

Единение

Вы отдаёте предпочтение стали?
Но в том ли суть, что сотни раз подряд
она вскипает на седом Урале
пока в Ташкенте зреет виноград...

Все возместимо в строго равной доле.
В страдную полночь или ясным днем
стальной комбайн затем выходит в поле,
чтоб металлурги следили с огнем.

И хлеб, и сталь... Ну что из них важнее?
Допустим, хлеб. Но в наш двадцатый век
без стали и без пламени над нею
как ослабел бы сразу человек!

Купа металл и вспахивая склоны
уральских гор,
подспудно, без конца
мы единенья вечные законы
в делах своих проносим и сердцах.

И жизнь диктует правильные песни,
в них вечный смысл: да славится всегда
высокое природы равновесие,
глубокое значение труда!

Колдоговор-97

В профсоюзных организациях уже давно идет работа по принятию коллективных договоров на дочерних предприятиях и в учреждениях. За основу, конечно, берется колдоговор АО ММК. Начались собрания и конференции в дочерних обществах и учреждениях.

Как договориться с «дочками?»

«Свободное плавание» для подавляющего большинства «дочек» явилось крайне сложным испытанием. Здесь, конечно же, на первый план выдвигалась творческая инициатива, умение ориентироваться в неспокойном море зарождающейся рыночной экономики. Зарабатывать деньги самостоятельно оказалось очень и очень непросто. На подавляющем большинстве дочерних предприятий сказалась острая финансовая недостаточность, возникли длительные задержки с выплатой заработной платы. Как остаться на плаву, как выжить в сложнейших экономических условиях? Как сохранить квалифицированные кадры? Как исхитриться зарабатывать деньги на стороне? Все эти вопросы шквалом обрушились на коллективы новых производственных образований.

Дочерние общества и учреждения пока еще не могут в полной мере распорядиться предоставленной им свободой, нет пока реальных наработок, которые помогли бы им выйти из прорыва. Учиться и дерзать приходится на ходу. Поэтому принятие коллективных договоров в сложившихся условиях — довольно ответственный и важный шаг.

Видимо, приток средств в дочерние общества и учреждения должен идти не только с комбината. Собственно, это еще раз подтвердил генеральный директор АО ММК А. Стариков в своем выступлении на конференции по обсуждению и принятию колдоговора. Он напомнил, что всех руководителей дочерних предприятий предупреждал: комбинат способен будет обеспечить сегодня только 50 процентов заказов и работ. Другую половину заказов придется искать самим.

Смелее нужно разворачивать работу со сторонними предприятиями и организациями. Как правило, это позволяют делать и численность рабочего персонала, и его квалификация. В расширении сфер деятельности скрыта и важнейшая задача — сохранение рабочих мест, а может даже и создание новых, сохранение квалифицированных рабочих кадров.

В этом плане профсоюзным организациям предстоит проделать большую работу. И от того, насколько реальными будут приняты коллективные договоры, настолько яснее и рельефнее предстанут задачи перед коллективами.

А. БОРИСОВ.

ВНИМАНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ

Пенсионеры, желающие получить в счет пенсии продукты питания, могут обратиться в столовые «Комбината питания и торговли» АО ММК по адресам:

Столовая № 9 — Дворец культуры и техники, пр. Пушкина, 19, остановка трамвая «Площадь Победы» (левый берег).

Столовая № 26 — интернат № 3 ММК, пр. Ленина, 12, остановка трамвая «Дом культуры» (правый берег).

Единение № 9

27 марта профсоюзы России проводят второй этап всероссийской акции протеста «За труд, зарплату, социальные гарантии». Городской координационный совет профсоюзов, куда входит и профсоюзный комитет АО ММК, решил поддержать эту акцию.

АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

12 марта на заседании, состоявшемся в конференц-зале центра общественных связей городской администрации (в отсутствие председателя профкома комбината В. З. Блинюка, находившегося в командировке, профсоюзную организацию нашего акционерного общества на нем представляла заведующая отделом профкома Н. Д. Доброходова), представители профкомов магнитогорских предприятий, организаций и учреждений приняли решение провести 27 марта митинг. Начало митинга — в 16 часов. Предполагаемое количество участников — до трех тысяч человек. Пока еще точно не определено место проведения — митинг состоится либо на площади Ленина, либо возле здания городской администрации.

На заседании городского координационного совета профсоюзов была составлена заявка на проведение митинга и обнародованы основные вопросы по его организации. Профсоюзные лидеры решили пригласить на митинг главу города В. Г. Аникушину и председателя городского Собрания Ф. А. Мухаметзянова.

Вчера члены координационного совета собрались вновь, чтобы еще раз обсудить основные вопросы по организации митинга и решить все возникшие проблемы.



Двенадцатый год работает в доменном цехе Александр Николаевич Широкий. Он — второй горновой в четвертой бригаде на четвертой доменной печи. Такими парнями, как говорится, и поддерживается нескончаемый поток магнитогорского чугуна.

Свой трудовой путь Александр Широкий определил совершенно сознательно: индустриальный техникум — практика в Череповце — служба в армии — вернулся в Магнитку. Здесь и прикипел у «горячего» дела.

Фото В. МАКАРЕНКО.

ЖИЛЬЕ

Вновь о займах

При подготовке к конференции по обсуждению коллективного договора на 1997 год наша газета опубликовала два положения: о предоставлении долгосрочных беспроцентных займов работникам металлургического комплекса и бюджетных подразделений АО ММК для строительства жилья в многоквартирных и индивидуальных домах.

Администрация и профком комбината в циркулярном письме опубликовали суммы распределяемых по цехам заемных средств для участия в долевом строительстве многоквартирного жилья через жилищно-инвестиционный фонд «Ключ». Так, горно-обогатительное производство имеет разнарядку на текущий год в сумме 1200 млн рублей, ИДП, доменный цех, ЛПЦ № 3 — по 900 млн, ЦРМП № 1, копровый № 1, ЦПКП, ЦБУ — по 300 млн, ККЦ и Торговый дом — по 1080 млн, ЛПЦ № 4 — 600 млн, ЛПЦ № 5 — 630 млн, ЛПЦ № 6, ККП — по 400 млн, ЛПЦ № 8 — 660 млн, ЛПЦ № 10 — 970 млн, ЛПЦ № 11 — 130 млн, участок защитных покрытий — 100 млн, УГЭ и центр АСУ — 1380 млн, УЖДТ — 1180 млн, ЦЛК — 500 млн, исполнительная дирекция и службы меткомплеса — 1180 млн, исполнительная дирекция и службы АО ММК — 960 млн, СПК — 120 млн, молодежь (через отдел кадров и СММ) — 1830 млн.

Примечание: При заключении договоров на долевое строительство с ЖИФ «Ключ», с окончанием строительства в 1997 году, предусматривается приобретение 70 процентов трехкомнатных квартир от общей разнарядки подразделения.

Фактическая стоимость квартир определяется на момент сдачи дома. Ориентировочный размер займа на момент сдачи дома в эксплуатацию по двухкомнатной квартире — 52 — 71,5 млн рублей, по трехкомнатной — 68-95 млн рублей.

В циркулярном письме указаны и суммы займов на подразделения для участия в долевом строительстве индивидуальных домов через ЖИФ «Ключ».

Горно-обогатительное производство получит 4 дома, ИДП, ЛПЦ № 4, 8 — по 2, доменный цех, ЛПЦ № 10, УЖДТ — по 5, ЦРМП № 1, копровый цех № 1, ЦПКП, ЛПЦ № 6, ККП, ЦЛК, ЦАСУ — по 1, ККЦ, УГЭ — по 6, ЛПЦ № 3, 5 — по 3.

Новости из центрального совета

Исполком ЦС ГМПР сообщает

В последних числах февраля на заседании исполкома Центрального совета горно-металлургического профсоюза России решено 16 мая 1997 года созвать четвертый пленум ЦС профсоюза в Москве с повесткой дня: «О задачах профсоюзных организаций всех уровней по сохранению занятости на предприятиях горно-металлургического комплекса.»

Исполком ЦС ГМПР предоставил расширенную информацию территориальных профорганов и профкомов первичных профсоюзных организаций об участии во втором этапе Всероссийской акции профсоюзов «За труд, зарплату, социальные гарантии», намеченной на 27 марта 1997 года. Практически ни один профорган горно-металлургического профсоюза России не высказался за забастовку. Решено проводить митинги, манифестации, пикетирования.

Исполком ЦС ГМПР утвердил план мероприятий ЦС ГМПР на второй квартал 1997 года, номенклатуру дел на текущий год по всем направлениям своей деятельности: от руководства до финансов, а также образец нового профсоюзного билета члена ГМПР. С первого мая вновь принятые члены ГМПР должны получать билеты нового образца.

Для кардинальной перестройки действующей в стране системы обеспечения социальной защиты лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве или в результате профессиональных заболеваний, повышения экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении уровней профессиональных рисков, производственного травматизма и профзаболеваемости исполком ЦС ГМПР и координационный совет Центрального отраслевого отделения фонда социального страхования внесли на рассмотрение Государственной Думы РФ проекты законов «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве».

Концепция предложенных законов предусматривает переход от существующей системы социальной защиты работников, основанной на принципах прямого индивидуального возмещения работодателями вреда, причиненного здоровью работников, к системе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Создана рабочая группа по подготовке введения системы обязательного социального страхования, в состав которой вошел и наш земляк — генеральный директор АО «Магнитогорский калибровочный завод» В. Кривошапов.

Кемеровский областной совет нарушил Устав ГМПР и весь прошлый год перечислял в ЦС профсоюза вместо трех только два процента от суммы собранных взносов. Исполком ЦС посчитал недопустимым игнорирование Кемеровским областным советом профсоюза решений третьего съезда ГМПР и обязал его перечислить собранные деньги в соответствии с Уставом ГМПР. В связи со случившимся будет осуществлена ревизия финансовой деятельности Кемеровского облсовета профсоюза.

В сферу действия отраслевого тарифного соглашения между ЦС профсоюза и Минпром России по горно-металлургическим, золотодобывающим и ювелирным организациям на 1997-1998 годы, заключенного 17 января текущего года, вошли более 70 процентов работников отрасли, занятых в 263 организациях 27 субъектах Российской Федерации.

Министр труда и социального развития России Г. Меликьян обратился к руководителям организации

металлургического комплекса с письмом следующего содержания:

«ЦС ГМПР обратился в министерство труда и социального развития РФ с предложением о распространении действия указанного соглашения на работодателей металлургического комплекса, не участвовавших в его заключении.

В соответствии с Законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях» Минтруд России рекомендовал работодателям, не участвовавшим в заключении соглашения присоединиться к нему.»

Ответа от руководителей пока не было.

В декабре прошлого года в Москве прошел третий съезд Федерации независимых профсоюзов России, в рядах которых насчитывается свыше 45 млн членов. В его работе приняли участие восемь членов ГМПР.

Как известно, в свое время горно-металлургический профсоюз России «отпочковался» от ФНПР. И на съезде рассматривался вопрос о взаимоотношениях этих двух профсоюзов. В принятых документах говорится, что отстраненность ГМПР от участия в деятельности ФНПР не способствует продвижению идей профсоюза по социально-экономическому развитию страны, его влиянию на выработку единых позиций в общероссийском профсоюзном движении и их совместной реализации. ФНПР настаивает на вступлении ГМПР в состав Федерации.

Исполком ЦС ГМПР, изучив информационно-аналитическую записку организационного отдела «Об итогах III съезда ФНПР», направил ее в первичные организации. И рекомендовал профсоюзам предприятий коллективно выработать позицию по взаимоотношению с Федерацией. Полученные данные будут обработаны и внесены на рассмотрение четвертого пленума ЦС профсоюза.

18 февраля текущего года в Москве состоялась беседа руководителей профсоюзных центров и отдельных профсоюзов с генеральным секретарем Международной конфедерации свободных профсоюзов Б. Джорданом, который пригласил профсоюзом посетить Россию. Цель встречи — знакомство с оценкой российскими профсоюзами современного социально-экономического положения трудящихся.

Представители российских профсоюзов отмечали, что повсеместно распространенная выдача зарплаты является одним из проявлений общего кризиса социально-экономического состояния общества. Невыдача заслонила собой размер зарплаты: чтобы выработать два условно посчитанных прожиточных минимума, которым является средняя зарплата по России — 800 тысяч рублей, — любому рабочему на Западе достаточно отработать на производстве около 10 часов.

Прямой долг по зарплате в России составляет около 50 триллионов рублей. В условиях ничем неограниченного отрицания на всех уровнях государственной и экономической структуры принятых законов и подзаконных актов только профсоюзы остались единственной силой, способной организовать трудящихся на сознательные действия в защиту своих интересов. При этом правительство и предприниматели стремятся не к сотрудничеству с профсоюзами, а к нацеленному урезанию поля их влияния.

В своем выступлении Б. Джордан отметил, что не видит, в каком направлении будет идти развитие российского общества. Необходимы совместные усилия не только профсоюзов, но и добрая воля правительства, чтобы не допустить нежелательного или опасного развития событий.

Б. Джордан не только гарантировал поддержку российским профсоюзам во всех международных организациях, но и ожидает такой же поддержки своей деятельности от них, потому что российские профсоюзы являют собой значительную и неотделимую составную часть мирового профсоюзного движения.