ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Прием в партию и воспитание молодых коммунистов.

ЗАБОТА О ПАРТИЙНОМ ПОПОЛНЕНИИ

Улучшать прием в партию и воспитание молодых коммунистов — непременное условие укрепления партийных организаций, повышения их авторитета и боевитости. Чтобы оно было наиболее результативным, партком железнодорожного транспорта предусматривает эту работу в перспективных и текущих планах и в соответствии с ними ее проводит. На это он постоянно нацеливает и цеховые партийные организации.

В конце ноября прошлого года на заседании парткома обсуждались его задачи и задачи партийных организаций по отбору в партию и работе с молодыми коммунистами. Тогда партком указал бюро партийной организации цеха горного транспорта на существенные недостатки, дал рекомендации по их устранению. Выполняя принятое постановление, при нашем контроле, бюро активизировало работу по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов. В ее положительных результатах убедились и коммунисты партийной организации.

Также в соответствии с планом работы партком на своих заседаниях заслушивает сообщения секретарей партийных организаций по вопросам отбора, приема в партию и работы с молодыми коммунистами. Отчитываются, как правило, два секретаря: организации, где работа поставлена хорошо, поучительно, и организации, где дело обстоит хуже. При таком подходе происходит и обмен опытом.

Например, 15 января нынешнего года отчитывались секретари партийных организаций службы СЦБ В. А. Бородин и цеха пути Н. А. Голунов. Что показали отчеты и как в этих организациях дело обстоит?

В службе СЦБ партийная прослойка составляет 25,5 процента от числа работающих. Поэтому здесь партийным вниманием охвачены все участки и звенья. Оно помогает коллективам добиваться крепкой дисциплины, высокой трудовой и политической активности. В организации имеет постоянное поручение каждый кандидат в члены КПСС и молодой коммунист. С ними целеустремленно работают секретарь, члены бюро и рекомендующие. Вот некоторые примеры.

В марте нынешнего года кандидатом в члены партии принята электромонтер С. Г. Цыганкова. Она не только добросовестная, но и с лучшей стороны проявила себя на общественной работе. Будучи заместителем секретаря бюро ВЛКСМ, много уделяла внимания политическому и нравственному воспитанию молодежи и готовилась стать пропагандистом. И ей доверили эту ответственную работу.

Последние два учебных года С. Г. Цыганкова, имеющая высшее образование, интересно, увлекательно вела занятия в комсомольской политшколе. При подготовке к занятиям и их проведении она умело использовала теоретический материал и тесно увязывала его с работой и задачами слушателей. Поэтому и активность их на занятиях была высокой. Похвально и то, что существенную помощь молодому пропагандисту в подготовке к занятиям, обеспечении фактическим справочным материалом оказывала нормировщик А. М. Каюкова. Она пристально следила за общественной работой своей подопечной, проверяла на практических делах, чтобы рекомендовать для вступления кандидатом в члены КПСС. И рекомендовала с уверенностью, как человека достойного.

В феврале партийная организация службы на собрании обсуждала вопрос о работе комсомольской организации и участии в ней молодых коммунистов. Полезным и поучительным было это собрание. На нем, например, кандидат в члены КПСС электромонтер В. Л. Казаченко предложил создать комсомольско-молодежную бригаду по ремонту и эксплуатации устройств сигнализации. Такая бригада создана и успешно работает. Думаю, нет ничего удивительного, что с предложением выступил кандидат в члены партии. Человек он активный, поручения выполняет с душой, кандидатский стаж проходит успешно.

Надо заметить, что участию молодых коммунистов в жизни партийной организации, повышению их активности и авангардной роли в трудовых коллективах много уделяют внимания члены бюро и в первую очередь секретарь В. А. Бородин. Они регулярно проводят с ними собеседования по широкому кругу вопросов, делают замечания, дают советы привлекают к участию в подготовке собраний. И, конечно, используют такую форму, как отчеты молодых коммунистов на собраниях и заседаниях бюро о выполнении уставных обязанностей и партийных поручений.

А на какие же недостатки на заседании парткома было указано Н. А. Голунову? Конечно, в цехе пути нет такой базы роста партийных рядов, как в службе СЦБ. Но ведь нельзя только этим прикрывать слабую работу. Коммунисты цеха пути, дав рекомендацию на вступление в партию, забывают о рекомендуемых, не следят за их политическим ростом, участием в жизни партийной организации, не помогают в воспитании и повышении активности. Бюро парторганизации мало привлекает кандидатов в члены партии и молодых коммунистов к подготовке собраний и выступлениям на них. Молодое пополнение организации как бы растворяется в общей массе, не видно его, и вряд ли оно может быть примером для подражания. Вот какие недостатки надо изживать бюро партийной организации.

Выше я упоминал об отчетах кандидатов в члены КПСС и молодых коммунистов на собраниях и заседаниях бюро. В большинстве наших организаций они широко практикуются. Достаточно сказать, что за прошлый и истекшие месяцы нынешнего года таких отчетов состоялось свыше пятидесяти. И если они хорошо подготовлены, проводятся в товарищеской обстановке и в то же время по-деловому, то они содействуют повышению активности отчитывающихся.

Приемосдатчик С. А. Кротов в марте этого года принят в члены КПСС. Когда он проходил кандидатский стаж, то при отчете на заседании бюро партийной организации управления ЖДТ ему рекомендовали повысить качество политинформаций, проводить их в коллективе станции Передача регулярно и более принципиально подходить к сдаче вагонов. Кротов учел замечания, стал хорошо готовиться к политинформациям, регулярно их проводить и не допускать брака в работе. Это убедительно подтвердили коммунисты в своих выступлениях при обсуждении его заявления о приеме в члены КПСС.

Очень поучительным и полезным был для кандидата в члены КПСС В. П. Потапова отчет на собрании парторганизации службы погрузки - выгрузки. После критических выступлений и замечаний коммунистов он намного активнее стал выполнять обязанности председателя комитета профсоюза цеха.

Много мы говорим о повышении ответственности рекомендующего, но не всегда эти разговоры доводим до конца. Насколько важны и их отчеты, покажу на таком примере. На собрании партийной организации службы СЦБ коммунист М. С. Гаттаров подробно рассказал, как он прививает В. И. Ермакову, которому дал рекомендацию для вступления кандидатом в члены партии, вкус к выступлениям с политинформациями, как помогает повышению его профессионального мастерства и выполняет обязанности наставника. Такое выступление было полезным для всех коммунистов, которые давали и будут давать рекомендации. Однако такие отчеты практикуются еще редко, особенно в парторганизациях цехов пути и вагоноремонтного.

Отбор трудящихся в ряды КПСС начинается в партийных группах. Если они в этом плане работают планомерно, целеустремленно, то и более качественное пополнение приходит в организации, возрастает их авторитет и роль в коллективах. Когда бюро партийной организации цеха эксплуатации больше за эту работу стало спрашивать с партгрупоргов, слушать их отчеты на заседаниях, роль партгрупп по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов значительно повысилась.

Видя имеющиеся недостатки и добиваясь их устранения, партком проводит магистральную линию на укрепление партийных организаций, повышение их авторитета и боевитости.

Е. ЕГОРЕНКОВ,
секретарь парткома ЖДТ.

Борис Прокофьевич Райлян, которого вы видите на снимке, работает дозировщиком шихты в первом аглоцехе. Старейший труженик, специалист своего дела, Борис Прокофьевич является партгрупоргом бригады. Труд Бориса Прокофьевича отмечен медалью «За трудовое отличие», юбилейной медалью в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, знаками победителя соцсоревнования и ударника IX и X пятилеток.

По итогам работы за десятую пятилетку Борис Прокофьевич Райлян награжден орденом Трудового Красного Знамени.

На снимке: Б. П. РАЙЛЯН.

Фото Н. Нестеренко.

ТЕМЫ ПОЛИТИНФОРМАЦИЙ И БЕСЕД НА ИЮЛЬ

I. ВНУТРЕННЯЯ ПОЛИТИКА КПСС

1. Социальная программа, выработанная XXVI съездом КПСС.

«Политический информатор», 1981, № 11 стр. 2—7. «Методическая разработка городской организации общества «Знание».

2. Беседы о 50-летии комбината и 52-й годовщине города Магнитогорска.

(Тематику см. «Магнитогорский металл» от 20 июня 1981 г.).

3. Навстречу Дню металлурга.

II. ЭКОНОМИКА

1. Итоги выполнения плана экономического и социального развития СССР за первое полугодие 1981 г. Сообщение ЦСУ СССР.

2. Итоги экономической деятельности коллектива комбината за июнь и 6 месяцев 1981 г.

Экономическая справка по комбинату и основным производствам.

3. Бережливость — черта коммунистическая (беседы по тематике летнего экономического всеобуча).

«Челябинский рабочий» (номера за пятницы), «Магнитогорский металл» за 23 июня 1981 г.

III. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1. Обращение Верховного Совета СССР «К парламентам и народам мира».

Материалы 5-й сессии Верховного Совета СССР 10-го созыва. Центральные и местные газеты за 24 июня 1981 г.

2. Западноевропейцы против диктата США.

«За рубежом», 1981, № 24.

3. За мир и сотрудничество.

(Методические советы для проведения бесед по материалам XXVI съезда КПСС); «Агитатор», 1981, № 11, стр. 31—34.

4. Победа левых сил во Франции.

«Новое время», «За рубежом», 1981, № 25.

IV. КУЛЬТУРА, КОММУНИСТИЧЕСКАЯ МОРАЛЬ

Честь рабочего человека.

«Агитатор», 1981, № 11, стр. 27—30.

Кабинет политпросвещения парткома комбината.

Производительность

ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ: КОММЕНТИРУЕТ СПЕЦИАЛИСТ.
В ПОМОЩЬ РУКОВОДИТЕЛЯМ И СЛУШАТЕЛЯМ ЛЕТНЕГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ВСЕОБУЧА.

На XXVI съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев отмечал, что главным критерием распределения при социализме может быть только труд — его количество и качество. Отсюда вытекает и значение показателя соотношения производительности труда и средней заработной платы.

Десятую пятилетку комбинат завершил ростом производительности труда на 13,9 процента. Это значит, что возросший на 11,1 процента объем производства (валовая продукция) был обеспечен при уменьшении численности персонала на 1211 человек или на 2,4 процента.

Во многих цехах за пятилетие проделана большая работа в этом направлении. Так, на 26,6 процента возросла производительность труда в ЛПЦ № 2, причем половина этого роста достигнута за счет увеличения производства и половина — за счет снижения численности персонала.

Коллектив ЛПЦ № 5 повысил производительность труда на 23,5 процента, при этом численность персонала снизилась на 10,1 процента.

В ЦРМП № 1 производительность труда повысилась на 16,2 процента, причем на 8,1 — за счет снижения численности персонала.

Во всех этих цехах, а также в цехе подготовки производства, ЛПЦ № 6, электроремонтном, на ТЭЦ, в цехе металлоконструкций, цехе механизации № 1 в десятой пятилетке значительная доля прироста производительности труда получена за счет внедрения организационно - технических мероприятий, направленных на ликвидацию ручных работ и улучшение организации труда.

Эти цифры не могут не радовать. Однако сегодня правильней, наверное, было бы сделать акцент на то, чего мы еще не доделываем.

По комбинату в целом в 10-й пятилетке рост производительности труда составил, как уже говорилось, 13,9 процента. А задание было — 22,8 процента. Есть, конечно, ряд не зависящих от комбината причин невыполнения задания, но результаты могли быть значительно лучше, если бы во всех цехах к вопросам повышения производительности труда относились так же, как в перечисленных выше.

Между тем, у нас есть цехи, где за 10-ю пятилетку рост производительности труда значительно ниже достигнутого в целом комбинатом, а средняя заработная плата при этом возросла в более высоких размерах, чем по комбинату.

Например, по УЖДТ рост производительности труда составил 8,3 процента, а рост средней зарплаты — 16,4 процента, тогда как по комбинату — 14,7.

На конечных результатах по росту производительности труда во многом сказались трудности в работе коксохимического производства, где численность персонала увеличилась на 8,5 процента, производительность труда составила 88,2 процента к уровню 1975 года, а заработная плата возросла на 16,4 процента. Но здесь были объективные причины, не считаться с которыми нельзя. А вот низкий рост производительности труда по мартеновскому цеху № 3 (3,1 процента), ЦПС (8,6), вагонной службе (2,4), горному транспорту (снижение на 6 процентов), рудообогатительным фабрикам (снижение на 12,3 процента) ничем не оправдан. Причем, в этих структурных подразделениях рост средней зарплаты оставался на уровне общекомбинатского, а в отдельных из них даже выше.

На 11-ю пятилетку комбинат получил задание увеличить производительность труда на 8,5 процента, в том числе на 0,9 процента в текущем году.

Для выполнения этого задания по установившейся традиции разработан приказ № 4, выполнение которого позволит высвободить 800 человек, в том числе: за счет технических мероприятий — 570, организационных — 230 человек.

За пять месяцев 1981 года рост производительности труда составил 0,5 процента, а рост средней заработ-