

**В воспитании труженников комбината огромная роль принадлежит инженерам и техникам. Они проводники всего нового, передового в жизнь.**

## КОМАНДИР ПРОИЗВОДСТВА

### ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ — ВОСПИТАТЕЛЬ

Командиры производства. Главная задача их — организовать работу коллектива так, чтобы выполнять и перевыполнять государственный план. Но успехи производства целиком и полностью зависят как от трудовой дисциплины рабочих, их сознательности, так и от жизни их за заводскими стенами. Значит, командир производства должен в первую очередь знать людей, с которыми он трудится, заботиться об их быте, духовном росте. Он первый наставник и товарищ рабочего.

Сила и авторитет руководителя производства зиждется на отношении его к своим обязанностям, к своим подчиненным, он не должен замыкаться в рамках производственного плана участка, бригады, цеха. Активная общественная деятельность, использование всех форм агитационно-воспитательной работы, организация культурно-массовых мероприятий, беседы и доклады с рабочими не только в цехе, но и в жилых кварталах — вот поле деятельности человека с высоким званием руководителя производства.

Везде и во всем командир производства обязан в первую очередь сам быть примером для трудящихся, потому что он призван вести за собой людей. Владимир Ильич Ленин неоднократно напоминал «... если мы добросовестно учим дисциплине рабочих и крестьян, то мы обязаны начать с самих себя».

Можно привести сотни примеров, когда инженеры цехов комбината своей деятельностью могут проиллюстрировать все вышесказанное. Они рассматривают свою работу, свои обязанности именно под таким углом: руководитель — воспитатель.

Начальник третьего листопрокатного цеха тов. Галкин не только начальник, но и пропагандист и лектор общества «Знание». Его часто можно видеть в цехах, где он выступает с лек-

циями. В. Молоканов — начальник лудильного отделения этого же цеха, хороший организатор, отзывчивый человек, лектор-международник. Его уважают рабочие, ценят его, идут за ним. Отсюда начинается и авторитет, и четкая организация производства. Коллектив третьего листопрокатного цеха — один из передовых на комбинате. Он успешно справляется с государственным планом, повышает качество продукции, выполняет заказы. Немалая роль в этом инженеров, техников, постоянно ведущих воспитание трудящихся.

Перечень подобных примеров можно продолжать и продолжать. Но есть еще, к сожалению, такие руководители, которые не осознавали, видимо, еще чему обязывает их высокая должность командира производства. Какой пример трудящимся может дать начальник смены ТЭЦ Н. Плотников, побывавший 29 июля в медицинском вытрезвителе? К чему он может призывать, о какой воспитательной работе может идти речь, когда этого горе-руководителя самого нужно еще воспитывать? Нет, такие руководители не нужны производству, авторитета в глазах трудящихся они никогда не завоеуют, совершая позорные советского руководителя поступки.

Инженеры, техники в каком бы они чине ни были должны до конца осознать всю важность своей миссии — руководитель — воспитатель. Трудовую дисциплину нельзя поддерживать только убеждениями, приказами, окриками и для успеха в работе нужна живая, человеческая, а не только административная связь трудящихся с начальником, мастером, бригадиром.

Знать чем живет рабочий, знать все его запросы, помогать во всем, участвовать самому во всех делах цеха и увлекать за собой других, ежедневно учить их хорошему — вот долг руководителя производства, воспитателя людей.

## МЕТАЛЛ НА ЭКСПОРТ

Коллектив третьего листопрокатного цеха много заказов выполняет на экспорт. В июле отправлена белая жельза на Кубу, в Румынию, отгружены сотни тонн оцинкованного листа в адрес Финляндии и Турции.

Хорошо трудится на участке готовой продукции бригада мастера Владимира Коловского, где бригадиром Петр Якушенков. Она в прошлом месяце выдала более 500 тонн продукции дополнительно к заданию.

## ЧТО ОЗНАЧАЕТ ОДИН ПРОЦЕНТ

С КАЖДЫМ ГОДОМ коммунистического строительства прибавляет в «весе» один процент повышения производительности труда. Если в 1932 году в целом по промышленности он давал дополнительно продукции на 100 миллионов рублей, то в 1952 году — уже на 660 миллионов рублей, в 1960 году — на сумму более 1,5 млрд. рублей, а в 1965 году, завершающем году семилетки, один процент повышения производительности труда даст народному хозяйству дополнительно промышленности и о й продукции на сумму более 2 миллиардов 300 миллионов рублей.

Повышение производительности труда советских металлургов всего лишь на один

процент означает сейчас дополнительное производство для страны 700 тысяч тонн проката и 900 тысяч тонн стали. Из такого количества проката, например, рабочие машиностроительных заводов могут изготовить пятнадцать тысяч пассажирских вагонов или девяносто тысяч троллейбусов, или четыреста тысяч легковых автомобилей.

Лишь один процент роста производительности труда на наших предприятиях, производящих минеральные удобрения, даст колхозным и совхозным полям дополнительно к плану 335 тысяч тонн удобрений. Эта прибавка позволит земледельцам страны получить дополнительно пятьдесят миллионов пудов зерна.

Повышение производи-



Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 91 (4060)  
Год издания 26-й

СРЕДА, 4 августа 1965 года

Цена 1 коп.

## АВГУСТ — МЕСЯЦ УДАРНОГО ТРУДА

### Поддержим начин Г. Оглобли и Г. Мальцева Экономя время

Успешно справился с выполнением июльского плана коллектив третьего маргеновского цеха. Свыше 700 тонн стали выдано сталеплавильщиками дополнительно к заданию.

Возглавили движение за сверхплановые тонны сталевары 23-й маргеновской печи Антон Крат, Федор Прокопенко, Сабиржан Мухаметов и Игнат Худяков. Экономя время на проведении каждой производственной операции, они добились наилучших в цехе результатов — выплавили 1528 тонн сверхплановой стали. Продолжительность плавок в среднем за месяц у них на 14 минут короче, чем предусмотрено графиком.

Есть с кого брать пример сталеплавильщикам третьего маргеновского!

### Первая скрипка — сталевар

В газете «Магнитогорский металл» опубликовано письмо сталевара третьей маргеновской печи т. Оглобли и подручного сталевара т. Мальцева, в котором они призывают объявить август ударным месяцем и высказывают свои замечания по поводу того, что у нас еще много причин, так называемых, внешних, мешающих сталеварам работать высокопроизводительно. Я согласен с авторами письма, есть такие причины. Но если говорить образно, то первая скрипка в нашем оркестре принадлежит сталевару. От работы сталевара, я имею в виду творческую, добросовестную работу, зависит очень многое. Я хочу остановиться только на одном моменте в нашем производстве, который показывает, что сталевар, вопреки всему, может сделать многое.

В начале второй половины июля на нашей печи образовался долг. Чтобы наверстать упущенное, надо было организовать производство так, при котором бы можно было избежать все непредвиденные случайности, которых, к стати сказать, у нас немало. Надо чтобы все первичные операции проходили нормально, без осложнений. Но пока, к сожалению, в наших условиях не всегда это получается. То несвоевременно подадут металлошхту, то задержат жидкий чугун, и плавка выливается из графика. Когда образуется много первичного шлака, плавка плохо прогревается. Об этом знает не только сталевар,

но и любой подручный и тут уж надо немедленно снимать шлак. Чтобы вовремя его снять, надо иметь наготове шлаковые чаши. А если и есть чаши, то может не оказаться свободной завалочной машины. Но сталевар должен смотреть дальше. Он может исправить положение другим путем. Если он знает сколько в плавке содержится углерода, то нетрудно подсчитать, какое количество надо добавить жидкого чугуна. Но и этот путь не особенно хорош. Ведь не всегда можно доливать чугун. Металл может уйти из печи и тогда авария. Лучше работать всегда грамотно и со вниманием. Не допускать расхождения в пропорции между металлошхтой и рудой.

Сталевары нашей печи большое значение придают весу плавок. Мы стараемся не допускать недогруз. В июле на каждой плавке мы выигрывали по три с половиной тонны. На первый взгляд кажется немного, но если посчитать сколько за сутки выдается плавок только в нашем цехе, будет значительная прибавка.

В своем небольшом письме мне хотелось сказать о том, что, несмотря на все причины, отрицательно влияющие на работу сталеплавильщиков, у них есть много возможностей для успешной работы, только их надо использовать.

В. ЧУМАНОВ,  
сталевар печи № 32.

### 7-я ДОМНА НА РЕМОНТЕ Задание к 7 августа

На капитальный ремонт установлена седьмая доменная печь. Несмотря на большой объем работ, коллектив управления «Уралдомнаремонт» взял обязательства отремонтировать агрегат на сутки раньше намеченного срока. Сейчас уже закончена ломка шахты. Монтажные приступили к замене холодильников. Полным ходом идет кладка купола. Механомонтажники под руководством начальника участка Ильи Герасимовича Рожнова ведут работы по замене и ремонту оборудования воздушного хозяйства. Они решили сдать все оборудование к 7 августа.

Б. БАЛАКИН,  
бригадир управления «Уралдомнаремонт».

### При хорошем качестве

Хорошо потрудились в прошлом месяце прокатчики стана «250» № 2 проволочно-штрипового цеха. Около 400 тонн сверхпланового горячего проката — такой результат усилий передового в цехе коллектива.

Лучшей на стане «250» № 2 по качеству выпускаемого металла оказалась вторая бригада, возглавляемая начальником смены т. Бурьевым. Прокатчики этого коллектива выдали свыше 150 тонн металла дополнительно к заданию.



КОМСОМОЛЕЦ ЮРИЙ ФИЛОНОВ РАБОТАЕТ ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЕМ В ЭЛЕКТРОРЕМОНТНОМ ЦЕХЕ ПРОКАТНЫХ ЦЕХОВ. В СВОБОДНОЕ ОТ РАБОТЫ ВРЕМЯ ОН УЧИТСЯ В ГОРНОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ ИНСТИТУТЕ, ГДЕ ПЕРЕШЕЛ НА ЧЕТВЕРТЫЙ КУРС ЗНАНИЯ. ПОЛУЧЕННЫЕ В ИНСТИТУТЕ, ОН ОХОТНО ПЕРЕДАЕТ ТОВАРИЩАМ.

НА СНИМКЕ Юрий Филонov.  
Фото Е. Карпова.

### АГИТАТОР, ПРОЧИТИ!

86 миллионов килограммов сахара, 92,2 миллиона метров различных тканей.

В последнем году семилетки повышение производительности труда в целом по народному хозяйству СССР только на один процент равнозначно вовлечению в производство более миллиона новых работников.

ТОВАРИЩИ АГИТАТОРЫ! НАСТОЙЧИВО БОРИТЕСЬ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА. ПОМНИТЕ ЛЕНИНСКИЕ СЛОВА: «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ЭТО, В ПОСЛЕДНЕМ СЧЕТЕ, САМОЕ ВАЖНОЕ, САМОЕ ГЛАВНОЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ НОВОГО ОБЩЕСТВЕННОГО СТРОЯ».