

НА МИНУВШЕЙ НЕДЕЛЕ медико-санитарная часть администрации города и ОАО «ММК» принимала гостей из Москвы.

Магнитогорские врачи получили возможность встретиться с уникальным специалистом, профессором, доктором медицинских наук Ольгой Сивачаловой, которая руководит лабораторией проблем репродуктивного здоровья института медицины и труда Российской академии наук. Многие годы Ольга Витальевна изучает этот важнейший вопрос, ставший наиболее актуальным именно в последнее десятилетие.

Совершенно закономерно, что в Год семьи пристальное внимание уделяется проблемам репродуктивного здоровья, — объясняет цель деловой встречи главный врач медсанчасти администрации города и ОАО «ММК» Марина Шеметова. — На комбинате и дочерних предприятиях создана целая система охраны здоровья работников. Мы, медики, совместно с руководством ММК и при поддержке специалистов академических институтов ищем дальнейшие пути развития этой системы с учетом новейших достижений.



ФОТО ЕВГЕНИЯ РУМАКОВА

Первое и основное, что поразило Ольгу Сивачалову, это доступность для металлургов медицинских и оздоровительных услуг. И это в то время, как повсюду наблюдается коммерциализация медицины. Профессор одобительно отозвалась о том, что руководство комбината вкладывает средства не только в развитие производственных мощностей, но и в оздоровление работников, ветеранов, студентов и школьников. Впрочем, ей была представлена возможность напрямую пообщаться с руководителями комбината, чтобы получить наиболее полное представление о системе оздоровления металлургов.

В программе визита Ольги Витальевны была запланирована встреча с вице-президентом ООО «Управляющая компания ММК» по финансам и экономике Владимиром Шмаковым. В обстоятельной беседе он рассказал о струк-

туре градообразующего предприятия, объемах и особенностях производства, о вопросах, которые решает руководство комбината не только на промплощадке, но и в городе. Особый акцент Владимир Иванович сделал на комплексных программах поддержки здоровья работников ММК и до-

черных предприятий. Указал, в частности, на то, что с нынешнего года предприятие стало оказывать дополнительную помощь многодетным семьям. Главный финансист предприятия особо подчеркнул, что комбинат не скрывает, не экономит на здоровье своих работников, вкладывая немалые средства в высокие медицинские технологии. Только в 2007 году на внедрение современных методов лечения ММК выделил медсанчасти около восьмидесяти миллионов рублей. Компетентность в вопросах здравоохранения и социальной жизни города одного из руководителей градообразующе-

Владимира Шмакова. — Вы знаете проблемы здравоохранения изнутри, и уж, конечно, не понаслышке. Отрадно видеть, что медицинские, социальные программы, проводимые на вашем предприятии, ориентированы на каждого человека индивидуально. Не зря говорят — качество производимой продукции во многом определяется состоянием здоровья работника.

В свою очередь, Ольга Витальевна рассказала о проблемах, которыми более всего встревожены российские медики. По статистике, в нашей стране лишь два процента детей рождаются абсолютно здоровыми. Все чаще у новорожденных наблюдается патология половой системы, что негативно скажется на их будущем репродуктивном здоровье. Однако, по словам Ольги Сивачаловой, молодежь не обеспокоена состоянием своего здоровья и, в результате, страдает из-за элементарной медицинской неграмотности. С годами дают о себе знать и вредные условия труда будущих родителей. Тем большее одобрение вызвало знакомство с работой созданного на комбинате центра материнства, где будущие мамы, получившие возможность досрочно уйти в декретный отпуск, могут всецело посвящать себя самой главной работе в жизни любой женщины. Ольга Сивачалова выступила с предложением пропандандировать в России комплекс оздоровления работников, действующий на Магнитогорском комбинате. По словам профессора, опыт Магнитки будет полезен многим предприятиям.

На ММК сумели не только сохранить оказание медицинских услуг, но и развивают эту сферу, способствуют процветанию городской медицины и реализации нацпроекта «Здоровье», — считает Ольга Сивачалова. — От качественного лечения, регулярной профилактики заболеваний существенно увеличивается эффективность труда. И очень радует, что Владимир Иванович, как прогрессивный руководитель, это прекрасно понимает.

ЕЛЕНА КОФАНОВА.

ВСЕ СРАЗУ

Индустрия красоты

В ПРЕДВЕРИИ ВОСЬМОГО МАРТА в магнитогорском Дворце спорта имени Ивана Ромазана состоится межрегиональная выставка «Современная женщина. Индустрия красоты», сообщает пресс-служба городской администрации.

На «Индустрии красоты» с 4 по 6 марта десятки фирм предложат гостям декоративную и профессиональную косметику, парфюмерию, инструменты и средства ухода за кожей, телом, ногтями, волосами, средства гигиены; свои презентации проведут салоны красоты и фитнес-центры.

Организаторы привлекли к участию предприятия легпрома не только Южного Урала, но и Свердловской, Курганской, Самарской, Московской областей, а также республики Башкортостан. География участников постоянно расширяется: в Магнитогорск привезут свою продукцию представители компаний и фирмы-производители из ближнего и дальнего зарубежья.

В рамках выставки планируется проведение презентаций фирм-участниц, мастер-классов, демонстрации моделей одежды.

Искатели века

В МИНУВШЮ СУББОТУ состоялась XXVIII городская традиционная научно-практическая конференция «Искатели, мыслители XXI века».

Это итоговое мероприятие образовательной и исследовательской деятельности научных обществ учащихся образовательных учреждений города. Более двухсот школьников, учащихся лицеев, колледжей и профессиональных училищ собрались на торжественное открытие очного этапа интеллектуальных состязаний во Дворце творчества детей и молодежи.

Астрономия, физика, биология, география, информатика, история края, литература, менеджмент, право — вот неполный перечень направлений, по которым работали старшеклассники. Ребята представили свои доклады с использованием современных технологий — в виде мультимедийной презентации.

Научно-исследовательская деятельность учащихся — это сотрудничество взрослых и детей, радость от совместной деятельности, творчество и создание. Члены жюри — кандидаты и доктора наук МаГУ и МГТУ — оценивали выступления по следующим критериям: логичность и лаконизм изложения, умение раскрыть тему, показать методику исследования, умение вести дискуссию и отвечать на вопросы.

86 ребят стали дипломантами: 29 — первой степени, 28 — второй и 27 — третьей.

Пресс-служба городской администрации.

БУДЕТ ЧТО ПРАЗДНОВАТЬ И НАД ЧЕМ РАБОТАТЬ!

ВОТ УЖЕ на протяжении 15 лет в Магнитогорске не просто функционирует, а процветает филиал Уральской академии государственной службы.

Диплом, полученный в филиале УРАГС, высоко ценится на рынке труда как в самом Магнитогорске, так и за его пределами. Если учесть, что такая ситуация сложилась в городе, где многие годы действуют ведущие вузы страны, то возникает закономерный вопрос: как филиалу удалось занять собственную нишу? В чем секрет успеха?

Много лет назад руководство филиала сумело работать на опережение. В стране поменялась политическая ситуация, Россия сделала первые робкие шаги к построению правового государства, как следствие — возникла острая необходимость в высококвалифицированных юристах, управленцах. И когда другие вузы только пытались освоить нелегкие специальности «юриспруденция» «государственное и муниципальное управление», магнитогорский филиал УРАГС уже вел учебный процесс, полностью базируясь на интеллектуальном потенциале свердловских управленческой и юридической школ.

Надо сказать, что определяющую роль в создании филиала УРАГС в Магнитогорске сыграло и руководство градообразующего предприятия — ОАО «ММК». Даже в нелегкие девятые руководство комбината осознавало: успех предприятия могут обеспечить только инвестиции в буду-

щее, и самой важной инвестицией являются профессиональные знания. Решение обучать специалистов, ориентируясь на перспективы, опережая тем самым ситуацию, явилось судьбоносным и для филиала УРАГС, создание которого было инициировано именно комбинатом с этой же целью.

Прошли годы, и на рынке труда оказались востребованы и такие специальности, как «экономика труда», «национальная экономика». Сегодня по этим специальностям, за исключением филиала УРАГС, не готовит ни один вуз города. За годы существования филиал УРАГС не только рекомендовал себя как серьезное учебное заведение, но и смог планомерно, качественно осуществлять свою миссию по профессионализации власти на всех уровнях. Управлять, властвовать — это профессия, и чем выше будет профессионализм тех, кто стоит у руля на муниципальном, областном, государственном уровнях, тем больше шансов у страны жить лучше. Это самое главное, что внушает оптимизм, это то, что грамотному управлению можно обучить! И это филиал УРАГС в Магнитогорске делает ответственно и качественно!

Кстати, что касается принципа, в соответствии с которым профильные дисциплины читают исключительно преподаватели из Екатеринбурга, — он в работе филиала остается неизменным. Пока еще в нашем городе не создана соответствующая научно-профессиональная среда. И именно ис-

пользование научного потенциала свердловских экономико-управленческой и юридической школ обеспечивает высокое качество подготовки специалистов. А свидетельством того, что качество это действительно высоко, является студенческий контингент: за образованием в области управления идут и заместители главы города, и управленческий состав близлежащих районов, и специалисты из ОАО «ММК». И опять-таки в сложившейся ситуации нет ничего удивительного: рождаются новые управленческие технологии, и им нужно обучить не только тех, кто решил построить карьеру в области управления, но и тех, кто уже имеет богатый управленческий опыт. Именно поэтому одним из направлений работы филиала являлись дополнительное образование и профессиональная переподготовка. Только за прошедший год силами филиала было осуществлено обучение муниципальных кадров города и близлежащих сельских районов, членов избирательных комиссий, представителей региональных отделений политических партий по вопросам изменений в избирательном законодательстве. Преподаватели филиала проводят семинары и тренинги по вопросам размещения государственных и муниципальных заказов. Кстати, именно Уральская академия госслужбы при активном участии магнитогорского филиала выиграла тендер на разработку плана стратегического развития города Магнитогорска на ближайшие десятилетия. Специалисты из Екатеринбурга уже начали

работу совместно с руководителями управлений городской администрации.

Надо сказать, что своих выпускников филиал не теряет из виду. Настоящий профессионал в различных областях: юридической, экономической, управленческой — совершенствует свое мастерство постоянно, и для желающих повысить квалификацию уже после окончания вуза филиал предлагает услуги по дополнительному образованию. На таких курсах побывали не только юристы, экономисты, но даже главы многих муниципальных образований.

Впрочем, желание учиться, осваивать новейшие методики, постоянно развиваться и двигаться вперед закладываются в филиале как основной стиль поведения студента, пришедшего за качественным образованием, уже с первого курса. С первого дня обучения студенты включаются в активную исследовательскую научную работу. Сотрудничество «на равных» ученых и студентов — принцип работы филиала. И результат более чем ощутим. В прошлом году были проведены две всероссийские научно-практические конференции по проблемам местного самоуправления, одна из них — студенческая, выпущены солидные сборники. На счету студентов филиала — первое место в IV международной олимпиаде по экономическим, финансовым дисциплинам и вопросам управления, а также второе место во всероссийской олимпиаде по развитию народного хозяйства России. Планомерная работа продолжается, и со-

зданное недавно научное студенческое сообщество в 2008 году продолжит борьбу за звание «Эрудиты планеты». Сейчас только середина сезона, но студентам уже есть чем гордиться: команда филиала УРАГС «Надежда Магнитки» занимает заметное место в России.

Директор филиала УРАГС в Магнитогорске Юрий Васильевич Мионов убежден: все эти успехи — результат продолжительной планомерной работы всего дружного коллектива филиала. А главное, каждый здесь верно понимает миссию этого необычного образовательного учреждения: власть — профессия, и, значит, служащий должен быть профессиональным. Задача филиала — дать качественное образование, которое позволит осуществлять

властные полномочия на высокопрофессиональном уровне.

Этот год является для филиала юбилейным. Празднование пятидесятилетия запланировано на весну, но подготовка идет уже полным ходом: готовятся два сборника по результатам научно-практических конференций, выпуск необычного издания «Женщина и мир политики», весной будет проведена очная достаточно представительная конференция по вопросам стратегии управления муниципальным образованием. Так что в юбилейный год будет что праздновать и над чем работать преподавателям, студентам, выпускникам, коллегам и друзьям филиала УРАГС в Магнитогорске!

НАТАЛЬЯ БАЛЫНСКАЯ.



пер. Ленинградский, 30 (остановка ГорГаз) 214-770 WWW.MNGOROD.RU

Наш Город

Построй свой Дом в Нашем Городе!

ПРЕДЛАГАЕМ КВАРТИРЫ ОТ ЗАСТРОЙЩИКА:

10 - этажный панельный дом в 140 микрорайоне	16 - этажный кирпичный дом в 135 микрорайоне
1 к.кв. Собщ.=41,5 кв.м. 1310 т.р.	1 к.кв. Собщ.=32,34 кв.м. 1310 т.р.
2 к.кв. Собщ.=57,9 кв.м. 1755 т.р.	1 к.кв. Собщ.=35,02 кв.м. 1415 т.р.
2 к.кв. Собщ.=58,7 кв.м. 1775 т.р.	1 к.кв. Собщ.=38,23 кв.м. 1545 т.р.
2 к.кв. Собщ.=65,5 кв.м. 1980 т.р.	2 к.кв. Собщ.=46,6 кв.м. 1880 т.р.
2 к.кв. Собщ.=66,5 кв.м. 2010 т.р.	2 к.кв. Собщ.=47,36 кв.м. 1910 т.р.
2 к.кв. Собщ.=81,5 кв.м. 2385 т.р.	2 к.кв. Собщ.=51,2 кв.м. 2065 т.р.*
3 к.кв. Собщ.=78,0 кв.м. 2355 т.р.	

Первый взнос 50%;
рассрочка до 24 месяцев;
фиксирование выплаченной стоимости.

Ипотека.
Рассрочка до 12 месяцев.
Скидка при 100%-й оплате.
Фиксирование выплаченной стоимости.

* ВСЕ ЦЕНЫ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ НА ФЕВРАЛЬ 2008 Г.

«ПЕРСОНАЛ» КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР ВОЗМОЖНОСТЕЙ КАДРОВ

приглашает на курсы:

- Профессиональная работа на ПЭВМ.
- Профессиональное использование Microsoft Excel.
- Оператор ПЭВМ — 1 категории.
- Трехмерная компьютерная графика и анимация в среде 3D Studio MAX.
- AutoCAD.
- Основы создания баз данных при помощи Microsoft Access Open Office.
- Adobe Flash CS3. Основы интерактивной анимации.
- Adobe Flash CS3. Программирование на Action Script 2.0.

Подобная информация по условиям обучения по адресу: ул. Калинина, 18, каб. 204, тел.: 23-11-82, 20-89-09.

«ПЕРСОНАЛ» КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР ВОЗМОЖНОСТЕЙ КАДРОВ

приглашает на курсы:

- Электрогазосварщик. Срок обучения 3 месяца.
- Машинист крана (крановщик). Срок обучения 4 месяца.
- Слесарь-ремонтник. Срок обучения 2,5 месяца.
- Стропальщик. Срок обучения 1 месяц.
- Оператор котельной (машинист котла). Срок обучения 3 месяца.
- Лифтер (грузовый и пассажирский лифт). Срок обучения 1 месяц.

Информация по условиям обучения по телефонам: 24-56-57, 24-38-66, 24-69-71.

СРОЧНО!

Требуются машинисты экскаватора («Кранэкс» и Hiltachi).

3/п от 20 до 25 тыс. рублей. График работы 2-А (железнодорожный). Иногородним мужчинам предоставляется общежитие.

Обращаться: управление кадров ОАО «ММК», ул. Кирова, 84 а, каб. 104.

Часы работы: ежедневно с 10.00 до 16.00.

«ПЕРСОНАЛ» КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР ВОЗМОЖНОСТЕЙ КАДРОВ

приглашает на курсы:

- Дополнительный набор в группу профессиональной переподготовки «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети».
- Школа офис-менеджеров.

Подобная информация по условиям обучения по адресу: ул. Калинина 18, каб. 204, тел.: 23-11-82, 20-89-09.

«ПЕРСОНАЛ» КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР ВОЗМОЖНОСТЕЙ КАДРОВ

приглашает на курсы:

- Основы программирования на Java.
- Программирование на Java (расширенный курс).
- Создание пользовательского интерфейса Java-приложения.
- Создание приложений баз данных.
- Обработка XML-документов.
- Векторная графика и создание PDF-документов.
- Создание динамических WEB-приложений.
- Создание WEB-приложений.
- Корпоративные компоненты.
- WEB-сервисы.
- COCOON.
- ECLIPSE.

Подобная информация по условиям обучения по адресу: ул. Калинина, 18, каб. 204, тел.: 23-11-82, 20-89-09.

ТРЕБУЮТСЯ:

в кислородный цех УГЭ

аппаратчики
воздухоразделения,
машинисты
компрессорных
установок
с навыками
слесаря-ремонтника
(обучение на рабочем месте).

шлифовщики
(удостоверения токаря).

3/п от 14 до 20 тыс. руб.

Иногородним мужчинам предоставляется общежитие.

Обращаться:
управление кадров ОАО «ММК», ул. Кирова, 84 а, каб. 104.

Часы работы:
ежедневно с 10.00 до 16.00.