



В плане мероприятий парткома по подготовке к 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина предусмотрено проведение ряда теоретических конференций.

Одна из таких конференций состоялась на днях с секретарями партийных организаций цехов комбината. Она была посвящена теме «Ленин об экономических законах социализма и их использовании в практике коммунистического строительства».

С докладами выступили секретарь парткома горного управления А. Н. Градобик, секретари партбюро: ЦЗЛ — Г. И. Пономарев, управления комбината — Ю. И. Болотов, ЛПЦ-3 — И. М. Павлов, цеха подвижного состава ЖДТ — И. А. Адоньев, отдела технического контроля — В. А. Волегов.

НА СНИМКЕ: участники конференции, посвященной 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Выступает секретарь парткома горного управления А. Н. Градобик.

Фото Н. Нестеренко.

Экономические знания — каждому

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА

V

В производственные фонды предприятий государством вложены огромные средства, причем, за последние годы эти средства (капиталовложения) росли быстрее, чем прибыль предприятий, т. е. рентабельность второго рода понижалась, доход государства от каждого рубля капиталовложений уменьшался, потому что деятельность предприятий не оценивалась по этому показателю, предприятия стремились получать от государства капиталовложений как можно больше, но не заботились чтобы они были экономически оправданы и высокоэффективны, создавали излишние резервные мощности и запасы оборудования, затягивали сроки освоения новых мощностей и т. д. Поэтому в новой системе введен этот новый очень важный экономический показатель деятельности предприятия — рентабельность второго рода, чтобы заинтересовать предприятия увеличивать прибыль с каждого рубля производственных фондов, освобождаться от излишних и ненужных основных средств, не допускать излишка оборотных средств, повышать производительность имеющихся агрегатов, оборудования, зданий и сооружений, а новые приобретать лишь в тех случаях, когда они могут дать высокую рентабельность.

Показатель рентабельности первого рода будет тоже применяться, но не по предприятию в целом, а по отдельным видам продукции и услуг.

До перехода на новую систему планирования и стимулирования предприятиям устанавливались вышестоящими органами планы по прибыли, а рентабельность вообще не планировалась. При новой системе вышестоящие органы устанавливают предприятиям план по прибыли и рентабельности 2-го рода.

С целью повышения заинтересованности предприятий в лучшем использовании производственных фондов вводится еще дополнитель-

ный новый фактор — плата за фонды. Это значит, что предприятия должны производить отчисления из прибыли в государственный бюджет в определенных установленных размерах (5—6 процентов в год) от стоимости производственных фондов.

Плата за фонды не увеличивает общей суммы отчислений от прибыли предприятия в государственный бюджет (т. е. на сумму этой платы уменьшается сумма свободного остатка прибыли, вносимая в бюджет), но рентабельность предприятия определяется уже не по всей прибыли, а по остатку прибыли после вычета платы за фонды. Таким образом, уровень рентабельности предприятия становится в двойной зависимости от величин его производственного фонда: при уменьшении этого фонда уменьшается знаменатель формулы рентабельности, значит процент рентабельности возрастет, вместе с тем уменьшится плата за фонды и увеличится остаток суммы прибыли (числитель в формуле), а процент рентабельности возрастет еще и от этого. При увеличении производственного фонда будет аналогичное (двойное) уменьшение уровня рентабельности.

Для определения уровня рентабельности предприятия при новой системе из прибыли предварительно вычитается не только плата за фонды, но еще плата за пользование банковским кредитом и особые, так называемые фиксированные или рентные платежи в бюджет, которые устанавливаются с предприятий, имеющих повышенный чистый доход (т. е. прибыль), и повышенный уровень общей рентабельности по сравнению с другими предприятиями, из-за особо благоприятных природных и транспортных условий (например, наличие добываемого самим предприятием дешевого высококачественного сырья, материалов, топлива поблизости от предприятия). Со всеми этими вычетами из прибыли рентабельность второго рода называется **расчетной рентабельностью**.

### О ПЕРЕДОВИКАХ ПРОИЗВОДСТВА РАССКАЗЫВАЕТ НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА КРУПНО-СТАЛЬНОГО ЛИТЬЯ ФАСОННО-ВАЛЬЦЕ-СТАЛЕЛИТЕЙНОГО ЦЕХА Н. И. РУБЦОВ.

Около двух с половиной десятков лет работает у нас в цехе вальцелитейщик Дмитрий Кириллович Попов. Его трудовой стаж говорит о том, что это товарищ опытный, может научить полезному и нужному в работе любого молодого работника. Так оно и есть. Коли работу сделал Попов, то, не глядя, можно сказать: выполнено надежно. В цехе он заслуженно считается лучшим вальцелитейщиком.

Звено Дмитрия Кирилловича (он звеньевой) в основном занимается отливкой стальных и чугунных валков для прокатных станов. Но в случае необходимости Попова приходится ставить и на другие участки. Там его принимают с удовольствием, знают, что не подведет. Он сможет отлить и мульды, и шлаковые чашки и изложницы, сумеет подменить любого на участке литья.

Заметив хорошие человеческие качества Дмитрия Кирилловича — отзывчивость, честность, принципиальность, — товарищи по тру-

ду избрали его профоргом участка.

Как профорг — это человек незаменимый. Забота о рабочих участка, знание их нужд, — вот основа профсоюзной деятельности литейщика, помимо организационных мероприятий, которые, кстати говоря, тоже в отличном состоянии у Попова. Благодаря его стараниям, во время рейда по механизации, который проводился на комбинате, литейщики подали четыре предложения, внедрение которых позволит облегчить ручной труд.

Стерженница Галина Ивановна Бобина работает в цехе тоже порядочно — с 1950 года. У нее пятый разряд, а с таким разрядом стерженщиков у нас не так уж много. Поэтому и поручают Галине Ивановне работу, требующую большого умения. Она изготавливает стержни для отливок наиболее сложных и ответственных деталей: турбин для горнорудного управления, конусов для доменных печей. Причем выполнение нормы у Бобиной, как правило, на 125—140 процентов. В социалистическом соревновании среди стерженщиц она неоднократно занимала первое место, ей присвоено звание ударника коммунистического труда.

Галина Ивановна — общественный инспектор по технике без-

опасности, причем уже не первый год.

Надо еще отметить, что она всегда помогает своим товарищам по работе, особенно новичкам. Многие из тех, кто приходил в стержневое отделение впервые, находили дружескую помощь и поддержку Галины Ивановны, получали от нее дальние квалифицированные советы.

Иногда стерженщики изготавливают стержень, нарушая технологическую дисциплину. Mimo таких случаев Галина Ивановна не может пройти равнодушно, обязательно строго предупредит работницу.

Внимательное отношение к своему труду и труду своих товарищей — вот основное, что характеризует стерженщицу.

Не так давно у нас в цехе была смонтирована установка жидкоподвижной смеси для автоматической заливки стержней. Она пока еще не работает, но в цехе идет подготовка людей, которые будут обслуживать ее. Курсы по изучению работы установки посещало около двадцати человек, но успешно сдали экзамены только половина из них. В числе лучших была и Галина Ивановна Бобина.

Мой рассказ подошел к концу. Хочется только сказать еще, что Д. К. Попов и Г. И. Бобина снискали большое уважение товарищей по цеху.

## Они служат примером

### СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

## ЭТАПЫ

Передо мной лежат анкеты двух прохожих, казалось бы, людей: обом им по 23 отроду, оба работают в одном цехе, имеют одинаковую квалификацию и зарплату. Но стоит перевернуть страницы анкет, заполненных при разговоре с каждым в отдельности, и видишь двух различных людей.

Прежде чем оценивать духовный облик юношей, давайте определим тот идеал, ту мерку, относительно которой мы будем измерять уровень их духовных и культурных интересов. В оценке моральных позиций мы можем сослаться на моральный кодекс строителя коммунизма. А как быть с оценкой духовного мира человека?

Обратимся к классикам марксизма-ленинизма. Еще в 1902 году В. И. Ленин говорил, что целью коммунистического общества является обеспечение «...свободного всестороннего развития всех членов общества».

Разностороннее духовное и культурное развитие советского человека предполагалось еще при закладке фундамента нашего государства, при определении целей и задач партии.

«Претендовать на то, что мы сделаем всех людей равными друг-

другу, это пустейшая фраза и глупая выдумка» — говорил позднее В. И. Ленин.

На протяжении всего существования нашего государства и материальные и духовные ценности подчинены всестороннему развитию личности нашего человека. Возможности всестороннего развития личности предполагают духовную индивидуальность каждого человека, которая, в свою очередь, характеризуется существенными, постоянными, устойчивыми признаками, свойствами, образом действия, отличающими его от других.

Итак, индивидуальность, своеобразие, всестороннее духовное развитие личности — мерка при оценке ответов двух юношей на нашу анкету.

Ответы первого (вопросы не приводятся):

- общественных поручений не имею
- в рационализации производства не участвую
- работаю в бригаде, борюсь за звание «Коллектив коммунистического труда»
- личного друга на работе нет
- отношения со старшими ра-

- бочими не очень хорошие
- коллектив, в котором работаю, хороший и дружный
- хочу сменить специальность
- посещаю собрания редко
- лекции, беседы, диспуты не посещаю
- нет желания заниматься общественной работой
- нравится фильм «Фантомас»
- в кино хожу отдохнуть, развлечься
- любимых писателей, композиторов и поэтов нет
- любимые занятия — просмотр кино, чтение литературы, рыбалка
- учусь в школе мастеров.

Ответы второго:

- имею одно общественное поручение
- не участвую в рационализации производства
- борюсь за звание «Ударник коммунистического труда»
- личный друг на работе есть
- отношения со старшими рабочими хорошие
- коллектив, в котором я работаю, хороший и дружный
- выполняемой работой доволен, уходить никуда не желаю
- практически всегда посещаю собрания, занятия в