

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени  
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 130 (6715)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 5 ноября 1981 года  
Цена 2 коп.

## СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общесовхозный штаб социалистического соревнования сообщает

По итогам 37-й недели соревнования в честь 50-летия комбината победителями признаны коллективы:

РОФ (сверх плана выдана 4531 тонна готовой руды); мартеновского цеха № 1; проволочно-штрипсового цеха (сверх плана отгружено 5217 тонн готовой продукции); ЛПЦ № 5 (отгружено сверх плана 665 тонн листа); ЦРМН № 1 (на ремонте двух печей сэкономлено 38 пече-часов, выбрано и уложено 714 тонн огнеупоров); кузнечно-прессового цеха (план выполнен на 119,7 процен-

та); ЦЭС (план по выработке электроэнергии выполнен на 100,2 процента, сэкономлено 26 тонн условного топлива); цеха горного транспорта (план по грузообороту выполнен на 104,4 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 3, мартеновской печи № 33, блюминга № 2, станов «300» № 3 и четырехклеточного.

Твоя строка в  
Октябрьский  
рапорт

### ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Вахта  
продолжается

Успешно работают на предоктябрьской вахте работники цеха подготовки составов.

Лучших производственных показателей добились труженики четвертой бригады двора изложниц № 2. Руководят этим коллективом опытные производственники мастер У. Ф. Хайруллин и бригадир М. П. Рахматуллин. Норма выработки составила здесь 119,1 процента. В среднем 43 состава вместо 36 готовится за сутки в этом коллективе.

В стрипперном отделении лучших показателей добились коллектив бригады № 4, руководимый Н. П. Китаевым. На 113 процентов выполняются производственный план рабочие бригады. За сутки обрабатывается 26 составов вместо предусмотренных 23. Оперативная работа каждого рабочего этого коллектива позволила сохранить максимальную температуру посадок слитков — 895 градусов, что на 20 градусов выше предусмотренной нормы.

**В. ЛЫСЕНКО,**  
председатель профкома  
сталеплавильного  
производства.

Наш труд —  
юбилею

В преддверии Октября коллектив ЦРМО № 2 принял повышенные социалистические обязательства по достойной встрече 50-летия комбината.

В коллективе решено для производства сверхплановых деталей сэкономить 900 станко-часов, значительно сократить продолжительность ремонтов оборудования, кранов и станков, оценку качества своего труда иметь не ниже 4,15 балла. Намечено отремонтировать с гарантией 5 механических узлов прокатного оборудования, сэкономить 20 тонн металла, 25 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Тон в соревновании среди коллективов задают бригады, возглавляемые мастерами В. И. Назаровым, В. П. Горбовым. Отличных успехов в соревновании добились токари-универсалы А. Букликов и С. Дуган, слесарь Н. Колесников.

**С. КОЗОДАЕВ,**  
председатель комитета  
профсоюза ЦРМО № 2.

## ПРОФСОЮЗЫ — НАДЕЖНАЯ ОПОРА ПАРТИИ В БОРЬБЕ ЗА СТРОИТЕЛЬСТВО КОММУНИЗМА

31 октября во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе состоялась XXXI отчетно-выборная профсоюзная конференция комбината. В ее работе приняли участие 960 делегатов от коллективов цехов, производств, управлений и отделов. С докладом о работе профсоюзного комитета ММК за период с 17 ноября 1979 года по 31 октября 1981 года выступил председатель профкома комбината В. Н. Тимофеев. В работе конференции приняли участие 70 приглашенных. В их числе были председатель ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности И. И. Костоков, председатель обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности В. В. Ураев, заместитель министра черной металлургии С. В. Колпаков, первый секретарь Магнитогорского горкома КПСС П. С. Гриценко.

Период, за который отчитывается профсоюзный комитет, ознаменован выдающимся событием в жизни нашей партии и страны — XXVI съездом КПСС.

Решения съезда, постановления Пленумов ЦК КПСС определили основные направления деятельности профсоюзного комитета и цеховых профсоюзных организаций.

Для каждого трудящегося комбината этот период был ознаменован также подготовкой к достойной встрече 50-летия комбината, что способствовало новому подъему эффективности производства и качества работы, повышению трудовой и социальной активности работающих. Обеспечив дальнейший рост выпуска металла, расширив его сортимент, возросла производительность труда. Это достигнуто без ввода новых мощностей — за счет реконструкции отдельных агрегатов, модернизации оборудования, интенсификации технологических процессов.

Улучшились условия труда и производственного быта трудящихся, внедрен комплекс социальных и культурно-бытовых мероприятий. Все это позволило коллективу комбината под руководством партийной организации досрочно завершить задания 10-й пятилетки и достойно встретить XXVI съезд партии.

Важнейшим направлением в деятельности профсоюзного комитета в отчетном периоде являлась работа по мобилизации трудящихся на выполнение государственного плана и социалистических обязательств, всемерное повышение роли цеховых профсоюзных организаций в развитии трудовой активности коллективов.

Первостепенное значение профсоюзный комитет придавал дальнейшему совершенствованию социалистического соревнования, всемерному повышению роли и уровня работы первичного звена — бригады, смены и профсоюзных групп, с тем, чтобы повысить значение бригадного и индивидуального соперничества.

Характерен пример мар-

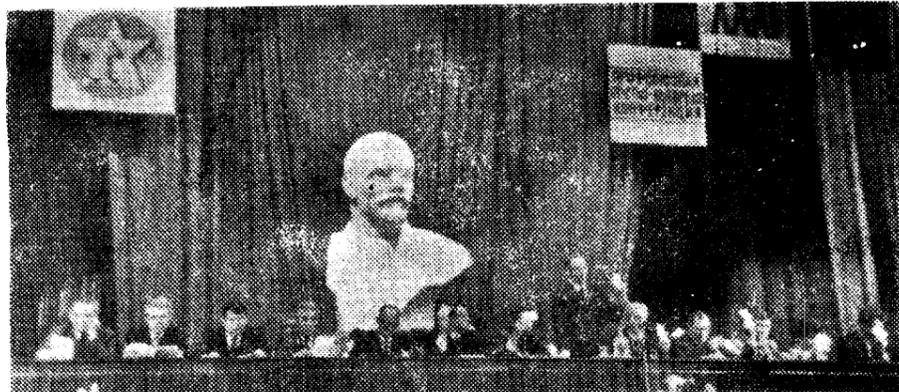
теновского цеха № 1. Ранее недостатки в работе отдельных бригад скрывались за общими итогами работы всего коллектива печи. Переход же к оценке деятельности каждой бригады заставил всех трудиться в полную силу. И не случайно коллектив мартеновского цеха № 1 является одним из флагманов социалистического соревнования не только на комбинате, но и в отрасли.

Как известно, в 10-й пятилетке наш основной лозунг соревнования был: «Лучшие достижения прошлого года — норма работы в текущем году». Этот лозунг сыграл свою положительную роль. Но практика показывает, что максимальные производственные результаты достигаются не за счет рекордов в отдельные периоды, а при ежедневной ровной и ритмичной работе. Поэтому на 11-ю пятилетку трудящимся комбината взят на вооружение новый девиз соревнования: «Высокая производительность и качество труда — норма каждого рабочего дня!».

Настойчивое стремление превратить этот лозунг в жизнь показали многие коллективы в ходе трудовой вахты в честь XXVI съезда КПСС. Дня металлурга и 50-летия комбината.

В ответ на исторические решения XXVI съезда КПСС коллективы доменного и первого мартеновского цехов решили продлить предсъездовскую вахту до конца года и приняли новые повышенные обязательства. А сталевар мартеновского цеха Петр Леонидович Маликов по поручению коллективов этих цехов обратился ко всем трудящимся комбината последовать их примеру — развернуть социалистическое соревнование за выполнение годовых социалистических обязательств к Дню металлурга.

Эта инициатива нашла повсеместную поддержку в



## УМНОЖИТЬ ДОСТИГНУТОЕ

(Из доклада председателя профсоюзного комитета В. Н. Тимофеева)

трудовых коллективах. В результате широкого размаха соревнования коллектив комбината в течение первого полугодия выполнил первоначально принятые годовые социалистические обязательства по производству чугуна, стали, проката, реализации продукции и принял дополнительные повышенные обязательства.

После выхода постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий 11-й пятилетки», трудовые коллективы выдвинули немало новых ценных починков. Так, коллектив мартеновской печи № 13 решил бороться за достижение наивысшего производства, за улучшение работы по заказам и всемерную экономию ресурсов и призвал к этому всех металлургов комбината.

Важным мобиливающим фактором, придающим особый размах соревнованию, является приближающийся золотой юбилей комбината. Профсоюзным комитетом разработаны условия соревнования в честь этой даты. Сейчас в разгаре его завершающий этап.

Следует отметить, что в ходе юбилейного соревнования профсоюзным комитетом совместно с администрацией постоянно совершенствовались формы морального и материального поощрения победителей. Утверждено новое почетное звание «Лауреат премии ММК», большое многообразие форм поощрения ожидает передовиков в дни празднования юбилея комбината.

Вместе с тем в некоторых цехах пропаганда юбилея комбината ведется неудовлетворительно. Даже в таких цехах, как доменный, мартеновские № 2, 3, обжимный № 2 некоторые рабочие имеют довольно смутное представление об условиях соревнования в честь 50-летия комбината.

Больше того, часть рабочих слабо знает и внутрицеховые условия соревнования (например, в ЛПЦ № 1), в некоторых цехах — ЛПЦ № 2, фасонно-литейном — ход выполнения обязательств отражается несвоевременно, в других — ЛПЦ № 6, механизации № 1 — при подведении итогов социалистического соревнования не принимают во внимание его условия.

Это говорит о том, что не везде еще уделяется должное внимание социалистическому соревнованию со стороны цеховых профсоюзных организаций и администрации, а профкомы производств и профсоюзный комитет комбината слабо требуют с руководителей за такое состояние дел, не пресекают формализм.

Развивая соревнование между трудовыми коллективами, профсоюзный комитет совместно с хозяйственным руководством в отчетном периоде постоянно изыскивал пути повышения трудовой и социальной активности каждого труженика. С этой целью была внедрена система ежедневной оценки качества труда. Опыт применения этой системы показал, что в тех коллективах, где к ней подошли не формально, а творчески, увязав ее с социалистическим соревнованием и материальным поощрением, заметно повысилась трудовая и общественная активность трудящихся, и, как следствие, значительно улучшились производственные дела.

К сожалению, отдел организации труда почему-то прекратил работу в этом направлении: уже в течение полугодия новый проект системы оценки качества труда лежит без движения. Профсоюзный комитет, цеховые комитеты также ослабили контроль за ее применением и совершенствованием, а это, в свою очередь, привело к формальному отношению к ней и руководству отдельных цехов.

К примеру, в коксовом цехе № 2 оценки качества труда выставляются несвоевременно и не доводятся до сведения трудящихся.

В отчетный период велась работа по внедрению бригадной организации труда с распределением заработка по коэффициенту трудового участия. На эту форму переведено 147 бригад. Опыт их работы показывает, что применение КТУ способствует экономии рабочей силы и росту производительности труда. Например, на участке по заготовке полуфабрикатов в цехе металлоконструкций после внедрения бригадной формы среднемесячная производительность труда возросла на 4—5 процентов.

Однако эта форма организации труда во многих цехах внедряется еще медленно. Так, в цехах ГОП по ней работают только 103 человека, практически не ведется работа в этом направлении в цехах ЖДТ, энергетических, ПТНП.

В отчетном периоде, за исключением сентября 1981 года, коллектив комбината, как известно, систематически выполнял государственный план по выпуску основных видов продукции и технико-экономическим показателям. Однако в летний период 1981 года был допущен спад производства, что отразилось на общих результатах нашей работы. Особенно ошутимы сбои в мартеновских цехах № 2 и 3, и главным образом здесь следует искать прежде всего в ослаблении организаторской и воспитательной работы с людьми. О какой, например, действенной работе с людьми в мартеновском цехе № 3 можно говорить, если здесь в сложнейшей обстановке, при невыполнении цехового плана на сменно-встречных собраниях прекратили подводить итоги ежедневного социалистического соревнования, анализировать работу сменных бригад за про-

(Окончание на 2-й стр.)