СНОВА В ПОХОД ЗА ЗНАНИЯМИ

ИТАК, завтра начнется новый учебный год. Сколько металлургов вновь сядут за парты, как возрастет нынче уровень образования на комбинате — этим вопросам было посвящено заседание партийного комитета нашего предприятия.

В своем постановлении партийный комитет отметил, что в связи с началом нового учебного года на комбинате проделана большая подготовительная работа по направлению трудящихся в школы рабочей молодежи и другие учебные заведения. Во всех цехах составлены списки молодых рабочих, не имеющих среднего образования, оформлена наглядная агитация, экраны, отражающие ход набора в вечерние учебные заведения.

Планировалось направить в школы рабочей молодежи и школу мастеров 1950 человек. По состоянию на 24 августа фактически направлено 1730 трудящихся комбината, в индустриальном техникуме пожелали обучаться в этом году 181 человек (план набора 344), в горно-металлургический институт подали заявления 264 трудящихся нашего комбината (план набора 342).

Успешно справились с выполнением задания по направлению трудящихся в вечерние учебные заведения комиссии огнеупорного производства, цеха металлоконструкций, производства товаров народного потребления, управления коммунального хозяйства, комбината питания.

Однако, отметил партийный комитет, в работе по направлению в вечерние учебные заведения в ряде цехов и производств имеются существенные недостатки. Особенно — по направлению в школы рабочей молодежи и школу мастеров. Так, в мартеновском № 3, копровых №№ 1 и 2, проволочно-штрипсовом, листопрокатном № 4, паросиловом, водоснабжения, фасонно-чугунолитейном, цехе ремонта металлургического оборудования № 1 и цехе изложниц план набора выполнен только на 50 процентов, а в коксохимическом и горно-обогатительном производствах — лишь на 30 процентов.

Такое положение по направлению в вечерние учебные заведения явилось результатом того, что администрация, партийные, профсоюзные и комсомольские организации упомянутых цехов и производств несвоевременно начали заниматься этой работой, здесь недооценивают роль индивидуального воспитательного воздействия на личность рабочего, слабо привлекают к работе по приобщению молодежи к знаниям мастеров, начальников смен, сторонюю позицию занимают общественные организации, партийные бюро.

Необходимо срочно активизировать работу по направлению трудящихся в вечерние учебные заведения, а цеховым партийным и общественным организациям усилить контроль за деятельностью комиссий по набору. В конце первой декады сентября партийный комитет вновь заслушает ответственных за направление трудящихся в вечерние учебные заведения на своем заседании. Создавшееся положение нужно выправлять.

Завтра в институтах, техникумах, школах прозвучит первый звонок в новом 1976—1977 учебном году. В аудитории и классные комнаты учебных заведений придет более пяти тысяч трудящихся нашего комбината. Высокий технический уровень современного производства требует от работающей молодежи не только определенных практических навыков, но и глубоких профессиональных знаний, широкой теоретической подготовки, образованности.

Партия расценивает образование как могучий фактор социального и научно-технического прогресса. «Современное производство, — говорил Л. И. Брежнев, — предъявляет быстро растущие требования не к одним лишь машинам, технике, но и прежде всего к самим работникам, к тем, кто эти машины создает и этой техникой управляет. Специальные знания, высокая профессиональная подготовка, общая культура человека превращаются в обязательное условие успешного труда все более широких слоев работников». Мы законно гордимся тем, что наша страна по масштабам и уровню образования прочно заняла ведущее место в мире.

Достижения нашей страны в области народного образования хорошо видны на примере нашего комбината. Сейчас на комбинате работают 3689 инженеров, 6190 техников. 80 процентов трудящихся имеют среднее и неполное среднее образование. Только в этом году без отрыва от производства высшие учебные заведения закончили 137 человек, 89 — техникумы, 682 получили аттестаты зрелости и 159 — документы об окончании школы мастеров.

Особенно хороших успехов в повышении общеобразовательного уровня работающей молодежи добились коллективы огнеупорного производства, цеха металлоконструкций, производства товаров народного потребления, УКХ, комбината питания. Учеба трудящихся в этих цехах находится под неослабным контролем администрации, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

По окончании учебного года были проведены публичные защиты дипломов в цехах: доменном, электросетей, в коксохимическом производстве и управлении железнодорожного транспорта. Выпускники учебных заведений получали дипломы в торжественной обстановке непосредственно на рабочих собраниях. Им вручены памятные подарки, объявлены благодарности директора комбината или начальника цеха. Приказом директора комбината 150 выпускникам повышены квалификационные разряды. Материальное стимулирование заметно способствует повышению общеобразовательного уровня наших трудящихся.

Сейчас в цехах заканчивают работу комиссии по набору трудящихся в вечерние учебные заведения.

В общем план по набору в учебные заведения почти выполнен. Но успокаиваться еще рано. Особенно необходимо сосредоточить усилия на наборе трудящихся в вечерние средние школы, план комплектования которых выполнен полностью не всеми цехами. До сих пор окончательно не укомплектованы группы «Производство стали» и «Неметаллические защитные покрытия» на базе среднего образования в индустриальном техникуме.

Зачисление на эти специальности будет проходить в ноябре. Поэтому руководители мартеновских, копровых цехов, производства товаров народного потребления, отделе технического контроля должны провести работу по направлению своих трудящихся на учебу в техникум.

Наряду с набором сейчас необходимо закрепить контингент, добиться, чтобы все, кто сядет за парты, успешно закончили учебный год. Для тех, кто пойдет учиться, необходимо создать все условия на производстве и в быту. Всех новых учащихся нужно охватить соревнованием «Отличник учебы — передовик производства», оказать необходимую помощь в достижении наилучших результатов в труде и учебе.

Как и во всех сферах, в народном образовании сегодня остро ставится вопрос о качестве знаний, об их высокой эффективности. Поэтому дело чести каждого металлурга, совмещающего работу и учебу, отдаваться любимой работе и овладеванию знаниями целиком, без остатка.

«Наше время — век грандиозной научно-технической революции. Она охватывает все стороны жизни общества, предъявляет большие требования к каждому человеку, к его знаниям, к профессиональной подготовке. Это особенно должно волновать молодое поколение, на которое завтра лягут все заботы о дальнейшем умножении материальных и духовных сил нашего государства. Перед молодежью как никогда остро стоит задача постоянно пополнять и углублять свои знания, овладевать последними достижениями науки и техники. И это относится не только к нынешним и будущим инженерам, техникам и другим специалистам, но и к рабочему классу, к труженикам села» — так сказал на XVII съезде комсомола Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев.

Хочется пожелать всей молодежи комбината, чтобы она постоянно помнила эти слова Л. И. Брежнева. С новым учебным годом! Успехов вам, друзья!

Ф. ПИВОВАРОВ,
заместитель директора комбината.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

ТРЕВОЖНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Постоянную потребность в знаниях, необходимость учиться дальше и дальше ощущает работник фасонно-вальце - сталелитейного цеха Сергей Яковлевич Антропов, которого вы видите на снимке.

В цех он пришел формовщиком. Закончил индустриальный техникум. Стал отличным специалистом. Высокие производственные показатели, трудолюбие и умение организовать не только свой, но и чужой труд, знания, полученные в техникуме, вызвали уверенность у администрации цеха, что Сергей Яковлевич справится с должностью бригадира.

И вот уже несколько месяцев передовой рабочий успешно руководит коллективом бригады, обеспечивая перевыполнение не только производственных заданий, но и соблюдения требований к качеству выпускаемой продукции.

Фото Ю. Попова.

За партой — огнеупорщики

В этом году сядут за парты в ШРМ еще 70 трудящихся огнеупорного производства. План набора — 46. Рассказываем об опыте работы комиссии этого производства.

...Владимир Назарович Моисеенко начинал свой рабочий путь грузчиком в погрузбюро огнеупорного производства. Учиться он решил уже тогда, когда в его семье было двое маленьких ребятишек. Конечно же, Моисеенко пришлось нелегко. Но цель была поставлена, и рабочий упорно шел к ней. И вот позади школа мастеров, горно-металлургический институт. Сбылась заветная мечта: Владимир Назарович получил высшее образование.

Этот пример неединичен в коллективе огнеупорного производства. Судите сами, председатель комиссии по направлению в вечерние учебные заведения, заместитель начальника производства Виктор Алексеевич Коростелев сам закончил два института. Начинал слесарем начальник ремкуста Василий Павлович Бушманов (за его плечами ШРМ и институт). Этот же путь прошел другой член комиссии заместитель главного механика производства Василий Егорович Алексеев. Ничего не скажешь, авторитетный состав! И это, как считает секретарь партийной организации Валентин Иванович Гулаков, самый верный довод при агитации на учебу рабочих, еще не имеющих среднего образования. Как говорится, живой пример — самый доказательный.

Интересна сама по себе система работы комиссии огнеупорного производства. Еще в мае начальники всех участков дают конкретные рекомендации, кого можно направить на учебу. (В мае заканчивается старый учебный год, и наступает для некоторых важное в жизни событие — получение аттестата о среднем образовании, диплома. Огнеупорщики привыкли отмечать это событие праздничным вечером. Причем, приглашаются на него и все те, кого комиссия еще только решила направить на учебу. Выпускники выступают перед своими товарищами, доказывая необходимость и целесообразность повышения образования. Многим, кто закончил ШРМ или школу мастеров, уже трудно представить себя без учебников, классных аудиторий и лабораторий, и они снова идут учиться — теперь уже в техникумы и вузы. Так, еще в конце старого учебного года начинает формироваться контингент на будущий год. Члены комиссии ведут запись желающих учиться прямо на вечере. Тех, кто принял для себя важное решение, поздравляют, подбадривают...

— Важнейший эмоциональный фактор! — скажет на одном из заседаний общекомбинатской комиссии по направлению в вечерние учебные заведения ее председатель заместитель директора комбината Ф. И. Пивоваров. — Духовное развитие современного рабочего шагнуло далеко вперед, поэтому, чтобы убедить его принять какое-то решение, нужно очень умело влиять на его эмоции.

В этом направлении, в основном, и старается работать комиссия огнеупорного производства. Здесь не останавливаются только на том, чтобы «уговорить» человека учиться, как это, к сожалению, еще делается в некоторых цехах и производствах комбината. Здесь «ведут» рабочего все время, пока он учится, помогают ему порой побороть малодушие, не сойти с пути к намеченной цели. Что для этого делается? С наступлением нового учебного года комиссия по направлению трудящихся в вечерние учебные заведения получает новое название — комиссия по контролю за учебой трудящихся. Изменяются и ее функции. В первую очередь налаживается тесный контакт со школами. Раз в месяц огнеупорщики бывают там, присутствуют на уроках, выписывают из журналов отметки о посещаемости занятий и успеваемости. Тех, кто занимается успешно, поздравляют на стендах аллеи почета. Неуспевающих приглашают на комиссию. Бывает и так, что члены комиссии приходят к рабочим домой, разговаривают с родственниками. Все это, естественно, дает положительный результат.

Однако огнеупорщики справедливо считают, что еще не все учтено у них в работе по повышению на производстве общеобразовательного уровня. Считают, например, что аллея почета уже изжила себя, и сейчас готовят новый, объемный и красочный стенд, где учеба рабочих будет отражаться подробнее, ищут новые формы морального поощрения учащихся в вечерних заведениях (приветственные письма домой и др.).

Н. МИРОНОВА.

ТРУДНО И НЕОБХОДИМО

— с этими двумя обстоятельствами сталкивается каждый, кто решил совмещать работу и учебу. Особенно остро ощущают это на себе трудящиеся так называемых горячих цехов, в том числе и нашего — цеха ремонта металлургических печей. Однако с каждым годом количество учащихся школы мастеров и ШРМ и студентов-вечерников у нас постоянно растет. Только на рабочих местах с высшим и средним образованием в цехе трудится около 20 человек. Вот, например, огнеупорщики Х. И. Ильясов и Ф. Ш. Дибаев закончили индустриальный техникум. Это молодые перспективные рабочие

Чувствуется, как растет будущий руководитель из огнеупорщика В. А. Дубкова, который учится на пятом курсе горно-металлургического института. То же самое можно сказать о бригадире слесарей по ремонту металлургического оборудования А. И. Матвеюшкине. Он — тоже студент пятого курса МГМИ.

Третьекурсник этого же вуза Владимир Тангаев в своей бригаде огнеупорщиков часто подменяет мастера.

А вот еще интересный пример. В этом году только комсомольско - молодежный коллектив третьей бригады направил на учебу в ШРМ 17 человек — третью часть от общего количества. Это бригада-рекордсмен, которая нынче и в труде установила рекорд — выложила на главном своде ванны 16-й мартеновской печи за смену 122 кольца, что составляет две с половиной нормы.

В этом году мы направили в школу 55 человек. Теперь задача — проследить, все ли они оформят документы и дойдут до школ. Комиссии предстоит еще большая работа, ведь и в дальнейшем мы не потеряем связи с учащимися вечерних заведений, будем помогать им, контролировать их учебу.

Н. БЕЗНОСОВ,
и. о. начальника БОТиЗ ЦРМП, член комиссии по набору.