

ДОРОГАМ — НАДЕЖНОСТЬ!

Важнейшей задачей путейцев в настоящее время является подготовка к работе в летних условиях. Сейчас необходимо усилить надзор за путевым хозяйством, чтобы не допустить сходов с рельсов подвижного состава. Уже начинается оттаивание балластного слоя, обнаруживаются и слабые места на железнодорожных путях. Поэтому умножились заботы у работников службы пути.

От того, насколько добросовестно будут выполняться свои обязанности все путейцы, как отнесутся они к важной кампании, будет зависеть ритмичное движение поездов в летнее время. Путейцам предстоит осмотреть и сделать промер на доброй сотне километров стальных магистралей комбината, выявить все слабые места. Предстоит очистить железнодорожные пути от мусора и подготовить весь инструмент и путевые машины к летнему сезону. Кроме того, в этом году перед путейцами стоит большая задача — уложить 30 километров пути на железобетонных шпалах (это в 2 раза больше, чем было уложено в 1969 году), отремонтировать капитально 10 километров железнодорожных магистралей на деревянных шпалах и на 40 километрах провести подъемный ремонт. Сейчас уже собрано звено из железобетонных шпал более 10 километров пути. Сборку успешно ведет коллектив звеносборочной базы, руководимый Леонидом Ивановичем Женоваком (он же секретарь партийной организации цеха пути на протяжении нескольких лет). Коллектив звеносборочной базы решил каждый день ленин-

ской вахты собирать по 10 звеньев, а собирает по 11 — 12.

Успешно несут ленинскую вахту сборщики В. Ф. Дюкарев, П. М. Юрченко, В. И. Фокина, такелажник Е. И. Кузьмина, машинист козлового крана Н. В. Скрипкин.

В настоящее время звенья с базы вывозятся к месту укладки, чтобы после оттаивания балластного слоя сразу начать укладку. Сейчас ведутся работы по замене металлических частей стрелочных переводов, но, к сожалению, в настоящее время нет литья — сердечников для сборки крестовин, не заготовлен брус для переводов в ремонтно-строительном цехе. Однако успех дела в незначительной степени зависит от самих путейцев. Необходимо мобилизация всего коллектива на воплощение намеченной большой программы путевых работ. Во время ремонтов должна максимально загружаться техника путевого хозяйства, все машины. Годные материалы, освобожденные при капитальных ремонтах, надо пускать в дело на подъемном ремонте. Надо использовать все резервы, повседневно бороться за экономию материалов, беречь машины и оборудование, чтобы они дольше служили, облегчая труд путейцев, эффективно использовать транспортные средства — вот круг тех задач, которые должен решить коллектив цеха пути. И каждый из путейцев должен приложить все силы, употребить весь свой опыт и знания, чтобы помочь успешно завершить план юбилейного года всему коллективу комбината.

П. КОРОТКИЙ,
мастер цеха пути.

О КУЛЬТУРЕ

ля, парки, дороги; растения, которые человек разводит, и животные, которых он приручил. Культурой мы называем также измененную, преобразованную природу самого человека: интеллект, нравственные чувства, способность понимать красоту. Культура — это совокупность форм деятельности человека, изменяемых, усовершенствуемых и передаваемых от поколения к поколению посредством языка, письменности и прямого подражания.

Таким образом, в культуре различаются материальная сторона (дома, машины, украшения), духовная сторона (мнения, знания) и поведение (мика, жесты, трудовые приемы). Все три сторо-

ны культуры образуют неразрывное единство.

На ранних стадиях развития общества культура была бедной, неустойчивой. Ее роль была невелика по сравнению с властью животных инстинктов, стихийными процессами в обществе и воздействием географической среды. Чем богаче становилась культура, тем активнее и глубже влияла она на поведение личности, на жизнь общества в целом. При коммунизме человек, вооруженный научными знаниями, вдохновляемый гуманными целями, озаренный чувством прекрасного, будет сознательно управлять общественными и природными процессами.

Кабинет политпросвещения парткома комбината.

В СЛОВАРЕ русского языка слово «мастер» имеет четыре значения, из которых три последних можно объединить: квалифицированный работник в какой-нибудь производственной области. Первое же — руководитель отдельной специальной отрасли какого-нибудь производства, цеха.

Все правильно: мастер должен быть высококвалифицированным специалистом, и прямая его обязанность — руководить производственными работами. Но вся-то и беда в том, что очень часто мы замыкаем круг обязанностей мастера только и только этим.

Каждый новый день вносит в нашу производственную жизнь какие-то перемены. Они накладывают свой особый отпечаток на весь облик рабочего человека: на его взгляды, взаимоотношения с другими рабочими. И мастер не должен оставаться наблюдателем этих перемен, а должен быть их непосредственным активным участником. Мне думается, что при современном уровне технических знаний рабочих роль мастера как руководителя производственных работ постепенно отходит на второй план. Во главу же угла должно ставить воспитательную работу с коллективом. От того, каков будет коллектив — здоровый, сплоченный, творческий или разобщенный — зависит успех всей работы.

В моей бригаде двенадцать человек. Это люди разного возраста, интеллекта, разного мастерства и опыта работы. Одни трудятся с желанием, честно, другие же приходят на производство лишь затем, чтобы как-нибудь отбыть положенную «сосьмерку». Моя задача, как мастера, воспитать у нерадивых чувство рабочей совести, гордости и достоинства, чтобы в труде они находили жизненную потребность. А для этого прежде всего необходимо им привить добросовестное отношение к любой работе, научить их выполнять маленькое дело с такой же любовью, как и большое.

Был у меня такой случай: во время ремонта трамвайной линии я поручил одному молодому рабочему разобрать редуктор. Нужно было все хорошенько промыть и покрыть краской, — это своего рода ревизия, которую часто приходится делать слесарям-ремонтникам. Когда он работал, я не стоял над его душой: человеку всегда неприятно, если каждый его шаг будет контролироваться кем-то другим, тем более, что в этот раз работа была совсем несложная. Во время пуска трамвайной линии редуктор дал течь. При-

шло все останавливать. В мой адрес от начальства посыпались далеко не лестные слова за такую работу. Что ж, правильно: я должен был проверить выполнение работы, а я этого не сделал, и причем умышленно. Потому что такую работу рабочий выполнял уже не раз, и выполнял хорошо, и у меня не было никаких оснований не доверять ему. Контроль не обходимо, но он не должен оскорблять достоинство рабочего. Сейчас трудится много людей высокообразованных и культурных, и если я, мастер, стану для них надзирателем, ко мне пропадет всякое уважение. А доверие — это и есть уважение.

Я доверил молодому рабочему, а он в этот раз отнесся к моему поручению халатно. Делать выводы в отношении того, что он нечестен, — дело сложное и утверждать этого я не берусь, но то, что у него чувство от-

он приходит в цех с тяжелым грузом домашних неурядиц, это немедленно скажется на качестве выполняемой работы. Такой человек чаще всего бывает несобранным, невнимательным и работает нехотя.

Наша работа такова, что очень часто рабочие должны помогать друг другу, поэтому те люди, которым «сейчас не до работы», представляют определенную опасность для других.

Взять хотя бы такой пример: во время ремонта прессы в копровом цехе один рабочий прибил палец другому. Нужно было отвернуть болт, но поскольку резьба заржавела, потребовалось ударить по ключу кувалдой, вместо этого удар пришелся по руке рабочего, державшего ключ.

Мне необходимо было выяснить — то ли это просто несогласованность в действиях рабочих, то ли за этим имеется еще что-ни-

щет защиты», в которой рассказывается о горькой судьбе девятилетнего мальчика. Мы долго беседовали по поводу напечатанного.

Совсем недавно читали «Письма из суда» в «Магнитогорском металле». Такие статьи очень злободневны и своевременны: они показывают, чем кончается безрассудство для хулиганов и пьяниц.

Чего греха таить, в нашей бригаде есть еще такие рабочие, которые, получив зарплату, вместо того чтобы нести ее домой, покупают водку. И... попадают в вытрезитель. Их мы наказываем тем, что отправляем работать в хозбригады, но, мне кажется, что для некоторых такое наказание малодейственно: они продолжают жить так же, как жили месяц или два тому назад. Именно такие люди служат магнитом для тех молодых, которые еще не знают, как и куда применить свою силу и энергию. Видимо, обсуждение пьяниц надо выносить не на бригадное собрание, как это делается, а на общецеховое.

У нас трудится молодой парнишка. После отпуска (это было в начале года) он вдруг не вышел на работу. Я пошел к нему домой, но ни в первый, ни во второй и ни в третий день дома я его не застал. Наша встреча состоялась... на рынке: он продавал голубей.

— Почему не выходишь на работу? — спрашиваю.

— Неохота работать, — отвечает он.

— А на какие средства думаешь жить?

— Как-нибудь проживу.

По какой дорожке он пойдет, если мне не удастся переубедить его в том, что в жизни ничего нельзя делать «как-нибудь», что всякое дело преследует свою цель? Даже те голуби, за которыми он сам ухаживал, продавались тоже с целью: иметь в кармане три рубля, чтобы вечером распить с друзьями пару «красненьких».

Воспитательная работа требует огромного напряжения сил и упорства, но очень часто мы начинаем заниматься воспитанием тогда, когда человек уже в чем-то провинился. А мы должны предупреждать «вывихи» тех, кто к этому имеет склонности. Каким образом это делать? Универсальных рецептов здесь быть не может. В этом и заключается вся трудность воспитательной работы, результаты которой не всегда зримо и быстро проявляются...

А. ЗИМЕНСКИЙ,
мастер ремонтного участка ЦРМО № 2.

•ЗАМЕТКИ МАСТЕРА

ТВОЯ БРИГАДА

ответственности не на должной высоте — это ясно.

Как быть, что сделать, чтобы подобное не повторилось? Каждый мастер в каждом конкретном случае поступает так, как подсказывает ему опыт и данная ситуация. Я вынес обсуждение этого вопроса на бригадное собрание. Мне хотелось, чтобы рабочие сами поговорили на эту тему. Каков конечный результат этой беседы — говорить еще рано, для этого нужно время.

Очень важно знать мастеру, чем живет его рабочий за пределами производства и как он проводит время своего отдыха. Посещение рабочих на дому поможет мастеру разобраться в причинах нарушений трудовой дисциплины. Здесь необходимо учитывать и семейную жизнь рабочего, а также и мир его увлечений и интересов. Настроение человека — немаловажный фактор. Если

будь другое. Как выяснилось потом, рабочий, травмированный своего товарища, часто приходил с работы домой поздно и навеселе. Дело дошло до того, что жена его хотела подать заявление в народный суд на расторжение брака. Все это отразилось на его работе. Ударил он по руке напарника, конечно же, не умышленно, но этого бы не случилось, если бы его мысли ту минуту не были отвлечены тем, что произошло у него дома.

Огромное значение в воспитательной работе имеет проработка публикаций в печати по вопросам морали, чести и долга рабочего. В газетах часто появляются статьи, содержание которых прямо или косвенно можно соотнести с жизнью рабочих нашей бригады.

Месяца полтора тому назад в «Магнитогорском рабочем» была статья «Юра



НА СНИМКЕ — передовик Ленинской трудовой вахты машинист компрессоров рудника горы Магнитной Зоя Ивановна НАУМОВА.

Фото Н. Нестеренко.