчасть отмечала 70-летие, а ММК – 80 лет, количество различных наград выросло в разы – за многолетний и безупречный труд медиков поощрили грамотами министерства промышленности, федеральной и областной министрздрав, комбината и города. Так будет и впредь, благо, что кадровый потенциал медсанчасти с каждым годом крепнет.

ОПРОС | ВЦИОМ выяснил, какой должна быть страна в 2020 году

Россияне ждут великого будущего

По данным опроса, 43 процента респондентов полагают, что Россия к 2020 году должна стать «великой процветающей державой», еще 11 процентов думают, что ей нужно превратиться в «государство с высоким уровнем жизни».

При этом 15 процентов уверены, что наиболее актуальным через пять-десять лет будет лозунг «Россия должна стать великой державой, империей» (число тех, кто уверен в популярности великодержавных идей в будущем, остается неизменным с 2005 года). Еще 28 процентов считают, что в будущем актуальной будет идея сильного государства, которое «за-

ботится о своих гражданах», а все россияне должны будут «работать на страну» (в 2005 году так считали 17 процентов, в 2010-м – уже 22 процента). В то, что самой популярной станет идея «возвращения к традициям и моральным ценностям, проверенным временем», верят еще 17 процентов опрошенных.

Лишь по 8 процентов опрошенных думают, что через пять-десять лет будут популярны лозунг «Свободный рынок и минимум вмешательства государства в экономику» и идеи демократии. Почти столько же (7 процентов) полагают, что актуальным станет лозунг «Россия в первую очередь для русских», «Антимигрантские настроения на самом деле шире, но респонденты просто считают этот лозунг

неполиткорректным», – уверен политолог Алексей Макаркин, а «демократия» и «свобода», по его словам, для большинства граждан – просто слова.

«Для большинства граждан невозможно достичь процветания только своими усилиями, они считают, что политика государства должна быть такой, чтобы их уровень жизни рос», – пояснил гендиректор ВЦИОМа Валерий Федоров, отметив, что россияне все же стали меньше «уповать на государство», чем в 2005 или 2007 годах. Глава ВЦИОМа связывает это с падением темпов экономического роста: гражданин привлекает идеология, которая во главу ставит рост благосостояния населения и где у государства значительная роль. «Просто

есть запрос на патерналистское государство, которое платит пенсии, повышает зарплаты», – говорит господин Макаркин.

Отметим, что, по данным ВЦИОМа, четверть граждан (24 процента) вообще никогда не задумывалась, какой будет Россия через пять, десять и более лет. «Постоянно думают об этом» только 11 процентов, «время от времени» – 36 процентов. «Число тех, кто задумывается о том, что будет со страной, больше, чем можно было бы опасаться», – отметил гендиректор ВЦИОМа. А Алексей Макаркин считает, что ситуация, когда люди постоянно думают о будущем страны, характерна для кризиса, а общество сейчас его не видит и не испытывает стрессового состояния.

УТЕЧКА ГАЗА

Оперативно сработано

Позавчера примерно на полтора часа было перекрыто движение на улице Зеленой – неподалеку от газораспределительного пункта, обеспечивающего топливом поселок Солнечный.

Причина заключается в утечке, которую при ежедневном плановом осмотре вовремя обнаружили обходчики ЗАО «Магнитогорскгазстрой». За участком двухсотмиллиметровой трубы, проложенной над дорогой, наблюдение велось длительное время – с того момента, как было обнаружено повреждение. Предположительно его нанесла одна из машин, перевозивших крупногабаритный груз. Из-за ежедневной вибрации на запущенном участке трассы в трубе появилась микротрещина, откуда в атмосферу начал просачиваться газ.

Скажем сразу, что на открытом воздухе не могло быть опасной концентрации, а потому и угрозы взрыва. Тем не менее, аварийная служба приехала на место раньше нормативного срока и с помощью приборов установила место повреждения. Одновременно с этим было организовано газоснабжение поселка по резервному варианту. Три ремонтные бригады быстро справились с поставленной задачей и вырезали аварийный десятиметровый участок трубы. Его замена произойдет в день, согласованный с администрацией Магнитогорска, поскольку для проведения работ вновь потребуется перекрытие дороги.

Слаженные действия ремонтных служб – не случайность, а результат учений при отработке нештатных ситуаций. Руководство ЗАО «Магнитогорскгазстрой» благодарит всех сотрудников за четкую работу при ликвидации аварии.