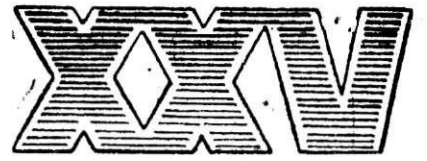




РАПОРТ КОЛЛЕКТИВА ТРУДЯЩИХСЯ МЕХАНИЧЕСКИХ ЦЕХОВ



ОТ СЪЕЗДА — К СЪЕЗДУ

ТВОРЦЫ ПРОГРЕССА

«Механик — тот, кто ведет применение машин и правильным их использованием» — так трактует это понятие словарь современного русского литературного языка. Но смело можно сказать, что друг обязанностей работников цехов и участков управления главного механика комбината неизмеримо шире. Ремонты прокатных станков, изготовление многотонных сложных конструкций для домен и мартеновских печей изложницы, тысячи самых различных выточенных на токарных станках деталей, сборка их — далеко не весь перечень вопросов, решаемых трудящимися цехов ремонта металлургического оборудования, изложниц, механического...

Влияние этих коллективов на успешное выполнение комбинатом государственных планов, на ускорение технического прогресса трудно переоценить. Только в 1975 году за счет внедрения ряда мероприятий по механизации производственных процессов от тяжелого физического труда было избавлено 240 металлургов, 400 условия работы были значительно улучшены.

А с какой благодарностью отзываются с своих шефах—механиках комбината — сельские труженики. Ведь благодаря изготовленным ими кормозапарникам животноводы области сумели в самую засуху заготовить немалое количество кормов.

Доброй славой отличных специалистов «мастеров — золотые руки» пользуются электросварщик ЦРМО № 1 И. Д. Хохлов, разметчик цеха металлоконструкций Е. К. Мамонтова, кузнец кузнечно-прессового цеха Н. М. Пейчев, токарь механического цеха В. И. Путято...

Да разве они одни! Разве 1203 ударника коммунистического труда, работающие в системе управления главного механика, не обеспечивают постоянно четкую работу сложного механизма металлургического предприятия, не служат примером всему коллективу металлургов! Примером добротного труда, примером глубокой заинтересованности в деле производства, примером честного отношения к делу, примером той же самой гарантии качества своих работ.

КОЛЛЕКТИВ ремонтно-механических цехов, включившись в социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение планов девятой пятилетки, успешно справился со своей основной задачей — обеспечением надежной работы основного технологического оборудования комбината, тем самым создав условия для металлургов в выполнении государственного плана и социалистических обязательств. За годы девятой пятилетки наш коллектив значительно увеличил производство ремонтного металла. Так, за пятилетие производство чугуна фасонного литья возросло на 25500 тонн, изложниц — на 542 тысячи тонн, мартеновских мульд — на 6700 тонн, сварных металлоконструкций — на 22 тысячи тонн, механически обработанных упрочненных деталей — более чем на 10 тысяч тонн. За годы пятилетки ремонтно-механическими цехами изготовлено оборудование и выполнены крупные капитальные ремонты: 17 ремонтов агломерационных машин, 15 ремонтов доменных печей, 13 ремонтов мартеновских печей, 44 ремонта прокатных станков. В ремонтно-механических цехах за пятилетие внедрены в производство 6 пескометов, 4 формовочные машины, 3 индукционные печи для цветного литья, 8 термических печей, дробильная камера, двухтонный ковочный молот с манипулятором и другое оборудование. Это позволило значительно повысить производительность труда и улучшить качество выпускаемой продукции.

В мае 1975 года коллектив ремонтников встал на предельно высокую трудовую вахту, поддержав почин доменщиков «XXV съезду КПСС — 25 недель ударного труда!». Победителем этой вахты вышел коллектив фасонно-чугунолитейного цеха. Наш подарок XXV съезду Коммунистической партии — сотни тонн сверхплановой продукции и ремонты оборудования с гарантией.

Токарь ЦРМО-2 комсомолка Прасковья Красилова — одна из передовых тружениц коллектива. Кавалер ордена Трудовой Славы III степени, ударник коммунистического труда Красилова ежемесячно выполняет не менее полутора норм при высоком качестве работы. НА СНИМКЕ: П. КРАСИЛОВА за работой. Фото Н. Нестеренко.

ЗАПИСАНО В ПРОЕКТЕ ЦК

«Уменьшить простои машины и агрегатов...».

НАША РАБОЧАЯ ГАРАНТИЯ

Задачи повышения качества и эффективности производства, выдвинутые в проекте ЦК КПСС «Об основных направлениях развития народного хозяйства на 1976—1990 гг.», особенно близки и понятны нам, ремонтникам. Ведь от качества сборки узлов, т. е. от качества той работы, которую непосредственно выполняет коллектив нашего участка, зависит, в конечном счете, производство проката на комбинате. Приведу пример. В начале прошлого года мы собирали конический редуктор на вертикальную клеть второго блюминга. Старались сделать ремонт на совесть: реставрировали валы, подушки... Поставили клеймо: «С гарантией». И по сей день, хотя гарантийный срок уже кончается, конический редуктор «не беспокоит» прокатчиков.

Наша задача — добиться того, чтобы все узлы, собранные нами, имели гарантийный срок. Это, конечно, в перспективе. А на 1976 год мы наметили пока увеличение сборки узлов с гарантией по сравнению с прошлым годом на 10 единиц. Будем продолжать также работу по расширению номенклатуры ремонтируемых узлов. В этом году, например, к четырнадцати видам узлов, ремонт которых мы производим, намерены добавить еще два-три вида.

Есть ли у нас уверенность, что с намеченными обязательствами справимся? Да, есть. И вот на чем она основана. Еще в прошлом году в нашем цехе прошла школа передового опыта по ремонтам с гарантией, где многие рабочие смогли повысить свою квалификацию, узнать о технических новинках. Большое значение придаем повышению общеобразовательного уровня рабочих. Многие в нашем коллективе занимаются в вечерних школах рабочей молодежи, техникумах, вузах. Ну и, конечно, личный подход к делу каждого рабочего, степень той ответственности, с которой он берется за выполнение очередного задания, — тоже очень важный момент в работе ремонтников. Правильное отношение к работе помогает воспитывать коллектив. Есть и материальный фактор: с 1 февраля в нашем цехе введена специальная система оплаты труда рабочих за ремонты с гарантией.

В. ШЕЛЯКОВ, мастер по ремонту прокатного оборудования ЦРМО № 2.

КОМСОМОЛЬСКАЯ СТРОКА В РАПОРТ

БОРИС Захезин — модельщик чугунолитейного цеха — выполнил девятую пятилетку за три года. Ежедневно он выполняет свои задания на 140 процентов. Но Борис не только умелый, знающий производитель. Он — активный общественник. Его можно увидеть и на заседаниях бюро ВЛКСМ цеха, большую работу он ведет и как член бюро ВЛКСМ ремонтно-механических цехов. Бережно хранит

ПРАВО — ЛУЧШИМ

Захезин почетные грамоты, которыми награждали его районный и заводской комитеты комсомола.

А в цехе ремонта металлургического оборудования № 2 работает токарь Владимир Камкин. В цехе его называют «мастер — золотые руки». Владимир — чемпион города среди токарей. Высокий класс мастерства позволяет ему переплюнуть в среднем дневную выработку на 35 процентов. А это десятки дополнительных деталей, изготовленных по высшему классу. И на ширине общественной работы Владимир не из последних. Его не раз награждали грамотами горком и райком комсомола.

Эти молодые рабочие за ударный труд в девятой пятилетке награждены почетными знаками ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки». И они вместе с 59 лучшими молодежью тружениками ремонтно-механических цехов подписали Рапорт комсомолки УГМ XXV съезду КПСС. В нем есть и такие пункты: «Более 200 станко-часов сверх плана отработали комсомольцы УГМ в неделях ударного труда, посвященных XXV съезду КПСС. На субботниках было собрано 130 тонн металлолома. Комсомольцы цеха изложниц за 25 недель ударного труда в честь XXV съезда КПСС изготовили сверх плана 25 изложниц, 61 комсомолец ремонтно-механических цехов награжден знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки»».

А. ВИНУГРОВ.



СОРЕВНОВАНИЕ: ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА, КАЧЕСТВО РАБОТЫ

Мезадолго до начала нового года наша бригада токарей на сменно-встречном собрании обсудила итоги работы прошлого года и пятилетки, которую мы завершили в июле 1975 года, при этом дополнительно отработав 1000 станко-часов. На этом же собрании каждый взял повышенные социалистические обязательства, в которых отражалась главная задача: чтобы и впредь поступившие заказы выполнялись в срок с отличным качеством работ.

Взяла личное социалистическое обязательство и я: выполнять норму выработки на 120—125 процентов, выпускать продукцию с первого предъявления и добить-

ВЕРНОСТЬ СЛОВУ

ся права на личное клеймо, передавать свой опыт работы молодым токарям, повышать профессиональный уровень...

К нам в цех ежедневно поступают десятки заказов. Приходится вытаскивать буквально все: от болтов и гаек — до самых сложных деталей. И все надо сделать срочно. Например, недавняя смена. Поступил заказ. Надо изготовить для второй домной печи гайки на анкерные болты и головки фурмы для мартеновской печи № 35. На это отводилось два дня. Этот заказ я выполнила за смену.

Иногда меня спрашивают: «Татьяна Евстафьевна, как так у вас получается: мы только что выточили одну

деталь, а вы уже заканчиваете вторую, третью...».

Особого секрета здесь нет. Надо просто любить свою профессию, понимать ее важность и работать творчески, с огоньком.

Позади первый месяц новой пятилетки. Совсем немного времени осталось до открытия XXV съезда КПСС. И уже сейчас я могу смело рапортовать. Норма выработки за январь у меня выполнена на 127 процентов, добилась присвоения личного клейма ОТК, подготовила к самостоятельной работе двух молодых токарей.

Т. ВИНУЧЕВА, токарь ЦРМО № 1.

МОЛОДЫЕ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ. РАСТИМ СМЕНУ

НАСТАВНИК

Судьба у Володи Бадины, токаря механического цеха, обычная, похожая на десятки судеб его товарищей. Учился в школе, потом — в ПТУ, производство... Кажется, совсем недавно, а минуло уже почти 6 лет. Из неопытного, робкого ученика В. Бадин превратился за эти годы в токаря-профессионала, шефа-наставника. Теперь он сам уже с несколько сноскодительно, но понимающей улыбкой поглядывает в сторону новичков. Вот Галя Паранева, его соседка по станку, когда пришла в цех, не то что станок настроить — резец не могла заправить. Терпеливо втолковывал ей Володя прописные истины токарного дела. И рад, что Галя оказалась способной ученицей. Сейчас она не только выполняет, но и перевыполняет

нормы выработки, «наступает на пятки» своему шефу в мастерстве. Она и в общественной жизни старается не отстать от своего старшего товарища: учится в школе мастеров, занимается спортом. Но до Володи, как она сама считает, ей еще далеко. И это не пустая фраза. Чтобы быть похожим на него во всем, Гале Параневой нужно еще закончить школу и поступить в техникум, нужно стать хорошей активисткой, завоевать такой же авторитет в коллективе, каким пользуется Володя Бадин.

Как и когда пришло к нему уважение товарищей по работе? Тогда ли, когда он, помогая постигать новичкам секреты будущей профессии, показал себя требовательным, но человечным наставником, или тогда, когда, бу-

дучи группкомсоргом комсомольско-молодежного коллектива, отстаивал его интересы в вопросах организации досуга молодых рабочих, художественной самодельности, спорта? А может быть, видя, с какой болью Владимир воспринимает уход из бригады каждого товарища, как вообще участвуя он в чужих судьбах, люди понимали, что группкомсорг старается сплотить коллектив, сделать его настоящей боевой единицей, и за это проникались к нему еще большим доверием и уважением? Ясно одно, что Володе Бадину удалось крепко встать на ноги в рабочем коллективе, найти свое профессиональное и общественное «я».

...Летят издали в Магнитку торопливые солдатские строчки писем. Летят они от

бывшего подшефного к наставнику В. Бадину. Пишет парень, что тоскует по дому, скучает по бригаде. Просит рассказать группкомсорга, что нового произошло там, в родном коллективе, делится своими радостями и невзгодами. И пишет солдату бывший его наставник о том, что началась новая пятилетка, рассказывает о своем личном плане-обязательстве повышения качества работы, об общих заботах комсомольско-молодежного коллектива. Делится личными успехами: недавно на слете шефов-наставников УГМ получил грамоту и ценный подарок, добился звания, награжден знаком «Ударник девятой пятилетки». «Приезжай скорей, поработаем вместе», — просит он солдата. И я знаю, что ученик Володи Бадины обязательно вернется в цех.

В. ЛУНЬКОВ, слесарь механического цеха.

ГОД УДАРНОГО ТРУДА!