

ЗАРПЛАТА НА КОМБИНАТЕ ВДВОЕ ВЫШЕ, ЧЕМ В СТРАНЕ

Итоги прошлого года подводит
председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Владимир Близнюк

— Владимир Захарович, как-то запомнился прошедший год?

— Главные события: 15-летие со дня образования горно-металлургического профсоюза России, 75-летие профсоюзной организации ОАО «ММК», принятие 31 марта коллективного договора ОАО «ММК» на 2006–2008 годы. Среди производственных событий отмечу пуск в эксплуатацию электросталеплавильного производства, реконструкцию сортопрокатного производства, производство 100-миллионной тонны стали в кислородно-конвертерном цехе, капитальный ремонт доменной печи № 4 в доменном цехе. Введены в строй и новые социальные объекты: в медико-санитарной части администрации города и ОАО «ММК» открыта служба интервенционной кардиологии. Комплекс оснащен медицинским оборудованием современных мировых стандартов, что позволяет оказывать медицинскую помощь нашим работникам на более высоком уровне. Сдана в эксплуатацию восстановительная база хоккеистов, закончилось строительство нового Ледового дворца спорта, торжественное открытие которого стало настоящим праздником, уверен, не только для любителей хоккея, спорта, но и всех магнитогорцев.

Что касается забот профсоюзного комитета, то минувший год получился непростым. Реконструкция, пуск новых объектов, укрупнение производства, изменение штатных расписаний — все это отражается на трудовом коллективе. Массовые увольнения работников не планируются. Но за всеми перестановками, объединениями стоят люди, которым необходимо помочь, сделать так, чтобы для них этот процесс проходил с наименьшими потерями. Защищая интересы трудового коллектива, мы руководствуемся сотнями законов и нормативно-правовых актов. Назову основные: «Трудовой кодекс РФ», закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», устав горно-металлургического профсоюза



ФОТО ВЕНЕРИ РЫЖАКОВА
России, положение о первичной профсоюзной организации ОАО «ММК»...

— Но главным документом на предприятии, регулирующим взаимоотношения между работодателем и работником, является коллективный договор?

— Совершенно верно. Это самый важный документ, принимаемый с учетом мнения трудового коллектива, его выполнение мы контролируем. Здесь оговорены все социально значимые вопросы: занятость и оплата труда, трудовая дисциплина, охрана труда и организация трудовых соревнований, отдых и оздоровление работников, обеспечение жильем. Кроме того, в

коллективном договоре отражены основные культурно-массовые и спортивные работы, поддержка женщин, ветеранов и молодежи. Главный принцип, который провозглашен в отношении между трудовым коллективом и администрацией комбината, — социальное партнерство. В обсуждении даже проблемных ситуаций профком и администрация всегда стремятся к взвешенному диалогу, соблюдению баланса интересов сторон. Как я уже сказал ранее, мы, помимо коллективного договора ОАО «ММК» на 2006–2008 годы, приняли еще более 20 коллективных договоров дочерних предприятий. И все они выполняются.

К сожалению, в нашей стране условия труда и уровень заработной платы пока ниже среднего европейского уровня. В этом направлении профсоюзам, конечно, есть чем заниматься. Безусловно, в новых рыночных условиях акцент и формы работы изменились, но главная задача — защита интересов человека труда, наших металлургов — осталась неизменной. Мы не ставим, который бы проработал профсоюз, и не воюем с администрацией комбината. Смысл продуктивной деятельности — в успешном переговорном процессе, позволяющем эффективно решать сложные задачи. И это, думаю, нам удается. Хотя бы заработную плату: она на комбинате постоянно растет и

будет расти. Средняя заработная плата и в дочерних предприятиях ОАО «ММК» растет в соответствии с программой и своевременно выплачивается. Да, конечно, денег много не бывает, и хотелось, чтобы наш металлург зарабатывал больше. Но есть объективные причины, в связи с которыми это пока невозможно. В то же время зарплата на нашем комбинате — одна из самых высоких в отрасли и вдвое выше средней зарплаты в стране. Несмотря на все сложности последних лет, руководству комбината не на словах, а на деле социальная ответственность: такая линия четко обозначена Виктором Рашиновым.

— С какими предложениями

ми, вопросами и просьбами металлурги идут, как правило, в профком. И вы, наверное, как никто другой, знакомы с истинным настроением трудящихся комбината.

— Веду прием по личным вопросам и ежеквартально провожу «прямой телефон», где отвечаю на звонки граждан. Выслушиваю каждого. Кому-то дам разъяснения, кому-то помогу, от кого-то выслушиваю критику. Но наш принцип: никто без внимания не должен оставаться, необходимо дойти до каждого. Как обычно, основными вопросами и на приемах, и по «прямому телефону» являются оказание помощи, улучшение жилищных условий и, конечно, помощь в организации оздоровления и лечения работников и членов их семей. В прошлом году на оздоровление работников направлено более 40 процентов средств профсоюзного бюджета. Сюда входили частичная компенсация стоимости путевок в детские оздоровительные учреждения, приобретение новогодних подарков, финансирование детской хоккейной школы «Металлург» и рабочей футбольной команды, строительство детского игрового комплекса в санатории «Обилейный», проведение зимних и летних спартакиад, массовых катаний на горных лыжах, водноспортивных праздников в аквапарке, цеховых спортивных праздников, благотворительные акции. В наступившем году на эти цели мы планировали не меньше.

— Наступивший год — юбилейный для комбината.

— ММК отмечает 75 лет. За эти годы нашим предприятием накоплены богатые традиции, воспитано не одно поколение работников, принесших славу комбинату. Будут праздничные мероприятия, часть из них уже проводятся, и профсоюзная организация активно в них участвует. Уверен: комбинат будет успешно работать в наступившем году. Объемы производства растут, продолжается реконструкция, строятся новые объекты, что гарантирует сохранение рабочих мест и улучшение условий труда, выполнение социальных программ. Все это позволяет металлургу уверенно смотреть в будущее.

Записал МИХАИЛ ЮРИН.

«Бразильские нотки» Магнитки

ОТДЫХ

ФИНАЛОМ ПРАЗДНОВАНИЯ НОВОГОДНЯ, организованного профсоюзным комитетом ОАО «ММК» для работников комбината, стала традиционная встреча в семейном клубе «Вместе».

Более сотни взрослых с детьми собрались в ДКиТ металлургов на третий в истории клуба костюмированный карнавал, по эмоциональности не уступающий знаменитому бразильскому шествию.

Традиционные поздравления Деда Мороза участники клуба продолжили весьма неординарно: в честь наступившего 2007-го прозвучали премьеры песни дуэта Маргариты и Дмитрия Росляковых из ЗАО «РМК», работница ККЦ Олега Кириккина, театрализованную сценку и стихи подарила семья Рязановых из паросилового цеха, свои номера показали Поповы, представлявшие ЦКК и цех покрытий, Стрелковы из ЦМДО и ЗАО «Огнеупор», Яковлевы и Мишины из медсанчасти.

Члены жюри в масках, за которыми узнавали директора детской картинной галереи Ольгу Леушканову, старшую медсестру МСЧ АТ и ОАО «ММК» Галину Новикову, специалистов КИПК «Персонал» Галину Пронину, дирекции информационных технологий Ольгу Кудрину, председателя культурмассового отдела профкома Светлану Лисунову, выставили всем высшие баллы за участие в трех новогодних конкурсах. В мастерской Деда Мороза желающие рисовали акварелью портрет семьи или поздравительную открытку для соратников по клубу, делали разноцветных бабочек из бумаги, а в мастер-классе боди-арта вместе с художником разрисовывали лица под оригинальные маски.

Почти все участники приготовили карнавальные костюмы, а тем, кто не успел наряжаться, помогли в ДКиТ. Для малышей работала детская комната с батутами и горками, были хорошеды вокруг елки. А таинственный «снежный мешок с бантом» оказался полон сюрпризов.

Все семьи получили подарки от профсоюзного комитета комбината. Они благодарны председателю профкома Владимиру Близнюку за поддержку клуба «Вместе», а организатором из ДКиТ — за теплую атмосферу праздника. Самые наилучшие впечатления вечер оставил у семей Росляковых из ЗАО «РМК» и «Огнеупор», Ульяновых из медсанчасти, Даниловских (ЦМДО), Шабановых (Южуралавтобан), Шишовых (заводоуправление), Саранцевых и Магонтеевых (ЛПЦ-10), Маркиных (ЛПЦ-3), Халина (ОАО «Магнитогорский «Гипромез»), Власовых (стеклянный завод ЗАО «Стройкомплекс») и многих других постоянных участников клуба «Вместе».

Завершился вечер ритмичной дискотеккой. Следующую встречу наметили провести в марте на Масленицу с выездом за город.

МАРИЯ ТЕПЛОВА.

По всем переделам

ИНВЕСТИЦИИ

В 2006 ГОДУ Магнитогорский металлургический комбинат израсходовал на капитальное строительство более 15 миллиардов рублей.

При этом около 13 миллиардов рублей инвестиций составили собственные средства предприятия. Строительство новых производственных объектов и модернизация действующих агрегатов происходили по всем металлургическим переделам комбината.

В электросталеплавильном цехе, в частности, был введен в строй целый сталеплавильный комплекс в составе двух электродуговых печей, слабойой МНЛЗ и агрегата «печь-ковш». Также завершено строительство установки электродугового нагрева стали в кислородно-конвертерном цехе ОАО «ММК». Всего на объекты сталеплавильного производства комбината в 2006 году направлено 43 процента средств от общего объема капитального строительства.

С вводом в эксплуатацию летом прошлого года мелкосортного прокатного стана «170» завершена реконструкция сортопрокатного производства Магнитки. Сегодня новейшие сортовые станы ММК вышли на проектную мощность, что позволило в прошлом году произвести на 600 тысяч тонн сортового проката больше, чем в 2005 году. Помимо этого, в прокатном производстве комбината в прошлом году продолжались модернизация АСУ ТП стана «2500» горячей прокатки в ЛПЦ-4 и введен в строй агрегат продольной резки в ЛПЦ-5, позволяющий расширить сортмент рудонного металла.

Кроме того, говоря о направлениях капитального строительства ММК в 2006 году, необходимо назвать объекты энергетического и железнодорожного хозяйства, а также ряд объектов социальной сферы, в числе которых оздоровительный корпус в санатории «Ассы», восстановительная база ХК «Металлург» и новый Ледовый дворец «Арена-Металлург».

Управление информации и общественных связей ОАО «ММК».

«БОЛЬШОЙ СОВЕТ»

Женские истории

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С ЖЕНЩИНАМИ, которую в профкоме комбината возглавляет Лилия Близнюк, провела встречу с активистками цехов и дочерних обществ ММК.

Специально для участниц «большого совета» тематическое выступление подготовила юристконсульт профкома Ирина Бабич. Женщины получили много полезной информации об изменениях в российском законодательстве, связанных с правами прекрасной половины, в том числе о вступивших в силу с 1 января дополнительных мерах поддержки с выдачей «материнских сертификатов». Лилия Близнюк рассказала о структуре горно-металлургического профсоюза России и работе с женщинами, которую ведут заместители председателя ГМПР Ирина Леденева, помощник председателя областной организации Наталья Попова. Большой интерес вызвала информация о работе женской общественной палаты, а также по вопросам женщин в Законодательном собрании области, разработавшим положение о медали и премиях для многодетных матерей.

Об активной жизненной позиции «слабого пола» свидетельствует и статистика. Сегодня в ГМПР работают 22 женские общественные организации, женская доля в областной профсоюзной организации — 43 процента, в трудовом коллективе ММК — 30 процентов. Причем в Челябинской области из 3816 членов цеховиков на предприятиях — 1864 женщины, из 4207 профупоргов — 1580 женщин. Лилия Близнюк представила состав женской комиссии профкома ММК, в которую вошли председатели профкомов и цеховых комитетов различных подразделений ММК: Роза Горбунова (ОО «Эмаль»), Татьяна Ружанкина (цех водоснабжения), Светлана Березанская (ДИТ), Елена Овчинникова (управление), Людмила Рычак (УЖДТ)...

Отчет о работе актива походил на «вечер воспоминаний». А в памяти осталось многое: культурно-массовые мероприятия к 8 Марта, где были «тешкины блины» и «бал у Золушки», конкурс на самую спортивную маму комбината и суперпапу, киносеансы и турниры по боулингу ко Дню матери, театрализованные представления «Стальная королева» и «Ах, какая бабушка!», просмотр видеороликов о которых вновь всколыхнул чувства и вызвал аплодисменты.

Планы на завтра тоже никого не оставили равнодушными. Как рассказала Лилия Близнюк, началась подготовка к конкурсу «Стальная королева-2007», в следующем году пройдет второй конкурс бабшек. Клуб «Спортивная мама» под эгидой профкома по-прежнему приглашает женщин в группы здоровья, аэробики и дыхательной гимнастики, на занятия по аквааэробике в аквапарке «Водопад чудес». Половину абонемента оплачивает профком.

Женский актив начал рейд по цехам ММК: каждую среду комиссия будет выезжать на промплощадку, чтобы ознакомиться с условиями труда и производственного быта женщин. Первыми посетили горно-обогатительное производство, следующий визит — в ЖДТ, на очереди — прокатные и энергетические цехи. В планах комиссии провести 30 марта первый на ММК женский КВН, в мае-июне — традиционный турнир по женскому футболу на Кубок профкома комбината. И, конечно, к Международному женскому дню профком внесет свою лепту в организацию сюрпризов, конкурсов и театрализованного вечера в ДКМ имени С. Орджоникидзе.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА.

Чем выше зарплата, тем тверже убеждения.

МИХАИЛ ГЕНИН

«ТРУДОВЫЕ БУДНИ ЦЕХА»

Так назвали выставку детских рисунков к 75-летию ММК

В ПАЛITPЕ ЮНЫХ ЖИВОПИСЦЕВ «красота кипящего металла» один к одному совпадает с реальными красками.

Если это фейерверк стальных искр на разливке — то непременно солнечное грандиозное зрелище, если «визитка» технических прогресса — то размах и мощь агрегатов. Если лица металлургов — то в каждом сильнейший характер.

Выставка рисунков «Трудовые будни цеха» проходила на ММК в течение года, в творческом содружестве подшефных школ и комбината приняли участие руководители шестнадцати подразделений.

— Идея впервые организовать на комбинате уникальную передвижную выставку детских рисунков принадлежала председателю профсоюзного комитета ОАО «ММК» Владимиру Близнюку, мониторинг экспозиции на промышленной площадке помогал председателю цеховиков, — рассказывает директор центра эстетического воспитания детей «Детская картинная галерея» Ольга Леушканова. — Чтобы ребята лучше узнали комбинат, для них организовали экскурсии, посещение краеведческого музея, работу в библиотечном фонде с книгами по истории ММК. Выставка «Трудовые будни цеха» стала частью акции «Слава трудовой славы огневая», стартовавшей ровно за год до 75-летия ММК по инициативе администрации и профкома комбината, местного отделения партии «Единая Россия», управления образования Магнитогорска.

В рамках акции проходили мастер-классы, семинары, конкурсы, в которых участвовали школы, детские сады, учреждения дополнительного образования, художественные школы. Акция включала традиционную выставку «Хранители огня», экспозицию «Город металлургов глазами друзей», где впервые представили творчество сельских школьников, юбилейную выставку известного магнитогорского мастера акварели члена Союза художников России Михаила Попелушенко, выставку детских рисунков «Военная летопись комбината» ко Дню Победы. К 1 июня в рамках акции прошел праздник «Если душа родилась крылатой», ко Дню знаний — конкурс рисунка на асфальте, ко Дню металлурга — выставка «Комбинат XXI века».

Эстафету рисунков по ММК открыли управление главного энергетика, ООО «Полиграфия» и «Эмаль», продолжили УЖДТ, управление кадров, управление персонала, управление подготовки производства, отдел контроля качества продукции, рудообогатительные фабрики, дислоцированный цех № 3, цех связи, коксохимическое производство и ЗАО «Русская металлургическая компания».

— Впечатления о трудовых буднях и роли рабочего человека ребятами черпали не только на экскурсиях в цехах, просмотрев видеоматериалов и бесед с педагогами. Выставка и предварающая ее поиск способствовали сплочению семей: ведь о работе на ММК им много рассказали мамы и папы, бабушки

и дедушки, — говорит заведующая культурно-массовым отделом профкома Светлана Лисунова.

Встречи помогли ребятам увидеть комбинат другими глазами: это не «железная машина», а интереснейшее место, где успешно работают люди самых разных профессий. Тематика выставок объединяла комбинат и город: на рисунках не только агрегаты, портреты доменных цехов и сталеваров, есть любимые улицы и легендарные памятники — это синтез истории и современности. Цели и задачи выставки организаторы не ограничили воспитательной функцией — познакомить с историей и трудовыми достижениями, привить чувство признательности и уважения к металлургам ММК. Памятуя истину «талантам надо помогать», профком ММК и руководство ДКГ поддержали детей, проявляющих способности в художественном творчестве.

Накануне юбилей ММК компетентное жюри в составе членов Союза художников России подвело итоги акции, просмотрев более полутысячи детских картин. Определены победители, которым послезавтра вручат Гран-при, призы за первое, второе и третье место, награды в номинациях. Будут поощрены более 70 детей, а в целом участие в акции приняли более 650 ребят из 68 учреждений образования города.

— 1 февраля, в день рождения Магнитогорского металлургического комбината, отмечающего 75-летие, в детской картинной галерее пройдет торже-

ственное награждение участников акции «Слава трудовой, слава огневая», — говорит Ольга Леушканова. — Победителям вручат подарки, авторские работы, представляющиеся на ММК, в эти дни будут размещены в залах галереи. Выставки на комбинате проходили под патронатом председателя профкома Владимира Близнюка, администрации и профкомом ОАО «ММК» подготовили подарки победителям акции: календари, сладкие подарки с символикой ММК, сувенирную продук-

цию, наборы изобразительных средств — дорогие краски, кисти, уголь, сангину...

Но это еще не все — ведь творческих замыслов у организаторов много. — По итогам передвижных выставок в цехах и результатам конкурса выйдет красочный каталог лучших детских рисунков, посвященных 75-летию ММК, — продолжает Ольга Леушканова. — Эту идею поддержал и помог воплотить в жизнь начальник управления информации и общественных связей ОАО «ММК»,

заместитель председателя городского Собрания депутатов Иван Сенцев, член попечительского совета детской картинной галереи, который на протяжении многих лет помогает нам.

В планах детской картинной галереи — совместно с ММК провести очередной конкурс детского рисунка ко Дню металлурга. Его назвали «Истия страшной истории». Это будет городская выставка, одна из номинаций которой — «Знаменитые люди комбината».

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕВА.

Экспресс-комментарий

Роза ГОРБУНОВА, председатель профкома ООО «Эмаль»:

— Для ребят мы подготовили диск с фотографиями, чтобы они лучше узнали наше производство. А когда открылась выставка, было приятно, что многие нарисовали нашу продукцию — эмаль-покрытия. Экспозиция у нас проходила в дни празднования 50-летия ООО «Эмаль». Колоритная, яркая, душевная выставка радовала каждый день и надолго запомнится.

Людмила ГРИДНЕВА, председатель профкома ООО «Полиграфия»:

— В связи с 70-летием полиграфического производства комбината в прошлом году на экскурсии у нас побывали ребята из школ: посмотрели цех, делали наброски, рисовали портреты печатниц, переплетчиц, наборщиц, типографскую технику. Работы получились великолепные... На экскурсии дети впервые побывали, как на машине шпигуют блокноты, которые затем им подарили. Все было интересно. Мы и впрямь рады видеть у себя в гостях делегацию из школ города.

Владимир КРИВОШАПКО, председатель цеховая центральной электростанции ОАО «ММК»:

— Открытие выставки детского рисунка мы приурочили к 75-летию ЦЭС, которое отмечаем в октябре: украсили картинками фойе и красный уголок. Детское творчество было воспринято с удовольствием, всем понравились рисунки по промышленной теме, городские пейзажи. Для организаторов из детской картинной галереи мы провели экскурсию по станции. И была такой приятный сюрприз: оказалось, что одна из сотрудниц галереи — внучка ветерана комбината, электромонтера главного цеха управления ЦЭС Анны Кочетовой, которая трудилась еще с довоенной поры... Спасибо всем организаторам за выставку — это отличный юбилейный подарок.

Валерия ТОРШИЛОВА, заведующая выставочным отделом ДКГ:

— Подразделения ММК провели экскурсии, предоставили исторические и фотоматериалы. Это позволило детям увидеть комбинат многогранно. У большинства ведь было представление, что горячее производство — это только сталевары у огня. Нам очень тепло принимали во всех цехах и дочерних обществах. А на ЦЭС мне, естественно, было интересно всего: там работала моя бабушка — мне показали главный щит, где огромный пульт с множеством кнопок, я и не представляла, что на станции все так грандиозно... Передвижные выставки на ММК продолжают до Дня металлурга. А у наших давних друзей и помощников — ЗАО «Огнеупор» — экспозиции действуют постоянно, и 30 января мы вместе откроем там очередную тематическую выставку, посвященную 75-летию ММК.