

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

6 ЯНВАРЯ

ВТОРНИК

1948 года

№ 3 (1230)

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина.

НЕУСТАННО УЛУЧШАТЬ РАБОТУ СТОЛОВЫХ

Весь советский народ с чувством глубокого удовлетворения и благодарности партии и правительству встретил постановление Совета Министров СССР и ЦК ВКП(б) «О проведении денежной реформы и отмене карточек на продовольственные и промышленные товары». В годы войны карточная система была вызвана суровой необходимостью и вполне оправдала себя, обеспечив возможность равномерно снабжать трудящихся необходимыми продуктами питания и промтоварами. Проведенная теперь отмена этой системы является ярким свидетельством нового укрепления мощи нашей социалистической Родины.

Введение свободной торговли по единым сниженным государственным ценам выдвигает перед работниками прилавка и предприятий общественного питания большие и ответственные задачи. Именно теперь трудящиеся предъявляют к работе этих участков более строгие требования. Имея возможность свободно купить продукты питания в любом магазине или по сходной цене на рынке, трудящиеся воспользуются услугами столовой только в том случае, если там будет образцовый порядок, если приготовленная пища будет иметь высокие вкусовые и питательные качества.

Для того, чтобы полностью удовлетворить эти новые, возросшие запросы потребителей работники столовых должны в корне перестроить свою работу. Многие для этого уже сделано. Повсюду значительно расширился выбор блюд, более чем в полтора раза увеличена закладка мяса, жиров и круп, заметно улучшилось качество пищи. Однако в ряде заводских столовых работа еще должным образом не перестроена.

Обеспечить высокую культуру в приготовлении пищи и в обслуживании потребителей — задача самих коллективов столовых, раздаток и буфетов. Каждый из их сотрудников должен крепко помнить о том, что качеством своей работы он обеспечивает повышение производительности труда магнитогорских металлургов.

Испытанный метод социалистического соревнования за осуществление грандиозных задач, поставленных партией и правительством в послевоенной пятилетке, должен найти широкое применение среди всех работников столовых.

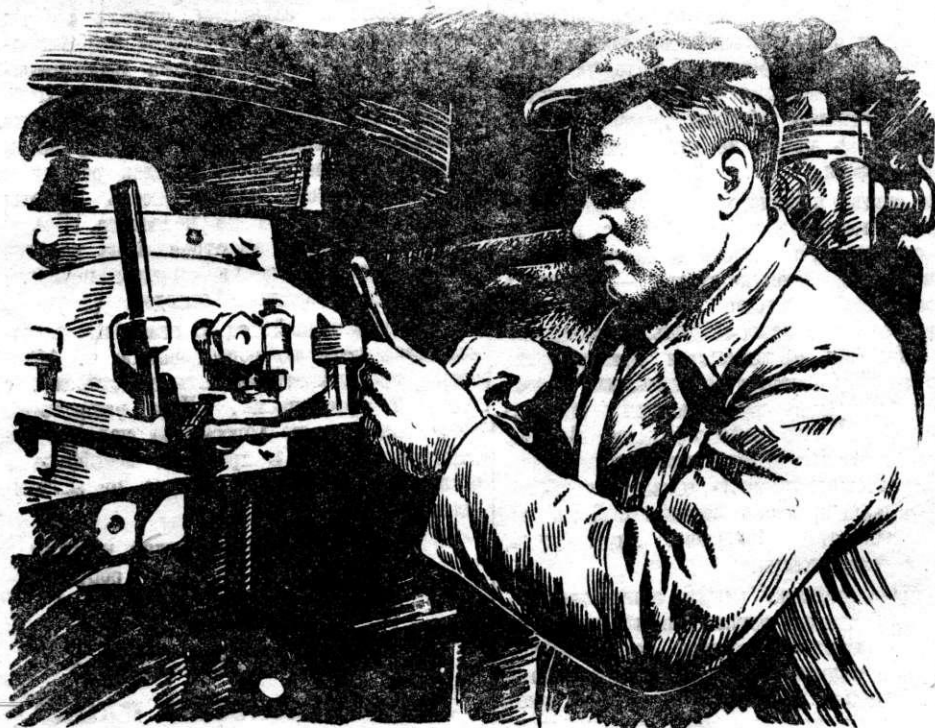
Особое и очень важное место в деле наилучшей организации общественного питания принадлежит комиссиям общественного контроля. Своевременно вскрывать недостатки в работе столовых и добиваться их устранения — такова задача рабочих контролеров.

За последние недели рабочие контролеры завода металлургов провели проверку работы многих магазинов ОРСа комбината и вскрыли в них ряд недостатков. Особенно активными работниками показали себя контролеры тт. Косинов, Рябич, Сигерин, Бревешкин. Однако в столовых вместо решительного усиления работы контроля заметно ее ослабление. Например, в таких крупных столовых как пятая (на прокате), первая (ЦЭС), третья (доменная цеха) и вторая (мартеновские цехи) 2 января не оказалось ни одного общественного контролера. А ведь именно теперь им следует непременно присутствовать при закладке продуктов, при раздаче пищи и чутко прислушиваться к жалобам и замечаниям потребителей. Большая роль в улучшении работы принадлежит цеховым профсоюзным комитетам. Они в первую очередь должны организовать работу общественного контроля.

Карточная система отменена. Благосостояние трудящихся значительно повысилось. На этой основе система советского общественного питания должна неуклонно расти, шириться и укрепляться. Первые недели работы столовых в новых условиях являются для их работников экзаменом на зрелость. И этот экзамен они должны выдерживать с честью.

ПЯТИЛЕТКУ — В ЧЕТЫРЕ ГОДА!

Обеспечить четкую бесперебойную работу на всех участках!



Коллектив доменной печи № 3 досрочно завершил план 1947 года. С первых дней нового года доменщики третьей печи также работают высокими темпами. На рисунке: мастер доменной печи № 3 Г. Л. Душкин следит за плавкой чугуна.

Выполним годовой план за одиннадцать месяцев

План прошлого года я выполнил досрочно, и первый день нового года встретил выдачей 2355 тонн сверхплановой продукции. С хорошими итогами закончили год и мои сменщики — сталевары Бозыров и Крючков. Желая активно участвовать в строительстве коммунизма в нашей родной стране, мы совместно обсудили наши производственные возможности и всем коллективом печи взяли на себя обязательство ответить на призыв ленинградцев в выполнении пятилетнего плана в четыре года.

Для реализации этого обязательства я со своей бригадой должен буду полностью

закончить план 1948 года не позднее 1 декабря и выдать около 6 тыс. тонн стали сверх годового плана.

Обязательство это очень серьезное и выполнить его нам будет нелегко. Поэтому нам должны всемерно помочь коллективы смежных с нами участков, от работы которых зависят и наши возможности. Прежде всего, должно быть бесперебойное снабжение печи жидким чугуном и пихтой, а также своевременная подача к печи шлаковых маз и разливочных ковшей.

При наличии этих необходимых условий мы твердо сдержим свое слово и выполним годовой план за одиннадцать месяцев.

В. ТУПИКИН, сталевар второй печи первого мартеновского цеха.

За первенство в соревновании

Прошел 1947 год — год славных побед. Много сделали обжигщики за это время. Мы технически усовершенствовали нагревательные колодцы, улучшили состояние механизмов. Обязательства, взятые в начале прошлого года, нашей сменой перевыполнены. Значительно сэкономлена электроэнергия, топливо, повысилась по сравнению с прошлым годом производительность труда. В результате широкое охвата технической учебой все участки теперь обеспечены квалифицированными кадрами. Благодаря этому, мы закончили программу 1947 года 24 декабря.

Таковы итоги социалистического соревнования во втором году послевоенной пятилетки. Победу эту ковал весь коллектив смены. Следует отметить образцовую работу мастера производства Максима Яковлевича Дьяченко. На участке непрерывно-заготовочных станов он обеспечил бесперебойную работу всех вальцовщиков. Его коллектив все время шел впереди.

Отлично работали сварщики на нагревательных колодцах. Здесь мастер-орденоносец Петр Мамыкин учебой и личным показом на рабочем месте добился общей слаженности в работе. Сварщики нашего цеха повысили свою техническую грамотность, строго соблюдают технологию нагрева. Никогда еще мы не имели простоев по их вине. И слитки, которые они выдают на блюминг, нагреты до предела.

Каждый член нашей бригады на своем рабочем месте старался внести свой посильный вклад в общий успех. Старший оператор т. Кушнерев, молодой вальцовщик т. Митков, вальцовщик стана тов. Живиллов, старший сварщик т. Милосеров, машинист крана «Тиглер» т. Шулешко — мастера своего дела. Так же можно сказать и о многих других.

Коллектив нашей смены уверенно вступил в новый 1948 год и с первых же дней работает высокопроизводительно. Мы принимаем все меры, чтобы быть в первой колонне соревнующихся и обеспечить досрочное завершение плана третьего года послевоенной пятилетки.

С. МЕРЕКИН, начальник смены блюминга № 2.

РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДСТВА

Отглядываясь на прошедший год, нам, сортопрокатчикам, есть о чем вспомнить. Немало славных побед, немало славных имен вписано в Книгу почета. Изюминкой дня в день множились успехи коллектив нашего цеха, выдавая сверхплановый прокат на благо Родины.

Повседневному росту производительности труда способствовали такие факторы, как широко развернутое социалистическое соревнование на всех участках, внедрение в производство рационализаторских предложений, механизация трудоемких процессов. На комбинате хорошо известны имена лучших рационализаторов обер-мастера т. Кандаурова и сварщика т. Лебедева, которые внесли ряд ценных предложений.

И вот сумма всех этих улучшений труда привела к тому, что цех досрочно рассчитался с планом второго года пятилетки.

Были использованы и другие резервы производства. С полным основанием можно сказать, что введение коллективной премии и строгого контроля за соблюдением технических и производственных инструкций стало серьезным средством в деле повышения производительности труда. Действительно, если проследить за ме-

сячным производством проката до внедрения этой системы, то обнаружатся разительные результаты. По всем станам имелись значительные колебания производства, которые выражались по станам от 8 до 13 тысяч тонн в месяц. Эти колебания производства являлись не только следствием влияния внешних причин (снабжение станом металлом, газом и пр.), но и результатом нарушения трудовой и технологической дисциплины, недооценки качественных показателей. Все это приводило к росту брака, к выходу вторых сортов, а соответственно с этим — к потерям десятков тысяч тонн проката.

По инициативе начальника цеха т. Лаура, были введены конкретные показатели по браку и вторым сортам, введена форма учета всех технологических и производственных отступлений. Заведены специальные книги учета, в которых начальниками смены делается отметка о выполнении почасового графика работы, замечания по производительности основных участков, отступление от графика и причины этого.

Таким образом, стал вестись ежедневный учет различных нарушений на производстве по каждому рабочему в отдельности и также факты стали обсуждаться

на сменно-встречных собраниях. По истечении месяца подводились итоги работы стана.

Такой порядок успешно двинул производство вперед, колебания производства прекратились. Установленный учет и правильное использование премирования дали возможность добиться значительного улучшения количественных и качественных показателей. Если по стану «500» за 1946 год второй сорт по прокату составлял в среднем 1,95 процента, то за десять месяцев 1947 года он составил 0,7 процента; если брак за 1946 год составлял в среднем 0,88 процента, то за десять месяцев 1947 года — 0,23 процента. Улучшение налицо. Такое же положение стало и на станах «300» № 1 и «300» № 3.

Если при наличии неудовлетворительной работы в первом квартале мы сумели рассчитывать с задолженностью и намного раньше закончить программу 1947 года, то, используя имеющийся опыт работы и все резервы производства, коллектив сортопрокатчиков сумеет еще с большим успехом выполнить план 1948 года и тем самым создать прочную базу для завершения пятилетки в четыре года.

Л. КАЛИНЧЕНКО, инженер по труду сортопрокатного цеха.