

С позиций трудящихся

(Окончание. Начало на 3 стр.)

График ремонта и стирки спецодежды и обуви выдерживается. В ряде подразделений имелись незначительные улучшения в обеспечении средствами индивидуальной защиты, несоответствие спецодежды, и обуви по размерам.

Питьевой режим в горячих цехах обеспечивался без срывов. Производственный травматизм на комбинате остается высоким. Больше стало случаев тяжелых и с летальным исходом. В двух групповых несчастных случаях погибло 8 человек.

Рост производственного травматизма допущен в доменном цехе, кислородно-компрессорном производстве, ЛПЦ № 3, УПП, ИДП. Остается низкой и требовательность исполнителей по охране труда, не всегда им оказывалась поддержка и помощь руководителей.

Профком совместно с отделом охраны труда и руководством меткомплеса контролировал подготовку цехов к работе в летних и зимних условиях, проводил рейды и обследования цехов.

Жилье

Из запланированного на 1996 год объема жилья на средства комбината были построены и сданы в эксплуатацию только два дома по ул. Советской, 213-215. Их заселение на полгода было затянато руководителями ряда городских служб, и только после вмешательства по нашей просьбе главы администрации города, металлурги смогли заселить квартиры. Дом под строительным номером 12 построен, но тоже до сих пор не заселен, а это 10 тысяч квадратных метров жилья.

ЖИФ «Ключ» построил и заселил 12 тысяч кв. м жилья вместо запланированных 17 тысяч, плюс 6 тысяч кв. м для дочерних предприятий. Одна из ос-

новных причин сложившейся ситуации — жесткие условия договора, предлагаемые желающим построить жилье фондом «Ключ», поэтому в коллективном договоре на 1997 год для металлургов предлагается новая, более доступная финансовая схема.

Активно работала комиссия общественного контроля профкома. Проведено 139 проверок работы столовых и магазинов, в 39 случаях общественными контролерами были выявлены различные нарушения. Виновные наказаны.

Непростое время переживают наши садоводческие товарищества, объединяющие около 25 тысяч металлургов. Без сомнения, им нужна помощь, и не только финансовая.

Отдых и здоровье

Оздоровление и отдых работников обеспечивались в соответствии с обязательствами по коллективному договору, направленными на профилактику здоровья, создание условий для воспроизводства сил и работоспособности работников. Администрации и профсоюзному комитету удалось сохранить льготы по стоимости путевок и услуг работникам, членам семей и пенсионерам.

Пенсионерам путевки в дома отдыха предоставлялись за 50 % льготной стоимости (140-170 тыс. руб.), бесплатные путевки получили технологи основных металлургических агрегатов и работники, имеющие профзаболевание. В санаториях оздоровлено около 1200 человек, 6, 5 тысячи — в санаториях-профилакториях, более 17 тысяч — в домах отдыха. В детских оздоровительных лагерях отдохнуло около 10 тысяч детей металлургов.

Отдых и оздоровление работников стали возможными за счет

консолидации средств социального страхования. На средства социального страхования приобретено путевок на 16 миллиардов рублей, на организацию отдыха детей и подростков израсходовано 4,6 миллиарда рублей. Однозначно, что сегодня мы за консолидацию средств социального страхования.

Несмотря на целенаправленную работу и тесное взаимодействие медико-санитарной части, санаторно-профилактического комплекса, профсоюзного комитета и администрации, заболеваемость трудящихся остается высокой. За 1996 год она выросла на 12 %. Нас беспокоят потери, связанные с непроизводственным травматизмом, в прошедшем году они составили 75 тысяч дней. Это значит, что около 200 человек ежедневно не работали. На выплату пособий по временной нетрудоспособности израсходовано 17,3 миллиарда рублей.

Наша общая забота — формирование здорового образа жизни, снижение заболеваемости работников, чтобы сезонные средства можно было направить на профилактику здоровья.

Создано объединение «Медико-санитарная часть», цель которого улучшить медицинское обслуживание не только работников комбината, но и жителей города. Первые результаты этого объединения уже налицо: улучшились в больнице бытовые условия, питание, появились медикаменты, повысилось качество медицинского обслуживания — об этом говорят люди, которые там сегодня лечатся, это показывают и результаты проверок, проведенных профсоюзным комитетом.

Дальнейшим улучшением условий труда и быта работающих женщин, охраной их прав, оказанием помощи в воспитании подрастающего поколения, организации семейного досуга активно занимается женский клуб, насчи-

тывающий в своих рядах более тысячи активисток.

Совет ветеранов продолжал вести свою работу в двух направлениях: социально-экономическая защита пенсионеров и сохранение трудовых традиций старшего поколения. Этой работой занимаются 117 советов ветеранов цехов и подразделений комбината. Пункты по социальной защите пенсионеров, записанные в коллективном договоре, выполнены. За 1996 год через благотворительный фонд «Металлург» и профком оказана адресная материальная помощь остро нуждающимся пенсионерам на 1 миллиард 700 тысяч рублей. В декабре был сдан специализированный дом «Ветеран» на 131 квартиру, в котором одинокие пенсионеры получат комфортные условия и хорошее обслуживание.

Нарабатывает опыт отдел профсоюзного комитета по работе с молодежью. Разработанная и предложенная на 1997 год молодежная программа позволит реализовать возможности молодых металлургов и социально защитить их.

Финансы

Кассой взаимопомощи профкома выдано ссуд на 2,8 миллиарда рублей. Работники получили деньги на приобретение одежды, продуктов питания, приобретение путевок, лекарств, оплаты коммунальных услуг и другие нужды. Из-за недостатка средств ссуды получили только треть желающих.

Единственным источником дохода профкома являются профсоюзные взносы, которые в соответствии с действующим законодательством должны перечисляться в первоочередном порядке. К сожалению, несвоевременное их получение, затрудняет нашу деятельность.

Взносы используются в соответствии с уставом профсоюза и утвержденной сметой. Контроль за финансовой деятельностью профкома осуществляет ревизионная комиссия. В конце прошлого года по нашей инициативе проведена аудиторская проверка финансовой деятельности профкома, замечаний не последовало.

В прошедшем году в доходную часть профсоюзного бюджета поступило 3 миллиарда 967 миллионов 462 тысячи рублей. Израсходовано было 3 миллиарда 868 миллионов 808 тысяч рублей, из них на оказание материальной помощи многодетным семьям, матерям-одиночкам, пенсионерам и остро нуждающимся — 650 миллионов рублей, на культурно-массовую и спортивную работу в цехах, во дворцах и Физ «Магнит» — около 700 миллионов рублей. На премирование профсоюзного актива выделено 480 миллионов рублей, 180 миллионов рублей перечислено в фонды солидарности, негосударственный пенсионный фонд, направлено на оказание благотворительной помощи больнице № 2, детской больнице № 3, 120 миллионов рублей перечислено кассе взаимопомощи.

Согласительная комиссия подготовила проект коллективного договора, который был опубликован в заводской газете. В нем определены основные направления жизни и деятельности нашего коллектива. Поступило значительное количество замечаний и предложений, которые рассмотрены и приняты. Делегатам предлагается обсудить и принять коллективный договор на 1997 год. Для того, чтобы установить общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в АО ММК, подготовлен проект соглашения между генеральным директором, директорами дочерних учреждений и организацией и профкомом АО ММК.



Далее А.Л. Мастрюев подчеркнул, что в январе нынешнего года сохранилась тенденция увеличения расходов на выплату социальных пособий, особенно на оплату нетрудоспособности по болезни, на чем активно настаивали делегаты прошлогодней конференции. Вот и получилось, что практически все средства социального страхования в январе этого года направлены только на выплату пособий.

— Если мы и дальше будем так расходовать средства соцстраха, — подчеркнул докладчик, — у нас не останется средств не только на содержа-

больничный. В 1995 году по нетрудоспособности трудящихся было потеряно 536127 дней, в 1996 году — 524460 дней. Травмы по пути на работу и с работы: в 1995 году — 546 случаев; в 1996 году — 662. Бытовые травмы: 1995 год — 2695; 1996 год — 4858 случаев. Выплатено пособий по нетрудоспособности: в 1995 году — 8,3 млрд рублей; в 1996 году — 17,3 млрд руб.

— В результате тесной работы с областным фондом социального страхования, — докладывал А.Л. Мастрюев, — мы сохранили за собой льготы 85 % отчислений из фонда соцстраха. Кроме того мы получили в прошлом году 200 миллионов рублей на реконструкцию детских оздоровительных центров и 300 миллионов рублей на новогодние подарки для детей.

Сейчас достигнута договоренность о том, что если мы до апреля погасим задолженность по выплатам в фонд соцстраха, то сможем получить дополнительно 300 миллионов рублей на ремонт и реконструкцию детских оздоровительных центров, 200 миллионов — на приобретение путевок в курортную поликлинику и один миллиард рублей — на оздоровление детей в летний период.

Из 38 тысяч детей работников АО ММК в летних оздоровительных лагерях в 1995 году отдохнули 9356 школьников, в зимних лагерях — 396; в 1996 году — соответственно 9417 и 160 школьников.

Только с выплатой задолженности ситуация складывается сложная. Дочерние предприятия АО ММК приняв на себя обязательства по внесению платежей в консолидированный фонд и имея за это льготы 85 % отчислений, продолжают наращивать задолженность в фонд социального страхования. РМЗ «Марс» задолжал на сегодня уже 3,2 миллиарда рублей, «Металлургремонт - 1» — 1,1 миллиарда, «Металлургремонт - 2» — 400 миллионов, автотранспортное управление — 500 миллионов, «Металлошлак» — 150 миллионов рублей.

— Если эти долги не будут погашаться, — предупредил А.Л. Мастрюев, — неизбежно возникнет вопрос о выводе этих предприятий из состава консолидированного фонда.

Социальное страхование: как расходовать средства?

В докладе председателя комиссии по социальному страхованию А.Л. Мастрюева был представлен полный отчет о поступлении и расходовании средств социального страхования.

Наш комбинат как металлургическое предприятие пользуется льготными условиями по отчислениям: 85 % средств, отчисленных в фонд социального страхования, возвращаются вновь в распоряжение металлургов Магнитки. Сумма средств в 1996 году составила 45, 8 миллиарда рублей. От реализации путевок в базы отдыха дополнительно поступило 2,8 миллиарда рублей. Вот это те средства, которые использовались на социальные выплаты.

Примечательное сравнение прошлогодних выплат с такими же статьями расходов 1995 года. Если на выплату различных пособий в прошлом году было направлено 40 % средств социального страхования, то в 1995 году на эти же цели было израсходовано 30 % общей суммы. На санаторно-курортное лечение соответственно было направлено 50 и 66 процентов средств.

ние наших баз оздоровления, но даже на приобретение путевок.

В 1995 году курс оздоровления в санаториях прошли 1302 трудящихся комбината, в санаториях-профилакториях — 5776 человек, в домах-отдыха отдохнуло 17152 человека.

В 1996 году в санаториях побывали 1173 человека, в санаториях-профилакториях — 5163 (плюс 1194 лечились амбулаторно), в домах отдыха — 17301 человек.

С увеличением оплаты так называемых больничных листов, возможно, в какой-то степени связан значительный рост заболеваемости трудящихся комбината. Если в 1995 году было в среднем 49 случаев заболеваемости на 100 работающих, то в прошлом году этот показатель вырос до 56,3. Число потерянных дней по болезни, тоже в пересчете на 100 работающих, составило в 1995 году 847, а в 1996-м — 964. Эти цифры — не только информация к размышлению, но они определяют и долю деятельности для проверки: кто действительно болен, а кто, как говорится, просто «закошил»

Все ветераны достойны внимания

Из доклада председателя совета ветеранов доменного цеха В.А. Щербинина

В положение о присвоении звания «Почетный пенсионер АО ММК» необходимо считать, внести поправки. В нем записано, что это звание присваивается тем, кто отработал на комбинате 40 и более лет. Ну, скажите, какой сталеваар, горновой или вальцовщик в состоянии столько лет отработать на «горячей» работе? Требование по числу отработанных лет должно быть дифференцировано: для трудящихся, уходящих на пенсию по первому списку, число лет, необходимых для присвоения почетного звания, не должно превышать, думаю, 25.

Положение о вручении юбиларам ценных подарков тоже требует изменений и уточнений. На приобретение подарков отпускается так мало средств, что советы ветеранов цехов и производств бывают способны вручать подарки только, пожалуй, каждому сороковому юбиляру. Получается неудобно. Приходит, скажем, Петров и спрашивает: почему это Иванову на юбилей вручили подарок, а мне на такой же юбилей ничего не подарили? (Ведь старики очень чувствительны и ранимы). Считаю, что средства надо распределять таким образом, чтобы каждому юбиляру хватало хоть на небольшой, но памятный подарок.

Справка

● Сегодня число пенсионеров АО ММК составляют 32876 человек, в том числе 27264 — неработающие, 2125 — участники Великой Отечественной войны или лица, приравненные к ним, 10287 человек — работавшие в годы войны. Звание «Ветеран труда ММК» присвоено 5386 человекам. 3043 человека являются инвалидами.

● Благотворительный фонд «Металлург» обслуживает 2734 пенсионеров.

● Фондом «Металлург» и профкомом АО ММК оказана неработающим пенсионерам материальная помощь в общей сложности 1, 7 миллиарда рублей.

● 890 пенсионеров отдохнули по льготным путевкам в домах отдыха и санаториях-профилакториях.

● В центре медико-санитарной защиты благотворительного фонда «Металлург» прошли курс оздоровления 840 пенсионеров.