

ПРИБАВИТЬ В РАБОТЕ

ИДЕТ ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ

18 марта продолжилось общекорбинатское партийное собрание. Коммунисты обсуждали доклад партийного комитета «О задачах партийной организации комбината по повышению интенсификации производства, технического уровня и качества выпускаемой продукции в свете решений XXVII съезда КПСС». Ниже публикуется изложение выступлений.

А. Д. Яременко — секретарь парторганизации обжимного цеха № 2, старший мастер. Он подчеркнул, что в прошлом году цех работал нестабильно. О причинах мы говорили. Принимали меры. Наметился перелом. С февраля коллектив работает уверенно. Сейчас на сверхплановом счету имеем около двух с половиной тысяч тонн. Многие делается для стабилизации работы. Если удастся выполнить намеченную программу мероприятий, то за нынешний год мы сможем иметь около 70 тысяч тонн дополнительной заготовки. Этого будет вполне достаточно для сортовых станков. Что для этого делается? Ускоряются работы по техническому перевооружению цеха. Например, в этом году будет пущена литкопалочка на новых нагревательных колодцах, установим новые ножницы, о которых мы мечтаем не первый год и которые давно лежат на складе.

Анализ показывает, что цех страдает в основном из-за двух десятков нерадивых работников. Именно они «делают» нам ЧП. Ежемесячно происходит три-четыре аварии, а ведь их быть не должно. Как избавиться от срывов? Надо усилить воспитательную работу. Каждый кадровый рабочий, особенно если это коммунист, должен взять шефство над неопытными. Партбюро намерено поднимать новичков на новый уровень.

Г. Н. Петринич — бункеровщик аглоцеха № 2, свое выступление посвятил качеству агломерата, технике безопасности, соблюдению Закона о трудовых коллективах. Она призвала всех металлургов комбината активно провести коммунистический субботник, посвященный дню рождения В. И. Ленина.

Об использовании агломентов на спортивные мероприятия, о путевках в пионерский лагерь, об условиях труда на установке сухого тушения кокса говорила бригадир первого коксового цеха **В. А. Тарасова**.

Партийный вожак локомотивного цеха **П. В. Карягин** предложил администрации комбината, цехов работать с трудящимися правилами техники безопасности. Среда, как известно, партийный день. Но именно в этот день проходят и другие мероприятия. Например, отдел научной организации труда проводит свою учебу, а управление ЖДТ — балансовую комиссию. В результате некоторые руководители-коммунисты часто отсутствуют на партийных собраниях и заседаниях бюро. И еще: секретари парторганизаций нередко отвлекаются на всевозможные проверки других цехов. Видим, парткому и администрации комбината надо четче согласовывать свои и цеховые акции. В день коммунистического субботника железнодорожники отремонтируют намеченное количество локомотивов и вагонов.

В. М. Шунин — сталевар первого мартеновского цеха. В стране 13 двухванных сталеплавильных агрегатов, пять из них — на Магнитке. Первый из них появился более 20 лет назад. И с той поры возникла проблема выбросов в атмосферу. И хотя многое сделано и делается, но атмосфера продолжает засоряться, что не может не тревожить горожан. И нам, сталеплавильщикам, трудно работать из-за сильной загазованности в цехе. Не пора ли ученым вплотную заняться этой проблемой?

О заказах. К концу года мы обещали выполнить их ровно на 100 процентов. Ежемесячно мы добавляем обороты. В феврале заказы выполнены на 99,5 процента. Можно ли ускорить? Можно, если усовершенствовать оплату труда мартеновцев за сверхплановый металл. Что мы предлагаем? Оплату труда за сверхплановую продукцию начислять с вычетом из него безакказного металла.

Госприемка ужесточила спрос за качество. Есть к нам претензии у представителей производства товаров народного потребления. В свое время наша ЦЛК не один год работала над той маркой стали, которая идет на изготовление эмалированной посуды. Отрабатывали прекрасную технологию. Весь металл проходит через вакуумную установку, так что получается химически чистым. И нам странно слышать о том, что сегодня наш металл в ПТНП бракуется почти на 100 процентов. Слов нет, есть у нас недостатки в работе. Но металл-то проверен! Видимо, тут надо посмотреть, что поставляют прокатчики. Нам вот кажется, что изготовителям посуды попадают совсем не тот металл, который должен быть, наверняка «хвосты» всяких иных марок стали. Ну, а что касается нас, то мы и впредь будем работать над качеством своей продукции, сделаем все от нас зависящее. Коммунистический субботник по традиции проведем ударно.

В. В. Конов — пенсионер, бывший старший мастер доменного цеха. Говорю конспективно. Впечатление о докладе. Хорошо, что он опубликован заранее. Есть возможность обдумать его. В докладе много аргументированной, острой критики. Названы виновные. Недостатки доклада: мало самокритики; роль науки представлена анализом работы ЦЛК, хотя все мы знаем, что в научно-техническом прогрессе участвует много и других научно-исследовательских и проектных институтов, роль и объем работы которых гораздо важнее, и недостатков у них гораздо больше, чем у наших заводских ученых. Однако в докладе о них ни слова.

Пенсионер я молодой, всего два месяца. Задачи пенсионеров я понимаю так: проанализировать свою предыдущую деятельность, пойти в свою партийную организацию и сделать так, чтобы товарищи, которые сейчас работают, не повторили наших ошибок, помочь им в ускорении. Так оно и будет.

Время нынче строгое. Повсюду говорят: перестройку

надо начинать с себя. А как наш партийный комитет перестраивается? Самого секретаря парткома, по мнению многих, знают только руководители. Директора комбината мы чаще видим. О нем в народе говорят прямо: руководитель он хороший, но в некоторых вопросах и ему следует перестраиваться. Чтобы не быть голословным, приведу пример. В январе прошлого года было принято решение о коренной реконструкции доменной печи № 8. Прделана огромная работа по подготовке. В частности, проектный отдел затратил три с половиной тысячи человеко-дней. Проходит полгода — заказы не выдаются. В феврале в газете появляется хвалебная статья о предполагаемой реконструкции... Но — не будет реконструкции, потому что с деньгами туго и так далее. Вот и возникает вопрос: как же так? Идет второй год после съезда — и мы снова повторяем старые ошибки! За один год менять решение, которое стоит государству десятки миллионов рублей? Хотелось бы знать партийную оценку этого со стороны парткома. Лично я считаю: это непорядок!

О выборности. Мы хорошо выбираем бригадиров. Тут полная информация. А вот выбирать мастеров — тут, я считаю, возникает много негативных моментов. К этому многие из нас еще не готовы.

В коммунистическом субботнике ветераны примут самое активное участие.

Б. И. Буйвид — член совета ветеранов. Проблемы научно-технического прогресса мы не решим, если ими будут заниматься только проектно-технологические институты и хозяйственные бригады. Надо подключать к этой работе каждого инженерно-технического работника, каждого рационализатора, изобретателя. Есть на комбинате еще огромная армия людей — грамотных, творчески мыслящих, которых тоже можно привлечь к этой работе. Я имею в виду неработающих пенсионеров. Сегодня в этой армии — бывшие заместители директора, главные специалисты, бывшие начальники цехов, начальники участков, ведущие конструкторы и технологи. На днях совет ветеранов комбината провел собрание, и принято решение создать у нас дополнительно еще одну секцию, которая объединила бы пенсионеров с творческой жилкой. Этих людей нужно привлечь в качестве консультантов при разработке различных проектов цехового масштаба. В каждом цехе должно быть общественное проектно-технологическое бюро. Бывшие специалисты тут окажут большую помощь как шефы-наставники молодых специалистов, рационализаторов, изобретателей. Очень полезными могут стать и бывшие высококвалифицированные рабочие ведущих профессий, мастера, консультируя новичков и малоопытных при внедрении передовых методов труда. Я предлагаю всем присутствующим здесь пенсионерам подумать, какой личный вклад может внести каждый. А партком комбината должен взять под свой контроль эту большую работу, помочь нам в этом.

Ясно, что вопросы научно-технического прогресса решают кадры. Кадровая проблема осуществляется сейчас в новом ключе. Выборность — это хорошо. Но, наверное, имеет смысл подумать над тем, чтобы обсуждение каждой кандидатуры руководителя в коллективе внедрялось уже при формировании резерва на замещение.

Машинист крана копрового цеха № 1 **Г. С. Правдивая** обратила внимание коммунистов на бытовые условия. В частности, немало жалоб на то, что столовая, где обедают копровики, удалена, приходится затрачивать много времени на ходьбу и ожидание в очереди. Необходимо навести порядок на пешеходных дорожках. Пора механизировать и заготовку зеленой массы для нужд села.

О транспортных проблемах горожан взволнованно говорил газетчик доменного цеха **А. А. Мальков**. Металлургам, живущим в новых кварталах, добраться до работы на трамваях или автобусах весьма сложно. Об этом говорится много и не первый год. Нужны конкретные меры. В нашем микрорайоне однажды был директор комбината. Мы ему высказали просьбу: нужно поставить несколько телефонов-автоматов, о телефонизации также говорилось немало с самых разных трибун. Когда мы станем уважать себя? Стыдно за свой город! Почему у нас всего один рынок? По нормативам нам должно быть иметь их три. И таких «почему» накопилось много. Не пора ли спросить с тех, кто «планирует» все эти изъезды?

Начальник технического отдела **В. Ф. Сарычев** посвятил свое выступление проблемам интенсификации производства. В частности, он подробно рассказал собравшимся о ходе строительства кислородно-конвертерного цеха и стана 2000.

В. Ф. Сарычев остановился на вопросах внедрения комплексной программы интенсификации производства. (Подробнее о ее реализации наша газета расскажет читателям в одном из очередных номеров).

Вальцовщик первого листопрокатного цеха **А. Г. Волков** проанализировал причины неритмичной работы коллектива — внешние и внутренние, назвал неиспользуемые резервы перестройки.

Секретарь парторганизации ЦРМП-2 мастер **С. Л. Мавеский** говорил о первых шагах работы по новому, о выборности руководителей, о социально-бытовых проблемах.

Пенсионер **С. И. Шекохихин** в своем выступлении внес предложение: пусть руководители в заранее названные сроки отчитываются перед трудящимися о сделанном за месяц, два, квартал и т. д., а то многие привыкли только рассуждать о недостатках. А что они конкретно делают для их устранения?

Старший травильщик шестого листопрокатного цеха **А. Е. Мамаев** привел интересные примеры, показывающие, как в их коллективе работают в условиях государственной приемки, как надо учиться считать каждому металлургу затраты.

Вечером 18 марта на партийном собрании продолжались прения по докладу.

Первым выступил начальник обжимного цеха № 1 **В. Ф. Кудимов**. Он подчеркнул, что важнейшая задача нынешнего момента — интенсификация производства и ускоренное решение социальных проблем. Долгое время коллектив обжимного цеха № 1 работал с нарастающим ускорением. В прошлом году производство на слябинге было около 7 миллионов 600 тысяч тонн. Слябинг Магнитки — самый мощный слябинг в мире. Такое производство было достигнуто за счет решения целого комплекса инженерно-технических задач, которые несли в себе решения и ряда социальных вопросов. Нам удалось коренным образом улучшить условия труда почти на всех рабочих местах, добиться резкого улучшения производственного быта. Оздоровительный комплекс, построенный в обжимном цехе № 1, не только лучший на комбинате, но и в министерстве. Решение социальных задач позволило в цехе активизировать роль человеческого фактора, который сейчас направлен на повышение качества продукции. За последние восемь лет текучесть кадров в первом обжимном цехе почти в два раза ниже, чем по комбинату, а количество прогулов в десять раз меньше в среднем по ММК и в 30 раз меньше, чем по Министерству черной металлургии. Эти примеры — подтверждение того, что комплексное решение производственных и социальных задач необходимо в каждом цехе Магнитки.

На трибуну поднялся **П. А. Борисов** — горновой доменного цеха. Он подчеркнул, что доля ручного труда в доменном цехе остается высокой. Требуется элементарная механизация горновых работ. Дедовским методом не поднимешь качества продукции на должную высоту. Например, на 9-ю печь поставили кран с пневмомолотом для ломки желобов. Работает он высокопроизводительно. Любой желоб сломает за 15 минут. Но требуется сделать этот агрегат более маневренным, более приемлемым для работы у горна. Много проблем с обезвоженной леточной массой, которой закрывают лещу. Работать с ней приходится с помощью отбойного молотка. Нет прессы для брикетирования этой глины. В зимнее время приходится час-полтора рубить эту глину, чтобы на 2—3 раза подготовить зарядов для «пушки». Хорошо, что кончилась эта суровая зима, но впереди еще немало зим, и механизация ручного труда в доменном цехе надо заниматься безотлагательно. Или другой вопрос. На одной из печей цеха была испытана машина для замены воздушных приборов. Машина в целом оправдала себя, требовались небольшие поправки. Машину убрали, с тех пор о ней ни слуху, ни духу. Доменишники Магнитки часто бьются за границей, где помогают осваивать металлургическое производство. Так там доменные печи, спроектированные и построенные советскими специалистами, куда менее страдают от заплынности, чем наши. Выходит, когда строим для кого-то, находим пути борьбы с пылью, а для нас же самих — руки не доходят.

Слово предоставляется **В. Н. Назарову** — вальцовщику листопрокатного цеха № 2. Он рассказал о том, как благодаря инженерному решению цех успешно справился с планом двух месяцев года по горячему прокату. Он подчеркнул, что в условиях самокупаемости важно применять в производстве все новое, передовое, подходить к работе творчески, с выдумкой. Он отметил, что 3-клетевой стан работает крайне неритмично из-за несвоевременной подачи подката. Бывает, когда по дветри смены стан стоит, нет металла. А потом приходится нагонять. Нередко в эти моменты нарушается технология прокатки и как следствие — брак. А виноваты в этом в первую очередь листопрокатчики ЛПЦ № 1. Подводят и мартеновцы. Мы проанализировали итоги работы двух месяцев года в сравнении с тем же периодом прошлого и пришли к выводу, что в резком повышении брака виноваты в первую очередь металлургические дефекты: плена и т. д. Мартеновцам необходимо исправлять создавшееся положение.

Наш цех первый на Урале начал производить холоднокатаный лист. Но до сих пор в цехе нет автоматики, которая контролировала бы качество этого металла. Практически каждая тонна холоднокатаного листа проходит через наши руки в прямом смысле слова. Приходится поштучно сортировать и осматривать каждый лист.

Свое выступление **А. А. Ярных** — мойщик углеподготовительного цеха, начал с проблем. Он сказал: план поставок по цеху мы выполняем с начала года на 100 процентов. Этому предшествовала большая организационно-техническая работа. Однако у нас есть немало трудностей. Не поставляют нам реагент — керосин, а поставляют заменяющие его химикаты. Это значительно затрудняет нам работу. Не установлены золомеры на конвейерах концентратов. Из-за этого мы не можем оперативно вмешиваться в технологию. Тяжелое положение у нас с кадрами. Нет резерва на замещение многих инженерно-технических должностей, хотя институт выпускает ежегодно достаточно количество специалистов. В этих вопросах нам нужна помощь. Ведь наш цех существенно влияет на экономику всего коксохимического производства.

Наша четвертая бригада третьего мартеновского цеха работает стабильно, сказал в своем выступлении **А. Н. Котий** — мастер мартеновского цеха № 3. Но у нас есть большая проблема — расход раскислителей. Как правило, определяем вес раскислителей на глазок. Неплохо было бы установить на разливочном пролете 20-тонные весы, которые помогли бы мастеру точно отмерять количество ферросплавов. Он подчеркнул, что это влияет на выполнение заказов. **А. Н. Котий** добавил, что мешают в работе различные случаи нарушения трудовой и общественной дисциплины. В коллективе цеха сейчас к нарушителям подход строгий. Если коллектив решил и дальше работать с проштафившимися, то обязательно к нему прикрепляется руководитель, который несет за него ответственность.

Большой интерес у присутствующих вызвало выступление **Ю. В. Левина** — заместителя директора комбината по экономическим вопросам. Он подчеркнул, что комбинат сейчас работает в новых экономических условиях, в