



## «НУЖНА ОРГАНИЗАЦИЯ, В КОТОРУЮ МОЛОДЕЖЬ ПОЙДЕТ ОСОЗНАННО...»

**ЦРМО № 4 называют молодым цехом: он создан на базе службы аварийных ремонтов всего год назад, поэтому и в штате сегодня процентов 30-40 слесарей-ремонтников и электрогазосварщиков в возрасте до тридцати лет.**

Требования к новобранцам у нас предъявляют очень серьезные: работа-то ответственная, небезопасная. В основном цех обслуживает оборудование десятого листопрокатного, но всегда участвует еще и в аварийных ремонтах на всей промплощадке комбината. За год существования ЦРМО № 4 серьезных нареканий в адрес молодых рабочих не поступало: работы мы выполняем качественно и в срок.

Сейчас уже можно говорить о том, что костяк коллектива сформировался. Но «естественный» отбор идет, конечно, постоянно: кто-то приживается, кто-то ищет другое место. Это легко объяснить: ремонты никогда не считались непильной работой. Парням достается, что называется, с лихвой — в грязи и в мазуте оперативно устранять неполадки при аварийных ситуациях, в сжатые сроки «реанимировать» оборудование на плановых ремонтах.

В цехе создана комиссия по работе с молодежью. Возглавил ее заместитель начальника ЦРМО № 4 В. В. Данилюк. Забот много — от информирования по самым различным вопросам до решения насущных проблем молодежи. В текущем году, например, через Союз молодых металлургов помогли двум ребятам оформить договора в ЖИФ «Ключ». Один из самых больных на сегодня вопросов — повышение квалификационных разрядов. Но и он решается, администрация держит его на особом контроле. Многие, конечно, зависят и от самого молодого рабочего: руководителю нетрудно разглядеть человека, который хочет расти, добросовестно вкалывает от звонка до звонка, вникает в суть технологических процессов. И таких ребят у нас немало.

Иногда приходится слышать, что молодые не хотят заниматься физкультурой. У нас такой проблемы нет. В цехе много парней, которые еще в школьные и студенческие годы дружили со спортом. Трудность лишь в том, что

все секции сейчас платные. А зарплаты даже по высокому разряду не хватает на то, чтобы молодой человек смог безболезненно для семейного бюджета тратить деньги на тренажеры или бассейн. Поэтому комиссия пытается отладить контакты со спортивными секциями, взаимодействовать с ними на договорной основе. И первый опыт уже есть: с начала октября группа рабочих посещает плавательный бассейн в ОФИЗ «Магнит» ОАО «ММК».

Думаю, многие вопросы проще было бы решать, если бы у молодежи появилась возможность зарабатывать деньги для проведения различных мероприятий. Союз молодых металлургов, на мой взгляд, не должен выступать в роли просителя... Мы молоды, сил у нас достаточно. Да и изобретать ничего нового не нужно. Есть хорошие апробированные формы работы, такие, например, как выполнение бригадами подрядных работ. Уверен, желающие потрудиться в нерабочее время среди молодых найдутся. Планов у Союза — громада. Будут и средства для их реализации.

В октябре состоится конференция Союза молодых металлургов. Хочется, чтобы в состав его совета вошла инициативная молодежь из цехов, чтобы Союз молодых металлургов крепко стоял на ногах, развивался и становился мощной организацией. Надеюсь, что с принятием закона «Об основах государственной молодежной политики в Российской Федерации», который будет служить юридической базой, у него появятся новые возможности. Молодежная организация на комбинате нужна. Но это должна быть организация, в которую молодые пойдут осознанно, захотят платить членские взносы. Причем Союз молодых металлургов не должен ограничиваться интересами молодежи комбината: любую молодежную организацию должно заботить воспитание новой смены. И для нас это очень важно.

**А. ГУБАРЕВ.**



## «У НАС В ЦЕХЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД К НОВИЧКАМ...»

**В нашем цехе больше половины работников, как сказали бы раньше, «комсомольского возраста». Это ребята, которым еще нет тридцати. Свою задачу цехового полпреда молодежи вижу в первую очередь в том, чтобы сплотить парней. В дружной команде и работа спорится, и отдых интересен.**

Коллектив ЦРМО-10 ведет ремонты во всех прокатных цехах комбината, а главный наш объект на сегодня — это ЛПЦ № 5. От качества ремонтов зависит устойчивая работа цехов комбината. А результат наших работ напрямую связан с квалификацией специалистов. Отсюда и главное направление в работе с молодежью — закрепление молодежи в цехе, повышение

уровня мастерства ребят. Все новички работают в паре с опытными наставниками. Сроки шефства указаны в нормативных документах. Но у нас практикуется индивидуальный подход. Ведь и уровень образования, и опыт работы, и способности у ребят разные. Один все схватывает буквально на лету. Такому и месяца достаточно, чтобы понять суть дела и трудиться самостоятельно. А другого бригадир будет опекать не год и не два...

Цех наш нынче отмечает первую свою годовщину... Весной провели конкурс на звание «Лучший молодой рабочий по профессии». Соревновались электрогазосварщики. По итогам конкурса руководство цеха приняло реше-

ние повысить квалификационные разряды победителям — Александру Борисову и Дмитрию Гордееву. Наградой участникам и призерам стали денежные премии. Союз молодых металлургов оказал нам организационную помощь и лучшим вручил подарки... Позже электрогазосварщик Саша Борисов принял участие в общекомбинатском конкурсе профмастерства, занял почетное второе место.

Особое внимание в цехе уделяют подготовке резерва руководителей. Илья Елькин, недавний выпускник индустриального колледжа, в двадцать четыре года получил должность мастера. Под его началом — коллектив, в котором 70 процентов молодых рабочих. Трудится бригада слаженно, задания выполняет. Огромную поддержку молодому «итерзаву» оказывает начальник участка северного блока цехов В. А. Шмелев, с которым Илья работает в тесной связке.

А недавно еще один способный молодой рабочий — Константин Федотов — получил рекомендацию на обучение в ЦПК «Персонал». Сейчас учится, повышает квалификацию...

В январе планируем провести в цехе первую конференцию молодых специалистов. Своим «научно-техническим» слово скажут вчерашние выпускники техникума, технического университета. Темы докладов ребят связаны со спецификой ремонтных работ на прокатном оборудовании. А опытным руководителям и специалистам ЦРМО-10 предстоит дать оценку их проектам.

Шефствует над молодыми специалистами Сергей Цыплавков, выпускник Челябинского технического университета... Без преувеличения, вокруг Сергея сегодня собралась молодая «техническая элита». В этом году уже десять человек пожелали учиться в «Школе молодого рационализатора», и соответствующая заявка от цеха поступила в отдел кадров комбината...

Но какими бы разными мы ни были, а отдыхать любим вместе. Выезжаем за город. Там, как и в цехе, мы — одна команда. Цеховая молодежь задает тон на спортивных праздниках и в спартакиадах ММК. И усилия наши не пропадают даром. В послужном списке ЦРМО-10 — победа на комбинатской спартакиаде по футболу, призовое место в треборье. Во многом это заслуга активных любителей спорта Василия Шапкина и Олега Ленкина. Здоровый образ жизни поощряется и на уровне начальства цеха: за успехи в спорте ребятам вручены подарки...

**С. ПОДТЯЖКИН.**

### За «круглым» столом...

**На днях Союз молодых металлургов провел расширенное заседание совета: за «круглым» столом собрались полномочные представители молодежи цехов ОАО «ММК» и дочерних предприятий комбината.**

На обсуждение лидеров первичек выдвигался проект Концепции развития молодежной общественной организации «Союз молодых металлургов» до 2002 года. Собравшихся также ознакомили со списками кандидатов в состав нового совета и его президиума. Они начнут работу сразу после отчетов и выборов. Объявлено и о дате проведения конференции Союза молодых металлургов — 19 октября.

### Ударим культпоходом...

**Забаво о культурном воспитании молодежи — не пустая декларация Союза молодых металлургов.**

Молодежь комбината не осталась в стороне от событий в культурной жизни города — четвертого фестиваля «Театр без границ». Союз молодых металлургов закупил билеты на восемь спектаклей. В итоге 300 молодых работников комбината в дни фестиваля посетят драмтеатр им. А. С. Пушкина по льготной цене.

### Не оскудели на идеи...

**В минувшие выходные в районе турбазы «Мунтук» прошел семинар актива Союза молодых металлургов.**

Загородный выезд как всегда не обошелся без матчей по волейболу и футболу. И, может, «золотая» осень навеяла ностальгию по школьным годам... Но именно на природе родилась идея: организовать военно-спортивную игру по типу «Зарница» на современный манер. Большинство высказалось «за». И сейчас начата подготовка к проведению «батальи» по пейнт-болу.

**В. КУЗНЕЦОВ,**  
заместитель председателя  
Союза молодых металлургов.

### УВЛЕЧЕНИЯ

## «НИВА» ШТУРМУЕТ ТИБЕТ

**8-го октября в студии телекомпании ТВ-ИН состоялась пресс-конференция с участниками экспедиции «Тибет-99», возвращающимися в Петербург после установления нового мирового рекорда.**

Два года назад англичане установили мировой рекорд по покорению высоты на автомобиле, и непосредственным свидетелем этого стал Георгий Котов, опытный альпинист. Он наблюдал, как в течение трех месяцев команда профессиональных альпинистов с помощью специального оборудования затаскивала джип «Ленд Ровер» на рекордную отметку. Это казалось нелегким — ведь автомобиль создан для того, чтобы на нем ездил человек, а не наборот. Родилась идея установить новый мировой рекорд, подняться еще выше на российском автомобиле.

На осуществление дерзкой мечты ушло два года. Подобрали команду: Георгий Котов (руководитель экспедиции), Александр Дубовиков, Павел Недорезов, Сергей Тюльпанов и Джефф Шеа (американец, не участвовавший в пресс-конференции). Все — титулованные альпинисты, у каждого — пути пролегали на высоте 4 тысячи метров над уровнем моря.

В 1998 году команда по собственной инициативе и на собственные средства участвовала в автопробеге к подножию Эвереста, длившемся полтора месяца. Протяженность маршрута — 20 тыс. км, четверть пути пролегла на высоте 4 тысячи метров над уровнем моря.

По возвращении предложили АвтоВАЗу

поддержать идею «автопокорения» Тибета, и руководство автомобильного гиганта долго не раздумывало. Слишком уж заманчивой и красивой была идея.

19 августа 1999 года экспедиция «Тибет-99» стартовала из Санкт-Петербурга на двух длиннобазовых «Нивах» ВАЗ-2131 и мини-вэне ВАЗ-2120. 2 сентября, преодолев 5000 км, автомобили пересекли китайскую границу, а через неделю, оставив позади пустыню Такла-Макан, машины поднялись на Тибетское плато, средняя высота которого 4800 м. Еще 1200 км шли по высокогорью на юг и на отметке 5200 м установили базовый лагерь. Отсюда предстояло взять старт на покорение мирового рекорда.

Давайте представим, что такое высота в пять километров. Те, кто не бывал на таких высотах, наверняка видели по ТВ, как альпинисты покоряют вершины. Десять-пятнадцать шагов сменяются продолжительным отдыхом. Помимо того, что кислорода в атмосфере в два раза меньше нормы, температура кипения всех жидкостей значительно снижается. Люди и техника работают на износ...

Специфика подобных подъемов в том, что путей к отступлению нет: если автомобиль прошел намеченные 50-100 метров — это удача. Если не удалось достигнуть запланированной отметки — довольно большой участок пути придется преодолевать заново.

Четыре дня ушло на детальную разведку маршрута, еще день ждали погоды. А сам заезд занял один световой день, с утра и до вечера. Колоссальное напряжение всех сил, немыслимые перегрузки и тысячи дру-

гих нюансов — вряд ли газетный материал способен передать все подробности восхождения к рекорду. Главное — смогли, удалось! Измотанные, но счастливые вернулись на базу уже рекордсменами, победителями, чемпионами. В очередной раз доказали, на что способна российская школа альпинизма, отечественная техника и русский характер.

По словам участников, удалось соблюсти массу формальностей и обязательных условий, регламентирующих подобные акции: наличие наблюдателей, съемок подъема на видео, экспертных оценок независимых специалистов, судей. Плюс — контроль за продвижением команды со спутника через систему навигации, установленную в автомобилях. Факт покорения подтвержден сертификатом, выданным китайцами: новый мировой рекорд по достижению предельной высоты на автомобиле — 5726 метров. Будет внесена соответствующая запись и в знаменитую Книгу рекордов Гиннеса.

Но намного важнее дипломов, наград и прочих внешних атрибутов сам факт того, что в очередной раз Россия стала примером всему миру. На такие высоты до нас не поднимался на автомобилях никто.

Журналисты более часа мучили героев вопросами, а те от усталости едва стояли на ногах. Наш земляк Павел Недорезов посоветовал, что и отметить-то победу еще толком не удалось. Быстрее бы вернуться домой. А Магнитогорск стал первым городом в Европейской части мира на маршруте возвращения победителей. Что ж, удачи вам! И пусть осуществляются наверняка зреющие планы следующего покорения новых высот.

**М. СКУРИДИН.**