

С УЧЕТОМ ВСЕХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Согласно графику, утвержденному заместителем генерального директора ОАО «ММК» по производству, в цехе комбината пересматривают системы оплаты и премирования рабочих.

В чем смысл этой кампании, чем вызвана ее необходимость и каковы ее цели и задачи — об этом мы попросили рассказать заместителя начальника управления персоналом, начальника отдела труда и заработной платы В. И. ПОСТНИКОВА.

— Во-первых, — заявил Владимир Иванович, — проводимую сегодня трудовиками работу нельзя считать кампанией. Это наше обычное дело, им мы занимаемся постоянно с целью совершенствования оплаты труда и его стимулирования. Просто в сегодняшних тяжелых финансовых-экономических условиях необходимость обновления системы оплаты труда, чтобы поднять его эффективность, обострилась.

Но форсирование этой работы вовсе не означает ее выполнения наспех, без учета всех факторов влияния на те экономические и производственные показатели, каких мы хотели бы добиться. Поэтому рассмотрение новых положений оплаты труда и его стимулирования идет

планомерно, по четкой проверенной схеме. За основу, естественно, берется действующая система оплаты и стимулирования труда, в нее вносятся существенные дополнения и изменения, направленные на увеличение доли премиальной, переменной части оплаты, после чего она рассматривается специальной создаваемой в каждом цехе комиссией. Трудовики цехов, конечно, предлагают свои варианты системы стимулирования особенно важных показателей труда. После рассмотрения и взвешенного изучения всех этих предложений и замечаний вырабатывается новое положение, которое и предлагается для утверждения.

— Получается, что для каждого цеха вырабатывается своя система оплаты и стимулирования труда рабочих?

— Естественно. Ведь в каждом цехе свои особые условия производства, свои определяющие показатели и приоритеты. В аглоцехе, например, на первом месте качество производимой окисленной шихты с учетом содержания в ней железа, вредных примесей, ее прочности, а также экономия сырьевых и энергетических ресурсов. Для рабочих десятого листопрокатного цеха главным показателем, который необходимо особенно стимулировать, является достижение сверхпланового производства при экономии энергетических ресурсов. А в четвертом листопрокатном, где про-

изводство, казалась бы, идентичное, приоритетным показателем должно быть на сегодняшний день качество, потому что никак невозможно ориентировать на сверхплановое производство цех, который не выпускает металл для полных рабочих смен.

— Какова же будет, Владимир Иванович, доля переменной части в общем объеме заработной платы?

— Однозначно ответить на этот вопрос тоже трудно — опять же потому, что мы должны определять в системе стимулирования для каждого цеха свои критерии, исходя из условий производства и тех целей, каких хотим достичь внедрением новых положений оплаты труда. Но чтобы новые стимулы, вводимые в положение, работали эффективно, необходимо, чтобы премиальная часть занимала в объеме заработной платы примерно процентов тридцать. Пропорционально же соотношение по различным показателям в премиальной части зарплаты может быть самым разным. Если для какого-то цеха важна прежде всего качественные показатели, то доля премии за достижение лучшего качества продукции должна быть наибольшей. Если же главным является требование достижения наивысшего объема производства, то, естественно, рабочие больше будут премироваться за превышение плановых зада-

ний. Экономия сырьевых, материальных и энергетических ресурсов тоже будет стимулироваться в разных цехах по-разному, в зависимости от приоритетов.

— Как скоро будут введены в цехах новые системы оплаты и стимулирования труда?

— Новые положения уже рассмотрены для аглоцеха, цеха подготовки аглошихты, доменного, кислородно-конвертерного, десятого листопрокатного. Сейчас эти положения дорабатываются, уточняются. Уже с первого октября новая система оплаты труда и его стимулирования может быть введена в цехе подготовки конвертерного производства.

— Какой эффект вы прогнозируете от разработки и введения новых систем оплаты и стимулирования труда?

— Повышение эффективности работы нашего комбината — это однозначно. Для того, собственно, и затеян весь этот, как говорится, сыр-бор. В сегодняшних условиях чрезвычайно важно заинтересовать главную производственную силу — рабочих — в повышении эффективности труда, в достижении лучших качественных показателей. Новая система оплаты и стимулирования труда в ближайшее время будет введена и для специалистов, организаторов производства.

Беседовал М. КОТЛУХУЖИН.

Учредитель — открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат» (455002, Кирова, 93).

Гл. редактор В. РЫБАК.
Редколлегия: В. МИНУЛЛИНА, М. КОТЛУХУЖИН, Ю. ПОПОВ, В. РЫБАЧЕНКО.
Ответственный секретарь В. КАГАНИС.
Редактор-стилист А. БЕЛОВА.

Верстка и оформление — И. ЖУРАВЛЕВА, Т. РУСИНОВА.
Приемная (секретарь) — 33-47-04;
зам. гл. редактора — 33-76-04;
компьютерный центр — 33-40-35;
корреспонденты — 33-14-42, 33-33-09, 33-31-33;
фотокопирование — 33-07-98;
отдел рекламы — 33-47-04.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 455002, пр. Пушкина, 6

Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Екатеринбург). Регистрационный № Е-0370.

В течение года выпускается 250 номеров. Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Письма и рукописи не рецензируются. Позиция авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции. За достоверность рекламы, объявлений, программ телевидения редакция ответственности не несет.

Компьютерная верстка и набор выполнены в редакции газеты «Магнитогорский металл». Отпечатано ЗАО «Магнитогорский дом печати» (455000, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69)

Подписано в печать 16.09.98 в 16.00. Заказ № 3282. Объем 2 печ. листа. Печать офсетная. Тираж 16812.



ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

РЕКОНСТРУКЦИЯ ПРОГРАММА ВЫПОЛНЕНА

Даже к обычным плановым ремонтам своих главных агрегатов относятся с повышенным вниманием, не говоря уже об аварийных остановках. К нынешнему восстановлению первого повытерного — повышенный интерес у руководителей не только цеха, но и комбината.

Дело не только в том, что оставшемся в строю агрегате необходимо выплавлять почти вдвое больше стали, чем положено, а значит, четко соблюдать технологическую дисциплину и организовывать бесперебойное производство. Сложность еще и в том, что нынешний ремонт — особый: заменены последние агрегаты, заменены последние агрегаты, заменены последние агрегаты, заменены последние агрегаты.

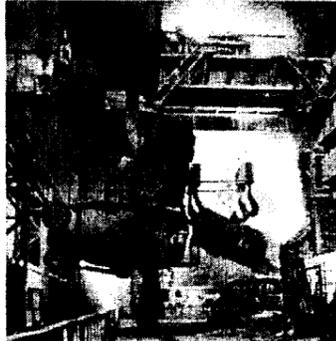
Все профилактические работы, выполняемые при обычном ремон-

те, проведены и сейчас: перефуртовка «бочки», ревизия механического оборудования.

Как заметил помощник начальника конвертерного цеха по мехоборудованию Н. Александров, нормативный срок службы подшипников конвертера — пять лет, а они простояли значительно дольше. Трудно было с заменой первого подшипника — как-никак, дело новое, ответственное. Но сейчас все операции отработаны, и процесс замены особого труда не составил. Тем более — специалистам Прокатмонтажа.

Работы по мехоборудованию, а в них задействованы ЦРМО, ЦРМО № 1 и 6, Прокатмонтаж, шли с опережением. Только в предпоследние сутки механики несколько отстали. Они потеряли темпы опережения и при монтаже спецредуктора вышли на сроки, установленные графиком.

Активно ведет замену ширм дымового тракта, предназначенных для очистки конвертерного газа, Энергочермета. Если бы у конвертерного цеха был большой запас прочности по выплавке стали, то его специалисты наверняка поменяли бы во время этого ремонта все шесть ширм. Тогда сократились бы



неорганизованные выбросы рыхлого дыма над крышей цеха, не пришлось бы практически в ходе каждого ремонта менять сгоревшие сегменты на горловине конвертера.

Отлично поработали на замене футеровки сталеплавильного агрегата огнеупорными ЦРМП № 1: вместо запланированных 48 часов на замену кладки затратили 40. Особенно отличилась вторая бригада, руководимая начальником смены А. Михайловым. Она использовала угославский кирпич, по стойкостиступающий саткинскому примерно на полтысячи плавков. Как заметил начальник ремонта А. Сарычев, огнеупоры разных заводов используют в кладку лишь для того, чтобы развести по ремонтам конвертеры.

Поздно вечером во вторник обновленный агрегат встал на разогрев. Программа ремонта завершена.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

ХОККЕЙ

Вот так лопухнулись...

Л. Бенишек и Р. Адам. Зал немного приободрился. Патерка Э. Кершокова вышла на лед, выиграла вбрасывание, попыталась разыграть шайбу и реализовать численное преимущество, но чешский форвард Д. Выборны «обокрал» нашего защитника у синей линии, убежал к воротам «Металлурга» и довел счет до разгромного — 7:2. Фiasco хозяев в стартовом матче чемпионата ЕХЛ «вычертилось» окончательно, а последовавшие вскоре два гола Гловацкого лишь подсластили «пилюлю» магнитогорцам.

— Я сегодня почувствовал гордость за свою команду, — сказал на пресс-конференции главный тренер «Спарты» Джулиас Суплер. — Она сыграла очень хорошо. Удался матч голкиперу Милану Гниличке, прекрасно справились со своей задачей все форварды, особенно Давид Выборны...

Откровенно говоря, уже начало встречи не предвещало «Металлургу» ничего хорошего. Хотя на пятой минуте Кудинов мастерски воспользовался ошибкой защитника гостей и, перехватив шайбу, отправил ее в самую «паутинку», «Спарту» такой поворот событий ничуть не смутил. И вскоре прекрасная контратака звена Выборны — Мар-

тинец — Главач завершилась метким броском последнего.

Почувствовав слабость оборонительных линий хозяев, чехи все чаще пытались организовать остроты контрвыпады и во втором периоде просто растерзали «Металлург». А когда на 48-й минуте они еще к тому же дважды реализовали численное преимущество, в их победе никто уже не сомневался.

— Наша команда провела матч безобразно, показала безграмотный хоккей в обороне, беззубо действовала в атаке, — с грустью констатировал после встречи главный тренер «Металлурга» Валерий Белоусов. — Даже не знаю, чем это объяснить. Если бы перед матчем мне кто-то сказал, что так сложится игра, я бы просто не поверил...

Ну что ж, историческую стартовую встречу чемпионату Европы хоккейной лиги «Металлурга» откровенно провалил. Первый блин вышел классическим комом. И печальнее всего для болельщиков то, что команда в матче со «Спартой» не продемонстрировала ни характера, ни воли, ни желания победы.

Стоило ли ей в таком случае вообще выходить на столь высокий международный уровень?

В. РЫБАЧЕНКО.



15 сентября. «Металлург» — «Спарта» (Прага, Чехия) — 4:7 (1:1, 1:3, 2:3).

1:0 - А. Кудинов (4.53), 1:1 - Я. Главач (Д. Выборны, 8.20), 2:1 - М. Бородулин (С. Осипов, К. Шафран, 22.00, бол.), 2:2 - Я. Главач (Д. Выборны, 23.07), 2:3 - Я. Глинка (24.31, мен.), 2:4 - Я. Беднар (П. Шрек, 33.08), 2:5 - Я. Глинка (М. Глинка, 47.15, бол.), 2:6 - Д. Выборны (Я. Главач, 47.49, бол.), 2:7 - Д. Выборны (52.09, мен.), 3:7 - В. Гловацкий (В. Никулин, М. Бородулин, 52.45, бол.), 4:7 - В. Гловацкий (К. Шафран, С. Осипов, 53.03, бол.).

Лучшие игроки: В. Гловацкий и Д. Выборны.

...На 52-й и 53-й минутах, когда исход матча сомнений уже ни у кого не вызывал (гости уверенно выигрывали — 6:2), с интервалом в 31 секунду на скамейку штрафников отправились игроки «Спарты»

В ПРОФСОЮЗЕ ОТРАСЛИ

ЗАЯВЛЕНИЕ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

Власть привела страну к краю пропасти. Каждый день без правительства углубляет кризис, ведет миллионы людей к нищете, а единицы — к сверхбогатству.

Наш профсоюз предупреждал власть, что никакие программы преобразований не могут быть реализованы, если не будет эффективно работающей промышленности. Мы предлагали конкретные меры, но нас не слышали.

Поэтому в тяжелейший для нашей страны период Горно-металлургический профсоюз России обращается к власти и призывает президента РФ и депутатов Государственной Думы инициировать срочное принятие поправок к Конституции и федеральным законам, направленных на повышение ответственности Правительства, которому в первую очередь необходимо принять меры по оздоровлению экономической ситуации и компенсации потерь населения в результате спекулятивного обвала рубля.

Профсоюз считает: Президент и Государственная Дума должны принять решение о досрочных выборах главы государства и парламента страны. Они обязаны познать всю меру своей ответственности перед народом и найти в себе мужество на эти непростые шаги во имя сохранения демократии и развития событий в рамках Конституции.

Профсоюз призывает руководителей предприятий воздержаться от проведения социально-жестких и неизбежных реструктуризационных мер до стабилизации ситуации, обеспечить выплату задержанной заработной платы и ее индексацию.

Необходимо избежать неорганизованных акций протеста трудящихся, по сути справедливых, но провоцирующих массовые беспорядки и приход диктатуры. Мы не призываем к корпоративности и терпению, мы призываем к обдуманному действию и организованности.

9 сентября 1998 г.

Направлено Президенту РФ, Председателю Госдумы Федерации, средствам массовой информации.