III. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, ТЕХНИЧЕСКОЕ НОРМИРОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ

Администрация обязуется осуществлять организацию заработной платы трудящихся комбината на основе действующих типовых положений и тарифно-квалификационных справочников с учетом конкретных условий и характерных особенностей по каждому рабочему месту, добиваясь наибольшего стимулирующего значения систем оплаты труда в улучшении экономики комбината и повышении производительности труда. Устанавливать показатели и условия премирования рабочих на основе типовых положений; определять перечень профессий рабочих, для которых при повременной оплате труда применяются тарифные ставки сдельщиков; определять перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства; устанавливать разряды работ и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками; устанавливать доплаты в размере до 30 процентов ставки или оклада рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; размер и сроки доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в каждом отдельном случае устанавливаются Администрацией по согласованию с Профкомом; производить доплату рабочим-повременщикам, выполняющим временно наряду со своей работой обязанности отсутствующих рабочих (в случае болезни, отпуска, командировки и по другим причинам). Конкретный размер и сроки доплаты за выполнение обязанностей отсутствующего рабочего определяются Администрацией по согласованию с Профкомом с учетом фактического объема выполняемой работы с тем, чтобы общий размер доплаты независимо от числа рабочих, между которыми она распределяется, не превышал 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего рабочего; выдавать аванс в счет заработной платы за первую половину месяца в размере не менее 50 процентов месячной тарифной ставки (оклада); в исключительных случаях выдавать отдельным работникам внеплановый аванс в счет зарплаты в размере не более месячного заработка; устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 30 процентов должностного оклада, используя на эти цели до 0,3 процента планового фонда зарплаты комбината. Директор комбината с учетом конкретных результатов работы имеет право уменьшить или снять надбавку.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случаях, когда работа у основных агрегатов (коксовых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колодцев и др.) производится неполным штатом, оплату за недостающих по штату рабочих производить по перечню профессий, согласованному с Профсоюзным комитетом, в размере от 50 до 100 процентов заработка, причитающегося отсутствующему рабочему. Доплата производится при условии выполнения всего объема работ. По мере роста квалификации рабочих, успешного прохождения курсов повышения квалификации и добросовестного выполнения своих трудовых обязанностей Администрация обязуется переводить их в пределах штата на более квалифицированные работы, повышая тарифный разряд после сдачи рабочим пробных испытаний. Преимущественное право на присвоение высшего разряда имеет рабочий, находящийся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации, успешно повышающий свой общеобразовательный уровень или обучающийся в средних и высших технических учебных заведениях. В состав цеховых квалификационных комиссий по установлению тарифных разрядов на правах членов комиссий включается представитель цехового комитета профсоюза. Решение в комиссии принимается при наличии согласия представителей администрации и цехового комитета профсоюза. Рабочим-сдельщикам (на индивидуальной сдельщине), выполняющим работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы за фактически проработанное время на этой работе при условии выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ два или более разряда.

Администрация обязуется в соответствии с квартальными планами, согласованными с Профкомом комбината, пересматривать действующие нормы выработки по мере внедрения организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, улучшение условий труда, и выявление устаревших и заниженных норм. Все разрабатываемые проекты норм выработки, расценок, положений об оплате и премировании согласовываются с Профсоюзным комитетом. Двести количество технически обоснованных норм выработки (времени) до 84,3 процента от общего количества действующих норм.

На период освоения новой технологии производства, новых агрегатов, новых видов продукции Администрация может устанавливать временные нормы выработки и расценок, положения об оплате, согласованные с Профсоюзным комитетом на срок до 3 месяцев, по истечении которого они заменяются постоянно действующими или в исключительных случаях подлежат продлению.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с увольнением с работы: за прогул, систематическое неисполнение возложенных обязанностей, в связи с

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ

арестом, самовольное оставление производства, а также по собственному желанию, производственная и другие премии за фактически отработанное время за данный период не выплачиваются.

Вознаграждение работникам за содействие рационализации и изобретательству, за создание и внедрение новой техники, поставку продукции на экспорт выплачивается в размерах, предусмотренных существующими законоположениями. Конкретная сумма каждому определяется начальником цеха (отдела) по согласованию с профсоюзным комитетом. Премиирование за содействие внедрению рационализаторских предложений и изобретений согласовывается с цеховым и общекомбинатским советами ВОИР.

Для усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и коллектива всего комбината в целом Администрация обязуется за счет отчислений от сверхплановой прибыли образовывать фонд материального поощрения и расходовать его согласно смете, согласованной с Профкомом комбината, по следующим направлениям: на дополнительное премирование рабочих по утвержденным положениям за улучшение качества продукции, снижение расходных коэффициентов, снижение трудозатрат, экономии материалов, за улучшение других экономических показателей работы; для единовременного поощрения отличившихся рабочих, ИТР и служащих за выполнение особо важных производственных заданий; на премирование руководящих инженерно-технических работников и служащих по действующим положениям; на выплату единовременного вознаграждения за годовые итоги работы комбината в соответствии с положением; на премирование по итогам внутрикомбинатского социалистического соревнования; для оказания материальной помощи низко- и среднеоплачиваемым работникам комбината.

Выдача заработной платы производится два раза в месяц: с 19-го по 30-е число каждого месяца — аванс; с 4-го по 19-е число — окончательный расчет за прошедший месяц согласно графику, согласованному с Профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет обязуется через комиссии заработной платы систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР, служащих, правильным начислением заработной платы и своевременной ее выплатой; целесообразным использованием фонда материального поощрения и фонда мастера.

IV. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТАЮЩИХ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПЕРЕДОВОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОПЫТА

Администрация обязуется осуществить следующий план подготовки новых кадров и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих: подготовить новых рабочих — 1000 человек; повысить квалификацию — 11700 человек, в том числе: на производственно-технических курсах — 2200 человек, в школах по изучению передовых методов труда — 3000 человек, на курсах по изучению новой техники и технологии — 4000 человек; обучить вторым и смежным профессиям — 2500 человек; повысить квалификацию — 1200 человек ИТР, в том числе: обучить методике коммунистического воспитания 300 человек; обучить в системе экономического образования 2750 человек; подготовить без отрыва от работы: 150 инженеров, 180 техников; обеспечить выпуск из вечерних средних школ и школы мастеров 500 человек; охватить обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях 4400 работников комбината, в том числе: в институтах — 1400 человек, в техникумах — 1000 человек, в вечерних средних школах и школе мастеров — 2000 человек.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется: выделить учебные помещения в мартеновском цехе № 2, в цехе механизации, отделе АСУ, ремонтно-строительном управлении УКХ; оборудовать технические кабинеты в цехе ремонта металлургического оборудования № 1, на ТЭЦ, в Теплично-садовом совхозе, в строительном управлении УКСа, в мартеновском цехе № 3, в кузнечно-прессовом цехе, цехе благоустройства, автотранспортном цехе, отделе оборудования УКСа; переоборудовать технические кабинеты на ДОФ-5, в цехе водоснабжения, на ЦЭС; произвести ремонт и оборудовать учебно-производственный участок для обучения слесарей по профилактическому ремонту и ревизии кранов и лифтов; оборудовать учебно-производственный участок по подготовке ремонтного персонала в трамвайном управлении; оборудовать учебно-производственный участок по подготовке машинистов котлов и персонала, обслуживающего сосуды, работающие под давлением; закончить строительство и ввести в эксплуатацию профтехучилище на 1200 мест.

Администрация обязуется работникам комбината, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создавать условия труда, обеспечивающие успешное совмещение работы с учебой, предоставлять им установленные законом дополнительные отпуска с сохранением заработной платы для сдачи зачетов и экзаменов, а также для подготовки и защиты дипломных работ (проектов), свободные от работы дни для подготовки к занятиям с сохранением и без сохранения заработной платы.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются изучать и всемерно распространять передовой опыт работы лучших коллективов цехов, участков, агрегатов, бригад и новаторов производства комбината и родственных предприятий. Составлять описание приемов и методов труда передовиков и новаторов для ознакомления всего коллектива комбината и для занятий в школах передового опыта; изучать и распространять передовые методы труда через школы передового опыта 22 передовиков производства; опубликовывать описания в заводской газете; регулярно проводить дни новатора с лекциями и докладами передовиков производства о лучших методах труда, привлекая их для проведения занятий в школах передового опыта и практического показа на рабочих местах; создавать в цехах творческие бригады по разработке и внедрению планов научной организации труда и управления производством и ежеквартально рассматривать ход выполнения планов НОТ.

Администрация обязуется после каждой проведенной работы по изучению передового опыта утверждать и осуществлять мероприятия, рекомендованные новаторами производства, по внедрению этого опыта на других аналогичных участках производства; полнее использовать для передачи передового опыта технические кабинеты; организовывать и проводить в цехах комбината не менее 180 дней новаторов; направлять не менее 230 передовиков производства — рабочих, инженерно-технических работников по обмену передовым производственным опытом на другие предприятия и в научно-исследовательские институты; отчеты о командировках и предложениях по внедрению достижений науки и техники, передового опыта, заимствованных на других заводах и в институтах, обсуждать на заседаниях референтских групп, технических советах или секциях НТО; от внедрения мероприятий, заимствованных из источников научно-технической информации, командировок по изучению передового опыта других предприятий, получить экономический эффект не менее 5 млн. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется: организовать массовый контроль за внедрением передового опыта; организовать обсуждение передового опыта рабочих — победителей в социалистическом соревновании на производственных совещаниях бригад, участков, смен и показ приемов их труда на рабочих местах; привлечь к активной работе по изучению и передаче передовых методов труда совет научно-технического общества черной металлургии на комбинате; принимать активное участие в организации школ по изучению и распространению передовых методов труда.

V. СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ ДИСЦИПЛИНА ТРУДА И ЗАКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВ

С целью укрепления трудовой и производственной дисциплины во всех подразделениях комбината Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: обеспечить всех трудящихся комбината Правилами внутреннего трудового распорядка, систематически разъяснять эти правила и следить за соблюдением их; проводить повседневную воспитательную работу среди трудящихся комбината по укреплению трудовой и производственной дисциплины, используя для этого красные уголки цехов и общежитий, Дворцы культуры, клубы, радио, стенную и многотиражную печать; создавать в коллективах цехов, отделов, хозяйств атмосферу нетерпимого отношения к недобросовестным работникам; вести решительную борьбу против расточительства, расхлябанности, недисциплинированности, против прогульщikov и лодырей; каждый случай нарушения Правил внутреннего трудового распорядка (прогул, опоздание, нарушение техники безопасности, допущение аварии и брака в работе и пр.) и общественного порядка рассматривать на собраниях профгрупп, заседаниях цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов в сроки, установленные соответствующими положениями; шире использовать меры общественного воздействия к нарушителям правил внутреннего трудового распорядка и правил социалистического общежития.

Администрация совместно с Профкомом применяют к прогульщикам и нарушителям общественного порядка следующие дополнительные меры воздействия: не предоставляют очередные отпуска в теплое время года (май—сентябрь); не предоставляют путевок в дома отдыха, санатории, санатории-профилактории в течение года со дня совершения проступка; исключают из списков в данном году и переносят очередность на получение и расширение жилья на более поздний срок.

Рабочие и служащие обязуются: строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину, выполнять и перевыполнять производственные задания, повышать качество своей работы и на основе этого добиваться улучшения качества производимой продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производительного труда, постоянно повышать свои общеобразовательные и технические знания и квалификацию, беречь государственную и социалистическую собственность — оборудование, инструмент, имущество, экономно расходовать в производстве материалы, сырье, топливо, энергию.

В целях закрепления кадров Администрация и Профсоюзный комитет обязуются вновь поступающих на комбинат знакомить с традициями коллективов цеха, комбината, с историей его развития, с содержанием коллективного договора комбината; прием вновь поступающих на работу проводить с учетом мнения коллектива бригады, смены; мотивы увольнения рассматривать на собраниях профгрупп с участием общественных комиссий по кадрам; работникам, проработавшим на комбинате длительное время и не допускающим нарушений трудовой и производственной дисциплины, успешно выполняющим нормы выработки и производственные задания, предоставлять преимущественное право на по-