

Восьмого июня с. г. в нашей газете в порядке постановки вопроса опубликована статья председателя рудкома профсоюза горно-обогатительного производства Н. Коваленко. Редакция пригласила партийных и профсоюзных работников, активистов высказать свою точку зрения о нравственном потенциале в соревновании, принять участие в обсуждении статьи. Публикуем очередной материал по вынесенному на обсуждение вопросу.

**В** ПОСЛЕДНИЕ годы в третьем мартовском цехе накоплен определенный опыт организации соревнования за досрочное выполнение, и перевыполнение производственных заданий, быстрое освоение нового оборудования и технологических процессов, экономия сырья, материалов, трудовых затрат и достижение четкого ритма в работе. Это итог повседневной кропотливой работы администрации, партийной и профсоюзной организаций, которые направляют усилия коллектива на выполнение плана и социалистических обязательств.

На одном из заседаний цехового комитета профсоюза, обсуждая предстоящую программу на год, шел предметный разговор о том, что профсоюзные активисты должны создавать в коллективе подлинно деловую, творческую обстановку, способствующую развитию в каждом работнике инициативы, чувства ответственности за дела своего агрегата, участка и

ванье за выполнение принимаемых обязательств. Публичная защита проектов обязательств у нас в цехе тоже не практиковалась, но будем это делать. И представляется она нам так: печные бригады, бригады других агрегатов и участков могут защищать проекты обязательств на сменно-встречном собрании сквозной бригады, а эта бригада — на общем собрании коллектива цеха. А вот где общие обязательства цеха будут защищать его представители, надо, кому полагается, подумать.

Приступая к организации соревнования, комитет профсоюза и администрация разрабатывают его условия. При разработке таких условий на 1978 год мы, прежде всего, исходили из того, чтобы лучшие достижения юбилейного 1977 года сделать нормой работы в текущем году. Борьба всего коллектива за достижение этой четкой цели дает хорошие результаты: за пять месяцев восемь из двенадцати коллективов марте-

лям на собрании, как это делают, например, на ВАЗе. Какой бы это имело огромный моральный эффект! Почему бы профкому комбината не обеспечить цехи соответствующими бланками и конвертами.

С каждым годом ширится соревнование за выпуск металла по заказам. Когда-то по заказам работала одна бригада сталевара М. Г. Ильина, потом количество их выросло до семи, а теперь по заказам работают многие коллективы мартовских печей. Этот успех пришел не сразу и не сам по себе. Ему, с одной стороны, способствовали и способствуют осуществляемые организационно-технические мероприятия, а с другой — соревнование, работа по нравственному, моральному настрою коллектива. Для этого используются многообразные формы работы с людьми. Одна из них — разумное, четко организованное проведение сменно-встречных собраний. Уверенно могу сказать, что после хорошо организованного и проведенного сменно-встречного собрания коллектив работает намного производительнее, нежели после вялого и скучного. Нам удалось добиться того, что процен-

#### ♦ Нравственный потенциал в соревновании

## В ПОСТОЯННОМ ДВИЖЕНИИ, ОБНОВЛЕНИИ

цеха. Чем комитет профсоюза и все его активисты могут помочь цеху успешно выполнять поставленные задачи. Конечно же, в первую очередь развитием социалистического соревнования.

Организация соревнования — процесс непрерывный, но он может быть условно разделен на три периода: подготовительный — это разработка и принятие обязательств; непосредственная организация их выполнения и подведение итогов соревнования. А для того, чтобы оно дало ощутимые результаты, необходимы хорошо продуманные, экономически обоснованные социалистические обязательства.

Обычно в конце каждого года начинается их разработка. Ее начинаем с анализа и оценки результатов соревнования и практики его организации за предшествующий период, доведения до рабочих и инженерно-технических работников плановых заданий на предстоящий год. Определяем основные направления и задачи соревнования, выбираем наиболее эффективные формы его организации. Надо сказать, что предварительное обсуждение обязательств в коллективах дает возможность найти наиболее оптимальный вариант и сделать их наиболее приемлемыми.

И все же я разделяю мнение Н. Коваленко о необходимости публичной защиты проектов обязательств. На публикации в печати по этому вопросу и мы обращали внимание. Думаю, в этом есть немалый смысл, так как, защищая обязательства, рабочий или коллектив именно с этого времени торжественно обещают их выполнять. Одно дело подписать обязательства на бумаге, другое — во всеуслышание заявить о них, что, конечно, повысит моральную ответственность вступающих в соревно-

ваний печей увеличили среднесуточное производство, что позволило цеху выплавить сверх плана 15 306 тонн стали и увеличить рост ее производства на 34 662 тонны. Уровень выполнения заказов за это же время составил 99,53 процента против 99,3 процента за соответствующий период прошлого года.

Действенность социалистического соревнования находится в прямой зависимости от общественной активности трудового коллектива, уровня развития рабочей демократии. Понимая это, партийная и профсоюзная организации способствуют развитию инициативы коллективов в трудовом соперничестве и подведении его итогов. С начала 1977 года в цехе заведены бригадные «Книги чести», куда по итогам работы за месяц заносятся фамилии лучших людей и результаты их работы, и «Книги рабочей совести», где фигурируют нарушители трудовой и общественной дисциплины. Теперь цеховому комитету при подведении итогов соревнования стало легче определять передовиков и отстающих и стало больше объективности, ибо оценку работы дает сам коллектив. При этом рабочие собрания берут на себя некоторые функции, принадлежащие администрации, — заботу об укреплении трудовой дисциплины, определяют моральное и материальное поощрение передовиков и т. д. И вот в связи с этим мне бы хотелось сказать о важности соединения морального и материального поощрения. Премии победители в соревновании у нас получают в общей сумме заработной платы. Пусть премии в ней и остаются, но ведь можно их суммы не только назвать, но и красиво написать на бланке и в специальных конвертах вручить победите-

ных собраний удовлетворяют и коллективы бригад, и хозяйственных руководителей, и партийную, и профсоюзную организации. А то, как они организуются и проводятся, могло бы стать темой для отдельной статьи. Однако я назвал процентов девяносто. Значит, цеховому комитету и профсоюзным бюро бригад и тут есть еще над чем поработать, чтобы на сменно-встречных собраниях все больше утверждались элементы самоуправления.

При подведении итогов соревнования на расширенных заседаниях цехового комитета профсоюза мы стараемся учитывать, каких усилий требовала от коллектива победа в соревновании, мог ли он иметь показатели лучше тех, которых добился. Всесторонняя объективная оценка необходима для морально-психологического настроения соревнующихся. Вот, например, на первое место за март претендовала бригада № 2. Наряду с другими она имела лучшие показатели по выполнению заказов, у бригады № 3 они были несколько ниже, но ее коллектив вложил больше усилий в выполнение производственного плана, что способствовало его выполнению в целом цехом. И третьей бригаде присудили первое место. Это всеми участниками соревнования было в конце концов правильно понято и оценено.

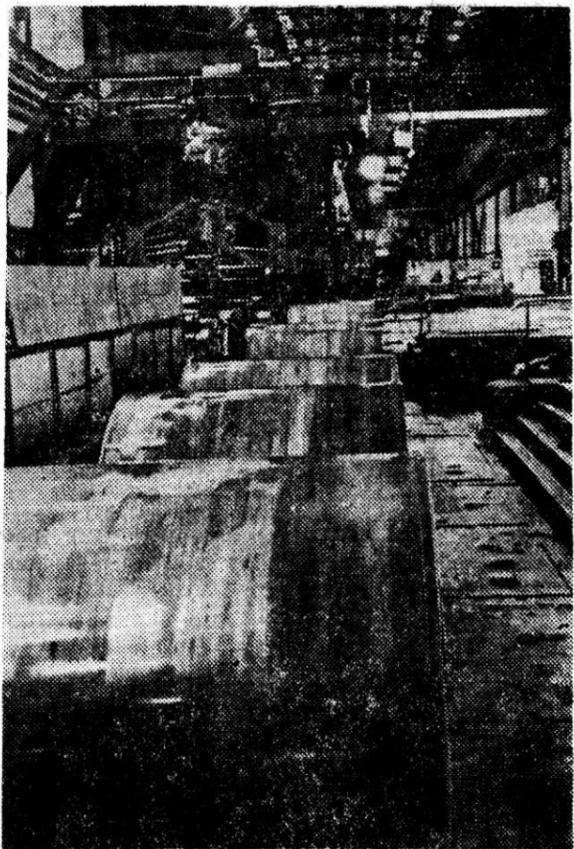
Действительно, о победителях мы много говорим и пишем, показываем их достижения, призываем следовать их примеру. Это правильно и делать это надо, но вместе с тем надо показывать и тех, кто был близок к победе, но чуть-чуть до нее не дотянул, а также говорить и о тех, кто занимает середину, чего мы, к сожалению, в текущих делах не всегда успеваем. А ведь польза от этого была бы несомненной. У каждого человека есть творческий задор, есть, наконец, самолюбие, которое, наверное, заставит задуматься и сделать определенные выводы. Одним словом, соревнование, как и сама жизнь, должно находиться в постоянном движении и обновлении.

**А. ДЮКАРЕВ,**  
председатель комитета профсоюза мартовского цеха № 3.



Хорошо работает коллектив стана «2500» холодной прокатки в текущем году. Высоких показателей в социалистическом соревновании добился коллектив первой бригады под руководством В. Гончарова. Он три раза признавался лучшим. Большой вклад в этот успех внес и машинист крана Г. Юрчя. За высокие производственные результаты ему присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

На снимках: машинист крана Г. ЮРЧЕНЯ; на стане. Фото Ю. Попова.



## ЭХО ПОЧИНА

С большим воодушевлением молодые металлурги, комсомольцы всех поколений восприняли постановление бюро ЦК ВЛКСМ о проведении 24 июня Всесоюзного комсомольско-молодежного субботника - молодежного субботника, посвященного XI Всемирному фестивалю молодежи и студентов.

Комсомольско-молодежные коллективы, передовики производства, наставники молодежи, администрация, партком, профком и комитет ВЛКСМ комбината горячо поддержали решение ЦК ВЛКСМ о проведении субботника и призвали всю молодежь, комсомольцев всех поколений, молодых металлургов принять личное участие во Всесоюзном комсомольско-молодежном субботнике и ознаменовать его высокопроизводительным коммунистическим трудом.

На проходящих сейчас комсомольских и рабочих собраниях молодые металлурги определяют для себя конкретные рубежи, намечают план действий

на день субботника. Средства, заработанные в результате проведения Всесоюзного комсомольско-молодежного субботника, будут перечислены в фонд XI Всемирного фестиваля молодежи и студентов на Кубе.

Придавая важное значение предстоящему субботнику, управление комбината, партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты призывают всех работников комбината в день субботника высокопроизводительно работать над выпуском дополнительной продукции высокого качества, участвовать в проведении работ по благоустройству территории цехов и комбината.

Оперативное руководство субботником поручено штабу при комитете ВЛКСМ комбината.

Принятое решение обязать хозяйственных руководителей, руководителей партийных, профсоюзных и комсомольских организаций создать все условия для успешного проведения субботника.

**Н. КОСТИКОВ.**

## ВСЕГДА В ПОИСКЕ

С хорошими показателями по экономии металла завершился год коллектив кузнечно-прессового цеха. На счету только двух бригад, которыми руководят мастера В. М. Лазарев и А. Г. Алтухов, 40 тонн сэкономленного металла вместо 28,3 тонны по плану. Это не случайно. Экономия металла — один из основных пунктов социалистического соревнования у нас в кузнечно-прессовом цехе, и ему уделяется немало внимания. В начале года мы всегда проводим собрание, где основным вопросом является экономия металла, подводим итоги сделанному, намечаем пути дальнейшей работы по экономии металла. А таких путей у нас немало: это и совершенствование технологии обработки поковок, и сокращение брака, и воспитание ответственного отношения к труду, и повышение мастерства молодых рабочих, и участие в рационализации труженников цеха.

Немалая экономия была получена, например, за счет уменьшения припусков на обработку металла, а также за счет изменения технологии при обработке соединительной муфты для кранов. Особое внимание мы стали уделять правильному раскрою металла, отходы старея — использовать на изготовление различных деталей меньшей формы: валиков, шестерней и т. д. Только за пять прошедших месяцев это позволило сэкономить 60 тонн металла.

Работаем мы и над сокращением потерь от брака. В цехе сложилась система управления качеством. Один раз в неделю на сменно-встречных собраниях контролеры ОТК делают анализ работы по качеству. Бывают, правда, у нас еще случаи нарушения технологии охлаждения, пережога металла, за это мы строго спрашиваем с кузнецов и газовщиков. Каждый четверг заместитель начальника цеха проводит совещание по качеству, где намечаются меры по устранению недостатков. Все это, безусловно, помогает улучшить качество продукции, а значит и сократить потери от брака.

В цехе много делается и для того, чтобы каждый не только работал без брака, точно соблюдал технологическую дисциплину, но и стремился изыскать новые резервы экономии металла, участвовал в рационализации. На самом видном месте в цехе находится стенд, на котором отражается ход соревнования по экономии металла. Здесь фамилии тех, кто активно участвует в экономии металла. Взять хотя бы кузнеца Алексея Федоровича Шекова. Семнадцать лет работает он в цехе. За это время он подал не один десяток предложений и большинство из них направлено на экономию металла. В этом году Шековым сэкономлено 4,2 тонны металла. Конечно, не только большой практический опыт позволяет Алексею Федоровичу добиваться таких успехов, но и высокое чувство ответственности за свое дело, умение правильно организовать свое рабочее время, желание не останавливаться на достигнутом. На этом же стенде можно увидеть и фамилии таких активных рационализаторов, как мастер В. Б. Донец, кузнец Н. Г. Кошелев и В. М. Кудряшов, технолог В. М. Володченко и другие.

**А. МАМАЕВ,**  
старший мастер кузнечно-прессового цеха.