НОВОСТИ

ПЕРВЫЙ КОНВЕРТЕР — на ремонт

Встретить 10-летие ККЦ конвертерщики решили очередным трудовым подарком – ко 2 ноября 2000 года отремонтировать первый конвертер.

Позавчера в актовом зале ККЦ генеральный директор ОАО «ММК» В. Рашников провел совещание по предстоящему ремонту первого конвертера. Его планируется остановить в воскресенье, 3 сентября, с тем, чтобы уже с понедельника приступить к демонтажу «груши» и котла-охладителя. Как сообщил заместитель главного металлурга по сталеплавильному производству, начальник ремонта В. Плошкин, эта большая работа не вписывается в привычные рамки реконструкции. Вместе с заменой корпуса конвертера будет заменен и котел-охладитель. Намечено демонтировать, а потом смонтировать около полутора тысяч тонн металлоконструкций. К работам по «груше» будут привлечены специалисты из «Прокатмонтажа», а к замене котла — работники ЗАО «Электроремонт». Всего на реконструкции будут задействованы около 15 организаций: ЦРМО-1, ЦРМО, Южуралэлектромонтаж, механоремонтный комплекс, специалисты УГЭ, УГМ...

Составлен сетевой график ремонта продолжительностью 65 суток. В этот график не включены подготовительные работы, которые сокращают сроки проведения реконструкции. К их числу относятся и даже такие трудоемкие, как изготовление самой «груши». Кстати, по срокам проведения такого громадного объема работ эта реконструкция достойна быть занесенной в книгу рекордов: аналогичный ремонт в Череповце длился полгода.

До остановки на реконструкцию первого конвертера должен быть закончен ремонт второго, на котором первую плавку намерены выдать уже в эту субботу.

Генеральный директор ОАО «ММК» В. Рашников еще раз уточнил у главных специалистов сроки проведения ремонта, его организацию, возможности обеспечения питанием работников ремонтных служб.

Несмотря на продолжительность реконструкции и отсутствие в связи с ремонтом привычной организации труда, конвертерщики намерены выплавить в сентябре 580 тысяч тонн стали.

Г. ГИРИН.

ОСЕНЬ БЛИЗИТСЯ — пора считать...

В апреле этого года руководство ОАО «ММК» заключило договоры с администрациями пяти ближайших районов Челябинской области о совместном производстве сельскохозяйственной продукции. В рамках этих договоренностей наш комбинат предоставил в качестве кредита Агаповскому, Верхнеуральскому, Кизильскому, Нагайбакскому и Чесменскому районам горюче-смазочных материалов почти на 50 миллионов рублей.

Благодаря своевременным поставкам горючего, дефицит которого был в области в тот период острейший, хозяйства этих районов смогли провести посевные работы на полях в сжатые сроки. А весенний день, говорят в народе, год кормит. Сельские труженики региона с благодарностью говорят, что именно та помощь ММК и стала основой доброго урожая, выращенного к сегодняшнему дню.

По условиям тех договоров хозяйства погашают предоставленный кредит своей продукцией. На сегодняшний день комбинату уже поставлено молока, сыров, масла, семян кукурузы и гербицидов для обработки полей в общей сложности почти на 7 миллионов рублей. Остальная сумма кредита будет погашена в основном зерном нового урожая, к уборке которого селяне приступят в ближайшие дни. Комбинат должен получить от партнеров 8,5 тысячи тонн пшеницы, 2900 тонн гречки, почти 2000 тонн семян подсолнечника, что составит значительную часть сырьевой базы перерабатывающих предприятий ОАО «ММК». Будут продолжены поставки молока, его в общей сложности молокозавод МОСа должен получить от соседей 2205 тонн. Ожидается также поступление 250 откормленных бычков.

М. ХАЙБАТОВ.

ЛУЧШЕЕ УЧИЛИЩЕ — магнитогорское

В челябинском Дворце культуры «Смена» состоялась встреча работников профессиональных лицеев, училищ, техникумов и вузов области. Ее участники отметили, что все большее развитие в системе образования получают процессы ассимиляции. Так, например, челябинский колледж «Сервис» (бывшее профтехучилище) вошел в состав ЮУрГУ, а целый ряд техникумов и вузов берутся помимо основной профессии давать своим выпускникам еще и рабочую.

Впервые лучшему училищу году – магнитогорскому профессиональному лицею № 41 – была вручена премия имени В. П. Омельченко (это бывший руководитель профсистемы Челябинской области, внесший большой вклад в ее развитие).

ОТКРЫВАЮТСЯ ПРИЕМНЫЕ общественной безопасности

По приказу УВД г. Магнитогорска, по согласованию с администрациями районов организованы приемные общественной безопасности, основная задача которых – сбор информации от населения для предупреждения и профилактики противоправных и диверсионно-террористических актов.

Приемные будут работать во всех районах города.

Соб. инф.

ЗАНЯТОСТЬ

СТАБИЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТ КОМБИНАТ

Активная политика службы занятости нашего города может остаться без прежнего канала финансирования. Как стало известно, в связи с введением единого социального налога все средства, собираемые в Магнитогорске, будут передаваться в централизованный фонд.

За разъяснениями мы обратились к руководителю городской службы занятости В. ТАРКИНУ.

— Сегодняшее состояние городского рынка труда внушает некоторый оптимизм: официально зарегистрированный уровень безработицы в Магнитогорске 0,6 процента — это 935 человек, которые пока не могут устроиться по своей специальности. Выбор вакансий для них достаточно широк: городские организации могут предложить 3029 рабочих мест.

Стабильную ситуацию на городском рынке труда мы имеем благодаря устойчивой работе ОАО «ММК». Если бы комбинат не наращивал ежегодно производство, то прогнозируемый уровень безработицы был бы впятеро выше.

Несмотря на относительную стабильность обстановки, одна из проблем, которую предстоит решить городской службе занятости и предприятиям Магнитогорска, это урегулирование спроса и предложений рабочей силы. Предприятиям требуются высококвалифицированные работники, а в наличии имеются неквалифицированные. Есть два пути решения этой проблемы. Первый – переселение специалистов из региона в регион. Этот путь характерен для США, где народ мобилен и в одном штате подолгу не живет. Второй – переобучение. Реальное решение этой проблемы — повышение квалификации.

Как это выглядело в прошлые годы? Практически треть от нашедших работу проходили переобучение через службу занятости и через кадровый центр «Персонал» ОАО «ММК», с которым мы работаем по двум направлениям. Первое — опережающее обучение. На комбинате постоянно происходят структурные изменения: закрываются одни цехи, открываются другие. Чтобы не выбрасывать людей на улицу, их необходимо переобучать. После каждого приказа по ММК о сокращении в одном цехе и наборе в другой, мы на паях переучиваем людей в «Персонале». В последние полтора года около 450 человек прошли такое переобучение по следующим специальностям: машинисты мостовых кранов, электрогазосварщики, штукатуры, каменщики, контролеры ОТК, газорезчики. Второе направление — это переобучение безработных по тем же специальностям.

Другие городские предприятия так же получают специалистов, подготовленных с нашей помощью. К примеру, требуются 129 водителей. Квалификация 49 шоферов, состоящих на учете, достаточно низкая. Из них мы комплектуем группы, переобучаем и передаем ПАТП.

Большим спросом пользуются в городе продавцы промышленных и продовольственных товаров. Из безработных мы формируем группы и после обучения заполняем имеющиеся вакансии.

К активной политике центра занятости помимо обучения и переобучения относится и летнее трудоустройство подростков. В нынешнем году около пяти тысяч мальчишек и девчонок работали летом на благоустройстве города и очистке территорий различных предприятий и заработали около 800 тысяч рублей. С одной стороны, мы ежегодно оказываем помощь подросткам, семьи которых не имеют достаточных средств к существованию — выплачиваем им за труд деньги. С другой стороны, приучаем тех же малолетних работников к мысли, что деньги необходимо зарабатывать, а не доставать.

Очень неохотно предприятия берут на работу инвалидов. Но и их мы трудоустраивали без проблем, потому что из фонда занятости выплачивали организациям годовую зарплату каждого инвалида.

К активной политике центра занятости относим и молодежную практику, когда предприятия принимали выпускников вузов, техникумов и колледжей на стажировку, а мы оплачивали их работу. За время стажировки бывшему студенту предоставлялась возможность зарекомендовать себя, а потом трудоустроиться на общих основаниях. Благодаря этому, уровень трудоустройства молодежи достаточно высок.

Все перечисленные формы работы финансировались из фонда занятости, который формировался и расходовался в Магнитогорске. Теперь в связи с введением единого социального налога все средства, которые собирались в Магнитогорске, будут передаваться в централизованный фонд, который станет формироваться из двух частей: федеральной и региональной. Из федеральной части будут финансироваться пособия безработным и затраты на содержание самой службы занятости. Активная деятельность политики занятости (обучение и переобучение, трудоустройство подростков в летнее время, общественные работы, молодежная практика) будут финансироваться из регионального бюджета, но при условии, если мы сможем, включив эти затраты в городской бюджет, отстоять их перед областью. Необходимо, чтобы при верстке городского бюджета на будущий год и руководители города, и депутаты городского Собрания учли, что средства фонда не будут идти на содержание чиновников службы занятости, а пойдут на решение социальных программ для облегчения жизни подростков, молодежи, инвалидов, безработных...

Записал Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

Выпуск лемехов в ОАО «ММК» налажен на новом производстве – комплексе новых технологий.

ЮБИЛЕИ

ЛЕТОПИСЕЦ ЭПОХИ

Завтра исполняется 90 лет бывшему редактору первой многотиражной газеты комбината Рафаилу Фадеевичу Шнейвайсу (литературный псевдоним Николай Карташов).

Р. Ф. Шнейвайс родился 1 сентября 1910 года в Белоруссии, в городе Полоцке, в семье кустаря-сапожника. Там и окончил семилетку. А среднее образование получил в Смоленске, где и начал первые шаги в литературном творчестве, сотрудничая в областной комсомольской газете «Большевистский молодняк». В школе был членом литературного кружка «Молодая поросль», над которым шефствовал поэт Михаил Исаковский.

После окончания курсов жестянщиков-кровельщиков в 1927 году уехал на строительство новых корпусов московского завода «Каучук». Здесь, в литературном отделе «Комсомольской правды», познакомился с поэтами Александром Безыменским, Иосифом Уткиным, Александром Жаровым. Под их влиянием Р. Ф. Шнейвайс приобщался к литературному творчеству, печатал заметки в «Рабочей газете».

В 1931 году по комсомольской путевке поехал в Магнитку. В дни штурма, когда у подножья горы Магнитной раздался боевой призыв «Даешь домны!», стал монтажником. В самый напряженный момент монтажа первой домны Рафаил Фадеевич возглавил бригаду рабочих и мастеров. Затем их перебросили на футеровку доменной печи. Работал под руководством инженера И. В. Комзина — прославленного гидростроителя, профессора, Героя Социалистического труда, автора книги «Я верю в мечту».

В августе 1932 года молодого коммуниста пригласили в партком комбината. Секретарь парткома Тараканов начал подробно расспрашивать о рабкоровской работе.

— Нравится тебе? Любишь это дело?

— Люблю.

— Тогда вот что. Уральский обком партии принял решение о создании на комбинате многотиражной газеты. Нужен редактор. Хотим рекомендовать тебя.

Так и решилась судьба Рафаила Фадеевича. Он стал первым редактором газеты комбината – «За металл».

В 1933 году был направлен на работу в городскую газету «Магнитогорский рабочий» заместителем главного редактора. Одновременно учился на вечернем отделении горно-металлургического института, который окончил в 1937 году.

Работая в газете, близко сошелся с группой молодых поэтов и писателей литбригады «Буксир» — Борисом Ручьевым, Михаилом Люгариным, Людмилой Татьяничевой, Василием Макаровым и другими. После окончания института в 1937 году был назначен в прокатный цех Керченского металлургического завода имени Войкова начальником смены.

В 1939 году был призван в армию, демобилизовался в 1946 году. Был участникорм Великой Отечественной войны с первого до последнего дня — с начала комиссаром бронепоезда, а затем (после окончания высших офицерских курсов танкистов) — комбатом самоходного артполка. Был дважды ранен. Награжден тремя орденами Великой Отечественной войны I-й и II-й степеней и многими медалями: «За боевые заслуги», «За оборону Москвы», «За взятие Кенигсберга», «За победу над Германией». Награжден также «Золотой медалью Георгия Жукова».

В 1946 году вернулся в Магнитогорск, работал пять лет инженером на металлургическом комбинате.

В 1951 году его направили в газету «Челябинский рабочий». Три года Рафаил Фадеевич заведовал промышленным отделом редакции, затем в течение 5 лет был ответственным секретарем. С 1960 по 1972 год — заместитель главного редактора «Челябинского рабочего».

Журналистская работа Р. Ф. Шнейвайса получила высокую оценку. Он был награжден медалями «За успехи в народном хозяйстве», «Ветеран труда». Ему было присвоено звание «Лауреат премии имени Сыромолотова». Получил серебряную медаль ВДНХ, Почетную грамоту Президиума Верховного Совета РСФСР.

Р. Ф. Шнейвайс — заслуженный работник культуры РСФСР.

Все годы был тесно связан с литературной организацией, встречался с крупными писателями и сам занимался активным литературным творчеством. Его очерки и документальные повести публиковались не только в «Челябинском рабочем», но и в журнале «Урал», в газете «Известия».

Р. Ф. Шнейвайс является автором повестей и сборников очерков «Семья Белостоцких», Товарищ директор», «Челябинский вариант», «Свет золотых звезд», «Испытание», «Страна инженерия», «Сыновья идут дальше», «Слово о Магнитке», «Опорный край державы», «Командармы индустрии», «Недопетая песня». Он — автор документальной повести о своей супруге — Заслуженном деятеле искусств РСФСР, Почетном гражданине г. Челябинска Наталье Николаевне Карташовой — «Наталья — я».

В 1999 году губернатор Челябинской области П. И. Сумин наградил ветерана журналистики Р. Ф. Шнейвайса за большой вклад в развитие журналистики на Южном Урале Почетной грамотой.

Е. СТОЯНКИН.