Семинар

Тимур Гафитулин

Новаторы ОАО «ММК»

Фото Дмитрий Рухмалёв

Фабрика инноваций

Работники ММК освоили новые методы организации технического творчества

По поручению генерального директора металлургического комбината Павла Шиляева в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал» прошёл обучающий семинар. В нём приняли участие победители конкурса «Лучший молодой рационализатор» и уполномоченные цехов по изобретательству.

Преподаватель московской «Русской школы управления» Тимур Гафитулин познакомил собравшихся с новыми инструментами для решения нестандартных задач.

– На работе они зачастую не пересекались, а проблемы оказались общими,– отметил тренер по развитию креативности. – Вдобавок, выяснилось, что есть, чем поделиться. Для того чтобы новаторская деятельность развивалась, она должна быть в приоритете. Не все знают, как собирать информацию, работать с ней, куда передавать свои идеи, как их оформлять. Многим неизвестны самые простые алгоритмы действия. Подобную работу надо усиливать. Мы вместе искали пути совершенствования этого процесса.

Преподаватель подчеркнул, что новатором может быть любой. Ведь в основе новаторской деятельности лежит креативное мышление.

– Это мышление синтетическое, способное создавать те образы, которые мы не видели раньше, – пояснил Тимур. – Это врожденная способность каждого человека. Она или получает развитие, или нет. Техническому творчеству нужно учиться! Раньше индустрия промышленности требовала людей с аналитическими способностями. Надо было уметь распознать предмет, проанализировать, сделать вывод. А сейчас эта деятельность во многом передаётся компьютерам. И становится более востребованной творческая работа человека. Внедрение, выпуск на рынок продуктов значительно ускоряется. Если раньше на это уходили годы, то сейчас занимает месяцы. Поэтому необходимо постоянно придумывать что-то новое. Будущее – за новаторами!

Обучение проходило в активной форме. Слушателей семинара разбили на группы, которые решали поставленные задачи, обосновывали своё видение проблем и пути их решения. Критика на занятиях запрещена, это позволяет находить большее количество креативных решений. Семинар длился два дня, к его окончанию представители разных цехов перешли от теории к практике, создав собственные проекты.

– Выявляем факторы, которые мешают стать новаторами, разрабатывать и подавать новые идеи, – пояснил инженер-конструктор паросилового цеха Александр Ческидов. – Должен быть индивидуальный подход, разъяснение сложных моментов, помощь в оформлении и подаче идеи, обоснования.

– Считаю, что многим мешает развиваться узкая специализация, – говорит начальник смены паровоздуходувной станции Андрей Зуевский. – Работники заняты на своих местах и не видят проблем, которые могли бы решить. В данном случае поможет включение в курсы профессиональной переподготовки раздела, посвящённого рационализации и методам решения производственных задач. Для людей нужен стимул, новаторство – это не так сложно, и при этом автор ведь получает достойное поощрение.

Инженер ЛПЦ-11 Наиль Султанов подтвердил, что на ММК развито новаторство. Сотрудники за него получают вознаграждение и привилегии.

– Одна из причин отсутствия динамики, увеличения количества рационализаторов, по-моему – отсутствие уверенности, – считает Наиль. – Человек может стесняться, думать, что его идея не такая уж и важная. И здесь поможет консультация специалиста, который находится рядом.

Наиль пояснил, что подобные семинары, обучение очень нужны, потому что развивают нестандартное мышление, возможность выходить за рамки, в которые мы себя зачастую загоняем.

– Каждый может сгенерировать идею, – уверен он. – Не нужно её критиковать. Ведь идея, которая кажется сумасшедшей сейчас, в дальнейшем может стать актуальной и очень реалистичной.

Предполагается, что подобное обучение поможет создать в каждом цехе сплочённую команду новаторов, которая с успехом будет решать производственные задачи.

Татьяна Бородина

Юбилей

Только вперёд!

Цеху ремонта металлургического оборудования исполняется 30 лет

История становления технологии непрерывной разливки в ОАО «ММК» связана с одним из наиболее мощных и динамично развивающихся подразделений ООО «МРК» – ЦРМО-3, структуры, обеспечивающей стабильную работу агрегатов. Более чем за два с половиной десятка лет количество стали, полученной методом непрерывной разливки, возросло на предприятии с пяти до одиннадцати миллионов тонн.

Всё большое начинается с малого. Как ММК начинался с первой палатки и вырос в мировой гигант металлургии, так и ЦРМО-3, с первых рукавичек и трёх станочных пролётов, внедряя новые технологии, совершенствуя конструкции, вырос в современный ремонтный комплекс.

Общемировой тенденцией становится переход от узкой специализации к универсализации, многопрофильности производства и технологий, в том числе ремонтных. Обозначенное директором ООО «МРК» Сергеем Унру стратегическое направление на организацию замкнутого цикла производства, на самодостаточность, с целью удовлетворения потребностей и расширения спектра и количества услуг для ММК, в полной мере реализовано в ЦРМО-3.

При непосредственном участии специалистов подразделения производились запуски всех машин непрерывного литья заготовок комбината. С учётом производства резинотехнических изделий практически любой сложности, гуммированных роликов, роликов с полиуретановым покрытием, ЦРМО-3 поставляет свою продукцию практически во все цехи ОАО «ММК». Кроме того, цех обеспечивает стабильный и надёжный ремонт сменного оборудования главных сталеразливочных агрегатов – МНЛЗ ККЦ и ЭСПЦ ОАО «ММК». Только в 2016 году проведено семнадцать ремонтов, а ведь каждый – это восстановление почти полутора тысяч тонн оборудования.

Сергей Унру проводит совещание

Из архива «ММ»

Объёмы производства цеха впечатляют: с начала девяностых годов в ЦРМО-3 изготовлено, переточено, наплавлено около 252 тысяч роликов МНЛЗ, 12600 кислородных фурм, восстановлено 46 300 единиц оборудования.

– Директор ООО «МРК» Сергей Унру большое внимание уделяет безопасности работы в цехах, – рассказал начальник цеха Андрей Бердников. – Поэтому в ЦРМО-3 одними из первых внедрили систему организации и рационализации рабочего места «5С» как инструмент бережливого производства. Результат, с точки зрения эстетики, чистоты, эргономичности, оценён независимой комиссией в рамках городского конкурса «Лучшая организация города». Внедрена система мотивации персонала: проводится соревнование между бригадами участков на основании независимой рейтинговой оценки. В цехе «5С» поощряется инновационная деятельность, рационализаторство, исследования, научные изыскания.

Труд многих работников цеха отмечен высокими наградами и званиями: «Заслуженный машиностроитель РФ», «Почётный машиностроитель», «За трудовую доблесть». Начальник цеха Андрей Бердников – лауреат всероссийского конкурса «Инженер года», имеющий звание «Профессиональный инженер России».