

**Д**О ПРЕДЕЛА насыщенного ритма современного металлургического производства, тесная взаимозависимость всех его передов, цехов и служб требуют от каждого, где бы он ни работал, максимальной трудовой отдачи, высокой личной ответственности и дисциплины.

Отрадно, что коллективы большинства цехов комбината в трудных условиях июля сумели справиться с напряженными производственными заданиями и выдали сотни тонн сверхплановой продукции, сэкономили тысячи киловатт-часов электроэнергии, условного топлива, других энергоресурсов.

Продолжая добрые трудовые традиции комбината и готовясь достойно встретить его золотой юбилей, труженики цехов работают сейчас под девизом: «Высокая производительность и качество труда — норма каждого рабочего дня!». В развитии его во многих коллективах родились свои ценные инициативы: «Ни одного отстающего рядом», «Курс — качество, цель — экономия», «Мой завод — моя гордость» и другие. В канун празднования Дня металлурга коллективы многих цехов пересмотрели свои социалистические обязательства, наметили более высокие рубежи.

Словом, металлурги Магнитки делают все, чтобы успешно справиться с заданием первого года одиннадцатой пятилетки и по-

дойти к 50-летию комбината с новыми трудовыми успехами.

Понятно, что успехи эти не приходят сами собой. И среди составляющих каждого достижения важное место занимают такие факторы, как высокая трудовая дисциплина, бережное отношение каждого труженика к своему рабочему времени.

К чести коллектива комбината в целом в этом от-

#### ◆ КРЕПИТЬ РАБОЧУЮ ДИСЦИПЛИНУ

## Время — невосполнимый капитал

ношении он всегда отличался с лучшей стороны. Однако, как говорят, в семье не без урода... Далеко не во всех цехах еще могут гордиться состоянием дисциплины или порадоваться высоким уровнем организации труда, при котором бы ни одна рабочая минута не пропадала даром. Больше того, в последнее время наметилась даже тенденция к росту числа таких цехов. Особенно это заметно на примере коксохимического производства.

Вот что показали проведенные здесь недавно рейдовые проверки по использованию рабочего времени и дисциплине труда. Зафиксированы преждевременные уходы с рабочих мест, опоздания на сменно-встречные собрания, выход на работу в нетрезвом состоянии, бесцельные «про-

гулки» по участкам, просиживание в душевых помещениях, в «курилках», в других скрытых от «постороннего» глаза укромных уголках...

И это в то время, когда именно коксохимики не справляются с производственными заданиями, не говоря уже о выполнении взятых обязательств.

Потери рабочего времени, нарушения трудовой дисциплины наблюдаются во

уже свершившегося, а не к профилактике нарушений, к последовательному их пресечению.

Оговоримся: мы вовсе не призываем к жесткости, а ратуем лишь за усиление повседневной воспитательной работы в коллективе, за эффективность использования действующих на комбинате систем этой работы.

Обратимся к журналу проверок, где фиксируется

Ямалов, Онисимов, Глинястиков появились в душевой тоже за 30 минут раньше установленного графика...

Не стоит перечислять поименно всех нарушителей — в цехах они известны.

Аналогичная картина выявлена и в ходе рейда, проведенного 5 июля. Из-за преждевременного ухода с рабочих мест было потеряно 20 человеко-часов.

инженер по нормированию КХП Ю. Дыкин:

— Обычно нарушитель отделяется выговором или строгим выговором. В связи с тем, что коксохимическое производство сейчас испытывает дефицит кадров, начальники цехов стараются воздерживаться от более крутых мер.

Повторимся: крутые меры — действительно не всегда выход из положения. Но раз нет «крутых», значит что-то должно компенсировать их. Например, активизация работы общестроительности, низового актива смен и бригад, усиление их воспитательного воздействия на нерадивых. Однако в том и беда, что зачастую это воздействие сводится к пустой формальности, а порой даже те, кто по долгу службы должен следить за состоянием трудовой дисциплины, сам не в ладах с ней. Так, 24 июля мастер участка биохимической установки Кукушкин распустил всю бригаду задолго до окончания смены; в этот же день исполняющий обязанности начальника смены цеха улавливания № 1 Воробьев... спал на рабочем месте... Что же в таком случае требовать от их подчиненных?

Дисциплину труда должны крепить все — только в этом случае можно надеяться на успех. Об этом должны серьезно задуматься в коксохимическом производстве.

В. СОТНИЧЕНКО.

## СТЕНД ПОЧЕТА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Третьякова Николай Александровича — машиниста углеперегрузчика углеподготовительного цеха; Карпа Константина Ивановича — машиниста коксовых тапкителей коксового цеха № 1; Тюрин Александр Федоровича — аппаратчика цеха улавливания № 2; Орехова Николая Семеновича — горного доменного цеха; Назаренко Петра Романовича — газосварщика доменного цеха; Аксенова Ивана Андреевича — машиниста вагон-весов доменного цеха; Миряша Петра Андреевича — машиниста крана мартеновского цеха № 1; Володина Анатолия Ивановича — машиниста завалячной машины мартеновского цеха № 1; Целищева Михаила Тимофеевича — сталевара мартеновского цеха № 1; Галимбекова Рафика Фарутдиновича — подручного сталевара мартеновского цеха № 1; Шербо Анатолия Александровича — разлищика мартеновского цеха № 1; Новикова Владимира Васильевича — старшего вальцовщика листопрокатного цеха № 7; Бельшева Александра Сергеевича — оператора листопрокатного цеха № 7; Антипина Юрия Васильевича — резчика ЛПЦ № 7; Мухамидина Мелая Абдулиновича — огнеупорщика цеха ремонта металлургических печей № 1; Евстигнеева Виктора Николаевича — формовщика фасоннолитейного цеха; Портнова Евгения Александровича — токаря цеха ремонта металлургического оборудования № 2; Яценко Петра Сте-

пановича — слесаря механического цеха; Макаренко Николая Александровича — электро-сварщика цеха металлоконструкций; Попова Анатолия Александровича — машиниста котлов центральной электростанции; Сальникова Владимира Андреевича — электромонтера теплоэлектроцентрали; Васьковского Сергея Севостьяновича — электро-слесаря паровоздуховодной электростанции; Шербинина Василия Николаевича — машиниста турбин теплоэлектроцентрали; Павлову Алевтину Петровну — контролера отдела технического контроля; Исабаева Мазита Мавлетовича — плотника ремонтно-строительного цеха; Кузьмина Ивана Михайловича — машиниста тепловоза локомотивного цеха.

В соревновании комсомольско-молодежных коллективов признать победителями и премировать коллективы: доменной печи № 9 (мастер Дюкин, комсорт Гопцарь); бригады № 2 АПР листопрокатного цеха № 7 (старший резчик Афанасьев, комсорт Антипин); станочного участка цеха механизации (старший мастер Тарабаев, комсорт Пензина); участка № 2 цеха промвентилационного (старший мастер Смирнов, комсорт Маляренко); бригады электровозного депо локомотивного цеха (мастер Востриков, комсорт Сосновский); бригады № 1 участка ОТК цеха механизации № 1 (мастер Галимзянов, комсорт Букреева); бригады управления трамвая (руководитель Халиуллин, комсорт Шулепова).

—БЕЗ воды, оно, конечно, садоводам худо, — рассуждали водители цеха благоустройства Веригин и Кошкарков. — Без воды огурчики, помидорчики расти не будут.

А на дворе стоял июль. Солнце жарило вовсю, асфальт плавился на дорогах, жухла трава на обочинах, а два друга гнали свои поли-

## С ПОЛИЧНЫМ...

вочные машины в коллективный сад «Металлург-2».

Нет конца изобретательности стяжателей. Вывозят за пределы комбината и продают эти дельцы кокс и металл, эмалированную посуду и лесоматериалы. Но сколько веревочек не вить, а... Попались с поличным и злополучные водовозы.

Приказом директора с Веригина и Кошкаркова взыскана сумма материального ущерба, причиненного комбинату. Веригин переведен на нижеоплачиваемую работу сроком на три месяца. А непосредственному начальнику водителей Ходакову за бесконтрольность объявлен выговор.

А что касается Кошкаркова, так этот любитель погреть руки за государственный счет, оказался еще и прогульщиком. И уволен по этой причине.

А. ВИНУКОВ.

## КОММЕНТАРИИ ИЗЛИШНИ

Согласно приказу № 1 по комбинату в первом полугодии намечалось выполнить 85 организационно-технических мероприятий. Выполнено 86, однако 26 из них — те, что были намечены на третий квартал. Среди запланированных, но не выполненных в первом полугодии, есть три особоконтрольных мероприятия: не закончен перевод второго мартеновского цеха на шибровую разливку стали, не внедрено торкретирование футеровки крышек нагревательных колодцев первого и второго обжимных цехов и не механизирована увязка пачек пруткового металла на стане «250» № 1.

Не выполнена программа мероприятий в доменном цехе и сталеплавлении, управлении главного механика и предприятий жилищно-коммунального хозяйства. Основная причина — неудовлетворительная организация работ по этим мероприятиям.

Коллектив огнеупорного производства обеспечивает смежников огнеупорными изделиями. Стремясь создать условия для их бесперебойной работы, труженики производства наращивают темпы работ, обеспечивая не только выполнение заданий, но и перевыполнение своих социалистических обязательств.

В числе передовых здесь называют прессовщика Анатолия Петровича Аксенова.

Ударник коммунистического труда, награжденный знаками ударника IX и X пятилеток, а также знаками победителя социалистического соревнования за отдельные годы пятилеток, Анатолий Петрович сейчас трудится по ударному, выполняя ежемесячно задания на 135—140 процентов.

На снимке: Анатолий Петрович АКСЕНОВ.

Приказом № 1 предусматривалось несколько целевых программ. Некоторые из них связаны с работой сталеплавленного производства. Программа по улучшению работы по заказам и снижению расхода ферросплавов — проблемы эти для комбината чрезвычайно важны — включает в себя 16 мероприятий. Из них выполнены только два. Неоперативность главного сталеплавыльщика Г. В. Чернушкина и руководителей второго и третьего мартеновских цехов оборачивается большими потерями. В первом полугодии выполнение заказов сталеплавыльщиками этих цехов ухудшилось.

На треть выполнена целевая программа снижения серы в стали. Поэтому в целом коллектив производства не продвинулся вперед с позиций, занятых в прошлом году. Менее чем на четверть реализована программа по увеличению стойкости футеровки металлургических агрегатов и снижению расхода огне-

упоров. Поэтому во втором мартеновском цехе не смогли повысить стойкость сводов до намеченного уровня, а в третьем цехе даже ухудшили ее по сравнению с прошлым годом. Возросло количество горячих ремонтов печей. Для монопольной футеровки сталеразливочных ковшей в третьем мартеновском цехе намечено пустить установку по приготвлению жидких самотвердеющих смесей (ЖСС). Но ее строительство затягивается.

В то же время коллектив первого мартеновского цеха успешно выполняет целевые программы. И результаты отрады: улучшена работа по заказам, снижено содержание серы в металле, возросла стойкость сводов, особенно на двухканальных агрегатах. По этой группе печей стойкость сводов повысилась с 887 до 1041 плавки за кампанию.

Комментарии ко всему сказанному, как говорится, излишни.

Ю. СКУРИДИН.

