

> ПРОГНОЗ

Позитивный рейтинг

ИЗВЕСТНОЕ рейтинговое агентство **Fitch Ratings** изменило прогноз по рейтингу ОАО «ММК» со «Стабильного» на «Позитивный», долгосрочный рейтинг дефолта эмитента ММК подтвержден на уровне **BB**. Об этом говорится в сообщении ММК.

Согласно сообщению агентства, решение об изменении прогноза связано со значительным увеличением уровня самообеспеченности ММК сырьевыми ресурсами за последние несколько лет, а также с реализацией инвестиционных проектов в этом направлении в ближайшие 3–4 года.

Изменение прогноза также отражает то, что Fitch Ratings позитивно оценивает стратегию органического роста ММК и ориентацию на производство продукции с высокой добавленной стоимостью. Среди таких проектов наращивание производства на стане «5000» по производству продукции для нефтегазовой отрасли и реализация проекта «ММК-Атакаш». Все эти меры позволяют ММК диверсифицировать географию продаж и структуру товарной продукции, отмечает агентство.

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» входит в число крупнейших мировых производителей стали и занимает лидирующие позиции среди предприятий черной металлургии России. ММК производит широкий ассортимент металлопродукции с преобладающей долей продукции глубоких переделов с наибольшей добавленной стоимостью. В 2009 году комбинатом произведено 9,6 млн. т стали и 8,8 млн. т товарной металлопродукции. Выручка группы ММК за 2009 год составила 5,081 млрд. долларов, прибыль за этот период – 219 млн. долларов, сообщает пресс-служба компании.

> ВЫПЛАТЫ

Награда за внедрение

НА ММК поощряют за повышение эффективности производства.

По распоряжению первого вице-президента управляющей компании ММК Рафката Тахаутдинова выплачены вознаграждения за содействие изобретательству и рационализации по итогам августа. Отмечены двадцать восемь подразделений. Наиболее отличился коллектив электросталеплавильного цеха. В числе лидеров также работники кислородно-конвертерного, сортового, восьмого листопрокатного цехов и центра энергосберегающих технологий.

Общая сумма выплат за август составила двести пятьдесят тысяч рублей.

МАРИЯ ТЕПЛОВА

> ПАРТНЕРЫ

Прирост – на треть

ПРОИЗВОДСТВО МЕТИЗОВ выросло по всем позициям.

В ОАО «ММК-МЕТИЗ» подведены итоги производства за восемь месяцев. В августе выпущено 42,6 тысячи тонн метизной продукции, месячный план перевыполнен на 19 процентов.

По сравнению с августом 2009 года объемы производства выросли на 14 процентов: с 37,2 тысячи тонн до 42,6 тысячи тонн. С начала года при плановом задании в 257,9 тысячи тонн на заводе произведено 284,2 тысячи тонн: выше аналогичного показателя 2009 года на 34,8 процента. Наиболее существенный прирост – по выпуску калиброванной стали, штрипса, стальной ленты и проволоки, крепежу железнодорожному и общего назначения.

Бюро общественных связей ОАО «ММК-МЕТИЗ»

> УСТАНОВКА

Фильтр для домны

СТРОИТЕЛЬСТВО аспирационной установки на участке шихтоподачи десятой доменной печи набирает обороты.

Подрядчики работают с опережением: фундаменты залили на полторы недели раньше, на втором фундаменте уже начат монтаж металлоконструкций.

– Строительную часть проекта планируем завершить до конца года, – рассказывает помощник начальника доменного цеха по ремонтам Денис Кожеников. – Пуск аспирационной установки намечен на второй квартал следующего года.

На строительство установки экологической программой комбината планируется направить около двухсот шестидесяти миллионов рублей. Подобная установка уже действует на шестой домне и улавливает свыше 99 процентов выбросов пыли. Новая аспирационная установка будет «задерживать» триста девяносто тонн загрязняющих веществ ежегодно.

Генеральный подрядчик – ЗАО «Строительный комплекс».

КИРИЛЛ СМОРОДИН

> БЛАГОДАРНОСТЬ

Спасибо за ремонт

Администрация МГМЛ благодарит начальника листопркатного цеха № 9 ММК Павла Кравченко и его коллектив за помощь в проведении ремонтных работ.

ЛЮДИМИА ГОРОДНАЯ,
директор Магнитогорского городского
многопрофильного лицея

Мастерство со знаком отличия

> ММК – лидер отрасли по молодежным конкурсам



ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСОВ профмастерства, присвоение званий лауреатов молодежной премии и соревнования МТК стали главной темой заседания президиума в профкоме ММК.

Конкурс на звание лучших молодых рабочих по профессии – один из старейших на комбинате. Традиционно его координатором выступает союз молодых металлургов, поэтому об итогах рассказал председатель СММ – и.о. старшего менеджера группы социальных программ ОАО «ММК» Егор Кожаев. В нынешнем году конкурс прошел по тридцати семи профессиям.

– Ряд подразделений традиционно проводит конкурсы на высоком уровне – рудник, газосплавательная станция, локомотивный, коксовый, цех эксплуатации УЖДТ, – отметил Егор Кожаев. – В этом году конкурсы отлично организовали доменный и электросталеплавильный цехи. Почти везде набралось более десяти участников. Огромная популярность у конкурсов профмастерства – на руднике горно-обогатительного производства, где, к примеру, за звание лучшего по профессии боролись тридцать водителей БелаЗов.

Стимулом ежегодно служит премия «Лучший организатор конкурса профмастерства». Егор Кожаев предложил объективнее подходить к выбору премируемых: ответственным от цеха предстоит направлять в оргкомитет списки всех молодых работников, которые соответствуют критериям конкурсного положения. Так станет очевиднее, сколько молодежи выходит на конкурс в конкретном подразделении.

Конкурс профмастерства не теряет актуальности и тесно связан с социальными, кадровыми программами ММК. Победа служит одним из основных критериев при отборе претендентов на субсидию по жилищной программе поддержки молодых семей. В целом, по итогам конкурса будут премированы 126 молодых рабочих. На это ММК затратит 510 тысяч рублей.

На дочерних предприятиях конкурсы проходят с большим количеством участников, а их организа-

торы заслужили похвалу на заседании профкома. В первую очередь отмечен опыт ЗАО «Механоремонтный комплекс».

– В МРК стало доброй традицией проводить оценку мастерства молодых рабочих по профессиям электрогазосварщик, модельщик, слесарь-ремонтник, токарь и формовщик, – рассказала председатель совета по работе с молодежью ЗАО «МРК» Ольга Машкина. – В нынешнем году за право быть лучшим боролись девяносто два работника. Комиссия оценивала теоретические знания, время на выполнение задания и его качество, соблюдение техники безопасности. Разработанные специально для конкурсов тестовые задания для проверки знаний позволили оценить глубину и объем навыков по профессии. В связи с развитием на предприятии различных сварочных технологий, для повышения мотивации работников и освоения

новых видов сварки принято решение о проведении конкурсов для электрогазосварщиков по номинациям «механизированная сварка плавящимся электродом» и «ручная дуговая сварка». Практические задания в конкурсах: электрогазо-сварщик, модельщик, токарь и формовщик, были частью производственной программы нашего предприятия. Все победители конкурсов МРК поощрены. В соответствии с соцпрограммой приобретения жилья и стимулирования творческой активности молодые работники МРК приобрели квартиры в ЖИФ «Ключ» – им выделены субсидии по 80 тысяч рублей. Кроме того, ежегодно по ходатайству комиссий по работе с молодежью структурных подразделений совет молодежи рассматривает кандидатуры на соискание звания лауреатов молодежной премии ЗАО «МРК». В нынешнем году звание присвоено пятерым – кандидатуры утверждены приказом директора и согласованы с профкомом, имена лауреатов с вручением дипломов названы в торжественной обстановке.

Звание «Лауреат молодежной премии ОАО «ММК»» – еще один знак отличия. На комбинате

его присуждают на протяжении двенадцати лет работникам подразделений, Группы компаний, руководителям молодежных трудовых коллективов за повышение качества продукции, эффективности и производительности труда, экономии материально-технических ресурсов, активность в конкурсах профмастерства, научно-технических конференциях, внедрение изобретений, спортивные достижения, участие в общественно-политической жизни города. В нынешнем году звание присвоят 18 работникам ОАО «ММК», трем представителям обществ Группы, трем молодежным трудовым коллективам.

В движении МТК ежемесячно участвовали 59 коллективов из 18 подразделений – всего более тысячи человек. Самой эффективной в этом году признана деятельность коллективов молодежи цеха покрытий, цеха эксплуатации УЖДТ, группы системного анализа и управления рисками контрольного управления.

– ММК с дочерними обществами лидирует в отрасли по количеству конкурсных профессий – 51 по группе компаний. Трудовое соревнование на предприятии по-прежнему не теряет актуальности, молодежь проявляет активность, благодаря моральным и материальным стимулам, – подытожил специалист профкома ММК по работе с молодежью Виктор Васюков.

Президиум профкома предложил возродить поездку победителей конкурсов на соревнования между молодежью предприятий Горно-металлургического комплекса России. Председателям профкомов подразделений ОАО «ММК» и дочерних обществ совместно с молодежными комиссиями рекомендовали внести новые предложения по проведению конкурсов. До середины октября профком ММК совместно с СММ разработают сводный комплекс мероприятий по организации конкурсов профмастерства для программы «Молодежь ОАО «ММК» на будущий год».

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА

> фото из архива Механоремонтного комплекса

Денис и его команда

> Молодых рабочих Электроремонта интересует не только зарплата

В ООО «ЭЛЕКТРОРЕМОНТ» состоялась встреча его руководителей с молодыми работниками, принятыми за последние два года.

Такая встреча прошла у нас впервые, опыт позаимствовали у дочерних обществ комбината, – рассказывает председатель профсоюзного комитета ООО «Электроремонт» Вячеслав Волков. – Однако можно сказать, что они станут традицией. Идея принадлежит ответственному по работе с молодежью Денису Тигареву. Руководство Электроремонта сразу пошло навстречу.

Основная цель – помочь молодому изначально выбрать правильный путь развития, от первых дней на производстве зависит дальнейшая судьба. Случается, «новобранец» попадает под дурное влияние и через пару лет может оказаться «за бортом» предприятия. Причин тому масса: пронос спиртного на промплощадку, проход в нетрезвом виде, кражи. Все это, как в рекламе: «легче предупредить, чем лечить».

– Это одна из причин, по которой решил устроить встречу, – продолжает Вячеслав Валерьевич. – Сказали молодым напутствие, обрисовали перспективы. Опыт показывает, что молодежь на производстве интересуют повышение зарплаты, карьерный рост, улучшение жилищных условий и самореализация.

И в актовом зале собралось почти двести электроремонтников. Сначала директор ООО «Электроремонт» Александр Крепкогорский рассказал об истории предприятия. Создавалось оно в непростое для страны и промышленности время, однако становление прошло благополучно. Сейчас Электроремонт занимает достойное место на рынке услуг, его специалисты каждодневно доказывают, что девиз «Опыт. Качество. Надежность» – не просто слова. Заместитель директора по персоналу и общим вопросам Валерий Созинов разъяснил особенности взаимоотношений работника и работодателя, привлек внимание к социальным программам Электроремонта, структуре заработной платы. От председателя профсоюзного комитета Вячеслава Волкова

ребята узнали о функциях профсоюзной организации, социальном партнерстве.

– Главное для ребят – изначально занять активную позицию. Это первый шаг к перспективам, – рассуждает Вячеслав Валерьевич. – Результат налицо: все, с кем я сам начинал работать, теперь занимают высокие должности, потому что они грамотные, ответственные и активные специалисты.

В заключение Денис Тигарев рассказал о структуре и деятельности молодежной организации Электроремонта. Три ее направления дублируют структуру самого предприятия: Электросервис, Электроремонт и Энергоремонт. В каждом ответственные, первые помощники Дениса Сергеевича: собирают предложения ребят из цехов, распространяют информацию по подразделениям. В каждом цехе тоже есть ответственный по работе с молодежью.

Главная задача молодежной организации – реализовать четыре потребности: карьеру, зарплату, жилье и творчество, – говорит Волков. – Карьерный рост тесно связан с конкурсными про-

фессиональным мастерства. Несмотря на кризис, поощряем ребят, занявших призовые места, не только премиями, но и повышением разряда. Правда, соревнования пока проводим только среди электрогазосварщиков, электриков и инженеров электротехнических специальностей. В перспективе – конкурс энергетиков. Непрерывно готовим социальные программы. Денис Тигарев со своей командой составляет изменения, касающиеся молодежной политики. Обмениваемся опытом с союзом молодых металлургов, изучаем их программы, смотрим, что применить у нас.

Это непросто, поскольку в Электроремонте много направлений деятельности, сложно оценивать показатели программ в разных цехах. Однако в цехе ремонта электрооборудования металлургических цехов соревнуются молодежные бригады. Начальник цеха Юрий Семушкин поддержал идею и со специалистами БОТиЗа Денисом Тигаревым и Евгением Пашуткиным разработали программу соревнования. Периодически в ЦРЭМЦ

подводят итоги и награждают победителей. Интерес у ребят большой, можно с уверенностью говорить об улучшении производительности труда и взаимоотношений внутри бригад.

Словом, проводимое в Электроремонте дает эффект, а не остается «для галочки». И к набору молодых на предприятия подходят ответственно. Например, с выпускниками Электроремонта питают политехнический и индустриальный колледжи. Выпускники ингородских учебных заведений тоже могут занять достойное место среди специалистов предприятия. Главное – четко знать цели, не отступать от них, и тогда угроза оказаться «за бортом» останется лишь словами.

КИРИЛЛ СМОРОДИН

> Труд, который нравится, перестает быть трудом. Уильям ШЕКСПИР