Партийная жизнь

Последовательно и настойчиво

В течение минувшего года коллективу фасонно-вальце-сталелитейного цеха пришлось преодолевать немало трудностей. Были неполадки в снабжении, срывы графиков отгрузки готового литья, давала себя знать нехватка квалифицированных кадров, наконец, переход на новый график работы.

В фасонно-вальце-сталелитейном и раньше бывали периоды, когда тот или иной участок отставал, но на этот раз отставание могло стать затяжным. Особую тревогу вызывали результаты работы участка крупного стального литья. Коллектив не выполнял плана по количеству и качеству.

Партийное бюро решило послушать начальника участка т. Яковлева, послушать не за тем, разумеется, чтобы дать «взбучку», а чтобы глубже вскрыть причины создавшегося положения.

— Плохо с кадрами? — спрашивали члены бюро, — а каким путем ликвидировать этот пробел?

— Слаба дисциплина? А мастера и сам начальник занимаются воспитанием людей?

Выяснилось: ни учебы, ни достаточной воспитательной работы на участке не было.

Партийное бюро отметило, что начальник участка и мастера не ориентируют коллектив на выполнение сменных побригадных заданий, итоги работы за каждую смену не подводят, в бригадах нет соревнования, отсутствует ежедневный показ лучших производственников, нарушители производственной и технологической дисциплины остаются в тени.

Было принято решение, обязывающее начальника и мастеров участка, всех коммунистов устранить отмеченные недостатки, учить людей повседневно заниматься их воспитанием.

Через четыре месяца вернулись к участку крупного стального литья, партбюро проверило, как выполняется его решение.

Что можно сказать сейчас о работе участка? Дела здесь идут значительно лучше.

Около пяти месяцев назад партийное бюро занималось участком валков. Тревогу вызвал брак, который достигал двенадцати, а то и больше процентов. В связи с этим, как говорится, были подняты на ноги все коммунисты, мастера, работники лаборатории. Были ли результаты? Да. Брак значительно снижен, участок работает ровнее.

В ноябре прошлого года выяснилось, что шедшие все время впереди плавильщики цеха начали сдавать позиции. План десяти месяцев они выполнили на 102,1 процента, а качественные показатели ухудшили. На партбюро пригласили начальника отделения т. Соловьева.

— В чем причины увеличения брака? Почему отделение работает неровно? Что, по-вашему, следует предпринять?

И снова те же ответы, что приходилось слышать раньше: «Слаба дисциплина, низкая квалификация кадров».

Долгое время в цехе был такой порядок: заливкой мульд, например, занимался мастер. Это отнимало у него много времени, не позволяло в полной мере заниматься контролем. А почему бы разливщикам самостоятельно не выполнять такую работу?

— Не умеют, опасно доверить.

— А если научить и потом доверять?

— Можно, конечно, — согласился начальник отделения.

Так появилось решение партбюро, обязывавшее начальника отделения т. Соловьева организовать учебу разливщиков, чтобы они работали не по подсказке, а самостоятельно и несли бы полную ответственность за качество. За одно предложили учить и сталеваров передовым приемам труда.

Забегая вперед, скажем, что такая учеба была организована, и сейчас разливщики работают самостоятельно, каждый из них чувствует большую ответственность за порученное дело и результаты не замедлили сказаться.

Тогда же в конце ноября прошлого года партбюро обязало начальника бюро технического нормирования и начальника плавильного отделения разработать систему премирования рабочих участка по качественным показателям. Такое положение уже готово. Новый порядок премирования положит конец безразличному отношению к браку и второсортной продукции.

Принятые меры по подготовке кадров, усилению воспитательной работы в бригадах положительно повлияли на результаты работы цеха. Снижен выход брака на литейном участке и у сталеплавильщиков. Недавно сталевар т. Ушмодин допустил брак в работе. Этот случай явился предметом самого строгого обсуждения на рабочем собрании. Сейчас сталеплавильщики работают значительно лучше.

Партийное бюро, его секретарь т. Логинов, последовательно и настойчиво занимаются вопросами экономики, подготовкой кадров, воспитанием людей.

Один существенный недостаток есть в работе партийного бюро. Слушая начальников участков, других руководителей и совершенно правильно обязывая их заниматься подготовкой кадров, усилением воспитательной работы, партбюро в своих решениях обходит молчанием партгрупоргов, коммунистов, работающих в бригадах. А ведь они по своему партийному долгу несут ответственность за состояние дел в своих коллективах. Надо учить партгрупоргов работе с людьми, больше доверять и спрашивать, тогда успехи будут еще значительнее.

Г. ГАЛЬ,
член партбюро.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„БРИЗ и рационализаторы“

25 декабря 1964 года в газете «Магнитогорский металл» член президиума центрального совета ВОИР, бригадир листопрокатного цеха № 3 т. Рыжов выступил со статьей, в которой говорилось о том, что настала пора подумать над новыми формами работы БРИЗа, чтобы повысить стимул рационализаторов и изобретателей. Вот что сообщают по этому поводу председатель совета ВОИР комбината т. Хандус и начальник БРИЗа т. Голчин.

«Для дальнейшего улучшения всей рационализаторской работы и поднятия творческой активности трудящихся предложено организовать в каждом цехе соревнование по рационализаторской работе между отделениями и участками. Итоги соревнования будут подводиться ежемесячно. Это предложение является ценным тем, что оно поможет подтянуть до уровня передовых отстающие участки цехов и вовлечь в рационализаторскую работу новые тысячи трудящихся».

Указания не выполняются потому, что...

Мастер цеха пути т. Короткий девятого декабря опубликовал в нашей газете заметку под заголовком «Указания не выполняются».

Вот что сообщил по существу этой заметки заместитель директора комбината по транспорту т. Марфин:

«Угольные вертушки, курсирующие между станциями Сортировочная и Угольная через ст. Входная, по условиям и плану формирования поездов прибывают со станции Сортировочная на Входную вместе со слябной вертушкой и принимаются только в восточный парк станции. Чтобы отправить вертушки на ст. Угольная, нужно обязательно переставить их из Восточного в Западный парк, так как путевая схема не позволяет отправлять вертушки с восточного парка. Точно так же производится пропуск транспорта в обратном направлении.

Чтобы железнодорожные пути меньше засорялись шламом, работники погрузки и выгрузки станций приняли меры для усиления контроля при приеме груза к перевозке и для очистки вагонов после выгрузки».

У НАШИХ ДРУЗЕЙ

Новые рубежи доменщиков

В эти дни решающего года семилетки коллектив доменного цеха № 1 Нижне-Тагильского комбината обсудил свои социалистические обязательства. Он решил добиться увеличения производства на 5,6 процента, выдать сверх плана тысячи тонн чугуна. Освоить использование природного газа. Продолжать совершенствовать технологию выплавки ванадиевого чугуна.

Освоить выплавку чугуна с применением мазута и кислорода и достичь средней температуры дутья 1020 градусов. Снизить расход кокса до двух килограммов на каждую тонну чугуна по сравнению с плановым заданием.

Снизить простои доменных печей до 0,7 процента.

Сэкономить от внедрения рационализаторских предложений 15 тысяч рублей. Внедрить и освоить одноносковую разливку чугуна на печах №№ 3 и 5.

Очерк

1. Девятьсот неизвестных в одном уравнении

НАД городом снежная ночь. Город смотрит в темноту квадратными глазами зданий. Льется желтое электричество из окон.

Директор третьего интерната Федор Иосифович Рожин сидит в своем скромном кабинете, устало ссутулив плечи. Тяжело, очень тяжело ему.

Ворвался в кабинет пьяный Соколов. Молодой, наглый, сильный. Ударил парень директора по лицу и ушел. Такси стояло наготове. Перед машиной он чуточку помедлил, снял пушинку с рукава своего элегантного коричневого пальто, закурил, ухмыльнулся. Да, все было именно так. Отбросил Виктор Соколов вахтершу взмахом руки, ударил директора интерната, сел в машину и уехал. Плевал он, Виктор Соколов, на совесть, на людей и тем более на милицию. Он в такси чувствует себя хозяином положения. Попробуй, возьми его. Ищи ветра в поле.

Все произошло за считанные секунды. Директор встряхнул седую копну волос и вышел в коридор. Общежитие уже гудело от возбужденных голосов. Начальник штаба дружины Равиль Адигамов бросился со своими друзьями на улицу. Но они увидели только пару красных огоньков. Такси уходило на предельной скорости.

Много, много хороших ребят в интернате. Но не могут же они стоять день и ночь у входа в общежитие. Женя Кузнецов сейчас, наверное, в институте. А может быть убежал встречать свою любимую Иринку. Борис Щербак задержался на работе, Геннадий Лещенко налаживает электрооборудование для школьников. Много хороших ребят, много у них дел, забот и увлечений.

Директор интерната шел домой. Его тревожило недовольство. Казалось Рожину, что он не сделал главного, упустил что-то, просмотрел в суете административной. Вот ведь кто-то же просмотрел в свое время Виктора Соколова. Парень сформировался под влиянием уголовщины. Работает каменщиком в цехе подготовки составов. Бесчинствует, пьянствует, собирается пойти учиться в духовную семинарию. Может быть, шутит издевательски, а может — уйдет.

— Убью тебя я, дождешься — убью! — грозил Виктор Соколов директору интерната.

Ничего не скажешь. Все данные для будущего священника. Не подумаешь плохого о Соколове с первого взгляда. Рослый, обаятельный, на лице аристократическая бледность. Губы нервные, искривлены чувством собственного достоинства в постоянную усмешку.

Девятьсот человек живут в интернате. В большинстве — это хорошие рабочие парни. Но велика ответственность перед будущим. Рано делать выводы обо всех. Девятьсот мальчишек живут в одном общежитии, как девятьсот неизвестных в одном уравнении.

2. Комсомольская свадьба

ЛЕШКА курил лежа, закинув ноги на никелированную спинку кровати. Мурлыкало радио. Парню вспомнились красивые ресницы девушки, которую он видел вчера. Лешка пускал кольца дыма и разглядывал свои новые ботинки. Весь шик заключался в том, что Лешка любил полежать на кровати, не раздеваясь.

В сущности, Лешка был отличным парнем. А лежал он на кровати одетым только потому, что это запрещалось правилами общежития. Приятно, понимаете ли, делать все наоборот. Лешка не был глупым настолько, чтобы демонстрировать свое упрямство. Когда приходило начальство, он с подчеркнутой тактичностью и вежливостью слушал старших. Когда начальство уходило, он делал все наоборот.

Лешка считал себя философом и говорил афоризмами. Когда афоризмы не зарождались, Лешка молчал. Человеческий мозг содержит, видимо, пятнадцать миллиардов нервных клеток. Но, к сожалению Лешки, не каждая клетка способна на острую мысль. Это огорчало Лешку, и он молчал по двадцать четыре часа в сутки. Но сегодня Лешка разговорился.

— Н-да, красивая, эта Иринка, невеста Женьки Кузнецова.

— Обыкновенная, — ответил сосед, молоденький курносый парнишка и добавил: —

— У нее очки красивые...

— Ты глуп, как автобус. У тебя ярко выражена эстетическая неполноценность.

— Сам ты дурак, — спокойно ответил курносый парнишка, разглядывая в зеркале свои веснушки.

Лешка не удостоил ответом своего товарища, полагая, что они обменялись обычными любезностями. В комнату постучали. Лешку с кровати будто ветром сдуло. Он вскочил, пригладил рукой смятое одеяло. Вошла воспитательница Валентина Щетинова.

— На комсомольскую свадьбу пойдете? — улыбнулась Валентина Захаровна, поглядывая на Лешку.

— Спасибо за приглашение, обязательно придем. Мы, Валентина Захаровна, сейчас обсуждали с другом этот вопрос. Счастливый человек наш Женька. Ирина любит его, он любит Ирину и так далее...

На комсомольскую свадьбу ребята вкатились шумной, веселой гурьбой. Зазвучал «Вальс молодоженов». Женя Кузнецов взял Ирину за руку, и они закружились плавно, с той счастливой легкостью, которой завидуют все. Затем состоялось торжественное вручение молодоженам комсомольского свидетельства о браке.

Ирина и Женя учатся в горно-

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Порядок упрощен

ДЕЙСТВУЮЩИМ законодательством установлено, что командировки в пределах данной области, края, автономной республики разрешаются руководителям командирующих учреждений и предприятий. При командировании же работников в пределах экономического района руководители предприятий вынуждены в каждом отдельном случае обращаться за разрешением в совнархоз, если командировка оформляется на предприятие, расположенное в другой области.

В целях упрощения этого порядка Госкомитет по вопросам труда и заработной платы принял разъяснение, в соответствии с которым служебные командировки работников в пределах данного экономического района разрешаются руководителями соответствующих предприятий, учреждений и организаций.

Магнитогорский МЕТАЛЛ
Стр. 2. 22 января 1965 года